

OP DE DREMPEL VAN 2006/2007



Beste ABW-leden,

Nu het einde van het jaar 2006 nadert is het bij onze bond een beetje een traditie geworden om enerzijds op het eind van het jaar terug te blikken op het oude jaar en anderzijds vooruit te blikken op het nieuwe jaar. Wat ik in ieder geval kan vaststellen is dat het jaar 2006 een veelbewogen jaar was. Samen met ons bestuur en kaderleden hebben we niet alleen héél veel nuttig werk verzet maar ook veel bereikt. Daarom wil ik vanuit deze plek grote dank uitspreken jegens jullie, want een ding staat vast: alleen is het soms moeilijk, maar samen zijn we héél sterk! Samen met jullie wil ik een aantal bijzondere momenten van het afgelopen jaar de revue laten passeren:

IN DIT NUMMER

• Op de drempel van 2006/2007	1+2
• Kerstwens	2
• Vakbond ABW en DocMorris	3
• Uitslag OR-verkiezingen bij Licom	4
• Vergaderingen bondsgroepen	4
• Op bezoek bij	5
• De collectieve zorgpolis	6
• Sociaal Aktueel	7
• Wetgeving over (sexuele) intimidatie	7+8
• CAO-nieuws	9
• OR-rubriek	10
• Aanmeldingsformulier	11
• Mijlpaal ledenwerbers	11
• Wij feliciteren	12
• Overleden	12
• Exclusief voordeel voor ABW-leden	12

OM TE NOTEREN

- Het bondskantoor is gesloten van woensdag 27 december 2006 t/m dinsdag 2 januari 2007.
- Het volgende nummer van Vizier verschijnt op maandag 19 februari 2007. U kunt kopij inleveren tot en met woensdag 24 januari 2006.
- Vizier verschijnt minimaal 7 keer per jaar. Kijk voor het laatste nieuws op www.vakbondabw.nl.

2006

• Overlijden oud-bondsvoorzitter Daan Brandt

Op 14 februari 2006 kregen we het trieste bericht dat onze oud-bondsvoorzitter is komen te overlijden. Binnen de bond zal hij altijd vermeld worden als een deskundig én sociaal krachtig bestuurder.

• Afsluiting ABW-kaderscholing 2005-2006

Op 18 februari jl. vond in kasteel Vaeshartelt te Maastricht de afsluiting plaats van de ABW-kaderscholing. Zestien deelnemers uit diverse bedrijven hebben deelgenomen aan deze praktijkgerichte scholing.

Met trots kunnen we melden dat een groot aantal van die zestien deelnemers op velerlei gebied actief is binnen de bond enerzijds via het bijwonen van bondsvergaderingen en anderzijds via participatie in het hoofdbestuur.

• Zilveren jubileum waarnemend bondsvoorzitter/bondspenningmeester Jack Hurxkens

Op 12 mei 2006 vond in een klein gezelschap de viering plaats van mijn zilveren dienstjubileum.

• Een nieuw bestuur per 22 mei 2006

In de Algemene Vergadering op 22 mei 2006 vonden verkiezingen plaats van het hoofdbestuur.

Twee vrouwen traden toe tot het bestuur. Het nieuwe bestuur per 22 mei ziet er als volgt uit: Abdel Bouanani (sinds kort wordt zijn zetel opgevuld door het ABC-bestuurslid Will Sanders), Harrie Op den Camp, Mariëlle Flipse, Fred Foxen, Jack Hurxkens, Indra Kandhai, Marie-Claire Nieskens, John Oostdijk, Cas Wilbers en Wiel Wittenbernds. *<lees verder op pagina 2>*



- **De huldiging van de ABW-jubilarissen op 14 juni 2006 in Auberge de Rousch.**
Op deze dag vond ook de huldiging plaats van de waarnemend bondsvoorzitter/bondspenningmeester, die niet alleen 25 jaar werkt bij de bond, maar ook 25 jaar lid is van de bond.
- **Uitreiking ABW-Awards.**
Op 14 juni vond tijdens de jubilarishuldiging ook de uitreiking plaats van de ABW-Awards Intern en Extern.
Deze tweejaarlijkse prijs ging dit jaar naar Nina Blijdenstein en Stichting Teamplay. De Interne Award is voor een vakbondslid dat zich verdienstelijk heeft gemaakt of bezig is zich verdienstelijk te maken voor de bond. Deze Award dient te worden gezien als een aanmoediging; de Vakbond ABW drukt met deze Award haar waardering uit voor hetgeen de genomineerde, op dit moment doet voor zijn of haar collega's in combinatie met onze vakbond.
De Externe Award is voor een organisatie die zich bijzonder verdienstelijk maakt op sociaal-maatschappelijk vlak.
- **Vertrek van de voorzitter Harrie Boesten per 1 september jl. en administratief medewerkster Ellen van Loo.**
Op 1 september heeft Harrie Boesten de bond verlaten om in dienst te treden bij de Koraalgroep, een instelling die behandeling en verblijf biedt voor licht verstandelijk gehandicapte jonge mensen. Ellen van Loo heeft gekozen voor het fulltime moederschap.
- **Afsluiten CAO's en Sociaal Plannen.**
Het afgelopen jaar hebben we vele CAO's (Dalli Dicom, Doc Morris, DSM en Sabic, GBC, Maecon, Profcore, RPC en SROL) afgesloten en Sociaal Plannen bij bedrijven waar reorganisaties plaatsvonden (o.a. Odyssee).
- **OR-verkiezingen 2006.**
Er vonden bij diverse bedrijven OR-verkiezingen plaats. Deze leidden bij Dalli Dicom en Licom tot een mooi resultaat. Zo bestaat de OR bij Dalli Dicom uit 5 leden en die van Licom uit 3 leden met een DB-zetel voor de ABW.

- **Sponsoring activiteiten**

Op 20 augustus jl. sponsorde de Vakbond ABW de het team van het Toon Hermans Huis te Sittard die deelnam aan 'ride for the roses'. Ook de ABW-loopgroep was het afgelopen jaar heel erg actief door deelname aan diverse bekende lopen in Limburg.

- **Wat brengt 2007?**

De verkiezingen voor de Tweede Kamer zijn net achter de rug, maar de uitslag doet bevroeden dat het nog heel lang zal duren voordat we een Kabinet hebben en Nederland dus goed bestuurd wordt.

Ik hoop van ganser harte dat de Nederlandse bevolking een regering krijgt die ze verdient, nl. een regering die gaat voor een sociaal beleid, want de afgelopen vier jaar zijn er héél veel hervormingen doorgevoerd ten koste van de Nederlandse burger. Zo is de WAO omgevormd tot de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA), zijn er veranderingen rondom ontslag doorgevoerd, kwam er een nieuwe Wet werk en bijstand (WWB), is de WW nu korter en worden VUT en prepensioen niet langer via de belastingen gesubsidieerd. Daarbij komt ook nog de verhoging van de tarieven die veel zorgverzekeraars doorvoeren voor de basispolis en de aanvullende verzekeringen per 1 januari 2007.

Het doorvoeren van deze hervormingen heeft niet altijd geleid tot populariteit bij de Nederlandse burgers, daar veelal het gevoel heerste dat met name de mensen met de lagere inkomens en de zwakste schouders de hoge prijs moesten betalen voor deze dure hervormingen.

Maar wel of geen regering, jullie vakbond zal ook in 2007 in ieder geval doen wat ze zegt en inspelen op jullie wensen, nl. een sterke individuele belangenbehartiging en spelbepaler zijn op het collectieve vlak.

- **Fijne feestdagen en een sterk én solidair vakbondsjaar!**

Jack Hurxkens, waarnemend bondsvoorzitter/
bondspenningmeester. ■

Mede namens het hoofdbestuur en onze collega's op het bondskantoor wenst het dagelijks bestuur van de Vakbond ABW alle leden en hun huisgenoten, alsmede alle zakelijke relaties prettige feestdagen en een goede jaarwisseling toe.

Wij hopen dat 2007 voor U en de Uwen in alle opzichten een goed jaar zal worden.

Jack Hurxkens,
waarnemend bondsvoorzitter/bondspenningmeester

Indra Kandhai,
bondssecretaris



VAKBOND ABW EN DOCMORRIS EEN UNIEK SAMENSPEL

Beide nemen een aparte plek in. De Vakbond ABW als eigenzinnige bond in vakbondslaan en DocMorris als internetapotheek voor de Duitse markt, maar gevestigd in Nederland. Een externe relatie van DocMorris bracht hen bij elkaar toen een specifieke CAO moest worden opgezet. Tot ieders tevredenheid lukte die samenwerking. De derde CAO is in aantocht en de intensieve relatie tussen DocMorris en ABW is nog steeds even bijzonder.

De Duitse ICT-er Ralf Däinghaus en de Nederlandse apotheker Jack Waterval bedachten zes jaar geleden een uniek concept. Het opzetten van een internetapotheek voor de Duitse markt. Een stout plan, want de apotheek mocht niet op Duits grondgebied worden gevestigd omdat het verzenden van receptplichtige medicijnen in Duitsland toen was verboden. Dus werd uitgeweken naar Heerlen, net over de grens. De plannen werden werkelijkheid en inmiddels staat in Heerlen een pand waar 370 mensen werken en goed is voor een omzet van meer dan 150 miljoen euro per jaar. In 2000 waren het voornamelijk juridische redenen om uit te wijken naar Heerlen. Die zijn er niet meer, maar wat gebleven is, is de verantwoordelijkheid voor de 370 medewerkers, de helft Nederlanders en de helft Duitsers. Ook dat maakt het bedrijf heel bijzonder.

Al deze medewerkers vielen eerder onder de apothekers-CAO. Een CAO die prima werkt voor normale apotheken, maar niet voor de medewerkers van DocMorris. 'De branche-CAO voorzagt niet in ICT-ers, warehouse-specialisten en marketingmensen. Wij zijn zo anders, daar hoorde een eigen CAO bij,' vertelt Human Resource Manager, Joost Hack (43). Het bedrijf vroeg dispensatie aan en zocht een partner om de eerste eigen CAO mee af te sluiten. Dat werd de Vakbond ABW. 'De ABW was bereid om maatwerk te leveren. Dat hebben ze ook gedaan,' vertelt Joost. De eerste CAO was er snel, maar de arbeidsvoorwaardelijke afspraken zijn in de tweede CAO, die in 2006 werd afgesloten, pas echt volwassen geworden. 'Omdat onze branche zo flexibel is en snel verandert, gaan we voor een CAO met de duur van een jaar. Vandaar dat we binnenkort weer rond de tafel gaan zitten om met de derde CAO aan de slag te gaan,' aldus de HR-manager.

De laatste twintig jaar heeft Joost Hack bij verschillende bedrijven te maken gehad met vakbonden. 'Helaas ging het in de meeste gevallen over het afsluiten van sociale plannen. Het contact met de Vakbond ABW en Jan Haagmans in het bijzonder is een stuk aangenamer. "Bij de Vakbond ABW heb ik het gevoel dat ze een oprechte mening hebben. De andere bonden hebben óók een mening, maar naar mijn gevoel meer omdat ze een mening moeten hebben die anders is dan die van de werkgever. Dat leidt vaak tot patstellingen en conflicten terwijl de oprechtheid van de ABW leidt tot een constructief meningsverschil waar je samen beter uit komt', weet Joost heel zeker.

De rol die de ABW bij DocMorris speelt gaat verder dan alleen de rol van CAO-onderhandelaar. De Vakbond ABW is ook vertegenwoordigd in twee commissies: de monitorgroep en de bezwaarcommissie functiewaardering. In de monitorgroep hebben naast Jan Haagmans en Joost Hack ook een lid van de OR

zitting. Zij buigen zich over de interpretatie van CAO-kwesties, ontwikkelingen door het jaar heen en de invoering van het Performance Management Program (PMP). 'Het voordeel van deze werkwijze is dat we door een zeer directe afstemming tussen alle betrokken partijen voortdurend op de hoogte zijn van elkaars ideeën en meningen over de laatste ontwikkelingen,' legt Joost Hack uit.

Het PMP werd begin dit jaar geïntroduceerd en is kort samengevat een structurele dialoog tussen werkgever en werknemer over doelstellingen en ontwikkelingen. 'De directe chef spreekt in het



begin van het jaar de doelstellingen af met de medewerker. In de zomer wordt gekeken of het traject door beide partijen goed wordt gevolgd en aan het eind van het jaar vindt op basis van de resultaten van het PMP de beoordeling plaats. 'Het voordeel van PMP is dat het een combinatie is van een beoordelingssysteem en een ontwikkelingssysteem van de medewerker.' Ik had gehoopt dat we dit jaar het PMP in het hele bedrijf hadden kunnen implementeren, maar dat was te ambitieus. Het zal in de loop van 2007 worden,' vertelt Joost.

Het is al eerder gemeld. De nationaliteit van de medewerkers is bijzonder. 'Op een aantal afdelingen binnen DocMorris werken uitsluitend Duitsers. Denk daarbij aan het callcentre en marketing. Maar op andere afdelingen zoals ICT en HR werken zowel Duitsers als Nederlanders. De voertaal op managementniveau is Duits. 'Vrijwel alle informatie die het bedrijf ingaat is tweetalig, ook de CAO.'

Was de komst van DocMorris naar Heerlen een stoute daad? Het bedrijf blijft de uitdaging zoeken. Geheel tegen de Duitse regels in, opende DocMorris een gewone apotheek in Saarbrücken. 'In Duitsland mag alleen een apotheker eigenaar van een apotheek zijn. Wij hebben als bedrijf de apotheek geopend en een apotheker is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken. Zo kan DocMorris nu ook letterlijk dicht bij haar klanten zijn. Over wat de toekomst verder zal brengen kan Joost niet al te veel zeggen. Hij is er echter van overtuigd dat 'zijn' DocMorris aan beide kanten van de grens nog het nodige zal ondernemen. ■

UITSLAG OR-VERKIEZINGEN LICOM

De uitslag van de OR-verkiezingen bij Licom NV heeft geleid tot 3 zetels voor de Vakbond ABW.

Namens de ABW zullen de heren Cees Janssen, Jo Kerris en Ton van Osch deel uitmaken van de nieuwe OR.

Bij het gereed maken van de kopij kregen we het bericht dat de heer Ton van Osch deel zal uitmaken van het DB van de OR.

De redactie van Vizier feliciteert de heren met dit resultaat en wenst hen héél veel succes met hun werk in de OR.

Het Dagelijks Bestuur en het Hoofdbestuur spreken woorden van grote dank en waardering uit aan alle ABW-kandidaten die deze keer niet het geluk hebben gehad om gekozen te worden.

Ook woorden van dank aan alle ABW-leden en werknemers van Licom die hun stem hebben uitgebracht op de ABW-kandidaten.



Cees Janssen



Jo Kerris



Ton van Osch

Succes Cees, Jo en Ton! ■

VERGADERINGEN BONDSGROEPEN EN BEDRIJFSLEDENGROEPEN

Alle vergaderingen in 2007 vinden plaats op het bondskantoor in Heerlen.

Adres: Valkenburgerweg 75, 6419 AP Heerlen. Telefoon: 045-5719955. Fax: 045-5715360. E-mail: balie@vakbondabw.nl.

Internet: www.vakbondabw.nl. Check de meest actuele informatie over de vergaderplanning 2007 op onze website!

Bondsgroep	Vergaderdag	Datum	Tijdstip	Locatie
Dienstverlening & Industrie	* Dinsdag * Woensdag * Dinsdag * Woensdag * Dinsdag * Woensdag	* 30-01 * 28-03 * 08-05 (o.v.b) * 27-06 * 11-09 * 07-11	19.00 uur	Bondskantoor
Gepensioneerden & Utkeringsgerechtigden	Woensdag	* 07-03 * 23-05 * 19-09 * 19-12	10.00 uur	Bondskantoor
Sociale Werkvoorziening/ BLG Licom	Woensdag	* 31-01 * 21-03 * 16-05 * 20-06 * 26-09 * 14-11	13.00 uur	Bondskantoor
BLG Procesindustrie	Dinsdag	* 16-01 * 27-02 * 20-03 * 17-04 * 22-05 * 19-06 * 18-09 * 23-10 * 11-12	19.00 uur	Bondskantoor
BLG Zorggroep Thuis	Woensdag	07-02	19.00 uur	Bondskantoor

Heb je interesse in het bijwonen van een vergadering, bel met (045-5719955) of mail naar de bondssecretaris Indra Kandhai, ika@vakbondabw.nl ■

In deze column doet de vakbondsbestuurder bedrijvenwerk verslag van de ontwikkelingen en zijn ervaringen bij diverse Limburgse bedrijven.

Bij **Celanese** in Beek zijn de arbeidsvoorwaardelijke regelingen m.b.t. de levensloopregeling niet goedgekeurd door de leden. Een en ander betekent voor de Vakbond ABW dat wij niet zullen tekenen voor de levensloopregeling in dit bedrijf. De leden zijn het niet eens met de regeling zoals die wordt voorgesteld door de directie, maar willen hiervoor geen actie voeren.

Bij **Colortrend** in Maastricht is de CAO afgesloten. De CAO kent een looptijd van twee jaar (2006 en 2007). De lonen stijgen in 2006 met 1,5% en in 2007 met 2%. De variabele bonus komt te liggen tussen 0% en 3% per jaar, afhankelijk van het resultaat. Zoals het er nu voorstaat ontvangen de medewerkers over 2006 een variabele bonus van 1,5%. Ook is hier voor het eerst een tegemoetkoming afgesproken voor de mensen die wonen binnen 10 km van de fabriek. Zij ontvangen € 20,- per maand om de reiskosten te dekken. De overige werknemers ontvangen geen 16 eurocent maar 17,5 eurocent per kilometer. De CAO werd afgesloten zonder een bestuurder van FNV Bondgenoten. Omdat wij als Vakbond ABW niet willen wachten met deze CAO (die ingaat per 1 januari 2006) hebben wij samen met De Unie de onderhandelingen met de directie gevoerd. De leden hier verdienen een CAO!

Bij **DocMorris** in Heerlen is de ledenraadpleging om te komen tot nieuwe voorstellen voor de CAO 2007 gehouden. Speerpunten zullen de loonsom en een bonusregeling voor iedereen zijn. De CAO-gesprekken zullen binnenkort starten.

Bij **DSM-Sabic** zijn de afgelopen periode regelmatig vergaderingen gehouden; zowel in het kader van de formele afwikkeling van de CAO alsook speerpunten op het gebied van Health Management, IPM en employability. In december 2006 start een pilot voor het punt Health Management. Hierbij wordt gebruik gemaakt van een Vitality Check. De vakbondsbestuurders, een aantal kaderleden en bestuurders van DSM-Sabic nemen hieraan deel. Het doel is om te komen tot een goed instrument waarop iedere werknemer kan terugvallen. In het kader van leeftijdsbewust personeelsbeleid kan dit instrument waardevol zijn voor een optimale begeleiding door het werkzame leven. Natuurlijk staat de vrije wil van de individuele werknemer voorop. Binnenkort volgt een gesprek met de bestuurders van Sabic inzake de investering in Engeland, t.w. de aankoop van Huntsman. De vakbonden hebben om uitleg gevraagd m.b.t. de investeringen. Dit in het kader van het afblazen van de

investeringen in Geleen.

Bij **Elotex** in Beek, een onderdeel van National Starch, wil men in 2007 een harmonisatie van CAO's binnen de groep. Het bedrijf heeft de Vakbond ABW, evenals de andere bonden, gevraagd om participatie hierin.

Bij **GBC** is op 29 november jl. de ledenraadpleging gehouden m.b.t. de voorstellen voor de nieuwe CAO in 2007. Bij het ter perse gaan van dit blad waren de voorstellen nog niet duidelijk.

Bij **Johnson Controls** in Born is een gesprek geweest omtrent de afwikkeling van het Sociaal Plan en de toekomst van het bedrijf. Het blijkt dat de 5 laatste ontslagen per 1 december worden geëffectueerd. In totaal zijn van de ontslagenen 60% tot 70% weer elders aan het werk. Met name de logistieke medewerkers zijn gewild op de arbeidsmarkt. Helaas moeten we wel constateren dat de ontslagronde nog niet heeft geleid tot een betere marktpositie van het bedrijf. Men zal in de toekomst anders moeten gaan werken en is daar in zeer hoge mate afhankelijk van de beslissingen van Mitsubishi. Door deze situatie ontstaat onrust op de werkvloer, helaas kan dit niet weggenomen worden door de directie. Inmiddels heeft de directie wel besloten de vertrekregeling uit het Sociaal Plan te verlengen. Dat betekent dat werknemers die vertrekken hier gebruik van kunnen maken. Het doel hiervan is te voorkomen dat er gedwongen ontslagen vallen.

Bij **Laura Metaal** in Eigelshoven en Maastricht is in oktober jl. gesproken over het invoeren van een 5-ploegenrooster in de vestiging Maastricht. De onderhandelaars van FNV Bondgenoten en de ABW hebben een goed resultaat kunnen afspreken voor de werknemers in Maastricht. Zo is de ploegentoeslag uitonderhandeld op 30,8% bij een inzet van de directie van 26,8% en zijn de opkomstdagen verlaagd van 8 naar 5. Bovendien zal één van de carnavalsdagen als feestdag worden aangemerkt waardoor de vergoeding voor degenen die dan werken hoger is dan op een normale werkdag, en zal de OR vooraf moeten goedkeuren of op die feestdag wordt gewerkt.

Bij **Licom** is sprake van een conflict met betrekking tot de CAO-SW. In deze CAO is afgesproken dat de vakbondscontributie van leden van de ABVAKABO en CNV Publieke Zaak voor 50% door de werkgever worden vergoed. Dit betekent dat leden van de Vakbond ABW en De Unie geen vergoeding krijgen en leden van bovengenoemde bonden wél. Dit vinden wij principieel onjuist. De directie van Licom wenst zich echter te houden aan de afspraak in de CAO en geeft niet toe om dit ook voor de bonden die bij Licom aan tafel zitten te vergoeden. Inmiddels is

hierover een procedure door de ABW en De Unie opgestart. Wij kunnen dit als vakbond niet zo maar over ons heen laten gaan!

Ook zijn er OR-verkiezingen geweest. Voor de ABW betekent dit een herhaling van de afgelopen jaren; we hadden 3 zetels en blijven 3 zetels behouden. Het ABW-lid Ton van Osch maakt deel uit van het DB van de OR.

Bij **Maecon** in Heerlen zijn gesprekken gaande over het functiewaarderingsstelsel. De AWWN (werkgeversvereniging) heeft hierin een analyse gemaakt en die zal worden doorgenomen met de betrokken bonden en hun kaderleden.

Bij **Odyssee** in Maastricht is een Sociaal Plan afgesproken. Door externe marktomstandigheden en interne bedrijfseconomische redenen dienen hier helaas gedwongen ontslagen plaats te vinden voor ongeveer 17 personen. De onderhandelaar van de ABW is betrokken bij de plaatsingscommissie en ziet toe op een correcte afwikkeling.

Bij **The Phone House** in Amersfoort zijn nog altijd de CAO-besprekingen gaande. Het blijkt dat vorig jaar een verandering heeft plaatsgevonden over de pensioenen. Hiervan waren de bonden niet op de hoogte, terwijl dit wel zo had moeten zijn. Daarom hebben de onderhandelaars van FNV Bondgenoten en de ABW gevraagd om een nauwkeurig inzicht in de pensioenen. Dan kunnen wij ons een beeld hiervan vormen en is de weg naar een nieuwe CAO open.

Bij de **SROL** wordt in december 2006 gesproken met de leden over de inzet van de nieuwe CAO 2007.

Bij de **Zorggroep Thuis**, inmiddels gefuseerd met de Meander groep, is commotie ontstaan door een brief van de directie van de vestiging Brunssum. Hier wil men een bepaalde groep thuishulpen B verplichten tot de aanschaf van een auto! Het mag duidelijk zijn dat de Vakbond ABW hier niet van gecharmeerd is en dit buitenproportioneel acht. We hebben dan ook een brief geschreven, waarop we bij het ter perse gaan van dit blad helaas nog geen antwoord hebben ontvangen. ■

Jan Haagmans



ATTENTIE ABW-LEDEN

DIE GEBRUIK MAKEN VAN DE COLLECTIEVE ZORGPOLIS AVERO ACHMEA

In de pers is er inmiddels héél veel aandacht aan besteed, nl. dat er per 1 januari 2007 een verhoging komt van de tarieven die veel zorgverzekeraars doorvoeren voor de basispolis en de aanvullende verzekeringen.

U wilt natuurlijk weten wat dit voor u betekent als deelnemer van de collectieve zorgpolis Avéro Achmea die de Vakbond ABW heeft aangeboden?

De redactie van Vizier beschouwt het als haar taak c.q. plicht om als aanbieder van deze collectieve zorgpolis ook u te informeren.

Wat zijn de gevolgen voor de premies?

Wanneer de kosten in de gezondheidszorg stijgen, wordt ook de ziektekostenverzekering duurder.

Dit betekent voor de basisverzekering:

	Zonder korting	Met korting
Keuze Zorg Plan (Restitutiepolis)	€ 98,17	€ 93,25
Zorgplan (Naturapolis)	€ 97,16	€ 92,30

Daarmee stijgt de premie voor zowel het Keuze Zorg Plan als het Zorgplan met € 8,16 per maand. Dit is exclusief de collectiviteitskorting. De premieaanpassing voor de aanvullende verzekeringen en tandartsverzekeringen varieert.

Collectiviteitskorting blijven gehandhaafd

In 2007 blijft u profiteren van de kortingen die in 2006 zijn overeengekomen. Daardoor valt de premieaanpassing nominaal lager uit.

Dekkingswijze basisverzekering

Per 1 januari 2007 zullen diverse wettelijke aanpassingen worden doorgevoerd

in het Besluit zorgverzekering. Daardoor is de dekking van de basisverzekering op een aantal onderdelen gewijzigd. De belangrijkste wijziging is het opnemen van de eerste In Vitro Fertilisatie (IVF) behandeling in het basispakket.



Dekkingswijze aanvullende verzekeringen

De vergoedingsregeling voor diverse hulpmiddelen hebben we duidelijker geformuleerd. Op het gebied van de alternatieve geneeswijzen is de dekking aangepast.

Let op! De deelnemers aan de collectieve zorgverzekering kunnen tot uiterlijk 1 februari 2007 een wijziging in hun aanvullende verzekering doorgeven aan de afdeling poliservice door middel

van het wijzigingsformulier dat kan worden gedownload via Avéro Achmea Online Zorg. De afdeling poliservice is per e-mail bereikbaar op avero.zorg.relatieteams@achmea.nl

Aanmelden bij een nieuwe verzekeraar

Wanneer iemand van zorgverzekeraar wil wisselen, dient hij zijn oude zorgverzekering vóór 1 januari 2007 op te zeggen en zich vóór 1 februari 2007 aan te melden bij zijn nieuwe verzekeraar. Een opzegkaartje kan worden gedownload op www.averoachmea.nl

Let op! Tijdige aanmelding is van groot belang. Wanneer men zich te laat bij de nieuwe verzekeraar aanmeldt, dan kan de verzekering niet meer per 1 januari 2007 ingaan en is er krachtens de Zorgverzekeringswet sprake van een boeteregeling.

Verzending polisbrief

Alle deelnemers aan deze collectieve basisverzekering die nu reeds bij Avéro Achmea zijn verzekerd, ontvangen vóór 1 december 2006 informatie over de nieuwe premies en voorwaarden.

Avéro Achmea zal geen nieuwe voorwaarden van de basisverzekering sturen, wel nieuwe voorwaarden van de aanvullende verzekeringen. De voorwaarden voor de basisverzekering kunnen worden gedownload op www.averoachmea.nl

Net als vorig jaar zal Avéro Achmea u rechtstreeks informeren. Wanneer u beschikt over een aansluiting op Avéro Achmea Online Zorg, dan kunt u in de loop van december zelf een digitale portefeuille overzicht opvragen. Heeft u nog geen aansluiting op Avéro Achmea Online Zorg, dan kunt u het portefeuille overzicht via uw assurantie adviseur (Offermans Joosten Groep in Geleen, tel. 046-4235353) aanvragen.

De volgende verzenddata zijn van belang:

- 12-11-2006 tot 30-11-2006: verzending polisbrief naar de werknemers/deelnemers
- 01-12-2006 tot 31-12-2006: verzending van de financiële stukken
- 01-12-2006 tot 31-12-2006: verzending van de Europese Zorgpas naar de werknemers/deelnemers
- 01-12-2006 tot 31-12-2006: verzending voorwaarden aanvullende verzekeringen naar de werknemers/deelnemers

Meer informatie

Bent u als ABW-lid nog geen deelnemer van de Avéro Achmea collectieve zorgpolis, dan kunt u hieraan uiteraard nog deelnemen. U moet dit dan vóór **1 februari 2007** doen. Vergeet dan niet uw oude verzekering vóór **1 januari 2007** op te zeggen.

Let op! Bij beëindiging van het lidmaatschap van de Vakbond ABW, vervalt uw aanspraak op de collectiviteitskorting.

Heeft u vragen over het aanbod van Avéro Achmea, neem dan contact op met de Front Office Zorg & Inkomen van Avéro Achmea. Deze is telefonisch bereikbaar op 0900-9570. Mailen kan ook naar avero.zorg.contractbeheer@achmea.nl. ■

SOCIAAL AKTUEEL

ZORGENDE AOW'ER NIET LANGER GEKORT OP UITKERING

AOW'ers die samenwonen omdat één van hen door de ander moet worden verzorgd, worden niet langer gekort op hun uitkering. De Eerste Kamer is akkoord gegaan met het wetsvoorstel van staatssecretaris Van Hoof van Sociale Zaken en Werkgelegenheid om deze AOW'ers te ontzien. Het kabinet wil hiermee ouderen de kans geven om zo lang mogelijk zelfstandig te blijven wonen.

Nu worden ouderen die bij elkaar wonen vanwege een zorgrelatie nog beschouwd als samenwonend. Zij krijgen daardoor een lagere uitkering. Samenwonende AOW'ers krijgen namelijk ieder een uitkering van 50 % van het minimumloon, terwijl alleenstaanden een uitkering krijgen van 70 % van het minimumloon. Aan het behoud van de hogere uitkering zijn voorwaarden verbonden. Zo moet er zorg worden verleend aan iemand die door ziekte of lichamelijke, verstandelijke of geestelijke stoornissen niet meer voor zichzelf kan zorgen. De Sociale Verzekeringsbank (SVB) beoordeelt of mensen onder die regeling vallen.

De maatregel krijgt terugwerkende kracht tot 4 april 2006.

NABESTAANDEN KRIJGEN EXTRA TEGEMOETKOMING

Mensen met een uitkering op grond van de Algemene nabestaandenwet (Anw) krijgen een extra tegemoetkoming van € 9,66 bruto per maand. De Eerste Kamer is akkoord gegaan met een wetsvoorstel van staatssecretaris Van Hoof van Sociale Zaken en Werkgelegenheid om op deze manier de koopkracht voor nabestaanden te verbeteren.

Iedereen die een nabestaanden-, een halfwezen- of wezenuitkering krijgt, komt in aanmerking voor de tegemoetkoming. Het extra bedrag wordt niet in mindering gebracht op toeslagen die mensen ontvangen in het kader van de AOW en de Toeslagenwet of op hun bijstandsuitkering.

In oktober van dit jaar hebben alle Anw'ers al een eenmalig bedrag van € 96,60 gekregen. Dat is vooruitlopend op het wetsvoorstel geregeld in een ministeriële regeling. Op grond hiervan wordt in november en december van dit jaar € 9,66 per maand betaald. Nu het wetsvoorstel is aangenomen, krijgt de tegemoetkoming een structureel karakter vanaf 2007.

UITKERING VOOR VOLLEDIG EN DUURZAAM ARBEIDSONGESCHIKTEN GAAT OMHOOG

De uitkering van mensen die volgens de nieuwe Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn, gaat vanaf 1 januari 2007 omhoog. De uitkering wordt verhoogd van 70 naar 75 % van het laatst verdiende loon. Dit gebeurt met terugwerkende kracht voor mensen die in 2006 een IVA- uitkering (Regeling inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten) hadden. Dit heeft de ministerraad besloten op voorstel van minister De Geus van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

In het Najaarsakkoord van 2004 was afgesproken dat de voorwaarde voor deze verhoging is dat de instroom van volledig en duurzaam arbeidsongeschikten in de IVA in 2006 minder dan

25.000 mensen zou zijn. Dit mag op basis van de instroom tot nu toe worden verwacht. Ook was afgesproken dat de loondoorbetaling bij ziekte niet hoger dan 170 procent zou zijn in de eerste twee jaar van ziekte. In een zeer groot deel van de CAO's zijn hierover afspraken opgenomen. Het kabinet vindt dat aan beide voorwaarden in voldoende mate is voldaan.

Het kabinet heeft in samenhang hiermee ook besloten om de zogeheten Pemba-premie die werkgevers voor de WAO moeten betalen af te schaffen. Deze premies variëren afhankelijk van de WAO-instroom van de laatste twee jaren. Door afschaffing, uitgaande van 1 januari 2006 als referentiedatum, betalen alle werkgevers die bij het Uitkeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) verzekerd zijn voor de WAO vanaf 2008 dezelfde premie.

AFWIJZEN SOLLICITANT PER E-MAIL MAG

De Nederlandse Vereniging voor Personeelsmanagement (NVP) heeft samen met de Stichting van de Arbeid een nieuwe sollicitatiecode opgesteld. Daarin is het bedrijven toegestaan een sollicitant af te wijzen per e-mail in plaats van per brief.

Afgewezen sollicitanten moeten binnen twee weken bericht krijgen en de afwijzing moet zo goed mogelijk worden toegelicht, aldus de code, die overigens niet alleen eisen stelt aan werkgevers, maar ook aan sollicitanten. Deze laatste groep moet eerlijk zijn en zijn capaciteiten naar waarheid weergeven. Voelt een sollicitant zich oneerlijk behandeld, dan mag hij een klacht indienen bij de organisatie waar hij gesolliciteerd heeft. Werkgevers moeten hun sollicitanten 'deugdelijk en volledig' informeren over de sollicitatieprocedure en over de inhoud van de functie. De code is niet verplicht. Werkgevers en sollicitanten kunnen hem op vrijwillige basis gebruiken om op ethisch verantwoorde manier met sollicitaties om te gaan. Op die manier moet de transparantie van sollicitatieprocedures worden vergroot.

WETGEVING OVER (SEKSUELE) INTIMIDATIE VERANDERT OP 1 NOVEMBER 2006

Wat verandert er?

Wanneer een werknemer een klacht over (seksueel) intimiderend gedrag heeft, dan moeten de werknemer en werkgever proberen om er onderling uit te komen. Dit kan eventueel met de hulp van een vertrouwenspersoon of via de klachtencommissie. Lukt dat niet, dan kan de werknemer een klacht indienen tegen de werkgever bij de rechter. De rechter beoordeelt of de feiten die de werknemer aandraagt, voldoende zijn om (seksuele) intimidatie te vermoeden. Pas als de rechter dit vermoeden deelt, verschuift de bewijslast van de werknemer naar de werkgever. Dat houdt in dat de werkgever moet aantonen dat hij alles heeft gedaan om de (seksuele) intimidatie op de werkvloer te voorkomen en dat er niet in strijd met het beginsel van gelijke behandeling is gehandeld.

Het gaat om verschuiving van de bewijslast en niet om omkering. Verschuiving van bewijslast is niet nieuw, het bestaat al langer in de gelijke behandelingswetgeving. Ook nu kan de rechter besluiten de bewijslast in het arbeidsrecht te verschuiven. Deze regeling legt dit beginsel extra in de wet vast.

Er komen geen extra eisen voor werkgevers. Op dit moment zijn werkgevers ook al verplicht op grond van de Arbowet om een actief beleid te voeren ter voorkoming van (seksuele) intimidatie. Door dit wetsvoorstel wordt de noodzaak voor de werkgevers om deze bestaande verplichtingen na te leven groter.

Waar moet de verandering toe leiden?

Het wetsvoorstel betekent een uitbreiding van de bescherming van werknemers tegen (seksuele) intimidatie. Intimidatie en seksuele intimidatie worden verboden. Hierdoor wordt ook de wettelijke bescherming van werknemers tegen verboden onderscheid vanwege hun geslacht verruimd.

Waarom doet dit kabinet dit?

Het wetsvoorstel is de uitwerking van een EG-richtlijn, die over de gelijke behandeling van mannen en vrouwen gaat. Gelijkheid voor de wet en bescherming tegen discriminatie is voor iedereen een universeel recht. Gelijkheid van mannen en vrouwen is een fundamenteel beginsel volgens het EG-verdrag en het Hof van Justitie van de EG.

Wie krijgt ermee te maken?

- Werkgevers
- Werknemers ■

CAO'S

Op het kantoor van de Vakbond ABW beschikken wij over zeker 250 tot 300 verschillende CAO's.

Dus... ook als staat er in het vakblad géén actueel bericht over uw CAO, dan hebben wij op kantoor bijna zeker toch de nodige informatie bij de hand.

Wilt u wat weten over uw CAO, maak dan een afspraak met de vakbondsbestuurders juridische ledenservice Ellen Keulen en Jack Hurxkens (045-5719955).



WEBSITE

Reeds vele leden van ons hebben de website van de Vakbond ABW bezocht op internet. Indien u dat nog niet heeft gedaan, ga dan naar www.vakbondabw.nl Om onze leden nog sneller en beter te voorzien van belangrijke ontwikkelingen, is er een rubriek 'Laatste Nieuws'. Klik op deze rubriek voor de laatste ontwikkelingen. ■



CAO-NIEUWS

ONDERHANDELINGEN EN PRINCIPEAKKOORDEN

KINDEROPVANG NEDERLAND

Looptijd

De CAO heeft een looptijd van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2008.

Lonen

De lonen worden als volgt verhoogd:

- per 01-04-2007 1,25%
- per 01-10-2007 0,75%
- per 01-04-2008 1,25%
- per 01-10-2008 0,75%

Vakantiebijslag en jaarlijkse uitkeringen

Een deel van de eindejaarsuitkering wordt opgenomen in de loonschalen. Het variabele deel wordt in 2008 verhoogd tot 4,5%.

Arbeidsduur

De werkweek wordt verruimd van 36 naar 38 uur, op basis van vrijwilligheid. Dit heeft geen gevolgen voor de salarissen. De meer gewerkte uren worden in geld uitgekeerd en het vakantieverlof wordt bij een hoger aantal uren naar rato verhoogd.

Tegemoetkoming kosten

De contributie voor het vakbondslidmaatschap kan vanaf 2007 worden verrekend met het brutoloon. Dit levert fiscaal voordeel op.

VERPLEEG EN VERZORGINGSHUIZEN

Looptijd

De CAO heeft een looptijd van 1 januari 2006 tot 1 januari 2007.

Lonen

De lonen worden per 1 januari 2006 1,5% verhoogd.

Eenmalige uitkering

Per 1 januari 2007 geldt een eenmalige uitkering van 0,5% van het feitelijke verdiende jaarsalaris (d.w.z. inclusief meerwerk en inclusief vakantiebijslag).

Deze 0,5% eenmalige uitkering wordt per 1 januari 2007 structureel gemaakt t.b.v. de werkgeversbijdrage in de levensloop.

Tegemoetkoming kosten

Vanaf 1 januari 2006 worden, in verband met de gewijzigde situatie t.a.v. de ziektekostenverzekering, de volgende technische aanpassingen doorgevoerd:

- aan werknemers die een aanvullende verzekering bij het IZZ hebben afgesloten, een vergoeding van 2/3 in de premiekosten van de basisaanvullende regeling toe te kennen;
- dezelfde vergoeding wordt toegekend aan de leden van het gezin van de werknemer, voor zover bij IZZ een basisaanvullende regeling voor deze leden van het gezin is afgesloten en voor zover zij niet reeds uit andere hoofde recht hebben op een tegemoetkoming in de premiekosten in de basisaanvullende regeling IZZ.

In 2007 vindt tussen partijen overleg plaats over de werkgeversbijdrage in de ziektekosten mede in het licht van de strategische koers IZZ.

Indien een wettelijke regeling in werking treedt die beoogt in de plaats te komen van de werkgeversbijdrage kinderopvang vervalt de protocollaire afspraak die hierover in 2005 gemaakt is.

KABEL & TELECOM

Looptijd

De CAO heeft een looptijd van 1 april 2006 tot en met 31 maart 2007. De overwerkvergoeding wordt bron in het keuzemodel arbeidsvoorwaarden.

Lonen

De lonen worden per 01-04-2006 verhoogd met 2 %.

Arbeidsduur

De ADV verdwijnt per 1 januari 2007. Werknemers met ADV-rechten worden gecompenseerd. Voor 13 ADV-dagen bedraagt deze compensatie 5% in het salaris. Het dagvenster wordt met ingang van 1 januari 2007 verruimd. Het gaat lopen van 8 uur 's morgens tot 10 uur 's avonds van maandag tot en met zaterdag.

Fondsen

Werknemers krijgen met terugwerkende kracht tot 1 januari 2006 een bijdrage van 0,7% voor de levensloopregeling. Daarmee komt de totale werkgeversbijdrage op 2,5%.

GROOTHANDEL IN TEXTIELGOEDEREN EN AANVERWANTE ARTIKELEN

De achterban van werkgeversorganisatie SCTX heeft het principeakkoord van september 2006 afgewezen, nadat eerder wel de werknemers akkoord gegaan waren. Direct gevolg hiervan is onder meer dat de salarisverhoging per oktober vooralsnog niet doorgaat.

Ook de andere afspraken uit het principeakkoord komen te vervallen. Werkgevers en werknemers gaan zo snel mogelijk in overleg. De vakbonden proberen nu een kortlopende CAO af te sluiten (tot 1 april 2007), met een salarisstijging van 2% structureel per 1 januari 2007. Verder zullen alleen strikt noodzakelijke afspraken gemaakt worden. Uiterlijk in januari 2007 moet het overleg hervat worden over een nieuwe, uitgebreide CAO.

TANDTECHNIEK

De CAO heeft een looptijd van 1 juli 2006 tot en met 30 juni 2007. De lonen worden verhoogd per 1 juli 2006 met 1,75%. ■

OR-RUBRIEK

Bij de Vakbond ABW krijgen we regelmatig vragen van onze leden over:

- Wanneer, waarover en waar ze een klacht kunnen indienen bij de Arbeidsinspectie.
- Of ze anoniem kunnen blijven als ze een klacht indienen bij de Arbeidsinspectie?

Reden voor de redactie van Vizier om in dit artikel op deze twee vragen in te gaan.

Vraag 1.

Wanneer, waarover, door wie en waar kan ik een klacht kunnen indienen bij de Arbeidsinspectie.

Wanneer?

U kunt een klacht indienen bij de Arbeidsinspectie als u vermoedt dat een bedrijf of instelling de wetten op het gebied van de arbeid niet naleeft. U probeert eerst binnen het bedrijf in onderling overleg op te lossen. Lukt dat niet, neem dan contact op met de Arbeidsinspectie

Waarover?

De Arbeidsinspectie onderzoekt elke klacht over mogelijke overtredingen van de Arbeidsomstandighedenwet, de Wet minimumloon, de Wet arbeid vreemdelingen en de Arbeidstijdenwet. U kunt ook een klacht indienen over misstanden in het bedrijf.

Door wie?

Behalve werknemers, leden van een ondernemingsraad of een personeelsvertegenwoordiging kunnen ook vakbonden, familieleden van werknemers, of anderen klachten indienen.

Vraag 2.

Kan ik anoniem blijven als ik een klacht indien bij de Arbeidsinspectie?

Anoniem blijven bij de Arbeidsinspectie

U kunt een klacht anoniem indienen. Toch wil de Arbeidsinspectie graag weten wie een klacht indient. Als u uw naam en telefoonnummer bekend maakt, kan de Arbeidsinspectie (AI) u vertellen wat de uitslag van het onderzoek is. De AI kan u ook aanvullende informatie vragen die nodig is voor het onderzoek.

Anoniem blijven in het bedrijf waar u werkt

Als u bij de Arbeidsinspectie een klacht indient, kunnen de verhoudingen in het bedrijf verslechteren. De Arbeidsinspectie is zich hiervan bewust. Uw klacht wordt daarom zo zorgvuldig mogelijk behandeld.

Als de AI een onderzoek start, zal zij uw werkgever niet vertellen dat er een klacht is ingediend. Maar soms kan een onderzoek leiden tot een vermoeden bij de werkgever dat iemand een klacht heeft ingediend. In dat geval overlegt de AI met u. Samen bepaalt u dan hoe het verder moet: toch onderzoek doen of alleen de klacht registreren.

De AI bewaart alle stukken over uw klacht in het eigen archief. Uw dossier wordt vertrouwelijk behandeld.

Waar kan ik een klacht indienen?

U dient een klacht in bij het regiokantoor van de Arbeidsinspectie dat het dichtst bij uw bedrijf in de buurt ligt. Wilt u weten welk regiokantoor in uw buurt ligt, neem dan contact op met de Arbeidsinspectie te Den Haag, tel. 070 - 3044 500. ■

!!! ATTENTIE ABW-LEDEN !!!

Mogen we even uw aandacht? Als u belt met het bondskantoor, kunt u dan uw lidmaatschapskaart bij de hand hebben? Waarom? Omdat op uw lidmaatschapskaart uw bondsnummer staat en die hebben wij o.a. nodig voor:

- het maken van een afspraak;
- het opsturen van informatie;
- het spreken van een vakbondsbestuurder;
- het behartigen van uw belangen.

Als uw gegevens wijzigen, geef dit dan tijdig telefonisch door (045-5719955) of via balie@vakbondabw.nl



- Ik wens een individueel lidmaatschap.
- Ik wens een part-time lidmaatschap.
(20 uur per week of minder)
- Ik wens een gezinslidmaatschap en gezinscontributie.
Voor elk gezinslid s.v.p. een apart formulier invullen.
- Ik wens een exemplaar van de statuten te ontvangen.
- Ik wens een exemplaar van het juridisch reglement te ontvangen

Ik word lid van Vakbond ABW per eerste van de maand en verleen tot wederopzegging machtiging om van mijn rekening af te schrijven de bedragen, die ik volgens de geldende contributieregeling verschuldigd zal zijn.

Opsturen
in een envelop naar:
Vakbond ABW
Antwoordnummer 113
6400 VB Heerlen

■ **Naam en voorletters:**
 Straat en huisnummer:
 Postcode en plaats:
 Telefoon privé:
 E-mail:
 Geboortedatum: Man / Vrouw*
 Sofinummer:

■ **Werkzaam bij:**
 Straat en huisnummer:
 Postcode en plaats:
 Aard van het bedrijf:
 Telefoon werk: Fax:
 Werknr. / stamnr.*:

■ **Soort uitkering:**
 Uitkeringsnr.:

■ **Mijn bank / giro* rekening:**
 Plaats: Datum:

Handtekening:

Let op: elke vraag altijd invullen!!!

Deze aanmelding werd opgenomen door:
 Naam van de werver:
 Adres en plaats:
 Bondsnummer:
 [* doorhalen wat niet van toepassing is.]

(deze strook niet invullen)

Bondsnummer:

Bedr. code:

Bondsgroep:

Bedrag:

bet. w.:

Lid v.a.:

Bondsnr. werver:

Colofon

Redactie F. Bronneberg
 J. Haagmans
 A. Keydener
 W. Smeets

Hoofredactie I. Kandhai

Eindredactie J. Hurxkens
 I. Kandhai

Vakbond ABW
 ISSN 0166-2783

Redactie-adres
 Valkenburgerweg 75
 6419 AP Heerlen
 Tel.: 045-5719955
 Fax: 045-5715360

Email: balie@vakbondabw.nl
 Internet: www.vakbondabw.nl

Grafische verzorging

Lay-out en druk Drukkerij Vijgenboom
 Foto's L. Huppertz



Attentie ledenwerwers

Het hoofdbestuur wil ledenwerwers uitdagen tot het werven van méér leden. Daarom is de ledenwerfpremie voor ieder geworven lid € 10,00. Daarnaast geldt een extra bonus van € 50,- voor ledenwerwers bij iedere mijlpaal van 10 nieuwe leden.

Let op! Ook in 2007 loopt de telling van het aantal geworven leden per ledenwerver door. Dus hebt u in 2006 5 leden geworven, dan gaan die 5 leden mee naar het jaar 2007 etc etc. D.w.z. dat u nu veel makkelijker de mijlpaal van 10 nieuwe leden kunt bereiken en dus de extra bonus van € 50,-

Uit onze administratie blijkt dat op 1 december jl. **Hub Wolfs** (met 122 leden) op weg is naar zijn 13e mijlpaal; **Francesco Perin** (met 26 leden) hard op weg is naar zijn derde mijlpaal, **Cas Wilbers** (met 17 leden) bijna zijn tweede mijlpaal bereikt heeft, **Johan Struver** (met 12 leden) net zijn eerste mijlpaal bereikt heeft, **Bert Kieboom**, (met 8 leden), **John Oostdijk** en **H.J.M. Herben-Kreutzer** (met 7 leden), **Sabine Daleman**, **Fred Foxen** en **G.A. Sahapula** (met 6 leden), **G.P.A.H. van den Kerkhof**, **Piet Leyten**, **C.H.M. van Mil** en **F.J.M. Palmen** (allen met 5 leden), **M.J.C.L. Hendrix**, **H. Meijer**, **P.W.H. Meys**, **H.P.A. Moonen**, **M.H.A. Neuschwender-Ramakers** en **Fred Wojciechowski** (allen met 4 leden), **H.L.C. Bonnie**, **Ramon Byrman**, **Harrie op den Camp**, **A.J. Cleiren**, **I.Gokhan**, **Floor van der Heijden**, **John Henselmans**, **M. Hermse-Bergmans**, **Jos Joosten**, **F.J.S. Koster**, **H.S. Krahmer**, **H.L. Krichelberg**, **A.C.A. Krings-Junghschlagler**, **R.M.P. Krist**, **J.H. Maessen**, **J.G. Meulenberg**, **S.A. Schijns-de Vries**, **Jan Senden**, **M.J.H. Senden**, **Henri Simon**, **A.C.E. Theunissen-Stevelmans**, **J.A. Verbaten**, **E.L.L. Verhoeven** en **J.F.W.A. Wagner** (allen met 3 leden), **R.M.E. van Aarle**, **M. Ait Ouahmane**, **W.E. Ayal**, **H.W.M. Bastin**, **F.H. Berghuis**, **J.M.A. Bouts**, **A.R. Brugs**, **C.M.F. Deurenberg**, **P.L.J. Douven**, **Raymond Duijkers**, **M.J. Forst**, **W. Gerrist**, **M.A. de la Haye**, **P.A.M. Hanssen**, **Henk Hartkamp**, **M.A. de la Haye**, **G.J.M. Helmer**, **I.I.M.F. Heuts**, **L. Husson**, **H. Janssen**, **J.A.W. Janssen**, **A.G.J. Jongen**, **G. Kohlen**, **C. Louter**, **W.H. Middelhoven**, **Marie-Claire Nieskens**, **M. Oostdijk**, **G.W.F. Overmars**, **N. Paardekoper**, **V.D. Pas-Mertens**, **J.J. Pisters**, **C. Pustjens-v.d. Laar**, **J.G. van Putten**, **Jo Roijen**, **J.H.H. Sangers**, **H. Senden**, **J. Schijns**, **M.E.A. Schoeters-Schoormans**, **Peter van der Sluijs**, **L.G.E. Smeets**, **P.C. Smeets**, **E.F.L.M. Tummers-Crombach**, **R. Vranken**, **M.R. Wagenaar** en **J.L.A. van de Wakker** (allen met 2 leden) ook op weg zijn naar het behalen van hun eerste mijlpaal in 2006. Succes iedereen! ■

Kijk en Vergelijk!

AXA Privé Pakket Autoverzekering Inboedelverzekering Woonhuilverzekering Aansprakelijkheidsverzekering Doorlopende reisverzekering	Rekenvoorbeeld Gezin met 2 kinderen te Heerlen met het volgende Verzekeringspakket:	
	<ul style="list-style-type: none"> • Auto: Ford Focus 1.4 2003, 10 jaar schadevrij • Inboedel: € 60.000,-; Woonhuik: € 210.000,- • Doorlopende reisverzekering met Europadekking; • Aansprakelijkheidsverzekering voor particulieren 	
	Jaarpremie AXA Privé Pakket voor ABC	Gemiddelde jaarpremie elders
	€ 830,-	€ 1.045,-

Uw voordelen:

- Al uw schadeverzekeringen voordelig in 1 pakket ondergebracht;**
- Zeer ruime verzekeringsvoorwaarden;**
- Al mogelijk met 1 verzekering;**
- Uw lopende verzekeringen worden automatisch voor u opgezegd.**

Wilt u eens vergelijken hoe groot uw voordeel is?
Vraag een offerte aan via Assurantiën Offermanns via www.offermanns.nl
of bel naar: 046-442 16 02.



Gefeliciteerd

25-jarige jubilarissen december 2006

C.A.C. Maas uit Beek
E.G. Vermeesch uit Landgraaf

50-jarige jubilarissen december 2006

T. van der Beek-Hofstede uit Brunssum
M. Hoofs uit Kerkrade
L. Maes uit Geleen

25-jarige jubilarissen januari 2007

N.V. Boosten uit Meerssen
H.A. Meisen uit Meerssen
W.G. Broeksmit uit Heerlen
H. Delil uit Urmond
A. Carlitz uit Heerlen
S. Iedema uit Brunssum
A.S.H. Recker uit Simpelveld
E.R.F. Breidenbach uit Geleen
W.F. de Jager uit Brunssum
A.M. Horbag uit Kerkrade
J. van de Bogert uit Simpelveld
J.M. Boosten uit Heerlen

40-jarige jubilarissen januari 2007

W. de Raden uit Hoensbroek
J.P. Sijstermans uit Landgraaf

50-jarige jubilaris januari 2007

F.G. Nievelstein uit Landgraaf

60-jarige jubilaris januari 2007

L.A. van Oort uit Kerkrade

*Namens het Hoofdbestuur wensen wij
 al onze jubilarissen van harte proficiat!*



Overleden

Op 14 september 2006 overleed in de leeftijd van 72 jaar ons bondslid,
de heer E. Rothganger uit Kerkrade

Op 17 september 2006 overleed in de leeftijd van 67 jaar ons bondslid,
de heer H.G. Strolenberg uit Kerkrade

Op 12 oktober 2006 overleed in de leeftijd van 64 jaar ons bondslid,
mevrouw G.M.W. Kolmer uit Heerlen

Op 14 oktober 2006 overleed in de leeftijd van 82 jaar ons bondslid,
de heer H. van Egdom uit Heerlen

Op 20 oktober 2006 overleed in de leeftijd van 86 jaar ons bondslid,
mevrouw A.A.M. Deckers-van Schendel uit Born

Op 28 oktober 2006 overleed in de leeftijd van 64 jaar ons bondslid,
mevrouw M. Arets-Fiala uit Landgraaf

Op 28 oktober 2006 overleed in de leeftijd van 52 jaar ons bondslid,
de heer P.G.A. Bonten uit Kerkrade

Op 1 november 2006 overleed in de leeftijd van 82 jaar ons bondslid,
de heer M. Lemmens uit Heerlen

Op 3 november 2006 overleed in de leeftijd van 49 jaar ons bondslid,
de heer R.J. Poulissen uit Urmond

Op 7 november 2006 overleed in de leeftijd van 62 jaar ons bondslid,
mevrouw A.F. Lange uit Sittard

Op 16 november 2006 overleed in de leeftijd van 77 jaar ons bondslid,
de heer T.G. Groenen uit Stein

Op 4 december 2006 overleed in de leeftijd van 94 jaar ons bondslid,
de heer S.A. Vrancken uit Maastricht

*Wij bedanken de overleden vrienden
 voor hun trouw aan onze organisatie
 en wensen hun familie veel sterkte toe!*