

IN DIT NUMMER

Van 't hart	2
Op bezoek bij	2
Antwoordstrook OR-verkiezingen	2
Even voorstellen	3
WOR - WMW	4
Op spreekuur	5
De Bedrijfsarts	5
Sociaal Aktueel	6
Oproep Ledenvergadering 2005	7
CAO-Nieuws	8
Aanmeldingsformulier	11
Mijlpaal ledenwerbers	11
Wij feliciteren	12
Overleden	12

OM TE NOTEREN

- De volgende Vizier verschijnt op maandag 19 juni 2005.
- U kunt kopij inleveren tot en met woensdag 25 mei a.s.
- Het bondskantoor is gesloten op vrijdag 6 mei a.s.
- Kijk voor het laatste nieuws steeds op onze website:
www.vakbondabw.nl.



OPROEP KANDIDAATSTELLING OR-VERKIEZINGEN SABIC PETROCHEMICALS LIMBURG BV!!

Van 3 juni 2005 (00.00 uur) t/m 10 juni 2005 (16.30 uur) zullen de verkiezingen plaatsvinden voor de nieuwe Ondernemingsraad Sabic Petrochemicals Limburg BV. Deze verkiezingen zullen digitaal plaatsvinden. Bij het gereed maken van de kopij is de Vakbond ABW volop bezig met het aanschrijven van alle leden werkzaam bij Sabic Petrochemicals Limburg bv. Omstreeks 11 april 2005 valt Vizier bij u in de brievenbus. Leden die om de een of andere reden zich nog niet hebben opgegeven en die graag namens onze bond willen kandideren, worden via deze oproep nog in de gelegenheid gesteld om dit te doen. Het enige wat je moet doen is de antwoordstrook op pagina 2 invullen en vóór 20 april a.s. opsturen naar:

Vakbond ABW
t.a.v. Ellen van Loo
Antwoordnummer 113, 6400 VB Heerlen.
Mailen en faxen mag ook en wel naar
evl@vakbondabw.nl.
Fax: 045-5715360

Let op! Wil je dat jullie vakbond goed vertegenwoordigd is in de nieuwe OR, aarzel niet en kandideer voor de komende OR-verkiezingen op 3 t/m 10 juni a.s. en

LAAT JE STEM HOREN!!

Kijk voor alle ontwikkelingen rondom de OR-verkiezingen ook op onze website www.vakbondabw.nl en houd natuurlijk ook ten tijde van de OR-verkiezingen de prikboards in jullie bedrijf in de gaten!

In deze column doen de vakbondsbestuurders bedrijvenwerk verslag van de ontwikkelingen en hun ervaringen bij diverse Limburgse bedrijven

De afgelopen weken zijn er veel onderhandelingen geweest met betrekking tot het afsluiten van CAO's; een bloemlezing:

Bij de **S.R.O.L.** te Heerlen is een CAO-akkoord afgesloten voor het personeel.

Bij **GBC Films** in Kerkrade is inmiddels een onderhandelaarsakkoord gesloten mbt de CAO.

Bij **Celanese** (voorheen Vinamul) is

de tweede ronde afgebroken, de ontwikkelingen m.b.t. het tweede ziektejaar bij de CAO-onderhandelingen van de 4 grootste bedrijven in Nederland worden hier afgewacht; Bij **Colortrend** in Maastricht zijn inmiddels twee ronden geweest en zijn ook al 2 keer de resultaten teruggekoppeld in een ledenvergadering. Het overleg gaat moeizaam.

Ook zijn de afgelopen weken onderhandelingen geweest inzake het afsluiten van Sociale Plannen.

Zo is bij **Maecon N.V.** te Heerlen een Sociaal Plan afgesloten m.b.t. de gevolgen voor het personeel inzake

een reorganisatie.

Bij **Viasystems Mommers B.V.** zijn verschillende onderhandelingen gaande omtrent het Sociaal Plan voor het voltallige personeel. Wij hopen hier in ieder geval de pijn voor de Limburgse werkgelegenheid enigszins te verzachten.

Ook werd er de afgelopen weken gesproken over andere zaken. Zo is bij **W.M.L.** in Maastricht onze hulp ingeroepen inzake de OR-problematiek en is tevens afgesproken voortaan periodiek overleg te houden met onze kaderleden aldaar. ■



[Dat moet me toch even] van 't hart

Door Okke Verstreng

Weet u wat VPL betekent? WIA? Het zijn afkortingen die de vakbonden zeer bezig houden op het moment. VPL is de wet VUT, Prépensioen en Levensloop en WIA betekent Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (de wet die de WAO gaat vervangen).

Het zijn erg lastige dossiers die ons in het CAO-seizoen parten spelen. Voornamelijk omdat de regelgeving er nog niet volledig van bekend is. Maar... je moet er wel afspraken over gaan maken met werkgevers.

Het zijn afspraken uit het Centraal Akkoord (u weet wel, het akkoord dat gesloten is na alle grote demonstraties van de vakbeweging vorig najaar) die nu hun weerslag krijgen in de

onderhandelingen.

Makkelijk wordt dat niet: als ik alleen al denk aan de discussie die we aan verschillende tafels hebben over de loondoorbetaling bij ziekte in het tweede ziektejaar, dan zie je dat de werkgevers de afspraak daar anders interpreteren dan wij (natuurlijk, zou je haast zeggen).

Er gaat nog veel "water door de Maas" vloeien eer we bij een aantal bedrijven een principeakkoord hebben!

Vanmorgen (22 maart) werd bekend dat de partijen in de SER er uit zijn voor wat betreft de WW. Ook daar moeten we constateren dat het maximaal haalbare er uit is gekomen en dat was nodig, want anders zou de regering haar eigen (nog veel slechte-

re) voorstellen gaan uitvoeren. De duur van de uitkering wordt beperkt, in het begin is het even iets hoger, maar al met al kunnen we alleen vaststellen dat er een stukje sociale zekerheid weer wegvalt.

Om dan ook weer eens iets positiefs te noemen: mag ik u nog eens herinneren aan het voordeeltje dat u kunt halen door uw verzekeringen bij onze partner AXA onder te brengen. U kunt vrijblijvend een offerte opvragen bij onze tussenpersoon (zie de advertentie elders in dit blad) en op die manier kunt u uw volledige contributie van de ABW vaak al terugwinnen? Doen, dus!

Tot de volgende keer! ■

ANTWOORDSTROOK OR-VERKIEZINGEN SABIC

Gelieve deze in blokletters in te vullen en vóór woensdag 20 april a.s. te retourneren aan:
 Vakbond ABW t.a.v. Ellen van Loo - Antwoordnummer 113, 6400 VB Heerlen. Let op! Een postzegel is niet nodig!!
 Mailen en faxen mag ook en wel naar: e-mail: evl@vakbondabw.nl of fax: 045-5715360.

JA, IK KANDIDEER VOOR DE KOMENDE OR-VERKIEZINGEN BIJ SABIC PETROCHEMICALS LIMBURG BV.

NAAM+VOORLETTERS: _____

ADRES+ WOONPLAATS: _____

TELEFOONNUMMER: _____ E-MAIL ADRES: _____

HANDTEKENING: _____

(Wilt u de omslag van deze Vizier niet beschadigen dan kunt u ook een fotokopie insturen.)

EVEN VOORSTELLEN

PETER HENDRIX: LOPEN ALS DRIJFVEER

Twee keer was de Vakbond ABW hoofdsponsor van de Staploop op de Brunssummerheide. Dit jaar is de vakbond nadrukkelijk aanwezig als subsponsor van dit evenement dat honderden enthousiaste lopers naar Brunssum trekt. Op 1 oktober 2005 staat de volgende editie op de kalender. Een van de drijfveren achter deze loop is Peter Hendrix, fanatiek loper, proces operator bij Sabic en ABW-lid. Al zijn vrije tijd steekt hij in zijn favoriete sport. Sinds april 2004 is daar nog het secretarisschap bijgekomen van het Triathlon Top Team Limburg (TTTL). Het belangrijkste doel is atleten 'klaar stomen voor de Olympische Spelen van 2008'.

Voor Peter was de Vakbond ABW tot voor enkele jaren de vakbond waar zijn vrouw lid van was en waar hij zich bij aansloot omdat de



bond veel te bieden had voor relatief weinig geld. Intenties om zich met belangenbehartiging van collega's te gaan bezig houden heeft de Brunssummer niet. Daarvoor is zijn vrije tijd te schaars, omdat hij naast het 'lopen' ook nog een gezin heeft dat op zijn aandacht wil rekenen. 'Voorlopig staat de naam van

de ABW op affiches van onze loop en op de tennes van ons loopteam,' vertelt de fanatieke sporter. De Staploop is genoemd naar Stap, een kleine loopclub met zo'n vijftig leden die iedere zondag vanaf het scoutinggebouw rennen op de Brunssummerheide en daarna nog even gezellig nababbelen. Een keer per jaar vermeldt het programma de Staploop, in 2005 voor de tiende maal. 'Onze loop is uitgegroeid tot een groot, gezellig evenement. Iedereen kan meedoen. De deelnemers komen van heinde en ver. Niet alleen omdat het genieten geblazen is om in een fraaie omgeving te rennen, maar ook omdat het een sfeervol evenement is. Daar zijn we zeker trots op. Bovendien telt de hoofdloop mee voor de Rur-Eifelcup. Dat levert altijd weer extra lopers op.'

Uit Stap vormen enkele leden de loopgroep, die de kleuren en het logo van ABW draagt. 'Het kan toeval zijn of

niet, maar de kleuren van de ABW zijn dezelfde als onze clubkleuren. Dat moet wel goed bij elkaar passen,' zegt Peter lachend. Door de loopgroep wordt de naam Vakbond ABW door vele straten 'gedragen'. Dat zorgt voor meer naamsbekendheid. 'Mensen vragen natuurlijk wel eens wat ABW is. Nou, dat leg ik dan gewoon uit. Soms kan dat tot vreemde taferelen leiden. Vooral als een Duitse deelnemer tekst en uitleg wil over de letters ABW en niemand het Duitse woord voor vakbond weet. 'Maar ook daar zijn we uitgekomen. Die man zal nooit vergeten wat ABW betekent.'

Sinds een jaar heeft Peter zijn horizon in de 'loopsport' verbreed. Als secretaris van TTTL is hij nauw betrokken bij een tiental Limburgse triatlonatleten. TTTL regelt alles rond dit team: sponsoring, begeleiding, aanvraag subsidies. Bovendien is gezorgd voor juridische knowhow en hebben de talentvolle sporters een mediatraining gevolgd. 'Het zijn talentvolle jongens. De kans is groot dat Bas Diederens en Jordi Meulenberg naar de Olympische Spelen (OS) kunnen gaan. TTTL stelt alles in het werk om de weg naar de OS zo goed mogelijk begaanbaar te maken. Met name 2007 wordt een heel belangrijk jaar, omdat de kwalificatie gaat plaats vinden.' Toen Peter een jaar geleden met het werk als secretaris van TTTL begon, had hij nauwelijks een idee van wat hem te wachten stond. Inmiddels weet hij beter. Er is al heel wat op hem afgekomen, maar dat ziet hij voornamelijk als heel positief. 'Ik leer nu zaken die ik goed kan gebruiken op mijn werk en andersom. Je bent natuurlijk nooit te oud om te leren en met een beetje geluk zie ik over drie jaar atleten deelnemen aan de Olympische Spelen die ik heb begeleid. Dat lijkt me te gek.' Hij vormt samen met Hans Custers (voorzitter), Pieter Zeijen (penningmeester) en Maurice Cleven het bestuur. Ad Klein is als atletenmanager de schakel tussen bestuur en de triatleten. Een groot evenement waar TTTL nadrukkelijk aanwezig is, is de bekende Triatlon van Stein. Daar moeten zijn mannen schitteren, met de sponsors op de tribune. 'Veel wedstrijden zijn in het buitenland. De kans om ze dicht bij huis aan het werk te zien is beperkt. Dus allemaal zijn Stein.'

Peter is blij dat hij door zijn werk in continudienst relatief veel tijd in zijn hobby kan steken. 'Ik kan vaak overdag zaken regelen. Dat is heel handig. Helaas kan ik niet iedere zondag zelf meedoen met de stappers op de hei. Maar mijn vrouw loopt sinds anderhalf jaar ook, dus ik blijf op de hoogte,' weet hij zeker. ■

MEDEZEGGENSCHAP

VRAGEN INZAKE OVERGANG VAN DE WET OP DE ONDERNEMINGSRAAD NAAR DE WET MEDEZEGGENSCHAP WERKNEMERS

In het vorige nummer van *Vizier* hebben we u het een en ander verteld over de Wet Medezeggenschap Werknemers, ook wel bekend als de WMW. Volgens verwachting duurt het nog minstens tot 1 januari 2006 tot de Wet Medezeggenschap Werknemers de huidige Wet op de Ondernemingsraad (WOR) zal vervangen. De wet is nog niet eens ingevoerd en nu al bestaan er over de overgang van de WOR naar de WMW nogal wat vragen over:

• *Hoe zit het bijvoorbeeld met afspraken tussen ondernemer en OR over scholing en faciliteiten? Blijven die geldig? Is dat ook het geval voor de toekenning van extra bevoegdheden aan de OR?*

• *Hoe zit het met lopende advies- en instemmingsprocedures, of met geschillen die zijn voorgelegd aan de bedrijfscommissie of de rechter?*

Vanwege dit soort vragen heeft het kabinet recent een apart wetsvoorstel ingediend, nl. de Invoeringswet Wet Medezeggenschap Werknemers. In het onderstaande noemen we de belangrijkste elementen uit deze wet.

Ontslagbescherming

Momenteel is het zo dat leden van een commissie van de OR alleen kunnen worden ontslagen met toestemming van de kantonrechter. Die toestemming wordt alleen verleend als de werkgever aannemelijk kan maken dat het ontslag niets te maken heeft met de medezeggenschapsactiviteiten van de betreffende werknemer (zie art. 7:670a lid 1 en 2 van het Burgerlijk Wetboek).

Die bescherming wordt enigszins beperkt en geldt alleen als de OR bepaalde bevoegdheden heeft overgedragen aan de commissie. Ook geldt het ontslagverbod niet meer voor personen die lid zijn geweest van een OR-commissie of van een commissie ter voorbereiding van de instelling van een OR.

Let op! Het gaat hier alleen om commissieleden die niet tevens lid zijn van de OR; commissieleden die tevens lid zijn van de OR ontnemen de bescherming aan hun OR-lidmaatschap.

De speciale ontslagbescherming van de genoemde personen vervalt niet meteen op het moment van invoering van de WMW per 1 januari, maar van moment dat er op basis van de WMW voor het eerst verkiezingen zijn geweest.

Voortbestaan OR en commissies

Het spreekt vanzelf dat OR'en die zijn ingesteld op grond van de WOR op het moment van de invoering van de WMW gewoon blijven bestaan.

Dat geldt ook voor overkoepelende ondernemingsraden, voor OR'en die zijn ingesteld op grond van CAO-bepalingen en voor commissies van de OR, tot het moment dat er voor het eerst

sinds de inwerkingtreding van de WMW verkiezingen worden gehouden. Dat is vooral van belang voor de OR-commissies. Onder de WMW mogen die immers alleen met toestemming van de ondernemer worden ingesteld. Als een -zeldzame- ontheffing is verleend voor de instelling van een OR, blijft die ontheffing ook geldig.

Aanvullende bevoegdheden

Als op grond van de WOR aan de OR, aan een overkoepelende OR of aan een personeelsvertegenwoordiging (PVT) aanvullende bevoegdheden zijn toegekend, blijven deze na invoering van de WMW van kracht.

Scholingsrechten en tijd

Bestaande scholingsrechten (ook van overkoepelende ondernemingsraden) en de minimumtijd voor OR-werkzaamheden (zie art. 18 WOR) blijven van kracht totdat voor het eerst sinds de inwerkingtreding van de WMW verkiezingen worden gehouden. Vreemd genoeg geldt dit niet voor de minimumtijd voor de werkzaamheden van leden van overkoepelende ondernemingsraden. Wellicht is hier sprake van een vergissing.

Zittingsperiode en verkiezingen

Zoals bekend is het de bedoeling dat onder de WMW landelijk gelijktijdig verkiezingen worden gehouden. Dat betekent dat de bestaande verkiezingsmomenten van al die verschillende ondernemingsraden samengebracht moeten worden.

De invoeringswet WMW wil dit bewerkstelligen door de bestaande zittingstermijn met een aantal maanden te verkorten dan wel te verlengen tot het tijdstip waarin in het betreffende kalenderjaar de landelijke verkiezingen worden gehouden. Afhankelijk van de zittingstermijn kan die situatie zich tot uiterlijk vier jaar na de invoering van de WMW voordoen. Bij sommige OR'en treedt om de twee jaar de helft van de leden af. Voor die OR'en bepaalt de Invoeringswet nu dat de eerste keer dat dat aan de orde is na invoering van de WMW, niet de helft maar alle leden dan aftreden.

Overig

Een bestaand OR-reglement blijft onder de WMW van kracht, al zal het in veel gevallen nodig zijn om de terminologie wat aan te passen. Procedures die lopen bij bedrijfscommissies komen op de datum van de inwerkingtreding van de WMW te vervallen, zo bepaalt de Invoeringswet. Ondernemer en/of ondernemingsraad moeten zich rechtstreeks tot de kantonrechter wenden, of mogelijk tot een andere geschilbeslechtende of bemiddelende instantie indien zij dat willen. De Invoeringswet zegt niets over andere gerechtelijke procedures (zoals bij de Ondernemingskamer). Daarvoor geldt dat er niets verandert. ■

SPREEKUUR VAN DE VAKBOND ABW

Zoals u weet houdt de Vakbond ABW twee keer in de week spreekuur op afspraak en wel op dinsdag en donderdag.

In Vizio behandelen we telkens een praktijkvoorbeeld van wat er zoal tijdens het spreekuur boven tafel komt. Uiteraard met de bedoeling om andere leden, die mogelijk met ongeveer hetzelfde probleem te maken hebben of zullen krijgen, te informeren.

De volgende case kwam aan de orde op het spreekuur van onze vakbondsbestuurder bedrijvenwerk Jan Haagmans.

Vraag:

Op mijn werk word ik veel gepest. Wat kan ik er tegen doen?

Antwoord:

Vooraf merk ik op dat pestgedrag valt onder de noemer onplezierige arbeidsomstandigheden en sinds 1994 valt pestgedrag onder de Arbeidsomstandighedenwet en wel artikel 4.

Indien u gepest wordt, kunt u uw werkgever ertoe zetten iets tegen pestgedrag te ondernemen op grond van boek 7, artikel 611 van het Burgerlijk Wetboek. Daar staat

namelijk dat werkgever en werknemer verplicht zijn zich als goed werkgever en goed werknemer te gedragen. Verder moet u degenen die u pesten, duidelijk maken dat het pestgedrag u belemmert. Maak hen ook duidelijk dat ze te ver gaan. U zou bijvoorbeeld iemand kunnen vragen om te bemiddelen tussen u en de dader(s). Te denken valt o.a. aan een vertrouwenspersoon of een bedrijfsmaatschappelijk werker, of iemand van Personeelszaken. Ook kunt u steun zoeken bij de Ondernemingsraad of uw vakbond.

Zoek hulp om over uw ervaringen te praten.

Probeer naast uw werk zoveel mogelijk afleiding te zoeken. Helpt het allemaal niet, dan kunt u in het uiterste geval omkijken naar een andere baan. Maar neem in ieder geval geen vrijwillig ontslag zolang u nog geen andere baan heeft.

Tenslotte merk ik op dat de Vakbond ABW vindt dat er veel meer gedaan moet worden aan preventie, het voorkomen van pesten. Bonden en ondernemingsraden kunnen stimuleren dat dit beleid van de grond komt.

Informatie

Wilt u meer informatie hierover, dan kunt u terecht bij de vakbondsbestuurder bedrijvenwerk **Jan Haagmans**, tel. 045-5719955 of jha@vakbondabw.nl ■

DE BEDRIJFSARTS VRAGEN EN INFORMATIE

Bij de Vakbond ABW krijgen we nogal veel vragen over de bedrijfsarts, wat die voor de werknemer kan betekenen en wat die wel/niet kan doen als het gaat om verzuimpreventie en advisering en begeleiding bij herstel en terugkeer naar werk?

Reden voor de redactie om steeds aandacht hieraan te besteden.

In dit artikel bespreken we de volgende twee vragen:

Vraag 1:

Wat kan de bedrijfsarts doen bij een ernstige aandoening die niet door mijn werk veroorzaakt is?

Antwoord:

Ook bij ernstige aandoeningen, zoals hartklachten of kanker, kan de bedrijfsarts je bijstaan met advies en ondersteuning, eventueel in samenwerking met de huisarts, bedrijfsmaatschappelijk werker, medisch specialist, fysio-

therapeut, psycholoog, oefentherapeut of andere hulpverleners.

Samen met de bedrijfsarts kun je kijken naar wat je misschien nog wél kunt.

Vraag 2:

Volgens de huisarts ben ik ziek en de bedrijfsarts vindt dat ik toch kan werken, hoe kan dat?

Antwoord:

Bedrijfsartsen kijken vooral naar wat je nog wél kunt, ondanks je beperkingen en eventueel met aanpassingen in je werk.

Informatie

Heeft u vragen naar aanleiding van dit artikel, neem dan contact op met de vakbondsbestuurders juridische leden-service **Ellen Keulen** en **Jack Hurxkens**. ■

SOCIAAL AKTUEEL

ONBEPERKTE NO-RISKPOLIS BIJ IN DIENST NEMEN VAN JONGGEHANDICAPTE

Werkgevers die jonge arbeidsgehandicapten met een Wajong-uitkering in dienst nemen, krijgen bij ziekte van de jongere altijd een tegemoetkoming in de kosten van de verplichte loondoorbetaling bij ziekte. Bij arbeidsongeschiktheid van de jonggehandicapte hoeft een werkgever geen hogere premie te betalen. De ministerraad heeft op voorstel van minister De Geus van Sociale Zaken en Werkgelegenheid besloten dat deze zogeheten no-riskpolis voor Wajonggerechtigden onbeperkt geldig blijft. Met deze wijziging wil het kabinet de mogelijkheden verbeteren voor deze groep jongeren om een baan te vinden.

Het besluit is gebaseerd op een advies van de Commissie Werkend Perspectief.

De huidige no-riskpolis voor arbeidsgehandicapten, de zogeheten no-riskpolis Ziektewet en no-riskpolis WAO, duurt maximaal vijf jaar. Soms kon de duur van deze polis worden verlengd wanneer er een grote kans bestond dat de gezondheidssituatie van de arbeidsgehandicapte zou verslechteren.

De wijziging moet per 1 mei 2005 in werking treden. De ministerraad heeft ermee ingestemd dat het ontwerpbesluit voor advies aan de Raad van State zal worden gezonden. De tekst van het besluit wordt openbaar bij publicatie in het Staatsblad.

EÉN AANSPREEKPUNT VOOR JONGGEHANDICAPTEN VOOR HULP BIJ ZOEKEN VAN WERK

Er komt één aanspreekpunt voor jonggehandicapten om hen te ondersteunen bij de overgang van school naar werk. Dit moet er voor zorgen dat de jongere met een arbeidshandicap tijdig in contact komt met betrokken instanties als gemeenten en Centrum voor Werk en Inkomen (CWI).

Met dit voornemen volgt minister De Geus van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een aanbeveling uit een onderzoek van het Verwey-Jonker Instituut naar de overgang van jonggehandicapten van school naar werk. Uit het onderzoek blijkt dat er veel organisaties en mensen betrokken zijn bij de begeleiding van jonggehandicapten naar werk. Door onvoldoende afstemming kan de jonggehandicapte tussen wal en schip belanden. De bewindsman heeft het onderzoeksrapport 'Jonggehandicapten aan de slag', mede namens zijn collega van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, naar de Tweede Kamer gestuurd.

De invoering van één aanspreekpunt, een gespecialiseerde arbeidsdeskundige van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV), vergroot volgens De Geus de kans dat een jonggehandicapte aan het werk kan komen - in een 'gewone' baan dan wel via de Wet sociale werkvoorziening. Verder kan zo'n gespecialiseerde kracht goed beoordelen in hoeverre de inzet van een reïntegratietraject wenselijk is en of werkplekaanpassingen nodig zijn. Ook geeft hij/zij desgevraagd voorlichting aan de betreffende jongeren en hun ouders, scholen, werkgevers en andere betrokken instanties.

De minister zal het UWV vragen het idee van één aanspreekpunt voor jonggehandicapten nader uit te werken.

VERMOGENSTOETS VOOR IOAW-ERS TUSSEN DE 50 EN 55 JAAR

Bij de beoordeling van het recht op IOAW van mensen die tussen hun 50ste en 55ste jaar werkloos worden, gaat vanaf 1 juli 2005 het eigen vermogen meetellen. Spaargeld tot een bedrag van 5.105 euro blijft buiten beschouwing. Ook vermogen dat uit een eigen huis bestaat telt daarbij niet mee. De beoordeling van het vermogen vindt eenmalig bij de aanvraag van de uitkering plaats. De toets gaat niet gelden voor werknemers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn.

Dit blijkt uit het Wetsvoorstel wijziging Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemers, van staatssecretaris Van Hoof van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, dat bij de Tweede Kamer is ingediend. Met dit wetsvoorstel wordt het eerdere kabinetsplan versoepeld. Dit plan betrof de afschaffing van de IOAW voor oudere werklozen in de leeftijdscategorie 50-55 jaar. De versoepeling is de uitwerking van de motie die de Tweede Kamer tijdens de Algemene Politieke Beschouwingen in oktober 2004 heeft aangenomen. De IOAW voor oudere werklozen vanaf 50 jaar blijft dus bestaan, zij het met een vermogenstoets.

WEBSITE WWW.KIESBETER.NL INFORMEERT CONSUMENT OVER GEZONDHEID EN ZORG

Op 19 januari jl. heeft minister Hoogervorst van Volksgezondheid, Welzijn & Sport (VWS) de website www.kiesBeter.nl geopend. Deze website is een onafhankelijke bron voor informatie over zorg en gezondheid voor gebruikers van zorg. Er zijn inmiddels twee onderdelen

beschikbaar: www.kiesBeter.nl/medicijnkosten en www.kiesBeter.nl/zorgverzekeringen. Deze deelsites bevatten gegevens over welke medicijnen vergoed worden en informatie waarmee je ziekenfondsen onderling kunt vergelijken. Ze zijn gemaakt door het RIVM, met medewerking van het College voor Zorgverzekeringen en de Consumentenbond.

Het ministerie van VWS heeft het RIVM opdracht gegeven om www.kiesBeter.nl verder te ontwikkelen in nauwe samenspraak met (vertegenwoordigers van) toekomstige gebruikers en met vele aanbieders van informatie in de gezondheidszorg. Voor het publiek is de betrouwbaarheid en onafhankelijkheid van de informatie van groot belang. Daarom toetst het onafhankelijke RIVM informatie voordat die gepresenteerd wordt op www.kiesBeter.nl.

De komende maanden zal de website regelmatig worden voorzien van een update en vindt verdere uitbreiding van de onderwerpen plaats. Binnen enkele weken zal ook de deelsite [kiesbeter.nl](http://www.kiesbeter.nl)/ziekenhuizen beschikbaar komen. Op dit deel van de site is onder andere informatie te vinden over wachtlijsten en over welke faciliteiten in welk ziekenhuis beschikbaar zijn.

In de loop van 2005 komt informatie beschikbaar over verpleging, verzorging en thuiszorg, gehandicaptenzorg,

geestelijke gezondheidszorg en huisartsen. Ook zal er vanaf 2006 informatie te vinden zijn over klachten, ziekten, preventie en patiëntenorganisaties.

Het RIVM gaat in de toekomst systematisch informatie verzamelen over vraag- en zoekgedrag van bezoekers van de onderdelen van www.kiesBeter.nl. Zo kan de site steeds beter worden afgestemd op de vragen van het publiek.

MELDPUNT VERPLEEGHUIZEN OPEN

Op 1 maart jl. opende de Inspectie voor de Gezondheidszorg (IGZ) het gratis telefoonnummer 0800-1205 voor klachten over verpleeghuizen. Ook heeft de IGZ een website waar men klachten over verpleegtehuizen kan melden en wel op de website www.meldpunt-verpleeghuiszorg.nl

Het meldpunt wordt bemand door medewerkers van de IGZ en van het ministerie van VWS. Op werkdagen kunnen bewoners, familieleden, artsen en vrijwilligers er terecht tussen 09.00 en 12.30 uur en tussen 13.30 en 17.00 uur.

Schriftelijke klachten kunnen worden gericht aan: Inspectie voor de Gezondheidszorg, t.a.v. Meldpunt verpleeghuizen, Postbus 16119, 2500 BC Den Haag. ■

OPROEP

ALGEMENE VERGADERING

Op maandag 30 mei a.s. vindt de Algemene Vergadering plaats in Auberge de Rousch te Heerlen. Na het statutaire gedeelte vindt er een actueel thema plaats. Het thema van dit jaar is de 'aftrek van de hypotheekrente'. Aangezien we heel graag willen weten hoe onze leden denken over dit thema, nodigen we hen uit om te komen naar de AV.

De opzet ziet er als volgt uit:

17.30 uur	Gezamenlijk eten
18.30 uur	Statutair deel Algemene Vergadering: <ul style="list-style-type: none">- Opening bondsvoorzitter- Behandeling Financiën Vakbond ABW, door de bondspenningmeester- Jaarverslag van de bondssecretaris
19.45-20.00 uur	Pauze
20.00 uur	Behandeling actueel thema 'Aftrek Hypotheekrente' Twee sprekers vanuit de (lokale) politiek zullen ingaan op dit onderwerp.
20.30. uur	Plenaire discussie
21.30 uur	Nabeschouwing
21.40 uur	Einde

Wilt u komen naar de Algemene Vergadering 2005, neem dan vóór 15 mei a.s. contact op met bondssecretaris Indra Kandhai, tel. 045-5719955 of stuur een mailtje naar ika@vakbondabw.nl **Geef ook uw mening over de aftrek van de hypotheekrente!** ■

CAO NIEUWS

NIEUWE AFSPRAKEN

ONDERHANDELAARS-AKKOORD CAO SOCIALE WERKVOORZIENING

Vakbonden en de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) hebben in de nacht van 22 op 23 februari jl. een onderhandelaars-akkoord CAO Sociale Werkvoorziening bereikt voor de ± 90.000 werknemers in de Sociale Werkvoorziening.

De belangrijkste afspraken zijn:

Looptijd

Het akkoord heeft een looptijd tot 1 juli 2004 tot 1 januari 2006.

Loonsverhoging

Het akkoord voorziet in een structurele loonsverhoging van 0,5% per 1 april 2005.

Eigen bijdrage werknemers woon-werkverkeer

Elgen bijdrage

De eigen bijdrage voor werknemers in de tegemoetkoming woon-werkverkeer wordt verlaagd naar € 25,- per maand per 1 januari 2005.

Loondoorbetaling bij ziekte

Hierover hebben de onderhandelaars afgesproken dat werkgevers het eerste ziektejaar het loon voor 100% doorbetalen, daarna 70% van het loon. Voor werknemers die voor 1 oktober 2004 ziek zijn geworden wordt een overgangsregime vastgesteld. Ook gaan partijen verder onderzoeken of het voor 1 januari 2006 mogelijk is om voor werknemers in de sector tot een collectieve ziekte-kostenverzekering te komen.

Kinderopvang

Eerder hadden partijen al informeel overeenstemming bereikt om de bijdrage van werkgevers voor kinderopvang per 1 januari 2005 vast te stellen op een zesde van de opvangkosten, conform de uitgangspunten van de Wet Kinderopvang.

Seniorenregeling

Deze blijft gehandhaafd.

Pensioen

De werknemerspremieverhoging voor pensioenen komt te vervallen.

Prépensioen, Vut en levensloop

Hierover zullen partijen de komende tijd nog afspraken maken.

Het ontbreken van de CAO leidde tot veel onrust. Zo vonden er diverse acties plaats voor de totstandkoming van een redelijke CAO. Ondanks het feit dat de Vakbond ABW geen CAO-partij is heeft ze, omdat ze ruim 800 leden telt die werkzaam zijn in de Sociale Werkvoorziening, alle acties ondersteund. Zo was de vakbond met een grote delegatie aanwezig op de manifestaties in Veldhoven, het Schouwburgplein in Heerlen en het museumplein in Amsterdam.

Dit akkoord is aan de leden voorgelegd en bij het gereed maken van de kopij vernamen wij dat bij de ledenraadpleging Oostelijk Zuid Limburg (Licom en Stichting ASB) CAO WSW het onderhandelaarsakkoord is verworpen.

Wilt u meer informatie over de CAO Sociale Werkvoorziening, dan kunt u contact opnemen met Jan Haagmans, tel. 045-5719955. Mailen mag ook en wel naar jha@vakbondabw.nl. Kijk voor het laatste nieuws ook op onze website www.vakbondabw.nl.

PRINCIPEAKKOORD CAO PARKET

Vakbonden hebben met de werkgevers een principeakkoord bereikt over de CAO parket. De CAO op hoofdlijnen:

Loonsverhoging

Op 1 juli krijgen de 1400 werknemers 0,75 % loonsverhoging. Op 1 december wordt het nieuwe loon- en functiegebouw ingevoerd. Daarbij worden de basislonen met € 60,- opgehoogd; dit om marktconforme lonen te bereiken. CAO-partijen vinden dat deze CAO ook moet gelden voor buitenlandse werknemers.

Looptijd

Het gaat om een CAO voor één jaar, tot 31 december 2005.

Studie

Een werkgroep zal de volgende thema's bestuderen: pensioen, vroegpensioen en levensloop. De opzet is om er voor 1 november definitieve afspraken over te maken. Zowel werkgevers als werknemers willen de bestaande regelingen op hetzelfde niveau handhaven; op z'n minst

blijven daar de bestaande financiën voor beschikbaar. Denkbaar is dat verlofsparen en levensloop erbij worden betrokken tot een CAO à la carte.

De parketsector heeft geen eigen pensioenfondsen en kan dus geen directe invloed doen gelden. Een deel van de werknemers valt onder het fonds in de houthandel, een ander deel onder dat van de sector wonen.

Ziekte

Voor loon bij ziekte hebben partijen afgesproken dat het eerste jaar 100 % en het tweede jaar 70 % wordt doorbetaald. Als de werknemer 'actief reïntegreert', dan betaalt de werkgever ook in het tweede jaar 100 %. Er komt nog een nadere omschrijving van 'actief reïntegreren'. Omdat op 1 juli a.s. bedrijven niet langer verplicht bij een arbodienst zijn aangesloten, adviseren CAO-partijen tijdig hoe ze dan externe arbodeskundigheid kunnen binnenhalen.

PRINCIPEAKKOORD KINDEROPVANG (BKN)

Afgesproken is een looptijd van 24 maanden, te weten van 1 januari 2005 tot 1 januari 2007. Het gaat hierbij om een raamovereenkomst waarbij voor het eerste jaar de volgende afspraken gelden:

- De salarisschalen zullen met ingang van 1 april 2005 worden verhoogd met 0,75%. Daarnaast zullen met ingang van 1 oktober 2005 de salarisschalen worden verhoogd met 0,5%.
- In december 2005 wordt een vaste eindejaarsuitkering verstrekt ter grootte van 2%.
- Per onderneming zullen in overleg met OR/PVT resultaten worden gedefinieerd. Bij het realiseren daarvan wordt een uitkering verstrekt ter grootte van 3%.
- Werkgever en werknemer betalen beiden met ingang van 1 januari 2005 50% van de stijging van de pensioenpremie per 1 januari 2005, gedurende de looptijd van de CAO.
- Werknemers ontvangen in de maand april 2005 een eenmalig bedrag van € 75,-. Voor deeltijdwerkers is dit naar rato. Dit eenmalige bedrag is bedoeld als bijdrage in de stijging van de pensioenpremie, alsmede tijdelijke vergoeding van ziektekosten.
- Handhaven van de functiewaarderingssystematiek en het daarbij behorende salarisgebouw, zoals beschreven in de Salarisregeling en Functieboek per 31 december 2003.
- Invoeren van de mogelijkheid om in overleg met de OR/PVT te komen tot een beoordelingsafhankelijk beloningssysteem.
- Continueren van de 36-urige werkweek, met ruimte om op ondernemingsniveau nadere afspraken te maken met OR/PVT over de invulling daarvan.

- De werkgever kan na overleg met OR/PVT ten behoeve van reiskosten woon-werkverkeer een regeling op ondernemingsniveau vaststellen.
- Kinderopvangregeling waarbij de werkgever 1/6e deel van de kosten van de kinderopvang van de werknemer zal betalen, conform de Wet Kinderopvang, dit zonder maximum uurprijs en zonder maximum budget.
- In het kader van het sociaal akkoord vindt gedurende de eerste 6 maanden van ziekte een aanvulling plaats tot 100%, de volgende 6 maanden een aanvulling tot 85%, daarna 6 maanden 80% en vervolgens 6 maanden 75%. Ter stimulering van reïntegratie zal in het verlengde van de Wet Poortwachter een aanvulling op het maandinkomen worden verstrekt ter grootte van 10% tot maximaal 90% van het reguliere maandinkomen.
- Bij gedeeltelijke werkhervatting zal een werkstimuleringsbonus worden toegekend ter grootte van 10% (tot maximaal 90% van het maandinkomen). Op ondernemingsniveau worden afspraken gemaakt over de hoogte van aanvulling bij volledige arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ernstige ziekte.
- Voor 1 januari 2006 hebben partijen afspraken gemaakt over de materiële arbeidsvoorwaarden voor het jaar 2006.

GBC FILMS KERKRADE

Op 22 maart jl. is een onderhandelaarsakkoord gesloten met GBC Films uit Kerkrade met betrekking tot de CAO. Namens de Vakbond ABW voert vakbondsbestuurder bedrijvenwerk **Jan Haagmans** deze onderhandelingen. Hij wordt bijgestaan door de delegatie- en kaderleden **John Henselmans** en **Coen Sodenkamp**. De belangrijkste punten zijn:

- een structurele loonsverhoging per 1-1-2005 van 1,25% met een vloer van € 25,-;
- pensioenregeling op basis van middelloon met na-indexatie;
- aansluiting doorbetaling ziekte bij CAO Unilever;
- uitvoering wettelijke regeling kinderopvang.

Aan de ABW-leden zal instemming worden gevraagd hieromtrent. Heeft u vragen, dan kunt u bellen met de vakbondsbestuurder bedrijvenwerker Jan Haagmans, tel. 045-5719955. Mailen kan ook en wel naar jha@vakbondabw.nl

PRINCIPEAKKOORD CAO CREMATORIA

Werkgevers en werknemers in de Crematoria hebben een principeakkoord bereikt voor een wijziging van de huidige CAO met een looptijd tot 1 juli 2005. Werknemers ontvangen een eenmalige uitkering van 0,5% met een minimum

van € 125,00, naar rato van hun dienstverband. Over de loondoorbetaling bij ziekte is afgesproken, dat er in het eerste ziektejaar gewoon 100% wordt doorbetaald. Tijdens het tweede ziektejaar wordt er in ieder geval 70% van het salaris doorbetaald. Maar naarmate er in het kader van reïntegratie meer wordt/kan worden gewerkt, is er door middel van een staffel een procentuele verhoging van het inkomen mogelijk tot 100%.

LOPENDE CAO'S

DSM LIMBURG BV/SABIC

Op 11 maart jl. startten de CAO-onderhandelingen bij DSM Limburg BV en Sabic.

Namens de Vakbond ABW voert bondsvoorzitter **Okke Verstreng** deze onderhandelingen, bijgestaan door het delegatie- en kaderlid, **Cas Wilbers**.

Deze eerste echte onderhandelingsdag over de nieuwe CAO leverde nog weinig op! Op die dag hebben de werkgevers een reactie gegeven op de voorstellen van de verschillende bonden.

Met name op de grote dossiers, VPL (Vut, Pré-pensioen Levensloop) loondoorbetaling bij ziekte in het tweede ziektejaar en ook de initiële loonsverhoging zijn nog geen meters gemaakt. Employability/leeftijdsbewust personeelsbeleid/werkdruk-werkstress worden in de vorm van een studie opgepakt.

Op 10 maart was er technisch overleg voor de bestuurders van de vakbonden. In dit overleg is verder uitleg gegeven over de pensioenproblematiek. Op 24 maart is men in de studiec commissie hierop verder gegaan en op 1 april wordt verder onderhandeld!

Bij het gereed maken van de kopij van Vizio vernamen wij dat de bonden nu aan het studeren zijn op de plannen van DSM rond de pensioenen. Een ingewikkelde technische materie; maar wel duidelijk is al dat ten opzichte van het Grand Design Pensioenen, dat in 2002 met de bonden is overeen gekomen, er veel verslechtingen voor de werknemers zijn. Op 1 april wordt hierover verder onderhandeld.

COLORTREND MAASTRICHT

Op 16 maart is een tweede ledenvergadering gehouden bij Colortrend in Maastricht. Besproken werden de (mage-re) resultaten uit de tweede CAO-ronde. De vakbondsbestuurders van de betrokken bonden hebben de diverse punten de revue laten passeren en zijn door de leden geïnformeerd omtrent hun zienswijze. Met de resultaten uit de ledenvergadering gaan de bestuurders terug het

overleg in. De volgende ronde staat gepland op 22 april a.s. Namens de Vakbond ABW voert Vakbondsbestuurder bedrijvenwerk Jan Haagmans deze onderhandelingen.

RPC PACKAGING KERKRADE BV

Op maandag 4 april startten de CAO-onderhandelingen bij dit bedrijf.

Namens de Vakbond ABW zullen bondssecretaris Indra Kandhai en vakbondsbestuurder bedrijvenwerk Jan Haagmans de onderhandelingen voeren. Ze worden bijgestaan door het kader- en delegatielid Paul Meys.

CAO WATERSCHAPPEN

De vakbonden moeten van hun leden bij de waterschappen opnieuw gaan onderhandelen over een nieuwe CAO. Het in december 2004 bereikte principeakkoord is door de vakbondsleden massaal afgewezen.

In het akkoord van december was onder meer afgesproken dat de circa 11.000 werknemers van de waterschappen een eenmalige uitkering krijgen van € 300,- bruto. De CAO kende een looptijd van een jaar en ging met terugwerkende kracht in per 1 juni 2004. ■

EXCLUSIEF PREMIEVOORDEEL VOOR ALLE LEDEN VAN VAKBOND ABW!

AXA Privé Pakket Antwoortverzekering Inboedelverzekering Woonautoverzekering Aansprakelijkheidsverzekering Doorlopende reisverzekering	Rekenvoorbeeld Gezin met 2 kinderen te Heerlen met het volgende Verzekeringspakket:	
	* Auto: Ford Focus 1.4 2003, 10 jaar schadevrij * Inboedel: € 60.000,-; Woonauto: € 200.000,- * Doorlopende reisverzekering met Europadekking; * Aansprakelijkheidsverzekering voor particulieren	
	Jaarpremie AXA Privé Pakket voor ABC	Gemiddelde jaarpremie ouders
	€ 830,-	€ 1.045,-

Uw voordelen:

- Al uw schadeverzekeringen voordelig in 1 pakket ondergebracht;
- Zeer ruime verzekeringsvoorwaarden;
- Al mogelijk met 1 verzekering;
- Uw lopende verzekeringen worden automatisch voor u opgezegd.

Wilt u eens vergelijken hoe groot uw voordeel is? Vraag een offerte aan via Assurantiën Offermanns via www.offermanns.nl of bel naar: 046 - 442 16 02.



- Ik wens een individueel lidmaatschap.
- Ik wens een part-time lidmaatschap.
(20 uur per week of minder)
- Ik wens een gezinslidmaatschap en gezinscontributie.
Voor elk gezinslid s.v.p. een apart formulier invullen.
- Ik wens een exemplaar van de statuten te ontvangen.
- Ik wens een exemplaar van het juridisch reglement te ontvangen

Ik word lid van Vakbond ABW per eerste van de maand en verleen tot wederopzegging machting om van mijn rekening af te schrijven de bedragen, die ik volgens de geldende contributieregeling verschuldigd zal zijn.

Opsturen
in een envelop naar:
Vakbond ABW
Antwoordnummer 113
6400 VB Heerlen

Naam en voorletters:
 Straat en huisnummer:
 Postcode en plaats:
 Telefoon privé:
 E-mail:
 Geboortedatum: Man / Vrouw*
 Sofinummer:

Werkzaam bij:
 Straat en huisnummer:
 Postcode en plaats:
 Aard van het bedrijf:
 Telefoon werk: Fax:
 Werknr. / stamn*:

Soort uitkering:
 Uitkeringsnr.:

Mijn bank / giro* rekening:

Plaats: Datum:

Handtekening:

Let op: elke vraag altijd invullen!!!

Deze aanmelding werd opgenomen door:
 Naam van de werver:
 Adres en plaats:
 Bondsnummer:
 [* doorhalen wat niet van toepassing is.]

(deze strook niet invullen)

Bondsnummer:
 Bedr. code:
 Bondsgroep:
 Bedrag:
 bet. w.:
 Lid v.a.:
 Bondsnr. werver:

Colofon

Redactie F. Bronneberg
 A. Keydener
 W. Smeets

Hoofdredactie I. Kandhai

Eindredactie O. Verstreng

Vakbond ABW
 ISSN 0166-2783

Redactie-adres
 Valkenburgerweg 75
 6419 AP Heerlen
 Tel.: 045-5719955
 Fax: 045-5715360

Email: balie@vakbondabw.nl
 Internet: www.vakbondabw.nl

Grafische verzorging

Lay-out en druk Drukkerij Vijgenboom
 Foto's L. Huppertz



Attentie ledenwerwers

Het hoofdbestuur wil ledenwerwers uitdagen tot het werven van méér leden. Daarom is de ledenwerfpremie voor ieder geworven lid € 10,00. Daarnaast geldt een extra bonus van € 50,- voor ledenwerwers bij iedere mijlpaal van 10 nieuwe leden.

Let op! In januari 2004 heeft het hoofdbestuur besloten om vanaf 1 januari 2004 de telling van het aantal geworven leden per ledenwerver door te laten lopen. Dus hebt u in 2004 5 leden geworven, dan gaan die 5 leden mee naar het jaar 2005 etc. D.w.z. dat u nu veel makkelijker de mijlpaal van 10 nieuwe leden kunt bereiken en dus de extra bonus van € 50,-

Uit onze administratie blijkt dat op 23 maart jl., de datum van het gereed maken van de kopij: **Hub Wolfs** (met 88 leden) hard op weg is naar zijn negende mijlpaal, **Francesco Perin** (met 24 leden) zijn tweede mijlpaal behaald heeft, **Cas Wilbers** (met 8 leden) hard op weg is naar zijn eerste mijlpaal, **Sabine Daleman** en **H.J.M. Herben-Kreutzer** en **Bert Kieboom** (met 6 leden), **C.H.M. van Mil**, **Fred Foxen**, **G.A. Sahapula** en **Johan Struver** (allen met 5 leden) **H.P. Moonen**, **M.H. Ramakers** (beiden met 4 leden), **A.J. Cleiren** en **M. Hermse-Bergmans**, **R.A.J. Frijns**, **F.J.S. Koster**, **H.S. Krahrmer**, **R.M.P. Krist**, **J.G. Meulenberg**, **P.W.H. Meys**, **F.J.M. Palmen**, **S.A. Schijns-de Vries**, **Jan Senden**, **H.N.A. Simon** en **J.F.W.A. Wagner** (allen met 3 leden), **R.M.E. van Aarle**, **W.E. Ayal**, **J.M.A. Bouts**, **H.H.M. Brouwers**, **R.H.M. Byrman**, **Harrie Op den Camp**, **P.L.J. Douven**, **I. Gokhan**, **P.A.M. Hanssen**, **Henk Hartkamp**, **Floor van der Heijden**, **G.J.M. Helmer**, **I.I.M.F. Heuts**, **L. Husson**, **J.A.W. Janssen**, **A.G.J. Jongen**, **A.C.A. Krings-Jungschlager**, **Piet Leyten**, **N. Paardekoper**, **V.D. Pas-Mertens**, **J.G. van Putten**, **A.M.H. Rinkens**, **Jo Roijen**, **J.H.H. Sangers**, **M.E.A. Schoeters-Schoormans**, **C.M.J.H. Slangen** en **L.G.E. Smeets** (allen met 2 leden) ook op weg zijn naar het behalen van hun eerste mijlpaal in 2005.

Succes iedereen!

IN MEMORIAM FRANZ JANSSEN †

Mede namens de Bondsgroep Gepensioneerden & Uitkeringsgerechtigden melden wij u dat op 12 maart jl. in de leeftijd van 89-jaar in Roermond het bekende ABW-kaderlid Frans Janssen is overleden. Alleen al voor de Vakbond ABW heeft hij grote verdiensten gehad. Zo heeft hij verschillende kaderfuncties vervuld, onder meer secretaris en



voorzitter van de plaatselijke afdeling, bestuurslid van de bondsgroep Gepensioneerden & Uitkeringsgerechtigden en lid van de commissie Sociaal Fonds.

Na zijn pensionering in 1970 zette hij zich belangeloos in voor de ABW en fungeerde hij als een vraagbaak op sociaal gebied voor iedereen die dat wilde, lid of geen lid van de ABW. Hij kon onrecht niet verkroppen. Dat deed hem pijn en moest meteen rechtgezet worden.

Ook was Franz een groot voorstander van de persoonlijke benadering, een formule die de Vakbond ABW heden ten dage

nog steeds hanteert.

Om Franz hiervoor te bedanken ontving hij op 30 september 1994 bij de viering van het 50-jarig bestaan van de Vakbond ABW de eremedaille in zilver verbonden aan de Orde van Oranje Nassau.

Dat Franz een echte verenigingsman was, bleek ook uit zijn activiteiten in het verenigingsleven van Echt, Mariahoop en Koningsbosch waar hij altijd erg actief is geweest.

Franz was meer dan 40 jaar actief binnen de bond in diverse functies. Vanwege de achteruitgang van zijn gezondheid moest hij noodgedwongen hiermee stoppen.

Woorden schieten te kort om Franz te bedanken voor al het door hem gedane vrijwilligerswerk voor onze vakbond.

We zullen Franz Janssen bij de Vakbond ABW blijven herinneren als een vakbondsmansman in hart en nieren, altijd in de strijd voor het recht dat mensen toekomt en iemand die altijd klaar stond voor de bond!

Wij wensen zijn familie veel sterkte toe!

WIST U DAT...

De Vakbond ABW:

...Op 10 februari 1998 voor het eerst het erelidmaatschap heeft uitgereikt aan de heer Bèr Custers † daar hij op die datum 100 jaar werd en sinds de oprichting van de bond lid was?

...Op 24 september 2004 tijdens de viering van haar 60-jarig bestaan, voor de tweede keer het erelidmaatschap heeft uitgereikt aan de volgende oud-bondsvoorzitters Daan Brandt, Wiel Smeets en Leo Noy?



Gefeliciteerd

25-jarige jubilarissen april 2005

G.F. Schirra

Parkstraat 38, 6443 VP BRUNSSUM

J.G.W. Zinken

Romeinenstraat 54, 6466 CN KERKRADE

J.M.H.M. Kanters

B. van Mulkenstraat 6, 6181 CV ELSLOO

P.E.W. Trags

Parallelweg 133, 6411 NC HEERLEN

H.J.M. Op den Camp

Den Hoekstraat 19, 6171 VX STEIN

W.J. Meisen

Pr. Willemstraat 8, 6231 CW MEERSSEN

40-jarige jubilaris april 2005

B. Huyer

Breitnerstraat 25, 6165 VM GELEEN

50-jarige jubilaris april 2005

B. Spelthaen

Prickart 6, 6351 AG BOCHOLTZ

60-jarige jubilaris april 2005

J. Raets

Banebergpassage 68, 6371 HW LANDGRAAF

25-jarige jubilarissen mei 2005

J.M.H.C. Tummers

Belemnierf 181, 6413 LZ HEERLEN

A.K.W. van Klaveren

Troereberg 24, 6374 MA LANDGRAAF

H. Schmeets-Brock

Vlengendaal 26, 6351 HD BOCHOLTZ

J. Tossaint

Schweitzerstraat 54, 6471 KK EYGELSHOVEN

W.M.G. Ritzen

Gansbeek 67, 6166 JG GELEEN

F.M. Krichelberg

Kloosterbosstraat 43, 6463 ER KERKRADE

A. Depre

De Lingestraat 20, 6467 BK KERKRADE

J. Snoeren

Vasstraat 26, 6471 HV EYGELSHOVEN

40-jarige jubilarissen mei 2005

F.J. Golob

Leonardusstraat 18, 6464 AK KERKRADE

K.D. Haanstra

Geraniumstraat 38, 6466 TK KERKRADE

M. Penris

Hyacintenhof 15, 6163 BX GELEEN

60-jarige jubilarissen mei 2005

J. Nakken

Peperstraat 22, 6127 AS GREVENBICHT

C. van Elburg-Rinkens

Pastoor Schattenstraat 124, 6372 JC LANDGRAAF

DIAMANTEN BRUILOFT

Op 16 april vieren **de heer en mevrouw Becholtz** uit Heerlen hun 60-jarige bruiloft. Vanaf deze plaats onze hartelijke gelukwensen! Een nog lange en goede toekomst samen wordt jullie toegewenst door de Vakbond ABW! Proficiat!

Namens het Hoofdbestuur wensen wij al onze jubilarissen van harte proficiat!



Overleden

Op 1 januari 2005 overleed in de leeftijd van 49 jaar ons lid mevrouw **F.C.M. Dumont-Kreutz**,

Elisabethstraat 10, 6351 LH Bocholtz

Op 25 januari 2005 overleed in de leeftijd van 62 jaar ons lid de heer **E. Klomp**,
Mansholtstraat 20, 6372 BN LANDGRAAF

Op 12 februari 2005 overleed in de leeftijd van 68 jaar ons lid de heer **J.H. van Golde**,
Max Planckstraat 8, 6227 TN MAASTRICHT

Op 16 februari 2005 overleed in de leeftijd van 79 jaar ons lid de heer **J.J. Corvers**,
Julianalaan 12, 6124 AH PAPENHOVEN

Op 21 februari 2005 overleed in de leeftijd van 55 jaar ons lid de heer **W.C. Limpens**,
Belenweg 25, 6447 BV MERKELBEEK

Op 26 februari 2005 overleed in de leeftijd van 84 jaar ons lid mevrouw **J.M. Dacier-Bronswaar**,
Severenplein 3, 6225 AX MAASTRICHT

Op 12 maart 2005 overleed in de leeftijd van 89 jaar ons lid de heer **F.H. Janssen**
Kerkweg 101, 6105 CE MARIAHOOP

Wij bedanken de overleden vrienden voor hun trouw aan onze organisatie en wensen hun familie veel sterkte toe!