

## IN DIT NUMMER

- Zorg- en/of huurtoeslag 1
- Belastingsservice ABW-leden 1
- Sociaal Aktueel 2
- Vergaderingen 2007 Bondsgroepen en Bedrijfsledengroepen 3
- Vergadering Bondsgroep Gepensioneerden & Uitkeringsgerechtigden 3
- Op bezoek bij 4
- Om te Bewaren: 5,6,7,8
  - Minimumloon per 01-01-2007
  - De Sociale Verzekeringen
- Enquête Bondsgroep Gepensioneerden & Uitkeringsgerechtigden 9
- Even voorstellen: Michel Heijkoop! 10
- Aanmeldingsformulier 11
- Mijlpaal ledenwerbers 11
- In memoriam Floor van der Heijden 12
- Wij feliciteren 12
- Overleden 12
- Rectificatie collectieve zorgpolis 12

## OM TE NOTEREN

- Het bondskantoor is gesloten op Carnavalsmaandag 19 februari en dinsdag 20 februari a.s.
- Het volgende nummer van Vizier verschijnt omstreeks zaterdag 20 april.
- U kunt kopij inleveren tot en met woensdag 4 april.
- De huldiging van de 25-, 40, 50- en 60-jarige jubilarissen vindt plaats op woensdag 13 juni 2007 in Auberge de Rousch te Heerlen.
- Op maandag 4 juni a.s. vindt de AV plaats in Auberge de Rousch te Heerlen.
- De aanvang is om 17.30 uur. In de volgende Vizier meer hierover.
- Kijk voor het laatste nieuws op [www.vakbondabw.nl](http://www.vakbondabw.nl)

## BELANGRIJK VOOR MENSEN DIE ZORG- EN/OF HUURTOESLAG ONTVANGEN

De ontvangen zorg- en/of huurtoeslag over het jaar 2006 worden definitief vastgesteld aan de hand van uw jaaropgaven 2006 of aan de hand van uw belastingaangifte 2006. Eventuele wijzigingen en/of aanvragen voor het jaar 2006 moeten **vóór 1 april 2007** gebeuren.

### DUS:

Wilt u de zorg- en/of huurtoeslag voor het jaar 2006 laten controleren dan dient dit **vóór 1 april 2007** te gebeuren, daarna is dit niet meer mogelijk.

Hiervoor hebben wij nodig:

- alle beslissingen van ontvangen en terugbetaalde zorgtoeslag en/of huurtoeslag over 2006.
- alle jaaropgaven over het jaar 2006. ■

## BELASTINGSSERVICE ABW - LEDEN Inkomstenbelasting 2006

Als lid van de Vakbond ABW kunt u ook dit jaar weer bij uw vakbond terecht voor gratis hulp bij het invullen van het aangiftebiljet Inkomstenbelasting/Premie Volksverzekeringen. Middels dit artikel willen wij u informeren en herinneren aan bepaalde zaken die u nodig heeft bij het invullen hiervan. Lees dit stuk daarom nog eens door voordat u een afspraak maakt.

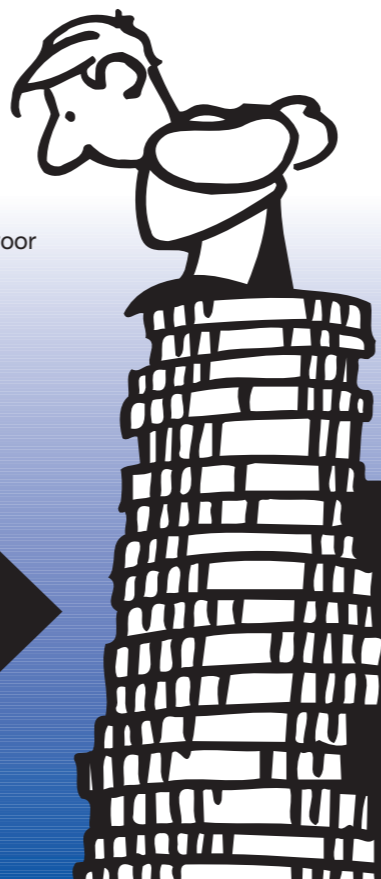
### Alleen voor leden

Onze belastingsservice is alleen bedoeld voor de eigen leden. Voor degenen die niet zijn aangesloten bij de Vakbond ABW wordt dus geen formulier ingevuld.

### Afspraken - systeem

Wij werken met een afspraken systeem. Wie zijn belastingformulier wil laten verzorgen door de bond, moet eerst een afspraak maken met onze administratie, bel voor een afspraak: 045 - 571 99 55.

*Lees verder op pagina 2*



**OM TE BEWAREN:  
SOCIALE VERZEKERINGS-  
EN MINIMUMLOON SPECIAL  
PAG. 5 T/M 8**

## CHECKLIST

Wat moeten u en uw partner meenemen?

- DigiD-codes en elektronische handtekeningen van uzelf en uw partner
- Jaaropgaven
- Overzicht neveninkomsten, bijverdiensten
- Eigen woning
  - WOZ-waarde eigen woning (*Let op! De WOZ-waarde wordt vastgesteld aan de hand van de aanslag Gemeentelijke Belastingen 2006; neem deze aanslag ook mee!*)
  - Rente en kosten hypothecaire geldleningen
  - # Overzicht hypotheekgegevens
  - # Notarisrekening
  - Let op! Indien u in het jaar 2006 een woning verkocht heeft en een nieuwe woning in 2006 heeft aangekocht, dan dient u alle gegevens m.b.t. de verkoop en aankoop mee te brengen. In deze situatie geldt dan de zogenaamde bijleenregeling. Dit is voor het jaar 2006 hét aandachtspunt van de Belastingdienst. De Belastingdienst zal hierop dus extra controles uitvoeren.*
  - Betalingen voor erfpacht
  - Ontvangen overheidsbijdragen voor de eigen woning
- Ontvangen alimentatie
- Betaalde alimentatie
- Premies voor lijfrente
  - Hierbij dient u de gegevens van uw pensioenverzekeraar over 2005 mee te nemen en uw jaaropgaven 2005
- Premies voor periodieke uitkeringen bij invaliditeit, ziekte of ongeval
- Premies voor de WAZ
- Ingehouden dividendbelasting
- Ziektekosten of andere buitengewone uitgaven ter zake van ziekte en/of invaliditeit over het jaar 2006
  - Premies aanvullende verzekering ZVW (Zorgverzekeringswet)
  - U dient de zorgpolis 2006 mee te nemen en ALLE ontvangen beslissingen van ontvangen en terugbetaalde zorgtoeslag 2006**
  - Begravenisfonds
  - Eigen bijdragen:
    - # dokter

- # tandarts (orthodontist)
- # fysiotherapeut
- Brillen enz.
- Dieetkosten
- # Hiervoor dient u bij ons een overzicht aan te vragen. Uw huisarts of uw behandelend specialist kan hierop dan aankruisen welk dieet op u van toepassing is. (*Ziektekosten voor uw inwonende kinderen horen hier ook bij!*)
- Scholingsuitgaven van u en uw partner (niet uw kinderen)
- Bank-, giro- en spaartegoeden
  - Waarde op 01-01-2006 en op 31-12-2006
- Aandelen, obligaties e.d.
  - Waarde op 01-01-2006 en op 31-12-2006
- Tweede woning
  - Waarde op 01-01-2006 en op 31-12-2006
- Niet-vrijgestelde kapitaalverzekeringen
  - Waarde op 01-01-2006 en op 31-12-2006

### • Alle voorlopige aanslagen 2006

Dit betekent alle ontvangen bedragen ten gevolge van eigen woning, kinderkorting, alleenstaande-ouderkorting e.d. die betrekking hebben op het jaar **2006** en alle betaalde bedragen die betrekking hebben op het jaar **2006**.

**Let op! Alle aangiften die door de Vakbond ABW zullen worden ingevuld, worden via internet bij de Belastingdienst aangeboden. Dit betekent dat u als lid van de Vakbond ABW geen aparte diskette of formulier behoeft aan te vragen. Uw vakbond regelt dat voor u!**

### **BELANRIJK VOOR MENSEN DIE ZORG- EN/OF HUURTOESLAG ONTVANGEN**

Aan de hand van de jaaropgaven 2006 en de belastingaangifte 2006 wordt uw definitieve zorg- en/of huurtoeslag over het jaar 2006 vastgesteld.

Tot 1 april 2007 zijn deze toeslagen over het jaar 2006 alsnog aan te vragen en/of te wijzigen, daarna is dit niet meer mogelijk. Dit betekent dat u alle beslissingen van ontvangen en terugbetaalde zorgtoeslag en/of huurtoeslag moet meenemen. Wij zullen dan niet alleen uw belastingaangifte 2006 invullen, maar ook uw zorg- en/of huurtoeslag controleren en zonodig wijzigen. Dit moet dus **vóór 1 april 2007** gebeuren. ■

## SOCIAAL AKTUEEL

### Nederlanders en Duitsers gaan over elkaars grenzen leren en werken.

Het gaat om werknemers en werkzoekenden in de bouw en de maatschappelijke dienstverlening die wonen in het grensgebied tussen Nederland en de Duitse deelstaat Noordrijn-Westfalen, de zogenaamde Euregio Rijn-Waal. Het doel is dat zij daardoor hun kansen op de arbeidsmarkt vergroten en vraag en aanbod op de Euregionale arbeidsmarkt beter wordt afgestemd. Dit jaar start een uitwisseling van 100 werknemers. Het leren en werken van Duitsers in Nederland en vice versa vormt een onderdeel van de pilot "Grensoverschrijdend Leren en Werken" die Nederland en de Duitse deelstaat Noordrijn-Westfalen dit jaar gaan uitvoeren. Demissionair minister De Geus van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en minister Laumann van Arbeid, Gezondheid en Sociale Zaken van Noordrijn-Westfalen hebben op 22-01 jl. de samenwerkingsovereenkomst voor de pilot ondertekend.

De pilot voorziet verder in het uitwisselen van kennis en ervaring op het gebied van leren en werken. Deze uitwisseling moet leiden tot een Euregionale infrastructuur voor een leven lang leren en werken. Er zal ook gekeken worden naar knelpunten zoals de erkenning van elkaars diploma's.

### Einddatum herbeoordelingen WAO wordt verschoven naar 1 april 2008

De einddatum van de herbeoordelingen van mensen met een WAO-uitkering (Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering) wordt verschoven naar 1 april 2008. Dit heeft demissionair minister De Geus van Sociale Zaken en Werkgelegenheid besloten in overleg met het UWV (Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen). De Geus wil dit uitstel omdat hij hecht aan een zorgvuldige uitvoering van de herbeoordelingen en reïntegratie. Dit schrijft de minister in een brief aan de Tweede Kamer. De herbeoordelingen zouden in eerste instantie zijn afgerond op 1 juli 2007. Tot en met het derde kwartaal van 2006 zijn ruim 200.000 herbeoordelingen verricht. Vanaf dat moment moeten er nog ongeveer 150.000 herbeoordelingen plaatsvinden. Verder schrijft de minister in zijn brief dat het UWV afspraken heeft gemaakt met cliënten- en patiëntenorganisaties om de uitvoering van de herbeoordelingen te verbeteren. Deze maatregelen zijn vooral gericht op een betere communicatie tussen verzekeringssarts en cliënt en op duidelijkere informatie voor cliënten. ■

## VERGADERINGEN 2007 BONDSGROEPEN & BEDRIJFSLEDENGROEPEN

In januari jl. zijn er al vergaderingen geweest van de Bondsgroepen en Bedrijfsledengroepen. Wilt u weten wat de overige vergaderdata in 2007 zijn, dan kunt u die vinden in het onderstaande schema. Alle vergaderingen vinden plaats op het bondskantoor in Heerlen. Adres: Valkenburgerweg 75, 6419 AP Heerlen. Telefoon: 045-5719955. Fax: 045-5715360. E-mail: balie@vakbondabw.nl en internet: www.vakbondabw.nl.

Check de meest actuele informatie over de vergaderplanning 2007 op onze website!

Bondsgroep	Vergaderdag	Datum	Tijdstip	Locatie
Dienstverlening & Industrie	* Woensdag * Dinsdag * Woensdag * Dinsdag * Woensdag	* 28-03 * 08-05 * 27-06 * 11-09 * 07-11	19.00 uur	Bondskantoor
Gepensioneerden & Uitkeringsgerechtigden	Woensdag	* 07-03 * 23-05 * 19-09 * 19-12	10.00 uur	Bondskantoor
Sociale Werkvoorziening/ BLG Licom	Woensdag	* 21-03 * 16-05 * 20-06 * 26-09 * 14-11	13.00 uur	Bondskantoor
BLG Procesindustrie	Dinsdag	* 27-02 * 20-03 * 17-04 * 22-05 * 19-06 * 18-09 * 23-10 * 20-11 * 11-12	19.00 uur	Bondskantoor

Heb je interesse in het bijwonen van een vergadering, bel met (045-5719955) of mail naar de bondssecretaris Indra Kandhai, [ika@vakbondabw.nl](mailto:ika@vakbondabw.nl). ■

## UITNODIGING BESTUUR EN LEDEN BONDSGROEP GEPENSIONEERDEN & UITKERINGSGERECHTIGDEN

Hierbij wordt u uitgenodigd voor het bijwonen van de bestuurs- en ledenvergadering op: woensdag 7 maart a.s. om 10.00 uur in de vergaderruimte van het bondskantoor.

### AGENDA

- 1 Opening
- 2 Herdenking bestuurslid F. van der Heijden. †
- 3 Notulen bestuurs- en ledenvergadering d.d. 6 december 2006
- 4 Nieuwe naam Bondsgroep / Uitslag mini-enquête Vizier
- 5 Belasting en zorgtoeslag
- 6 Onder voorbehoud: Reactie op plannen nieuw kabinet
- 7 Algemene Vergadering 2007
  - a datum: maandag 4 juni 2007
  - b opzet
  - c afvaardiging en voorstellen
- 8 Presentatie WMO
- 9 Rondvraag en sluiting

Tot woensdag 7 maart a.s.!

Met vriendelijke groet,

Wiel Wittenbernds, voorzitter. ■



In deze column doet de vakbondsbestuurder bedrijvenwerk verslag van de ontwikkelingen en zijn ervaringen bij diverse Limburgse bedrijven.

**Alcoa** in Kerkrade staat in de verkoop. Het bedrijf wordt verkocht door de grote aluminiumfabrikant. Vervelend is het feit dat onze bond hier formeel niet over is ingelicht; dit had wel moeten gebeuren. Onze leden bij Alcoa kunnen er van op aan dat wij als bond de verkoop nauwlettend in de gaten zullen houden en de belangen van onze leden voorop zullen stellen!

Bij **Celanese** in Beek is de levensloopregeling een hot item. Nu de arbeidsvoorwaardelijke regelingen door de leden niet zijn goedgekeurd en derhalve de bond niet tekent voor de regeling, gooit de directie het over een andere boeg: via de OR probeert men nu instemming te krijgen voor de levensloopregeling zonder de arbeidsvoorwaardelijke regelingen. De OR heeft hierover met de bonden overleg. Vooralsnog is de OR niet van plan instemming te geven.

Bij **Dalli Dicom** is men bezig functies te waarderen op basis van het ORBA-systeem. Daarvoor is in januari een workshop geweest binnen het bedrijf waar ondergetekende ook voor is uitgenodigd. Leidinggevend personeel kreeg hierin de nodige 'tools' aangereikt om op een objectieve manier functies te beschrijven. De vakbond werd hier nauw bij betrokken. Wij krijgen dan ook de indruk van de directie van dit bedrijf dat men goed omgaat met de belangen van de werknemers.

Bij **Doc Morris** in Heerlen zijn inmiddels 3 rondes gehouden met betrekking tot de CAO 2007. Het overleg gaat in goede harmonie waarbij elkaars standpunten worden gerespecteerd. Op 12 februari is de vierde ronde. Naar verwachting zal dan de afronding plaatsvinden.

**DSM-Sabic:** Op de agenda staat de 'vitality check': bestuurders van bonden en directieleden van DSM-Sabic fungeren hierbij als proefkonijn. Aan de hand van diverse gezondheidskundige gegevens worden in een geautomatiseerd systeem gegevens ingevoerd, waaruit het systeem de vitaliteit van een persoon kan aangeven en eventueel tips kan

geven voor een gezond leven. Inmiddels is hierover een eerste terugkoppeling geweest. Er is een aantal kinderziektes die nu verholpen moet worden. Bij **Sabic** is een gesprek geweest over de verkoop van de plant in Engeland van Huntsman aan Sabic. Omdat dit nagevoelbaar gelijk viel met het afblazen van de investeringen in de plant Geleen zijn er irritaties ontstaan tussen de directie van Sabic en de bonden. Een gesprek hieromtrent heeft de lucht gelukkig opgeklaard. Verder starten in februari de studietoelagen en het Centraal Overleg met de directies van DSM en Sabic.

Bij **GBC** is inmiddels de eerste ronde met betrekking tot de CAO gehouden op 26 januari. Het zwaartepunt van de onderhandelingen ligt op de pensioenen en op de loonruimte. Met name op het gebied van pensioenen proberen we met creativiteit te komen naar een goed pensioen, waarbij de fiscale ruimte voor de deelnemers zo goed als mogelijk wordt benut. De tweede ronde vindt plaats in februari.

Bij **Johnson Controls** in Born is inmiddels bekend dat de plant in Born wordt doorverkocht aan Nedcar. Om een soepele overgang mogelijk te maken zijn er gesprekken gaande tussen Johnson Controls, Nedcar en de vakbonden met gezamenlijke ondernemingsraden. Natuurlijk proberen wij bij de overgang de belangen van de werknemers van Johnson Controls zo goed als mogelijk te waarborgen. Johnson Controls heeft een vertrekregeling ingesteld voor werknemers. Gesprekken omtrent de afwikkeling zijn nog in volle gang.

Bij **Licom** zijn de periodieke gesprekken met de directie weer opgestart. De rechtszaak met betrekking tot de contributievergoeding loopt nog.

Bij **Maecon** in Heerlen zijn gesprekken gaande over het functiewaarderingssysteem. Deze gesprekken worden in februari voortgezet. Ook is hier een werkgroep geformeerd waaronder ook ondergetekende. Deze werkgroep gaat de directie en vakbonden adviseren over het dossier leeftijdsbewust personeelsbeleid.

Bij **The Phone House** in Amersfoort is de CAO afgesloten. Per 1 januari 2007 krijgen de werknemers er 2% bij, per 1

juli 2007 nog eens 1%. Ook zijn er diverse afspraken gemaakt over het functiewaarderingssysteem en het beloningssysteem. In 2007 staat dit op de agenda. De pensioenproblematiek is uit de CAO-besprekingen gehaald. Voor de werknemers van The Phone House is het uitermate belangrijk dat ze een CAO kregen!

Bij de **SROL** in Heerlen zijn de CAO-besprekingen begonnen in januari. Begin februari is een ingelaste ledenvergadering over de koppeling van de CAO aan de landelijke CAO Beroeps Volwassen Educatie (BVE).

Het blijkt dat de besprekingen over de CAO BVE vastzitten. Daardoor ontstaat een ongewilde situatie voor het SROL; immers we zouden dan nu een CAO afspreken waarin onder andere een loonsverhoging niet kan worden afgesproken; er moet immers gewacht worden op de CAO BVE. Dit is een ongewenste situatie voor zowel de vakbonden als ook de directie. Maar de leden hebben zich in december uitgesproken over een koppeling. Men wilde dit niet loslaten. De leden zullen zich nu uitspreken over de ontstane situatie. Inmiddels zijn de volgende rondes gepland in februari.

**Vixia**, het SW-bedrijf in de Westelijke Mijnstreek, krijgt een nieuwe directeur. Al sinds geruime tijd zijn gesprekken gaande tussen de directie en de vakbondsbestuurder van onze bond. Afgesproken is dat de gesprekken een regelmatig terugkerend karakter krijgen.

Het overleg gaat niet alleen over Vixia in algemene zin, maar ook over problemen op de werkvloer.

Wij hopen, als vakbond dat de toekomstige directeur van Vixia het overleg niet schuwt en doorgaat op de weg zoals we die nu hebben ingeslagen. Wij hebben hier alle vertrouwen in. ■

Jan Haagmans



## MINIMUMLOON(JEUGD)LOON PER 1 JANUARI 2007

De brutobedragen van het wettelijk minimumloon en het minimumjeugdloon stijgen per 1 januari 2007 met 1,26%. Dit is het gevolg van de aanpassing van het wettelijk minimumloon aan de gemiddelde ontwikkeling van de CAO-lonen. Op 1 juli 2007 volgt een halfjaarlijkse aanpassing.

Voor een werknemer van 23 jaar en ouder is het brutominimumloon bij een volledig dienstverband per 1 januari 2007:

per maand € 1300,80  
per week € 300,20  
per dag € 60,04

### OVERZICHT VAN DE BRUTO EN NETTO BEDRAGEN MINIMUM(JEUGD)LOON PER 1 JANUARI 2007

	% van het minimumloon	Per maand		Per week		Per dag
		bruto	netto	bruto	netto	bruto
23 jaar en ouder	100%	€ 1.300,80	€ 1.117,00	€ 300,20	€ 257,00	€ 60,04
22 jaar	85,0%	€ 1.105,70	€ 964,00	€ 255,15	€ 223,00	€ 51,03
21 jaar	72,5%	€ 943,10	€ 836,00	€ 217,65	€ 193,00	€ 43,53
20 jaar	61,5%	€ 800,00	€ 724,00	€ 184,60	€ 167,00	€ 36,92
19 jaar	52,5%	€ 682,90	€ 633,00	€ 157,60	€ 146,00	€ 31,52
18 jaar	45,5%	€ 591,85	€ 562,00	€ 136,60	€ 130,00	€ 27,32
17 jaar	39,5%	€ 513,80	€ 511,00	€ 118,55	€ 118,00	€ 23,71
16 jaar	34,5%	€ 448,80	€ 449,00	€ 103,55	€ 104,00	€ 20,71
15 jaar	30%	€ 390,25	€ 390,00	€ 90,05	€ 90,00	€ 18,01

### TOELICHTING

#### \* NETTO BEDRAGEN

De netto bedragen zijn, anders dan de bruto bedragen, niet wettelijk bepaald. Ze kunnen per bedrijfstak of bedrijf verschillen als gevolg van verschillen in inhoudingen op het loon, onder meer in verband met de premieheffing voor de sociale zekerheid.

De tabel geeft de netto minimumloonbedragen voor een alleenstaande werknemer, die is geboren in 1950 of daarna. Werknemers ouder dan 57 jaar hebben recht op een hogere arbeidskorting. In de tabel is daarmee geen rekening gehouden.

## DE SOCIALE VERZEKERINGEN PER 1 JANUARI 2007

Per 1 januari 2007 worden de uitkeringen op grond van een aantal sociale verzekeringswetten verhoogd. Dit is het gevolg van de aanpassing van het wettelijk minimumloon en de sociale uitkeringen aan de ontwikkeling van de lonen en prijzen. Sinds 1 januari is de zogeheten koppeling van lonen en uitkeringen weer hersteld.

#### AOW

AOW'ers zien hun uitkering bijvoorbeeld met tussen de € 10,- en € 20,- per maand stijgen. Hoe hoog het bedrag is, hangt af van de persoonlijke situatie. Zo ziet een alleenstaande AOW'er zijn netto-uitkering toenemen met ruim € 15,- per maand. Echtparen waarvan beide partners 65 jaar of ouder zijn krijgen in totaal netto € 20,- per maand erbij. Hun netto-uitkering komt daarmee op ruim € 1.220 per maand (excl. vakantietoeslag en exclusief de tegemoetkoming AOW). Deze tegemoetkoming wordt aan alle AOW'ers uitbetaald en het bruto bedrag wordt vanaf 1 januari met ruim € 4,- per maand verhoogd naar € 13,82.

### Loonstrookje verplicht

De werkgever moet een specificatie van het loon verstrekken, het zogenaamde loonstrookje (boek 7: 626 Burgerlijk Wetboek). Bij de eerste loonbetaling en vervolgens iedere keer als er iets wijzigt in het loon of in de inhoudingen.

Voor nadere en deskundige informatie en uitleg kunt u na het maken van een afspraak bij ons terecht op het bondskantoor en wel tijdens de spreekuren op dinsdag en donderdag.

Let wel: de spreekuren zijn alleen op afspraak!

AOW (in euro)	bruto per maand	netto per maand	vak. geld bruto per maand
Gehuwden	653,73	611,24	38,83
Gehuwden, met max. toeslag, (partner jonger dan 65 jaar)	1.307,46		77,66
Ongehuwden /alleenstaanden	956,18	894,03	54,36
Ongehuwd met kind tot 18 jaar	1.186,43		69,89
AOW ingegaan vóór 01-02-1994:			
- Gehuwden zonder toeslag	956,18		54,36
- Gehuwden met maximale toeslag (partner jonger dan 65 jaar)	1307,46		77,66
- Maximale toeslag	351,28		

(Toelichting zie volgende pagina)

## TOELICHTING

- \* Deze bedragen gelden voor AOW-gerechtigden zonder aanvullend pensioen.
- \* In de uitkeringsbedragen per 1 januari 2007 is nog geen rekening gehouden met de tegemoetkoming AOW van € 13,82 bruto.
- \* AOW'ers die getrouwd zijn of samenwonen, hebben elk een zelfstandig recht op een AOW-pensioen dat netto gelijk is aan 50 % van het netto minimumloon. De AOW voor een alleenstaande is gelijk aan 70 % van het netto minimumloon.
- \* Éénoudergezinnen ontvangen een AOW-pensioen dat netto gelijk is aan 90 % van het netto minimumloon. Het gaat hier om ongehuwde pensioengerechtigden met een kind jonger dan 18 jaar voor wie zij kinderbijslag ontvangen.
- \* Voor gehuwde AOW'ers van wie de partner jonger is dan 65 jaar, gelden afwijkende regels. Normaal gesproken is het pensioen gelijk aan 50 % van het minimumloon (de uitkering van een gehuwde). Daarbovenop komt een toeslag van maximaal hetzelfde bedrag (bruto € 653,73). Echter, is het recht op pensioen al ingegaan vóór 1 februari 1994, dan valt de AOW'er onder een overgangsregeling en is het pensioen 70 % van het netto minimumloon. De toeslag is dan maximaal 30 %.
- \* De hoogte van de toeslag is afhankelijk van het inkomen van de werkende jongere partner. Een deel van het inkomen wordt namelijk van de toeslag afgetrokken. Als het bruto-inkomen van de jongere partner hoger is dan € 1.175,71 bruto, heeft de AOW'er helemaal geen recht op toeslag.

Het berekenen van de toeslag gaat als volgt:

De eerste € 195,12 van het partnerinkomen is vrijgesteld. Ook een derde deel van het inkomen daarboven telt niet mee. Als de partner dus € 1.000,00 bruto verdient, telt de eerste € 195,12 niet mee. Ook is een derde deel van (€ 1.000,00 - € 195,12) € 804,88 vrijgesteld, wat uitkomt op € 268,30. In totaal is dan € 463,41 vrijgesteld. Van de toeslag wordt dus € 1.000,00 - € 463,41 = € 536,59 ingehouden.

Als het recht op toeslag vóór 1 februari 1994 is ingegaan, valt de rechthebbende onder een overgangsregeling en bedraagt de toeslag maximaal bruto € 351,28. Als de partner meer verdient dan € 722,04 bruto vervalt de uitkering. Dat geldt ook als de partner een sociale verzekeringsuitkering krijgt die hoger is dan dat bedrag.

**ALGEMENE NABESTAANDENWET (ANW)**

De Algemene nabestaandenwet (ANW) is een volksverzekering die recht geeft op een uitkering aan volwassenen van wie de partner is overleden. Het kan gaan om een huwelijkspartner of een partner met wie zij ongehuwd samenwoonden. De uitkering bedraagt maximaal 70 % van het netto minimumloon. Nabestaanden die een kind verzorgen van 18 jaar of jonger waarvan een ouder is overleden, krijgen daarnaast een inkomensafhankelijke uitkering van 20 % van het netto minimumloon. Ook weeskinderen komen in aanmerking voor een uitkering.

De hoogte van de ANW-uitkering is afhankelijk van het inkomen van de nabestaande. Uitkeringen worden er geheel van afgetrokken. Van inkomen uit arbeid blijft een deel buiten beschouwing (50% van het minimumloon plus een derde van het meerdere). Nabestaanden die onder het overgangsrecht vallen en vroeger een AWW-uitkering ontvingen, krijgen, indien na de inkomenstoets een lager uitkeringsbedrag overblijft, in ieder geval een bodemuitkering van 30 % van het bruto minimumloon.

Nabestaanden die voor juli 1996 al een AWW-uitkering (de voorganger van de ANW) ontvingen, krijgen in ieder geval een bodemuitkering van 30 % van het bruto minimumloon, ook als hun uitkomen hoger uitvalt dan de bovengenoemde inkomensgrens.

Anw (in euro)	vak. geld	
	bruto per maand	bruto per maand
Maximale nabestaandenuitkering	1.016,69	65,87
Halfwezenuitkering	235,29	18,82
Wezenuitkering tot 10 jaar	325,34	21,08
Wezenuitkering van 10 tot 16 jaar	488,01	31,62
Wezenuitkering van 16 tot 21/27 jaar	650,68	42,16

**Tegemoetkoming ANW**

Sinds 1 oktober 2006 bestaat de tegemoetkoming ANW. Per 1 januari 2007 is deze tegemoetkoming € 13,82 bruto per maand. Dit bedrag is gelijk aan de tegemoetkoming AOW. De tegemoetkoming is bedoeld om de koopkracht van ANW'ers te verbeteren. Iedereen die een nabestaanden-, een halfwezen- of wezenuitkering krijgt, komt ervoor in aanmerking. Het extra bedrag wordt niet afgetrokken van toeslagen in het kader van de AOW en de Toeslagenwet of van een bijstandsuitkering.

**KINDERBIJSLAG**

In oktober 2006 heeft een extra verhoging van de kinderbijslagbedragen plaatsgevonden van ongeveer € 35,- op jaarbasis. Omdat de kinderbijslag aan het einde van ieder kwartaal wordt uitgekeerd, vindt de betaling begin januari voor het eerst plaats. De kinderbijslagbedragen worden per 1 januari 2007 weer halfjaarlijks aangepast.. Dat betekent dat op 1 januari 2007 het basisbedrag per kind stijgt van € 267,02 naar € 267,74.

Voor kinderen die op of na 1 januari 1995 geboren zijn, is de hoogte van het kinderbijslagbedrag alleen afhankelijk van de leeftijd van het kind. Voor kinderen die geboren zijn vóór 1 januari 1995 of die na 1 oktober 1994, 6 of 12 jaar worden is de hoogte van het kinderbijslagbedrag ook afhankelijk van het aantal kinderen in het gezin.

Vanaf 1 januari 2007 gelden in de kinderbijslag de volgende bedragen per kind per kwartaal.

1. KINDEREN GEBOREN VOOR 1 JANUARI 1995 OF  
DIE NA 1 OKTOBER 1994 6, OF 12 JAAR ZIJN GEWORDEN

Overgangsregeling (in euro)	6-11 jaar	12-17 jaar
Gezinnen met:		
1 kind	227,58	267,74
2 kinderen	255,93	301,09
3 kinderen	265,37	312,20
4 kinderen	286,14	336,63
5 kinderen	298,59	351,28
6 kinderen	306,90	361,06

2. KINDEREN DIE OP OF NA 1 JANUARI 1995 ZIJN GEBOREN  
ONAFHANKELIJK VAN DE GEZINSGROOTTE

Leeftijd	0-6 jr	6-12 jr	12-18 jr
Bedrag (in euro)	187,42	27,58	267,74

Deze bedragen blijven gelijk, ongeacht de gezinsgrootte.

**MAXIMUMDAGLOON**

Het maximumdagloon voor de berekening van de WW-, de WIA en WAO-uitkeringen wordt per 1 januari 2007 vastgesteld op € 172,48.

**KOPJES OP DE UITKERINGEN**

Door belastingregels kan het gebeuren dat de netto-uitkering voor ongehuwde alleenstaanden van 21 jaar of ouder beneden het sociaal minimum daalt. Om dit te compenseren wordt in zo'n geval de bruto uitkering verhoogd met een 'kopje' tot een bepaald bruto 'kopjesbedrag'. Deze kopjesbedragen zijn per 1 januari 2007 als volgt vastgesteld:

**ZW/WW/WAO/WIA/WAJONG (\*)**

Alleenstaanden (in euro):	
vanaf 23 jaar	46,12
van 22 jaar	35,29
van 21 jaar	29,64

(\*) excl. vakantietoeslag

**WAJONG**

De Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong) biedt jonge gehandicapten en studenten die arbeidsongeschikt zijn een uitkering op minimumniveau. De grondslag op basis waarvan de uitkering wordt berekend, wordt per 1 januari 2007 verhoogd. Ook de grondslagen voor Wajong-gerechtigden

beneden de 23 jaar, die worden afgeleid van de minimumjeugdlo-  
nen, worden op die datum verhoogd.

Per 1 januari 2007 zijn deze grondslagen (excl. vakantietoeslag) per dag, in euro:

	ten hoogste	
vanaf 23 jr	59,81	
22 jr	50,84	
21 jr	43,36	
20 jr	36,78	
19 jr	31,40	
18 jr	27,21	

Naast de Wajong-uitkering heeft elke Wajong-gerechtigde onder de 23 jaar recht op een tegemoetkoming. Deze compenseert (deels) de inkomensachteruitgang die de invoering van de Zorgverzekeringswet heeft veroorzaakt.

22 jaar	1,61	bruto per maand
21 jaar	3,91	bruto per maand
20 jaar	7,92	bruto per maand
19 jaar	13,21	bruto per maand
18 jaar	13,80	bruto per maand

**BIJSTAND (NETTO BEDRAGEN)****WET WERK EN BIJSTAND (WWB)**

*Wat is de WWB?*

De WWB geeft aan iedereen die rechtmatig in Nederland verblijft en die onvoldoende middelen heeft om in de noodzakelijke bestaanskosten te voorzien een minimuminkomen.

U moet wel al het mogelijke doen om zelf weer in het eigen levensonderhoud te voorzien en bent verplicht algemeen geaccepteerde arbeid te aanvaarden. Lukt het niet om aan de slag te komen, dan kunnen de sociale dienst, het CWI en/of een re-integratiebedrijf ondersteuning bieden bij het vinden van werk of scholing.

Ontvangt u bijvoorbeeld alimentatie, een uitkering of inkomen uit werk, dan wordt het inkomen aangevuld tot de bijstandsnorm. Ook met vermogen boven een bepaald bedrag (€ 10.490,00 voor gezinnen en € 5.245,00 voor alleenstaanden) wordt rekening gehouden. Zit het vermogen vast in een huis, dan wordt bijstand verstrekt in de vorm van een lening (krediethypotheek) die terugbetaald moet worden. In dat geval geldt een vermogensvrijlating van maximaal € 44.300,00.

De WWB kent landelijke normen voor mensen van 18 tot 21 jaar, van 21 tot 65 jaar en voor mensen die 65 jaar of ouder zijn. De wet maakt onderscheid tussen:

- gehuwden, geregistreerde partners of ongehuwd samenwonenden;
- alleenstaande ouders (die zorgen voor een of meer kinderen onder de 18 jaar);
- alleenstaanden.

Voor elk van deze groepen geldt een apart normbedrag. Voor gehuwden en samenwonenden tussen de 21 en 65 jaar is dat 100% van het nettominimumloon, voor alleenstaande ouders tussen de 21 en 65 jaar 70% en voor alleenstaanden tussen de 21 en 65 jaar 50%.

Het uitgangspunt voor de norm voor alleenstaande ouders en alleenstaanden is dat ze de (woon)kosten met anderen kunnen delen. Is dat niet of slechts gedeeltelijk het geval, dan kan de gemeente hen een toeslag geven van maximaal 20% van het netto minimumloon.

Mensen die 65 jaar of ouder zijn en geen volledige AOW hebben opgebouwd, kunnen via de WWB een aanvulling krijgen tot het niveau van de netto AOW.

Voor jongeren van 18 tot 21 jaar is de norm afgeleid van de kinderbijslag. Hebben zij hogere noodzakelijke bestaanskosten, dan zijn de ouders daarvoor verantwoordelijk. Is een beroep op de ouders niet mogelijk, dan kunnen zij een inkomensaanvulling krijgen via de bijzondere bijstand. De gemeente bepaalt de hoogte van de bijzondere bijstand.

Bijstandsnormen van 21 jaar tot 65 jaar (in euro)	netto per maand	vakantiegeld per maand	totaal
---	--------------------	---------------------------	--------

* Gehuwden of ongehuwd samenwonenden	1.176,25	60,61	1.236,86
* Alleenstaande ouders	823,38	42,42	865,80
* Alleenstaanden	588,13	30,30	618,43
* Maximale toeslag voor alleenstaande ouders en alleenstaanden	235,25	12,12	247,37

Bijstandsnormen van 65 jaar of ouder (in euro)	netto per maand	vakantiegeld per maand	totaal
--	--------------------	---------------------------	--------

* Gehuwden of ongehuwd samenwonenden			
- beide partners 65 jr of ouder	1.231,64	63,46	1.295,10
- een partner jonger dan 65 jr	1.231,64	63,46	1.295,10
* Alleenstaande ouders	1.106,65	57,02	1.163,67
* Alleenstaanden	898,56	46,30	944,86

Bijstandsnormen jonger dan 21 jaar (in euro)	netto per maand	vakantiegeld per maand	totaal
--	-----------------	------------------------	--------

* Gehuwden of ongehuwd samenw. - beide partners onder 21 jaar zonder kinderen met kind(eren)	406,50 641,74	20,94 33,07	427,44 674,81
* Gehuwd of ongehuwd samenw. - één partner onder 21 jr zonder kinderen met kinderen	791,37 1.026,62	40,78 52,90	832,15 1.079,52
* Alleenstaande ouder	438,50	22,59	461,09
* Alleenstaande	203,25	10,47	213,72

Bij schoolverlaters kan de sociale dienst de uitkering verlagen tijdens het eerste halfjaar na het beëindigen van de scholing of opleiding. Ook 21- en 22-jarigen kunnen een lagere uitkering krijgen als de sociale dienst vindt dat een volledige uitkering het financieel onaantrekkelijk maakt om te gaan werken.

Mensen die vijf jaar of langer een inkomen hebben dat niet hoger is dan de bijstandsnorm, weinig of geen vermogen hebben en ook geen uitzicht op werk hebben, kunnen een **langdurigheidstoeslag** krijgen van (in euro):

478,00 voor gehuwden  
430,00 voor alleenstaande ouders en  
336,00 voor alleenstaanden.

#### COMPENSATIE ZORGVERZEKERINGSWET

Per 1 januari 2006 betaalt iedereen vanaf 18 jaar een nominale premie aan de zorgverzekeraar. Voor lage inkomens draagt de overheid bij aan de kosten van de zorgverzekering in de vorm van een zorgtoeslag.

De uitkering voor mensen in een inrichting wordt maandelijks verhoogd met een bedrag waarmee de premie voor de nieuwe zorgverzekering betaald kan worden. Voor alleenstaanden is dat € 52,00 per maand en voor gehuwden € 75,00 per maand.

#### PREMIE VOOR RE-INTEGRATIE

Een eenmalige premie die de bijstandsgerechtigde ontvangt in het kader van de inschakeling in arbeid wordt tot een bedrag van € 2.115,00 per kalenderjaar vrijgelaten. Gemeenten kunnen bijstandsgerechtigden een dergelijke premie geven met het oog op het bevorderen van positief gedrag gericht op uitstroom vanuit de uitkering naar betaalde arbeid.

#### BIJZONDERE BIJSTAND

Als iemand noodzakelijke, bijzondere kosten maakt, die hij naar het oordeel van de gemeente niet zelf kan betalen, kan hij bij de gemeente een beroep doen op bijzondere bijstand. Het gaat dan bijvoorbeeld om verhuiskosten, studiekosten, kinderopvang of woonkostentoeslag. Er wordt rekening gehouden met inkomsten en vermogen. Gemeenten mogen zelf vaststellen voor welke kosten en onder welke voorwaarden zij bijzondere bijstand verstrekken.

#### IOAW/IOAZ-UITKERINGEN

De IOAW (Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers) geeft een inkomensgarantie op het niveau van het sociaal minimum aan oudere werkloze werknemers.

Wie komen ervoor in aanmerking?

\* Werkloze werknemers die op het moment dat ze werkloos worden 50 jaar zijn en die de loongerelateerde uitkering (plus de vervolguitkering als zij daar nog recht op hadden) van de

Werkloosheidswet (WW) hebben doorlopen.

\* Gedeeltelijk arbeidsongeschikten die al op 28 december 2005 een IOAW-uitkering ontvingen en geen recht hebben op een toeslag via de Toeslagenwet, omdat ze een partner hebben die na 31 december 1971 is geboren én geen kind thuis hebben dat jonger is dan 12 jaar. De IOAW-uitkering sluit aan op de WW-uitkering.

De IOAW vult het totale inkomen van de werkloze en diens partner (arbeidsinkomsten, uitkeringen, pensioenen) aan tot het niveau van het sociaal minimum.

Vermogen, zoals een eigen huis of spaargeld, blijft buiten beschouwing.

Bruto IOAW-bedragen (in euro) (inclusief 8 % vakantietoeslag)	per maand
* Alleenstaande 23 jaar of ouder	1.083,13
* Alleenstaande 22 jaar	828,80
* Alleenstaande 21 jaar	696,22
* Alleenstaande ouder 21 jaar of ouder	1.282,72
* Gehuwd/samenwonend beide partners 21 jaar of ouder	1.396,74

Voor alleenstaande personen jonger dan 21 jaar gelden lagere bedragen.

#### WET INKOMENVOORZIENING OUDERE EN GEDEELTELIJK ARBEIDSONGESCHIKTE GEWEZEN ZELFSTANDIGEN (IOAZ)

De IOAZ geeft een inkomensgarantie op het niveau van het sociaal minimum aan oudere zelfstandigen.

Wie komt ervoor in aanmerking?

- Zelfstandigen van 55 jaar en ouder, die naar verwachting een inkomen uit beroep of bedrijf hebben van minder dan het berekend minimuminkomen voor zelfstandigen (€ 18.920,00) en daardoor gedwongen worden hun bedrijf of beroep te beëindigen;
- In de drie jaar voorafgaand aan de aanvraag moet het gemiddelde jaarinkomen beneden € 21.165,- hebben gelegen en voor de toekomst mag geen hoger inkomen dan € 18.920,00 worden verwacht;
- Het bedrijf of beroep moet minimaal tien jaar zijn uitgeoefend, of 3 jaar met daaraan voorafgaand zeven jaar een functie in loondienst;
- Gedeeltelijk arbeidsongeschikten die al op 28 december 2005 een IOAZ-uitkering ontvingen en geen recht hebben op een toeslag via de Toeslagenwet, omdat ze een partner hebben die na 31 december 1971 is geboren én geen kind thuis hebben dat jonger is dan twaalf jaar.

De uitkering gaat in nadat het bedrijf of beroep beëindigd is. De IOAZ vult het totale inkomen van de werkloze en diens partner (arbeidsinkomsten, uitkeringen, pensioenen) aan tot het sociaal minimum. Vermogen blijft tot een bedrag van € 115.275,00 buiten beschouwing. Het extra vermogen wordt geacht jaarlijks 4% inkomsten op te leveren, die van de uitkering worden afgetrokken.

Voor mensen die een IOAZ-uitkering krijgen en een pensioentekort hebben, wordt een bedrag tot maximaal € 108.651,00 ten behoeve van aanvullende pensioenvoorzieningen buiten beschouwing gelaten.

Bruto IOAZ-bedragen in euro per maand (incl 8 % vakantietoeslag)	
* Alleenstaande 23 jaar of ouder	1.083,13
* Alleenstaande ouder 21 jaar of ouder	1.282,72
* Gehuwd/samenwonend beide partners 21 jaar of ouder	1.396,74

**Let op! Aan deze gegevens kunnen geen rechten worden ontleend! ■**

## MINI-ENQUÊTE BONDSGROEP GEPENSIONEERDEN & UITKERINGSGERECHTIGDEN

Beste lezer,

Wij vragen uw aandacht voor het volgende.

De Vakbond ABW heeft 4 Bondsgroepen t.w.:

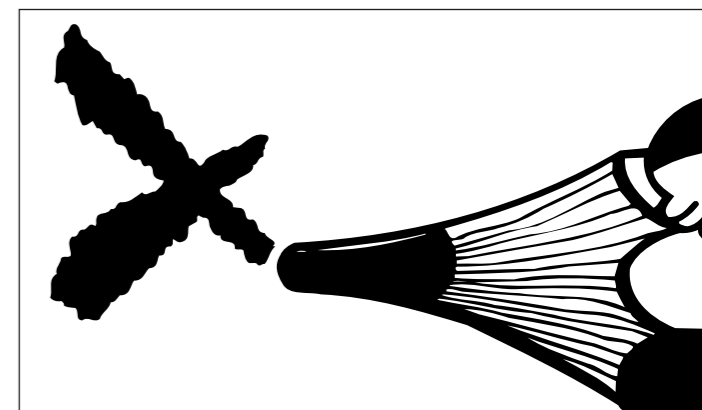
1. Gepensioneerden & Uitkeringsgerechtigden
2. Industrie
3. Dienstverlening
4. Sociale Werkvoorziening

De taken en bevoegdheden van een Bondsgroep zijn conform artikel 5.2.1. van de ABW-Statuten o.a.:

- om namens de sector eventuele voorstellen te formuleren en in te dienen bij het hoofdbestuur;
- om een afvaardiging te formeren naar de Algemene Vergadering
- om met de geformeerde afvaardiging zorg te dragen voor een geschikte voorbereiding op de Algemene Vergadering en zo nodig standpunten te bepalen;
- om een goed contact te onderhouden met het hoofdbestuur en het dagelijks bestuur;
- om bij de hoofdbestuurverkiezingen zorg te dragen voor geschikte kandidaten uit hun sector;
- om al hetgeen er in de aangesloten BLG's en onder de leden leeft inzake het vakbondsbeleid te verzamelen en als klankbord te fungeren voor de bestuurder, die namens de Bondsgroep zitting heeft in het hoofdbestuur;
- om mede uitvoering te geven aan de besluiten van het hoofdbestuur en de Algemene Vergadering.

Voor een van de Bondsgroepen, t.w. de Bondsgroep Gepensioneerden & Uitkeringsgerechtigden, zijn we op zoek naar een nieuwe naam, een naam waarin de doelgroepen die onder deze bondsgroep thuishoren terugkomt, nl. gepensioneerden en mensen met een uitkering (WW, WAO, Bijstand, Vut, ANW). Het vinden van een nieuwe naam blijkt niet gemakkelijk te zijn. Daarom willen we in de vorm van een mini-enquête aan u vragen om samen met ons na te denken over een nieuwe naam. We vragen u dan ook om een paar minuten van uw tijd te besteden aan deze mini-enquête.

**Let op! Onder de inzenders van de naam die wordt gekozen, wordt een verloting gehouden met als prijs een VVV-irischeque van € 25,-. Het bestuur van de Bondsgroep is uitgesloten van deze verloting. ■**



### ANTWOORDFORMULIER

Gelieve de onderstaande mini-enquête in te vullen en vóór 7 maart 2007 (zonder postzegel) terug te sturen naar Vakbond ABW, Antwoordnummer 113, 6400 VB Heerlen. Uw reactie kunt u ook mailen en wel naar [ika@vakbondabw.nl](mailto:ika@vakbondabw.nl).

Naam: .....

Straat: .....

Postcode+Woonplaats: .....

Hieronder volgen enkele stellingen. We verzoeken u een kruisje te zetten in het vakje onder het antwoord dat uw mening vertegenwoordigt.

A.	Wel	Niet
----	-----	------

1. Ik vind een nieuwe naam nodig

B.	Goed	Neutraal	Niks aan
----	------	----------	----------

Ik vind de volgende nieuwe naam:

1. Senioren/economie

2. 50+ andersactief

3. 65+ andersactief

4. Sociale groep

5. Uitkeringsgerechtigden & Gepensioneerden

6. Ik vind de volgende naam echt een geschikte naam voor de Bondsgroep:

.....

# EVEN VOORSTELLEN: MICHEL HEIJKOOP KADERLID BIJ ELOTEX



'Veel aandacht voor veiligheid'

Veiligheid staat hoog in het vaandel van de Personeelsvertegenwoordiging (PVT) van Elotex. Als voorzitter van het overlegorgaan bij Elotex is ABW-kaderlid Michel Heijkoop nauw betrokken bij het reilen en zeilen van dit bedrijf, dat is gelegen op een terrein naast DSM. 'Veiligheid eerst. Daar is onze manager het mee eens,' zegt Michel Heijkoop (32) resoluut.

Sinds de oprichting van het van oorsprong Zwitserse bedrijf in 1995 werkt Michel bij Elotex. Tot voor kort vormde Elotex een bedrijf samen met Vinamul. Samen hadden de bedrijven voldoende mensen in dienst voor een ondernemingsraad. Na het vertrek van Vinamul slonk het personeelsbestand tot onder de 50. 'In overleg met de manager hebben we toen de Personeelsvertegenwoordiging (PVT) opgericht. We zijn met z'n vijven, onder wie vier ABW-leden. Dat zit dus goed.' Een bliksemactie onder het personeel leidde tot een behoorlijke groei van het aantal ABW-leden.

Sinds een jaar of drie is Michel kaderlid van de ABW binnen zijn bedrijf. 'Chef van dienst Richard Kappert was eerst kaderlid. Ik vond het werk dat hij voor de vakbond binnen ons bedrijf deed erg boeiend. Ik ben niet alleen geïnteresseerd in de wetten, maar ook in de mazen in de wet. Ik besloot lid te worden. Na verloop van tijd bouwde Richard zijn werkzaamheden als kaderlid af en besloot ik die taak op me te nemen. Zo ben ik er in gegroeid.' Nog steeds is Michel enthousiast in de weer voor zijn vakbond. 'Ik probeer zelf zoveel mogelijk te helpen. De lijnen met de plantmanager zijn kort en als ik er niet uit kom, is Jan Haagsmans van de ABW er altijd die me met veel raad en daad bijstaat.'

Zelf heeft Michel de hulp van de vakbond nog niet nodig gehad. Zijn vrouw Debbie wel. 'Rugklachten maakten het werken op een bepaald moment haast onmogelijk. Dankzij de bemoeienissen van de ABW is zij nu bezig aan een reïntegratieprogramma. Prima toch.'

Het gaat goed met de producten die Elotex maakt. De export naar Azië is bijna niet bij te benen. 'Huizen die momenteel in China worden gebouwd, dienen aan een bepaalde isolatie-eis te voldoen. Daarvoor is ons product ideaal. Op dit moment lukt dat maar net met de mankracht die we hebben. De targets zijn scherp. Dat houden we met de PVT en de manager goed in de gaten,' vertelt Michel.

Tijdens de jaarlijkse huldiging van de jubilarissen in juni 2006 werd Michel verrast met een nominatie voor de ABW Award intern. 'Dat was zeker leuk. Ik voelde me zeer vereerd. Het was even wennen aan de belangstelling die ik kreeg. Het is toch een erkenning voor het werk dat je voor de bond en de leden doet. En dat al na een relatief korte periode van 2,5 jaar werk. Ik mag zeker tevreden zijn,' zegt hij lachend.

Het werk voor de Vakbond ABW boeit Michel zo, dat hij graag meer zou willen. Maar de tijd ontbreekt momenteel. 'In het voorjaar van 2006 ben ik chef van dienst geworden. Hiervoor moet ik nog een opleiding volgen. Ik heb een laboratorium-achtergrond en moet me meer in de procestechniek gaan verdiepen. Dat kost tijd en energie. Dus ik moet de boot nog even afhouden. Het is een kwestie van geduld....'

De extra uitdagingen die Michel uit zijn werk bij Elotex haalt, maken het na meer dan tien jaar nog altijd interessant. 'De betrokkenheid van de medewerkers is groot. We willen er allemaal het beste van maken.' Naast het werk in een vijfploegendienst en het vakbondswerk, zou Michel graag wat meer willen sporten. Maar....klussen aan het huis in Sittard weerhoudt hem daar momenteel van. 'Ik probeer toch nog te zwemmen en te voetballen en natuurlijk leuke dingen te ondernemen met Debbie en onze dochters Siënna en Luna.' ■

## !!! ATTENTIE ABW-LEDEN !!!

**Mogen we even uw aandacht? Als u belt met het bondskantoor, kunt u dan uw lidmaatschapskaart bij de hand hebben? Waarom? Omdat op uw lidmaatschapskaart uw bondsnummer staat en die hebben wij o.a. nodig voor:**

- het maken van een afspraak;
- het opsturen van informatie;
- het spreken van een vakbondsbestuurder;
- het behartigen van uw belangen.

**Als uw gegevens wijzigen, geef dit dan tijdig telefonisch door (045-5719955) of via balie@vakbondabw.nl**



## Aanmeldingsformulier



- Ik wens een individueel lidmaatschap.
- Ik wens een part-time lidmaatschap.  
(20 uur per week of minder)
- Ik wens een gezinslidmaatschap en gezinscontributie.  
**Voor elk gezinslid s.v.p. een apart formulier invullen.**
- Ik wens een exemplaar van de statuten te ontvangen.
- Ik wens een exemplaar van het juridisch reglement te ontvangen

Ik word lid van Vakbond ABW per eerste van de maand ..... en verleen tot wederopzegging machtiging om van mijn rekening af te schrijven de bedragen, die ik volgens de geldende contributieregeling verschuldigd zal zijn.

Opsturen  
in een envelop naar:  
**Vakbond ABW**  
**Antwoordnummer 113**  
**6400 VB Heerlen**

■ **Naam en voorletters:** .....

Straat en huisnummer: .....

Postcode en plaats: .....

Telefoon privé: .....

E-mail: .....

Geboortedatum: ..... Man / Vrouw\*

Sofnummer: .....

■ **Werkzaam bij:** .....

Straat en huisnummer: .....

Postcode en plaats: .....

Aard van het bedrijf: .....

Telefoon werk: ..... Fax: .....

Werknr. / stamnr.: .....

■ **Soort uitkering:** .....

Uitkeringsnr.: .....

■ **Mijn bank / giro\* rekening:** .....

Plaats: ..... Datum: .....

Handtekening: .....

**Let op: elke vraag altijd invullen!!!**

Deze aanmelding werd opgenomen door:  
Naam van de werver: .....

Adres en plaats: .....

Bondsnummer: .....

[\* doorhalen wat niet van toepassing is.]

*(deze strook niet invullen)*

Bondsnummer: .....

Bedr. code: .....

Bondsgroep: .....

Bedrag: .....

bet. w.: .....

Lid v.a.: .....

Bondsnr. werver: .....

## Colofon

**Redactie** F. Bronneberg  
J. Haagsmans  
A. Keydener  
W. Smeets

**Hoofredactie** I. Kandhai

**Eindredactie** J. Hurxkens  
I. Kandhai

Vakbond ABW  
ISSN 0166-2783

**Redactie-adres**  
Valkenburgerweg 75  
6419 AP Heerlen  
Tel.: 045-5719955  
Fax: 045-5715360

Email: balie@vakbondabw.nl  
Internet: www.vakbondabw.nl

**Grafische verzorging**  
Lay-out en druk Drukkerij Vijgenboom  
Foto's L. Huppertz



## Attentie ledenwerwers

Het hoofdbestuur wil ledenwerwers uitdagen tot het werven van méér leden. Daarom is de ledenwerfpremie voor ieder geworven lid € 10,00. Daarnaast geldt een extra bonus van € 50,- voor ledenwerwers bij iedere mijlpaal van 10 nieuwe leden.

**Let op! Ook in 2007 loopt de telling van het aantal geworven leden per ledenwerver door. Dus hebt u in 2006 5 leden geworven, dan gaan die 5 leden mee naar het jaar 2007 etc etc. D.w.z. dat u nu veel makkelijker de mijlpaal van 10 nieuwe leden kunt bereiken en dus de extra bonus van € 50,-**

Uit onze administratie blijkt dat op 1 februari jl. **Hub Wolfs** (met 125 leden) op weg is naar zijn 13e mijlpaal; **Francesco Perin** (met 28 leden) hard op weg is naar zijn derde mijlpaal, **Cas Wilbers** (met 17 leden) bijna zijn tweede mijlpaal bereikt heeft, **Johan Struver** (met 12 leden) net zijn eerste mijlpaal bereikt heeft, **Bert Kieboom**, (met 8 leden), **John Oostdijk** en **H.J.M. Herben-Kreutzer** (met 7 leden), **Sabine Daleman**, **Fred Foxen** en **G.A. Sahapula** (met 6 leden), **G.P.A.H. van den Kerkhof**, **Piet Leyten** en **F.J.M. Palmen** (allen met 5 leden), **M.J.C.L. Hendrix**, **H. Meijer**, **P.W.H. Meys**, **H.P.A. Moonen**, **M.H.A. Neuschwender-Ramakers**, **J. van der Sluijs**, **Fred Wojciechowski** (allen met 4 leden), **H.L.C. Bonnie**, **Ramon Byrman**, **Harrie op den Camp**, **A.J. Cleiren**, **I.Gokhan**, **Floor van der Heijden**, **John Henselmans**, **M. Hermse-Bergmans**, **Jos Joosten**, **F.J.S. Koster**, **H.S. Krahmer**, **H.L. Krichelberg**, **A.C.A. Krings-Junghschlagler**, **R.M.P. Krist**, **J.H. Maessen**, **J.G. Meulenberg**, **S.A. Schijns-de Vries**, **Jan Senden**, **M.J.H. Senden**, **Henri Simon**, **A.C.E. Theunissen-Steveldmans**, **J.A. Verbaten**, **E.L.L. Verhoeven** en **J.F.W.A. Wagner** (allen met 3 leden), **R.M.E. van Aarle**, **M. Ait Ouahmane**, **W.E. Ayal**, **H.W.M. Bastin**, **F.H. Berghuis**, **J.M.A. Bouts**, **A.R. Brugs**, **M. Consten**, **H.G. Delil-Broen**, **C.M.F. Deurenberg**, **P.L.J. Douven**, **Raymond Duijkers**, **M.J. Forst**, **W. Gerrist**, **M.A. de la Haye**, **P.A.M. Hanssen**, **Henk Hartkamp**, **M.A. de la Haye**, **G.J.M. Helmer**, **I.I.M.F. Heuts**, **L. Husson**, **H. Janssen**, **J.A.W. Janssen**, **A.G.J. Jongen**, **G. Kohlen**, **C. Louter**, **W.H. Middelhoven**, **Marie-Claire Nieskens**, **M. Oostdijk**, **G.W.F. Overmars**, **N. Paardekoper**, **V.D. Pas-Mertens**, **J.J. Pisters**, **C. Pustjens-v.d. Laar**, **J.G. van Putten**, **Jo Roijen**, **J.H.H. Sangers**, **H. Senden**, **J. Schijns**, **M.E.A. Schoeters-Schoormans**, **Peter van der Sluijs**, **L.G.E. Smeets**, **P.C. Smeets**, **B.H.J.M. Sturmans**, **E.F.L.M. Tummers-Crombach**, **R. Vranken**, **M.R. Wagenaar** en **J.L.A. van de Wakker** (allen met 2 leden) ook op weg zijn naar het behalen van hun eerste mijlpaal in 2006. Succes iedereen!

## IN MEMORIAM FLOOR VAN DER HEIJDEN †



Plotseling en zeker te vroeg ontvingen wij het droevige bericht dat Floor er niet meer is. Wij wisten dat Floor zijn hart problemen veroorzaakte. Toch bleef hij binnen de bond actief. Zo maakte hij vele jaren deel uit van het hoofdbestuur en tot aan zijn overlijden was hij actief in de bondsgroep Gepensioneerden & Uitkeringsgerechtigden.

In de diverse bestuursvergaderingen van onze bondsgroep liet hij onverbloemd zijn mening horen, als het ging over de belangen van onze bond. Zijn ABW-hart klopte dan ook onstuimig wanneer hij van mening was dat er echte ABW-eren verloren zouden gaan, en raakte daarbij wel gevoelige snaren als het ging over de basis van de Vakbond ABW. Maar ook zijn specifieke humor was vaker aanleiding tot relativering. Wanneer Floor een vergadering niet bijwoonde, dan was er zeker iets bijzonders aan de hand, maar dat gebeurde maar zelden.

We danken Floor voor al het door hem gedane vrijwilligerswerk voor de Vakbond ABW.

We zullen Floor missen, maar zeker niet vergeten.

Wij wensen zijn weduwe Fien, zijn kinderen Carmen, Floris, Jacqueline, kleinkinderen en de overige familieleden heel veel sterkte toe.

Wiel Wittenbernds,  
voorzitter bondsgroep Gepensioneerden en Uitkeringsgerechtigden.

## RECTIFICATIE

Beste lezers,

In de vorige editie van Vizier stond een artikel over de collectieve Zorgpolis van Avéro Achmea.

Onder het kopje 'Verzending polisbrief' stond een tekst die niet thuis hoorde in dit artikel. Het betreft de volgende tekst:

*'Net als vorig jaar zal Avéro Achmea u rechtstreeks informeren. Wanneer u beschikt over een aansluiting op Avéro Achmea Online Zorg, dan kunt u in de loop van december zelf een digitale portefeuille overzicht opvragen. Heeft u nog geen aansluiting op Avéro Achmea Online Zorg, dan kunt u het portefeuille overzicht via uw assurantie adviseur aanvragen (Offermans Joosten Groep in Geleen, tel. 046-4235353).'*

Onze excuses voor dit ongemak.



### Gefeliciteerd

#### GOUDEN BRUILOFT

Op 20 februari a.s. vieren **de heer en mevrouw Hilgers** uit Kerkrade hun **gouden bruiloft**.

Op 2 maart a.s. vieren **de heer en mevrouw Struver** uit Kerkrade hun **gouden bruiloft**.

*Vanaf deze plaats onze hartelijke gelukwensen! Een nog lange en goede toekomst samen wordt jullie toegewenst door de Vakbond ABW! Proficiat!*

#### JUBILARISSEN

##### 25-jarige jubilarissen februari 2007

**A.P. Stijns** uit Kerkrade  
**J.H. Beckers** uit Ransdaal  
**H. van de Heuvel** uit Landgraaf

##### 50-jarige jubilarissen februari 2007

**A.M. Luurssen-Linssen** uit Landgraaf  
**J.L. Frey** uit Kerkrade  
**H.L. Smith** uit Landgraaf

#### 25-jarige jubilarissen maart 2007

**H.G. Willen** uit Heerlen  
**G.J. Schuivens** uit Heerlen  
**G.H.M. Melssen-Haenraets** uit Meijel  
**I. Boonmann-Kruck** uit Kerkrade  
**K.H. Fuchs** uit Kerkrade  
**J.J.H. Verkooijen** uit Kerkrade  
**M.W.J. Polz** uit Kerkrade  
**J.C.J. de Kock** uit Landgraaf  
**N.W.J. Hoofdwijk** uit Buchten  
**L.J.O. Schuitmaker** uit Kerkrade  
**J.C.G.A. Offermans** uit Heerlen  
**H.M. Welting** uit Landgraaf  
**W.J. van Wersch** uit Bocholtz

#### 40-jarige jubilaris maart 2007

**CHR.L. Peters** uit Geleen

#### 50-jarige jubilarissen maart 2007

**J.H.J. Smeets** uit Munstergeleen  
**H.J. Gaemers** uit Klimmen  
**J.J. Wirtz** uit Landgraaf

*Namens het Hoofdbestuur wensen wij al onze jubilarissen van harte proficiat!*



### Overleden

Op 22 december 2006 overleed in de leeftijd van 82 jaar ons bondslid, **de heer M.W. Maas** uit Heerlen.

Op 9 januari 2007 overleed in de leeftijd van 71 jaar ons bondslid, **de heer G. Goedkoop** uit Eygelshoven.

Op 23 januari 2007 overleed in de leeftijd van 77 jaar ons bondslid, **de heer J.J. Hambeukers** uit Kerkrade.

Op 6 februari 2007 overleed in de leeftijd van 69 jaar ons bondslid **de heer F.J. van der Heijden** uit Heerlen.

Op 23 januari 2007 overleed in de leeftijd van 60 jaar ons bondslid **de heer J.H. Franssen** uit Heerlen.

*Wij bedanken de overleden vrienden voor hun trouw aan onze organisatie en wensen hun familie veel sterkte toe!*