

IN DIT NUMMER

- De visie van de voorzitter 1
- Op bezoek bij 2
- Interview met het Dagelijks Bestuur 3
- Belastingsservice 4
- Weetjes 4
- Om te Bewaren: 5,6,7,8
 - Minimumloon
 - De Sociale Verzekeringen
- Veranderingen rondom 9
 - ontslag i.v.m. ziekte, gebreken
 - en bedrijfseconomische redenen
- Sociaal Aktueel 10
- Aanmeldingsformulier 11
- Wij feliciteren 12
- Overleden 12

OM TE NOTEREN

- Het bondskantoor is gesloten op maandag 27 en dinsdag 28 februari.
- De volgende Vizier verschijnt op maandag 10 april 2006. U kunt kopij inleveren tot en met woensdag 15 maart.
- De jubilarishuldiging vindt plaats op woensdag 14 juni 2006 in Auberge de Rousch te Heerlen.
- Op maandag 22 mei a.s. vindt de AV plaats in Auberge de Rousch te Heerlen. De aanvang is om 17.30 uur. In de volgende Vizier volgt meer hierover.

BELASTINGSSERVICE VOOR LEDEN VAKBOND ABW

Als lid van de Vakbond ABW kunt u ook dit jaar weer bij uw vakbond terecht voor gratis hulp bij het invullen van het aangiftebiljetInkomstenbelasting / Premie Volksverzekeringen. Middels dit artikel willen wij u informeren en herinneren aan bepaalde zaken die u nodig heeft bij het invullen hiervan. Lees het artikel op **pagina 4** daarom nog eens door voordat u een afspraak maakt.

DE VISIE VAN DE VOORZITTER



Op het moment dat u dit artikel leest is het wat duidelijker wat de effecten zijn van de nieuwe zorgverzekering op uw inkomen. In de afgelopen weken zijn vele leden ingegaan op het aanbod om via de Vakbond ABW een zorgverzekering met korting te nemen. We zijn blij dat we deze service hebben kunnen aanbieden. We zullen zien of we deze verzekeringsdienst in de komende tijd wat verder kunnen uitbreiden, er zitten immers aardige kortingen aan voor de leden.

Service bieden en leden ondersteuning bieden als het nodig is, dat is onze sterkste kant!

We lazen in 2005 vaak in de krant dat 'de vakbonden niet meer in de mode zijn'. U en wij denken daar misschien anders over, maar we zien ook dat het voor mensen niet meer vanzelfsprekend is om lid van een vakbond te worden.

Wij zijn op kantoor en in het hoofdbestuur de discussie begonnen over de koers voor de komende jaren. In het artikel verderop in Vizier kunt u daar meer over lezen.

We beraden ons hoe wij u in de komende jaren steeds beter van dienst kunnen zijn.

Niet alleen op het individuele vlak, maar ook daar waar u met een aantal leden werkzaam bent in een en hetzelfde bedrijf. We zullen u steeds meer opzoeken en vragen welke diensten u van ons wilt gebruiken. Ook ontwikkelen wij plannen in hoeverre wij de communicatie met u via email kunnen gaan laten verlopen. Snelle, actuele informatie, toegesneden op kleine groepen leden, dat is wat ons voor ogen staat.

We houden u op de hoogte, sterker nog, we betrekken u bij onze zoektocht! ■

Harrie Boesten



INTERVIEW MET HET DAGELIJKS BESTUUR
“2006 wordt een jaar van bezinning”

In deze column doet de vakbondsbestuurder bedrijvenwerk verslag van de ontwikkelingen en zijn ervaringen bij diverse Limburgse bedrijven.

In de afgelopen periode zijn opnieuw gesprekken gevoerd over de pensioenproblematiek. Helaas werd de bond wederom betrokken bij ontslagen. De komende periode start ook het CAO-seizoen met de nodige afspraken bij de bedrijven.

Bij **Alcoa** in Kerkrade is op de valreep van 2005 een sociaal plan afgesloten. Vanwege het verlies in 2005 (en de jaren ervoor) is het noodzakelijk de werkzaamheden te bundelen naar Special Products. Daarmee vervallen een aantal functies waardoor tijdelijke contracten niet meer worden verlengd en een aantal personen gedwongen wordt ontslagen. Met de directie werd vervolgens hard onderhandeld om een goed sociaal plan af te sluiten. Dit is uiteindelijk dan ook gelukt, waardoor de ontslagenen niet met lege handen zullen vertrekken. Het jaar 2006 zal voor Alcoa een belangrijk jaar worden, vanwege hun bemoeienissen in de markt van Special Products.

Bij **Celanese** in Beek zijn de gesprekken omtrent het pensioenvraagstuk nagenoeg afgerond. Inmiddels zijn er voor de werknemers bijeenkomsten gehouden waarin een uitleg is gegeven omtrent het nieuwe hybride systeem en de overgangsregeling. De verwachting is dat e.e.a. snel geregeld is. Ook worden bij dit bedrijf de periodieke gesprekken met de bonden hervat; dit voor de eerste keer sinds vorig jaar na de overname door Celanese.

Bij **Colortrend** speelt nog steeds de pensioenproblematiek. Ondanks de ledenvergadering van 24 november 2005 waarin de leden zich duidelijk uitspraken over een garantie voor het pensioen en daarmee het voorstel van de vakbonden volgden, wil de directie niet meewerken aan een middelloonregeling volgens het

zogenaamde versleepmodel. Dit met de rechtvaardiging dat de bonden er pas in een laat stadium meegekomen zijn. Dit is inmiddels weerlegd. De directie heeft nu laten weten een nieuw gesprek met ons aan te gaan.

Bij **Dalli Dicom** in Hoensbroek zijn er ook pensioenperikelen. De directie is gekomen met een voorstel tot een systeem van middelloon, maar wil niet meewerken aan het al eerder besproken versleepmodel. Hierop hebben de bonden de discussie overgeheveld naar de komende CAO-gesprekken.

Bij **Doc Morris** in Heerlen zijn CAO-gesprekken gehouden. Dit heeft geresulteerd tot een akkoord dat in eerste aanleg door de leden is afgewezen. Daarop zijn er ledenvergaderingen gehouden waarin de problematiek is besproken. Op korte termijn wordt hierover verder onderhandeld.

Bij **GBC** in Kerkrade starten op 24 januari 2006 de CAO-ronden. In december 2005 is een ledenvergadering gehouden waarin de punten voor de CAO zijn vastgesteld.

Bij **Invista** in Kerkrade zijn pensioengesprekken gaande.

Bij **Licom** worden in 2006 OR en RVO-verkiezingen gehouden. Inmiddels heeft er een vergadering plaats gehad voor onze leden bij Licom waarin de bereidheid bij leden voor deelname aan de OR-verkiezingen werd gepolst. In eerste instantie zouden de verkiezingen in mei 2006 worden gehouden; deze zijn echter uitgesteld tot november 2006. Het periodiek overleg met de vakbonden is een aantal keren uitgesteld. In februari a.s. komen de bonden weer bij elkaar om het afgelopen jaar met de directie te evalueren. Ook is het bericht gekomen dat WPM gesloten wordt in 2006. De mensen met een SW-indicatie worden herplaatst binnen Licom.

Bij **Maecon** in Heerlen zijn na enige vertraging gesprekken gaande

omtrent de harmonisatie van arbeidsvoorwaarden.

Bij **Profcore** in Geleen is het nieuwe functiewaarderingssysteem ingevoerd. Ook is het bedrijf nu niet meer een onderdeel van Randstad. De directeur dhr. Braun heeft de aandelen en activa en passiva van Profcore overgenomen. In onze ogen is dit een goede zet; immers voor Randstad was Profcore geen core-business. Profcore is een detachingsbedrijf waarin de werknemers in dienst zijn van Profcore en niet van het bedrijf waar ze werken. In het personeelsblad hebben de voorzitter van de bond, Harrie Boesten, en ondergetekende in een interview hun zienswijze gegeven op de overname.

De CAO-gesprekken voor dit bedrijf worden nu voorbereid door middel van gesprekken met kaderleden en daarna met alle leden. In februari en maart a.s. zijn de onderhandelingen gepland.

De leden van de ABW werkzaam bij de **Zorggroep Thuis** te Heerlen zijn in het kader van een nadere kennismaking uitgenodigd voor een vergadering met de bond. Gebleken is dat in 2005, wellicht naar aanleiding van de perikelen in de thuiszorg, relatief veel werknemers lid zijn geworden. De bond wil dan ook een nadere kennismaking met onze leden en hoopt ook zo meer te vernemen over de situatie in hun bedrijf. ■

Jan Haagmans



HET DAGELIJKS BESTUUR 2006 WORDT EEN JAAR VAN BEZINNING

Voor het dagelijks bestuur (DB) van de Vakbond ABW en Vakbond ABC begint 2006 met een discussie over de toekomst. Het wordt een jaar waarin discussie, analyses van activiteiten en mogelijkheden de rode draad gaan vormen en bepalend zullen zijn voor de toekomst. 'Eind 2005 heeft het DB samen met de medewerkers van gedachten gewisseld in een zogenaamd 'benen op tafelgesprek'.

'Het uitgangspunt van dat gesprek werd gevormd door een sterkte-zwakte-analyse die ik heb gemaakt na individuele gesprekken met alle medewerkers. Het was heel verhelderend en zinvol,' vertelt voorzitter Harrie Boesten. 'We proberen begin 2006 de route te bepalen die we de komende jaren moeten inslaan om op gezonde manier verder te kunnen,' vervolgt hij. 'Onze beide vakbonden kunnen namelijk meer dan cao's afsluiten en goed individuele belangen behartigen.' We zien mogelijkheden om onze rol breder in te vullen.' Een gesprek met het dagelijks bestuur van Vakbond ABW/ABC aan het begin van wat een boeiend jaar gaat worden.

Het was voor het eerst dat tijdens een gezamenlijke studiedag ook over de externe koers van de vakbonden werd gesproken.



Jack Hurxkens

'Ons jaarlijks 'hutje op de heigesprek' ging meestal over de interne werkzaamheden. Voor het eerst hebben we ook uitvoerig stilgestaan bij het beleid naar buiten toe. Vragen als hoe zien we met z'n allen de toekomst van de vakbond? Kunnen we voldoen aan de verwachtingen van onze leden?, passeerden de revue, reageert bondssecretaris Indra Kandhai. 'Verwacht niet dat er meteen duidelijke antwoorden op die vragen kwamen. Dat is heel moeilijk. Het was vooral heel prettig dat we met z'n allen weten voor welke opdrachten we de komende tijd staan,' gaat de bondssecretaris verder.

'Overall om ons heen lezen en horen we dat er kritisch wordt gekeken naar de rol van vakbonden. Zijn vakbonden nog wel van deze tijd, vraagt men zich af. Zijn vakbonden er vooral voor oudere, mannelijke werknemers en is er wel voldoende aandacht voor jonge mensen, vrouwen en allochtonen?' Penningmeester Jack Hurxkens constateert gedurfd 'de vakbond is uit de mode.' 'Als dat zo is, hoe zullen we dan de komende jaren ons beleid moeten aanpassen?', vroeg de voorzitter zich meteen af. 'Alle vakbonden hebben last van een dalend ledental. De een meer dan de ander. Moeten we ons servicepakket inkrimpen of juist uitbreiden? Nu kan ieder lid met vrijwel alle vragen bij ons terecht. Bovendien wordt iedereen snel geholpen. Maar kunnen we dat blijven waarmaken?', legt Jack Hurxkens verder uit.

Ook de studie-bijeenkomst heeft daar nog geen antwoord op gegeven. 'Dat was ook niet echt bedoeling. We hebben op kantoor het begin van de discussie gemaakt, een eerste analyse van het probleem gemaakt. En we hebben de mogelijkheden en de kansen onderzocht. De volgende stap die wel zullen nemen is om daar intensief in ons hoofdbestuur over te gaan praten.

Het zijn beleidsstappen die uitgewerkt moeten worden. Daarbij mag je niet over één nacht ijs gaan.

Solidariteit

De vakbonden zijn vanuit de solidariteitsgedachte opgericht. Wat toen heel normaal was, is nu veel minder een maatschappelijk item. De individualisering van de maatschappij is de tendens van de laatste 10 jaar. 'Iedere burger bepaalt voor zichzelf wat hij of zij de moeite waard vindt om tijd en geld aan uit te geven. Daar zullen we als vakbonden in moeten meegaan. Het blijft echter net zo belangrijk om als vakbond vanuit de solidariteitsgedachte te denken. Om de werkvloer te laten weten dat je vooral samen sterk staat en dat je, als je namens velen spreekt, als vakbond een echte vuist kunt maken,' zegt Harrie Boesten.



Harrie Boesten

PR-campagne

'We proberen steeds weer nieuwe dingen te bedenken om mensen aan ons te binden. Iedereen moet weten dat we snel, goedkoop en individueel werk verrichten. Het is belangrijk dat we in bedrijven zichtbaar zijn. Dat moet niet alleen meer naamsbekendheid opleveren, maar ook meer leden,' aldus Indra Kandhai. 'Voor de jongere generaties is het lidmaatschap van een vakbond niet meer vanzelfsprekend. Als ze dan toch aankloppen, is dat geen garantie voor een langdurig lidmaatschap. De kans bestaat dat het lidmaatschap wordt opgezegd als de problemen waarvoor nieuwe leden aankloppen, zijn opgelost.' Daarom is het tijd voor een andere rol voor de vakbond. Harrie Boesten wijst op de ontwikkeling dat diverse werkgevers zich melden bij ABW met het verzoek mee te werken aan de totstandkoming van een cao. Wat wij in dat traject nu zwaar laten meewegen is of er op een coachende manier leiding wordt gegeven om het bedrijf tot betere resultaten te laten komen. 'Wat heb je als medewerker nodig om succesvol te zijn?' De voorzitter wijst ook op nog een mogelijke rol voor de vakbond. 'Waarom zouden we niet gaan meedenken met werkgevers over de ontwikkeling van werkgelegenheid? Wij beschikken over kennis die heel zinvol kan zijn als er nieuwe banen ontwikkeld moeten worden. Denk ook aan de ontwikkeling van stageplaatsen voor jonge, onervaren instromers'



Indra Kandhai

'Ook bekijken we hoe we onze organisatie een modernere jasje aan kunnen meten waarbij we de inspraak van onze leden langs korte lijnen kunnen laten lopen. We moeten moderne communicatiemiddelen gaan gebruiken als stemmen per e-mail of sms.' Stelt Indra Kandhai enthousiast. 'We werken met z'n allen hard, maar we vergeten soms om te innoveren. Daar zullen we met z'n allen komend jaar goed over na moeten denken. ■

WEETJES

NIEUWE BOETES VOOR VERKEERSOVERTREDINGEN

De tarieven voor kleine verkeers-overtredingen gaan vanaf 1 januari 2006 omlaag. In het onderstaande een overzicht.

Geen helm:	€ 50,-	bromfiets, € 75,- motor
Geen gordel:	€ 75,-	voor- én achterin
Door rood:	€ 130,-	perso- nenauto
Onder invloed:	€ 220,-	(0,54-0,8 o/oo)
	€ 300,-	(0,81-1,0 o/oo)
	€ 390,-	(1,01-1,15 o/oo)
	€ 480,-	(1,16-1,3 o/oo)
Te hard:	€ 14,-	km/h te hard snelweg;
	€ 63,-	15 km/h te hard be- bouwde kom
	€ 170,-	30 km/h te 30 km-zone

Let op! Deze bedragen zijn voorbeelden. Bij recidive gelden andere bedragen, ook kan er sprake zijn van individuele beoordeling. Boetebedragen voor snelheid op basis van de gecorrigeerde snelheid. Wilt u meer weten over dit onderwerp, surf naar www.verkeershandhaving.nl ■



BELASTINGSSERVICE VOOR LEDEN VAKBOND ABW

INKOMSTENBELASTING 2005

Als lid van de Vakbond ABW kunt u ook dit jaar weer bij uw vakbond terecht voor gratis hulp bij het invullen van het aangiftebiljet Inkomstenbelasting/Premie Volksverzekeringen. Middels dit artikel willen wij u informeren en herinneren aan bepaalde zaken die u nodig heeft bij het invullen hiervan. Lees dit artikel daarom nog eens door voordat u een afspraak maakt.

Alleen voor leden

Onze belastingsservice is alleen bedoeld voor de eigen leden. Voor degenen die niet zijn aangesloten bij de Vakbond ABW wordt dus geen formulier ingevuld.

Afsprakensysteem

Wij werken met een afsprakensysteem. Wie zijn belastingformulier wil laten verzorgen door de bond, moet eerst een afspraak maken met onze administratie, tel. 045 - 571 99 55.

Checklist

Wat moeten u en uw partner meenemen?

- Jaaropgaven
- Overzicht neveninkomsten, bijverdiensten
- Auto van de werkgever (kenteken auto, cataloguswaarde + rittenregistratie) inclusief privé gebruik bestelauto
- Eigenwoning
 - WOZ-waarde eigen woning
 - Rente en kosten hypothecaire geldleningen
 - # Overzicht hypotheek gegevens
 - # Notarisrekening
- Let op! Indien u in het jaar 2005 een woning verkocht heeft en een nieuwe woning in 2005 heeft aangekocht, dan dient u alle gegevens m.b.t. de verkoop en aankoop mee te brengen
 - Betalingen voor erfpacht
 - Ontvangen overheidsbijdragen voor eigen woning
- Ontvangen alimentatie
- Betaalde alimentatie
- Premies voor lijfrente
 - Hierbij dient u de gegevens van uw pensioenverzekeraar over 2004 mee te nemen en uw jaaropgaven 2004
- Premies voor periodieke uitkeringen bij invaliditeit, ziekte of ongeval
- Premies voor de WAZ
- Ingehouden dividend belasting
- Ziektekosten of andere buitengewone uitgaven ter zake van de ziekte en/of invaliditeit
 - Nominale ziekenfondspremie 2005
 - Aanvullende ziekenfondspremie 2005
 - Begrafenisfonds
 - Eigen bijdragen:
 - # dokter
 - # tandarts (orthodontist)
 - # fysiotherapeut
 - Brillen enz. (Dit geldt ook voor uw

inwonende kinderen!

- Dieetkosten
- # Hierbij dient u te bezitten over een ingevulde en ondertekende dieetverklaring van uw behandelend arts. De betreffende verklaring kunt u via ons opvragen, zodat uw arts deze voor u kan invullen.
- Scholingsuitgaven
- Bank-, giro- en spaartegoeden
 - Waarde op 01-01-2005 en op 31-12-2005
- Aandelen, obligaties e.d.
 - Waarde op 01-01-2005 en op 31-12-2005
- Tweede woning
 - Waarde op 01-01-2005 en op 31-12-2005
- Niet-vrijgestelde kapitaalverzekeringen
 - Waarde op 01-01-2005 en op 31-12-2005
- Alle voorlopige teruggaven 2005 ten gevolge van eigen woning, kinderkorting, alleenstaande-ouderkorting e.d.
- De code van uw elektronische handtekening.
- Giften
 - Denk aan bankafschriften en/of bewijsstukken

Let op!

Alle aangiften die door de Vakbond ABW zullen worden ingevuld, worden via internet bij de Belastingdienst aangeboden. Dit betekent dat u als lid van de Vakbond ABW geen aparte diskette hoeft aan te vragen. Uw vakbond regelt dat voor u! ■

NIEUWSBRIEF

De CAO-onderhandelingen DSM en SABIC gaan weer van start.

Wilt u steeds het laatste nieuws, direct op uw pc? Geef ons dan uw email-adres door en u ontvangt onze elektronische nieuwsbrief.

Aanmelden kan via balie@vakbondabw.nl ovv uw naam, bondsnummer en natuurlijk uw emailadres.

MINIMUM (JEUGD)LOON PER 1 JANUARI 2006 (bron: min. SZW)

De brutobedragen van het wettelijk minimumloon en het minimumjeugdloon stijgen per 1 januari 2006 met 0,62 %. Dit is het gevolg van de aanpassing van het wettelijk minimumloon aan de gemiddelde ontwikkeling van de CAO-lonen. Daarbij wordt uitgegaan van de helft van de door het Centraal Plan Bureau (CPB) verwachte loonstijging. Op 1 juli 2006 volgt een halfjaarlijkse aanpassing.

Voor een werknemer van 23 jaar en ouder is het brutominimumloon bij een volledig dienstverband per 1 januari 2006:

per maand	€ 1272,60
per week	€ 293,70
per dag	€ 58,74

OVERZICHT VAN DE BRUTO EN NETTO BEDRAGEN MINIMUM(JEUGD)LOON 1-1-2006

	Percentage van minimum-loon 2004	Per maand		Per week		Per dag	
		bruto	netto	bruto	netto	bruto	netto
23 jaar en ouder	100%	€ 1.272,60	€ 1.086,00	€ 293,70	€ 250,00	€ 58,74	€ 250,00
22 jaar	85%	€ 1.081,70	€ 937,00	€ 249,60	€ 216,00	€ 49,92	€ 216,00
21 jaar	72,5%	€ 922,65	€ 813,00	€ 212,90	€ 188,00	€ 42,58	€ 188,00
20 jaar	61,5%	€ 782,65	€ 704,00	€ 180,60	€ 162,00	€ 36,12	€ 162,00
19 jaar	52,5%	€ 668,10	€ 615,00	€ 154,20	€ 142,00	€ 30,84	€ 142,00
18 jaar	45,5%	€ 579,05	€ 546,00	€ 133,65	€ 126,00	€ 26,73	€ 126,00
17 jaar	39,5%	€ 502,70	€ 497,00	€ 116,00	€ 115,00	€ 23,20	€ 115,00
16 jaar	34,5%	€ 439,05	€ 439,00	€ 101,30	€ 101,00	€ 20,26	€ 101,00
15 jaar	30%	€ 381,80	€ 382,00	€ 88,10	€ 88,00	€ 17,62	€ 88,00



TOELICHTING

* NETTO BEDRAGEN

De netto bedragen zijn, anders dan de bruto bedragen, niet wettelijk bepaald. Ze kunnen per bedrijfstak of bedrijf verschillen als gevolg van verschillen in inhoudingen op het loon, onder meer in verband met de premieheffing voor de sociale zekerheid.

In de bovenstaande bedragen zijn pensioenpremies buiten beschouwing gelaten evenals de premie voor de nieuwe zorgverzekering. De bedragen geven daarom alleen een globale aanduiding. De tabel geeft de netto minimumloonbedragen voor een alleen-

staande werknemer, die is geboren in 1949 of daarna. Werknemers ouder dan 57 jaar hebben recht op een hogere arbeidskorting. In de tabel is daarmee geen rekening gehouden.

De genoemde bedragen hebben betrekking op iemand zonder kinderen. Geen rekening is gehouden met de heffingskorting waar een eventuele partner recht op heeft. De partner van een kostwinner heeft bijvoorbeeld recht op een heffingskorting ter hoogte van € 1990,00 ofwel € 38,27 per week.

Loonstrookje verplicht

De werkgever moet een specificatie van het loon verstrekken, het zogenaamde loonstrookje (boek 7: 626 Burgerlijk Wetboek). Bij de eerste loonbetaling en vervolgens iedere keer als er iets wijzigt in het loon of in de inhoudingen.

Voor nadere en deskundige informatie en uitleg kunt u na het maken van een afspraak bij ons terecht op het bondskantoor en wel tijdens de spreekuren op dinsdag en donderdag. Let wel: de spreekuren zijn alleen op afspraak!! ■

SOCIALE VERZEKERINGEN PER 1 JANUARI 2006

Per 1 januari 2006 worden de uitkeringen op grond van een aantal sociale verzekeringswetten verhoogd. Dit is het gevolg van de aanpassing van het wettelijk minimumloon en de sociale uitkeringen aan de ontwikkeling van de lonen en prijzen. Sinds 1 januari is de zogeheten koppeling van lonen en uitkeringen weer hersteld.

AOW

De wijziging leidt ertoe dat bijvoorbeeld de netto uitkering van een echtpaar waarvan beide partners 65 jaar of ouder zijn en die alleen AOW ontvangen, ruim € 35,- per maand stijgt, in vergelij-

king met de uitkering van 1 juli 2005. De totale netto-uitkering (exclusief vakantiegeld) voor een echtpaar komt daarmee op ruim € 1.190,00 per maand (excl. vakantietoeslag en exclusief de extra tegemoetkoming van bruto € 9,66 per maand voor AOW-gerechtigden). Inclusief de tegemoetkoming komt de uitkering uit op bijna € 1.210,- per maand. Iedere partner ontvangt 50 % van dit bedrag. De netto uitkering van alleenstaande AOW'ers stijgt met ruim € 41,- tot ruim € 870,- per maand (exclusief vakantietoeslag en tegemoetkoming). Inclusief tegemoetkoming komt dit uit op ruim € 880,- per maand. Deze bedragen gelden voor AOW-gerechtigden zonder aanvullend pensioen. >>

AOW	vak. geld			Anw	bruto vakantiegeld	
	bruto per maand	netto per maand	bruto per maand		bruto per maand	bruto per maand
Gehuwden	636,69	595,31	38,02	Nabestaandenuitkering	994,97	64,63
Gehuwden, met maximale toeslag (partner jonger dan 65 jaar)	1.273,38		76,04	Halfwezenuitkering	228,49	18,45
Ongehuwden /alleenstaanden	932,67	872,05	53,22	Wezenuitkering tot 10 jaar	318,89	20,68
Ongehuwden, met kind tot 18 jaar	1.155,30	68,43		Wezenuitkering van 10 tot 16 jaar	477,59	31,02
				Wezenuitkering van 16 tot 21/27 jaar	636,78	41,36

AOW ingegaan vóór 01-02-1994:

- Gehuwden zonder toeslag (partner jonger dan 65 jaar)	932,67	53,22
- Gehuwden met maximale toeslag (partner jonger dan 65 jaar)	1273,38	76,04
- Maximale toeslag	340,71	

TOELICHTING

- * De genoemde bruto bedragen zijn exclusief de tegemoetkoming aan de AOW-gerechtigden van € 9,66 bruto per maand.
- * Gehuwde of samenwonende partners hebben elk een zelfstandig recht op een AOW-pensioen dat netto gelijk is aan 50 % van het netto minimumloon. De AOW voor een alleenstaande is gelijk aan 70 % van het netto minimumloon.
- * Éénoudergezinnen ontvangen een AOW-pensioen dat netto gelijk is aan 90 % van het netto minimumloon. Het gaat hier om ongehuwde pensioengerechtigden met een kind jonger dan 18 jaar voor wie zij kinderbijslag ontvangen.
- * Een gehuwde met een partner jonger dan 65 jaar ontvangt een AOW-pensioen van 50 % van het minimumloon (de uitkering van een gehuwde) en een toeslag van maximaal hetzelfde bedrag (bruto € 636,69). Is het recht op pensioen ingegaan vóór 1 februari 1994 en is de partner nog geen 65 jaar, dan komt het pensioen overeen met 70 % van het netto minimumloon en is de toeslag maximaal 30 %.
- * De hoogte van de toeslag is afhankelijk van het inkomen van de jongere partner. Van dit inkomen (voor zover verkregen uit arbeid) wordt eerst een deel buiten beschouwing gelaten. Deze vrijlating bedraagt 15 % van het bruto minimumloon (€ 190,90) en eenderde deel van het meerdere aan bruto inkomsten. Wat daarna overblijft wordt in mindering gebracht op de toeslag. Deze toeslag bedraagt maximaal € 636,69 bruto per maand. Indien de jongere partner een inkomen heeft van € 1.145,93 of meer per maand, bestaat geen recht meer op de toeslag. Indien het recht op toeslag vóór 1 februari 1994 is ingegaan, bedraagt de toeslag maximaal € 340,71. In dat geval is er geen recht meer op een toeslag bij een bruto-inkomen van € 701,96 of meer. Inkomen in verband met arbeid, bijvoorbeeld een sociale verzekeringsuitkering, wordt geheel gekort op de toeslag.

ALGEMENE NABESTAANDENWET (Anw)

De uitkering op grond van de Algemene nabestaandenwet (Anw) bedraagt maximaal 70 % van het netto minimumloon. Nabestaanden die een halfwees onder de 18 jaar verzorgen, krijgen bovendien een inkomensafhankelijke uitkering van 20 % van het netto minimumloon. De Anw is inkomensafhankelijk. Inkomen in verband met arbeid (uitkeringen) wordt er helemaal van afgetrokken. Van inkomen uit arbeid blijft een deel buiten beschouwing (50% van het minimumloon plus een derde van het meerdere). Nabestaanden die onder het overgangsrecht vallen en vroeger een AWW-uitkering ontvingen, krijgen, indien na de inkomstenstoets een lager uitkeringsbedrag overblijft, in ieder geval een bodemuitkering van 30 % van het bruto minimumloon. De Anw geldt voor weduwen en weduwnaars.



Anw	bruto vakantiegeld	
	bruto per maand	bruto per maand
Nabestaandenuitkering	994,97	64,63
Halfwezenuitkering	228,49	18,45
Wezenuitkering tot 10 jaar	318,89	20,68
Wezenuitkering van 10 tot 16 jaar	477,59	31,02
Wezenuitkering van 16 tot 21/27 jaar	636,78	41,36

KINDERBIJSLAG

De kinderbijslagbedragen worden per 1 januari 2006 weer halfjaarlijks aangepast. Dat betekent dat op 1 januari 2006 het basisbedrag per kind in € 254,13 is. De hoogte van de kinderbijslag is afhankelijk van de leeftijd van het kind.

Voor kinderen die op of na 1 januari 1995 zijn geboren, is de hoogte van het kinderbijslagbedrag alleen nog maar afhankelijk van de leeftijd. Voor kinderen die geboren zijn vóór 1 januari 1995 of die na 1 oktober 1994, 6 of 12 jaar worden, bestaat er een overgangsregeling. Deze houdt in dat de hoogte van het kinderbijslagbedrag, naast de leeftijd van het kind, ook nog afhankelijk is van het aantal kinderen in het gezin.

Vanaf 1 januari 2006 gelden in de kinderbijslag de volgende bedragen per kind per kwartaal.

1. KINDEREN GEBOREN VOOR 1 JANUARI 1995 DIE NA 1 OKTOBER 1994 6, OF 12 JAAR ZIJN GEWORDEN

Overgangsregeling in euro	6-11 jaar	12-17 jaar
Gezinnen met:		
1 kind	216,01	254,13
2 kinderen	244,00	287,06
3 kinderen	253,33	298,04
4 kinderen	273,84	322,16
5 kinderen	286,14	336,64
6 kinderen	294,35	346,29

2. KINDEREN DIE OP OF NA 1 JANUARI 1995 ZIJN GEBOREN ONAFHANKELIJK VAN DE GEZINSGROOTTE

Leeftijd	0-6 jr	6-12 jr	12-18 jr
Bedrag (in euro)	177,89	216,01	254,13

Noot: Deze bedragen blijven gelijk, ongeacht de gezinsgrootte.

MAXIMUMDAGLOON

Het maximumdagloon voor de berekening van de WW-, de WIA en WAO-uitkeringen wordt per 1 januari 2006 vastgesteld op € 168,00.

Kopjes op de uitkeringen

Teneinde te voorkomen dat de loondervingsuitkeringen op minimumniveau van alleenstaanden van 21 jaar of ouder bij werkloosheid of volledige arbeidsongeschiktheid beneden het voor hen geldende sociale minimum dalen, zijn in de Invoeringswet stelselherziening sociale zekerheid bepalingen opgenomen die voorzien in een verhoging van de uitkering tot dat minimumniveau. Dit zijn de zogeheten kopjes op de uitkeringen. Deze uitkeringsbedragen zijn aangepast t.o.v. het niveau van 1 juli 2005, omdat hier sprake is van een koppeling aan het netto minimumloon.

Deze kopjesbedragen zijn per 1 januari 2006 als volgt vastgesteld:

ZW/WW/WAO/WIA/WAJONG (*)

Alleenstaanden (in euro):	
vanaf 23 jaar	45,06
van 22 jaar	34,51
van 21 jaar	29,05
(*) excl. vakantietoeslag	

GRONDSLAGEN Wajong

De grondslag van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong), op basis waarvan de uitkering

wordt berekend, wordt per 1 januari 2006 verhoogd. Ook de grondslagen voor Wajong-gerechtigden beneden de 23 jaar, die worden afgeleid van de minimumjeugdlonen, worden op die datum verhoogd.

Per 1 januari 2006 zijn deze grondslagen (excl. vakantietoeslag) per dag:

vanaf	ten hoogste (in euro)
23 jr	58,51
22 jr	49,73
21 jr	42,42
20 jr	35,98
19 jr	30,72
18 jr	26,62

Naast de Wajong-uitkering heeft elke Wajong-gerechtigde onder de 23 jaar recht op een tegemoetkoming. Deze tegemoetkoming is bedoeld om de inkomenseffecten te compenseren die door de invoering van de nieuwe Zorgverzekeringswet ontstaan.

22 jaar	1,58	bruto per mnd
21 jaar	3,83	„
20 jaar	7,75	„
19 jaar	12,92	„
18 jaar	13,50	„

BIJSTAND (NETTO BEDRAGEN) PER 1 JANUARI 2006

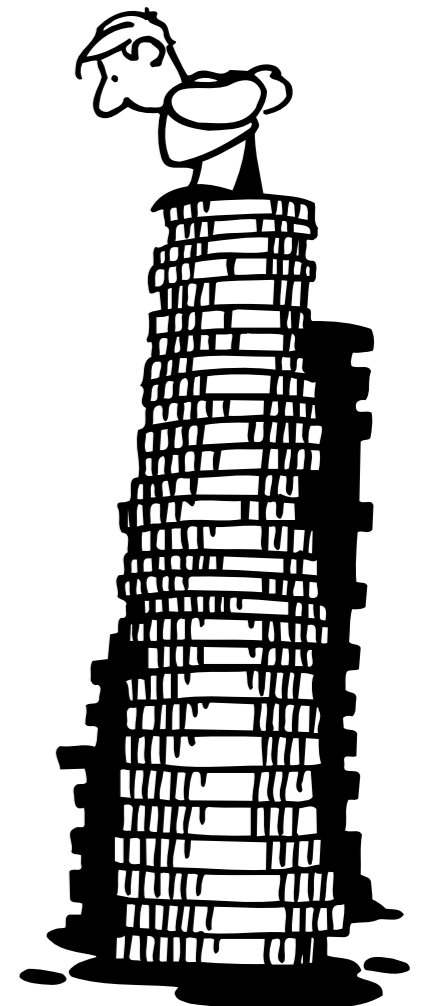
Door het stijgen van het netto minimumloon gaan de bijstandsuitkeringen per 1 januari 2006 ook omhoog. Een alleenstaande ouder krijgt bijvoorbeeld netto ruim € 33,- in de maand meer.

De landelijke bijstandsnormen zijn afhankelijk van het netto minimumloon. Als het netto minimumloon verandert, dan worden de bijstandsuitkeringen wettelijk aangepast. Hetzelfde geldt voor de uitkeringen IOAW- of IOAZ-uitkering, voor oudere werkzoekenden, en WWIK, voor kunstenaars met een inkomen onder bijstandsniveau.

Per 1 januari 2006 is het netto minimumloon, inclusief vakantie-geld, € 1.201,20 per maand. Dat bedrag wordt ook de maandelijkse bijstandsuitkering voor gehuwden en ongehuwd samenwonenden tussen de 21 en 65 jaar. Daarmee krijgen ze netto bijna € 50,- per maand meer dan nu. Alleenstaanden tussen de 21 en 65 jaar gaan er bijna € 25,- per maand op vooruit en krijgen € 600,60 per maand. Dat is 50 % van het netto minimumloon. Alleenstaande ouders krijgen vanaf 1 januari 2006, inclusief vakantie-uitkering, € 840,84 per maand. Dat is 70 % van het netto minimumloon. Gemeenten kunnen de landelijke normbedragen voor alleenstaanden en alleenstaande ouders in individuele gevallen verhogen met een toeslag van maximaal 20 % van het netto minimumloon: € 240,24 per maand.

De wet Werk en bijstand kent aparte normbedragen voor bijstandsgerechtigden onder de 21 jaar en boven de 65 jaar. De uitkeringen voor 65-plussers komen overeen met de netto AOW-bedragen. Verder gelden er verschillende normbedragen voor alleenstaanden, alleenstaande ouders en gehuwden of ongehuwd samenwonenden.

De vakantie-uitkeringen zijn steeds 4,9 % van het bijbehorende bijstandsbedrag.



BIJSTAND VOOR MENSEN DIE EEN UITKERING KRIJGEN OP GROND VAN DE WET WERK EN BIJSTAND (alle bedragen in euro)

Normbedragen 21-65 jaar	netto per maand	vakantiegeld per maand	totaal
-------------------------	-----------------	------------------------	--------

* Gehuw. of ongeh. samenw.	1.142,34	58,86	1.201,20
* Alleenstaande ouders	799,64	41,20	840,84
* Alleenstaanden	571,17	29,43	600,60
* Maximale toeslag voor alleenstaande ouders en alleenstaanden	228,47	11,77	240,24

Normbedragen 65 jaar en ouder	netto per maand	vakantiegeld per maand	totaal
-------------------------------	-----------------	------------------------	--------

* Gehuwden en ongehuwd samenwonenden			
- beide partners 65+	1.199,90	61,82	1.261,72
- 1 partner jonger dan 65	1.199,90	61,82	1.261,72
* Alleenstaande ouders	1.077,57	55,52	1.133,09
* Alleenstaanden	868,43	44,75	913,18

Normbedragen jonger dan 21 met uitkering Wet werk en bijstand	netto per maand	vakantiegeld per maand	totaal
---	-----------------	------------------------	--------

Geh. en ongeh. samenw.			
- beide partners 18, 19, 20 jr.	394,76	20,34	415,10
- 1 partner onder 21 jaar	768,55	39,60	808,15
* Alleenstaanden	197,38	10,17	207,55

Normbedragen jonger dan 21 met uitkering Wet werk en bijstand met 1 of meer kinderen	netto per maand	vakantiegeld per maand	totaal
--	-----------------	------------------------	--------

* Gehuw. en ongeh. samenw.			
- beide partners 18, 19 of 20 jr.	623,23	32,11	655,34
- één partner onder 21 jaar	997,02	51,37	1.048,39
* Alleenstaande ouders	425,85	21,94	447,79

Normbedragen voor mensen die in een inrichting verblijven	netto per maand	vakantiegeld per maand	totaal
---	-----------------	------------------------	--------

* Alleenst. of alleenst. ouders	254,35	13,11	267,46
* Gehuwden	395,65	20,39	416,04

De uitkering voor personen in een inrichting wordt maandelijks verhoogd met een bedrag waarmee de premie voor de nieuwe zorgverzekering betaald kan worden. Voor alleenstaanden is dat € 51,- per maand en voor gehuwden € 73,- per maand.

TOELICHTING

* Niet al het spaargeld hoeft te worden aangesproken, voordat iemand voor een bijstandsuitkering in aanmerking komt. Voor gezinnen geldt dat € 10.360,00 buiten beschouwing wordt gelaten, terwijl voor alleenstaanden een bedrag van € 5.180,00 geldt. Voor mensen die een bijstandsuitkering ontvangen en een eigen huis bewonen, geldt een extra vrijlating van € 43.700,00.

* Bijstandsgerechtigden tussen de 23 en 65 jaar, die langer dan 5 jaar leven van een inkomen op bijstandsniveau en geen perspectief op een baan hebben, komen in aanmerking voor de langdurigheidstoelage. Deze bedraagt € 473,00 voor gehuwden, € 425,00 voor alleenstaande ouders en € 331,00

voor alleenstaanden.

* Gemeenten mogen bijstandsgerechtigden een premie geven die bijdraagt aan hun arbeidsinschakeling. Die premie is € 2.054,00 per jaar.

IOAW/IOAZ-UITKERINGEN

De IOAW (Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers) is bestemd voor oudere langdurig werklozen die 50 jaar of ouder waren op het moment dat ze werkloos werden en voor gedeeltelijk arbeidsongeschikte werklozen, ongeacht hun leeftijd. De IOAW geldt nadat de uitkeringsperiode voor de werkloosheidswet inclusief de vervolguitering is verstreken.

De IOAZ (Wet Inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen) betreft een uitkering voor ex-zelfstandigen van 55 jaar en ouder en gedeeltelijk arbeidsongeschikte ex-zelfstandigen (ongeacht hun leeftijd), die noodgedwongen hun bedrijf of beroep moeten beëindigen.

Bruto grondslag	p. maand	vak. geld p. maand	totaal
-----------------	----------	--------------------	--------

* Geh. en ongeh. partners beiden 21 jr. of ouder	1.263,06	101,04	1.364,10
* Alleenst. 21 jr. of ouder met een of meer kinderen	1.159,38	92,75	1.252,13
* Alleenstaanden - vanaf 23 jaar	981,53	78,52	1.060,05

TOELICHTING

* De IOAW kent ook grondslagen voor alleenstaanden die jonger zijn dan 23 jaar.

* Op de grondslagen worden de bruto inkomsten uit arbeid van de uitkeringsgerechtigde en zijn of haar partner in mindering gebracht.

* In tegenstelling tot de bijstand wordt geen rekening gehouden met andere inkomsten en met vermogen. Alleen bij de IOAZ wordt van vermogens boven de € 113.849,- een inkomen van 4 % van dat meerdere verondersteld.

Let op! Aan deze gegevens kunnen geen rechten worden ontleend! ■



VERANDERINGEN RONDOM ONTSLAG

WEGENS ZIEKTE, GEBREKEN EN BEDRIJFSECONOMISCHE REDENEN

Er is door het kabinet een aantal maatregelen gepresenteerd die moeten leiden tot meer dynamiek op de arbeidsmarkt en meer flexibiliteit in het personeelsbeleid. Hieronder volgt een korte toelichting van de wijzigingen waarbij tevens de ingangsdatum wordt aangegeven.

Per 1 januari 2006: Veranderingen rondom ontslag wegens ziekte of gebreken.

Tot 01-01-2006 gold dat een werkgever bij een ontslagaanvraag wegens ziekte of gebrek aannemelijk moest maken dat herplaatsing van een werknemer in een aangepaste dan wel in een andere passende functie binnen de onderneming, niet mogelijk was. Vanaf 01-01-2006 is de toets op de herplaatsingsmogelijkheden uitgebreid. De werkgever dient aannemelijk te maken dat hij redelijkerwijs niet de mogelijkheid heeft de werknemer binnen 26 weken, indien nodig door middel van scholing te herplaatsen in een aangepaste dan wel een andere passende functie. De duur en de kosten van een scholing spelen natuurlijk wel een rol bij de vraag of de scholing in redelijkheid van de werkgever kan worden geveerd.

De aanvullende toetsing bij ziekte of gebrek (of herplaatsing door middel van scholing mogelijk is) geldt alleen voor de ontslagaanvragen die op of na 1 januari 2006 bij CWI worden ingediend.

Per 1 maart 2006: Veranderingen rondom ontslag in verband met bedrijfseconomische redenen.

Afspiegelingsbeginsel is verplicht

Om de effecten van het anciënniteitsbeginsel (het na een aantal reorganisaties ontstaan van een vergrijsd personeelsbestand, weinig mobiliteit van mensen met een lang dienstverband en mensen met een zwakkere arbeidsmarktpositie die in de hoogconjunctuur zijn aangenomen, zouden anders weer als eerste ontslagen worden) tegen te gaan, is vanaf 1 maart 2006 het afspiegelingsbeginsel verplicht. Zo wordt bewerkstelligd dat ontslagen gelijkmatiger verdeeld worden over de binnen de onderneming bestaande leeftijdsgroepen. Het anciënniteitsbeginsel ('last in, first out'; ook wel bekend als lifo) is daarmee niet langer het uitgangspunt.

Ook de afspiegelingsmethodiek wordt per 1 maart 2006 vereenvoudigd. Er dient afgespiegeld te worden per categorie van uitwisselbare functies van de bedrijfsvestiging. De werknemers in de categorie van uitwisselbare functies waarbinnen de krimp plaatsvindt, worden ingedeeld in vijf leeftijdscategorieën, te weten van 15 tot 25 jaar, van 25 tot 35 jaar, van 35 tot 45 jaar, van 45 tot 55 jaar en van 55 jaar en ouder.

De verdeling van de ontslagen over de leeftijdsgroepen dient dan naar evenredigheid plaats te vinden, zodat de leeftijdsopbouw binnen de categorie uitwisselbare functies vóór en ná de ontslagen verhoudingsgewijs zoveel mogelijk gelijk is. Vervolgens wordt dan binnen elke leeftijdsgroep de werknemer met het kortste dienstverband als eerste voor ontslag voorgedragen.

Ook de schoonmaakbranche en de uitzendbranche zijn verplicht om vanaf 1 maart 2006 bij het vaststellen van de ontslagvolgorder het afspiegelingsbeginsel toe te passen over respectievelijk de in acht te nemen schoonmaakploegen en inleenopdrachten van de bedrijfsvestiging.

De verplichte toepassing van het afspiegelingsbeginsel is alleen van toepassing op ontslagaanvragen wegens bedrijfseconomische redenen die op of na 1 maart 2006 bij het CWI worden ingediend. Ontslagaanvragen die op of ná 1 maart 2006, maar vóór 1 oktober 2006 worden ingediend én die voortvloeien uit een vóór 1

maart 2006 gemeld collectief ontslag, worden echter nog afgehandeld op grond van de ontslagselectiecriteria die golden vóór 1 maart 2006.

Ook worden ontslagaanvragen op grond van de ontslagselectiecriteria die golden vóór 1 maart 2006, afgehandeld wanneer de ontslagaanvragen zijn ingediend op of ná 1 oktober 2006, maar vóór 1 januari 2007 én voortvloeien uit een op of ná 1 maart 2006, maar vóór 1 oktober 2006 gemeld collectief ontslag, mits de werkgever vóór 1 maart 2006 met de belanghebbende vakbonden de toepassing van de ontslagselectiecriteria zoals deze golden vóór 1 maart 2006, is overeengekomen.

Toetsing bedrijfseconomische redenen

Vanaf 1 maart 2006 zal het Centrum voor Werk en Inkomen (CWI) bij een melding van collectief ontslag (het betreft dan 20 of



meer werknemers) de bedrijfseconomische redenen niet meer toetsen indien de werkgever een verklaring overlegt van de belanghebbende vakbonden, welke inhoudt dat de door de werkgever aangevoerde redenen leiden tot het vervallen van de door de werkgever voorgestelde arbeidsplaatsen. Indien er na verstrekking van de verklaring toch nog nieuwe feiten en omstandigheden naar voren komen, moet het CWI toch de bedrijfseconomische redenen toetsen. Ook bezwaren van individuele werknemers met betrekking tot de bedrijfseconomische redenen, die gebaseerd zijn op nieuwe feiten en/of omstandigheden die zich voordoen ná indiening van de ontslagaanvraag, kan het CWI voor een reactie aan de werkgever voorleggen.

De toets van het CWI zal zich in gevallen waarin een verklaring door de betreffende vakbonden is afgegeven, beperken tot het toetsen van de ontslagkeuze (toets op toepassing van het afspiegelingsbeginsel) en het beoordelen van de mogelijkheid tot herplaatsing. Bij het beoordelen van herplaatsingsmogelijkheden dient de werkgever stukken te overleggen waaruit blijkt dat er herplaatsingsinspanningen zijn gepleegd en een overzicht van vacatures. Hierbij speelt een redelijkheidstoets en het goed werkgeverschap natuurlijk ook een rol.

Vragen

Heeft u naar aanleiding van dit artikel vragen, dan kunt u bellen met 045-5719955 en vragen naar de vakbondsbestuurder juridische ledenservice, **Ellen Keulen**. ■

SOCIAAL AKTUEEL VOOR U GELEZEN

MEER MAATWERK INVULLING SOLLICITATIEPLICHT WW

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) en de Centra voor Werk Inkomen (CWI) gaan in 2006 met alle werklozen individuele schriftelijke afspraken maken over de invulling van de sollicitatieplicht in de WW. Persoonlijke kansen en mogelijkheden van een werkloze werknemer om werk te vinden zijn bepalend bij die afspraken. Na drie maanden wordt beoordeeld of de afgesproken activiteiten zijn nagekomen. Dit is de zogeheten poortwachertoets. Als dat niet het geval is dan kan het UWV, op basis van de informatie van het CWI, besluiten de WW-uitkering geheel of gedeeltelijk te weigeren. De ministerraad heeft met deze aanpak ingestemd op voorstel van minister De Geus van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Om zorgvuldige uitvoering te waarborgen wordt de poortwachertoets op 1 januari 2007 ingevoerd.

Het kabinet volgt hiermee een voorstel van de Sociaal-Economische Raad (SER) over de invoering van de poortwachter-toets en over de sollicitatieplicht uit het advies over de WW van 15 april 2005. Het kabinet vindt dat werklozen al het mogelijke moeten doen om weer aan de slag te komen. Voor alle werklozen dient daarom een sollicitatieplicht te gelden, maar bij de invulling daarvan moet ruimte zijn voor individueel maatwerk. Het kabinet vindt dat de voorgestelde werkwijze past in de nieuwe manier van werken van CWI en UWV waarbij 'werk boven uitkering' en maatwerk centraal staan. Bij de afspraken wordt onderscheid gemaakt tussen mensen die veel kans hebben op het vinden van een baan en daar gemotiveerd naar zoeken, en mensen die daar meer moeite mee hebben. Dit onderscheid wordt bepaald door de individuele kansen op werk, de sollicitatievaardigheden, de motivatie en het eigen initiatief. Voor de kansrijke werkloze geldt dat het CWI bij het maken van de afspraken vooral uitgaat van de eigen verantwoordelijkheid en het eigen initiatief. Het CWI volgt deze werkloze op afstand. Met de minder kansrijke werklozen worden scherpe afspraken gemaakt en is er regelmatig persoonlijk contact. Na drie maanden werkloosheid worden alle werklozen beoordeeld of ze voldoende activiteiten hebben ondernomen. Als het door persoonlijke factoren voor een werkloze zeer moeilijk is om werk te vinden, mag het UWV vanaf 2006 besluiten de sollicitatieplicht een meer op maat gesneden invulling te geven. Sleutelfiguur in deze opzet is de reïntegratiecoach. Hij of zij beslist over de invulling van de sollicitatieplicht en geeft persoonlijke begeleiding aan mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt om een goed evenwicht te vinden tussen sollicitatieactiviteiten en bijvoorbeeld scholing of vrijwilligerswerk. (Bron: RVD, 18.11.2005)

CAMERATOEZICHT ZONDER VOORAFGAANDE MEDEDELING MAG NIET

Vijf medewerkers zijn op staande voet ontslagen wegens slapen op de werkplek. Omdat de werknemers hiervoor geen officiële waarschuwing hebben gekregen, is het ontslag niet rechts-geldig.

Vijf werknemers zijn werkzaam als monteurs van de storingsdienst. Het is de werkgever ter ore gekomen dat de werknemers tijdens werktijd slapen. Daarom heeft de werkgever opdracht gegeven aan de bedrijfsrecherche om een onderzoek te doen naar het slapen van het personeel tijdens werktijd. Hiertoe heeft de bedrijfsrecherche verborgen camera's opgehangen. De installatie van de camera's is niet aan de werknemers verteld. Nadat n.a.v. de beelden is gebleken dat de werknemers tijdens meerdere nachtdiensten in totaal meer dan 15 uur hadden geslapen, is de werkgever overgegaan tot ontslag op staande voet van de vijf werknemers. De werknemers vorderen wedertewerkstelling en doorbetaling van loon.

M.b.t. het installeren van de verborgen camera's oordeelt de voorzieningenrechter dat uit de toelichting bij de regelgeving over het heimelijke cameratoezicht door werkgevers blijkt dat dit slechts is toegestaan als dit cameratoezicht vooraf aan de werknemers op duidelijke wijze is kenbaar gemaakt. Aangezien dit niet is gebeurd en het ook niet voldoende is dat de werkgever hiervan wel melding heeft gemaakt aan de voorzitter van de centrale ondernemingsraad, heeft de werkgever onrechtmatig gehandeld t.o.v. de werknemers. De voorzieningenrechter komt echter niet tot aan het bovenstaande, maar verwijst naar de stelling van de werknemers dat zij niet tijdig en deugdelijk zijn gewaarschuwd voor hun handelingen.

De werkgever had op het moment dat het hem duidelijk werd dat de werknemers tijdens hun dienst sliepen, direct een officiële waarschuwing moeten geven en hen uitdrukkelijk op de verstrekkende gevolgen van hun gedrag moeten wijzen. Omdat dit niet is gebeurd, zijn de ontslagen niet rechtsgeldig gegeven en de vorderingen van de werknemers toewijsbaar.

(Bron: Kantonrechter Haarlem (Voorzieningsrechter), JAR 2005/26) ■



Aanmeldingsformulier



- Ik wens een individueel lidmaatschap.
- Ik wens een part-time lidmaatschap. (20 uur per week of minder)
- Ik wens een gezinslidmaatschap en gezinscontributie. **Voor elk gezinslid s.v.p. een apart formulier invullen.**
- Ik wens een exemplaar van de statuten te ontvangen.
- Ik wens een exemplaar van het juridisch reglement te ontvangen

Ik word lid van Vakbond ABW per eerste van de maand en verleen tot wederopzegging machting om van mijn rekening af te schrijven de bedragen, die ik volgens de geldende contributieregeling verschuldigd zal zijn.

Opsturen
in een envelop naar:
Vakbond ABW
Antwoordnummer 113
6400 VB Heerlen

■ **Naam en voorletters:**
Straat en huisnummer:
Postcode en plaats:
Telefoon privé:
E-mail:
Geboortedatum: Man / Vrouw*
Sofinummer:

■ **Werkzaam bij:**
Straat en huisnummer:
Postcode en plaats:
Aard van het bedrijf:
Telefoon werk: Fax:
Werknr. / stamnr.:

■ **Soort uitkering:**
Uitkeringsnr.:

■ **Mijn bank / giro* rekening:**
Plaats: Datum:

Handtekening:
Let op: elke vraag altijd invullen!!!

Deze aanmelding werd opgenomen door:
Naam van de werver:
Adres en plaats:
Bondsnummer:
[* doorhalen wat niet van toepassing is.]

(deze strook niet invullen)
Bondsnummer:

Bedr. code:

Bondsgroep:

Bedrag:

bet. w.:

Lid v.a.:

Bondsnr. werver:

Colofon

Redactie F. Bronneberg
J. Haagmans
A. Keydener
W. Smeets
Hoofdredeactie I. Kandhai
Eindredactie H. Boesten

Vakbond ABW
ISSN 0166-2783

Redactie-adres
Valkenburgerweg 75
6419 AP Heerlen
Tel.: 045-5719955
Fax: 045-5715360

Email: balie@vakbondabw.nl
Internet: www.vakbondabw.nl

Grafische verzorging
Lay-out en druk Drukkerij Vijgenboom
Foto's L. Huppertz



Attentie ledenwerwers

Het hoofdbestuur wil ledenwerwers uitdagen tot het werven van méér leden. Daarom is de ledenwerfpremie voor ieder geworven lid € 10,00. Daarnaast geldt een extra bonus van € 50,- voor ledenwerwers bij iedere mijlpaal van 10 nieuwe leden.

Let op! Ook in 2006 loopt de telling van het aantal geworven leden per ledenwerver door. Dus hebt u in 2005 4 leden geworven, dan gaan die 4 leden mee naar het jaar 2006 etc etc. D.w.z. dat u nu veel makkelijker de mijlpaal van 10 nieuwe leden kunt bereiken en dus de extra bonus van € 50,-

Uit onze administratie blijkt dat op 24 januari jl. **Hub Wolfs** (met 112 leden) hard op weg is naar het behalen van zijn 12e mijlpaal; **Francesco Perin** (met 25 leden) halverwege de derde mijlpaal is, **Johan Struver** (met 10 leden) en **Cas Wilbers** (met 11 leden) net hun eerste mijlpaal bereikt hebben, **Bert Kieboom** (met 8 leden), **John Oostdijk** (met 7 leden), **Sabine Daleman**, **Fred Foxen**, **H.J.M. Herben-Kreutzer** en **G.A. Shapula** (met 6 leden), **C.H.M. van Mil**, **G.P.A.H. van den Kerkhof**, **Piet Leyten** (allen met 5 leden), **M.J.C.L. Hendrix**, **P.W.H. Meys**, **H.P.A. Moonen** en **M.H.A. Neuschwender-Ramakers** (allen met 4 leden), **R.H.M. Byrman**, **Harrie op den Camp**, **A.J. Cleiren**, **I.Gokhan**, **M. Hermse-Bergmans**, **R.A.J. Frijs**, **Floor van der Heijden**, **John Henselmans**, **F.J.S. Koster**, **H.S. Krahmer**, **R.M.P. Krist**, **J.H. Maessen**, **J.G. Meulenberg**, **F.J.M. Palmen**, **S.A. Schijns-de Vries**, **Jan Senden**, **H.N.A. Simon**, **E.L.L. Verhoeven** en **J.F.W.A. Wagner** (allen met 3 leden), **R.M.E. van Aarle**, **W.E. Ayal**, **F.H. Berghuis**, **J.M.A. Bouts**, **P.L.J. Douven**, **Raymond Duijkers**, **P.A.M. Hanssen**, **Henk Hartkamp**, **G.J.M. Helmer**, **I.L.M.F. Heuts**, **L. Husson**, **H. Janssen**, **J.A.W. Janssen**, **A.G.J. Jongen**, **A.C.A. Krings-Jungschlager**, **C. Louter**, **W.H. Middelhoven**, **N. Paardekoper**, **V.D. Pas-Mertens**, **C. Pustjens-v.d. Laar**, **J.G. van Putten**, **J.B.A. Ramakers**, **A.M.H. Rinkens**, **Jo Roijen**, **J.H.H. Sangers**, **H. Senden**, **J. Schijns**, **M.E.A. Schoeters-Schoormans**, **Peter van der Sluijs**, **L.G.E. Smeets**, **P.C. Smeets**, **J.A. Verbaten**, **R. Vranken** en **J.L.A. van de Wakker** (allen met 2 leden) ook op weg zijn naar het behalen van hun eerste mijlpaal in 2006.

Succes iedereen!

!!! ATTENTIE ABW-LEDEN !!!
Mogen we even uw aandacht? Als u belt met het bondskantoor, kunt u dan uw lidmaatschapskaart bij de hand hebben? Waarom? Omdat op uw lidmaatschapskaart uw bondsnummer staat en die hebben wij o.a. nodig voor:

- het maken van een afspraak;
- het opsturen van informatie;
- het spreken van een vakbondsbestuurder;
- het behartigen van uw belangen.

Als uw gegevens wijzigen, geef dit dan tijdig telefonisch door (045-5719955) of via balie@vakbondabw.nl



AXA Privé Pakket Autoverzekering Inboedelverzekering Woningverzekering Aansprakelijkheidsverzekering Doorlopende reisverzekering	Rekenvoorbeeld Gezin met 2 kinderen te Heerlen met het volgende Verzekeringspakket:	
	• Auto: Ford Focus 1.4 2003, 10 jaar schadevrij • Inhoud: € 60.000,-; Woning: € 210.000,- • Doorlopende reisverzekering met Europadekking; • Aansprakelijkheidsverzekering voor particulieren	
	Jaarpremie AXA Privé Pakket voor ABC	Gemiddelde jaarpremie elders
	€ 830,-	€ 1.045,-



Gefeliciteerd

25-jarige jubilarissen februari 2006

T.H.J.M. Berns-Vossen
 Vasstraat 40
 6471 HV EYGELSHOVEN

B. Brosius
 Lupinestraat 168
 6466 SM KERKRADE

W.H.L. Urselman
 Vijgenweg 41
 6412 VN HEERLEN

F.L.M. Stassen
 Ovidiusstraat 1
 6417 VR HEERLEN

H.P.M. Basten
 Groenstraat 14a
 6074 EK MELICK

W.C.G. Havenith
 Muhlenbergstraat 9
 6372 JK LANDGRAAF

H.J. Housen
 Past. De Grootstraat 5
 6463 BX KERKRADE

S. de Haas
 Narcissensingel 19
 6163 EA GELEEN

W.E.J.M. Oellers
 Past. Vaessenstraat 30
 6466 CW KERKRADE

S.H. Holtman
 Kerkraderweg 132
 6416 CM HEERLEN

M.H.J. Knarren-Kanters
 Narcissensingel 7
 6163 EA GELEEN

40-jarige jubilaris februari 2006

J.O.F. Vijgen
 Beekhoverstraat 28
 6166 AC GELEEN

60-jarige jubilaris februari 2006

A. Leenders
 Corisbergweg 191c
 6418 CV HEERLEN

25-jarige jubilarissen maart 2006

P.J.F.H. Nooyen
 Dir. Schrijnenstraat 12
 6463 VK KERKRADE

H.S.L.J. Menten
 Op de Knip 76
 6467 GT KERKRADE

F.H. Coumans
 Beethovensingel 129
 6371 LE LANDGRAAF

J.H. Stalmans
 A. Ge Water 41
 6451 CB SCHINVELD

J.J.G. Thomassen
 Mergelsweg 102
 6419 EG HEERLEN

N. Sotgiu
 Gozewijnstraat 9
 6223 GJ MAASTRICHT

A.P. Potgens-Henssen
 Valenciahof 43
 6463 BW KERKRADE

H.J. Somers
 Zonstraat 316
 6463 AL KERKRADE

P.G.A. Bonten
 Slakstraat 13
 6462 CT KERKRADE

H.A.J. Blokzijl
 Heiluststraat 7
 6466 CE KERKRADE

M.G. van den Berg-Ruiters
 Teutelebroekstraat 84
 6463 XW KERKRADE

A.T.T. Leblanc-Backbier
 Scheelenstraat 80
 6369 VZ SIMPELVELD

A.J.G. Megens
 Weyenbergstraat 7
 6431 AJ HOENSBROEK

L.A.H. Kraussen
 Lourdesstraat 34
 6465 BM KERKRADE

40-jarige jubilarissen maart 2006

M.R. Wagenaar
 V. W. Poelmanstraat 114
 6417 ER HEERLEN

H. Coenen
 Europaweg-Zuid 170
 6381 KW UBACH OVER WORMS

Namens het Hoofdbestuur wensen wij al onze jubilarissen van harte proficiat!



Overleden

Op 11 augustus 2005 overleed in de leeftijd van 59 jaar ons bondslid **de heer R.N. Siksmá**, Schandelerstr. 18, 6412 XN HEERLEN

Op 7 oktober 2005 overleed in de leeftijd van 92 jaar ons bondslid **de heer P.G. Braam**, Potgieterstraat 61, 6416 SN HEERLEN

Op 21 november 2005 overleed in de leeftijd van 88 jaar ons bondslid **mevrouw A.M. Amkreutz-Senden**, Kloosterraderpln. 182, 6461 CJ KERKRADE

Op 26 november 2005 overleed in de leeftijd van 42 jaar ons bondslid **mevrouw T.J. Kiehlmann**, Oranjevstr. 8, 6433 JM HOENSBROEK

Op 4 december 2005 overleed in de leeftijd van 76 jaar ons bondslid **de heer H.A. Peters**, Drieschstraat 46, 6412 XX HEERLEN

Op 10 december 2005 overleed in de leeftijd van 89 jaar ons bondslid **mevrouw M.K. Kockelkorn-Heugen**, Hereweg 67, 6373 VE LANDGRAAF

Op 17 december 2005 overleed in de leeftijd van 86 jaar ons bondslid **de heer K. Knarren**, P/a Hussenbergstr. 21, 6243 AG GEULLE

Op 18 december 2005 overleed in de leeftijd van 52 jaar ons bondslid **mevrouw E.A.M. de Jong**, Prickenleenstr. 12, 6372 GJ LANDGRAAF

Op 24 december 2005 overleed in de leeftijd van 54 jaar ons bondslid **de heer A.W.L. Merckelbagh**, Van Lennepstraat 9, 6166 XX GELEEN

Op 26 december 2005 overleed in de leeftijd van 80 jaar ons bondslid **mevrouw C.G. van der Heijden-Janssen**, P/a Broekkant 26, 6021 CT BUDEL

Op 30 december 2005 overleed in de leeftijd van 55 jaar ons bondslid **de heer A.M. Dawidowicz**, Gladiolenstraat 125, 6466 TR KERKRADE

Wij bedanken de overleden vrienden voor hun trouw aan onze organisatie en wensen hun familie veel sterkte toe!