

IN DIT NUMMER:

Op bezoek bij	2
Van 't hart	2
Bedrijfsarts	2
Belastingsservice	3
Wet Medezeggenschap Werknemers	4
Om te bewaren:	5,6,7,8
- Minimumloon per 01-01-2005	
- De sociale verzekeringen	
Even voorstellen Jan Haagmans	9
Algemene Vergadering 2005	10
Vergaderplanning Bondsgroepen en BLG 's 2005	10
Exclusief voordeel voor ABW-leden	10
Aanmeldingsformulier	11
Mijlpaal ledenwervers	11
Wij feliciteren	12
Overleden	12
Wist u dat?	12

OM TE NOTEREN:

- De volgende Vizier verschijnt op maandag 11 april 2005.
- U kunt kopij inleveren tot en met woensdag 16 maart a.s.

WET MEDEZEGGENSCHAP WERKNEMERS

MINIMUMLOON

SOCIALE VERZEKERINGEN

ALGEMENE VERGADERING 2005



BELASTINGSSERVICE

In deze column doen de vakbondsbestuurders bedrijvenwerk verslag van de ontwikkelingen en hun ervaringen bij diverse Limburgse bedrijven

In de afgelopen weken waren wij aanwezig bij het bedrijf **Vinamul** in Geleen. Een gedeelte wordt verkocht aan het Amerikaanse bedrijf

Celanese. Voorlopig, althans voor dit jaar, wordt nog een CAO afgesloten voor de beide onderdelen. In de loop van het jaar zal dan bepaald worden hoe in de toekomst hiermee omgegaan wordt. De CAO-onderhandelingen starten eind januari.

Bij **Profcore** te Geleen vindt binnenkort een gesprek plaats met de directie en leden van de Raad van Bestuur

van Randstad Holding (aandeelhouders van het bedrijf). Een groot aantal lastige punten, o.a. de verhouding met de Ondernemingsraad, ligt dan ter tafel.

Bij **Stichting Regionaal Onderwijsbureau Limburg (SROL)** zijn de CAO-onderhandelingen gestart. In februari gaan deze verder. ■



Sneeuw langs de ramen, maar de Kerst is alweer voorbij: 'nu hebben we er niets meer aan'!

Het "witte dekentje" lijkt ervoor te zorgen dat de wereld er wat mooier uitziet: al het lelijke is bedekt.

Werkt dit ook zo in werkgevers-/werknemersland? Overschaduwden daar de macro-economische vraagstukken ook het kleine leed in de bedrijven? In ieder geval lijken de voorzichtige opwaartse bewegingen die de economie maakt geen weerspiegeling te zijn van dat wat we bij de Vakbond ABW zien in, met name, de (productie)industrie. Niet lang geleden kreeg ik van het LIOF, de Limburgse ontwikkelingsbank, het verzoek gegevens aan te leveren over de faillissementen van (middelgrote) bedrijven in de laatste 3 à 4 jaar. De staatssecretaris, mevrouw Van Gennip, had daarom gevraagd. Toen ik die gegevens eens op een rijtje zette, schrok ik toch van het

totaal en dan hebben we het eigenlijk alleen nog maar over die faillissementen die "het nieuws" halen: de reorganisaties en kleine bedrijven (zeg met ongeveer 10-20 medewerkers) zijn dan niet eens mee-gerekend.

Als je dat overziet, dan heeft Limburg de laatste jaren- en dat is zeker in Zuidlimburgse het geval- behoorlijk zware klappen gehad. Vanuit de (provinciale) overheid wordt getracht die neergaande lijn een halt toe te roepen door energie te steken in wat dan in het jargon genoemd wordt: technologische topregio. Bedrijven met hoogwaardige technische industrie: dat is het toverwoord. Ik ben daar een voorstander van, maar nog meer ben ik voorstander van instandhouding van wat we hebben.

Helaas hebben we het tij tegen, meer en meer zie je dat bedrijven hun activiteiten naar lagelonenlanden uitbesteden.

Vanuit werkgeversperspectief begrijp ik

dat ook wel: anders is er geen enkele concurrentie mogelijk; anderzijds is het "de dood in de pot" voor de Nederlandse werkgelegenheid. En wie vertelt ons of en hoe dit opgelost kan worden?

'Verhoging van arbeidsproductiviteit' hoor je politici en 'business captains' roepen. Het is, denk ik, dé uitdaging van de jaren 2000 om dát te verbinden met sterke posities voor de werknemers: ook bij de ABW zullen we een antwoord moeten formuleren op die vragen, want ook de vakbeweging komt niet meer weg met alleen maar te roepen dat het anders moet.

Ook uw vakbond werkt intern en extern hard aan het denken over oplossingen voor het komende decennium.

Dat is, naast de directe belangenbehartiging van onze leden, de opgaaf die we onszelf moeten stellen.

Tot de volgende keer! ■

BEDRIJFSARTS

Bij de Vakbond ABW krijgen we nogal veel vragen over de bedrijfsarts, wat die voor de werknemer kan betekenen en wat die wel/niet kan doen als het gaat om verzuimpreventie en advisering en begeleiding bij herstel en terugkeer naar werk? Reden voor de redactie om vanaf dit nummer en de volgende nummers steeds aandacht hieraan te besteden.

In dit artikel bespreken we de volgende twee vragen:

Vraag 1
Hoe maak ik een afspraak met mijn bedrijfsarts?

Antwoord:

Veel bedrijfsartsen werken niet in het bedrijf zelf, maar vanuit een Arbodienst. Weet je niet hoe je de bedrijfsarts kunt bereiken, informeer dan bij je leidinggevende of de afdeling personeelszaken.

Vraag 2

Als de bedrijfsarts vindt dat ik weer aan het werk kan, maar ik vind van niet, wat moet ik dan doen?

Antwoord:

Je moet altijd samen bekijken wat je nog wél kunt met je klachten en beperkingen. Leg je bedrijfsarts uit waarom jij denkt dat

je nog niet aan de slag kunt. Soms zijn mensen te voorzichtig en durven ze niet met hun klacht te werken, terwijl dat medisch geen kwaad kan en vaak zelfs beter is. De bedrijfsarts kan dan samen met de werknemer en werkgever de beste manier bepalen om het toch te proberen. Kom je er samen niet uit, dan kun je een second opinion vragen bij het UWV.

Heeft u vragen naar aanleiding van dit artikel, neem dan contact op met de vakbondsbestuurders juridische ledenservice Ellen Keulen en Jack Hurxkens. ■

Alleen voor leden

Onze belastingdienst is alleen bedoeld voor de eigen leden.

Voor degenen die niet zijn aangesloten bij de Vakbond ABW wordt dus geen formulier ingevuld.

Als lid van de Vakbond ABW kunt u ook dit jaar weer bij uw vakbond terecht voor gratis hulp bij het invullen van het aangiftebiljet Inkomstenbelasting/Premie Volksverzekeringen. Middels dit artikel willen wij u informeren en herinneren aan bepaalde zaken die u nodig heeft bij het invullen hiervan. Lees dit stuk daarom nog eens door voordat u een afspraak maakt.

Afsprakensysteem

Wij werken met een afsprakensysteem. Wie zijn belastingformulier wil laten verzorgen door de bond, moet eerst een afspraak maken met onze administratie, tel. 045-5719955.

BELASTINGSSERVICE ABW - LEDEN

Inkomstenbelasting 2004

CHECKLIST

Wat moeten u en uw partner meenemen?

- Jaaropgaven
 - Overzicht neveninkomsten, bijverdiensten
 - Auto van de werkgever (cataloguswaarde + rit-tenregistratie) inclusief privé gebruik bestelauto
 - Eigen woning
 - WOZ-waarde eigen woning
 - Rente en kosten hypotheecaire geldleningen
 - # Overzicht hypotheekgegevens
 - # Notarisrekening

Let op! Indien u in het jaar 2004 een woning verkocht heeft en een nieuwe woning in 2004 heeft aangekocht, dan dient u alle gegevens m.b.t. de verkoop en aankoop mee te brengen.

 - Betalingen voor erfpacht
 - Ontvangen overheidsbijdragen voor eigen woning
 - Ontvangen alimentatie
 - Betaalde alimentatie
 - Premies voor lijfrente

Hierbij dient u de gegevens van uw pensioen-verzekeraar over 2003 mee te nemen en uw jaaropgaven 2003

 - Premies voor periodieke uitkeringen bij invaliditeit, ziekte of ongeval
 - Premies voor de WAZ
 - Ingehouden dividend belasting
 - Ziektekosten of andere buitengewone uitgaven ter zake van de ziekte en/of invaliditeit
 - Nominale ziekenfondspremie 2004
 - Aanvullende ziekenfondspremie 2004
 - Begrafenisfonds
 - Eigen bijdragen:
 - # dokter
 - # tandarts (orthodontist)
 - # fysiotherapeut
 - Brillen enz.

Dit geldt ook voor uw inwonende kinderen!

 - Dieetkosten

Hierbij dient u te bezitten over een ingevulde en ondertekende dieetverklaring van uw behandelend arts. De betreffende verklaring kunt u via ons opvragen, zodat uw arts deze voor u kan invullen.
 - Scholingsuitgaven
 - Bank-, giro- en spaartegoeden
 - Waarde op 01-01-2004 en op 31-12-2004
 - Aandelen, obligaties e.d.
 - Waarde op 01-01-2004 en op 31-12-2004
 - Tweede woning
 - Waarde op 01-01-2004 en op 31-12-2004
 - Niet-vrijgestelde kapitaalverzekeringen
 - Waarde op 01-01-2004 en op 31-12-2004
 - Alle voorlopige teruggaven 2004 ten gevolge van eigen woning, kinderkorting, alleenstaande-ouderkorting e.d.
 - De code van uw elektronische handtekening
 - Giften
- Denk aan bankafschriften en/of bewijsstukken.

Let op!

Alle aangiften die door de Vakbond ABW zullen worden ingevuld, worden via internet bij de Belastingdienst aangeboden. Dit betekent dat u als lid van de Vakbond ABW geen aparte diskette behoeft aan te vragen. Uw vakbond regelt dat voor u

NIEUWE WET MEDEZEGGENSCHAP VOOR WERKNEMERS

Er komt een nieuwe wet waarin de medezeggenschap van werknemers wordt geregeld: Wet Medezeggenschap Werknemers (WMW). Dit betekent dat de huidige Wet op de Ondernemingsraden gaat verdwijnen en vervangen zal worden door deze nieuwe wet.

De precieze inhoud van deze nieuwe Wet Medezeggenschap Werknemers staat nog niet vast. Het is immers een wetsvoorstel. De richtdatum voor invoering van de nieuwe wet is 1 januari 2006, maar de behandeling in de Tweede Kamer moet nog starten.

In dit nummer lichten we alvast een tipje van de OR-sluier op en staan stil bij de belangrijkste wijzigingen.

Belangrijkste wijzigingen

1. Nieuwe structuur

De artikelnummering van de WOR wordt verlaten. In 10 hoofdstukken is het merendeel van de bepalingen uit de WOR anders gegroepeerd.

2. Minimumkarakter van de wet

Bij ondernemingsovereenkomst kan worden afgesproken om minder advies- of instemmingsrechten toe te kennen (artikel 6:31) en kan het instemmingsrecht worden omgezet in een adviesrecht.

Ondernemingsovereenkomsten kunnen in principe met een opzegtermijn van 6 maanden opgezegd worden (artikel 6: 31).

3. Medezeggenschapsstructuur

- Het wordt mogelijk om bij CAO af te wijken van de wettelijke medezeggenschapsstructuur en in een nieuwe regeling te voorzien (artikel 3:15).
- Ook de mogelijkheid om commissies in te stellen wordt vereenvoudigd (artikel 5:4).

- Verder wordt het mogelijk om bij overeenkomst een bevoegdheid van Centrale Ondernemingsraad(COR) of Groepsondernemingsraad(GOR) over te dragen aan een afzonderlijke OR (artikel 6:7; 6:17;6:22;6:28;6:33).

4. Verkiezingen

- Verkiezingen voor ondernemingsraden zullen voortaan in één bepaalde week van ieder jaar, door de minister vast te stellen (artikel 4:4), plaatsvinden.
- Niet-vakbondslijst kan worden



ingediend door 10 kiesgerechtigde personen (artikel 4:4).

- Uitzendkrachten worden na 6 maanden als in de onderneming werkzaam beschouwd (artikel 1:4). Daarna moeten ze voldoen aan criteria van actief en passief kiesrecht. Voor beide is dat op 6 maanden gesteld (artikel 4:3)

5. Informatierecht inkomensverhoudingen

Eénmaal per jaar moet de ondernemer informatie verschaffen over beloningsverhoudingen tussen bestuur, toezichthoudend orgaan en groepen in de onderneming werkzame personen bij (de meeste) ondernemingen met meer dan 100 werknemers (artikel 6:6).

6. OR en achterban

De OR moet in zijn reglement opnemen hoe de achterban onderwerpen op de agenda van de OR-vergadering kan plaatsen en de onderwerpen waarover en de wijze waarop de OR de achterban zal raadplegen (artikel 5:3).

7. Wijziging geschillenregeling

De bedrijfscommissie wordt afgeschaft. Geschillen kunnen rechtstreeks aan de kantonrechter worden voorgelegd (artikel 9:1). De SER moet wel gaan voorzien in een regeling voor vrijwillige bemiddeling (artikel 10:2).

8. Wijziging overlegrecht

De bespreking van de algemene gang van zaken en de daarbij behorende informatievoorzieningen dient minimaal eenmaal per jaar plaats te vinden, in plaats van tweemaal volgens de WOR (artikel 6:3 WMW).

9. Faciliteiten OR

De leden van de OR en van commissies krijgen 5 dagen per jaar voor scholing en vorming (artikel 5:9). Voor commissieleden kunnen afwijkende afspraken worden gemaakt (artikel 5:10).

10. Geen uitbreiding advies- of instemmingsrechten

Indien behoefte aan uitbreiding bestaat, dan dient dit bij CAO of ondernemingsovereenkomst geregeld te worden. De wetgever ziet hierin geen taak voor zichzelf weggelegd.

Informatie

Heeft u n.a.v. dit artikel vragen, dan kunt u zich wenden tot de vakbondsbestuurder bedrijvenwerk, van de Vakbond ABW Jan Haagmans. Dit kan telefonisch, (045-5719955 of via de mail jha@vakbondabw.nl ■

MINIMUM (JEUGD)LOON

PER 1 JANUARI 2005

(Bron: min. SZW)

De brutobedragen van het wettelijk minimumloon en het minimumjeugdloon blijven per 1 januari 2005 ongewijzigd in vergelijking met 1 januari 2004. Dat is het gevolg van het besluit van het kabinet om het wettelijk minimumloon in 2005 te bevriezen. De onderstaande bedragen gelden voor heel 2005. Anders dan gebruikelijk volgt er geen halfjaarlijkse aanpassing per 1 juli 2005. Voor een werknemer van 23 jaar en ouder is het bruto minimumloon bij een volledig dienstverband per 1 januari 2005:

per maand	€ 1.264,80
per week	€ 291,90
per dag	€ 58,38

HEFFINGSKORTING

Iedere belastingplichtige heeft recht op de algemene heffingskorting. Partners hebben ieder zelfstandig recht op deze heffingskorting. Zij kunnen deze korting niet overdragen aan hun partner. Als een van de partners geen of weinig inkomsten heeft en dus zijn eigen heffingskorting niet (helemaal) gebruikt, kan hij onder bepaalde voorwaarden (een deel van) het bedrag rechtstreeks uitbetaald krijgen door de Belastingdienst. Weinig inkomen houdt hier in: het totaalbedrag van salaris, uitkering of pensioen is lager dan € 5.500,00 en er is geen ander inkomen.

OVERZICHT VAN DE BRUTO EN NETTO BEDRAGEN MINIMUM (JEUGD)LOON 1-1-2005

	Percentage van minimumloon 2004	Per maand		Per week		Per dag
		bruto	netto (1)	bruto	netto (1)	bruto
23 jaar en ouder	100%	€ 1.264,80	€ 1.045,00	€ 291,90	€ 241,00	€ 58,38
22 jaar	85,0%	€ 1.075,10	€ 902,00	€ 248,10	€ 208,00	€ 49,62
21 jaar	72,5%	€ 917,00	€ 783,00	€ 211,60	€ 181,00	€ 42,32
20 jaar	61,5%	€ 777,85	€ 678,00	€ 179,50	€ 156,00	€ 35,90
19 jaar	52,5%	€ 664,00	€ 592,00	€ 153,25	€ 137,00	€ 30,65
18 jaar	45,5%	€ 575,50	€ 526,00	€ 132,80	€ 121,00	€ 26,56
17 jaar	39,5%	€ 499,60	€ 478,00	€ 115,30	€ 110,00	€ 23,06
16 jaar	34,5%	€ 436,35	€ 430,00	€ 100,70	€ 99,00	€ 20,14
15 jaar	30%	€ 379,45	€ 374,00	€ 87,55	€ 86,00	€ 17,51



(1) afgerond op hele Euro's

TOELICHTING

* NETTO BEDRAGEN

De netto bedragen zijn, anders dan de bruto bedragen, niet wettelijk bepaald. Ze kunnen per bedrijfstak of bedrijf verschillen als gevolg van verschillen in inhoudingen op het loon, onder meer in verband met de premieheffing voor de sociale zekerheid.

Wijzigingen in de nettobedragen in vergelijking met 1 januari 2004 zijn een gevolg van wijzigingen in de belastingen en premies per 1 januari 2005.

In bovenstaande bedragen zijn pensioen- en Vut-premies en de nominale premies (dat is het deel van de premiebijdrage dat als een vast bedrag moet worden betaald) voor de Ziekenfondswet (ZFW) buiten beschouwing gelaten. De netto bedragen in de tabel geven daarom alleen een globale aanduiding.

De genoemde bedragen hebben betrekking op iemand zonder kinderen. Geen rekening is gehouden met de heffingskorting waar een eventuele partner recht op heeft.

LOONSTROOKJE VERPLICHT

De werkgever moet een specificatie van het loon verstrekken, het zogenaamde loonstrookje (boek 7: 626 Burgerlijk Wetboek). Bij de eerste loonbetaling en vervolgens iedere keer als er iets wijzigt in het loon of in de inhoudingen.

Voor nadere en deskundige informatie en uitleg kunt u na het maken van een afspraak bij ons terecht op het bondskantoor en wel tijdens de spreekuren op dinsdag en donderdag. Let wel: de spreekuren zijn alleen op afspraak!!

Voorwaarde voor uitkering is dat de partner van belastingplichtige voldoende inkomen heeft en voldoende belasting betaalt.

		Heel 2004 Jonger dan 65 jaar	Heel 2004 Ouder dan 65 jaar
(Bron: Elsevier Belasting Almanak 2005)			
• Algemene heffingskorting	in euro	1.825,00	852,00
• Arbeidskorting (max)			
- tot 57 jaar		1.213,00	
- 57, 58, 59 jaar		1.454,00	
- 60, 61 jaar		1.694,00	
- 62 jaar en ouder		1.935,00	903,00
• Kinderkorting		110,00	53,00
• Aanvullende kinderkorting			
- inkomen lager dan € 28.097,00		547,00	256,00
- verhoging bij 3 of meer kinderen		64,00	30,00
- inkomen lager dan € 29.807,00		363,00	170,00
• Combinatiekorting		224,00	105,00
• Aanvullende combinatiekorting		290,00	136,00
• Alleenstaande-ouderkorting		1.381,00	646,00
• Aanvullende alleenstaande ouderkorting (max)		1.381,00	646,00
• Jonggehandicaptenkorting		531,00	
• Toetrederskorting (toetreding vóór 2003)			
- eerste jaar		1.361,00	
- tweede en derde jaar		454,00	
• Ouderenkorting		418,00	
• Aanvullende ouderenkorting		248,00	
• Korting maatschappelijke beleggingen (maximaal)		669,00	669,00
• Korting directe beleggingen durfkapitaal (maximaal)		669,00	669,00

SOCIALE VERZEKERINGEN

PER 1 JANUARI 2005

Per 1 januari 2005 worden de uitkeringen op grond van een aantal sociale verzekeringswetten aangepast.

Zoals eerder gemeld blijft het bruto wettelijk minimumloon op het niveau van juli 2004. Daarom veranderen de bruto uitkeringsbedragen van de uitkeringen die op grond van de Wet Koppeling met Afwijkingmogelijkheden (WKA) aan het bruto minimumloon zijn gekoppeld dus ook niet. De bedragen van de uitkeringen die gekoppeld zijn aan het netto minimumloon veranderen wel vanwege wijzigingen in premies en belastingen.

AOW

De wijziging leidt ertoe dat bijvoorbeeld een echtpaar waarvan beide partners 65 jaar of ouder zijn en die alleen AOW ontvangen, met € 0,44 per maand daalt, in vergelijking met de uitkering van 1 juli 2004. De totale netto-uitkering (exclusief vakantiegeld) voor een echtpaar komt daarmee op ruim € 1.155,00 per maand. Iedere partner ontvangt 50 % van dit bedrag.

Dit echtpaar krijgt daarnaast samen ± 8,60 netto per maand extra als tegemoetkoming en komt dan per saldo uit op een stijging van ruim € 8,00 per maand. Alleenstaande AOW'ers gaan er netto per maand zo'n € 6,00 op vooruit. De extra tegemoetkoming komt voor de alleenstaande AOW'er uit op ± 3,50 netto per maand. Hiermee komt per saldo de stijging uit op ongeveer € 9,50 per maand. Deze bedragen gelden voor AOW-gerechtigden zonder aanvullend pensioen en met een ziekteverzekering.

in Euro	bruto per maand	netto per maand	vak. geld bruto per maand
*Gehuwden	631,81	577,50	30,53
*Gehuwden, met max.toeslag, (partner jonger dan 65 jaar)	1.263,62		61,06
*Gehuwden, zonder toeslag partner jonger dan 65 jaar (AOW vóór 01-01-1994)	924,86		42,74
*Ongehuwden/alleenstaanden	924,86	830,94	42,74
*Ongehuwden, met kind tot 18 jr	1.143,92		54,95
*Maximale toeslag	338,76		

TOELICHTING

- * De genoemde bruto bedragen zijn exclusief de tegemoetkoming aan de AOW-gerechtigden van € 5,- bruto per maand.
- * Gehuwden of samenwonende partners hebben elk een zelfstandig recht op een AOW-pensioen dat netto gelijk is aan 50 % van het netto minimumloon. De AOW voor een alleenstaande is gelijk aan 70 % van het netto minimumloon.
- * Éénoudergezinnen ontvangen een AOW-pensioen dat netto gelijk is aan 90 % van het netto minimumloon. Het gaat hier om ongehuwde pensioengerechtigden met een kind jonger dan 18 jaar voor wie zij kinderbijslag ontvangen.
- * Een gehuwde met een partner jonger dan 65 jaar ontvangt een AOW-pensioen van 50 % van het netto minimumloon en een toeslag van maximaal hetzelfde bedrag (bruto € 631,81). Een gehuwde met een partner jonger dan 65 jaar, die vóór 1 februari 1994 al recht had op een AOW-uitkering, ontvangt een AOW-pensioen van 70 % van het minimumloon en een toeslag van maximaal 30 % van het netto minimumloon.
- * De gehuwde gepensioneerde met een partner jonger dan 65 jaar kan een toeslag op het ouderdomspensioen ontvangen,

die afhankelijk is van het inkomen van die jongere partner. Van inkomen uit arbeid wordt een deel buiten beschouwing gelaten. Deze vrijlating bedraagt 15 % van het bruto minimumloon (€ 189,72) en eenderde deel van het meerdere aan bruto inkomsten. Wat daarna overblijft wordt in mindering gebracht op de toeslag. Deze toeslag bedraagt maximaal € 631,81 bruto per maand. Indien de jongere partner een inkomen heeft van € 1.137,43 of meer per maand, bestaat geen recht meer op de toeslag. Indien het recht op toeslag vóór 1 februari 1994 is ingegaan, bedraagt de toeslag maximaal € 338,76. In dat geval is er geen recht meer op een toeslag bij een bruto-inkomen van € 697,86 of meer.

Inkomen in verband met arbeid, bijvoorbeeld een sociale verzekeringsuitkering, wordt geheel gekort op de toeslag.

ALGEMENE NABESTAANDENWET (Anw)

De uitkering op grond van de Algemene nabestaandenwet (Anw) bedraagt maximaal 70 % van het netto minimumloon. Nabestaanden die een halfwees onder de 18 jaar verzorgen, krijgen bovendien een inkomensonafhankelijke uitkering van 20 % van het netto minimumloon. De Anw is inkomensafhankelijk. Inkomen in verband met arbeid (uitkeringen) wordt er helemaal van afgetrokken. Van inkomen uit arbeid blijft een deel buiten beschouwing (50% van het minimumloon plus een derde van het meerdere). Nabestaanden die onder het overgangsrecht vallen en vroeger een AWW-uitkering ontvingen, krijgen, indien na de inkomensstoets een lager uitkeringsbedrag overblijft, in ieder geval een bodem-uitkering van 30 % van het bruto minimumloon.

De Anw geldt voor weduwen en weduwnaars.

ANW

in Euro	bruto Per maand	vakantiegeld bruto per maand
Nabestaandenuitkering	990,24	54,40
Halfwezenuitkering	223,23	15,54
Wezenuitkering tot 10 jaar	316,88	17,41
Wezenuitkering van 10 tot 16 jaar	475,32	26,11
Wezenuitkering van 16 tot 21/27 jaar	633,75	34,82



KINDERBIJSLAG

De kinderbijslagbedragen worden voor 1 januari 2005 niet aangepast. Dat betekent dat het basisbedrag per kind onveranderd blijft ten opzichte van juli 2004. Het bedrag is € 252,31.

De hoogte van de kinderbijslag is afhankelijk van de leeftijd van het kind.

Voor kinderen die op of na 1 januari 1995 zijn geboren, is de hoogte van het kinderbijslagbedrag alleen nog maar afhankelijk van de leeftijd. Voor kinderen die geboren zijn vóór 1 januari 1995 of die na 1 oktober 1994, 6 of 12 jaar worden, bestaat er een overgangsregeling. Deze houdt in dat de hoogte van het kinderbijslagbedrag, naast de leeftijd van het kind, ook nog afhankelijk is van het aantal kinderen in het gezin.

Vanaf 1 januari 2005 gelden in de kinderbijslag de volgende bedragen per kind per kwartaal.

KINDEREN GEBOREN VOOR 1 JANUARI 1995 DIE NA 1 OKTOBER 1994 6, OF 12 JAAR ZIJN GEWORDEN

Overgangsregeling in Euro	6-11 jaar	12-17 jaar
Gezinnen met:		
1 kind	214,46	252,31
2 kinderen	242,26	285,01
3 kinderen	251,52	295,90
4 kinderen	271,88	319,86
5 kinderen	284,10	334,23
6 kinderen	299,24	343,81

KINDEREN DIE OP OF NA 1 JANUARI 1995 ZIJN GEBOREN ONAFHANKELIJK VAN DE GEZINSGROOTTE

Leeftijd in Euro	0-6 jr	6-12 jr	12-18 jr
Bedrag	176,62	214,46	252,31

Noot: Deze bedragen blijven gelijk, ongeacht de gezinsgrootte.

LOONDERVING**Daglonen**

De daglonen waarnaar de uitkeringen op grond van de WAO en de WW worden berekend, worden per 1 januari 2005 eveneens niet verhoogd.

Maximumdagloon

Het maximumdagloon voor de berekening van de WW-, WAO-uitkeringen wordt per 1 januari 2005 wederom vastgesteld op € 167,70.

Kopjes op de uitkeringen

Teneinde te voorkomen dat de loondervingsuitkeringen op minimumniveau van alleenstaanden van 21 jaar of ouder bij werkloosheid of volledige arbeidsongeschiktheid beneden het voor hen geldende sociale minimum dalen, zijn in de Invoeringswet stelselherziening sociale zekerheid bepalingen opgenomen, die voorzien in een verhoging van de uitkering tot dat minimumniveau. Dit zijn de zogeheten kopjes op de uitkeringen. Deze uitkeringsbedragen zijn aangepast t.o.v. het niveau van 1 juli 2004, omdat hier sprake is van een koppeling aan het netto minimumloon.

Deze kopjesbedragen zijn per 1 januari 2005 als volgt vastgesteld:

ZW/WW/WAO/WAZ/WAJONG (*)

Alleenstaanden:
in Euro

vanaf 23 jaar	44,45
van 22 jaar	34,22
van 21 jaar	27,89

(*) excl. vakantietoeslag

GRONDSLAGEN Wajong

De grondslag van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong), op basis waarvan de uitkering wordt berekend, is per 1 januari 2005 gelijk gebleven.

Ook de grondslagen voor Wajong-gerechtigden beneden de 23 jaar, die worden afgeleid van de minimumjeugdlonen, zijn gelijk gebleven.

Per 1 januari 2005 zijn deze grondslagen (excl. vakantietoeslag) per dag:
in Euro

vanaf 23 jr	58,15
vanaf 22 jr	49,43
vanaf 21 jr	42,16
vanaf 20 jr	35,76
vanaf 19 jr	30,53
vanaf 18 jr	26,46

De Wajong-grondslagen die lager zijn dan de hiervoor genoemde bedragen worden per 1 januari 2005 niet verhoogd.

BIJSTAND (NETTO BEDRAGEN)

De bijstandsuitkeringen op grond van de Wet Werk en bijstand (WWB) worden per 1 januari 2005 aangepast. De normbedragen zijn afgeleid van het netto minimumloon.

Het bruto minimumloon wordt weliswaar niet aangepast, maar het belastingtarief en de ziekenfondspremie veranderen wel. De loonbelasting in de eerste belastingschijf stijgt met 0,8 % en de inhouding op het minimumloon van de ziekenfondspremie gaat van 1,25 naar 1,45 %. De premie voor de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ) daalt t.o.v. 2004 met 0,10 %. Het netto bijstandsbedrag voor gehuwden en ongehuwd samenwonenden gaat als gevolg hiervan per 1 januari 2005 met gemiddeld € 1,99 per maand omlaag. Dit bedrag wordt met het vakantiegeld verrekend.

De Wet werk en bijstand (WWB) kent landelijke normbedragen voor mensen van 21 tot 65 jaar, voor mensen die 65 jaar of ouder zijn, voor gehuwden of ongehuwd samenwonenden, alleenstaande ouders en alleenstaanden. Voor elk van deze drie groepen geldt een ander bedrag. Voor gehuwden en ongehuwd samenwonenden tussen de 21 en 65 jaar, is dat 100 % van het netto-minimumloon, voor alleenstaande ouders tussen de 21 en 65 jaar 70 % en voor alleenstaanden tussen de 21 en 65 jaar 50%. Het uitgangspunt bij de norm voor deze categorieën alleenstaande ouders en alleenstaanden is dat de (woon-)kosten met anderen kunnen worden gedeeld. Is dat niet of slechts gedeeltelijk het geval, dan kan de gemeente hun een toeslag geven van maximaal 20 % van het nettominimumloon. De normbedragen voor mensen van 65 jaar of ouder zijn gelijk

aan de netto AOW-bedragen. Voor hen geldt geen aparte toeslagensystematiek.

Bepaalde categorieën bijstandsgerechtigden hebben recht op een Voorlopige Teruggaaf (VT) van heffingskortingen van de Belastingdienst. Degenen die in 2004 al een VT ontvingen en die in 2005 willen voortzetten, hoeven de VT niet aan te vragen.

De Belastingdienst rekent de VT 2005 automatisch voor hen uit op basis van de gegevens die zijn verstrekt bij de aanvraag van de VT 2004 en overige gegevens die bij de Belastingdienst bekend zijn. Bij nieuwe aanvragen en wijzigingen in de omstandigheden van betrokkene die de hoogte van de VT kunnen beïnvloeden, is het nodig dit door te geven aan de Belastingdienst. De gemeente houdt het bedrag van de voorlopige teruggaaf in op de netto uitkering. Dit geldt niet voor de kinderkortingen en in sommige gevallen voor de aanvullende alleenstaande-ouderkorting en de combinatiekortingen.

Bij een IOAW- of IOAZ-uitkering (bruto-bedragen) houdt de gemeente geen rekening met de VT van heffingskortingen, zoals de alleenstaande ouderenkorting.

BIJSTAND VOOR MENSEN DIE EEN UITKERING KRIJGEN OP GROND VAN DE WET WERK EN BIJSTAND (in Euro)

Normbedragen voor mensen van 21-65 jr.	netto per maand	vakantiegeld per maand	totaal
* Geh. of ongeh. samenw.	1.099,24	50,59	1.149,83
* Alleenstaande ouders	769,47	35,41	804,88
* Alleenstaanden	549,62	25,30	574,92
* Maximale toeslag voor alleenstaande ouders en alleenstaanden	219,85	10,12	229,97

Normbedragen voor mensen van 65 +	netto per maand	vakantiegeld per maand	totaal
* Geh. en ongeh. samenw.			
- beide partners 65+	1.162,55	53,51	1.216,06
- 1 partner onder 65 jr.	1.162,55	53,51	1.216,06
* Alleenstaande ouders	1.043,48	48,03	1.091,51
* Alleenstaanden	828,50	38,13	866,63

Normbedragen voor mensen onder 21 jr. met uitkering op grond van wet werk en bijstand	netto per maand	vakantiegeld per maand	totaal
* Geh. en ongeh. samenw.			
- beiden jonger dan 21 jr.	379,86	17,48	397,34
- 1 partner onder 21 jr.	739,55	34,04	773,59
* Alleenstaanden	189,93	8,74	198,67

Normbedragen voor mensen onder 21 jr. met uitkering op grond van wet werk en bijstand met 1 of meer kinderen	netto per maand	vakantiegeld per maand	totaal
* Geh. en ongeh. samenw.			
- beiden jonger dan 21 jr.	599,71	27,60	627,31
- 1 partner onder 21 jr.	959,40	44,16	1.003,56
* Alleenstaande ouders	409,78	18,86	428,64

Normbedragen voor mensen die in een inrichting verblijven	netto per maand	vakantiegeld per maand	totaal
* Alleenstaanden of alleenstaande ouders	244,76	11,26	256,02
* Gehuwden	380,73	17,52	398,25

TOELICHTING

- * Niet al het spaargeld hoeft te worden aangesproken voordat iemand voor een bijstandsuitkering in aanmerking komt. Voor gezinnen geldt dat € 10.210,00 buiten beschouwing wordt gelaten, terwijl voor alleenstaanden een bedrag van € 5.105,00 geldt. Voor mensen die een bijstandsuitkering ontvangen en een eigen huis bewonen, geldt een extra vrijlating van € 43.100,00.
- * Degenen die volgens de Wet werk en bijstand worden aangemerkt als mensen die langdurig een inkomen hebben dat niet hoger is dan de bijstandsnorm, geen in aanmerking te nemen vermogen en geen arbeidsmarktperspectief hebben komen in aanmerking voor de langdurigheidstoelage. Deze bedraagt € 466,00 voor gehuwden, € 418,00 voor alleenstaande ouders en € 327,00 voor alleenstaanden.
- * Wie verplicht verzekerd is bij een ziekenfonds moet van zijn/haar uitkering de nominale ziekenfondspremie betalen. Wie niet verplicht verzekerd is, ontvangt bij het normbedrag een vergoeding voor de betaling van een particuliere ziektekostenverzekering, die dezelfde risico's dekt als de verplichte ziekenfondsverzekering. De vergoeding wordt verminderd met het bedrag dat een verplicht verzekerde in dezelfde omstandigheden als nominale premie aan het ziekenfonds moet betalen.

IOAW/IOAZ-UITKERINGEN

De IOAW is bestemd voor oudere langdurig werklozen die 50 jaar of ouder waren op het moment dat zij werkloos werden en voor gedeeltelijk arbeidsongeschikte werklozen, ongeacht hun leeftijd. De IOAW geldt nadat de uitkeringsperiode voor de werkloosheidswet inclusief de vervolguutkering is verstreken. De IOAZ betreft een uitkering voor ex-zelfstandigen van 55 jaar en ouder en gedeeltelijk arbeidsongeschikte ex-zelfstandigen (ongeacht hun leeftijd), die noodgedwongen hun bedrijf of beroep moeten beëindigen.

Bruto grondslag in Euro	per maand	vakantiegeld per maand	totaal
* Geh. en ongeh. partners beiden 21+	1.245,60	99,64	1.345,24
* Alleenstaanden van 21+ met 1 of	1.136,83	90,95	1.227,78
* Alleenstaanden			
- vanaf 23 jaar	967,62	77,41	1.045,03
- van 22 jaar	745,41	59,63	805,04
- van 21 jaar	629,05	50,32	679,37

TOELICHTING

- * Voor mensen onder de 21 jaar gelden lagere bedragen.
- * Op de grondslagen worden de bruto inkomsten uit of in verband met arbeid van de werkloze of zelfstandige en zijn of haar partner in mindering gebracht.
- * In tegenstelling tot de WWB wordt geen rekening gehouden met andere inkomsten en met vermogen. Alleen bij de IOAZ wordt van vermogens boven de € 112.220,- een inkomen van 4 % van dat meerdere verondersteld.

Let op! Aan deze gegevens kunnen geen rechten worden ontleend!

JAN HAAGMANS

NIEUWE BESTUURDER VAKBOND ABW

Een beroepentest wees jaren geleden uit dat belangenbehartiging prima past bij Jan Haagmans (45). Aangemoedigd door de uitslag van die test, aarzelde Jan geen moment toen hij eind oktober vorig jaar de vacature voor vakbondsbestuurder bij de Vakbond ABW las. Nu of nooit dacht de in Geleen woonachtige Jan en reageerde. Tot zijn grote verbazing en vreugde werd hij de opvolger van Annabelle Pereboom. Hij nam ontslag als bedrijvenadviseur bij de Rabobank in Valkenburg aan de Geul en ging op 3 januari 2005 aan de slag in zijn nieuwe kantoor aan de Valkenburgerweg in Heerlen.

De in Heerlen geboren en getogen Jan Haagmans begon zijn loopbaan in 1978 bij de Belastingdienst. Hij volgde er interne opleidingen en werkte onder andere bij Heffingen bij invoer, administratieve boeten en regelde verzoeken tot nasporing van goederen. In de avonduren volgde Jan aan de HEAO in Sittard de studie economische-juridische dienstverlening. Hij behoorde tot de eerste groep van de avondopleiding die in 1990 afstudeerde. Het koperen dienstjubileum vierde Jan Haagmans nog net bij de Belastingdienst. Hij had inmiddels een nieuwe uitdaging gevonden als sous-chef Wetten van de Kamer van Koophandel in Maastricht. Hij beheerde onder andere het handelsregister en was belast met de dagelijkse gang van zaken. Toen volgde een reorganisatie die Jan moest begeleiden en dat resulteerde in een nieuwe baan bij het Instituut Midden- en Kleinbedrijf (IMK). 'Ik bleef in hetzelfde pand werken, alleen twee etages hoger. Mijn taak bestond vooral uit het geven van voorlichting aan startende ondernemers. In die tijd hebben we de basis gelegd voor de cursus 'eigen bedrijf beginnen.' Die hebben we verder ontwikkeld en met succes. Want de bijeenkomsten worden nog steeds gefinancierd door het ministerie van Economische Zaken. Een teken dat we het lang niet zo slecht hebben gedaan,' vertelt Jan Haagmans. Vanuit zijn functie maakte

Jan ook deel uit van de commissie Zelfstandigen van de gemeente Maastricht en de andere gemeenten in het Heuvelland. Deze commissie besluit over kredietaanvragen voor bedrijven die in financiële nood (dreigden) te komen.



Toen kwam het moment dat het IMK financieel niet gezond bleek te zijn en in drie delen werd opgesplitst. Jan had de pech dat zijn werkzaamheden met alle drie de gebieden te maken hadden. Het werd tijd voor een nieuwe job. Hij solliciteerde bij de Rabobank als bedrijvenadviseur en kon beginnen in Valkenburg aan de Geul en in Swalmen. Hij koos voor het Mergelland omdat het bekend gebied was. Het waren interessante jaren die vooral in het teken stonden van het adviseren en financieren van (startende) ondernemers. 'Maar dan komt het moment dat je op de automatische piloot werkt. Dat is voor niemand goed. Enkele maanden geleden heb ik al aangegeven dat ik iets anders wilde doen. De vacature bij de ABW kwam als geroepen. Het lijkt me een geweldige en veelzijdige baan. Het is een baan waarin onderhandelingen voorkomen, maar ook veel belangenbehartiging. Het is een sociaal-maatschappelijke functie die ik helemaal zie zitten,' zegt hij enthousiast.

Het toeval wil dat Jan Haagmans de vakbond niet kende van verhalen over vakbondszaken, maar hij kwam op een heel andere wijze achter het bestaan van de ABW. Zijn dochter werkt enkele uren via een uitzendbureau en op een brief van het uitzendbureau las Jan dat zijn dochter automatisch lid van de bond werd, tenzij zij schriftelijk aangaf dat niet te willen. 'Een opvallende constructie dacht ik. Niet veel later zag ik de vacature voor een vakbondsbestuurder in de krant en toen dacht ik weer aan die bond.' Jan bedacht zich niet en reageerde op de vacature. 'Ik werd uitgenodigd voor het eerste gesprek en hij had meteen een goed gevoel.' Hij ging door naar de volgende ronde. 'Hoewel ik een fijn eerste gesprek had, verwachtte ik eerlijk gezegd niet dat ik zou worden uitgenodigd voor een volgende keer.' Dat bleek toch het geval. Jan was nauwelijks thuis van het tweede gesprek toen hij een telefoontje kreeg. 'De keus was op mij gevallen! Ik wist even niet wat ik moest zeggen. Ik vond het geweldig. Ik vermoed dat mijn levens- en werkervaringen een doorslaggevende rol hebben gespeeld. Maar bovenal heb ik een goed en prettig gevoel aan alles over gehouden'.

Jan is heel benieuwd naar wat allemaal op hem afkomt. 'Ik heb zoiets van 'laat het maar allemaal gebeuren'. De eerste tijd zal ik nodig hebben om me in te lezen. Een inwerkprogramma zal me op weg helpen. Bovendien weet ik van mezelf dat ik het best presteer als de druk groot is,' zegt hij met een glimlach.

Jan is een fervent zanger. Hij zingt samen met zijn vrouw en zoon bij Crescendo, een koor uit Doenrade en hij is naast zanger, ook penningmeester en vice-voorzitter van het Mannenkoor Sweijkhuzen. Daarnaast houdt hij vast aan zijn uurtje yoga in de week en probeert hij samen met zijn gezin er regelmatig een weekendje tussenuit te gaan. 'Het leven mag geen sleur worden. Af en toe moet er plaats zijn voor iets anders.' ■

'AFTREK HYPOTHEEKRENTE'

Op maandag 30 mei a.s. vindt de Algemene Vergadering plaats in Auberge de Rousch te Heerlen. Na het statutaire gedeelte vindt er een actueel thema plaats. Het thema van dit jaar is de 'aftrek van de hypotheekrente'. Aangezien we heel graag willen weten hoe onze leden denken over dit thema, nodigen we hen uit om te komen naar de AV.

De opzet ziet er als volgt uit:

17.30 uur	Gezamenlijk eten
18.30 uur	Statutair gedeelte Algemene Vergadering:
	- Opening bondsvoorzitter
	- Behandeling Financiën Vakbond ABW, door de bondspenningmeester
	- Jaarverslag van de bondssecretaris
19.45-20.00 uur	Pauze
20.00 uur	Behandeling actueel thema 'Aftrek Hypotheekrente'
	Twee sprekers vanuit de (lokale) politiek zullen ingaan op dit onderwerp.
20.30. uur	Plenaire discussie
21.30 uur	Nabeschouwing
21.40 uur	Einde

Wilt u komen naar de Algemene Vergadering 2005, neem dan contact op met bondssecretaris Indra Kandhai, tel. 045-5719955 of stuur een mailtje naar ikai@vakbondabw.nl. Geef ook uw mening over de aftrek van de hypotheekrente!

VERGADERPLANNING 2005

BONDSGROEPEN & BEDRIJFSLEDENGROEPEN

Bij het gereed maken van de kopij ontvingen we de vergaderplanning 2005 van de:

- bondsgroepen Dienstverlening, Industrie, Gepensioneerden & Uitkeringsgerechtigden en SW/Licom BLG.
- BLG Procesindustrie (voorheen BLG DSM).

Alle vergaderingen vinden plaats op het bondskantoor in Heerlen. Adres: Valkenburgerweg 75, 6419 AP Heerlen. Telefoon: 045-5719955. Fax: 045-5715360. E-mail: balie@vakbondabw.nl. Internet: www.vakbondabw.nl.

In het onderstaande volgt een overzicht van de vergaderingen in 2005. Een aantal vergaderingen heeft reeds plaatsgevonden in januari en de 1e week van februari jl.

Bondsgroep	Vergaderdag	Datum	Tijdstip
Dienstverlening	Donderdag	17-02	19.00 uur
		24-03	
		21-04*	
		23-06	
		22-09	
		20-10	
Gepension. & Uitkeringsgerechtigden	Woensdag	16-03	10.00 uur
		25-05*	bestuursverg.
		21-09	bestuurs- en ledenverg.
		07-12	bestuurs- en ledenverg.
Industrie	Dinsdag	22-02	19.00 uur
		05-04*	
		17-05	
		05-07	
		13-09	
		01-11	
Sociale Werkvoorziening/BLG Licom	Woensdag	23-02	13.00 uur
		06-04*	
		18-05	
		06-07	
		14-09	
		02-11	

* Voorbereiding AV

Heb je interesse in het bijwonen van een vergadering, bel met (045-5719955) of mail naar de bondssecretaris Indra Kandhai, ika@vakbondabw.nl

Waarom zou je niet meedenken met ons inzake het ABW-beleid?

AXA Privé Pakket	Rekenvoorbeeld Gelu met 2 kinderen te Heerlen met het volgende Verzekeringspakket:	
	Antwoortverzekering Inkomverzekering Woonverzekering Aansprakelijkheidsverzekering Doorlopende reisverzekering	Jaarpremie AXA Privé Pakket voor ABC € 830,-

EXCLUSIEF PREMIEVOORDEEL VOOR
ALLE LEDEN VAN VAKBOND ABW!

Uw voordelen:

- Al uw schadeverzekeringen voordelig in 1 pakket ondergebracht;
- Zeer ruime verzekeringsvoorwaarden;
- Al mogelijk met 1 verzekering;
- Uw lopende verzekeringen worden automatisch voor u opgezegd.

Wilt u eens vergelijken hoe groot uw voordeel is? Vraag een offerte aan via Assurantiën Offermanns via www.offermanns.nl of bel naar: 046 - 442 16 02.

HULP AAN AZIË

De Vakbond ABW en ABC roepen iedereen op geld te storten op rekeningnummer 555 van de gezamenlijke hulporganisaties. Dit om de verschrikkelijke situatie in Azië als gevolg van de zeebeving te helpen verbeteren.



- Ik wens een individueel lidmaatschap.
- Ik wens een part-time lidmaatschap.
(20 uur per week of minder)
- Ik wens een gezinslidmaatschap en gezinscontributie.
Voor elk gezinslid s.v.p. een apart formulier invullen.
- Ik wens een exemplaar van de statuten te ontvangen.
- Ik wens een exemplaar van het juridisch reglement te ontvangen

Ik word lid van Vakbond ABW per eerste van de maand en verleen tot wederopzegging machting om van mijn rekening af te schrijven de bedragen, die ik volgens de geldende contributieregeling verschuldigd zal zijn.

Opsturen
in een envelop naar:
Vakbond ABW
Antwoordnummer 113
6400 VB Heerlen

Naam en voorletters:

Straat en huisnummer:

Postcode en plaats:

Telefoon privé:

E-mail:

Geboortedatum: Man / Vrouw*

Sofinummer:

Werkzaam bij:

Straat en huisnummer:

Postcode en plaats:

Aard van het bedrijf:

Telefoon werk: Fax:

Werknr. / stamnr.*:

Soort uitkering:

Uitkeringsnr.:

Mijn bank / giro* rekening:

Plaats: Datum:

Handtekening:

Let op: elke vraag altijd invullen!!!

Deze aanmelding werd opgenomen door:
Naam van de werver:

Adres en plaats:

Bondsnummer:

[* doorhalen wat niet van toepassing is.]

(deze strook niet invullen)

Bondsnummer:

Bedr. code:

Bondsgroep:

Bedrag:

bet. w.:

Lid v.a.:

Bondsno. werver:

Colofon

Redaktie F. Bronneberg
A. Keydener
W. Smeets

Hoofredaktie I. Kandhai
Eindredaktie O. Verstreng

Vakbond ABW
ISSN 0166-2783

Redaktie-adres
Valkenburgerweg 75
6419 AP Heerlen
Tel.: 045-5719955
Fax: 045-5715360

Email: balie@vakbondabw.nl
Internet: www.vakbondabw.nl

Grafische verzorging
Lay-out en druk Drukkerij Vijgenboom
Foto's L. Huppertz



Attentie ledenwerwers

Het hoofdbestuur wil ledenwerwers uitdagen tot het werven van méér leden. Daarom is de ledenwerfpremie voor ieder geworven lid €10,00. Daarnaast geldt een extra bonus van €50,- voor ledenwerwers bij iedere mijlpaal van 10 nieuwe leden.

Let op! Vanaf 1 januari 2004 loopt de telling van het aantal geworven leden per ledenwerver door. Dus hebt u in 2004 5 leden geworven, dan gaan die 5 leden mee naar het jaar 2005 etc etc. D.w.z. dat u nu veel makkelijker de mijlpaal van 10 nieuwe leden kunt bereiken en dus de extra bonus van €50,-

Uit onze administratie blijkt dat op 24 januari jl., de datum van het gereed maken van de kopij: **Hub Wolfs** (met 81 leden) al weer zijn achtste mijlpaal bereikt heeft,

Francesco Perin (met 22 leden) zijn tweede mijlpaal behaald heeft,

Cas Wilbers (met 8 leden) hard op weg is naar zijn eerste mijlpaal, **Sabine Daleman** en **H.J.M. Herben-Kreutzer** (met 6 leden), **Bert Kieboom**, **H.P. Moonen**, **M.H. Ramakers** en **Johan Struver** (allen met 4 leden), **C.H.M. van Mil** en **G.A. Sahapula** (beiden met 5 leden) **A.J. Cleiren**, **Fred Foxen**, **M. Hermse-Bergmans**, **R.A.J. Frijs**, **F.J.S. Koster**, **H.S. Kraemer**, **R.M.P. Krist**, **J.G. Meulenberg**, **P.W.H. Meys**, **S.A. Schijns-de Vries**, **Jan Senden** en **H.N. Simon** (allen met 3 leden), **W.E. Ayal**, **J.M.A. Bouts**, **H.H.M. Brouwers**, **R.H.M. Byrman**, **Harrie Op den Camp**, **P.L.J. Douven**, **R.A.J. Frijs**, **I. Gokhan**, **Henk Hartkamp**, **Floor van der Heijden**, **G.J.M. Helmer**, **I.I.M.F. Heuts**, **L. Husson**, **J.A.W. Janssen**, **Piet Leyten**, **N. Paardekoper**, **V.D. Pas-Mertens**, **A.M.H. Rinkens**, **Jo Roijen**, **J.H.H. Sangers**, **M.E.A. Schoeters-Schoormans**, **C.M.J.H. Slangen** en **L.G.E. Smeets** (allen met 2 leden) ook op weg zijn naar het behalen van hun eerste mijlpaal in 2005.

Succes iedereen!



Gefeliciteerd

25-jarige jubilarissen februari 2005

J.G. Meulenberg

Dom. Werdenstraat 36, 6374 SH
LANDGRAAF

M.J.G. van den Tillaard

Irisstraat 6, 6466 XM KERKRADE

J. Kist

Beneluxlaan 63, 6414 GS HEERLEN

J.H. Ozek

Eglantierstraat 35, 6466 XG
KERKRADE

J.T. van de Laarschot

Boostenstraat 28, 6412 ZS HEERLEN

40-jarige jubilaris februari 2005

J.J. Lousberg

Beekstraat 19, 6118 BE
NIEUWSTADT

50-jarige jubilarissen februari 2005

M.J. van den Brand-Mikelj

Montfortstraat 54, 6433 JK
HOENSBROEK

W. Douwsma

Raadhuisstraat 41, 6444 AA
BRUNSSUM

A.C. Vullings

W. van Oranjestraat 35, 6371 ET
LANDGRAAF

60-jarige jubilarissen februari 2005

A. Vos-Heitbrink

Lodewijkstraat 30, 6433 GT
HOENSBROEK

Th. Jongen-Lenzen

Feldbiss 114, 6462 HC KERKRADE

25-jarige jubilarissen maart 2005

H.P.A. Moonen

Ackensplein 14, 6462 CS
KERKRADE

J.H.J. Steinbusch

Oude Schachtstraat 40, 6462 BG
KERKRADE

Th.G.M. Schrooders

P. Geelenplein 1, 6231 BP
MEERSSEN

P.M. Schuster-Stultjes

Baneheiderweg 28, 6351 JR
BOCHOLTZ

F.H. te Lam

Pelikaanstraat 31, 6414 CV HEERLEN

H. Meessen

Vincentiusstraat 16, 6351 LE
BOCHOLTZ

40-jarige jubilaris maart 2005

W. Onstein

Oude Landgraaf 166, 6373 BC
LANDGRAAF

60-jarige jubilarissen maart 2005

H.J. Bonnie

Houtbaan 3, 6372 MA LANDGRAAF

J.J. Gijsen

Hulserstraat 20, 6243 BN GEULLE

*Namens het Hoofdbestuur wensen wij
al onze jubilarissen van harte
proficiat!*



Overleden

Op 18 oktober 2004 overleed in de
leeftijd van 85 jaar ons lid
de heer M.A. van Engelen,
Kieskoel 79, 6371 DC LANDGRAAF

Op 24 december 2004 overleed in de
leeftijd van 75 jaar ons lid
de heer G.A. Bisschops,
Kerkstraat 74, 6367 JG
VOERENDAAL

Op 6 januari 2005 overleed in de
leeftijd van 78 jaar ons lid
de heer J. Klaas,
Vijverlaan 5 kamer 9, 6443 BA
BRUNSSUM

Op 13 januari 2005 overleed in de
leeftijd van 87 jaar ons lid
de heer L. Kenniphaas
Palenbergstraat 15, 6415 RA
HEERLEN

Op 16 januari 2005 overleed in de
leeftijd van 56 jaar ons lid
de heer W.H.H. Scheve,
Wolfsmelk 83, 6374 RM
LANDGRAAF

Op 19 januari 2005 overleed in de
Leeftijd van 79 jaar ons lid
de heer W. Wolfhagen,
H. Dunantstraat 727, 6441 XW
BRUNSSUM

*Wij bedanken de overleden vrienden
voor hun trouw aan onze organisatie
en wensen hun familie veel sterkte toe!*

WIST U DAT...

De Vakbond ABW:

- o Op 10 februari 1998 voor het eerst het erelidmaatschap heeft uitgereikt aan de heer Bèr Custers † daar hij op die datum 100 jaar werd en sinds de oprichting van de bond lid was?
- o Op 24 september 2004 tijdens de viering van haar 60-jarig bestaan, voor de tweede keer het erelidmaatschap heeft uitgereikt aan de volgende oud-bondsvoorzitters Daan Brandt, Wiel Smeets en Leo Noy?