

IN DIT NUMMER:

Op bezoek bij	2
Van 't hart	2
Okke Verstrenge over 2004	3
Sociaal Aktueel	5
Teruggaaf 2005 / WOZ- waarde	5
Bedrijfsarts	5
Afscheid Annabelle Pereboom	6
Het Sociaal Akkoord	7
Kaderscholing 2005	8
Wet Kinderopvang	9
Vakbond ABW Staploop	10
Aanmeldingsformulier	11
Wij feliciteren	12

OM TE NOTEREN:

- Het bondskantoor is gesloten van woensdag 22 december tot en met vrijdag 31 december 2004.
- De volgende Vizier verschijnt op 14 februari 2005. U kunt kopij inleveren tot en met woensdag 19 januari a.s.



PRETTIGE FEESTDAGEN



In deze column doen de vakbondsbestuurders bedrijvenwerk verslag van de ontwikkelingen en hun ervaringen bij diverse Limburgse bedrijven

In de afgelopen weken waren wij aanwezig bij het bedrijf **Permesteelisa** in Heerlen. Daar wil de directie 27 mensen ontslaan vanwege de slechte situatie waar de productie-afdeling

zich op dit moment in bevindt. Op 29 november jl. is daar een eerste gesprek geweest met de bonden over een sociaal plan en heeft vervolgens een ledenvergadering plaatsgevonden. We hopen voor de Kerst een goed sociaal plan te hebben.

Bij **Profcore** te Geleen vindt op dit moment overleg plaats inzake het functiewaarderingssysteem. Ook hiervan is de bedoeling dat e.e.a. binnen

een aantal weken afgerond wordt. Bij **Caradon Stelrad** te Nuth speelt de flexibele beloningssystematiek een rol. Het overleg met de directie en bonden gaat binnenkort van start.



[Dat moet me toch even] van 't hart

Door Okke Verstreng

Er is een sociaal akkoord: na maanden actie voeren en onderhandelen zijn kabinet, vakbeweging (en werkgevers) het weer eens geworden. Moeten we daar nu blij mee zijn? Ik weet dat nog zo net niet: in zijn effecten heeft het toch ontzettende nadelige gevolgen voor grote groepen mensen. Op z'n best gezegd zijn de scherpe kantjes er van af. Ik heb het een anderhalf jaar geleden ook al eens in deze column gezegd: het wordt er niet gemakkelijker op in Nederland voor veel mensen: dit kabinet zet de lijn van afkalving van de verzorgingsstaat gewoon door. Al

met al is het bereikte akkoord wel een overwinning voor de vakbeweging: door de constante druk zijn nu zaken bereikt die anders niet gelukt zouden zijn. Dank aan allen die daaraan meegewerkt hebben.

Inmiddels hebben wij een nieuwe collega benoemd: Annabelle Pereboom heeft ons per 1 december verlaten en dat betekende dat we op zoek moesten naar een vervanger. Die hebben we gevonden in de persoon van Jan Haagmans. Hij gaat per 1 januari a.s. bij ons beginnen en het pakket overnemen. In de volgende Vizier komen we hier uitgebreider op

terug. Inmiddels danken we Annabelle voor haar werk bij ons en wensen we haar succes in de nieuwe job. Verderop in deze Vizier leest u een interview met haar.

Het jaar zit er bijna op, we zijn nog druk met alle klussen die we willen afronden. Nog een paar weekjes en dan even rust in de Kersttijd en Oud en Nieuw.

Ik wens iedereen van u het beste, "goeie rutsch" en de beste wensen voor 2005!

Tot de volgende keer!

EXCLUSIEF VOORDEEL Voor alle leden van de Vakbond ABW

AXA Privé Pakket Autoverszekering Inhoudverzekering Woonhuilverzekering Aansprakelijkheidsverzekering Doorlopende reisverzekering	Rekenvoorbeeld Geta met 2 kinderen te Heerlen met het volgende Verzekeringpakket:	
		<ul style="list-style-type: none"> • Auto: Ford Focus 1.4 2003, 10 jaar schadevrij • Inhoud: € 40.000,-; Woonhuus: € 210.000,- • Doorlopende reisverzekering met Europadekking; • Aansprakelijkheidsverzekering voor particulieren
	Jaarpremie AXA Privé Pakket voor ABC	Gemiddelde jaarpremie elders
	€ 830,-	€ 1.045,-

'EEN FEESTELIJK JAAR OM NOOIT TE VERGETEN'

Bondsvoorzitter Okke Verstreng over 2004

Het jubileumjaar 2004 is nog niet helemaal voorbij, maar komt toch in de geschiedenisboeken terecht als een bijzonder jaar. 'Het was druk, leuk, goed en zinvol,' vat bondsvoorzitter Okke Verstreng het jaar samen. Druk omdat alle voorbereidingen voor het diamanten feest veel energie gekost hebben, leuk omdat met speciale gevoelens wordt teruggekeken op het zestigjarig bestaansfeest, goed omdat voor het eerst cao's volgens het AXA-initiatief werden afgesloten en zinvol omdat we o.a. op het Schouburgplein in Heerlen met zijn duizenden één vuist hebben gemaakt.

Trendbreuk

Er was in 2004 ook sprake van een trendbreuk. Tot het voorjaar van 2004 hield de Vakbond ABW zich doorgaans afzijdig van landelijke acties. 'Voor het eerst werden we door de leden gedwongen om een standpunt in te nemen. We staan bekend om onze nuances en de persoonlijke belangenbehartiging, maar als het om cruciale zaken gaat, willen de leden toch graag weten waar hun bond staat,' legt Okke Verstreng uit. Het was voor de vakbondbestuurders even wennen, maar toch vindt Okke Verstreng het geen verkeerde zaak om duidelijkheid uit te stralen. 'Daar moet je intern heel goed en inhoudelijk over praten. Vroeger hadden we natuurlijk ook standpunten over nationale ontwikkelingen en beslissingen van de regering, maar die hielden we meer intern.'

De Vakbond ABW keerde zich ook tegen de plannen van de overheid die zorgen voor afbreuk van ons sociale stelsel en de pensioenen en wao in het bijzonder. 'We moeten ons nog beter dan anders laten informeren over de zaken die spelen en in ontwikkeling zijn. Dat eisen onze leden en dat is helemaal niet erg. Goed zelfs. Maar voor ons een reden te meer om ons extra te bezinnen op de zaken die spelen.'

Stakingen

Het was niet alleen het jaar van het feest, maar zeker ook het jaar van de stakingen. Van te voren had de Vakbond ABW niet kunnen inschatten dat begin februari zoveel DSM'ers naar het Schouburgplein in Heerlen togen om te protesteren tegen Copernicus, het plan van DSM dat een behoorlijke ingreep in het personeelsbestand betekende. 'Dat doet je als vakbondbestuurder goed! Dat zovelen de moeite namen om op te komen voor hun eigen rechten! We zijn dat in Nederland en zeker in Limburg niet echt meer gewend. Het sterkte ons in ons standpunt dat DSM

het zover niet mocht laten komen. Ik durf dan ook met recht te zeggen dat dank zij ons protest een convenant is gekomen waarin is afgesproken dat er een pot komt van 40 miljoen euro om nieuwe werkgelegenheid bij DSM te ontwikkelen. Het was een overwinning voor de vijf bonden die er samen stonden.' Het plan Copernicus bleek dus voor zoveel onrust te zorgen dat de werknemers de vuisten balden. Uiteindelijk verdwijnen geen 500 maar 300 arbeidsplaatsen bij DSM.

Opvallend noemt Okke de demonstratie tegen de ontwikkelingen binnen de Sociale Werkvoorziening in Veldhoven op 17 september. Hoewel de Vakbond ABW geen contractpartner was, steunde de bond toch de landelijke stakingsmanifestatie waar 1200 mensen aan deelnamen. Naast AbvaKabo mag de Vakbond ABW zich de grootste bond binnen deze sector, in Zuid-Limburg noemen. De betrokkenheid bij de actie mocht rekenen op veel sympathie en leverde ABW een dertigtal nieuwe leden op. 'Dat zijn leuke ontwikkelingen waar je het toch allemaal voor doet. We proberen ons de laatste jaren sterker te profileren en op regionaal en provinciaal ons partijtje mee te spelen. Dat klinkt al aardig,' grapt Okke.

Ook op donderdag 30 september was de Vakbond ABW van de partij tijdens de manifestatie tegen het kabinetsbeleid in Heerlen, waar zo'n zesduizend mensen demonstreerden. De actie was bedoeld als opwarmertje voor de landelijke stakingsdag op zaterdag 2 oktober in Amsterdam.

Ondanks de moeite die ABW had met de standpunten van het kabinet, steunde de bond niet alle acties tegen het beleid. Zo werd heel bewust afgezien van deelname aan een grote actie in Den Bosch waar veel DSM/Sabic-medewerkers uit de procesindustrie naar toe gingen. 'We hebben

er heel goed over nagedacht, maar vonden dat deze actie te ver ging. Door deze actie werden voor het eerst werkgevers de dupe van de problemen en niet het kabinet. Wij wilden graag afwachten wat de gesprekken zouden opleveren, voordat we echt de straat op zouden gaan. We staan voor het zoeken van de juiste balans en dat is uiteindelijk ook gelukt.' Toch werd dit standpunt niet door alle leden gedeeld. Ondanks de brief die de betrokken leden ontvingen, werd af en toe teleurgesteld gereageerd.

CAO's

Voor het eerst kwamen er cao's uit de koker van het zogenaamde AXA-initiatief. Aan het begin van de zomer werd voor The Phone House in Amersfoort een cao afgesloten. In september volgde een cao voor de medewerkers van de internetapotheek DocMorris in Heerlen. Het waren de eerste concrete resultaten van een nieuw beleid dat twee jaar geleden werd ingezet. 'We zijn blij dat vanuit het AXA-initiatief de eerste cao's er zijn. Het heeft ook even geduurd. Langer dan we hadden verwacht. In het geval van The Phone House is er zeven maanden onderhandeld. Het zijn bovendien nieuwe bedrijven, waarvoor geen cao's bestaan. Je gaat dus uit van een standaard-cao die met de specifieke kenmerken van het nieuwe bedrijf, worden aangepast. Zo bestaat, in het geval van DocMorris natuurlijk al een cao voor de apothekersbranche, maar de situatie bij DocMorris is niet vergelijkbaar met normale apotheken. Het is een internetapotheek en sterk afhankelijk van het aantal recepten dat binnenkomt. Daar heb je geen invloed op; dat kan sterk verschillen van dag tot dag. Daarom staan in de cao passages bijvoorbeeld die flexibel werken mogelijk maken,' legt de bondsvoorzitter uit. Hij noemt de komst van de meer specifieke cao's, maatwerk cao's, een landelijke tendens. Die natuurlijk perfect in het

straatje te pas van de Vakbond ABW! 'Het is bovendien prettig zaken doen met directies als op relatief kleine schaal, en niet voor hele bedrijfstakingen, cao's worden afgesloten. Directies hebben het gevoel dat ze grip blijven houden op hun eigen bedrijf en dat vinden ze prettig.' Bij de eerste contacten die er zijn met bedrijven die graag een cao willen afsluiten is voor de vakbondsbestuurders belangrijk dat het om een bedrijf gaat met hart voor de mensen. 'De contacten lopen natuurlijk via de directie en dat is ook vaak het eerste contact. Maar we vergeten nooit dat het uiteindelijk om de mensen gaat die er werken. Voor hen doe je het. Zij moeten zich kunnen vinden in de zaken die wij afspreken. Maar we willen alleen afspraken maken met directies die hart voor de mensen hebben,' zegt hij vol overtuiging.

ABC

Het pensioendossier beheerste voor de Vakbond ABC, het jaar 2004. Hoewel de nieuwe cao is afgesloten, is de passage over de pensioenen nog altijd actueel en niet ondertekend. De eindloonsystematiek was door de directie van Holland Casino vaarwel gezegd en er moest een middelloonsysteem komen. Na de zomer bleek nog steeds weinig schot in het pensioenoverleg te zitten. Er werd door de Vakbond ABC een alternatief plan bedacht dat uitging van de eindloonsystematiek. Helaas pakte dat plan op den duur slechter uit voor de leden. Wat doe je dan als bond met het voorstel, je neemt het terug. 'Het is een heet hangijzer. Het einde van de dis-

cussie is nog niet in zicht, maar het moet niet lang meer duren. De leden moeten weten waar ze aan toe zijn,' zegt Okke hoopvol.

Na de zomer hield ABC een enquête onder haar leden die een beeld moet geven over de gevolgen van onregelmatig werken. Wat betekent het dat je in de vroege ochtend thuis komt? 'We hebben de leden laten zien dat we hun vragen serieus



nemen. De antwoorden worden geanalyseerd en ik hoop dat we een duidelijk beeld gaan krijgen van de effecten van werken op onregelmatige tijden.'

Het feest

Het duurde twee mooie dagen: de viering van het zestigjarig bestaansfeest. Onvergetelijke dagen. Met veel enthousiasme is het feest voorbereid. Een boek werd uitgegeven, een symposium gehouden, een receptie, huldiging van de jubilarissen en een feestavond. 'Niet alleen ik, maar iedereen

die betrokken is geweest bij het feest, kijkt met veel voldoening terug op de twee dagen in de Rousch in Heerlen. Het was in één woord geweldig.'

2005

Ook het volgend jaar zal wederom in het teken staan van het zoeken naar nieuwe wegen. Blijven kijken naar nieuwe ontwikkelingen die goed zijn voor de toekomst van de Vakbond ABW. Okke Verstreng

hoopt dat in 2005 voor het eerst een cao kan worden afgesloten die geldt voor 34.000 werknemers. Welke dat is, wil hij nog niet kwijt, maar de onderhandelingen zien er goed uit. 'Als dit doorgaat zou dat een enorme opsteker voor de bond betekenen. Niet alleen omdat we dan beter op de kaart staan in vakbondsland, maar ook dat bij een nieuwe cao ook nieuwe leden horen. Zij moeten de cao immers goedkeuren. Mogelijk dat het onderhandelingsresultaat aantrekkingskracht uit-

oefent op andere sectoren waar nog geen cao voor geldt of bedrijven die een meer bedrijfsgerichte cao wensen. Op den duur zou dit wel de redding van onze bond kunnen zijn.' Ook zullen de paden van de Vakbond ABW verder voeren dan de provinciegrenzen. Steeds vaker lonkt de rest van Nederland naar de bond die in Heerlen haar wortels heeft. 'We zijn er trots op uit Limburg te komen, maar we zijn blij dat we niet alleen in Limburg actief zijn.' Dus op naar 2005!

Mede namens het hoofdbestuur en onze collega's op het bondskantoor wenst het dagelijks bestuur van de Vakbond ABW alle leden en hun huisgenoten, alsmede alle zakelijke relaties prettige feestdagen en een goede jaarwisseling toe.

Wij hopen dat 2005 voor U en de Uwen in alle opzichten een goed jaar zal worden.

**Okke Verstreng, bondsvoorzitter
Indra Kandhai, bondssecretaris
Jack Hurxkens, bondspenningmeester**

LET OP! VOORLOPIGE TERUGGAAF 2005 EN EEN HOGERE WOZ-WAARDE

Voorlopige Teruggaaf 2005

Waarschijnlijk heeft u de reclamespotjes van de belastingdienst al gezien. Wanneer u in 2004 een voorlopige teruggaaf van de belastingdienst heeft ontvangen, heeft u wellicht ook al een brief van de belastingdienst ontvangen waarin staat dat wanneer er niets in uw situatie veranderd is, u niet opnieuw een voorlopige teruggaaf voor 2005 hoeft aan te vragen.

Vanaf 2005 vult de belastingdienst de voorlopige teruggaaf in aan de hand van de gegevens die bekend zijn uit de voorlopige teruggaaf 2004.

Alleen wanneer er iets in uw situatie wijzigt, dient u een nieuw verzoek om voorlopige teruggaaf in te dienen.

Een nieuwe WOZ-beschikking: wat betekent dit?

Voor diegenen die een voorlopige teruggaaf in verband met de eigen woning hebben

ingevuld geldt het volgende.

Begin volgend jaar krijgen alle huiseigenaren een nieuwe WOZ-beschikking in de bus. Daarin staat hoeveel uw woning waard is volgens een schatting van de gemeente. De peildatum voor deze schatting is 1 januari 2003. De waarde van uw woning kan daarom tientallen procenten hoger uitvallen dan de vorige peildatum, 1 januari 1999.

Bij het berekenen van de voorlopige teruggaaf is de WOZ-waarde van belang voor het vaststellen van het eigenwoningforfait.

Dit betekent niet automatisch dat u wanneer u een nieuwe WOZ-beschikking heeft ontvangen, een nieuwe voorlopige teruggaaf moet invullen.

Verandert er iets voor u?

Het eigenwoningforfait neemt alleen toe als uw woning meer dan gemiddeld in waarde is gestegen. Het kabinet verlaagt namelijk het forfaitpercentage vanwege de hogere woningwaarde. Volgend jaar gaat het forfaitpercentage van 0,85% van de WOZ-waarde naar 0,60% van de WOZ-waarde.

Alleen als de woning met meer dan 40% stijgt, zal het eigenwoningforfait hoger worden.

Rekenvoorbeeld:

Huidige WOZ-waarde: € 130.000

Wanneer de nieuwe WOZ-waarde hoger is dan:

Huidige WOZ-waarde: € 130.000

40% verhoging: € 130.000 * 40% = € 52.000

€ 182.000

zal dit leiden tot een hoger eigenwoningforfait. Wanneer de nieuwe WOZ-waarde, beneden de € 182.000 wordt vastgesteld, heeft dit geen gevolgen voor de voorlopige teruggaaf 2005.

SOCIAAL AKTUEEL: LOONGRENS ZIEKENFONDS 2005

Het College voor zorgverzekeringen (CVZ) adviseert de Ministers van VWS en van SZW de loongrens en andere inkomensgrenzen voor de ziekenfondsverzekering in 2005 met 1,2 % te verhogen. Deze verhoging betreft naast de loongrens voor werknemers, ook de inkomensgrens van zelfstandig ondernemers. Verder worden de toelatingsgrens van particulier verzekerden van 65 jaar en ouder en het maximum-premiedagloon met hetzelfde percentage verhoogd.

Het advies van het CVZ is:

- Loongrens voor personen jonger dan 65 jaar: € 33.000,- (2004: € 32.600,-).
- Toelatingsgrens voor verzekerden van 65 jaar of ouder: € 21.000,- (2004: € 20.750,-).
- Inkomensgrens zelfstandige ondernemers, jonger dan 65 jaar, en alimentatiegenietenden: € 21.050,- (2004: € 20.800,-).
- Maximum-premiedagloon: € 114,- (2004: € 113).



BEDRIJFSARTS

Bij de Vakbond ABW krijgen we nogal veel vragen over de bedrijfsarts, wat die voor de werknemer kan betekenen en wat die wel/niet kan doen als het gaat om verzuimpreventie en advisering en begeleiding bij herstel en terugkeer naar werk?

Reden voor de redactie om vanaf dit nummer en de volgende nummers steeds aandacht hieraan te besteden.

In dit artikel bespreken we de volgende twee vragen:

1. Wat doet de bedrijfsarts met mijn klachten en medische gegevens?.
2. Is de bedrijfsarts er voor de werkgever of de werknemer?

Antwoord 1:

Bedrijfsartsen werken zoals alle artsen volgens wettelijke regels en hebben ook een medische geheimhoudingsplicht. Zonder jouw toestemming geven ze geen vertrouwelijke gegevens door aan anderen. Dus ook niet aan je werkgever. Wel wordt de bedrijfsleiding bij ziekteverzuim geïnformeerd over je mogelijkheden en beperkingen en de inschatting van je werkherleving

Antwoord 2:

De bedrijfsarts is bovenal een arts die jouw gezondheid op de eerste plaats stelt. Om die goed te kunnen beschermen is de bedrijfsarts adviseur van werknemer én werkgever en werkt hij/zij volgens duidelijke beroepsregels

Heeft u vragen naar aanleiding van dit artikel, neem dan contact op met de vakbondsbestuurders juridische ledenservice **Ellen Keulen** en **Jack Hurxens**.

ANNABELLE PEREBOOM

VERLAAT DE VAKBOND ABW

'Ik wil graag mijn horizon verbreden'

Vakbondsbestuurder Annabelle Pereboom heeft afscheid genomen van de Vakbond ABW. Op 1 december begon ze aan een nieuwe uitdaging als beleidsadviseur opsporing bij de Algemene Inspectiedienst (AID) in Kerkrade.

Op één maand na, werkte Annabelle vier jaar bij de vakbond. Een periode waar ze met veel plezier op terugkijkt en die heel leerzaam is geweest. 'Ik wil mijn horizon verbreden. Ik ben nog jong en wil nog veel leren. Ik had de jaren bij ABW echter voor geen goud willen missen,' legt ze bij haar vertrek uit.

Dierenarts worden, was de meisjesdroom van vakbondsbestuurder Annabelle Pereboom. Zover is het niet gekomen. De studie rechten aan de Universiteit Maastricht gooide roet in het eten. Studeren 'om de hoek' was toch heel wat aantrekkelijker dan op kamers in bijvoorbeeld de Domstad. Tijdens het blok arbeidsrecht op de universiteit werd ze geconfronteerd met zaken die in een bedrijf eigenlijk niet zouden mogen gebeuren. Dat was ook de reden dat ze meteen solliciteerde toen ze de vacature voor vakbondsbestuurder zag bij de Vakbond ABW. 'Ik had toen nog nooit van de ABW gehoord, 'zegt ze heel eerlijk. Vakbonden waren ook binnen het gezin niet aan de orde. 'Veel familieleden zijn zelfstandig ondernemer en dan heb je vaak een andere kijk op vakbonden.'

De baan bij de Vakbond ABW was Annabelles tweede baan. Snel na haar studie kreeg ze een baan bij een juristenkantoor en hield ze zich bezig met rechtsbijstand en werkte als bedrijfsjurist. Het eerste half jaar bij de ABW werd Annabelle gecoached door de toenmalige voorzitter Leo Noy. Hij had veel contacten in het bedrijfsleven en introduceerde Annabelle. 'Het inwerken ging prima. In die tijd waren er veel problemen bij Licom, dat was een moeilijker dossier. Leo heeft me in die zaak langer gesteund, omdat het zo complex was.'

De sociale werkvoorziening nam al snel een bijzondere plek in Annabelles takenpakket. 'Het idee achter de SW is goed. Het is een

prima instrument om mensen met een handicap goed werk te laten verrichten. Ik heb veel bewondering gekregen voor de mensen die toch weer iedere dag op hun werk verschenen ook al maakte hun gezondheid dat niet altijd goed mogelijk,'



vindt Annabelle. Niet alleen op de werkvloer van de Licom-bedrijven maakte Annabelle interessante dingen mee. Ook op directieniveau was het doorgaans goed toeven. 'Er werd constructief gewerkt, maar op een leuke manier. Dat heeft me altijd bijzonder veel plezier gedaan.'

Het was geen gemakkelijke opdracht om als 25-jarige vrouw, met de bul nog niet zo lang op zak, aan het werk te gaan in een mannenwereld. Toch kwam Annabelle er snel achter dat één ding vooral telt: de kracht van de boodschap. Als die goed is, maakt leeftijd of geslacht weinig uit. 'Ik liet me niet intimideren en wist door mijn juridische achtergrond heel goed waar ik het over had,' legt ze uit. 'Dat leverde wel eens vreemde situaties op. 'Zeker als ik oudere leden moest adviseren als nieuweling. Maar ik heb het overleefd,' zegt Annabelle met een glimlach op haar gezicht. Ze herinnert zich als de dag van vandaag één van haar eerste cliënten tijdens het spreekuur. Het was een man wiens gezin al vele jaren moest rondkomen van een wao-uitkering. Hij had inmiddels de leeftijd bereikt voor een aow-uitkering en ging er daardoor vijftig gulden per maand op achteruit. 'Ik had

zoiets van: 50 gulden per maand. Waar maak je je druk om. Maar toen ging bij mij de knop om. Vijftig gulden is een heleboel als je niet veel hebt. Tot dan besepte ik dat nauwelijks. Ik gebruik dit voorbeeld nog heel vaak, want voor deze meneer was dit zo moeilijk te verkroppen dat hij zelfs de moeite nam om ons spreekuur te bezoeken.'

Het werk als vakbondsbestuurder heeft Annabelle ervan overtuigd dat het werk van de vakbond nog altijd hard nodig is. 'Veel zaken liggen vast binnen een wettelijk kader, maar altijd wordt geprobeerd die grenzen te verleggen. Hoe ver mag je het laten komen? Daar ben je als jurist toch veel mee bezig. Dan is het ook de taak van de jurist om dat te toetsen.'

Ze kwam als meisje uit Maastricht in Heerlen werken en kende er nauwelijks iemand. Na bijna vier jaar ABW en een huis in Simpelveld komt ze overall mensen tegen die ze kent. Van de bond of van de bedrijven die ze bezoekt. 'Wat ik de laatste vier jaar vooral heb geleerd is te leren communiceren met alle lagen binnen een bedrijf. Daarbij heb ik veel mensenkennis opgedaan. Je maakt me niets meer wijs. Ik heb snel in de gaten welk vlees ik in de kuip heb!

Het zal na 1 december wennen zijn in de nieuwe werkomgeving. De Algemene Inspectiedienst voert de controles uit voor het ministerie van Landbouw en Visserij. Dat brengt ons bij dieren. Want daar had Annabelle graag haar dagen mee willen doorbrengen. Toch doet ze dat ook. Als ervaren amazone (dressuur en springen) is ze zo vaak te vinden bij paarden te vinden. De juriste is inmiddels gestart met een opleiding voor instructeur. Daarmee komt haar meisjesdroom toch nog bijna uit.

Per 01-12-2004 is de heer Jan Haagmans benoemd als opvolger van Annabelle. Hij zal per 01-01-2005 bij de bond beginnen. In het eerste nummer van 2005 volgt een nadere kennismaking.

SOCIAAL AKKOORD 2004

(info d.d. 29-11-2004)

Wat betekent het voor u?

Op 6 november jl. kwamen sociale partners na een periode van vele acties vanuit de vakbonden eindelijk tot een akkoord. Om u alvast een tipje van de sluier op te lichten, leggen we uit wat het sociaal akkoord voor u betekent m.b.t. de volgende onderwerpen:

- Levensloop en flexibele pensionering
- WAO
- WW
- Loonontwikkeling
- Kinderopvang

Levensloop en flexibele pensionering

De levensloopregeling wordt aantrekkelijker gemaakt. Werknemers kunnen in plaats van 150% van hun loon 210% van hun loon bijeensparen. Ook krijgen werknemers per gespaard jaar recht op een extra belastingkorting van €183,- bij opname van hun tegoed. Hierdoor kunnen werknemers tussen de drie en vier jaar onbetaald verlof bekostigen tegen 70% van hun gebruikelijke loon. Werkgevers kunnen belastingvrij mee betalen op de rekening van hun werknemers, mits zij geen voorwaarden stellen aan het opnemen van het verlof. Ook moeten zij dan de werkgeversbijdrage beschikbaar stellen aan werknemers die niet aan een levensloopregeling deelnemen.

Sociale partners kunnen in CAO's afspraken maken over collectieve contracten met een bank, verzekeraar of dochteronderneming van een pensioenfonds. Het staat werknemers vrij om aan deze collectieve regeling in de CAO deel te nemen of bijvoorbeeld te kiezen voor een levensloopproduct bij een andere aanbieder.

Mensen die 40 jaar in een pensioenregeling hebben deelgenomen, kunnen door de nieuwe fiscale maatregelen vanaf 63 jaar met pensioen. Daarnaast kunnen zij gebruik maken van het tegoed in de levensloopregeling. Een werknemer die 40 jaar heeft deelgenomen in een pensioenregeling en maximaal gebruik maakt van de verruimde mogelijkheden van de levensloopregelingen kan daardoor met 60 jaar stoppen met werken.

In de oorspronkelijke kabinetsvoorstellen was al bepaald dat er niets verandert voor werknemers die voor 1 januari 2005 55 jaar en ouder zijn. Zij kunnen gebruik blijven maken van bestaande fiscale faciliteiten voor VUT- en prepensioenregelingen. De

fiscale ondersteuning voor VUT- en prepensioenregelingen vervalt in 2006 voor mensen die per 1 januari 2005 jonger zijn dan 55 jaar. Dit betekent dat met ingang van 1 januari 2006 op te bouwen prepensioenaanspraken niet langer belastingvrij zijn. De betaalde premie is vanaf 2006 niet langer aftrekbaar. De uitkering die de werknemer later ontvangt, is echter wel belastingvrij.

WAO

Een grotere groep WAO'ers valt buiten de herkeuring volgens de nieuwe, strengere criteria die vanaf 1 oktober jl. gelden. Voor mensen die nu in de WAO zitten en ouder zijn dan 50 jaar (was 55 jaar) blijft het oude regime gelden. Bij eventuele herkeuring blijven voor deze groep de oude criteria van toepassing.

Werknemers die volledig arbeidsongeschikt zijn en een geringe kans op herstel hebben, komen vanaf 2006 in aanmerking voor een uitkering volgens de regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA). Zij worden de eerste vijf jaar jaarlijks herkeurd om te bezien of herstel optreedt. De IVA-uitkering bedraagt 70% van het laatst verdiende loon. Mensen die langdurig zijn aangewezen op de IVA krijgen niet te maken met verdere inkomensachteruitgang; hiermee vervalt het zogenaamde 'WAO-gat'.

Op grond van de afspraken die werkgevers en werknemers samen maken over het beperken van de loondoorbetaling in het tweede ziektejaar, ziet het kabinet af van het wetsvoorstel dat betalingen boven 70 procent van het laatste loon ontmoedigt. Als er vanaf 2006 niet meer dan 25.000 volledig duurzaam arbeidsongeschikten per jaar bijkomen, zal de IVA-uitkering met terugwerkende kracht tot 1 januari 2006 worden verhoogd tot 75 % van het laatst verdiende loon. Dan zal ook de zogeheten 'Pemba-boete' voor werkgevers worden afgeschaft.

WW

De Sociaal-Economische Raad (SER) krijgt de kans om in een advies over de toekomstbestendigheid van de WW alternatieven aan te dragen voor een tweetal kabinetsplannen in de WW: het afschaffen van de kortdurende uitkering voor mensen die nog maar kort hebben gewerkt en de verrekening van een ontslagvergoeding met de WW-uitkering. Over de voorgeno-

men aanscherping van de toelatingseisen voor de WW wordt pas definitief besloten nadat de SER heeft geadviseerd over de WW. De parlementaire behandeling hiervan gaat wel door.

Loonontwikkeling

Het kabinet verwacht dat de stijging van de CAO-lonen in 2005 uiterst terughoudend zal zijn. Tegen die achtergrond is het kabinet bereid de maatregel in te trekken die het mogelijk maakt loonstijgingen niet langer aan alle bedrijven in een bedrijfstak op te leggen.

Kinderopvang

Ouders mogen hun spaarloontegoed eerder aanspreken om hun eigen bijdrage aan de kinderopvang te betalen. Zie ook een uitgebreid artikel hierover elders in dit nummer.



ATTENTIE LEDEN VAN DE VAKBOND ABW

KADERSCHOLING 2005

Leden, zoals jullie weten organiseert de Vakbond ABW voor alle (potentiële) kaderleden een scholingsprogramma, ook wel bekend als kaderscholing Vakbond ABW. Deze kaderscholing bestond de afgelopen jaren uit de modules Arbeidsvoorwaarden (Arbeidsrecht en CAO), Arbeidsomstandigheden, Arbeidsverhoudingen & Medezeggenschap, Sociale Zekerheid en Communicatie. Deze modules werden aangegeven door de deelnemers en zodoende ontwikkelde de bond steeds maatwerk-kaderscholing.

De ABW-kaderscholing heeft vanaf de start reeds vele deelnemers gekend die niet alleen hieraan begonnen, maar ook deze succesvol afrondden.

De kaderscholing is gratis, daar het hoofdbestuur het van groot belang vindt dat er steeds weer nieuwe kwalitatief geschoolde kaderleden en vrijwilligers zijn om de bedrijfsledengroepen en bondsgroepen van

de Vakbond ABW te bemannen, om zitting te nemen in het hoofdbestuur, om als afgevaardigde deel te nemen aan de Algemene Vergadering van de bond of om deelnemer te zijn aan een congres.

Het hoofdbestuur van onze vakbond is dan ook trots dat wij als relatief kleine zelfstandige vakbond niet alleen vele jaren in eigen hand kaderscholing uitvoeren die zeer succesvol is gebleken, maar ook trots omdat het in al die jaren steeds weer gelukt is om een groep nieuwe kaderleden professioneler te ontwikkelen.

Het motto van deze scholing is drieledig:

- je wordt er zelf beter, slimmer van;
- het bedrijf waarin je werkt profiteert; en
- de bond heeft er voordeel van.

Uit de evaluaties van de afgelopen jaren is gebleken dat de vele deelnemers met name het praktische karakter van de cursus hoog gewaardeerd hebben.

In 2005 willen we weer starten met de kaderscholing.

Aangezien wij een organisatie in beweging zijn, willen we via een aantal korte vragen bij potentiële deelnemers inventariseren of ons scholingsaanbod nog 'up to date' is.

Daarom verzoeken wij u vriendelijk om de vragen in te vullen en vóór 10 januari 2005 te retourneren (zonder postzegel) aan:

Vakbond ABW
t.a.v. I.D. Kandhai
Antwoordnummer 113
6400 VB HEERLEN

Faxen (045-5715360) en mailen (ika@vakbondabw.nl) kan ook.

Bij voldoende belangstelling ontvangen de geïnteresseerden een uitnodiging voor een voorlichtingsbijeenkomst in het voorjaar van 2005.

De kaderscholing kan alleen doorgaan als er minimaal 14 deelnemers zijn.



ANTWOORDSTROOK

Gelieve elke vraag in te vullen. Let op! Slechts 1 antwoord per vraag! Antwoordstrook vóór 10 januari 2005 retourneren aan:
Vakbond ABW t.a.v. I.D. Kandhai, Antwoordnummer 113, 6400 VB HEERLEN.
Faxen (045-5715360) en mailen (ika@vakbondabw.nl) kan ook.

JA, IK HEB INTERESSE IN DE KADERSCHOLING VAN DE VAKBOND ABW.

NAAM+VOORLETTERS: DHR. MEVR.

ADRES+ WOONPLAATS:

INDIEN VAN TOEPASSING, WERKZAAM BIJ HET BEDRIJF:

De score is 1 tot 5 waarbij 1= zeer onbelangrijk; 2= onbelangrijk; 3= neutraal; 4= belangrijk; 5= zeer belangrijk)

DE KADERSCHOLING BESTAAT UIT DE MODULES:

ARBEIDSVOORWAARDEN (ARBEIDSRECHT EN CAO)

DEZE MODULE VIND IK:

1 2 3 4 5

ARBEIDSVERHOUDINGEN & MEDEZEGGENSCHAP

DEZE MODULE VIND IK:

1 2 3 4 5

ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN

DEZE MODULE VIND IK:

1 2 3 4 5

SOCIALE ZEKERHEID

DEZE MODULE VIND IK:

1 2 3 4 5

COMMUNICATIE

DEZE MODULE VIND IK:

1 2 3 4 5

BEDANKT VOOR UW MEDEWERKING!

WET KINDEROPVANG

Per 1 januari 2005

De Wet kinderopvang wordt per 1 januari 2005 van kracht. Kern van de nieuwe Wet kinderopvang is de financiering van de kinderopvang door ouders, werkgevers en overheid. Daarnaast stelt de wet eisen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

In een tweeluik gaan we in op we hoe dit in z'n werk gaat en wat dit kan betekenen.

In dit artikel staan we stil bij de volgende items:

- Wat regelt de Wet kinderopvang?
- Programmabureau implementatie Wet kinderopvang
- Wat verstaat de wet onder kinderopvang?
- Wie betaalt straks voor kinderopvang?
- Wat draagt de overheid bij?

In de volgende editie gaan we in op:

- Wat draagt de werkgever bij en de fiscale aspecten
- Wat dragen de ouders bij?
- Hoe krijgen ouders de overheidsbijdrage?
- Tegemoetkoming kosten kinderopvang vanaf 2005
- Speciale regeling voor doelgroepen
- Hoe regelt de wet de kwaliteit?
- Melding en registratie
- Medezeggenschap ouders

Wat regelt de Wet kinderopvang?

Volgens de Wet kinderopvang moeten de kosten van de kinderopvang door ouder, werkgever en overheid samen worden gedragen. Daarnaast regelt de Wet kinderopvang de kwaliteit van de opvang en het toezicht daarop. De bedoeling van de wet is om het ouders makkelijker te maken om werk en zorg voor kinderen te kunnen combineren.

Programmabureau implementatie Wet kinderopvang

Om de invoering van de wet zo goed mogelijk te laten verlopen heeft het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) het Programmabureau Implementatie Wet Kinderopvang in het leven geroepen. Het Programmabureau werkt onder verantwoordelijkheid van het Ministerie van SZW. Het Programmabureau ondersteunt kinderopvangondernemers (inclusief gastouderbureaus), gemeenten, werkgevers en werknemers en ouders bij de voorbereiding op de invoering van de Wet kinderopvang. Op www.wetkinderopvang.nl vindt u veel praktische informatie over de Wet kinderopvang.

Wat verstaat de wet onder kinderopvang?

Onder kinderopvang verstaat de Wet kinderopvang het 'bedrijfsmatig' opvangen (en het mede opvoeden) van kinderen. De volgende vormen van kinderopvang vallen straks onder de wet.

• *Dagopvang*

Dit is opvang in een crèche of kinderdagverblijf waar kinderen van 0 tot 4 jaar gedurende een of meer dagdelen per week het hele jaar door worden opgevangen.

• *Buitenschoolse opvang*

Buitenschoolse opvang is opvang van kinderen van 4 tot ongeveer 12 jaar (tot en met het moment waarop ze de basisschool verlaten) vóór en na schooltijd en in de vakanties.

• *Gastouderopvang*

Gastouderopvang is opvang van kinderen in de woning van de gastouder of de vraagouder. De gastouder mag maximaal vier kinderen (exclusief eigen kinderen) onder de hoede nemen. Onder de Wet kinderopvang vallen alleen gastouders die zijn aangemeld bij een geregistreerd gastouderbureau.

• *Ouderparticipatiecrèches*

Ook ouderparticipatiecrèches, waarin een groep ouders beurteelings hun eigen kinderen opvangt, vallen onder de Wet kinderopvang. Ze zijn vrijgesteld van de verplichting een oudercommissie te hebben. Alle overige kwaliteitseisen gelden wel.

Niet in de wet...

De nieuwe wet gaat nadrukkelijk niet over vrienden-/familiediensten of een incidentele oppas (de zogenaamde informele kinderopvang). Peuterspeelzalen en het 'overblijven' van schoolgaande kinderen vallen niet onder de Wet kinderopvang.

De reikwijdte van de Wet kinderopvang is opvang voor kinderen tot het einde van het basisonderwijs. Opvang voor oudere kinderen (Tieneropvang) valt er niet onder.

Wie betaalt straks voor kinderopvang?

Het is de bedoeling van de Wet kinderopvang dat de kosten voor de opvang door overheid, werkgevers en ouders samen betaald worden. Werkgevers betalen eenderde en ouders en overheid samen tweederde. Hoe hoger het inkomen van de ouders is, hoe hoger hun bijdrage in de kosten voor kinderopvang is.

De Wet kinderopvang regelt dat ouders straks een tegemoetkoming van de overheid krijgen voor kinderopvang. Deze subsidie is inkomensafhankelijk: en wordt betaald door de Belastingdienst. Er zit een maximum aan die bijdrage.

Uitgangspunt van de wet is dat werkgevers een financiële bijdrage geven. Werkgevers zijn niet verplicht om aan kinderopvang bij te dragen, maar in veel bedrijven maakt kinderopvang deel uit van de arbeidsvoorwaarden.

Wat draagt de overheid bij?

De overheid draagt alleen financieel bij als de ouders arbeid en zorg voor de kinderen combineren, of als zij tot een bepaalde doelgroep behoren. Verder moet het gaan om een plaats in een geregistreerd kindercentrum of bij een gastouder die is aangesloten bij een geregistreerd gastouderbureau.

De hoogte van de bijdrage aan de ouders is in de wet als volgt bepaald. In elk individueel geval wordt de hoogte van de bijdrage vastgesteld op basis van:

• *de prijs van de opvang*

De overheid stelt wel een maximum uurprijs vast om te voorkomen dat ze meebetaalt aan al te dure opvang. In 2005 zal voor de dagopvang een maximumuurprijs gelden van € 5,68 en voor buitenschoolse opvang geldt een maximumuurprijs van € 6,13.

- Het aantal uren kinderopvang per kind
- De door de Belastingdienst vastgestelde inkomens van de ouders
- De hoogte van de werkgeversbijdrage

Bij elk tweede of volgende kind krijgen de ouders een hogere tegemoetkoming. >

De reden hiervoor is dat de omvang van het gezin de financiële toegang tot kinderopvang niet in de weg mag staan. De hoogte van de overheidstegemoetkoming wordt uitgedrukt in een percentage van de opvangprijs. Naarmate het inkomen van ouders lager is, is het percentage hoger. Voor eenoudergezinnen vergoedt de overheid het werkgeversdeel van de ontbrekende partner.

Meer informatie?

Wilt u meer informatie over de invoering van de Wet kinderopvang? Dan kunt u bellen met de afdeling publieksinformatie van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, telefoon

0800-9051 (gratis). U kunt ook terecht op de website van het Programmabureau Implementatie Wet kinderopvang. Dit bureau zorgt ervoor dat de invoering van de wet zo goed mogelijk verloopt. Het bureau werkt onder verantwoordelijkheid van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Op www.wetkinderopvang.nl vindt u veel praktische informatie over wat de Wet kinderopvang voor u kan betekenen.

Wordt vervolgd!

9^E VAKBOND ABW STAPLOOP

Op zaterdag 2 oktober was het dan weer zover, de negende Vakbond ABW STAP loop vond plaats. De start en finish vond plaats op het Sportpark in de Struiken, VV Langeberg aan de Nicolaes Maesstraat te Brunssum.



Dit evenement wist dit jaar een record aantal deelnemers te trekken van 387. De Vakbond ABW was ook dit jaar weer hoofdsponsor. Onder het mom 'de jeugd heeft de toekomst', sponsorde de Vakbond ABW niet alleen de Staploop, maar zorgde ze ook voor de prijzen van de scholierenloop voor kinderen van 4 tot 13 jaar. De kids liepen een afstand van 400, 600 en 1000 m.

Graag waren we met een grote ABW-delegatie naar deze loop gekomen. Maar op diezelfde dag vond de grote vakbonds-manifestatie plaats op het Museumplein te Amsterdam.

De Vakbond ABW werd vertegenwoordigd door Nicole Ermers daar zij ook actief is op het gebied van PR. Zij reikte ook de prijzen uit op die dag.

Het was een prachtig evenement, het weer zat gelukkig mee en er waren ook veel toeschouwers op de loop afgekomen.



De prijsuitreiking aan de kids door Nicole Ermers.



De start van de renners van de 12 km hoofdwedstrijd.



- Ik wens een individueel lidmaatschap.
- Ik wens een part-time lidmaatschap.
(20 uur per week of minder)
- Ik wens een gezinslidmaatschap en gezinscontributie.
Voor elk gezinslid s.v.p. een apart formulier invullen.
- Ik wens een exemplaar van de statuten te ontvangen.
- Ik wens een exemplaar van het juridisch reglement te ontvangen

Ik word lid van Vakbond ABW per eerste van de maand en verleen tot wederopzegging machting om van mijn rekening af te schrijven de bedragen, die ik volgens de geldende contributieregeling verschuldigd zal zijn.

Opsturen
in een envelop naar:
Vakbond ABW
Antwoordnummer 113
6400 VB Heerlen

Naam en voorletters:

Straat en huisnummer:

Postcode en plaats:

Telefoon privé:

E-mail:

Geboortedatum: Man / Vrouw*

Sofinummer:

Werkzaam bij:

Straat en huisnummer:

Postcode en plaats:

Aard van het bedrijf:

Telefoon werk: Fax:

Werknr. / stamnr.*:

Soort uitkering:

Uitkeringsnr.:

Mijn bank / giro* rekening:

Plaats: Datum:

Handtekening:

Let op: elke vraag altijd invullen!!!

Deze aanmelding werd opgenomen door:
Naam van de werver:

Adres en plaats:

Bondsnummer:

[* doorhalen wat niet van toepassing is.]

(deze strook niet invullen)

Bondsnummer:

Bedr. code:

Bondsgroep:

Bedrag:

bet. w.:

Lid v.a.:

Bondsnr. werver:

Colofon

Redactie F. Bronneberg
A. Keydener
W. Smeets

Hoofredactie I. Kandhai

Eindredactie O. Verstreng

Vakbond ABW
ISSN 0166-2783

Redactie-adres
Valkenburgerweg 75
6419 AP Heerlen
Tel.: 045-5719955
Fax: 045-5715360

Email: balie@vakbondabw.nl
Internet: www.vakbondabw.nl

Grafische verzorging
Lay-out en druk Drukkerij Vijgenboom
Foto's L. Huppertz



Attentie ledenwerwers

Het hoofdbestuur wil ledenwerwers uitdagen tot het werven van méér leden. Daarom is de ledenwerfpremie voor ieder geworven lid €10,00. Daarnaast geldt een extra bonus van €50,- voor ledenwerwers bij iedere mijlpaal van 10 nieuwe leden.

Let op! In januari 2004 heeft het hoofdbestuur besloten om vanaf 1 januari 2004 de telling van het aantal geworven leden per ledenwerver door te laten lopen. Dus hebt u in 2004 5 leden geworven, dan gaan die 5 leden mee naar het jaar 2005 etc. D.w.z. dat u nu veel makkelijker de mijlpaal van 10 nieuwe leden kunt bereiken en dus de extra bonus van €50,-

Uit onze administratie blijkt dat op 30 november jl.:

Hub Wolfs (met 72 leden) al weer zijn zevende mijlpaal bereikt heeft,
Francesco Perin (met 11 leden) zijn eerste mijlpaal behaald heeft,
Sabine Daleman en **H.J.M. Herben-Kreutzer** (met 6 leden),
C.H.M. van Mil, **G.A. Sahupala** en **Johan Struver** (allen met 4 leden),
Fred Foxen, **F.J.S. Koster**, **H.S. Krahrmer**, **R.M.P. Krist**, **H.P.A. Moonen**, **S.A. Schijns-de Vries** en **Cas Wilbers** (allen met 3 leden),
W.E. Ayal, **J.M.A. Bouts**, **H.H.M. Brouwers**, **R.H.M. Byrman**, **P.L.J. Douven**, **R.A.J. Frijns**, **I. Gokhan**, **Henk Hartkamp**, **I.I.M.F. Heuts**, **J.A.W. Janssen**, **N. Paardekoper**, **V.D. Pas-Mertens**, **A.M.H. Rinkens**, **Jo Roijen**, **M.E.A. Schoeters-Schoormans**, **J.E.G. Senden**, **C.M.J.H. Slangen** en **L.G.E. Smeets** (allen met 2 leden) ook op weg zijn naar het behalen van hun eerste mijlpaal in 2004.

Succes iedereen!

Regio Noord: maandag 1 augustus t/m vrijdag 19 augustus

Regio Midden: maandag 18 juli t/m vrijdag 5 augustus

Regio Zuid: maandag 25 juli t/m vrijdag 12 augustus

WIST U DAT...

De Vakbond ABW:

Op 10 februari 1998 voor het eerst het erelidmaatschap heeft uitgereikt aan de heer Bèr Custers (†) daar hij op die datum 100 jaar werd en sinds de oprichting van de bond lid was?

Op 24 september jl. tijdens de viering van haar 60-jarig bestaan, voor de tweede keer het erelidmaatschap heeft uitgereikt aan de volgende oud-bondsvoorzitters Daan Brandt, Wiel Smeets en Leo Noy?



Gefeliciteerd

25-jarige jubilarissen december 2004

H.W.J. Vlaspoel

Maarstraat 16, 6467 EV KERKRADE

M.B.M. Zekri

Sittarderweg 50, 6412 CH HEERLEN

H.M.M. Smeets

Postbus 2218, 6201 HA MAASTRICHT

S. Pirc

Vrannerkerklaan 5, 6412 HS HEERLEN

J. Wiegers

Dorfstrasse 20, 52538 SELFKANT-WEHR

50-jarige jubilaris december 2004

B. Gerards

Heulstraat 56, 6413 EJ HEERLEN

60-jarige jubilarissen december 2004

P.G. Braam

Potgieterstraat 61, 6416 SN HEERLEN

P.H. Roumans

Past. Smeetsstraat 12, 6243 CS GEULLE

P.H. Boshouwers

Gelderhof 38, 6136 CC SITTARD

T.H.J. Scheve

Cortenbachstraat 43, 6371 VJ LANDGRAAF

J.A. Verheijen-Lemmens

Vullingsweg 42, 6418 HT HEERLEN

25-jarige jubilarissen januari 2005

P.B. Power

Brunsummerstraat 47, 6451 CR SCHINVELD

J.J.H.M. Kroon

Weyenbergstr. 524, 6431 AZ HOENSBROEK

M.O. Hermans-Jonker

G. Gezellestraat 19, 6416 SV HEERLEN

M.G.A. Gurian-Dols

Lod. v. Deysselstr. 35, 6464 CV KERKRADE

C.M. Feyge

Putepeel 13a, 6217 CE MAASTRICHT

J.H. Langen

Mareheiweg 27, 6343 EM KLIMMEN

40-jarige jubilarissen januari 2005

J.C.F. van der Abeele

Luciastraat 45, 6191 TB BEEK

P.J. Nijsten

Pr. Mauritslaan 112, 6191 EJ BEEK

G. Porta

Mijn Carlstraat 8, 6372 VE LANDGRAAF

J.H. Westdorp

Wenkebachstr. 21, 6372 TV LANDGRAAF

60-jarige jubilaris januari 2005

P.J.M. Koeken

Baron de Rosenln. 13, 6371 HC LANDGRAAF

Namens het Hoofdbestuur wensen wij al onze jubilarissen van harte proficiat!



Overleden

Op 27 juli 2004 overleed in de leeftijd van 67 jaar ons lid

de heer Th. Maessen,
Tulpenstraat 8, 6101 NK ECHT

Op 23 oktober 2004 overleed in de leeftijd van 49 jaar ons lid

de heer W. van Zanten,
Mangostraat 32, 6412 VX HEERLEN

Op 9 november 2004 overleed in de leeftijd van 49 jaar ons lid

de heer L.J.M. Beijert,
Brandtstraat 15, 6471 JA EYGELSHOVEN

Op 24 november 2004 overleed in de leeftijd van 35 jaar ons lid

de heer R.H.C. Zijlstra,
Prof. Asserstraat 19, 6431 TP HOENSBROEK

Wij bedanken de overleden vrienden voor hun trouw aan onze organisatie en wensen hun familie veel sterkte toe!