

## IN DIT NUMMER

- OR-verkiezingen bij Licom 1+2
- Uitslag OR-verkiezingen Dalli Dicom 2
- Vergaderingen bondsgroepen en bedrijfsledengroepen 2
- Even voorstellen: Mariëlle Flipse 3
- Op bezoek bij 4
- Prinsjesdag 2006 5+6+7
- Sociaal Aktueel Nieuws 8+9
  - Wet Maatschappelijke Ondersteuning 8
  - Veranderingen in de WW 9
- Ride for the roses 10
- Loopgroep Vakbond ABW 10
- Aanmeldingsformulier 11
- Mijlpaal ledenwervers 11
- Gouden bruiloft 12
- Wij feliciteren 12
- Overleden 12

## OM TE NOTEREN

- De volgende Vizier verschijnt op maandag 18 december 2006.
- U kunt kopij inleveren tot en met woensdag 22 november.

# OPROEP OR-VERKIEZINGEN LICOM NV

Leden,

Op woensdag 15 en donderdag 16 november a.s. vinden er OR-verkiezingen plaats bij Licom NV. Aangezien we bij de komende OR-verkiezingen bij Licom een goede uitslag willen halen, roepen we alle ABW-leden én werknemers van Licom NV op 15 en 16 november a.s. hun stem uit te brengen op de ABW-kandidaten.

De Vakbond ABW doet in totaal met 23 kandidaten mee aan deze verkiezingen. In het onderstaande volgt een overzicht van alle kandidaten.

- |                        |                      |
|------------------------|----------------------|
| 1. C.J.G. Janssen      | BU ABB               |
| 2. J.S.H. Kerris       | BU Industrie         |
| 3. A.H.M. van Osch     | BU Detacheringen     |
| 4. W.J.G.H. Theunissen | BU Bedradingsystemen |
| 5. A. Beckers-Kasperek | BU Schoonmaak/Bouw   |
| 6. W. Vinken           | BU Emma              |
| 7. D. Hartgers         | BU Bedradingsystemen |
| 8. W.M.J. Baur         | BU Diensten          |
| 9. J.A. Oostdijk       | BU Detacheringen     |
| 10. H.N.A. Simon       | BU Groen             |
| 11. F. Perin           | BU Industrie         |
| 12. L. Boltze          | BU Diensten          |
| 13. K. Jacek           | BU Diensten          |
| 14. J.W.E. Nelissen    | BU Detacheringen     |
| 15. B.L. Venerius      | BU Bedradingsystemen |
| 16. H.J.A.H. Sevriens  | BU Trajectbureau     |
| 17. J. Kremers         | BU Metaal            |
| 18. M. Boutallilte     | BU Industrie         |
| 19. F. Lindelauf       | BU Detacheringen     |
| 20. A.J. Potters       | BU Groen             |
| 21. H.J. Slagter       | BU ABB               |
| 22. G.M.A. Mikelj      | BU Diensten          |
| 23. R.H. Barendsen     | BU Groen             |



## HET ZOET NA VEEL ZUUR



**PRINSJESDAG  
PAGINA 5**

**GA STEMMEN OP 15 EN 16 NOVEMBER EN  
STEM OP LIJST 2!**

**STEM OP DE KANDIDATEN VAN DE VAKBOND ABW!!!**



# UITSLAG OR-VERKIEZINGEN DALLI DICOM



Op 4 september jl. vonden er OR-verkiezingen plaats bij Dalli Dicom. De uitslag leidde tot een geweldig positief resultaat voor de ABW, daar de nieuwe OR zal bestaan uit 5 ABW-leden, 1 FNV-lid en 1 persoon van de vrije lijst. Van harte proficiat Hans, Elroy, Bert, Peter en Els en héél veel succes toegewenst!! ■

*V.l.n.r.: Bert Nijssen, Peter Jansen, Hans Janssen, Els van Boekholdt en Elroy Dorio.*

## VERGADERINGEN BONDSGROEPEN EN BEDRIJFSLEDENGROEPEN

M.u.v. de vergaderingen van de Bedrijfsledengroep Invista vinden alle vergaderingen plaats op het bondskantoor in Heerlen. Adres: Valkenburgerweg 75, 6419 AP Heerlen. Telefoon: 045-5719955. Fax: 045-5715360. E-mail: [balie@vakbondabw.nl](mailto:balie@vakbondabw.nl). Internet: [www.vakbondabw.nl](http://www.vakbondabw.nl).

In het onderstaande volgt een overzicht van de resterende vergaderdata in 2006.

Bondsgroep	Vergaderdag	Datum	Tijdstip	Locatie
Dienstverlening & Industrie	Dinsdag	31-10	19.00 uur	Bondskantoor
Sociale Werkvoorziening/ BLG Licom	Woensdag	01-11	13.00 uur	Bondskantoor
BLG Procesindustrie	Dinsdag	14-11 12-12	19.30 uur	Bondskantoor
BLG Invista	Woensdag	25-10	15.00 uur	Invista (vergaderzaal 1)
BLG Zorggroep Thuis	Woensdag	15-11	19.00 uur	Bondskantoor

Heb je interesse in het bijwonen van een vergadering, bel met (045-5719955) of mail naar de bondssecretaris Indra Kandhai, [ika@vakbondabw.nl](mailto:ika@vakbondabw.nl). Waarom zou je niet meedenken met ons inzake het ABW-beleid? ■



### WEBSITE

Reeds vele leden van ons hebben de website van de Vakbond ABW bezocht op internet. Indien u dat nog niet heeft gedaan, ga dan naar [www.vakbondabw.nl](http://www.vakbondabw.nl) Om onze leden nog sneller en beter te voorzien van belangrijke ontwikkelingen, is er een rubriek 'Laatste Nieuws'. Klik op deze rubriek voor de laatste ontwikkelingen. ■

# EVEN VOORSTELLEN

## MARIËLLE FLIPSE

### Groot geworden met vakbondswerk...

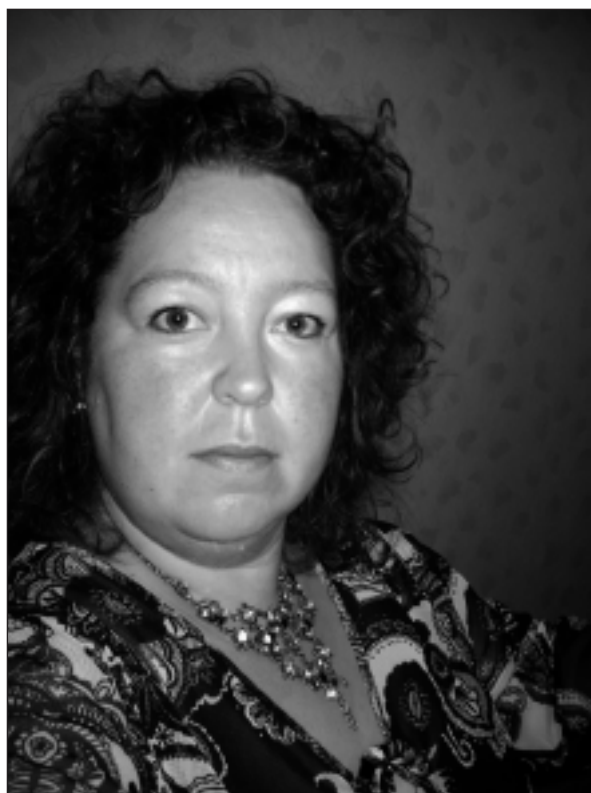
Tijdens de Algemene Vergadering in mei jl. werden vier nieuwe Hoofdbestuurders gekozen, waarvan twee vrouwelijke t.w. Marie-Claire Nieskens en Mariëlle Flipse. Met veel enthousiasme begonnen beide dames aan deze nieuwe taak. In een eerder verschenen uitgave stelden we Marie-Claire al voor. Deze keer is het de beurt aan Mariëlle Flipse.

De grootvader van Mariëlle Flipse (37) was als mijnwerker meer dan 60 jaar lid van Vakbond ABW. Kleindochter Mariëlle hoorde hem vaak over de vakbond praten. Door de sluiting van de mijnen verhuisde Mariëlle met haar ouders naar Noord-Holland. Haar moeder werd actief lid van de FNV. Over vakbondswerk werd regelmatig gepraat in Huize Flipse. Na 25 jaar Noord-Holland, toog Mariëlle naar Frankrijk om vervolgens in 2002 weer terug te keren naar haar geboortestreek. Ze woont inmiddels alweer vier jaar met veel plezier in Landgraaf. 'Ik was nog maar net terug in Nederland, toen ik Vizier las bij mijn oom die ook al meer dan 25 jaar lid is en dacht, de ABW is zeker iets voor mij. Ik meldde me aan voor de kadertraining en bezocht regelmatig de vergaderingen van de bondsgroep Industrie / Dienstverlening. Als snel werd de Vakbond ABW mijn bond, zoals die ook een beetje van mijn grootvader is geweest,' zegt ze lachend.

Ze draagt het vakbondswezen een warm hart toe. Zo warm dat Mariëlle besloot zich kandidaat te stellen voor het Hoofdbestuur. Dat doe je niet zo maar. 'Ik denk dat het een goede zaak is dat het Hoofdbestuur wordt verjongd. Een ontwikkeling waar ik graag aan wil meewerken. Nieuwe gezichten zorgen ook voor een nieuwe wind. 'Met respect voor het verleden en heden wil ik meehelpen bouwen aan de toekomst,' verdedigde Mariëlle haar kandidatuur tijdens de Algemene Vergadering. Ze deed dat met veel verve. 'Ik ben heel kritisch; ik ga af op feiten en niet op fictie.'

Mariëlle koos er voor om deel uit te maken van de werkgroep Beleid. 'We zullen duidelijk een pad voor de toekomst moeten kiezen. Het is belangrijk om meer mensen te overtuigen van het nut van een vakbond. Onze bond heeft een platte organisatiestructuur. Dat zorgt voor korte lijnen voor de bestuurders, maar zeker ook voor de leden. Je kunt de koe snel bij de horens vatten,' vertelt ze. Als voorbeeld geeft ze de bondsgroep Industrie/Dienstverlening aan. Het bezoeken van die bijeenkomsten is een goede mogelijkheid om zaken bespreekbaar te maken of een discussie te voeren over actuele thema's rondom werk.

Hoewel Mariëlle nog maar korte tijd zitting heeft in het Hoofdbestuur staat voor haar een ding vast: de Vakbond ABW moet meer van zich laten horen en zien en dus veel meer gebruik gaan maken van de website en andere mogelijkheden die internet biedt. Ook Vizier moet nog meer het visitekaartje worden van de vakbond. 'Je zou op de website een forum kunnen ontwikkelen waarop leden kunnen reageren op bepaalde veranderingen, bijvoorbeeld de AOW. Je krijgt dan meteen een goede indruk



van wat leeft onder de leden. Het is een snelle manier om te peilen of je standpunt ook het standpunt van je leden is.'

Mariëlle is werkzaam bij Mosadex, een farmaceutische groothandel in Elsloo. Als medewerker Helpdesk Verkoop geeft ze informatie aan huisartsen en apothekers over medicijnen, hulpmiddelen of eventuele alternatieven en probeert ze leveringsproblemen snel op te lossen.

'Op dit moment heeft het bedrijf nog geen Ondernemingsraad (OR), wel goede arbeidsvoorwaarden, ondanks het ontbreken van een CAO. Op het gebied van interne communicatie en lef-tijdsbewust personeelsbeleid valt nog veel winst te behalen in het bedrijf. We hebben een inventarisatie gemaakt, maar de animo is zeer gering en dat maakt het moeilijk om het belang van de werkvloer bij de directie onder de aandacht te krijgen. Er moet nog veel worden uitgelegd over de voordelen van een OR voor de directie en de mensen op de werkvloer. Ik denk dat een OR het bedrijf winst oplevert bij communicatieproblemen en/of terugdringing van ziekteverzuimpercentages. We gaan nu kijken naar andere mogelijkheden om toch een OR te krijgen,' zegt ze vastberaden.

Mariëlle stopt veel vrije tijd in het vakbondswerk. Tijd voor haar hobby's tekenen en schilderen heeft ze alleen nog tijdens vakanties. 'Naast mijn werk bij Mosadex en de Vakbond ABW, studeer ik ook nog rechten aan de Open Universiteit. Het woord vervelen komt niet in mijn woordenboek voor. Prioriteiten stellen wel.' ■

In deze column doet de vakbondsbestuurder bedrijvenwerk verslag van de ontwikkelingen en zijn ervaringen bij diverse Limburgse bedrijven.

Ook de afgelopen periode zijn, ondanks de vakantie, weer veel bedrijven bezocht. Een bloemlezing:

Bij **Dalli Dicom** in Hoensbroek is het principeakkoord over de CAO goedgekeurd door de leden. Bovendien zijn er gesprekken geweest omtrent de pensioeninvulling. Vrij snel hebben we hier een akkoord op bereikt. Zo krijgen de mensen in het bedrijf de mogelijkheid om eerder te stoppen met werken (vanaf 63 jaar) en zal de fiscale ruimte zo veel mogelijk benut worden. En deze voordelen hebben de werknemers bij Dalli Dicom nooit gehad! Weliswaar moeten de mensen meer premie gaan betalen, maar deze premie is afgestemd op het salaris en is dus naar draagkracht. We zullen in oktober nog een ledenvergadering houden over dit onderwerp.

Bij **Doc Morris** in Heerlen is de monitorgroep, waar de ABW een prominente rol in speelt weer begonnen met overleg. Zo zijn er diverse zaken over de CAO besproken en duidelijk gemaakt. Dit wordt dan in het personeelshandboek opgenomen. Ook heeft de ABW zitting in de bezwarencommissie functiewaardering. Tevens zijn al verkennende gesprekken over de nieuwe CAO in gang gezet. In oktober volgt hierover een ledenraadpleging.

De CAO bij **DSM en Sabic** is besproken in de redactiecommissie. Uit de besprekingen is uiteindelijk een tekstvoorstel gekomen dat door de bonden is ondertekend.

De overname door Intertek BV van het Polychemlab is op de laatste dag uiteindelijk toch nog gelukt. In augustus zijn de ins en outs nog doorgesproken en zijn uiteindelijk de tekstvoorstellen goedgekeurd. In een druk bezette hal werden vervolgens de medewerkers geïnformeerd door de GOR, OR, bonden en adviseurs.

Bij **Invista** in Kerkrade is de bedrijfsledengroep weer gestart met de vergaderingen op het bedrijf. De pensioenproblematiek is nu afgerond, zij het dat FNV niet heeft getekend voor het akkoord. De

andere bonden (inclusief ABW) hebben dit wel gedaan. Dit omdat wij van mening zijn dat voor onze leden in de vestiging Kerkrade het maximaal haalbare resultaat is behaald. De leden zelf zijn ook positief over het pensioenakkoord.

Bij **Johnson Controls** in Born is het sociaal plan, waarbij 94 mensen worden ontslagen, goedgekeurd door de leden. Van de voortgang zijn wij op de hoogte gehouden door de directie. Wij betreuren het dat bij de ontslagenen 4 leden van de Vakbond ABW zijn betrokken. De bonden hebben evenwel een goed sociaal plan afgesloten, waarin de rechten van de mensen goed zijn gewaarborgd. Het is evenwel spijtig te moeten constateren dat door de perikelen bij Nedcar andere bedrijven worden meegezogen in de neerwaartse spiraal.

Zo zijn er bij Faurecia in Born ook gesprekken geweest over een sociaal plan. Helaas is de Vakbond ABW hier niet bij betrokken, maar krijgen wij via onze collega's van de Unie en FNV Bondgenoten wel de nodige informatie. In ieder geval hebben wij onze leden bij dit bedrijf aangeschreven om hen te herinneren aan de individuele begeleiding, die wij als Vakbond ABW geven. Ook hun belangen worden door ons behartigd!

Bij **Laura Metaal** in Eigelshoven en Maastricht wordt in oktober gesproken over het invoeren van een 5-ploegenrooster in de vestiging Maastricht. Een instemmingsaanvraag is inmiddels verstuurd naar de OR. Als bonden blijven we hier betrokken. Ook is de afspraak gemaakt dat wij elk halfjaar voortgangsgesprekken zullen houden met de directie. Het eerste gesprek vindt plaats op 4 oktober.

Bij **Licom** is op 28 augustus een nieuwe CAO-Licom afgesloten. Deze CAO is grotendeels gebaseerd op de onlangs afgesloten CAO-SW. Op 19 september jl. is een ledenvergadering geweest en is de CAO door de leden goedgekeurd. Op 4 oktober worden de voortgangsgesprekken met de directie weer hervat. Verder zijn de voorbereidingen met betrekking tot de OR-verkiezingen in november in volle gang.

Bij **Maecon** in Heerlen zijn de gesprekken hervat omtrent de uitwerking van de overeengekomen harmonisatie en de

CAO. Ook zijn de arbeidsvoorwaarden van EAM Werk aangepast aan de nieuwe CAO-SW. Gesprekken over de functiewaardering zullen binnenkort worden opgepakt.

Bij **Odyssee** in Maastricht komen banen op de tocht te staan. Dit vanwege een reorganisatie die te maken heeft met de verminderde subsidie voor cursussen gegeven door de overheid. Gesprekken over een sociaal plan zijn gaande tijdens het schrijven van dit artikel.

Bij **The Phone House** in Amersfoort zijn de CAO-besprekingen in volle gang. De inzet van de betrokken bonden is voornamelijk gericht op de loonparagraaf en de arbeidsongeschiktheidsparagraaf. Ook zullen afspraken worden gemaakt m.b.t. een pensioensysteem, duidelijke functiewaardering en beoordeling en het vraagstuk over de variabele beloning. Onze mensen willen graag meer zekerheid; dus structureel een hoger loon en het variabel deel hierin verminderen. Duidelijk is dat dit bedrijf last heeft van groei stuipen. Naarmate het bedrijf groeit zal er meer structuur moeten komen. Op 19 oktober praten we verder.

Bij de **SROL** zijn gesprekken geweest omtrent de voortgang. De directie kon ons meedelen dat het budget voor dit jaar ruimschoots wordt gehaald. En dat is goed nieuws voor de werknemers. In februari volgend jaar staat een verhuizing op stapel naar een nieuw kantoorpand in Heerlen. We hebben afgesproken in december een ledenvergadering te houden over de inzet van de nieuwe CAO. Voor januari zijn inmiddels 2 rondes afgesproken met de directie. ■

Jan Haagmans



# PRINSJESDAG 2006

## NABESCHOUWINGEN

### Het zoet is binnen, na véél zuur

Prinsjesdag 2006 had dit jaar een bijzonder karakter, daar het de 100e keer was dat de Miljoenennota werd gepresenteerd. Bijzonder was ook het geheim houden van de meeste informatie uit de Miljoenennota, want deze werd pas bekend nadat het staatshoofd, koningin Beatrix, de Troonrede uitsprak in de Ridderzaal en daarmee ceremonieel het nieuwe parlementaire jaar inluidde. Pas toen de koningin was uitgesproken verspreidde de Rijksvoorlichtingsdienst de Miljoenennota en de begrotingshoofdstukken en bijlagen. Dit in afwijking van de gewoonte om al voor Prinsjesdag de stukken informeel ter beschikking te stellen aan de Tweede Kamer, maatschappelijke organisaties en de media.

De Miljoenennota is vlak voor de verkiezingen gepresenteerd en de opmerking dat 'het zoet binnen is na veel zuur' doet je al gauw denken dat de goede berichten ingezet worden als instrumenten t.b.v. de verkiezingspropaganda. Laten we hopen dat het echt goed gaat met de Nederlandse economie en dat de Nederlandse burgers geen knollen voor citroenen worden verkocht door de politici.

Want alle Nederlandse burgers hebben de afgelopen jaren genoeg geleden onder het juk van de vele economische c.q. maatschappelijke verslechtingen en hebben nu - zeker als het goed gaat met de economie en de koopkracht stijgt - recht op het zoet!

De redactie van Vizio heeft de persuitingen nauwlettend gevolgd en zet het gevolg van de maatregelen voor haar leden in het onderstaande uiteen.

### Maatregelen op een rij

De Nederlandse economie staat er structureel goed voor. De economische groei bedraagt in 2007 naar verwachting 3 %, de werkloosheid daalt en de arbeidsdeelname zal stijgen. In 2007 zullen minder mensen een beroep doen op de bijstand en het aantal uitkeringen voor arbeidsongeschikten (inclusief jonggehandicapten) neemt snel af. De kosten die gemoeid zijn met de uitkeringen voor arbeidsongeschiktheid zullen daarom in 2007 veel lager zijn.

Vrijwel iedereen krijgt extra koopkracht. De kinderopvang wordt goedkoper door een extra investering en door de verplichte werkgeversbijdrage. De kinderbijslag gaat omhoog met gemiddeld € 35,- euro per kind per jaar. Voor werknemers daalt de premie voor de WW-uitkering met 1,35 % tot 3,85 %. Daarnaast gaat de arbeidskorting omhoog met € 20,- en de aanvullende combinatiekorting stijgt met € 80,-. Een grote groep mensen gaat minder belasting betalen doordat de tarieven van de onderste belastingstap dalen. De eerste schijf met 0,5 % en de tweede met 0,05 %.

De AOW-tegemoetkoming voor gepensioneerden gaat omhoog met € 48,- per jaar. Dit bedrag komt bovenop de aanpassing en de stijging van het minimumloon. De ANW-tegemoetkoming gaat ook omhoog met € 48,- per jaar. De algemene heffingskorting wordt verhoogd met € 21,-.

Behalve de extraatjes in de portemonnee moeten burgers op andere manieren deelnemen aan de economische groei. Zo zijn

er verschillende wetten en maatregelen voorgesteld die moeten stimuleren dat mensen aan het werk gaan en blijven. Met de voorgestelde 'Wet terugkeerbanen' kunnen bijstandsgerechtigden steeds een stapje dichterbij werk komen. Ook als werkgevers een deel van de kosten voor kinderopvang moeten betalen, krijgen werknemers meer mogelijkheden om de zorg voor kinderen met een baan te combineren.

De afgelopen jaren zijn er ook veel hervormingen doorgevoerd. De WAO is omgevormd tot de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Deze gaat uit van wat gedeeltelijk arbeidsgeschikten nog wél kunnen, in plaats van wat ze niet meer kunnen. De Wet werk en bijstand (WWB) legt de nadruk op werk in plaats van op een uitkering. De WW is nu korter en daardoor meer een brug naar een nieuwe baan. Zowel in de bijstand als de WW en de WAO/WIA is het aantal uitkeringen gedaald. VUT en prepensioen worden niet langer via de belastingen gesubsidieerd. Door de introductie van de levensloopregeling kunnen mensen makkelijker een periode met verlof gaan en daardoor werk en privé beter combineren. De Wet kinderopvang (2005) verbetert de toegankelijkheid van de kinderopvang.

### Veiligheid

Meer geld voor de politie moet zorgen voor meer veiligheid. Er komen honderden extra agenten bij om de veiligheid in bepaalde regio's te vergroten en om de opsporing van criminelen te verbeteren. Met buurt- en wijkgebonden projecten wordt de sociale veiligheid vergroot. Ook komt er nog meer aandacht voor terrorismebestrijding. Belangrijke infrastructuur, zoals vliegvelden, worden nog beter beveiligd.

### Jeugd

Investeringen in de jeugd zijn de bron voor de toekomstige welvaart en veiligheid. Daarom wordt er vanaf 2007 extra geld besteed aan jeugdbeleid, onderwijs en de gehele jeugd(zorg)-keten. De overheid gaat zich in 2007 extra inspannen voor de kansen van jongeren door o.a.:

- De leerplicht te verhogen van 16 naar 18 jaar. Hierdoor zullen duizenden jongeren minder voortijdig hun school verlaten zonder diploma.
- De invoering van voor- en voerschoolse educatie (VVE) voor kinderen van 3 jaar oud. Volgend jaar doet 70 % van de kinderen waarvoor dit bedoeld is hieraan mee.
- De wachtlijsten in de jeugdzorg te verminderen en nieuwe wachtlijsten te voorkomen.

### Zorg

Mensen willen goede en betaalbare zorg zonder lange wachttijden. Daarom is het zorgstelsel herzien. De eerste stap was de invoering van concurrentie in de basisverzekering. De sterke stijging van de zorgkosten is hierdoor afgeremd. 18 % van de verzekerden heeft de nieuwe keuzevrijheid aangegrepen om per januari 2006 van verzekeraar te veranderen. Ook de wachtlijsten zijn korter geworden, bijvoorbeeld met gemiddeld 17 % voor behandelingen in poliklinieken. In de komende jaren moeten deze

goede ontwikkelingen worden doorgezet. Om dit te bereiken:

- Gaan ziekenhuizen en verzekeraars over meer behandelingen onderhandelen over de prijs, hoeveelheid en kwaliteit.
- Verandert de organisatie van de AWBZ-zorg. Zo gaat de kortdurende geestelijke gezondheidszorg per 1 januari 2008 van de AWBZ naar het basispakket. De 46 nieuwe 'Zorg-zwaartepakketten' in de AWBZ zullen specifiek omschreven producten bevatten, welke gebonden zijn aan een maximumprijs.
- Wordt de Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO) in 2007 ingevoerd. Ouderen en gehandicapten kunnen hierdoor bij één loket terecht om alle zorg te krijgen die ze nodig hebben om 'mee te blijven doen' aan de samenleving.

*Bij het gereed maken van de kopij vonden de Algemene Beschouwingen nog steeds plaats. Indien deze leiden tot het bijstellen van een aantal plannen die voor u als ABW-lid van belang zijn, dan nemen we die mee in de volgende editie van Vizier.*

## NABESCHOUWINGEN

### GOED NIEUWS SHOW

Na een aantal jaren van inleveren en passen op de plaats maken presenteerde het kabinet de begroting voor het jaar 2007 met een klein overschot van 0,2%.

Tijdens de turbulente beraadslagingen in het parlement inzake de problematiek rond Ayaan Hirschi Ali werd door een regeringspartij de stekker uit de samenwerking getrokken en werd het kabinet demissionair. Overleg leverde als oplossing, dat het kabinet als minderheidskabinet op de winkel mocht passen, verkiezingen op korte termijn mocht uitschrijven, geen omstreden voorstellen op de agenda mocht plaatsen, maar wel de begroting 2007 mocht aanbieden.

Het kabinet ging aan de slag en zorgde dat er niets kon uitlekken van de plannen, zoals dat alle voorgaande jaren lang voor Prinsjesdag door de media al breeduit in het nieuws werd gebracht. Aangezien alle politieke partijen haast moesten maken om hun verkiezingsprogramma te kunnen presenteren, want de verkiezingen zijn al op 22 november 2006, had de media de volle aandacht voor de inhoud van de programma's van de diverse politieke partijen.

Maar eerst kijken wij naar de inhoud van de begroting. In het kort komt het er op neer dat wij met z'n allen er 1% op vooruit gaan.

De WW-premie gaat voor de werkende omlaag, de kinderbijslag wordt verhoogd en voor de kinderopvang wordt extra geld uitgetrokken. Er gaat meer geld naar het onderwijs, naar verpleegtehuizen en innovatie. Bedrijven krijgen een verlaging van de winstbelasting waardoor zij weer meer kunnen investeren en zodoende kunnen zorgen voor meer werkgelegenheid. Nederland kan weer concurreren met het buitenland.

Uit een recent onderzoek blijkt dat Nederland behoort tot de top tien landen die het mondiaal op economisch gebied goed doen. De werkloosheid daalt en er zijn veel minder mensen in de uitkering. In bepaalde sectoren kunnen de vacatures niet ingevuld worden. Veelal is er sprake van onvoldoende opleiding. De onpopulaire maatregelen uit het verleden hebben mede gezorgd dat het in Nederland weer beter gaat.

Helaas kunnen wij dat niet zeggen voor onze provincie Limburg.

Wij lopen nog steeds achter en hebben een hoog werkloosheidscijfer, maar dat is al jaren het geval en heeft nog steeds te maken met de naweeën van de mijnsluiting.

De oppositie partijen waren zelfs enigszins tevreden over de uitkomst van de gepresenteerde begroting. Al werd er wel gezocht naar spijkers op laag water, van het had beter gekund of er is te weinig aandacht voor dit en dat, maar hooglopende kritiek bleef uit. Voor de parlementaire behandeling van de begroting zijn zij echter al flink bezig om hun verkiezingsprogramma te gebruiken en een aantal wijzingen in te dienen.

De inmiddels bekende programma's van een aantal oppositiepartijen hebben al flinke negatieve kritiek ontvangen. Wanneer zij na de verkiezingen in het kabinet komen, willen zij de AOW-gerechtigden premie laten betalen over het pensioeninkomen indien dit boven de € 10.000,- is. Naderhand werd dit door een partij afgezwakt vanwege de grote weerstand. Nu wordt voorgesteld dit alleen te laten gelden voor mensen die na 1946 geboren zijn, dus pas in 2011, en indien het pensioeninkomen hoger is dan € 15.000,-.

De andere partij houdt vast aan haar ingenomen standpunt: alle AOW-gerechtigden meteen premie te laten betalen boven een pensioeninkomen van € 10.000,-. Eveneens willen beide partijen de hypotheekaf trek maximaliseren.

De huidige regeringspartijen willen geen aantasting van de hypotheekaf trek en zijn niet van plan om de AOW-gerechtigden premie te laten betalen over hun pensioeninkomen. Zij zijn van mening dat het langer doorwerken door de beroepsbevolking, de lagere afdracht aan Europa en de verlaging van de staatschuld, voldoende financiële middelen oplevert om de AOW zonder verdere maatregelen betaalbaar te houden. Natuurlijk zijn er nog meer nieuwe voorstellen van alle politieke partijen, maar deze twee voorstellen hebben toch wel de meeste commotie bij de bevolking opgeleverd.

Uiteraard houden wij u op de hoogte wat er gebeurt na de verkiezingen, welke partijen ons land dan gaan regeren en niet te vergeten wat een en ander voor onze portemonnee gaat betekenen. Of de gepresenteerde 'GOED NIEUWS SHOW' lang stand houdt of misschien gewijzigd wordt in de 'VEEL BETER SHOW' wachten wij rustig af. ■

## CAO'S

Op het kantoor van de Vakbond ABW beschikken wij over zeker 250 tot 300 verschillende CAO's.

Dus... ook als staat er in het vakblad géén actueel bericht over uw CAO, dan hebben wij op kantoor bijna zeker toch de nodige informatie bij de hand.

**Wilt u wat weten over uw CAO, maak dan een afspraak met de vakbondsbestuurders juridische ledenservice Ellen Keulen en Jack Hurxkens (045-5719955).**

# PRINSJESDAG 2006

## VRAGEN EN ANTWOORDEN



***De derde dinsdag van september. De dag waarop de minister van Financiën het beroemde koffertje presenteert. Maar wat zit er nu eigenlijk in het koffertje van de minister?***

De tijd dat de Rijksbegroting met bijbehorende adviezen van de Raad van State en andere documenten in dat koffertje paste, is allang voorbij. In het koffertje zit de Miljoenennota, een toelichting van de minister van Financiën op de Rijksbegroting. De Rijksbegroting zelf bestaat uit de begrotingen van de 14 ministeries (Algemene Zaken, Bestuurlijke Vernieuwing & Koninkrijksrelaties, Binnenlandse Zaken & Koninkrijksrelaties, Buitenlandse Zaken, Defensie, Economische Zaken, Justitie, Landbouw, Natuurbeheer & Voedselkwaliteit, Onderwijs, Cultuur & Wetenschap, Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Verkeer & Waterstaat, Volksgezondheid, Welzijn & Sport en Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening & Milieubeheer).

De Rijksbegroting wordt door het kabinet op Prinsjesdag als 'voorlopig plan' ingediend bij de Tweede Kamer. Het is een wetsvoorstel.

***Waar komt de traditie van het koffertje eigenlijk vandaan?***

Deze traditie dateert van 1947, toen de toenmalige minister van Financiën, Pieter Liefstinck, de eerste Rijksbegroting na de Tweede Wereldoorlog in stijl wilde aanbieden. Hij nam deze traditie van het presenteren van de begroting in een koffertje over van de Engelsen (waar deze traditie al meer dan 100 jaar bestaat).

***Waarvoor dient de Rijksbegroting?***

De Rijksbegroting dient om per jaar de inkomsten en de uitgaven van het rijk vast te stellen. De uitgaven gaan op aan voorzieningen waar iedereen gebruik van maakt, zoals gezondheidszorg, onderwijs, justitie, defensie etc. De inkomsten komen binnen via belastingen en premies. In de Rijksbegroting geeft de regering dus een overzicht van de plannen en de prijskaartjes die daaraan hangen.

***Wie schrijven de Miljoenennota en de Rijksbegroting?***

Dit gebeurt onder verantwoordelijkheid van 's lands schat-kistbewaarder. Dat is de oudste, meest invloedrijke functie in ambtelijk Den Haag.

***Hoe gaat het schrijven van de Miljoenennota in zijn werk?***

Het schrijven start in oktober. De directeur-generaal Rijksbegroting stuurt dan aan de ministeries de zogenoemde 'begrotingsaanschrijving', met daarin de spelregels en het tijdschema. Vervolgens begint op de departementen het opstellen van de begroting: alle afdelingen maken hun (financiële) wensen kenbaar. Dat is in maart klaar. Dan leveren de ministeries bij hun collega van Financiën hun verlanglijstjes in.

In de tussenliggende maanden heeft de directeur-generaal Rijksbegroting een overzicht gemaakt van de verschillende meevallers en tegenvallers bij de inkomsten en uitgaven en die afgezet tegen de verlanglijstjes van de diverse ministeries.

In de 'kaderbrief' die in april naar buiten gaat, staat of er bezuinigd moet worden bij het rijk, de sociale zekerheid en/of de zorg. Of dat er juist ruimte is voor extra uitgaven, lastenverlichting of het verder verlagen van het financieringstekort. Over deze 'kaderbrief' voert het kabinet een intensief debat, dat uitmondt in een besluit over de uitgaven. Medio juni ronden de ministeries hun begrotingen af. Bij iedere begroting wordt een samenvatting geschreven, de 'memorie van toelichting'. Ambtenaren van het ministerie van Financiën schrijven de Miljoenennota.

In augustus wordt op basis van de nieuwste cijfers de hoogte van belastingen en sociale premies vastgesteld: de inkomstenkant. Op basis daarvan worden de Miljoenennota en de Rijksbegroting definitief in de ministerraad vastgesteld. Vóór 1 september moet de Rijksbegroting voor advies worden voorgelegd aan de Raad van State (waarop de ministers weer een reactie schrijven).

Alle stukken worden sinds dit jaar gepubliceerd op Prinsjesdag. Daarna worden de begrotingen behandeld in de Tweede en Eerste Kamer. ■

# SOCIAAL AKTUEEL NIEUWS

## INGEZONDEN

### WET MAATSCHAPPELIJKE ONDERSTEUNING (WMO)

De titel belooft vooruitgang en hulp, maar de grote vraag is of dit wel zo is. De WMO wordt per 1 januari 2007 ingevoerd en heeft als doel meer verantwoordelijkheid en zelfredzaamheid bij de mensen zelf te leggen. Het ligt ook in de bedoeling om het verzorgingsstelsel goedkoper te maken. Hierbij wil men een paar verzorgingswetten zoals het onderdeel huishoudelijke hulp uit de Algemene wet bijzondere ziektekosten (AWBZ), de Wet Voorzieningen Gehandicapten, de Openbare geestelijke gezondheidszorg (OGGZ) en de Welzijnswet laten opgaan in de WMO.

#### Wie voert de WMO uit?

De Rijksoverheid heeft de gedachte gehanteerd, als wij het niet doen, dan moet iemand anders het doen. En daarom werd besloten om het bij de gemeentes in het land de uitvoering en ook de verantwoordelijkheid te leggen. Dit laatste met de vermelding dat de diverse gemeentes de uitvoering mogen regelen zoals men dit zelf wil.

#### Voor wie is de WMO?

De WMO kent geen speciale doelgroepen. Iedereen kan een beroep doen op de voorzieningen. Het gevolg hiervan is dat verstandelijke gehandicapten onder dezelfde regeling vallen als bijvoorbeeld bejaarden, daklozen, probleemgezinnen, chronisch zieken en lichamelijk en psychisch gehandicapten. En dit alles onder het motto: iedereen doet mee.

#### Wat gaat dit betekenen?

Duidelijk is dat er zich veel vraagstellingen gaan voordoen en er veel problemen zullen ontstaan. De volgende vragen zullen zich ongetwijfeld voordoen:

- Hoe zit het met de indicatie?
- Houd ik de zorg die ik nu heb?
- Kent de Wmo een doeluitkering?
- Wat is de eigen bijdrage?
- Hoe is de verhouding tussen de WMO en de AWBZ?

Dit zijn nog maar enkele vragen, maar het zullen er ongetwijfeld meer worden.

Per gemeente zal de wet anders worden uitgevoerd. Het ligt er maar aan hoe het gemeentebestuur is samengesteld. Per gemeente zal worden gekeken naar zowel de indicatie alsook naar inkomen en spaargeld. Maar het zou ook wel eens zo kunnen zijn dat mensen die wat eigen spaargeld hebben doordat ze in het verleden behoedzaam met hun inkomen zijn omgegaan, een hogere bijdrage moeten gaan betalen dan de mensen die in het verleden hun uitgavenpatroon meer de vrije loop hebben gelaten.

De Vakbond ABW zal u zonodig op de hoogte houden en natuurlijk behulpzaam zijn bij eventuele probleemsituaties.

Wiel Wittenbernds,  
voorzitter Bondsgroep Gepensioneerden &  
Uitkeringsgerechtigden

### VERANDERINGEN IN DE WW

Het jaar 2006 kan bestempeld worden als het jaar waarin veel veranderd is in de WW. Zo is per 1 april jl. de wekeneis aangepast. Verder is het vanaf 1 juli jl. voor WW-gerechtigden makkelijker geworden om een eigen bedrijf te starten en per 1 oktober zal de hoogte en de duur van de WW-uitkering worden aangepast. Ook hoeft u dan niet langer te protesteren tegen uw ontslag om in aanmerking te kunnen komen voor een WW-uitkering.

In het onderstaande een overzicht van de wijzigingen die op verschillende momenten nog in werking zullen treden.

#### Per 1 oktober 2006

- De hoogte van de WW-uitkering wordt in alle gevallen (de kortdurende en de loongerelateerde uitkering) de eerste twee maanden 75% van het loon, en daarna 70% van het loon.
- Een werknemer die in de 36 weken voor de eerste werkloosheidsdag minimaal 26 weken in loondienst heeft gewerkt (wekeneis), krijgt recht op een loongerelateerde WW-uitkering van drie maanden. Nu is dit nog een uitkering ter hoogte van 70% van het minimumloon voor de duur van een half jaar.
- Voor een langere uitkering moet de werknemer in minimaal vier van de laatste vijf kalenderjaren over minstens 52 dagen loon hebben ontvangen (jareneis). Voor de werknemer die aan beide eisen voldoet, duurt de uitkering in maanden even lang als het arbeidsverleden in jaren. Bijvoorbeeld achttien jaar arbeidsverleden geeft recht op achttien maanden WW.
- De uitkeringsduur wordt verkort naar maximaal 38 maanden. Een werknemer die op of na 1 oktober 2006 werkloos wordt en dan 50 jaar of ouder is, kan na afloop van zijn WW-uitkering aanspraak maken op een uitkering ter hoogte van het sociaal minimum, maar zonder vermogenstoets: de IOW. Het wetsvoorstel voor de IOW wordt na de zomer bij de Tweede Kamer ingediend.
- Een werknemer hoeft niet langer te protesteren tegen zijn ontslag. Anders dan nu wordt de WW-uitkering niet langer geweigerd omdat een werknemer met zijn ontslag instemt. Daarmee vervalt de noodzaak om pro forma procedures te voeren. Een werknemer die wordt ontslagen omdat hij zich ernstig heeft misdragen of die zelf ontslag neemt, kan nog wel verwijtbaar werkloos zijn.
- Het UWV kan een werknemer in bijzondere gevallen op grond van diens persoonlijke omstandigheden tijdelijk ontheffen van de sollicitatieplicht. Dat is mogelijk als:
  - iemand in het kader van een reïntegratietraject minimaal 20 uur per week vrijwilligerswerk verricht;
  - als iemand intensieve mantelzorg verricht;
  - als er een calamiteit optreedt in de gezinssituatie (bijvoorbeeld een sterfgeval of ernstige ziekte).

#### Per 1 januari 2007

- Maatwerk bij sollicitatieplicht. Het CWI en het UWV maken met alle werklozen afspraken over het vinden van werk. Persoonlijke kansen en mogelijkheden staan daarbij centraal. Een reïntegratiecoach doet de begeleiding.
- Na drie maanden werkloosheid vindt een poortwachertoets



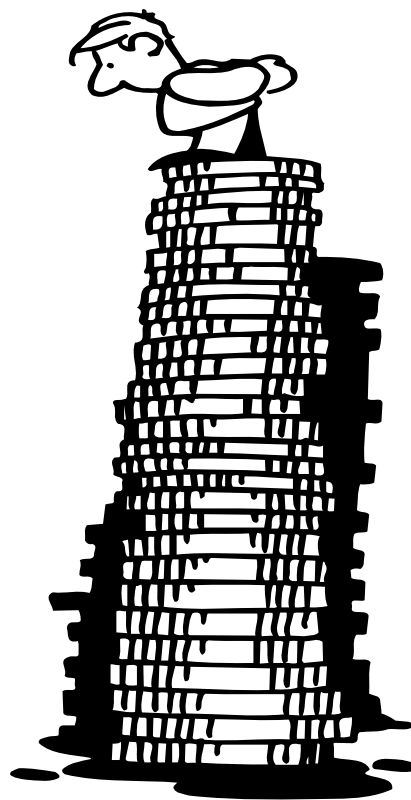
plaats, waarbij de pogingen voor de werklozen om werk te vinden worden beoordeeld. Zijn de afspraken niet nagekomen, dan kan het UWV besluiten de uitkering te korten.

- **Mantelzorgforfait:** Het kalenderjaar waarin mantelzorgers tijd kwijt zijn aan zorg voor een ziek familielid of kennis telt als een half jaar mee voor het arbeidsverleden. Mantelzorg is de zorg voor zieken of gehandicapten die de meer gebruikelijke zorg overstijgt en niet in het kader van een hulpverlenend beroep wordt verleend. In de regel is er een sociale relatie tussen de mantelzorger en degene die de zorg ontvangt. Bij WW- en WIA-aanvragen vanaf 1 januari 2008 zal het UWV beoordelen of het kalenderjaar 2007 voor de helft meetelt voor het arbeidsverleden.

#### Per 1 mei 2007

- Bij kortdurende ziekte (minder dan 13 weken) wordt de WW-uitkering voortgezet.

Voor mensen die nu een WW-uitkering hebben, verandert er niets in de hoogte of de duur van hun WW-uitkering. Mocht een WW-gerechtigde werk vinden voordat de termijn van zijn WW-uitkering verstreken is, dan blijven de oude rechten gedurende vijf jaar gehandhaafd. Uitgangspunt is dat het aan het werk gaan geen nadelige gevolgen heeft voor de werknemer. ■



#### DE VAKBOND ABW

De Vakbond ABW staat voor de ideeën en wensen van de leden. De bond hecht grote waarde aan het directe contact tussen leden en bestuurders. De bond kenmerkt zich door de grote aandacht voor de persoonlijke belangenbehartiging. De bond wil de mensen graag helpen als ze problemen of moeilijkheden hebben op hun werk of met hun uitkering.

**Steeds meer mensen weten dat te waarderen en worden lid van de bond.**

## GEZINSCONTRIBUTIE

De oplossing voor gezinnen met twee of meer personen die een vakbond nodig hebben.

**GEZINSCONTRIBUTIE ZEER VOORDELIG! PROFITEER ERVAN!**

Wist u dat u reeds voor € 14,- een gezinscontributie voor twee personen bij ons kunt hebben? En dat ieder volgend inwonend gezinslid met loon/uitkering slechts aan contributie slechts € 4,75 betaalt?

Wist u dat de gezinscontributie voor twee 65-plussers zelfs nog voordeliger is en slechts € 9,- bedraagt?

Wist u dat uw partner en andere inwonende gezinsleden via deze zeer voordelige gezinscontributie profiteren van het totale service-pakket van de Vakbond ABW?

Geef daarom vandaag nog uw partner en uw inwonende huisgenoten op als lid van de Vakbond ABW? Zie ook het aanmeldingsformulier op pagina 11 van deze Vizier. U kunt ook brochures aanvragen met informatie over het totale service-pakket van de Vakbond ABW, (045-5719955).

Uiteraard staat alle informatie ook op onze website: [www.vakbondabw.nl](http://www.vakbondabw.nl). ■

### !!! ATTENTIE ABW-LEDEN !!!

**Mogen we even uw aandacht? Als u belt met het bondskantoor, kunt u dan uw lidmaatschapskaart bij de hand hebben? Waarom? Omdat op uw lidmaatschapskaart uw bondsnummer staat en die hebben wij o.a. nodig voor:**

- het maken van een afspraak;
- het opsturen van informatie;
- het spreken van een vakbondsbestuurder;
- het behartigen van uw belangen.

**Als uw gegevens wijzigen, geef dit dan tijdig telefonisch door (045-5719955) of via [balie@vakbondabw.nl](mailto:balie@vakbondabw.nl)**

# VAKBOND ABW IN AKTIE

## RIDE FOR THE ROSES

De ride for the roses 2006 werd op 20 augustus jl. gereden in Utrecht. De Vakbond ABW heeft T-shirts gesponsord voor het team van het Toon Hermans Huis Sittard. Ook onze vakbondsbestuurder Jan Haagmans fietste mee voor het goede doel. Er werd meegedaan aan drie afstanden t.w. 30, 50 en 100 km. In het onderstaande een impressie van deze dag.



Aankomst in Utrecht



De start, tezamen met 9000 mensen was een grote happening!

Moe maar voldaan werd dan toch nog de finish bereikt. Samen met alle deelnemers is voor maar liefst € 600.000,- bij elkaar gefietst voor het Koningin Wilhelmina Fonds! Zo ziet u maar weer: ook hiervoor voert de ABW actie! ■

## LOOPGROEP VAKBOND ABW

Op zaterdag 30 september jl. werd te Brunssum voor 11e keer de Staploop georganiseerd door STAP Brunssum. De ABW-loopgroep heeft uiteraard ook meegedaan deze loop.



Het was weer een gezellig gebeuren waaraan iedereen van trimmer tot wedstrijdloper veel plezier heeft beleefd. Ook de kinderen hebben zich helemaal kunnen uitleven op hun afstanden. Het weer werkte ook dit jaar weer mee en zorgde voor een gezellig sfeertje.

De start en finish lagen weer net zoals de laatste jaren op de voetbalvelden van SV Langeberg, waarbij er een mooi en uitdagend parcours afgelegd moest worden door de Brunssummerheide. Eerst waren de kinderen aan de beurt waarna de volwassenen aan de bak moesten voor respectievelijk 6 of 12 km. Het selectieve parcours stond weer garant voor een aantal vermoeide maar ook zeer voldane gezichten aan de finish.

Zaterdag waren Nico Hamers en Irmy Brandenburg (D) de winnaars van de 12 km hoofdloop. Daarnaast waren er natuurlijk winnaars op de 6 km trimloop en de diverse jeugd- en kinderlopen. Op de 6 km trimloop was er een 3e plaats voor Robert Payne van de Loopgroep Vakbond ABW.

Er was ook weer aandacht voor de gehandicapte medemens. De Duitser Peter Borsdorff heeft in de loop der jaren al heel veel geld ingezameld tijdens de wedstrijden om de Rur Eifel Cup waarvan ook deze loop deel uitmaakt. Dit jaar reikte hij een cheque ter waarde van 500 Euro uit voor de gehandicapte medemens.

Daarnaast werd er voor de eerste keer een estafetteloop georganiseerd waaraan 30 teams hebben deelgenomen en wat een groot succes was. Ook de lopers van de Loopgroep Vakbond ABW hebben zich hier van hun beste kant laten zien. Een 3e, 12e en 25e plaats in een veld van 30 deelnemende teams. Hierbij mag zeker worden opgemerkt dat de lopers de gehele dag in touw zijn geweest om de loop te organiseren. ■



- Ik wens een individueel lidmaatschap.
- Ik wens een part-time lidmaatschap.  
(20 uur per week of minder)
- Ik wens een gezinslidmaatschap en gezinscontributie.  
**Voor elk gezinslid s.v.p. een apart formulier invullen.**
- Ik wens een exemplaar van de statuten te ontvangen.
- Ik wens een exemplaar van het juridisch reglement te ontvangen

Ik word lid van Vakbond ABW per eerste van de maand ..... en verleen tot wederopzegging machtiging om van mijn rekening af te schrijven de bedragen, die ik volgens de geldende contributieregeling verschuldigd zal zijn.

Opsturen  
in een envelop naar:  
**Vakbond ABW**  
**Antwoordnummer 113**  
**6400 VB Heerlen**

**■ Naam en voorletters:** .....  
 Straat en huisnummer: .....  
 Postcode en plaats: .....  
 Telefoon privé: .....  
 E-mail: .....  
 Geboortedatum: ..... Man / Vrouw\*  
 Sofinummer: .....

**■ Werkzaam bij:** .....  
 Straat en huisnummer: .....  
 Postcode en plaats: .....  
 Aard van het bedrijf: .....  
 Telefoon werk: ..... Fax: .....  
 Werknr. / stamnr.\*: .....

**■ Soort uitkering:** .....  
 Uitkeringsnr.: .....

**■ Mijn bank / giro\* rekening:**.....

Plaats: ..... Datum: .....

Handtekening: .....

**Let op: elke vraag altijd invullen!!!**

Deze aanmelding werd opgenomen door:  
 Naam van de werver: .....  
 Adres en plaats: .....  
 Bondsnummer: .....

[\* doorhalen wat niet van toepassing is.]

**(deze strook niet invullen)**

Bondsnummer: .....

Bedr. code: .....

Bondsgroep: .....

Bedrag: .....

bet. w.: .....

Lid v.a.: .....

Bondsnr. werver: .....

## Colofon

**Redactie** F. Bronneberg  
 J. Haagmans  
 A. Keydener  
 W. Smeets  
**Hoofdredactie** I. Kandhai  
**Eindredactie** J. Hurxkens  
 I. Kandhai

Vakbond ABW  
 ISSN 0166-2783

**Redactie-adres**  
 Valkenburgerweg 75  
 6419 AP Heerlen  
 Tel.: 045-5719955  
 Fax: 045-5715360

Email: balie@vakbondabw.nl  
 Internet: www.vakbondabw.nl

**Grafische verzorging**  
 Lay-out en druk Drukkerij Vijgenboom  
 Foto's L. Huppertz



## Attentie ledenwerwers

Het hoofdbestuur wil ledenwerwers uitdagen tot het werven van méér leden. Daarom is de ledenwerfpremie voor ieder geworven lid € 10,-. Daarnaast geldt een extra bonus van € 50,- voor ledenwerwers bij iedere mijlpaal van 10 nieuwe leden.

**Let op! Ook in 2006 loopt de telling van het aantal geworven leden per ledenwerver door. Dus hebt u in 2005 4 leden geworven, dan gaan die 4 leden mee naar het jaar 2006 etc etc. D.w.z. dat u nu veel makkelijker de mijlpaal van 10 nieuwe leden kunt bereiken en dus de extra bonus van € 50,-**

Uit onze administratie blijkt dat op 1 oktober jl.

**Hub Wolfs** (met 120 leden) zijn 12e mijlpaal bereikt heeft; **Francesco Perin** (met 26 leden) halverwege de derde mijlpaal is, **Cas Wilbers** (met 15 leden) en **Johan Struver** (met 12 leden) hun eerste mijlpaal bereikt hebben, **Bert Kieboom** (met 8 leden), **John Oostdijk** en **H.J.M. Herben-Kreutzer** (met 7 leden), **Sabine Daleman**, **Fred Foxen** en **G.A. Sahapula** (met 6 leden), **C.H.M. van Mil**, **G.P.A.H. van den Kerkhof**, **Piet Leyten** (allen met 5 leden), **M.J.C.L. Hendrix**, **P.W.H. Meys**, **H.P.A. Moonen**, **M.H.A. Neuschwender-Ramakers**, **F.J.H. Palmen** en **Fred Wojciechowski** (allen met 4 leden), **H.L.L.C. Bonnie**, **Ramon Byrman**, **Harrie op den Camp**, **A.J. Cleiren**, **I.Gokhan**, **Floor van der Heijden**, **John Henselmans**, **M. Hermse-Bergmans**, **Jos Joosten**, **F.J.S. Koster**, **H.S. Krahmer**, **A.C.A. Krings-Junghschlagler**, **R.M.P. Krist**, **J.H. Maessen**, **J.G. Meulenberg**, **S.A. Schijns-de Vries**, **Jan Senden**, **M.J.H. Senden**, **Henri Simon**, **A.C.E. Theunissen-Stevelmans**, **J.A. Verbaten**, **E.L.L. Verhoeven** en **J.F.W.A. Wagner** (allen met 3 leden), **R.M.E. van Aarle**, **M. Ait Ouahmane**, **W.E. Ayal**, **H.W.M. Bastin**, **F.H. Berghuis**, **J.M.A. Bouts**, **A.R. Brugs**, **C.M.F. Deurenberg**, **P.L.J. Douven**, **Raymond Duijkers**, **M.J. Forst**, **W. Gerrist**, **M.A. de la Haye**, **P.A.M. Hanssen**, **Henk Hartkamp**, **G.J.M. Helmer**, **I.L.M.F. Heuts**, **L. Husson**, **H. Janssen**, **J.A.W. Janssen**, **A.G.J. Jongen**, **G. Kohlen**, **C. Louter**, **W.H. Middelhoven**, **Marie-Claire Nieskens**, **M. Oostdijk**, **N. Paardekoper**, **V.D. Pas-Mertens**, **J.J. Pisters**, **C. Pustjens- v.d. Laar**, **J.G. van Putten**, **Jo Roijen**, **J.H.H. Sangers**, **H. Senden**, **J. Schijns**, **M.E.A. Schoeters-Schoormans**, **Peter van der Sluijs**, **L.G.E. Smeets**, **P.C. Smeets**, **E.F.L.M. Tummers-Crombach**, **R. Vranken** en **J.L.A. van de Wakker** (allen met 2 leden) ook op weg zijn naar het behalen van hun eerste mijlpaal in 2006.

Succes iedereen!

Kijk en Vergelijk!

<b>AXA</b> <b>Privé Pakket</b>  Autoverzekering Inhoudverzekering Woonhuiverzekering Aansprakelijkheidsverzekering Doorlopende reisverzekering	Rekenvoorbeeld Gezin met 2 kinderen te Heerlen met het volgende Verzekeringspakket:	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Auto: Ford Focus 1.4 2003, 10 jaar schadevrij</li> <li>• Inhoud: € 60.000,-; Woonhuur: € 210.000,-</li> <li>• Doorlopende reisverzekering met Europadekking;</li> <li>• Aansprakelijkheidsverzekering voor particulieren</li> </ul>	
	Jaarpremie AXA Privé Pakket voor ABC	Gemiddelde jaarpremie elders
	<b>€ 830,-</b>	<b>€ 1.045,-</b>

Uw voordelen:

Al uw schadeverzekeringen voordelig in 1 pakket ondergebracht;  
 Zeer ruime verzekeringsvoorwaarden;

Al mogelijk met 1 verzekering;

Uw lopende verzekeringen worden automatisch voor u opgezegd.

Wilt u eens vergelijken hoe groot uw voordeel is? Vraag een offerte aan via Assurantiën Offermanns via [www.offermanns.nl](http://www.offermanns.nl) of bel naar: 046-442 16 02.



**GOUDEN BRUILOFT**

Op 12 augustus jl. vierden  
**de heer en mevrouw F.J. van der Sluijs**  
 uit Beek hun 50-jarige bruiloft.

Vanaf deze plaats onze hartelijke  
 gelukwensen! Een nog lange en goede  
 toekomst samen wordt jullie  
 toegewenst door de Vakbond ABW!  
 Proficiat!



**Gefeliciteerd**

25-jarige jubilarissen oktober 2006

**K.J.F. Klinkenberg** uit HEERLEN  
**F.G. Verboort** uit STEIN  
**P.J.H. Keulers** uit BEEK  
**C.C. Caioni** uit EYGELSHOVEN  
**I.S.A. Graus** uit ST. JOOST  
**H.P. Angenvoort-van de Oever** uit  
 HEERLEN

50-jarige jubilaris oktober 2006

**J.B. Mierling** uit HOENSBROEK

25-jarige jubilarissen november 2006

**L.J. Everhartz** uit KERKRADE  
**H.L. Crutzen** uit KERKRADE  
**N.M.G. Bergsma** uit HEERLEN  
**J.F. Otten** uit KERKRADE  
**M.J. Broeksmit** uit HEERLEN  
**CHR. Nevelstein** uit BOCHOLTZ  
**L. Abigane** uit KERKRADE  
**E.M.A. van de Aalst** uit HEERLEN  
**G.J. Dohmen** uit KERKRADE

40-jarige jubilaris november 2006

**S. Cuperus** uit GELEEN

50-jarige jubilarissen november 2006

**A.E. Odekerken** uit BOCHOLTZ  
**W.C. van Veen-Dietz** uit KERKRADE  
**J. Bertram** uit KERKRADE

60-jarige jubilarissen november 2006

**M. Smeets** uit GELEEN  
**M.A. Mertens-Habets** uit LANDGRAAF

*Namens het Hoofdbestuur wensen  
 wij al onze jubilarissen van harte  
 proficiat!*



**Overleden**

Op 8 mei 2006 overleed in de  
 leeftijd van 71 jaar ons bondslid,  
**de heer W. Tegelaers uit Urmond**

Op 19 mei 2006 overleed in de  
 leeftijd van 60 jaar ons bondslid,  
**de heer M.H.J. Gerits uit Oirsbeek**

Op 5 juli 2006 overleed in de  
 leeftijd van 94 jaar ons bondslid,  
**mevrouw G.A. Schumacher-Smits uit  
 Heerlen**

Op 25 juli 2006 overleed in de  
 leeftijd van 78 jaar ons bondslid,  
**de heer C.A.H. Rekmans uit Sittard**

Op 1 augustus 2006 overleed in de  
 leeftijd van 83 jaar ons bondslid,  
**mevrouw G. Erkens-Franssen uit  
 Simpelveld**

Op 6 augustus 2006 overleed in de  
 leeftijd van 58 jaar ons bondslid,  
**de heer H.M.M. Coumans uit  
 Kerkrade**

Op 6 augustus 2006 overleed in de  
 leeftijd van 62 jaar ons bondslid,  
**de heer L. Mullers uit Kerkrade**

Op 26 augustus 2006 overleed in de  
 leeftijd van 85 jaar ons bondslid,  
**de heer B. Klein uit Kerkrade**

Op 27 augustus 2006 overleed in de  
 leeftijd van 61 jaar ons bondslid,  
**de heer J.H. Westdorp uit Landgraaf**

Op 28 augustus 2006 overleed in de  
 leeftijd van 63 jaar ons bondslid,  
**de heer H.W. Custers uit Weert**

Op 2 september 2006 overleed in de  
 leeftijd van 80 jaar ons bondslid,  
**mevrouw M. van de Wakker-Voorn**

Op 5 september 2006 overleed in de  
 leeftijd van 51 jaar ons bondslid,  
**de heer G.J. Luurssen uit Landgraaf**

Op 17 september 2006 overleed in de  
 leeftijd van 72 jaar ons bondslid,  
**de heer J.H. Honings uit Bocholtz**

Op 21 september 2006 overleed in de  
 leeftijd van 79 jaar ons bondslid,  
**mevrouw J. Kuszewski uit Heerlen**

Op 22 september 2006 overleed in de  
 leeftijd van 80 jaar ons bondslid,  
**de heer P.H. van der Beek uit  
 Brunssum**

Op 28 september 2006 overleed in de  
 leeftijd van 61 jaar ons bondslid,  
**de M.H. Daemen uit Kerkrade**

Op 30 september 2006 overleed in de  
 leeftijd van 68 jaar ons bondslid,  
**de heer B. ter Horst uit Kerkrade.**

*Wij bedanken de overleden vrienden  
 voor hun trouw aan onze organisatie  
 en wensen hun familie veel sterkte  
 toe!*