

Vakbond ABW

Valkenburgerweg 75, 6419 AP Heerlen
Postbus 5, 6400 AA Heerlen

Tel.: 045 - 571 99 55

Fax: 045 - 571 53 60

E-mail: balie@vakbondabw.nl

Internet: www.vakbondabw.nl

Bankrelatie:

ABN-Amrobank, rek.nr.: 44.80.01.802

IBAN: NL35ABNA0448001802

BIC: ABNANL2A

Aan:

Bestuur Stichting Pensioenfonds DSM Nederland
Postbus 6500
6401 JH Heerlen

Kenmerk: JHU/PDN/990697

Heerlen, 16 februari 2023

Betreft: Verhoging pensioenen per 1 januari 2023

Geacht Bestuur,

Leden van de Vakbond ABW die zijn aangesloten bij uw pensioenfonds - dat zijn zowel (ex-)deelnemers als pensioengerechtigden - hebben zich tot ons gewend met vragen naar aanleiding van de door uw fonds per 1 januari jl. verleende indexatie.

Hun vragen gaan met name over uw uitleg in de bijlage bij uw brief, waarin u mededeling doet van uw besluit van 19 december 2022.

De vragen van onze leden spitsen zich (in hoofdzaak) toe op twee onderdelen:

1. Berekening van de verhoging
2. Evenwichtigheid

Ad 1. Berekening van de verhoging

In uw toelichting wordt onder meer gesteld dat de verhoging in eerste instantie 50% is van de volgens het reglement van uw fonds toegestane verhoging.

Onze vraag is: waarom niet 100%?

Immers, het reglement van uw fonds hoeft op grond van "motie van Dijk" (die geleid heeft tot het "Besluit van 7 juni 2022 tot wijziging van het Besluit financieel toetsingskader pensioenfonds in verband met toeslag vanwege voorgenomen transitie") niet te worden toegepast bij de onderhavige indexatie.

Een secundaire vraag is: los van de toepassing van de 50%, waar komt dit percentage vandaan; het lijkt zo maar uit de lucht te komen vallen; is er een onderbouwing en/of berekening, die eraan ten grondslag ligt?



Zo'n zelfde secundaire vraag geldt voor de 1,55%: waar komt dit percentage vandaan?

Ad 2. Evenwichtigheid

In de argumentatie, waarom het bestuur het besluit evenwichtig vindt, klinkt vooral het belang van de actieve deelnemers (en indirect van de werkgever) door, met name in argumenten als:

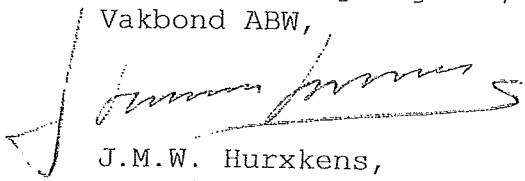
- er moet genoeg buffer overblijven voor de transitie;
- het verschil in hoogte van de indexatie wordt minder door de beperking van de verhoging voor de gepensioneerden.

Daarmee is dit indexatiebesluit ons inziens in feite onevenwichtig. Dit blijkt ook uit het feit, dat aan de actieven de volledige reglementair toegestane indexatie (aanpassing conform loonindex) wordt verleend, wat ook positief is, maar voor de niet-actieven wordt die reglementair toegestane indexatie (aanpassing conform prijsindex) slechts deels verleend. Dit lijkt ons onevenwichtig. Daarmee wordt bovendien voor de niet-actieven de indexatie-achterstand (de gemiste indexatie over het verleden) verder vergroot. Voor de actieven blijft die achterstand gelijk.

Wij dringen er bij het bestuur dan ook ten zeerste op aan deze laatstbedoelde onevenwichtigheid op te heffen door het indexatiebesluit te herzien, zodat ook de niet-actieven de volledige indexatie ontvangen.

Bewust hebben wij deze brief kort gehouden.
Hopelijk helpt dat voor een snelle reactie uwerzijds.
Wij zouden dat zeer op prijs stellen, zodat wij op onze beurt naar onze leden toe kunnen reageren.

Met vriendelijke groet,
Vakbond ABW,


J.M.W. Hurxkens,
voorzitter.

Cc: 1. Bestuur Vereniging van DSM gepensioneerden (VDP)
2. Bestuur Vereniging Pensioengerechtigden PDN Het Alternatief (VPPHA)