

## IN DIT NUMMER

Nieuwe contributieregeling	1
Even voorstellen	3
Van 't hart	4
Op bezoek bij	4
Op spreekuur	5
De Bedrijfsarts	5
Sociaal Aktueel	6
Oproep Kaderscholing	8
CAO-Nieuws	9+10
OR-verkiezingen	10
Aanmeldingsformulier	11
Mijlpaal ledenwerbers	11
Diamanten bruiloft	12
Wij feliciteren	12
Voordeel voor ABW-leden	12

## ALGEMENE VERGADERING 2005 GAAT AKKOORD MET CONTRIBUTIEVERHOGING VAN DE VAKBOND ABW INGAANDE 01-07-2005

Op maandag 30 mei jl. vond de Algemene Vergadering plaats van de Vakbond ABW. In het volgende nummer van Vizier komen we uitgebreid terug op deze vergadering.

Eén van de punten die we nu al onder uw aandacht brengen is de accordering van het voorstel tot contributieverhoging per 01-07-2005 door de Algemene Vergadering. *Lees verder op pagina 2.*

## OM TE NOTEREN

- De volgende Vizier verschijnt op maandag 15 augustus 2005.
- U kunt kopij inleveren tot en met woensdag 13 juli a.s.

## BOUWVAK VAKANTIE 2005

**Regio Midden:** maandag 18 juli t/m vrijdag 5 augustus

**Regio Noord:** maandag 1 augustus t/m vrijdag 19 augustus

**Regio Zuid:** maandag 25 juli t/m vrijdag 12 augustus.

## LOOPTEAM VAKBOND ABW



Op zondag 3 april 2005 was voor de eerste maal de Vakbond ABW Loopgroep in actie. Dit tijdens de 10 km loop van de Parelloop te Brunssum. Alle 10 lopers hebben heel goed hun best gedaan om de Vakbond ABW goed te vertegenwoordigen. Binnenkort volgen er meerdere lopen te weten de SRL Loop Hoensbroeck op 10-06, de Stadsloop Heerlen op 18-06, de Staploop Brunssum op 1 oktober en de Herfstloop Kerkrade op 20-11 in Limburg waaraan de ABW-loopgroep meedoet. We 'spotten' onze lopers en houden u op de hoogte!

# CONTRIBUTIEVERHOOGING VAN DE VAKBOND ABW PER 01-07-2005

Vervolg van pagina 1.

## Waarom een contributieverhoging?

De reden tot contributieverhoging komt niet zomaar. Zo is het weer een aantal jaren geleden dat er een contributieverhoging heeft plaatsgevonden bij de ABW. De laatste contributieverhoging bij de ABW vond plaats in 2002. Los van het feit dat het gelukkig een aantal jaren geleden is dat er een contributieverhoging plaatsvond, moeten we helaas ook vaststellen dat er een stijging heeft plaatsgevonden van de consumenten prijsindex (CPI).

En die stijging van de prijsindex heeft natuurlijk ook gevolgen voor de bedrijfskosten van de ABW en ABC. Een contributieverhoging is hierbij dringend noodzakelijk om de bedrijfsvoering weer kosten neutraal te maken, dan wel winstgevend te maken.

Daar bovenop moet de ABW ook het verschil in haar contributiebedrag t.o.v. de andere vakbonden niet uit het oog verliezen. Het gat tussen ons contributiebedrag en die van de collega vakbonden moet niet te groot worden, daar we hetzelfde product leveren, nl. individuele en collectieve belangenbehartiging.

Een feit op dit moment is dat de contributiebedragen van de ABW t.o.v. de andere vakbonden nog steeds behoren tot de laagste van het land.

## Nog steeds het laagste bedrag!

Met inachtneming van enerzijds de stijging van de prijsindex en de lage contributie van de ABW t.o.v. de andere vakbonden en anderzijds de realisatie van een aantal wensen voor de toekomst, is een contributieverhoging noodzakelijk. ■

De contributie voor de Vakbond ABW zal per 1 juli 2005 verhoogd worden met € 1,- voor een individueel lidmaatschap en € 1,50 voor een gezinslidmaatschap. Dit geldt ook voor het gezinslidmaatschap van de gepensioneerden.

In het onderstaande schema worden de nieuwe contributiebedragen per 01-07-05 weergegeven. ■

## NIEUWE CONTRIBUTIEREGELING VAKBOND ABW per 01-07-2005

LEEFTIJD/ CONTRIBUTIE SOORT	NIEUW BEDRAG PER MAAND
23 jaar en ouder	€ 10,-
21 en 22 jaar	€ 8,50
t/m 20 jaar	€ 6,-
Parttimers (20 uur per week of minder)	€ 6,-
Gezinscontributie voor 2 personen voor ieder volgend inwonend gezinslid met loon/uitkering	€ 14,- € 4,75
Gepensioneerden (65 plus)	€ 6,-
Gezinscontributie voor twee 65-plussers	€ 9,-

Vrijwillige klasse  
Uiteraard staat het ieder lid vrij  
Om méér contributie te betalen

## EXCLUSIEF PREMIEVOORDEEL VOOR ALLE LEDEN VAN VAKBOND ABW!

Uw voordelen:

- Al uw schadeverzekeringen voordelig in 1 pakket ondergebracht;
- Zeer ruime verzekeringsvoorwaarden;
- Al mogelijk met 1 verzekering;
- Uw lopende verzekeringen worden automatisch voor u opgezegd.

AXA Privé Pakket	Rekenvoorbeeld Geda met 2 kinderen te floorien met het volgende Verzekeringspakket:	
	Autoverzekering Inboedelverzekering Woonbuitverzekering Aansprakelijkheidsverzekering Doorlopende reisverzekering	* Auto: Ford Focus 1.4 2003, 10 jaar schadevrij * Inboedel: € 60.000,-; Woonbuit: € 250.000,- * Doorlopende reisverzekering met Europadekking; * Aansprakelijkheidsverzekering voor particulieren
	Jaarpremie AXA Privé Pakket voor ABC	Gemiddelde jaarpremie ouders
	€ 830,-	€ 1.045,-

Wilt u eens vergelijken hoe groot uw voordeel is?

Vraag een offerte aan via Assurantiën Offermanns via [www.offermands.nl](http://www.offermands.nl) of bel naar: 046 - 442 16 02.

# EVEN VOORSTELLEN

## HARRIE OP DEN CAMP

In het jaar dat Harrie op den Camp, hoofdbestuurder van de Vakbond ABW, zijn zilveren jubileum als lid viert, werd hij ook unaniem gekozen tot secretaris van de Centrale Ondernemingsraad (COR) van DSM. Hij ziet het als het bereiken van een opmerkelijke mijlpaal in een carrière van belangenvertegenwoordiger- en -behartiger waarvan hij nooit had gedacht dat die zo lang zou duren. De kroon op zijn werk.



'Ik ben 25 jaar geleden benaderd om me kandidaat te stellen voor de RVO AGRO. Er was een reorganisatie in verband met de sluiting van AFA 1. Om mee te kunnen doen moest ik wel lid zijn van een vakbond werd mij verteld.

Een collega fluisterde me toen de naam van de Vakbond ABW in. Ik

was van plan me met belangenbehartiging bezig te houden totdat de sluiting van AFA 1 geregeld was. Vervolgens zou ik weer gewoon aan het werk gaan,' vertelt de zilveren jubilaris over de beginperiode. Maar, op een korte onderbreking na, is Harrie vanaf dat moment altijd betrokken geweest bij het OR-werk. 'Ik heb me een korte periode teruggetrokken, maar ze weten je weer snel te vinden. Voordat ik het wist, zat ik weer aan de vergadertafel. Eigenlijk zou iedereen een paar jaar OR-werk moeten doen. Je leert als werknemer het bedrijf beter kennen en de betrokkenheid bij het bedrijf wordt groter. Daar heb je zelf, maar heeft de werkgever uiteindelijk ook zijn profijt van,' vindt Harrie op den Camp.

Als 'gewoon' lid van de COR GOR en OR was Harrie voor een groot gedeelte vrijgesteld van 'normaal' werk. Als COR-secretaris is dit bijna een fulltimebaan. Harrie wordt bij de COR onder andere ondersteund door toegevoegd secretaris, Anne Nijenhuis. Hij neemt veel van het schriftelijke werk, zoals de notulen, voor zijn rekening. 'Mijn werkdag begint met een overleg tussen de voorzitter, secretaris en toegevoegd secretaris. Als secretaris van de COR ben ik in alle vijf COR-commissies vertegenwoordigd. Je moet de vergadering voorbereiden en de agenda opstellen samen met de voorzitter en de ambtelijke secretaris. Als secretaris is het belangrijk dat je het overzicht houdt. Het is belangrijk dat je precies weet wat speelt,' legt Harrie een deel van zijn activiteiten uit. De COR wordt gevormd door vertegenwoordigers van de ondernemingsraden van alle DSM-vestigingen in Nederland. Ze vergaderen een keer of 8 per jaar, en vaker indien de actualiteit dat vraagt. Er wordt steeds vergaderd in het hoofdkantoor in Heerlen: 'We hebben net de verkoop van DBI (DSM Bakkery Ingredient) achter de rug. Al in een heel vroeg stadium werd de COR geïnformeerd en betrokken bij de ophanden zijnde verkoop. Wij formeren dan een werkgroep die betrokken is bij het hele traject, samen met de overleg- en de vakorganisatie. Op die manier kun je als belangenbehartiger invloed hebben op het uiteindelijke

resultaat. Dat is bij DSM heel goed mogelijk omdat de overlegcultuur heel transparant is. Ik kan na 25 jaar zeggen dat DSM terdege rekening met ons houdt.' Maar die vroege betrokkenheid heeft ook zijn mindere kant. 'Als werkgevers en werknemers zo intensief contact hebben, sta je samen voor die klus.' Ik sta achter de manier waarop het nu gebeurt. Je kunt ontwikkelingen niet tegenhouden, maar wel proberen de minst slechte optie voor de werkvloer te kiezen. In ieder geval je best doen het aantal mensen dat onder de kar komt, te beperken en zo goed mogelijk opvangen en ondersteunen. Dat lukt ons toch redelijk goed,' vindt hij.

De verkoop van DBI is net achter de rug, een nieuwe klus wacht alweer. Het toekomstplan voor DSM voor de komende jaren. Dit meerjarenplan komt binnenkort uit. Harrie is heel benieuwd wat de toekomst gaat brengen. 'Ik heb in al die jaren al veel veranderingen meegemaakt. Van de steenkool naar bulkchemie en nu naar Specialities. De locatie Geleen heeft niet langer een gesloten karakter. Ook voor andere bedrijven is het interessant geworden om zich er te vestigen. De infrastructuur is goed. Het is nu de kunst om bedrijven zo ver te krijgen om voor die plek te kiezen.'

Hij wil graag even aandacht voor een commissie in het bijzonder: de commissie Sociale Aangelegenheden van de OR 'In deze commissie komen persoonlijke zaken aan de orde. Je kunt voor werknemers persoonlijk iets betekenen. Dat is heel dankbaar werk en je kunt je eigen bijdrage hier goed inbrengen'.

Vijfentwintig jaar medezeggenschapswerk bij DSM en vijfentwintig jaar lid van de Vakbond ABW. Sinds 1994 maakt hij deel uit van het hoofdbestuur (HB). Toen er een bestuurszetel vrijkwam is Harrie op den Camp eerst als afgevaardigde van de bondsgroep Industrie in het HB gestapt, hierna heeft hij een algemene zetel ingenomen. 'Ik ben inmiddels al een paar keer herkozen. We zijn als bestuur door de jaren heen gegroeid. Als kleine organisatie zijn we in staat gebleken veel werk te verrichten. Er werkt een goed team op kantoor en de verstandhouding is kritisch, maar goed.' Toch moet Harrie iets van het hart. Hij mist de nieuwe, jongere leden die op bestuurlijk vlak iets willen doen, binnen bestuur en intern overleg. 'We zitten dringend verlegen om mensen die langzaam maar zeker een plek willen veroveren in het bestuur. Jammer dat dat zo moeilijk is. Bij DSM hebben we op 6 juli een kandidatendag. Dan kan iedereen die meer wil weten over het OR-werk een praatje komen maken met de OR-leden en/of afgevaardigden van de vakbonden. Ook bestuurders van DSM zullen aanwezig zijn. Het zou fijn zijn als jongeren zich melden die willen meewerken aan zaken die ook voor collega's zo belangrijk kunnen zijn,' verzucht hij. 'Van belang is dat men een goede mix heeft van werk en overlegwerk. Wie interesse heeft, kan altijd contact met Harrie op den Camp opnemen. ■

### In deze column doen de vakbondsbestuurders bedrijvenwerk verslag van de ontwikkelingen en hun ervaringen bij diverse Limburgse bedrijven

De afgelopen periode heeft in het teken gestaan van het onderhandelen en afsluiten van CAO's, diverse overleggronden met directies van bedrijven en uiteraard begin april 2005 de eendaagse staking in de Metaal.

Zo is bij **GBC Films** in Kerkrade het onderhandelaarsakkoord goedgekeurd door onze leden, zodat daar een CAO is afgesloten.

Bij **RPC Packaging** in Kerkrade (het vroegere Nampak) is een principeakkoord afgesloten dat inmiddels de goedkeuring kan wegdragen van de meerderheid van onze leden, zodat ook hier sprake is van een CAO.

Eind mei is bij **Celanese** een principeakkoord bereikt over de CAO. Deze CAO gaat ook gelden voor medewerkers van **Elotex**. Dit principeakkoord wordt binnenkort voorgelegd aan de leden ter goedkeuring.

Bij **Colortrend** is sprake van een tussenakkoord op CAO-gebied. Dit omdat het pensioendossier nog nauwkeurig bestudeerd moet worden. De directie van dit bedrijf heeft gemeend om zonder tussenkomst van de bonden een nieuw pensioensysteem in te voeren. Door onze interventie is dit gelukkig voorkomen en praten we mee over een nieuw pensioensysteem.

Bij **Profcore** in Geleen zijn besprekingen gaande omtrent een functiewaarderingsysteem. Dit systeem is bestudeerd door deskundigen van de bonden en wordt binnenkort voorgelegd aan de bonden ter onderhandeling.

Bij **Caradon Stelrad** in Nuth wordt gepraat over een prestatiebeloningsysteem. Onderhandelingen hierover zijn nog gaande. De bonden hebben hier moeite met bepaalde criteria waarop beloond wordt.

Ook zijn er weer regelmatig vergaderingen geweest met diverse directies

waarin de bonden worden bijgepraat over de stand van zaken binnen een bedrijf zoals bijvoorbeeld de afgelopen periode bij **Invista** (het vroegere DuPont) en **Mayfran**.

Bij **Invista** is de Bedrijfsledengroep weer ingesteld en worden regelmatig weer besprekingen met onze leden aldaar gehouden.

In dit kader moeten we niet vergeten dat eind maart stakingen in de metaal werden voorbereid. Onze bond heeft besloten om zich aan te sluiten bij de voorgestelde staking door FNV. Zo zijn de bedrijven **Mayfran**, **Globe**, **Laura Metaal**, **Caradon Stelrad** en **Permasteelisa** door ons bezocht om de leden te bewegen te gaan staken. Uiteindelijk heeft men bij **Laura Metaal**, **Caradon Stelrad** en **Permasteelisa** gestaakt. Gelukkig bleek één stakingsdag voldoende om de werkgeversdelegatie weer aan de onderhandelingstafel te krijgen, met als gevolg dat er een CAO werd afgesloten. ■



### [Dat moet me toch even] van 't hart

Door Okke Verstreng

Beste bondsvrienden,

Dit is mijn laatste "van het hart", want ik ga de Vakbond ABW en Vakbond ABC verlaten.

1 april jl. was ik vijf jaar in dienst bij de bond. Een geweldige tijd, veel geleerd, veel gedaan. Maar: ik ben eigenlijk nog betrekkelijk jong en heb nog een aantal werkzame jaren te gaan. En als dan een paar maanden geleden, bijna op hetzelfde moment drie "vrijers" om je hand gaan dingen en je gaan vragen of ze eens met je mogen praten, dan ga je daar eens naar luisteren. Zo is dan uiteindelijk kortgeleden voor mij de beslissing gevallen en heb ik de collega's en de beide besturen van de vakbonden gemeld dat er gezocht moet gaan worden naar een nieuwe bondsvoorzitter.

Inmiddels is de advertentie voor mijn

opvolger al in de kranten verschenen en zullen binnen korte tijd de sollicitatiegesprekken gaan beginnen met de kandidaten.

Ben ik de ABW beu? Absoluut niet! Verveel ik me? Niet in het minst, maar ik kijk even terug en constateer voor mezelf dat we samen een goede koers hebben uitgezet, die de ABW voor een groot aantal jaren verzekerd kan laten zijn van blijvende leden-groei, van "aan-tafel-komen" bij allerlei nieuwe bedrijven in en buiten Limburg en die onze bond bestaansrecht blijvend garandeert.

Iedere voorzitter drukt zijn eigen stempel op de koers, dat deden Daan Brandt, Wiel Smeets en Leo Noy als mijn directe voorgangers; ook ik heb mijn ideeën toegevoegd aan de lange geschiedenis van de ABW en de ABC.

Ik ben er trots op deel te hebben uit-

gemaakt van die bonden, die geschiedenis en die leden.

Nu is het voor mij tijd om een andere stap te zetten: ik ga dat doen als directeur van de Ashbourne Groep. Ook dit is voor mij, net zoals het 5 jaar geleden bij de ABW en later ABC was, een enorme uitdaging.

Het afscheid moet nog gepland worden en hangt ook af van het tijdstip waarop de nieuwe voorzitter in dienst kan treden.

Er komt beslist nog een moment waarop we afscheid van elkaar kunnen nemen; ook daar kijk ik, zij het met enige weemoed, nu al naar uit.

Met het allergrootste plezier heb ik mij in dienst gesteld van u en de bond, het was een eer als uw voorzitter te mogen werken. Dank u wel en het ga u allen goed! ■

# OP HET SPREEKuur

## VAKANTIEWERK 13- EN 14-JARIGEN

Zoals u weet houdt de Vakbond ABW twee keer in de week spreekuur op afspraak en wel op dinsdag en donderdag.

In Vizier behandelen we telkens een praktijkvoorbeeld van wat er zoal tijdens het spreekuur boven tafel komt. Uiteraard met de bedoeling om andere leden, die mogelijk met ongeveer hetzelfde probleem te maken hebben of zullen krijgen, te informeren.

De volgende case kwam aan de orde op het spreekuur van onze vakbondsbestuurder juridische ledenservice Jack Hurxkens.

### Vraag

Binnenkort breekt de vakantie weer aan en willen mijn twee kinderen van 13 en 14 jaar weer gaan werken. Hoe lang mogen ze werken?

### Antwoord

Jongeren van 13 en 14 jaar mogen maximaal 4 vakantie-weeken werken, waarvan 3 aaneengesloten. De periode tussen de drie weken en de 4e week bedraagt minimaal twee weken, analoog aan de twee weken aaneengesloten vakantie uit het Burgerlijk Wetboek.

Wordt uw kind van 14 jaar in de vakantie 15 jaar, dan mag die 6 weken per jaar werken, waarvan 4 aaneengesloten. Men kan uitgaan van de leeftijd die de gunstigste regeling geeft.

### Informatie

Wilt u meer informatie hierover, dan kunt u terecht bij de vakbondsbestuurders juridische ledenservice **Jack Hurxkens** en **Ellen Keulen**.

Let wel de spreekuren zijn op afspraak! ■

---

## BEDRIJFSARTS

### ONDERNEMINGSRAAD EN BEDRIJFSARTS

**Bij de Vakbond ABW krijgen we nogal veel vragen over de bedrijfsarts, wat die voor de werknemer kan betekenen en wat die wel/niet kan doen als het gaat om verzuimpreventie en advisering en begeleiding bij herstel en terugkeer naar werk? Reden voor de redactie om steeds aandacht hieraan te besteden.**

### Vraag

Wat kan een ondernemingsraad verwachten van de bedrijfsarts?

### Antwoord

Wel nu, de ondernemingsraad (OR) moet instemmen met de keuze van de Arbodienst en/of de keuze van de bedrijfsarts en de invulling van het contract over verzuimen Arbodienst-verlening. Ook dient de OR jaarlijks met de ondernemer een plan van aanpak voor de arbeidsomstandigheden te bespreken. Hierbij kan de OR de bedrijfsarts als deskundige raadplegen en inschakelen.

Bij belangrijke knelpunten of problemen (die het individuele belang overstijgen) is de bedrijfsarts verplicht niet alleen de directie te adviseren, maar ook de OR. Dat geldt zeker voor de rapportage over een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) als er naar aanleiding van periodiek arbeidsgezondheidskundige onderzoeken (PAGO's) een

groepsrapport wordt opgemaakt.

In sommige bedrijven stelt de bedrijfsarts ook een jaarverslag op en bespreekt dat met de OR.

Tip: Het verdient overigens aanbeveling om als bedrijfsarts en OR minimaal één maal per jaar overleg te hebben over elkaars ervaringen en waarnemingen. In grote bedrijven met een aparte VGW-commissie (veiligheid, gezondheid en welzijn) gebeurt dat zelfs vaker.



### Informatie

Heeft u vragen naar aanleiding van dit artikel, neem dan contact op met de vakbondsbestuurder bedrijvenwerk **Jan Haagmans**, tel. 045-5719955. ■

# SOCIAAL AKTUEEL

## KABINETSPLANNEN ARBO DIENSTVERLENING

Branches en bedrijven krijgen de mogelijkheid om de arbodienstverlening aan te passen aan de omstandigheden en mogelijkheden van het bedrijf. Het wetsvoorstel hiertoe is op 5 april 2005 aangenomen door de Eerste Kamer. Hieronder antwoord op de tot nu toe meest gestelde vragen.

### Wanneer gaat de wetwijziging in werking?

Het wetsvoorstel is op 5 april 2005 aangenomen door de Eerste Kamer. Het ministerie van SZW publiceert de nieuwe regels in het Staatsblad; daarmee is er dus duidelijkheid over alle onderdelen. Vanaf de publicatie van de nieuwe regels zullen de bedrijven en branches waarschijnlijk tijd nodig hebben om mogelijke keuzes te verkennen en zich voor te bereiden. Daarom zal de wet per 1 juli 2005 in werking treden.

### Wat gaat er veranderen?

Op dit moment zijn alle bedrijven met werknemers in loondienst verplicht een contract af te sluiten met een arbodienst voor onder andere de risico-inventarisatie en -evaluatie (ri&e), de begeleiding van zieke werknemers en een arbeidsomstandighedensprekkuur. Na de wetwijziging zijn bedrijven nog steeds verplicht om zich deskundig te laten ondersteunen bij preventie- en verzuimaanpak, maar dan zijn er alternatieven voor het contract met een arbodienst. De belangrijkste veranderingen zijn:

- meer maatwerk;
- preventiemedewerker verplicht;
- minder dan 10 werknemers: toets arbodienst op ri&e niet nodig.

### Wat betekent dit voor u als werknemer?

Er komen preventiemedewerkers in het bedrijf werken. Dat betekent dat u in uw eigen bedrijf terecht kunt met vragen over veiligheid en gezondheid.

Met de wetwijziging is de medezeggenschap over arbozorg uitgebreid. Nu heeft uw ondernemingsraad of personeels-vertegenwoordiging instemmingsrecht over de keuze van arbodienst en het bijbehorende pakket aan arbozorg-maatregelen. Straks moeten de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging overeenstemming bereiken over een alternatief voor het inschakelen van een arbodienst. Voor bedrijven zonder ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging kunnen CAO-afspraken gemaakt worden over een alternatief.

### Wat is een preventiemedewerker?

Een preventiemedewerker is iemand die zorg draagt voor de dagelijkse veiligheid en gezondheid binnen een bedrijf. Heel veel bedrijven hebben al zo iemand, vaak met de titel 'arbocoördinator'. Straks moet elke werkgever ten

minste één werknemer aanwijzen voor deze taak, ongeacht of de werkgever kiest voor een maatwerkoplossing of voor een contract met een arbodienst.

### Wat moet een preventiemedewerker doen en weten?

De preventiemedewerker houdt zich bezig met de veiligheid en gezondheid op de werkvloer. Hij of zij moet dus kennis hebben van de arbo-risico's binnen het bedrijf.

De taken van een preventiemedewerker bestaan bijvoorbeeld uit:

- voorlichten over het onderhoud van apparaten;
- het bewaken van het juiste gebruik van beschermingsmiddelen;
- instructie geven over het werken met gevaarlijke stoffen.

De risico-inventarisatie en -evaluatie van het bedrijf en het bijbehorende plan van aanpak vormen de basis voor wat de preventiemedewerker moet weten. Als de ri&e bijvoorbeeld het gebruik van afzuigkappen voorschrijft, moet de preventie-medewerker weten wat de risico's zijn van niet of ondeskundig afzuigen en hoe de apparaten onderhouden moeten worden.

In bedrijven met minder dan 15 werknemers mag de werkgever zelf de taak van preventiemedewerker op zich nemen.

De preventiemedewerker hoeft geen algemene cursus te volgen, zolang hij of zij maar over de specifieke kennis van arborisico's beschikt die voor het bedrijf relevant is.

### Wat is het verschil tussen een preventiemedewerker en een gecertificeerde arbodeskundige?

De preventiemedewerker zorgt voor de dagelijkse veiligheid en is op de werkvloer aanwezig. De arbodeskundige toetst de risico-inventarisatie en -evaluatie en adviseert hierover; dit hoeft bij de meeste bedrijven niet vaker dan eens in de paar jaar. De arbodeskundige heeft een certificaat in één van de vier disciplines van de huidige arbodiensten: veiligheidskundige, arbeidshygiënist, bedrijfsarts of arbeid- en organisatiedeskundige.

### Is er interne deskundigheid aanwezig?

De werkgever is vanwege een arrest van het Europees Hof verplicht om eerst te bekijken of de deskundigheid voor het verplicht toetsen van de risico-inventarisatie en -evaluatie intern beschikbaar is, voordat er een andere oplossing gekozen kan worden.

In de praktijk is dit alleen zo bij vrij grote bedrijven, die al beschikken over een interne gecertificeerde arbodeskundige. Als deze bedrijven geen maatwerkoplossing kunnen afspreken met hun ondernemingsraad, kunnen zij echter ook de gecertificeerde deskundige in een samenwerkingsverband laten werken met drie andere deskundigen elders.

Dit geldt dan als een interne arbodienst. Bedrijven op wie deze regel van toepassing is, hebben na 1 juli 2005 nog een overgangstermijn van zes maanden waarin het contract met de externe arbodienst kan doorlopen voor het toetsen van de ri&e. Na de overgangperiode is de interne arbodeskundige hiervoor verantwoordelijk.

#### **Moet u het contract met de arbodienst opzeggen?**

Ook na wetswijziging blijft u als werkgever verplicht zich deskundig te laten ondersteunen bij preventie- en verzuimaanpak. Dus is het verstandig eerst zekerheid te hebben over een alternatieve oplossing, voordat u het contract met de arbodienst beëindigt.

#### **Ons bedrijf heeft geen ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging. Wat dan?**

U kunt het beste eerst kijken of zo'n medezeggenschapsorgaan opgericht kan worden. Een ondernemingsraad is verplicht voor werkgevers met 50 of meer werknemers.

Een personeelsvertegenwoordiging is mogelijk voor bedrijven met minder dan 50 werknemers.

Verder kunnen werkgevers en werknemers op brancheniveau in een CAO afspraken maken over maatwerk in arbodienstverlening. Bedrijven in die branche die geen ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging hebben kunnen dan gebruik maken van die CAO-afspraken.

#### **Wie controleert of een bedrijf zich aan de regels houdt?**

De Arbeidsinspectie houdt toezicht op de arbeidsveiligheid en op de nieuwe verplichtingen. Als de Arbeidsinspectie tekortkomingen aantreft bij een bedrijf, en deze zijn terug te voeren op minder deskundigheid bij de preventiemedewerker dan nodig bleek uit de risico-inventarisatie en -evaluatie (ri&e), dan kan de Arbeidsinspectie eisen dat de preventiemedewerker wordt bijgeschoold of dat er meer preventiemedewerkers worden aangewezen. ■

## **ABW LOOPTEAM**

### **BIANCA GEITZ IN DE PRIJZEN BIJ SRL-LOOP**



Net, bij het gereed maken van de kopij, bereikte ons het bericht dat op vrijdag 10 juni jl. onze collega Bianca Geitz (midden), één van de lopers van de ABW-loopgroep, bij de SRL-loop Hoensbroek de 2e plaats dames op de 10 km gewonnen heeft. De redactie van Vizier feliciteert Bianca met deze prijs en is er van overtuigd dat er binnenkort meerdere prijzen behaald zullen worden. Succes!!

# KADERSCHOLING 2005

Op 10 maart jl. vond er een voorlichtingsbijeenkomst plaats van de te starten kaderscholing van de Vakbond ABW. In deze bijeenkomst hebben we n.a.v. de oproep in Vizier de modules vastgesteld voor een te starten kaderscholing. Deze zijn als volgt:

- **Eén avond Ontslagrecht.**
- **Eén avond Arbeidsomstandigheden en de wet Verbetering Poortwachter.**
- **Twee Communicatieweekends.**
- **Twee avonden Pensioen.**

M.u.v. de communicatieweekends vinden alle modules op een donderdagavond plaats in hotel van der Valk te Heerlen en wel van 19.00 tot 22.00 uur.

De opzet van de communicatieweekends is als volgt:

aanvang vrijdag	9.00 uur
lunch	12.30 uur – 14.00 uur
snack	17.00 uur – 17.30 uur
diner	20.00 uur en einde programma
zaterdag ochtend van	9.00 uur – 12.30 uur

Aan de communicatieweekends zit een overnachting vast in kasteel Vaeshartelt te Maastricht, dit in het kader van de bevordering van het groeps- en leerproces.

Op dit moment hebben in totaal 10 leden zich ingeschreven voor de kaderscholing, een aantal dat nog te weinig is om de kaderscholing te laten starten.

Vanuit de ABW gaan we verder met onze inspanningen om meer leden te enthousiasmeren voor onze kaderscholing, vandaar deze 2e oproep in Vizier.

Heeft u na lezing van de opzet van het scholingsprogramma, interesse, laat dit ons even weten.

Is dit het geval, laat me dit dan vóór 1 juli even weten via de mail (ika@vakbondabw.nl), telefoon, 045-5719955 of fax: 045-5715360.

Kent u op uw werk een ABW-lid, vraag hem of haar of die ook interesse heeft in de kaderscholing.

Zodra we het vereiste aantal hebben, informeren we u.

Laten we hopen dat we met al onze inspanningen toch nog op korte termijn van start kunnen gaan met de kaderscholing. ■

## ANTWOORDSTROOK

Antwoordstrook vóór 1 juli a.s. retourneren aan:  
Vakbond ABW, t.a.v. I.D. Kandhai  
Antwoordnummer 113, 6400 VB HEERLEN  
Faxen (045-5715360) en mailen (ika@vakbondabw.nl) kan ook.

**JA, IK HEB INTERESSE IN DE KADERSCHOLING VAN DE VAKBOND ABW .**

**NAAM+VOORLETTERS** .....  DHR.  MEVR.

**ADRES+ WOONPLAATS** .....

**INDIEN VAN TOEPASSING, WERKZAAM BIJ HET BEDRIJF** .....

## !!! ATTENTIE ABW-LEDEN !!!

Mogen we even uw aandacht?

Als u belt met het bondskantoor, kunt u dan uw lidmaatschapskaart bij de hand hebben? Waarom?

Omdat op uw lidmaatschapskaart uw bondsnummer staat en die hebben wij o.a. nodig voor:

- het maken van een afspraak;
- het opsturen van informatie;
- het spreken van een vakbondsbestuurder;
- het behartigen van uw belangen.

Als uw gegevens wijzigen, geef dit dan tijdig telefonisch door (045-5719955)  
of via het mailadres: balie@vakbondabw.nl



# CAO-NIEUWS

## ONDERHANDELINGEN EN RESULTATEN

### LOPENDE ONDERHANDELINGEN

#### DSM Limburg BV/Sabic

In 2004 werd het convenant in het najaar ondertekend. Inmiddels zijn de nieuwe CAO-onderhandelingen gaande. Naast de eigenlijke onderhandelingen zijn we als bond ook betrokken bij diverse studie- en werkcommissies die de onderhandelingen ondersteunen.

Begin van het jaar startten de onderhandelingen, maar na bijna 5 maanden kan geconcludeerd worden dat het hele overleg behoorlijk vastzit, zowel op het pensioendossier als op de andere punten (looptijd, loon, ziekwetdossier etc.). Afsproken is nu om op 6 en 9 juni verder te onderhandelen. Voorlopig heeft de ABW-onderhandelingsdelegatie, bestaande uit **Cas Wilbers** en **Okke Verstreng**, er nog een hard hoofd in.

### PRINCIPEAKKOORD/ONDERHANDELAARSAKKOORD/ TUSSENRESULTAAT

#### Stichting Regionaal Onderwijsbureau Limburg

Begin 2005 zijn hier de CAO-onderhandelingen gestart. Al na 2 ronden werd op 3 maart jl. een principeakkoord afgesloten dat door onze leden werd goedgekeurd. Inmiddels is de CAO 2005 voor de Stichting SROL officieel bekrachtigd. Deze CAO volgt in grote lijnen de CAO BVE (onderwijs).

De belangrijkste wijzigingen ten opzichte van 2004 zijn:

- Elke werknemer ontvangt in december een extra uitkering van netto € 250,- op fulltime-basis.
- Personeel dat eerder uittreedt (de zogenaamde FPU-regeling) heeft onder voorwaarden toch recht op een jubileumgratificatie bij 25 jaar en 40 jaar diensttijd.
- In het tweede ziektejaar wordt bij actieve reïntegratie de gewerkte uren voor 100% doorbetaald. De ziekteverlofuren tegen 70% in het tweede ziektejaar.

De onderhandelingsdelegatie bestond uit de vakbondsbestuurder bedrijvenwerk **Jan Haagmans**.

#### Colortrend

Op 22 april jl. is er een tussenresultaat bereikt m.b.t. de CAO, daar het pensioendossier nog niet rond is. Tijdens een ledenvergadering van de gezamenlijke vakbonden is naar voren gekomen dat de leden in ieder geval een systeem nastreven dat uitgaat van eenzelfde garantie dan in het oude systeem.

Op 27 mei staat een gesprek gepland met een pensioendeskundige van de vakbonden over het optuigen van een nieuw pensioensysteem. Bij het gereed maken van de kopij was nog niet bekend wat de uitkomst was van dit

gesprek.

De onderhandelingen worden gevoerd door de vakbondsbestuurder bedrijvenwerk **Jan Haagmans**.

#### RPC Packaging Kerkrade

Op 14 april jl. werd door de vakbonden, FNV en ABW een principeakkoord gesloten inzake de nieuwe CAO.

De CAO op hoofdlijnen:

- Een looptijd van 1 januari 2005 tot 1 april 2006.
- Een structurele loonsverhoging per 1 april 2005 met 1%.
- Een uitkering van € 150,-, afhankelijk van een duidelijk meetbaar, haalbaar en uitdagend target.
- Inzake de ketenaanpak arbeidsongeschiktheid het eerste halfjaar doorbetaling van 100%; het tweede halfjaar 95% en het tweede jaar 85%.
- Kinderopvang op basis van de wettelijke regeling; werkgever betaalt 1/6 deel waarbij de alleenstaande ouder 1/3 deel krijgt vergoed.
- Een bijdrage van de werkgever van € 50,-, te storten in de levensloopregeling.

De onderhandelingsdelegatie bestond uit bondssecretaris **Indra Kandhai**, vakbondsbestuurder bedrijvenwerk, **Jan Haagmans** en het delegatielid **Paul Meys**.

Het akkoord is aan de leden voorgelegd en de uitkomst is dat de meerderheid van de leden van de Vakbond ABW heeft ingestemd met het bereikte principeakkoord.

#### GBC Kerkrade

Eind maart 2005 is een onderhandelaarsakkoord afgesloten met GBC Films uit Kerkrade met betrekking tot de CAO.

De belangrijkste punten zijn:

- Een structurele loonsverhoging per 1-1-2005 van 1,25% met een vloer van € 25,-.
- Een pensioenregeling op basis van middelloon met na-indexatie.
- Aansluiting bij CAO Unilever inzake de doorbetaling bij ziekte.
- De uitvoering van de wettelijke regeling kinderopvang.

De meerderheid van de ABW-leden heeft ingestemd met het bereikte Onderhandelaarsakkoord. Dit betekent dat er onzerzijds sprake is van een definitief akkoord.

De onderhandelingen zijn gevoerd door de vakbondsbestuurder bedrijvenwerk **Jan Haagmans**.

*Lees verder op pagina 10*

### **Celanese Beek/Geleen**

Op 24 mei j.l. zijn de onderhandelingen inzake de nieuwe CAO afgesloten met een principeakkoord.

De CAO op hoofdlijnen:

- Looptijd van 1 maart 2005 tot 31 mei 2006.
- Structurele loonsverhoging per 1 maart 2005 met 1,5% en aanpassing van de bestaande vloeren in de vakantie-toeslag.
- Loondoorbetaling eerste ziektejaar 100%, tweede ziektejaar 90 %.
- Mensen die voldoen aan IVA-condities krijgen zonder meer de eerste twee jaren 100% doorbetaald.
- Kinderopvang conform de nieuwe wetgeving d.w.z. werkgeversbijdrage in de kosten 1/6 deel van de totale kosten.
- Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer gaat van 6 cent naar 9 cent.
- Elotex medewerkers werkende in de vestiging Geleen vallen gedurende de looptijd van de CAO onder de CAO Celanese, met uitzondering van de pensioenregeling.
- Over het pensioenstelsel is overleg met pensioendes-kundigen.

De resultaten hieruit worden voorgelegd aan de vakbonden ter goedkeuring. Er zijn randvoorwaarden opgesteld waaraan het nieuwe stelsel dient te voldoen.

Binnenkort wordt dit akkoord aan de leden voorgelegd ter goedkeuring.

De onderhandelingen zijn gevoerd door de vakbondsbe-stuurder bedrijvenwerk **Jan Haagmans** en het delegatie-lid **Richard Kappert**.

### **Metaal en Techniek**

Onlangs is er een principeakkoord bereikt voor alle werk-nemers die vallen onder de CAO Metaal en Techniek.

De CAO op hoofdlijnen:

- Een looptijd van 1 mei 2005 tot en met 31 januari 2008.
- Een structurele loonsverhoging van 3,25 % in drie stappen.
- Jongeren tussen 18 en 25 jaar krijgen eenmalige uitkeringen van € 200,- in januari 2006 en januari 2007.
- Er komt een overgangsregeling voor de ombouw van het prepensioen binnen de nieuwe belastingruimte. In 2006 kunnen werknemers nog bij 60 jaar en 7 maanden stoppen op basis van 87,5 % van het gemiddelde loon. De leeftijd loopt daarna geleidelijk tot 62 jaar in 2016.
- Vanaf volgend jaar kunnen de werknemers bovendien fiscaal vriendelijk sparen voor levensloopverlof.
- Verder zijn afspraken gemaakt over een ketenaanpak voor gezond werken op basis van preventie, reïntegratie en inkomensverzekering.
- Vakbondsleden kunnen een voordeel behalen van € 60,- per jaar als ze hun contributie fiscaal vriendelijk uit het brutoloon gaan betalen ■

---

## **OR-VERKIEZINGEN DE VERKIEZINGSRESULTATEN**

Er hebben weer in een aantal bedrijven OR-verkiezingen plaatsgevonden. Het lukte de ABW weer goed om een mooi verkiezingsresultaat te behalen. De Vakbond ABW is daarom ook verheugd te constateren dat er steeds leden zijn die zich kandidaat stellen voor de Ondernemingsraad, een volgens de bond machtig instrument om samen met de ondernemer de belangen van de werknemers in een bedrijf te behartigen.

### **PROFCORE TE GELEEN**

Bij Profcore te Geleen vonden op 8 april jl. OR-verkiezingen plaats. De uitslag was overweldigend. De Vakbond ABW haalde met 52 stemmen het hoogste aantal stemmen. Dit resultaat levert 3 ABW-leden in de OR van Profcore en wel in de persoon van de heren **Cor Vincent**, **E. Plieger** en **Paul de Wit**.

### **CARADON STELRAD NUTH**

Op 20 april jl. vonden er ook OR-verkiezingen plaats bij Caradon Stelrad te Nuth. Namens de Vakbond ABW zijn 3

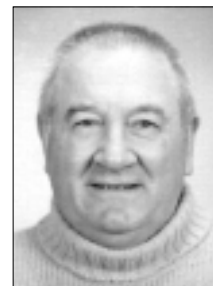
leden in de OR gekozen, te weten de heren **Hub Broeders**, **H. Diederer** en **Piet Leyten**.



Hub Broeders



H. Diederer



Piet Leyten

### **STORK MUFAC WEERT**

Bij Stork Mufac in Weert is er nieuwe ondernemingsraad en van de drie leden van de OR maakt het ABW-lid **Twan Schaaf** deel uit. ■



- Ik wens een individueel lidmaatschap.
- Ik wens een part-time lidmaatschap.  
(20 uur per week of minder)
- Ik wens een gezinslidmaatschap en gezinscontributie.  
**Voor elk gezinslid s.v.p. een apart formulier invullen.**
- Ik wens een exemplaar van de statuten te ontvangen.
- Ik wens een exemplaar van het juridisch reglement te ontvangen

Ik word lid van Vakbond ABW per eerste van de maand ..... en verleen tot wederopzegging machting om van mijn rekening af te schrijven de bedragen, die ik volgens de geldende contributieregeling verschuldigd zal zijn.

**Opsturen  
in een envelop naar:  
Vakbond ABW  
Antwoordnummer 113  
6400 VB Heerlen**

**Naam en voorletters:** .....  
 Straat en huisnummer: .....  
 Postcode en plaats: .....  
 Telefoon privé: .....  
 E-mail: .....  
 Geboortedatum: ..... Man / Vrouw\*  
 Sofinummer: .....

**Werkzaam bij:** .....  
 Straat en huisnummer: .....  
 Postcode en plaats: .....  
 Aard van het bedrijf: .....  
 Telefoon werk: ..... Fax: .....  
 Werknr. / stamn\*: .....

**Soort uitkering:** .....  
 Uitkeringsnr.: .....

**Mijn bank / giro\* rekening:** .....

Plaats: ..... Datum: .....

Handtekening: .....

**Let op: elke vraag altijd invullen!!!**

Deze aanmelding werd opgenomen door:  
 Naam van de werver: .....  
 Adres en plaats: .....  
 Bondsnummer: .....  
 [\* doorhalen wat niet van toepassing is.]

**(deze strook niet invullen)**

Bondsnummer: .....  
 Bedr. code: .....  
 Bondsgroep: .....  
 Bedrag: .....  
 bet. w.: .....  
 Lid v.a.: .....  
 Bondsnr. werver: .....

## Colofon

**Redactie** F. Bronneberg  
 J. Haagmans  
 A. Keydener  
 W. Smeets

**Hoofredactie** I. Kandhai  
**Eindredactie** O. Verstrenge

Vakbond ABW  
 ISSN 0166-2783

**Redactie-adres**  
 Valkenburgerweg 75  
 6419 AP Heerlen  
 Tel.: 045-5719955  
 Fax: 045-5715360

Email: balie@vakbondabw.nl  
 Internet: www.vakbondabw.nl

**Grafische verzorging**  
 Lay-out en druk Drukkerij Vijgenboom  
 Foto's L. Huppertz



## Attentie ledenwerwers

Het hoofdbestuur wil ledenwerwers uitdagen tot het werven van méér leden. Daarom is de ledenwerfpremie voor ieder geworven lid € 10,00. Daarnaast geldt een extra bonus van € 50,- voor ledenwerwers bij iedere mijlpaal van 10 nieuwe leden.

**Let op! In januari 2004 heeft het hoofdbestuur besloten om vanaf 1 januari 2004 de telling van het aantal geworven leden per ledenwerver door te laten lopen. Dus hebt u in 2004 5 leden geworven, dan gaan die 5 leden mee naar het jaar 2005 etc. D.w.z. dat u nu veel makkelijker de mijlpaal van 10 nieuwe leden kunt bereiken en dus de extra bonus van € 50,-**

Uit onze administratie blijkt dat op 31 mei jl., de datum van het gereed maken van de kopij: **Hub Wolfs** (met 95 leden) hard op weg is naar zijn tiende mijlpaal, **Francesco Perin** (met 24 leden) zijn tweede mijlpaal behaald heeft, **Cas Wilbers** (met 9 leden) hard op weg is naar zijn eerste mijlpaal, **Johan Struver** (met 7 leden) **Sabine Daleman**, **Fred Foxen H.J.M. Herben-Kreutzer Bert Kieboom** en **G.A. Sahapula** (met 6 leden), **C.H.M. van Mil** (met 5 leden) **H.P. Moonen**, **M.H. Ramakers** en **Piet Leyten** (allen met 4 leden), **A.J. Cleiren**, **M. Hermse-Bergmans**, **R.A.J. Frijns**, **I. Gokhan**, **F.J.S. Koster**, **H.S. Krahmer**, **R.M.P. Krist**, **J.H. Maessen**, **J.G. Meulenberg**, **P.W.H. Meys**, **F.J.M. Palmen**, **S.A. Schijns-de Vries**, **Jan Senden**, **H.N.A. Simon** en **J.F.W.A. Wagner** (allen met 3 leden), **R.M.E. van Aarle**, **W.E. Ayal**, **J.M.A. Bouts**, **H.H.M. Brouwers**, **R.H.M. Byrman**, **Harrie Op den Camp**, **P.L.J. Douven**, **R.A.J. Frijns**, **P.A.M. Hanssen**, **Henk Hartkamp**, **Floor van der Heijden**, **G.J.M. Helmer**, **M.J.C.L. Hendrix**, **J. Henselmans**, **I.L.M.F. Heuts**, **L. Husson**, **J.A.W. Janssen**, **A.G.J. Jongen**, **A.C.A. Krings-Jungschlager**, **N. Paardekoper**, **V.D. Pas-Mertens**, **J.G. van Putten**, **A.M.H. Rinkens**, **Jo Roijen**, **J.H.H. Sangers**, **M.E.A. Schoeters-Schoormans**, **C.M.J.H. Slangen**, **L.G.E. Smeets**, **P.C. Smeets** en **R. Vranken** (allen met 2 leden) ook op weg zijn naar het behalen van hun eerste mijlpaal in 2005.

Succes iedereen!



## DIAMANTEN BRUILOFT

Op 26 mei jl. vierden de heer en mevrouw Koeken uit Landgraaf hun 60-jarige bruiloft. Vanaf deze plaats onze hartelijke gelukwensen! Een nog lange en goede toekomst samen wordt jullie toegewenst door de Vakbond ABW! Proficiat!



### Gefeliciteerd

#### 25-jarige jubilarissen juni 2005

**F.G.H. van den Bosch**  
Kampstraat 64  
6413 EE HEERLEN

**L.P.G. van Geel**  
Dorpstraat 241  
6441 CE BRUNSSUM

**J. van Vlimmeren**  
Geitstraat 7  
6413 EP HEERLEN

**H.C.I.M. Gulpen**  
LodewijkXIVstraat. 17  
6287 CL EYS

#### 40-jarige jubilarissen juni 2005

**H. Lehmann**  
Laethof 18  
6471 GD EYGELSHOVEN

**W.J.H. Smeets**  
Beatrixstraat 3  
6151 AS MUNSTERGELEEN

#### 50-jarige jubilaris

**S. Klaasse**  
Prof. Nijpelsstraat 19a  
6224 BS MAASTRICHT

#### 60-jarige jubilaris

**A.A.M. Deckers-van Schendel**  
Putstraat 99 kmr. 117  
6121 LH BORN

#### 25-jarige jubilarissen juli 2005

**R. Werner**  
Akerstraat 167  
6466 HG KERKRADE

**A. Boukar**  
B. Dohmenplein 22  
6471 JE EYGELSHOVEN

#### 40-jarige jubilaris juli 2005

**J.R. Viergever**  
Lindelaan 111  
6464 CK KERKRADE

#### 50-jarige jubilaris juli 2005

**F.J. Robberecht**  
Molenwei 211  
6412 WC HEERLEN

**F. Henssen**  
Mgr. Van Gilsstraat 214  
6463 TZ KERKRADE

#### 60-jarige jubilaris juli 2005

**I. Brull-Flecken**  
Hoog Anstel 1 kmr. 119  
6463 XX KERKRADE

*Namens het Hoofdbestuur wensen wij al onze jubilarissen van harte proficiat!*



### Overleden

Op 27 maart 2005 overleed in de leeftijd van 73 jaar ons bondslid de heer **B. Keijzer**,  
Spoorstraat 33  
6471 CR EYGELSHOVEN

Op 29 maart 2005 overleed in de leeftijd van 79 jaar ons bondslid de heer **A. Schilthuizen**,  
Willemstraat 20  
6466 HT KERKRADE

Op 4 april 2005 overleed in de leeftijd van 83 jaar ons bondslid de heer **J.J. Ghijsen**,  
Hulserstraat 20  
6243 BN GEULLE

Op 7 april 2005 overleed in de leeftijd van 78 jaar ons bondslid de heer **J. Strijkers**,  
Einghauserweg 17  
6163 AK GELEEN

Op 8 april 2005 overleed in de leeftijd van 80 jaar ons bondslid de heer **A. Harms**,  
Rumpenerstraat 39g  
6443 CB BRUNSSUM

Op 13 april 2005 overleed in de leeftijd van 72 jaar ons bondslid de heer **T.H. Beyers**,  
Musschenbroek 24  
6414 AB HEERLEN

Op 21 april 2005 overleed in de leeftijd van 62 jaar ons bondslid de heer **J.J. Kockelkorn**,  
Isidoruslaan 1  
6373 CR LANDGRAAF

Op 24 april 2005 overleed in de leeftijd van 63 jaar ons bondslid mevrouw **A.M. Dabrowski-Giroldi**,  
Smal Weide 22  
6471 JN EYGELSHOVEN

Op 24 april 2005 overleed in de leeftijd van 78 jaar ons bondslid de heer **A.G. Zilverland**,  
p/a Amsterdamstraat 21  
6415 BS HEERLEN

Op 25 april 2005 overleed in de leeftijd van 72 jaar ons bondslid de heer **M. Huppertz**,  
Schoutstraat 19  
6463 DE KERKRADE

Op 18 mei 2005 overleed in de leeftijd van 70 jaar ons bondslid de heer **L. Potalivo**,  
St. Jozefstraat 57  
6467 AP KERKRADE

*Wij bedanken de overleden vrienden voor hun trouw aan onze organisatie en wensen hun familie veel sterkte toe!*