

## IN DIT NUMMER

|                          |     |
|--------------------------|-----|
| OR-verkiezingen DSM      | 1   |
| Op bezoek bij            | 2   |
| Afscheidsreceptie        | 3+4 |
| Even voorstellen!        | 5+6 |
| Prinsjesdag 2005         | 7+8 |
| OR-Nieuws                | 8   |
| Vergadering Bondshroepen | 8   |
| Start kaderscholing      | 9   |
| CAO                      | 9   |
| De vertrouwensmedewerker | 10  |
| Aanmeldingsformulier     | 11  |
| Mijlpaal ledenwerbers    | 11  |
| Wij feliciteren          | 12  |
| Overleden                | 12  |
| Voordeel voor ABW-leden  | 12  |

## OM TE NOTEREN

- De volgende Vizier verschijnt op maandag 19 december a.s.
- U kunt kopij inleveren tot en met woensdag 23 november a.s.



# OR-VERKIEZINGEN OP 1,2 EN 3 NOVEMBER A.S.

Leden,

Op 1, 2 en 3 november a.s. vinden er OR-verkiezingen plaats bij DSM Limburg bv. Aangezien we bij de komende OR-verkiezingen bij DSM een goede uitslag willen halen, roepen we alle ABW-leden én werknemers van DSM Limburg bv op 1,2 en 3 november a.s.hun stem uit te brengen op de ABW-kandidaten. De Vakbond ABW doet in totaal met 8 kandidaten mee aan deze verkiezingen. In het onderstaande volgt een overzicht van alle kandidaten.

### OR-DSM Agro

1. Eringa G.B.W. (Wiel)  
*AFA - VLV*
2. Pisters J.J. (John)  
*AFA*

### OR-DSM Elastomeren

1. Vondenhoff J.W. (Jan)  
*EPT 1/2*

### OR-DSM Engineering Plastics

1. Heyen P.G.P.H.J. (Paul)  
*Stanyl*

### OR-DSM Fibre Intermediates/Acrylonitril

1. Wobben W.B. (Walter)  
*H50/EV*

### OR-DSM 'Services'

1. Heuvelmans J.A.H. (Jos)  
*BBW*

### OR-PVC

1. Joosten J.F.M. (Jos)  
*PVC Produktie*
2. Quadflieg A.M.H. (Arno)  
*PVC Logistics*



**GA STEMMEN OP 1,2 & 3 NOVEMBER EN**

**STEM OP LIJST 4**

**STEM OP DE KANDIDATEN VAN DE VAKBOND ABW!!!**

### In deze column doen de vakbondsbestuurders bedrijvenwerk verslag van de ontwikkelingen en hun ervaringen bij diverse Limburgse bedrijven

In de afgelopen vakantieperiode is bij één bedrijf een CAO principeakkoord afgesloten. Eveneens zijn er gesprekken geweest over de pensioenproblematiek en functiewaardering. Bij een ander bedrijf zijn de functiewaarderingsgesprekken inmiddels afgerond.

Bij **Alcoa** in Kerkrade wil men overstappen naar een nieuw ploegensysteem. Hier blijken de meningen bij stemming onder de vakbondsleden erg verdeeld. De betrokken bonden zullen zich nu buigen over de juridische consequenties en gaan hierover de OR én leden informeren.

Bij **Celanese** in Beek speelt de pensioenproblematiek. Er is door de OR een nieuwe pensioendeskundige aangetrokken. Momenteel zijn de gesprekken volop bezig. De vakbonden hebben een afgevaardigde bij deze gesprekken aangewezen. De gesprekken willen nog niet echt vlotten; toch zullen we voor het eind van dit jaar eruit moeten zijn.

Bij **Colortrend** is sprake van een impasse op het pensioengebied. De werkgever wil een pensioen gebaseerd op de beschikbare premie. De bonden willen voor het CAO-personeel een pensioen met garanties. Dit is in juni andermaal aangegeven door de bonden in een gesprek met vertegenwoordigers en pensioendeskundigen van de directie. De directie wil nu echter alleen nog maar praten over een beschikbare premiestelsel! Hierop hebben de bonden aangegeven nog éénmaal een gesprek te gaan voeren met de directie. Inmiddels is er een ledenvergadering gehouden waarin duidelijk werd dat de mensen garanties willen en niets anders! Eventuele acties worden nu niet uitgesloten. Door deze impasse komt het tussenakkoord voor wat betreft de CAO in gevaar. Een akkoord is immers te

bereiken indien de pensioenproblematiek wordt opgelost; maar met een starre houding van de directie komen we er (nog) niet uit.

Bij **Profcore** in Geleen zijn de besprekingen omtrent een nieuw functiewaarderings- en beoordelingssysteem afgerond. De pijnpunten in de jeugdsalarissen en de beloningsofbouw zijn nu opgelost. Op 13 oktober worden ledenvergaderingen gehouden en indien de leden akkoord gaan kan de invoering plaatsvinden op 1 januari 2006.

Bij **Caradon Stelrad** in Nuth zijn de onderhandelingen inzake prestatiebeloning door de directie afgeblazen. Door de bonden is duidelijk aangegeven dat de wegingen in de prestatiebeloning afhankelijk moeten zijn van een aantal factoren; de directie echter wil met name het ziekteverzuim fors laten meewegen. De directie heeft echter geen mogelijkheid gevonden om tegemoet te komen aan onze eisen. En passant werd aangegeven dat het bevroren prestatiebelonings-systeem uit 1998 weer ontdooit gaat worden in 2006. De bonden willen hier nog overleg gaan voeren alvorens dit systeem weer in werking gaat treden.

Bij **Dalli Dicom** in Hoensbroek is een principeakkoord afgesloten inzake de CAO. Een aantal belangrijke punten: De CAO geldt voor 15 maanden van 1-1-2005 tot 1-4-2006; de salarisverhoging bedraagt 1,25% per 1 januari 2005, dus met terugwerken de kracht; het personeel krijgt een minimale eenmalige bonus van € 200,-. Het personeel krijgt de mogelijkheid ADV dagen in te wisselen voor geld. Dit kan per jaar aangegeven worden. Vooralsnog is dit een proefperiode en zal dan ook bij de volgende onderhandelingen worden geëvalueerd. De overwerkvergoeding op zaterdag wordt 150%, op zondag blijft de vergoeding 300 %. Doorbetaling van het loon bij ziekte zal geschieden tot 100% in het eerste jaar 100%, in het tweede ziekte-

jaar ook 100 %, mits wordt voldaan aan de reïntegratie conform de Wet Poortwachter. Dit was de eerste keer dat de ABW werd betrokken bij de onderhandelingen in dit bedrijf. Zoals in veel andere bedrijven hebben we bij Dalli Dicom ook te maken met de pensioenproblematiek. De directie wil van een eindloonsysteem naar een geïndexeerd middelloonsysteem. De bonden ontvangen hierover nog informatie. Op 24 oktober wordt hierover verder gepraat.

Bij **Licom** zijn in een technische commissie besprekingen gaande omtrent de CAO Licom; niet te verwarren met de CAO WSW. In deze technische commissie zitten deskundigen van Licom en de vakbondsbestuurders. Inmiddels is deze commissie twee keer bij elkaar geweest en zijn de standpunten over en weer bekend gemaakt. De bedoeling is om zo veel mogelijk punten in de commissie af te tikken, zodat voor de CAO-onderhandelingen alleen nog de pijnpunten overblijven. Dit bevordert de doorgang en daarmee ook de duidelijkheid voor de werknemers.

Bij **Maecon** in Heerlen wordt binnenkort overleg gevoerd omtrent een functiewaarderingssysteem.

Bij **W.M.L.** in Maastricht zijn intensieve gesprekken met de directie over een groot aantal punten, waaronder de verzelfstandiging van een bedrijfs onderdeel, de vergoedingen voor wachtdienstcoördinatoren en demotie. ■



# AFSCHEID OKKE VERSTRENGE

## KENNISMAKING HARRIE BOESTEN

Op woensdag 28 september jl. vond in de manegezaal van Auberge de Rousch te Heerlen, de afscheidsreceptie plaats van Okke Verstrenge en de kennismaking met zijn opvolger, Harrie Boesten. Eerder die middag had de scheidend bondsvoorzitter al afscheid genomen van de ABW- en ABC-kaderleden, bestuursleden en ereleden van de Vakbond ABW en ABC, collega's en oud-collega's. Het was een middag die zich verder kenmerkte door fraaie afscheidstoespraken.

Bondssecretaris **Indra Kandhai** heette mede namens haar collega's **Jack Hurxkens** en de nieuwe voorzitter **Harrie Boesten** van het Dagelijks Bestuur alle aanwezigen welkom. Ze portretteerde Okke als bestuurder, voorzitter en vooral als collega. De trefwoorden die Okke als bestuurder typeerde zijn haar inziens bluf, direct, brutaal en snel, terwijl hij in zijn functie van voorzitter in het ontwikkelen en uitvoeren van zaken die hij belangrijk vond doortastend was waar mogelijk, maar ook behoedzaam waar nodig. Volgens haar zal het hem zeker veel genoeg doen nu te kunnen vaststellen, dat veel van wat wij strategisch beoogden inmiddels ook is gerealiseerd. Iets dat in hoge mate te danken is aan de manier waarop hij de zaken aanpakte: doortastend maar toch eenieder in zijn of haar waarde latend. Als voorzitter van de ABW en ABC ging hij steeds op deze wijze te werk. In haar beschrijving van Okke als collega, kon ze een ding zeker zeggen, nl. dat Okke een toffe collega was. Hij kon het beste van twee werelden verenigen, aan de ene kant een zakelijke en kritische houding, aan de andere kant een onderling zeer collegiale sfeer. Op die manier hebben we dan ook de afgelopen jaren als een hecht team kunnen opereren.

De bondssecretaris stond stil bij Okke zijn inspanningen om de ABW en ABC verder te plaatsen op de vakbondskaart van Nederland. Hij heeft in een relatief korte maar toch krachtige periode samen met het bestuur en de collega's de ABW in een andere dimensie en setting geplaatst. De laatste vijf jaar is héél veel gebeurd. De weg die de Vakbond ABW insloeg, betekende een hele ommezwaai. Zo wilde hij de ABW-doelen meer naar buiten dragen. De Vakbond ABW moest een duidelijke plek in vakbondsland innemen. Er werd bewust voor gekozen om vaker de media op te zoeken en om meer naamsbekendheid te krijgen. Maar misschien was het meest belangrijke, de missie om het voortbestaan van onze vakbond te garanderen. Dat was en is volgens hem alleen maar mogelijk als je uitbreidt, zonder het overzicht en de regie te verliezen. De oprichting van de Vakbond voor het casinopersoneel ABC in juni 2001 betekende een strategische stap in die richting. We kregen er in één klap 1400 leden bij. Daarbij mag ook het AXA-initiatief niet vergeten worden, want dankzij deze nieuwe werkwijze zitten we vaker dan ooit aan de cao-onderhandelings-tafel en worden de ABW en ABC nu

gezien als deskundige, constructieve en onmisbare partners in vakbondsland. Hij kan dan ook met trots de fakkel overdragen aan Harrie Boesten, die de zware taak krijgt om zijn beleid voort te zetten. Ze wenste Harrie en zijn vrouw Han hierbij veel succes! Afrondend meldde Indra Kandhai dat de collega's op kantoor gemeend hadden om de persoonlijke gevoelens van enkele kaderleden, bestuursleden en collega's over zijn periode bij de bond neer te leggen in een soort gedenkboek, die zijn secretaresse **Bianca Geitz** hem staande de vergadering ten afscheid aanbood. Ze eindigde haar betoog met hem heel veel succes te wensen bij de Ashbourne Group en dat hij daar even succesvol en vooral met veel plezier mag werken als bij de ABW. Ze bedankte hem voor alles en wenste hem en zijn vrouw Margy het beste.

Vervolgens kwam **Wiel Wittenbernds** namens het hoofdbestuur aan het woord. Hij begon zijn betoog met de opmerking 'Wie zijn hart niet bij zijn werk heeft, werkt nooit hard.' Hij merkte op dat Okke niet alleen zelf de ruimte nam, maar die ook aan anderen gaf. Hij vond de vijf jaar van Okke als voorzitter veel te kort. Wiel Wittenbernds rondde zijn betoog af met de volgende woorden: 'Okke, je begon in een andere versnelling. Nu zit je in de derde versnelling, terwijl er vijf versnellingen zijn. Soms ging je veel te snel voor mij en moest ik wel eens op de rem trappen.'

Daarna was het de beurt aan **Rolf Haseloop**, die namens het ABC-bestuur sprak. Rolf gaf aan dat tijdens de sollicitatie procedure voor de nieuwe voorzitter, we eigenlijk toen pas er achter kwamen hoe moeilijk het was om voor Okke een vervanger te vinden. Er waren regelmatig momenten, waarbij we elkaar wanhopig aankeken en dachten: "Leuk dat je weggaat Okke, maar wat moeten wij nu?" Rolf vervolgde dat hij na al die jaren meent zich te mogen permitteren om een enkele minder goede eigenschap van Okke te noemen, nl. dat bij een vergadering van de ABC, kader en bestuursleden vanuit het hele land Okke, altijd te laat was! Hij sloot af met de volgende woorden 'De voorzitter treedt af. Leve de voorzitter!'

Hierna volgde **Hein Meijer** (erelid Vakbond ABC). Hij refereerde o.a. aan zijn vurige wens om een eigen casinovakbond te hebben, iets dat na vele gesprekken op 13 juni 2001 een feit werd, nl. de oprichting van de Vakbond ABC, voluit Algemene Bond Casinopersoneel: een categorale vakbond die zich uitsluitend ging richten op de plusminus 4500 man personeel van de vestigingen van Holland Casino in Nederland. Hij vertelde dat na vier dagen van ledenwerving al 225 nieuwe ABC-leden waren ingeschreven, binnen vier weken naar méér dan 400 ABC-leden en vandaag, woensdag 28 september 2005, een kleine 1450 ABC-leden.



Hij verwoordde zijn gevoelens jegens Okke o.a. als volgt:

'Okke, Je gaf mij de kans. Jij nam de gok.  
Het resultaat spreekt voor zich.  
Bedankt voor het vertrouwen.  
Bedankt voor je lef.  
Bedankt voor de samenwerking.  
Heel veel succes met je nieuwe uitdaging'.

Na Hein Meijer kwam **Leo Noy** (oud-bondsvoorzitter en Okke's voorganger) aan het woord. Hij stond stil bij het zéér gezonde fundament wat Okke in 2001 als erfenis in handen kreeg. Want daardoor kon Okke samen met het bestuur, de kaderleden en alle collega's in korte tijd een aantal nieuwe zaken tot ontwikkeling brengen die o.a. leidden tot een grote bekendheid van de bonden ABW en ABC in het gehele land. Hij gaf aan dat Okke, in de goede traditie van al zijn voorgangers, in zijn periode, op zijn manier, passend in deze tijd, een grote bijdrage geleverd heeft aan het voortbestaan en de naamsbekendheid van de Vakbond ABW.

De voorlaatste spreker was **Harrie Boesten**, de opvolger van Okke Verstrenge. Harrie presenteerde de toehoorders zijn eerste analyse van de Vakbonden ABW/ABC en roem-

de daarbij met name de persoonlijke en snelle manier waarop leden worden geholpen met vragen en problemen, de ondernemende stijl van de vakbond, waardoor een initiatief als ABC levensvatbaar was gebleken, alsmede het AXA initiatief. Ook wees hij op het streven naar maatwerk en de informele stijl van werken van medewerkers van het bondskantoor. Voorzitter Okke Verstrenge had met zijn persoonlijke stijl en zijn ambitieuze plannen de vakbond uitstekend op de kaart gezet. Voor Harrie lag er voldoende inspirerend werk om de lijn van de vertrekkende voorzitter voort te kunnen zetten.

Als laatste kwam uiteraard ook de scheidende voorzitter **Okke Verstrenge** aan het woord. Hij begon met de woorden 'de Vakbond ABW bruist van energie. Er is creativiteit en ondernemerschap.' Hij bendrukte vervolgens dat onze zelfstandigheid ook onze kracht is en hij tipte om te kijken naar de kansen die we hebben en die we zelf creëren. Ook de ABC is een sterke, zelfbewuste bond, die nooit meer weg te denken is uit de casinowereld. Hij sloot af met de woorden dat het werken bij de ABW en ABC zijn leven verrijkt heeft.

Na deze bijeenkomst volgde de receptie. Deze was zeer druk bezocht. ■

# HARRIE BOESTEN

## NIEUWE VOORZITTER FORMULEERT TWEE KERNTAKEN

### Dialogo aangaan en zelfredzaamheid bevorderen

Een dag voor zijn vakantie naar Engeland had Harrie Boesten zijn eerste gesprek met de sollicitatiecommissie van de Vakbond ABW/ABC. Op de boot werd hij gebeld met de vraag om door te praten en een dag na zijn terugkeer vond het tweede gesprek plaats. 'Aan de overkant van het kanaal kon ik goed nadenken over wat de functie voor mij zou kunnen betekenen. Ik was aangenaam verrast dat ik werd uitgenodigd voor een tweede gesprek en dat de keuze zelfs uiteindelijk op mij viel,' zegt de opvolger van Okke Verstrenge, Harrie Boesten (47).

Harrie Boesten had de advertentie voor een nieuwe vakbondsvoorzitter gelezen, maar vroeg zich meteen af of de vakbond wat met hem zou kunnen. 'Toch heb ik gereageerd, want hoe meer ik er over ging nadenken, hoe interessanter ik het vond. Ik ben namelijk van mening dat voor de vakbond van de toekomst twee duidelijke

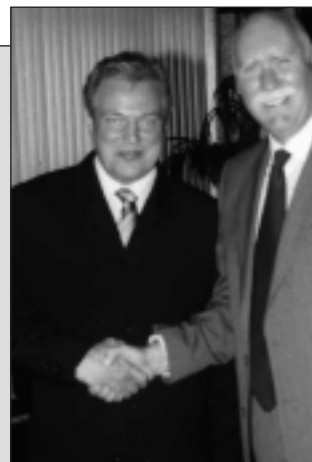
opdrachten zijn weggelegd: het stimuleren van een dialoog tussen werkgever en werknemer en het bevorderen van de zelfredzaamheid van de leden. Met het laatste bedoelt Harrie dat hij het essentieel vindt om een lid met problemen zo te begeleiden dat het probleem niet alleen wordt opgelost, maar dat de vrager een volgende keer het probleem kan voorkomen of zelf leert op te lossen. 'Ik denk dat als je deze twee doelstellingen toevoegt aan de koers die de vakbond vijf jaar geleden met Okke is ingeslagen, je op de goede weg bent.'

Harrie heeft een aantal jaren gewerkt bij de Centrale Opvang Asielzoekers (COA). Hij leidde diverse asielzoekerscentra in Limburg en ging ook op het hoofdkantoor in Rijswijk aan de slag. 'Het was een enerverende tijd, zeker omdat het asielzoekersvraagstuk veel publiciteit kreeg. Een van de laatste taken die ik er had, was het opzetten

[Vervolg op pagina 6]



1



4



2



5



3

### DANKWOORD

*Beste collega's, besturen, kaderleden en anderen van de Vakbond ABW en ABC:*

*de afsluiting van mijn voorzittersperiode op 28 september jl. was voor Margy en mij en onze familie een fantastisch slotakkoord!*

*Zoveel lovende woorden, zoveel prachtige goede wensen: ik ben er verlegen (en da's voor mij bijzonder zoals je weet!) van geworden.*

*Heel veel dank voor alles wat ik in de afgelopen jaren aan steun van iedereen gehad heb: ik ben trots op onze beide bonden en vind het een eer jullie voorzitter te mogen zijn geweest.*

*Het gaat jullie allen goed,*

*Okke en Margy Verstrenge*



6



7



8

1. Indra Kandai (bondssecretaris)
2. Wiel Wittenbernds (hoofdbestuur, erelid ABW)
3. Rolf Haseloop (ABC-bestuurslid)
4. Hein Meijer (erelid ABC)
5. Leo Noy (oud-bondsvoorzitter, erelid ABW)
6. Harrie Boesten (bondsvoorzitter)

7 - 11. Margy en Okke nemen op de zeer druk bezochte receptie de vele felicitaties in ontvangst

12. De nieuwe bondsvoorzitter Harrie Boesten en zijn vrouw Han nemen gelukswensen in ontvangst



12



9



10



11

en leiden van een audit-afdeling waar we de kwaliteit van de opvang konden toetsen. Een heel leerzaam proces, ook omdat kwaliteitsverbetering door de medewerkers zelf gedragen moest worden. Daar heb ik geleerd dat zoiets vooral goed lukt als je de dialoog aangaat. En het werkt echt,' weet hij zeker.

Vervolgens toog Harrie dagelijks naar Tilburg, waar hij de fusie van drie maatschappelijke instellingen heeft geleid. 'Een enorme klus. Het ging niet van een leien dakje. Er



komt zoveel bij kijken! Zo complex. En wat blijkt als je jaren later op zo'n proces terugkijkt?

Schaalvergroting is niet altijd beter en een organisatie kun je niet optimaliseren door alleen maar procedures af te spreken.' Harrie kwam toen in een fase van zijn leven dat hij niet meer elke dag de reis tus-

Geleen en Tilburg wilde maken. 'Een baan als directeur in de jeugdhulpverlening in Heerlen kwam dan ook op een goed moment. Ik kon in de provincie blijven en was op relatief normale tijden thuis. Een boeiende tijd, zeker omdat ik als directeur de medewerkers de ruimte kon geven om steeds meer in overleg met de cliënten de zorg aan te bieden. Dan blijkt heel duidelijk hoe belangrijk die medewerkers zijn. De organisatie moet goed geregeld zijn zodat de medewerkers zo goed mogelijk met cliënten kunnen werken.' Ook in de jeugdhulpverlening kwamen fusies.'De Heerlense organisatie ging op in een grote Zuid-Limburgse organisatie. 'Mijn ideeën sloten uiteindelijk niet goed aan op de grote schaal van de organisatie. Ik was meer voor vernieuwing en ondernemerschap in de zorg; ik ben er van overtuigd dat het voor cliënten en voor medewerkers beter is als de zorg anders zou gaan werken'. Na drie jaar heeft Harrie de organisatie verlaten.

'Na mijn vertrek heb ik me voorgenomen een half jaar uit te trekken voor een 'bachelor leave'. Aan de Radboud Universiteit in Nijmegen heb ik een aantal modules gevolgd die aansluiten op mijn studie Cultuurwetenschappen aan de Open Universiteit. Na dat half jaar zag ik de advertentie waarin een nieuwe voorzitter werd gezocht voor Vakbond ABW/ABC. Na vijftien jaar zorg en welzijn was het tijd geworden voor iets anders. '

Van huis uit was het vakbondslidmaatschap een normale zaak, maar hij heeft altijd moeite gehad met de grootte van de vakbonden, de massaliteit. 'Ik vind dat de grote bonden al te eenzijdig blijven hameren op kwesties zoals de pensioenen, om een treffend voorbeeld te noemen. Natuurlijk heel belangrijk... Maar er zijn zoveel andere zaken belangrijk. Er zijn ook grote groepen leden houden

die zich niet zo bezig houden met de pensioenen. Voor deze leden spelen andere zaken. Juist in de aandacht voor die groepen zit de winst voor de vakbonden. Ik mis bij de grote bonden ook de dialoog met de leden. Tijdens mijn vakantie in Engeland dacht ik, laten wij dat dan maar eens gaan roepen vanuit Heerlen.' Harrie bedoelt met het zoeken naar de dialoog ook de discussie tussen werknemer en werkgever over zaken als flexibiliteit, investeren in deskundigheidsbevordering, lifetime-employment.

'Werkgevers kunnen wel van alles willen maar daar moet iets tegenover staan. Dat zijn zaken waar we ons als relatief kleine bond heel nadrukkelijk mee kunnen profileren.' Ook de zelfredzaamheid van de leden staat voor Harrie hoog op de 'to do'-lijst. 'Je kunt als bond de problemen van leden wel oplossen, maar veel belangrijker is dat je het probleem zo oplost, dat het niet meer voorkomt. Dat je de leden dusdanig de informatie aanreikt dat de kans op herhaling vermindert. Dan ben je er pas echt voor de leden! Mogelijk is deze, vaak individuele aanpak van problemen, een stimulans voor jongere werknemers om zich te melden als lid. De tijd dat je uit solidariteit lid werd van een vakbond lijkt voorbij. Hoe krijg je de groep 30-45 jarigen betrokken bij je vakbond? Daar moeten we goed over na gaan denken. Misschien moeten we de vakbondstaal wel gaan vernieuwen,' vraagt hij zich met een glimlach af.

De eerste maand als voorzitter van de vakbonden heeft Harrie voornamelijk besteed aan kennismaken. 'Ik wil graag weten wie de mensen zijn waarvoor ik ga werken. Zij bepalen wat me te doen staat. Ik hecht veel waarde aan persoonlijk contact met de leden. Op de werkvloer kijken hoe het er aan toe gaat. Zijn sterke kanten noemt Harrie dat hij getraind is in het zien hoe een organisatie functioneert. 'Op kantoor heb ik een open en hartelijke groep medewerkers aangetroffen. Dat vind ik een heel goed teken en dat straalt ook af op onze leden'

Ook in zijn vrije tijd is Harrie een bezige bij. Met zijn vrouw Han en de kinderen Stef en Renée brengt hij veel tijd door. Sport is altijd zijn hobby geweest en daarnaast vervult hij verschillende voorzitterschappen en secretariaten. 'Eén project waarbij ik nauw betrokken ben wil ik graag noemen. Onder andere samen met Roda JC hebben we de koppen bijeen gestoken om te bezien wat we kunnen betekenen voor een aantal drop outs uit de Parkstadregio. Het gaat om jongeren die niet meer naar school willen. We brengen ze nu bijeen op het terrein van Roda J.C., waar ze klusjes kunnen doen, verschillende lessen krijgen en begeleiding krijgen. Vaak zie je dat ze uiteindelijk de draad van naar school gaan weer oppakken. Teamplay is een zinvol project om aan mee te werken. Uitgebreid koken op zaterdag brengt ook de nodige ontspanning voor Harrie evenals spelen op de piano. 'Ik kan het niet laten om steeds maar bezig te zijn,'geeft hij eerlijk toe. ■

# PRINSJESDAG 2005

## ZOETZUUR-ZOET-ZUUR-ZOET-ZUUR-ZOET-ZUUR

"Eerst het zuur en dan het zoet," dat waren de woorden van onze minister-president bij zijn aantreden en de presentatie van de kabinetsplannen. Nederland had zich uit de markt geprezen en kon niet meer concurreren met andere Europese landen en de rest van de wereld. Wij hadden jaren boven onze stand geleefd en moesten nu door de zure appel heen. De economische groei was bijna tot nul gedaald, de lonen moesten bevroren worden, de sociale regelingen moesten aangepast worden en wij moesten weer langer werken. Onheilsberichten van de eerste orde. Massa's protesten en acties mochten niet baten, hier en daar werd wel iets bijgesteld, maar de lonen en uitkeringen bleven op het oude niveau. Sociale regelingen werden naar beneden bijgesteld en de overheid trok zich terug uit de financiering van de VUT en pensioenen. Dat alles hebben wij een aantal jaren moeten accepteren. Nu is volgens het kabinet de tijd voor het zoet gekomen.

Nu zijn er weer miljoenen te verdelen terwijl de economische groei nauwelijks gestegen is en onze concurrentiepositie nog even beroerd is. Even opmerkelijk is dat het kabinet zelf al haar plannen publiekelijk heeft gemaakt terwijl dit normaliter pas gebeurt tijdens de Troonrede op Prinsjesdag. Weliswaar waren in voorgaande jaren de kabinetsplannen ook al ruim voor Prinsjesdag bekend door het uitlekken van de plannen. Nu mag de Koningin iets vertellen wat al breed is bediscussieerd en bekritiseerd.

### MAAR IS HET WEL ZO ZOET?

Financiële deskundigen zijn al druk doende in tienden van procenten aan te geven wie er op vooruit gaat en wie pas op de plaats moet maken of weer een veer moet laten. Maar niemand weet nog hoe het een en ander gaat uitpakken. Wij moeten eerst nog door een paar zure appels heen bijten waar de burger in 2006 mee geconfronteerd wordt. Op de eerste plaats is dat ons nieuwe zorgstelsel en de hoge nota energieverbruik in verband met de gestegen olieprijs.

### HET NIEUWE ZORGSTELSEL

Veel is er al over geschreven, maar niemand weet hoe het precies uitpakt. Wij hebben al tal van sites op internet bekeken en de belastingtelefoon gebeld, maar exacte informatie wordt pas op Prinsjesdag bekend gemaakt. Wordt de nominale premie € 1100,- of € 1200,-? Wie int de inkomensafhankelijke premie voor gepensioneerden en hoe wordt deze gecompenseerd, want gepensioneerden hebben geen werkgever meer die deze premie moet betalen? Hoe hoog is mijn zorgtoeslag welke ik ga ontvangen? Ja er zijn wel maxima's genoemd maar daar schiet je weinig mee op. En wat zijn de kosten voor een aanvullende verzekering? Om dan nu al in tienden van procenten te gaan vertellen wat de ene of andere groep gaat verdienen of verliezen lijkt ons wat te voorbarig.

Het zal nog tot half december duren voordat wij precies weten hoe dat nieuwe zorgstelsel onze portemonnee beïnvloedt voor het jaar 2006.

### ENERGIENOTA 2006

In nog geen jaar tijd is de olieprijs gestegen van 30 dollar per vat naar 70 dollar per vat. De benzineprijs is zo vaak verhoogd en is in Nederland zelfs de hoogste van de wereld. Nederland heft meer dan 75% bovenop de basisprijs van de benzine. De heffing van accijns, milieuheffing en btw wordt steeds geheven op de basisprijs en heeft de schatkist enorme financiële voordelen opgeleverd. En wat denk je van de extra opbrengst van de aardgasbaten zo'n kleine 6 miljard over 2005? De prijzen van gas en electra zijn gekoppeld aan de olieprijs, dus reken maar uit wat dat betekent voor onze energienota in 2006.

Rekenmeesters hebben al becijferd dat dit het gemiddelde gezin al circa € 300,- extra gaat kosten. Helaas heeft de overheid verzuimd de lonen, salarissen en uitkeringen ook aan de olieprijs te koppelen!! Was dit wel gebeurd, dan zaten wij nu niet in zak en as en konden wij alle zure bommen aan.

### VERDERE KOSTENPOSTEN

In 2005 hebben wij allemaal de nieuwe OZB-aanslag in de bus gekregen en zijn ons rot geschrokken van de exorbitante verhogingen, soms meer dan 50% bedragend. De gemeenten zijn zo slim geweest om dit jaar het tarief te verlagen om de totaalprijs te matigen, maar voor 2006 vrezten wij het ergste. Voor de belasting (huurwaardeforfait) wordt het tarief verlaagd van 0,85% naar 0,6% maar is op basis van de nieuwe OZB-norm toch aanzienlijk hoger. Ook de waterschappen gaan gebruik maken van de hoge OZB waarden en hebben dit ook al in 2005 gedaan. Ook dat hebben wij in onze hersen gemerkt. Het ligt in de bedoeling om het gebruikersdeel van de OZB af te schaffen. De gemeenten welke daardoor een inkomensverlies lijden worden gecompenseerd. Het kabinet heeft hiervoor een bedrag gereserveerd van een miljard. Dit bedrag wordt in mindering gebracht op het bedrag van 2,5 miljard dat was uitgetrokken voor lastenvermindering. Er blijft dus niet meer zoveel over om de burgers en stuk lastenvermindering toe te kennen.

Op Prinsjesdag werd bekend gemaakt dat de algemene heffingskorting met € 96,- verhoogd wordt, maar tegelijkertijd wordt de algemene ouderenkorting met € 83,- verlaagd, terwijl de ouderen gecompenseerd moeten worden voor de inkomens-afhankelijke premie in het kader van het nieuwe zorgstelsel. De arbeidskorting en de kinderkorting gaan wel omhoog. Het belastingtarief in de eerste schijf gaat met 0,25% omlaag en in de tweede schijf met 0,5%. Of dit voldoende is om enigszins in de plus te eindigen merken wij pas op ons eerste loonstrookje of uitkering in januari.



Om de economie iets te laten groeien besloot het kabinet om het spaarloon te deblokken zodat de mensen dit direct konden opnemen en uitgeven voor allerlei leuke dingen, maar de burger had allang door dat het een sigaar uit hun eigen doos was en men besloot massaal om het geld te laten staan en niet te consumeren.

Na al die positieve en mogelijk negatieve uitkomsten blijkt dat de overheid in 2006 de staatsschuld verhoogt met

bijna 10 miljard euro, maar toch nog binnen de Europese normen blijft. Onze totale staatsschuld bedraagt nu € 279,- miljard. De overheid geeft dus meer uit dan er binnenkomt. In een normaal huishouden kun je geen geld gaan uitgeven dat je nog niet hebt. Maar de overheid doet dit wel.

**Voorlopig gaan wij er maar vanuit dat het beloofde zoet niet veel meer is dan zoetzuur. ■**

## VAKBOND ABW BEOORDEELT KABINETSBELEID

### Focus op werkgelegenheid en koopkrachtherstel

De plannen die de regering bekendgemaakt heeft, zijn door het hoofdbestuur van de Vakbond ABW besproken. We zien in ieder geval - en dat is dan de positieve kant - geen directe verslechtering in de sociale zekerheid. Aan de andere kant hebben we zorgen over de aanpak van de werkloosheid: hiervan vinden we dat de regering sterker en daadkrachtiger op moet treden om de negatieve spiraal te doorbreken. De ABW zal als direct gevolg hiervan dan ook scholing en employment, wat we als "tegenkracht" zien, volop promoten en ook in de komende CAO's stevig verankeren.

De koopkrachtverhoudingen tussen de verschillende inkomensgroepen is niet in balans. Vooral de middengroepen, waarvoor beloftes gedaan zijn, krijgen die beloftes niet ingelost. We roepen het kabinet dan ook op in de Algemene Beschouwingen hierover aanvullende maatregelen te treffen. In hetzelfde kader valt onze zorg over de hoge energieprijzen, gekoppeld aan de kilometervergoeding. De Vakbond ABW wil die naar het niveau van voor 1 januari 2005 terug, dus € 0,28 ct per kilometer.

In de zijloop van het kabinetsbeleid is stevig gediscussieerd over de versoepeling van het ontslagrecht. De ABW blijft zich pal keren tegen maatregelen die dit zouden toestaan. In een brede samenhang met aanpak van werkloosheid, scholing en aanvullende maatregelen zou dit ooit bespreekbaar kunnen zijn, maar op dit moment absoluut niet.

### !!! ATTENTIE ABW-LEDEN !!!

Mogen we even uw aandacht? Als u belt met het bondskantoor, kunt u dan uw lidmaatschapskaart bij de hand hebben? Waarom? Omdat op uw lidmaatschapskaart uw bondsnummer staat en die hebben wij o.a. nodig voor:

- het maken van een afspraak;
- het opsturen van informatie;
- het spreken van een vakbondsbestuurder;
- het behartigen van uw belangen.

Als uw gegevens wijzigen, geef dit dan tijdig telefonisch door (045-5719955) of via [balie@vakbondabw.nl](mailto:balie@vakbondabw.nl)

## VERGADERING BONDSGROEPEN

ABW-leden, noteer alvast de volgende vergaderdata van de diverse bondsgroepen. Deze vergaderingen vinden altijd plaats op het bondskantoor.

- Bondsgroep Gepensioneerden & Uitkeringsgerechtigden (woensdag 07-12 van 10.00 -12.00 uur een bestuurs- en ledenvergadering)
- Bondsgroep SW: woensdag 02-11 van 13.00-16.00 uur
- Bondsgroep Industrie en Dienstverlening: dinsdag 01-11 van 19.00-21.00 uur

## OR-NIEUWS

Minister De Geus van Sociale Zaken en Werkgelegenheid trekt het wetsvoorstel Wet medezeggenschap werknemers en de bijbehorende Invoeringswet in. De reden voor de intrekking van de twee wetsvoorstellen is dat er sinds de indiening bij de Tweede Kamer van de voorstellen een jaar geleden, in de samenleving en in de Kamer nieuwe ideeën zijn ontstaan over medezeggenschap in bedrijven, aldus de minister. De Tweede Kamerfracties van PvdA, VVD, D66 en GroenLinks hadden gevraagd om intrekking van de wetsvoorstellen. Hierdoor bestaat voor het wetsvoorstel in de huidige vorm in de Tweede Kamer geen meerderheid. Het kabinet gaat nieuwe voorstellen ontwikkelen. In de loop van het volgende jaar wordt de Kamer hierover ingelicht. ■

# KADERSCHOLING

## ALWEER VOOR DE ZEVENDE KEER VAN START

Op donderdag 22 september jl. is de kaderscholing van de Vakbond ABW 2005/2006 weer van start gegaan. Plaats van handeling was de Terwinselenzaal in hotel Van der Valk in Heerlen. Maar liefst 17 kaderleden uit 11 verschillende bedrijven (Alcoa, Caradon Stelrad, C.O.T.L., DSM, Enraf Nonius, Keulen Oliehandel & Chemie, Licom Detacheringen, Mosadex, Profcore, SBOZL en de Zorggroep Thuis) nemen deel aan de kaderscholing en dat is een goed teken! Dit betekent dat er een grote behoefte is aan kaderscholing.

De scholing start met de 4 modules Pensioen, Ontslagrecht, Communicatieve vaardigheden, Arbeidsomstandigheden en de Wet Verbetering Poortwachter. Op 22 september startte de scholing met de module Pensioen, gegeven door Arno Ruijten (fiscalist en docent aan de Fontys Hogeschool Eindhoven).

Bij de start van het nieuwe cursusjaar heette bondsvoorzitter Okke Verstrenghe alle 17 deelnemers van harte welkom. Ook aanwezig waren Indra Kandhai bondssecretaris en de kersverse opvolger van Okke Verstrenghe, Harrie Boesten. Bondspenningmeester Jack Hurxkens was verhinderd.

Okke Verstrenghe gaf aan dat het dagelijks bestuur bij de start van de ABW-kaderscholing 2005/2006 er per se even bij moet zijn omdat de Vakbond ABW de cursisten heel graag in de gelegenheid stelt om zichzelf te scholen. Het DB vindt dat de deelnemers er veel tijd en energie insteken en de ABW steekt er energie, begeleiding en geld in! En dat doet de ABW om er als bond beter van te worden. De ABW ziet graag dat ieder jaar een behoorlijk aantal kaderleden zich intensief bezighouden met deze onderwerpen en met communicatie en vergader-technieken. Het gaat erom gaat dat alle cursisten daar persoonlijk kwalitatief beter in worden. Okke Verstrenghe benadrukte dat de toekomst van de ABW en iedere vakbond mede afhangt van de kwaliteit van de kaderleden en de bereidheid om zich voor die bond in te zetten.

De bondsvoorzitter rondde zijn betoog af met de volgende afspraak met de cursisten: "Wij weten dat jullie ambitie hebben, anders was je hier niet aan begonnen. Wij weten dat jullie gemotiveerde leden zijn van de Vakbond ABW. Wij gaan ervan uit dat jullie begrijpen, dat er altijd nieuwe kartrekkers en bestuurders in zo'n bond nodig zijn. Daarom weet ik zeker dat wij sommigen van jullie nog

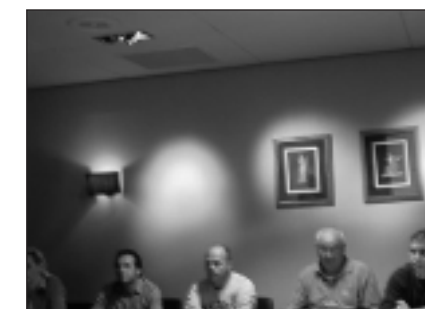
vaak zullen terugzien op allerlei vergaderingen en overlegplekken ook binnen de bond. Daarom is het ons waard om zoveel moeite te steken in deze prachtige cursus/kaderscholing. Ga dus nu aan de slag. Ik wens jullie succes en sterkte toe en veel motivatie om het af te maken! Wij hebben gezorgd voor voortreffelijke inleiders. Vanavond en op 6 oktober Arno Ruijten voor de module 'Pensioen', Myra Witpen (trainer van Odyssee Medezeggenschap) voor de module 'Communicatie op 11 +12 november 2005 en 17 en 18 februari 2006', Lèon Franssen (trainer van Odyssee Medezeggenschap) voor de module 'Arbeidsomstandigheden en de Wet Verbetering Poortwachter' op 1 december en Frans Bronneberg voor de module 'Ontslagrecht' op 12 januari 2006. Indra Kandhai, de bondssecretaris, zal er voor zorgen dat het geheel soepel, professioneel en perfect verloopt. Jullie doen de rest. Succes! ■



Okke Verstrenghe overhandigt aan twee cursisten de klapper voor de kaderscholing en een ABW collega, t.w. John Pisters van DSM (boven) en Annie Rohloff-Vos (kapster, onder).



De deelnemers luisteren aandachtig naar wat hun docent Arno Ruijten zoal vertelt over pensioenen.



## CAO

Op het kantoor van de Vakbond ABW beschikken wij over zeker 250 tot 300 verschillende CAO's. Dus... ook als staat er in het vakblad geen actueel bericht over uw CAO, dan hebben wij op kantoor bijna zeker toch de nodige informatie bij de hand. Kom gerust naar kantoor tijdens het spreekuur voor een gesprek met een bestuurder of bel anders even op.

**Let op: Het spreekuur is alleen op afspraak!**

# VERTROUWENSMEDEWERKER

## EEN NIEUW FENOMEEN?

De laatste tijd kom je het steeds meer tegen in het werkveld: de vertrouwensmedewerker. In veel bedrijven wordt hij ook wel Eenheids Vertrouwens Medewerker of Unit Vertrouwens Medewerker of Vertrouwenspersoon genoemd. Het beestje hoeft maar een naam te hebben. Maar wat doet deze persoon? En waarom is hij zo belangrijk voor de overige medewerkers?

Een aantal jaren geleden is de vertrouwenspersoon in veel bedrijven ingevoerd. Het gaat dan over iemand (extern of intern) die met name de medewerkers kon bijstaan bij ongewenste omgangsvormen. Eigenlijk gaat het dan over seksuele intimidatie, pesten, discriminatie, agressie en geweld.

Volgens de Arbowetgeving is de werkgever verplicht om beleid te ontwikkelen ter bevordering van een veilige werkomgeving. Vooral grotere bedrijven stelden vertrouwenspersonen aan; zij functioneren als aanspreekpunt en ondersteunen werknemers die last hebben van verbaal of fysiek geweld van anderen en zij dragen ook mogelijke oplossingen aan.

In kleinere bedrijven wil de werkgever vaak zelf als vertrouwenspersoon optreden; dat dit een goed gebaar is van hem is wel duidelijk. Helaas kleven hieraan een aantal bezwaren, zoals bijvoorbeeld de hiërarchische drempel die genomen moet worden door werknemers. Vandaar dat in veel kleinere bedrijven gewerkt wordt met een externe vertrouwenspersoon. Er wordt zelfs met collega-ondernemers een vaste persoon ingehuurd.

Steeds meer wordt het veld van de vertrouwenspersoon verbreed, met name in de grotere bedrijven. Ze worden vertrouwensmedewerker (hierna genoemd VM) met een veel breder takenpakket. Zo wil men de tweerichtingen communicatie bevorderen in het bedrijf; de bedrijfscultuur wordt hiermee wederom belangrijk. De VM ziet een belangrijke bijdrage aan het werkklimaat en het succes van de eenheid of unit voor hem weggelegd.

Een aantal zaken moet een VM evenwel in huis hebben (of halen middels cursus):

- Vertrouwen kunnen opbouwen;
- Conflicthantering;
- Opbouwen netwerken;
- Vergadertechnieken.

Wat doet een VM zoal?

Zonder uitputtend te zijn volgen hierna een aantal taken die belangrijk zijn voor de functie van VM:

- Hij maakt afspraken met het lijnmanagement over tijdsbesteding en faciliteiten;
- Hij bouwt vertrouwen op in zijn werkomgeving, bij het management en de OR;
- Hij moet knelpunten signaleren en bespreken met diverse overlegorganen;
- Hij is de spreekbuis voor zowel de unit of afdeling als ook de individuele werknemer;
- Hij bevordert het werkoverleg en de samenwerking;

De VM moet dan ook over een aantal vaardigheden beschikken die noodzakelijk zijn voor het uitoefenen van de rol. Zo moet hij open staan voor meningen en moet hij de groeps mening kunnen verwoorden. Hij moet integer zijn, weerbaar en vasthoudend. Ook moet hij voldoende het bedrijf kennen en goede ervaring hebben. Maar ook initiatief is nodig.

Het moge duidelijk zijn dat de VM deze zaken niet alleen kan. Hij heeft daarbij de hulp en ondersteuning nodig van zowel zijn afdeling of eenheid of unit, het management van het bedrijf en natuurlijk de Ondernemingsraad. Zo moet de afdeling de VM vertrouwen kunnen geven en hem niet gebruiken als doorgeefluik voor allerlei futiliteiten. Zo moet het management goede informatie geven en eventueel vertrouwelijke informatie doorspelen. Ook moet het management faciliteren en ondersteunen. En uiteraard moet er vertrouwen zijn van het management in de VM. Zo zal de OR moeten ondersteunen, consulteren en informeren. De OR moet afspraken toetsen en bewaken. Het is duidelijk dat de VM een goede voorbereiding zal moeten krijgen inzake zijn werkzaamheden. Er zullen goede afspraken gemaakt moeten worden en doelen worden bepaald vooraleer de rol goed vervuld kan worden. Maar bovenal is het belangrijk dat de VM gedragen wordt door zowel het management, het personeel en de OR tezamen. Alleen op die manier kan het instituut VM optimaal functioneren en zo een goede, constructieve bijdrage leveren aan de doelstellingen van het bedrijf, met name de Human Relations.

Uit dit verhaal blijkt dat met name de grotere bedrijven waarde hechten aan een VM. Met name de veel ruimere bevoegdheden t.o.v. de vertrouwenspersoon voorheen, geven aan dat de VM een welkome toevoeging is aan de taken van werknemers in een bedrijf. Voor werknemers een kans om zich meer te doen gelden in het bedrijf en beter op de hoogte te zijn van de interne organisatie. Voor werkgevers belangrijk om meer draagvlak te krijgen. De Vakbond ABW juicht deze ontwikkeling toe, te meer omdat de belangen van werknemers in een bedrijf nauwkeuriger bewaakt worden. Wij vinden het wel belangrijk dat de VM gekozen wordt uit het personeelsbestand van het bedrijf en niet een extern persoon. De interne VM heeft meer binding met het bedrijf en kent de ins en outs. Wel vinden wij het belangrijk dat de VM goed uitgerust en voorbereid aan de slag kan gaan. Opleiding zal dan ook onlosmakelijk verbonden moeten zijn met het correct en adequaat uitvoeren van de functie van VM. Wij hopen dat veel kleinere bedrijven eveneens het takenpakket van de vertrouwenspersoon gaan uitbreiden en zo het voorbeeld van de grotere bedrijven gaan volgen.

Mocht u, als OR-lid of kaderlid of anderzijds meer informatie wensen over dit onderwerp, neem dan contact op met onze vakbondsbestuurder bedrijvenwerk Jan Haagmans: [jha@vakbondabw.nl](mailto:jha@vakbondabw.nl) ■



## Aanmeldingsformulier



- Ik wens een individueel lidmaatschap.
- Ik wens een part-time lidmaatschap.  
(20 uur per week of minder)
- Ik wens een gezinslidmaatschap en gezinscontributie.  
**Voor elk gezinslid s.v.p. een apart formulier invullen.**
- Ik wens een exemplaar van de statuten te ontvangen.
- Ik wens een exemplaar van het juridisch reglement te ontvangen

Ik word lid van Vakbond ABW per eerste van de maand ..... en verleen tot wederopzegging machting om van mijn rekening af te schrijven de bedragen, die ik volgens de geldende contributieregeling verschuldigd zal zijn.

Opsturen  
in een envelop naar:  
**Vakbond ABW**  
Antwoordnummer 113  
6400 VB Heerlen

**Naam en voorletters:** .....  
Straat en huisnummer: .....  
Postcode en plaats: .....  
Telefoon privé: .....  
E-mail: .....  
Geboortedatum: ..... Man / Vrouw\*  
Sofinummer: .....

**Werkzaam bij:** .....  
Straat en huisnummer: .....  
Postcode en plaats: .....  
Aard van het bedrijf: .....  
Telefoon werk: ..... Fax: .....  
Werknr. / stamnr.\*: .....

**Soort uitkering:** .....  
Uitkeringsnr.: .....

**Mijn bank / giro\* rekening:** .....

Plaats: ..... Datum: .....

Handtekening: .....

**Let op: elke vraag altijd invullen!!!**

Deze aanmelding werd opgenomen door:  
Naam van de werver: .....  
Adres en plaats: .....  
Bondsnummer: .....  
[\* doorhalen wat niet van toepassing is.]

**(deze strook niet invullen)**

Bondsnummer: .....

Bedr. code: .....

Bondsgroep: .....

Bedrag: .....

bet. w.: .....

Lid v.a.: .....

Bondsno. werver: .....

## Colofon

**Redactie** F. Bronneberg  
J. Haagmans  
A. Keydener  
W. Smeets  
**Hoofredactie** I. Kandhai  
**Eindredactie** H. Boesten

Vakbond ABW  
ISSN 0166-2783

**Redactie-adres**  
Valkenburgerweg 75  
6419 AP Heerlen  
Tel.: 045-5719955  
Fax: 045-5715360

Email: [balie@vakbondabw.nl](mailto:balie@vakbondabw.nl)  
Internet: [www.vakbondabw.nl](http://www.vakbondabw.nl)

**Grafische verzorging**  
Lay-out en druk Drukkerij Vijgenboom  
Foto's L. Huppertz



## Attentie ledenwerwers

Het hoofdbestuur wil ledenwerwers uitdagen tot het werven van méér leden. Daarom is de ledenwerfpremie voor ieder geworven lid € 10,00. Daarnaast geldt een extra bonus van € 50,- voor ledenwerwers bij iedere mijlpaal van 10 nieuwe leden.

**Let op! In januari 2004 heeft het hoofdbestuur besloten om vanaf 1 januari 2004 de telling van het aantal geworven leden per ledenwerver door te laten lopen. Dus hebt u in 2004 5 leden geworven, dan gaan die 5 leden mee naar het jaar 2005 etc. D.w.z. dat u nu veel makkelijker de mijlpaal van 10 nieuwe leden kunt bereiken en dus de extra bonus van € 50,-**

Uit onze administratie blijkt dat op 30 september jl. **Hub Wolfs** (met 104 leden) zijn tiende mijlpaal reeds bereikt heeft en hard op weg is naar het behalen van zijn 11<sup>e</sup> mijlpaal, **Francesco Perin** (met 24 leden) zijn tweede mijlpaal behaald heeft, **Cas Wilbers** (met 9 leden) hard op weg is naar zijn eerste mijlpaal, **Bert Kieboom** (met 8 leden), **Johan Struver** (met 7 leden), **Sabine Daleman**, **Fred Foxen** en **H.J.M. Herben-Kreutzer** en **G.A. Shapula** (met 6 leden), **C.H.M. van Mil**, **G.P.A.H. van den Kerkhof**, **Piet Leyten** (allen met 5 leden), **H.P.A. Moonen**, **John Oostdijk** en **M.H.A. Ramakers** (allen met 4 leden), **H.J.M. op den Camp**, **A.J. Cleiren**, **I.Gokhan**, **M. Hermse-Bergmans**, **R.A.J. Frijns**, **F.J.S. Koster**, **H.S. Krahrmer**, **R.M.P. Krist**, **J.H. Maessen**, **J.G. Meulenberg**, **P.W.H. Meys**, **F.J.M. Palmen**, **S.A. Schijns-de Vries**, **Jan Senden**, **H.N.A. Simon** en **J.F.W.A. Wagner** (allen met 3 leden), **R.M.E. van Aarle**, **W.E. Ayal**, **F.H. Berghuis**, **J.M.A. Bouts**, **R.H.M. Byrman**, **P.L.J. Douven**, **Raymond Duijkers**, **P.A.M. Hanssen**, **Henk Hartkamp**, **Floor van der Heijden**, **G.J.M. Helmer**, **M.J.C.L. Hendrix**, **John Henselmans**, **I.I.M.F. Heuts**, **L. Husson**, **H. Janssen**, **J.A.W. Janssen**, **A.G.J. Jongen**, **A.C.A. Krings-Jungschlager**, **W.H. Middelhoven**, **N. Paardekoper**, **V.D. Pas-Mertens**, **J.G. van Putten**, **A.M.H. Rinkens**, **Jo Roijen**, **J.H.H. Sangers**, **J. Schijns**, **M.E.A. Schoeters-Schoormans**, **Peter van der Sluijs**, **L.G.E. Smeets**, **P.C. Smeets**, **J.A. Verbaten** en **R. Vranken** (allen met 2 leden) ook op weg zijn naar het behalen van hun eerste mijlpaal in 2005.

**Succes iedereen!**



## EXCLUSIEF PREMIEVOORDEEL VOOR ALLE LEDEN VAN VAKBOND ABW!

### Uw voordelen:

- Al uw schadeverzekeringen voordelig in 1 pakket;
- Zeer ruime verzekeringsvoorwaarden;
- Al mogelijk met 1 verzekering;
- Uw lopende verzekeringen worden automatisch voor u opgezegd.

|  |  |                                 |
|--|--|---------------------------------|
| <b>AXA</b><br><b>Privé Pakket</b><br>Autoverzekering<br>Inboedelverzekering<br>Woonautoverzekering<br>Aansprakelijkheidsverzekering<br>Doorlopende reisverzekering | <b>Rekenvoorbeeld</b><br>Gezin met 2 kinderen te Heerlen met het volgende Verzekeringpakket:   |                                 |
|  | • Auto: Ford Focus 1.4 2003, 10 jaar schadevrij<br>• Inboedel: € 60.000,-; Woonauto: € 200.000,-<br>• Doorlopende reisverzekering met Europabekking;<br>• Aansprakelijkheidsverzekering voor particulieren |                                 |
|  | Jaarpremie AXA<br>Privé Pakket voor ABC  | Gemiddelde jaarpremie<br>elders |
|  | € 830,-  | € 1.045,-                       |

Wilt u eens vergelijken hoe groot uw voordeel is?

Vraag een offerte aan via Assurantiën Offermanns via [www.offermanns.nl](http://www.offermanns.nl) of bel naar: 046 - 442 16 02.



### Gefeliciteerd

#### 25-jarige jubilarissen oktober 2005

**C.J.M. Zanders-van Rooyen**  
Beneluxstraat 3  
6372 AW LANDGRAAF

**M. Hulst-Hendriks**  
Julianastraat 45  
6351 GC BOCHOLTZ

**J.H.G. Goergen-Smeets**  
Keerenderkerkweg 41  
6171 VK STEIN

**R.G.A.M. van Meegen**  
Adelaarstraat 10  
6414 CZ HEERLEN

#### 40-jarige jubilaris oktober 2005

**J. Richter**  
Dir. Evertsstraat 9  
6463 VD KERKRADE

#### 50-jarige jubilarissen oktober 2005

**H. Kremers**  
Schelsberg 145  
6413 AD HEERLEN

**H.F. Blume**  
Dkn. Schneidersstraat 41  
6271 JC GULPEN

**J. den Otter**  
Terborchstraat 3  
6445 XL BRUNSSUM

#### 60-jarige jubilaris oktober 2005

**H. Meys**  
Deken Deutzlaan 25A  
6463 XB KERKRADE

#### 25-jarige jubilarissen november 2005

**A.C.A. Aissati**  
Laanderstraat 120  
6411 VE HEERLEN

**M.W.J. Habets**  
Erensteinerstraat 27  
6463 XM KERKRADE

**P. Wasserkordt**  
Kleingraferstraat 22  
6466 EE KERKRADE

#### 40-jarige jubilarissen november 2005

**A.J. van der Heijden**  
Dr. von den Drieschstraat 13  
52538 GANGELT

**J. Eykelboom**  
Begoniasingel 37  
6163 BA GELEEN

**T. Elzinga**  
De Heugden 18  
6411 DK HEERLEN

#### 50-jarige jubilarissen november 2005

**D. Zegers-Fens**  
Dr. Philipsstraat 48  
6431 EG HOENSBROEK

**S.J. Willems**  
Ambyerstraat Noord 15  
6225 EA MAASTRICHT

#### 60-jarige jubilaris november 2005

**M.E. Bouts**  
G. van Loonstraat 9  
6121 JS BORN

*Namens het Hoofdbestuur wensen wij al onze jubilarissen van harte proficiat!*



### Overleden

Op 9 juni 2005 overleed in de leeftijd van 50 jaar ons bondslid **mevrouw A.H. Rasenberg-Quaedackers**, Prof. Kam. Onnesstr. 10, 6431 TN HOENSBROEK

Op 21 mei 2005 overleed in de leeftijd van 74 jaar ons bondslid **de heer K.J. Stohr**, Markt 10, 6369 AH SIMPELVELD

Op 22 juli 2005 overleed in de leeftijd van 92 jaar ons bondslid **de heer F.H. Boersma**, Lijsterbesstr. 7, 6444 BR BRUNSSUM

Op 2 augustus 2005 overleed in de leeftijd van 75 jaar ons bondslid **de heer P. Verwoort**, Cortenbachstraat 51, 6371 VJ LANDGRAAF

Op 16 augustus overleed in de leeftijd van 59 jaar ons bondslid **mevrouw M.M. Geurts-Erkens**, Groeneweg 39, 6351 JG BOCHOLTZ

Op 5 september overleed in de leeftijd van 78 jaar ons bondslid **de heer J. van de Berg**, Hoofdstr. 52, 6372 EK LANDGRAAF

Op 1 oktober 2005 overleed in de leeftijd van 84 jaar ons bondslid **de heer M. Frijns**, St. Barbarastraat 141, 6415 RT HEERLEN

*Wij bedanken de overleden vrienden voor hun trouw aan onze organisatie en wensen hun familie veel sterkte toe!*