VAKBOND ABW

VIZIER

ABW Vizier is een uitgave van Vakbond ABW

4

63e jaargang - No. 4 -najaar 2007

ATTENTIE ABW-LEDEN WIST U DAT...

IN DIT NUMMER

- Wist u dat? 1
- Inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet 2006 2
- Jubilarishuldiging 2007 3,4,5 en 6
- Young Xperience Brunssum 7
- Sociaal Aktueel 8
- Vraag het aan Jack 9
- CAO-Nieuws 10
- Oproep leden met belastingkennis 10
- Aanmeldingsformulier 11
- Mijlpaal ledenwervers 11
- Gouden bruiloft 12
- Wij feliciteren 12
- Overleden 12
- Exclusief voordeel ABW-leden 12

OM TE NOTEREN

- Het volgende nummer van Vizier verschijnt medio oktober.
- Vizier verschijnt tweemaandelijks.
- Kijk voor het laatste nieuws op www.vakbondabw.nl

- U als ABW-lid voor ieder geworven lid in aanmerking kunt komen voor een VVV-irischeque ter waarde van €10,- ?
- U daarnaast een extra bonus van € 50,- kunt krijgen bij iedere mijlpaal van 10 nieuwe leden?
- Ieder lid van een gezin met loon/uitkering die gebruik maakt van onze diensten, een gezinslidmaatschap bij de bond moet hebben?
- Onze gezinscontributie slechts € 16,- voor twee personen bedraagt en dat ieder volgend inwonend gezinslid met loon/uitkering aan contributie slechts € 5,75 betaalt?
- Uw partner en andere inwonende gezinsleden via deze zeer voordelige gezinscontributie het TOTALE servicepakket van de Vakbond ABW hebben?
- De gezinscontributie voor twee 65-plussers zelfs nog voordeliger is en slechts € 11,- bedraagt?
- De Vakbond ABW De Vakbond is voor iedereen in Limburg?

BELANGRIJK VOOR DIEGENEN DIE EEN TERUGBETALING HEBBEN ONTVANGEN, VIA DE BELASTINGDIENST, VAN DE “INKOMENSAFHANKELIJKE BIJDRAGE ZORGVERZEKERINGSWET” 2006.

Diegenen die geld terugontvangen hebben van de “Inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet” over het jaar 2006 zullen die – naar alle waarschijnlijkheid – weer terug moeten betalen.

Bij de ingediende belastingaangifte 2006 is deze premie (ZVW-premie) NIET correct verwerkt.
Dit betekent dat de Belastingdienst deze premie in eerste instantie gaat terugbetalen; maar bij controle van de aangifte tot de ontdekking komt dat deze premie ten onrechte is terugbetaald en deze bij u zal terugvorderen.

Dit geldt dus alleen voor die personen die, in verband met hun buitenlands inkomen en/of neveninkomsten, in eerste instantie ZVW-premie over 2006 hebben moeten betalen en deze betaalde premie onlangs (plusminus 2 maanden geleden) hebben terugontvangen. Deze personen moeten terdege rekening houden met het feit dat zij het terugontvangen bedrag weer moeten terugbetalen. ■

!!! ATTENTIE ABW-LEDEN !!!

Mogen we even uw aandacht? Als u belt met het bondskantoor, kunt u dan uw lidmaatschapskaart bij de hand hebben? Waarom? Omdat op uw lidmaatschapskaart uw bondsnummer staat en die hebben wij o.a. nodig voor:

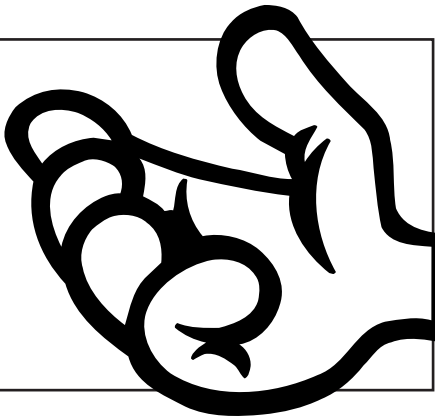
- **het maken van een afspraak;**
- **het opsturen van informatie;**
- **het spreken van een vakbondsbestuurder;**
- **het behartigen van uw belangen.**

Als uw gegevens wijzigen, geef dit dan tijdig telefonisch door (045-5719955) of via balie@vakbondabw.nl

HALLO!

Het is werkelijk niet te geloven dat er nog familieleden, buren of collega’s van U zijn, die denken dat ze nog altijd géén vakbond nodig hebben. Overtuig ze van het tegendeel en maak ze lid van de Vakbond ABW

SLUIT U MASSAAL AAN BIJ UW VAKBOND!!



WEBSITE
Reeds vele leden van ons hebben de website van de Vakbond ABW bezocht op internet. Indien u dat nog niet heeft gedaan, ga dan naar www.vakbondabw.nl
Om onze leden nog sneller en beter te voorzien van belangrijke ontwikkelingen, is er een rubriek ‘Laatste Nieuws’. Klik op deze rubriek voor de laatste ontwikkelingen. ■

JUBILARISHULDIGING 2007

LACHEN MET TRIO ÔNGEPLÖK EN MEEDEINEN OP LIEDJES VAN JAN RIDDERBEEKX

Jubilarissenparade in Auberge de Rousch
Een ware jubilarissenparade op woensdag 13 juni jl. in Auberge de Rousch in Heerlen. Meer dan 100 mensen bezochten de gezellige feestavond die geheel in het teken stond van de trouwe leden. Dit jaar telde de Vakbond ABW in totaal 135 jubilarissen.

Namens het hoofdbestuur heette voorzitter Jack Hurxkens iedereen van harte welkom op deze jubilarishuldiging en richtte hij een bijzonder welkom aan alle jubilarissen en hun partners en familieleden.
Ook heette hij de aanwezige delegatie vanuit de Vakbond ABW welkom. Dat waren de secretaris/penningmeester Indra Kandhai, de werkgroep jubilarishuldiging in welke zitting hebben Nicole Ermers, Hub Wolfs en Indra Kandhai, de helpers Bernard Kruizinga, Ans Kolenburg en Zef Ritzen, de hoofdbestuursleden John Oostdijk, Jos Rook en Wiel Wittenbernds, vanuit het bondskantoor Nicole Ermers, Jan Haagmans en Karin Jelsma, van Bronneberg advocaten Gabriële Nielissen en uiteraard zijn persoon als voorzitter.

Deze jubilarishuldiging was voor Jack Hurxkens héél bijzonder in zijn nieuwe rol als voorzitter. Hij mocht de onderscheidingen en de cadeaus overhandigen. ‘Ik vind dit heel bijzonder. Ik werk al 25 jaar bij de Vakbond ABW, waarvan de eerste 8 jaar als boekhouder en 17 jaar als penningmeester. Jarenlang was ik bij deze bijeenkomsten een soort handlanger. Nu mag ik het zelf doen. Daar ben ik heel trots op,’ aldus de voorzitter. Maar vandaag is het uw avond en het feit dat u jubilaris bent willen wij natuurlijk niet onopgemerkt voorbij laten gaan. Wij gaan alle jubilarissen in de “bloemetjes” zetten en er zijn optredens van het bekende Bornse trio ‘Ôngeplök’ en de Geleense Jan Ridderbeekx. We hopen dat u zich met dit programma zal amuseren. Maar voordat we dat doen wil ik nog een paar dingen zeggen. Dit jaar telt de bond in totaal 135 jubilarissen, waarvan 6 zestigjarige, 24 vijftigjarige, 19 veertigjarige en 86 vijfentwintigjarige. Velen van u ken ik van uit de spreekkamer. Ik ben blij met leden zoals jullie. We bestaan 63 jaar en we hebben 6500 leden. Jullie zijn hiervan de peilers, het fundament. Zonder jullie hadden we hier NU niet gestaan en zonder jullie konden we de leden niet bieden wat we ze nu te bieden hebben, nl. een individuele belangenbehartiging waar je u tegen zegt en een collectieve belangenbehartiging op een hoog niveau. Intussen sluiten we bij 16 bedrijven een CAO af. Ik ben dan ook bijzonder trots op jullie als jubilaris en ik vraag een applaus voor u zelf,’ vervolgde Jack Hurxkens.
Vervolgens stond hij stil bij het programma op de avond. “Direct na zijn toespraak zal begonnen worden met het huldigen van de 60-jarige en 50-jarige jubilarissen. De jubilarissen worden met hun partner of familielid naar voren geroepen door Hub Wolfs. Hij zal het een en ander over de jubilaris vertellen daar hij met alle jubilarissen contact heeft gehad. Vervolgens zal hij als voorzitter het insigne opspelden. De foto die daarvan wordt gemaakt en overige foto’s zult u allen thuisgestuurd krijgen.
Daarnaast zullen alle jubilarissen naast het insigne een cadeau krijgen. Na de huldiging van de 60-jarige jubilarissen gaan we aansluitend door met de huldiging van de gouden jubilarissen en volgen dezelfde procedure. Hierna pauzeren we 15 minuten. De pauze zal benut worden voor het maken van groepsfoto’s van de jubilarissen. Er zal eerst een groepsfoto gemaakt worden van de 60-jarige jubilarissen daarna van de 50-jarige, vervolgens van de 40-jarige en tenslotte van de 25-jarige jubilarissen. Na deze pauze hebben we een optreden van Trio Ôngeplök en ik kan u persoonlijk verzekeren dat dit wat belooft. Ze zijn GEWELDIG!
Na hun optreden pakken we de jubilarishuldiging weer op en beginnen met de robijnen jubilarissen. Hierna treedt Jan Ridderbeekx weer op en als u als jubilaris straks naar huis gaat, vergeet niet het mooie boeket mee te nemen.”

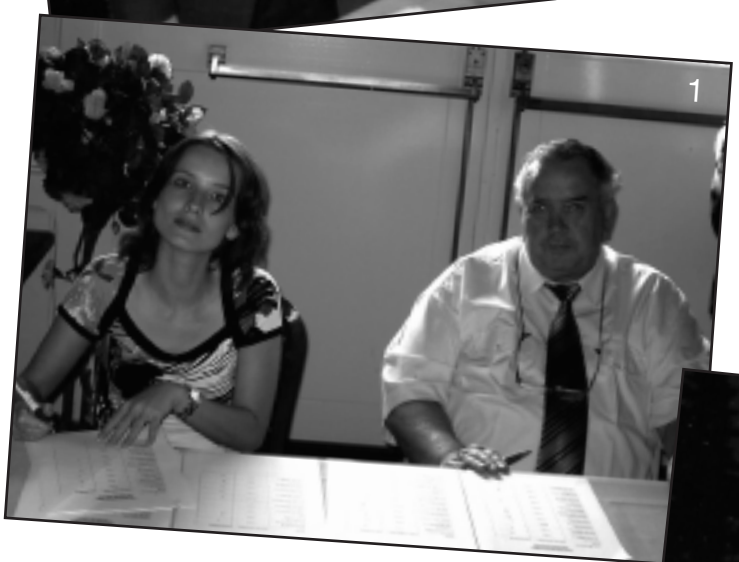
Aan het einde van een mooie avond met een prachtig programma sprak Jack Hurxkens alle aanwezigen weer toe met een dankwoord.
Hij hoopte dat alle aanwezigen zich geamuseerd hebben. Hij dankte Jan Ridderbeekx voor zijn sfeervolle liedjes die bij iedereen goed in het gehoor vielen. Ook Trio Ôngeplök dankte hij voor de leuke sketches vol ‘sjèle kal’.
Verder dankte hij de jubilarissen nogmaals voor hun getrouwheid aan onze vakbond. Ook dankte hij de werkgroep jubilarishuldiging voor hun inzet en het organiseren van deze geslaagde avond.

Hij wenste iedereen voor straks goed thuis en beëindigde hiermee het officiële programma van de jubilarishuldiging 2007.
Aansluitend aan het officiële programma was er gelegenheid om na te praten onder het genot van een hapje en een drankje. ■

FOTOVERSLAG

Op deze en de volgende pagina's kunt u via een foto-reportage een impressie krijgen van de jubilarishuldiging 2007.

1 Ontvangst van de jubilarissen.
2. Overzicht van de feestzaal.
3. Voorzitter Jack Hurxkens heet de aanwezigen van harte welkom en houdt een huldigingstoespraak.
4. Hub Wolfs roept alle jubilarissen naar voren.
5. Voorzitter Jack Hurxkens speldt de zilveren, robijnen en gouden bondsinsignes op.
6. Jan Ridderbeekx zorgde voor de muzikale omlijsting.
7. Trio Ôngeplök.
8. Overzicht van de 60-, 50-, 40- en 25-jarige jubilarissen.



5

6

7

8 (25 jarige jubilarissen)

8 (40 jarige jubilarissen)

8 (50 jarige jubilarissen)

8 (60 jarige jubilarissen)

JUBILARISSEN AAN HET WOORD

Annie Colson-Horbach 25 jaar lid

Annie Colson-Horbach denkt met veel plezier terug aan de feestavond voor de jubilarissen. 'Ik heb genoten. Zeker van het Trio Ôngeplök. Die drie mannen waren geweldig. Ik hoop dat ik ze een keer kan boeken voor een festiviteit van de Vrouwenbond hier in de Gracht, een wijk in Kerkrade,' vertelt de zilveren jubilaris enthousiast. Annie werd 25 jaar geleden lid omdat ze problemen had op haar werk. 'Ze wilden me ontslaan, maar dat kon zomaar niet. Ik heb de Vakbond ABW ingeschakeld en ben goed geholpen. Mijn toenmalige man was al lang lid en op zijn advies heb ik gekozen voor de Vakbond ABW. Ik blijf lid, ook al werk ik niet meer.' Annie Colson kwam vele jaren geleden in de wao terecht. 'Ik kan niets meer. Ik heb verschillende operaties ondergaan. Zo heb ik inmiddels twee nieuwe knieën.' Zeker één keer per jaar klopt Annie aan bij de bond. In het voorjaar, als de belastingpapieren moeten worden ingevuld. 'Een prima service voor de leden,' zegt ze.

Jo Jongen 40 jaar lid

Ook Jo Jongen uit Brunssum werd door zijn vader geattendeerd op het bestaan van de Vakbond ABW en raadde hem aan lid te worden. 'Mijn vader was heel tevreden over de bond. Een goede reden om me ook aan te sluiten,' vertelt Jo Jongen. Jo's eerste baan was in de mijn en na de sluiting van de mijnen ging hij aan de slag bij Curver in Brunssum en vervolgens bij Maaskabel. Jo kwam in de wao terecht en was zes jaar thuis. Er volgde een herkeuring en hij kreeg een baan bij de toenmalige ZOL-bedrijven. Jo werkt er in de drukkerij. Op 29 november mag hij er zijn zilveren dienstjubileum vieren. 'Ik heb er een prima tijd gehad, maar ik verheug me toch al op mijn pensioen dat er langzaam maar zeker aan gaat komen. Ik heb de vakbond gelukkig niet vaak nodig gehad, maar toen ik hulp kon gebruiken, werd die ook geboden. Ik ben een tevreden lid.'

Cor Leeuwestijn 50 jaar lid

In het gezin Leeuwestijn was het vakbondslidmaatschap iets vanzelfsprekends. 'Pa was lid en ik werd ook lid,' vertelt Cor Leeuwestijn uit Lindenheuvel (Geleen). Zo vader, zo zoon. Cor is trots op het lidmaatschap van de Vakbond ABW. 'Als je een probleem hebt, bespreek het met een medewerker van de bond. Samen kom je er uit. Ze staan altijd voor je klaar.' Zo heeft Cor Leeuwestijn het lidmaatschap, dat al vijftig jaar duurt, ervaren. Zelf heeft hij af en toe de bond ook nodig gehad. 'Ik heb een aantal reorganisaties meegemaakt bij DSM. Zo werd de tekenkamer waar ik werkte, overgeheveld. Ik nam de kans om me op te werken. De vakbond heeft op de achtergrond voor mij bij dit proces een belangrijke rol gespeeld. Ik heb de kans genomen en maakte diverse promoties na elkaar. Ik geef iedereen de volgende tip: zet de vakbond nooit buitenspel, maar laat de vakbond naast je staan,' aldus Cor, die bij velen bekend is als voetbalscheidsrechter. 'Door mijn hobby heb ik geleerd om met mensen om te gaan. Ik moest leiding geven op het veld. Ik heb zaken van de vakbond geleerd die me daar goed bij te pas kwamen.' Naast biljart en voetbal heeft Cor nog een andere passie: fuchsia's. Er is zelfs al een fraaie bloem naar hem genoemd. En daar bleef het niet bij. Het Nederlaagtoernooi van VV Heidebloem in Geleen, draagt eveneens zijn naam.

Lei van Oort 60 jaar lid

Als jongen van negentien sloot Lei van Oort uit Kerkrade zich aan bij de Vakbond ABW. De vakbond was een familieaangelegenheid. Zo was Pa betrokken bij de oprichting van de afdeling Spekholzerheide. Lei begon als mijnwerker in de Willem-Sophie en bleef er tot de sluiting in 1970. 'Toen kregen mijnwerkers vrijstelling van militaire dienst. Als ik niet ondergronds ging, dan moest ik onder de wapenen in Indonesië en daar had ik minder zin in,' vertelt de krasse Lei van Oort. Na de sluiting van de mijnen werkte Lei van Oort bij Burex Monobloc. 'Ik was te zeer verweven met de mijnen en de koempels om het daar nog naar mijn zin te hebben. Het was niets voor mij. Ik ben uiteindelijk in de wao terecht gekomen.' Lei kijkt met genoegen terug op zestig jaar bondslidmaatschap. 'Ik heb de bond tweemaal nodig gehad. Een keer toen we zijn aangereden in Venlo en mijn vrouw in het ziekenhuis van Nijmegen belandde en de tweede keer bij de ereschuldzaak voor de mijnwerkers. Toen heeft Frans Bronneberg goed werk geleverd.' ■

JONGERENMANIFESTATIE BRUNSSUM
VAKBOND ABW IS ERBIJ

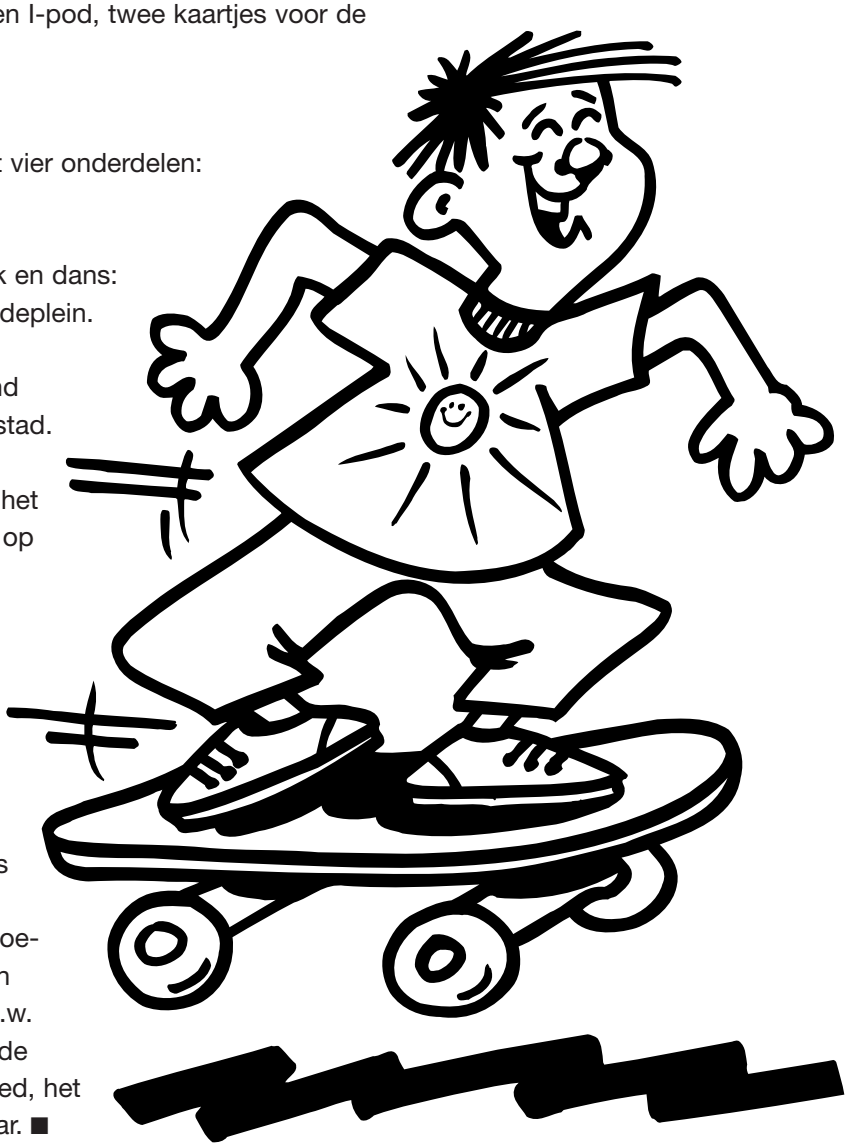
Op vrijdag 17 augustus 2007 vindt in Brunssum de jongerenmanifestatie YoungXperience plaats. Op en rondom het Lindeplein, in het centrum van Brunssum, kunnen jongeren in de leeftijd van 13 tot en met 24 jaar genieten van en deelnemen aan dans- en muziekoptredens, talloze sportdemonstraties, workshops (van buikdansen tot airbrushen), modeshows en een workcorner. De manifestatie duurt van 12.00 tot 18.00 uur, en is gratis toegankelijk. De organisatie is in handen van de gemeente Brunssum en woningcorporatie Weller.

De prognose is dat vele duizenden bezoekers de manifestatie zullen bezoeken. Het doel van deze manifestaties is het bevorderen van de jeugdcultuur in Brunssum en het stimuleren van deelname aan het maatschappelijk leven en het verenigingsleven. Dat gebeurt tijdens de jongerenmanifestatie door het creëren van een podium waar jongeren kennis maken met elkaar en met de uiteenlopende uitingen van jongerencultuur op het gebied van muziek, dans en sport. Ook biedt YoungXperience jongeren de gelegenheid zich te laten informeren over actuele maatschappelijke thema's zoals werkgelegenheid. Stel dat jongeren na hun opleiding snel aan de slag willen in een leuke, uitdagende en interessante job of tijdens de opleiding in het weekend of vakantie aan de slag willen, dan kan je met je vragen over het thema werk terecht bij de Workcorner. Deze Workcorner wordt aangeboden door Werkplein Parkstad Limburg, de Vakbond ABW én verschillende uitzendbureaus die gevestigd zijn in Brunssum zoals Randstad, Wiertz Personeelsdiensten en Tempo-Team Uitzendbureau.

Om de kennis van de bezoekers over werk te testen organiseert de Workcorner een Kennisquiz, waarmee de volgende leuke prijzen zijn te winnen: een I-pod, twee kaartjes voor de Efteling en diverse bioscoopbonnen.

Programma
Het programma van de "YoungXperience" bestaat uit vier onderdelen:

1.'On Stage'
In dit programma-onderdeel ligt de nadruk op muziek en dans: optredens, demonstraties, en modeshows op het Lindeplein.
2. 'The Challenge'
Sportactiviteiten en -demo's op het Lindeplein en rond het Vijverpark onder begeleiding van Sportpunt Parkstad.
3. 'Join & Enjoy'
Jongeren kunnen zelf aan de slag met, bijvoorbeeld, het maken van muziek en airbrushen, tijdens workshops op het Lindeplein en in de Brikke Oave.
4. 'The Work Corner'
Concrete informatie over werk en vacatures door werkgevers, CWI, uitzendbureaus en de Vakbond ABW.



De Vakbond ABW wil met deelname aan dit jongerenevenement beter zicht krijgen op de perceptie over én het verwachtingspatroon van jongeren jegens de vakbond. Om dit te bewerkstelligen heeft de Vakbond ABW een ideeënbus, in welke de jonge bezoekers met het beste idee over hoe de ABW meer leden krijgt bij jongeren, prachtige prijzen kunnen winnen, t.w. een mp3-speler en een digitale camera. In de volgende editie houdt u nog foto's van deze manifestatie te goed, het beste ABW-idee en natuurlijk de naam van de winnaar. ■

VOOR U GELEZEN
SOCIAAL AKTUEEL NIEUWS

ARBEIDSINSPECTIE CONTROLEERT BESCHERMING TEGEN KANKERVERWEKKENDE KWARTSSTOF IN DE BOUW

De Arbeidsinspectie gaat kijken of bouwvakkers voldoende worden beschermd tegen de risico's van kwartsstof. Deze stof is zeer schadelijk voor de gezondheid. Tot half oktober voert de Arbeidsinspectie controles uit op ruim zeshonderd bouwlocaties.

Kwartsstof is een zeer fijn stof dat vrijkomt bij verschillende bouwwerkzaamheden, zoals frezen, slijpen, polijsten en schuren van baksteen, natuursteen of gasbeton. Inademen van te hoge concentraties kwartsstof kan leiden tot ademhalingsproblemen, longziektes en kanker. Onderzoek wijst uit dat 100.000 bouwvakkers last hebben van stof. Zo'n 10.000 lopen serieus gevaar door blootstelling aan kwartsstof. In 2002 kende maar iets meer dan de helft van de werknemers de gevaren en stelde slechts de helft van de werkgevers beschermingsmiddelen beschikbaar.

Om de risico's van deze gevaarlijke stof te verminderen, hebben werkgevers en werknemers de afgelopen jaren in verschillende arboconvenanten afspraken gemaakt. Bouwvakkers zijn voorgelicht over de gevaren en hoe die te voorkomen. Nieuwe apparatuur maakt veilig werken met kwartsstof mogelijk en nieuwe richtlijnen geven duidelijk aan in welke situatie welke beschermingsmaatregel nodig is. De Arbeidsinspectie kijkt de komende maanden of de kennis en maatregelen ook in de praktijk worden toegepast.

De inspecteurs controleren bijvoorbeeld of bouwvakkers bij het slijpen van voegen of zagen van baksteen en dakpannen slijp- of zaagmachines gebruiken die het stof afzuigen of vermengen met water. Cellenbeton moet met een speciale blokkenschaar op maat geknipt worden. Bouwvakkers die gevels schoonspuiten moeten mondkapjes gebruiken met een filter dat het stof tegenhoudt. En schoonmaken van ruwe betonvloeren, bijvoorbeeld in de woningbouw, mag alleen met industriële stofzuigers. De inspecteurs zullen bij overtredingen een waarschuwing geven of een boete opleggen. Bij ernstige misstanden kunnen ze het werk stilleggen.

Bron: Ministerie van SZW

HORECA ROOKVRIJ IN 2008

De hele horeca wordt per 1 juli 2008 rookvrij. Horecawerknemers krijgen zo dezelfde bescherming als andere werknemers. De maatregel geldt voor alle horecagelegenheden, ook voor de hele sportsector. Dit heeft de ministerraad besloten op voorstel van minister Klink. De horeca kan wel afgesloten rookruimtes creëren. Hier mag het personeel niet bedienen. De sportsector moet volgens het kabinet voor iedereen toegankelijk zijn en een gezonde omgeving bieden voor sporters, bezoekers en de jeugd.

In coffeeshops mag nog wel gerookt worden. Alleen de verkoop moet in een rookvrije ruimte plaatsvinden.

Bron: Ministerie VWS

INITIATIEFWETSVOORSTEL INZAKE ONDERSTEUNING VAN ALLEENSTAANDE OUDERS BIJ ARBEID EN ZORG

Alleenstaande ouders met jonge kinderen kunnen straks al met een kleine baan uit de bijstand komen. Dit kan met een toeslag van de belastingdienst, waardoor hun inkomen hoger is dan de bijstandsuitkering. Een wet die dit regelt is dinsdag 20 maart 2007 door de Eerste Kamer aangenomen.

Voordat de wet ingaat, zal eerst dit jaar een experiment plaatsvinden in onder andere de gemeenten Den Haag, Utrecht, Apeldoorn en Dordrecht. Pas als de uitkomsten van het experiment bekend zijn vindt besluitvorming plaats over invoering van de wet. De wet zou dan per 1 januari 2009 in werking kunnen treden..

Het gaat om alleenstaande ouders die vallen onder de Wet Werk en Bijstand (WWB) en die moeilijk aan de slag komen omdat het combineren van een volledige baan en zorg voor hun kind(eren) hen te zwaar valt.

Bron: Ministerie van SZW ■

VRAAG HET AAN JACK

Als jullie nieuwe voorzitter wil ik vanaf nu in Vizier in mijn eigen rubriek 'Vraag het aan Jack' een vraag van de leden behandelen die ik tijdens mijn spreekuur tegenkom.

Vraag:
Binnenkort treed ik in dienst bij mijn nieuwe werkgever en ik weet eigenlijk niet zo goed welke afspraken mijn werkgever schriftelijk moet vastleggen bij indiensttreding?

Wat uw werkgever zeker schriftelijk moet vastleggen bij uw indiensttreding, zijn de volgende gegevens:
- uw naam en de woonplaats;
- zijn naam en woonplaats;
- de plaats of plaatsen waar u werkt;
- uw functie of het soort werk dat van u wordt verlangd;
- het tijdstip van indiensttreding;
- de lengte van de proeftijd;
- bij tijdelijk werk: over welke periode het gaat;
- de aanspraak op vakantie, of de manier waar op die wordt verrekend;
- de opzegtermijn van u en van uw werkgever, of de manier waarop die opzegtermijnen worden berekend;
- de hoogte van het loon of salaris en wanneer dit wordt uitbetaald;
- het aantal uren dat u doorgaans per dag of per week werkt;
- of bij ontslag een concurrentiebeding geldt;
- of u gaat deelnemen aan een pensioenregeling;
- of er een collectieve arbeidsovereenkomst of een andere verplichte algemene regeling is waarin die arbeidsvoorwaarden zijn vastgelegd.

Let er vooral ook op dat uw werkgever deze opgave ondertekent. Hij moet dat nl. doen. Het is goed te weten dat de werkgever wettelijk verplicht is deze gegevens schriftelijk te verstrekken volgens de 'Wet informatie arbeidsverhouding' uit 1994. De wet geldt voor iedereen die werkt en daarvoor betaald krijgt, dus ook als u een tijdelijk contract heeft of werkt als oproepkracht, thuis-, seizoen-, of uitzendwerkers. Voor de laatste groep geldt dat het uitzendbureau voor de informatie moet zorgen.

Maar als de werkgever de bovenstaande gegevens mondeling met mij afspreekt, dan is dat toch ook geldig?

Het feit dat bovenstaande gegevens op papier moeten komen staan, wil nog niet zeggen dat mondelinge afspraken komen te vervallen of dat ze niet meer zouden gelden. Ook een mondelinge overeenkomst is bindend. Alleen valt een mondelinge afspraak moeilijker te bewijzen bij een meningsverschil en in de ruim 25 jaar als vakbondsbestuurder juridische ledenservice kom ik dat toch vaak tegen.

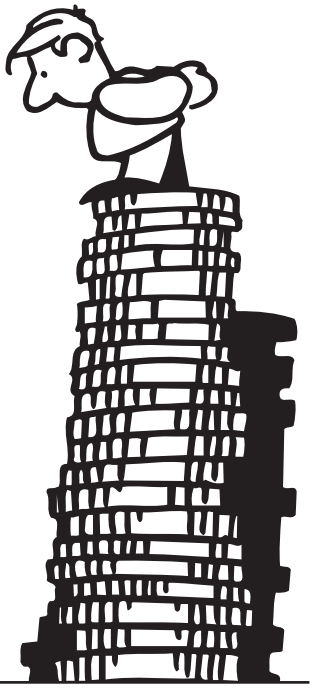
Maar moet ik nu wel of niet kiezen voor een arbeidsovereenkomst op papier?

Het is niet wettelijk verplicht om een arbeidsovereenkomst schriftelijk vast te leggen, maar zoals ik reeds probeerde aan te geven, het is wel zeer verstandig omdat hiermee een hoop onduidelijkheden kunnen worden voorkomen. Het totstandkomen van een arbeidsovereenkomst kan alleen als u en uw (toekomstige) werkgever het met elkaar eens zijn.

Heeft u ook een vraag aan Jack, mail die naar balie@vakbondabw.nl

In de volgende editie van Vizier bespreek ik de volgende vraag:
Wat betekent gelijke behandeling op het werk voor loon en salaris? ■

OPROEP
LEDEN MET BELASTINGKENNIS



Beste ABW-leden,

Elk jaar kunt U – gratis – gebruik maken van onze belastingservice. Wij vullen dan voor U gratis Uw belastingformulier in en ook een eventueel daaruit voortvloeiende herziening of bezwaar horen bij deze service. Wij willen U graag ook in de toekomst deze gratis service blijven bieden.
In de afgelopen 2 à 3 jaar hebben we geconstateerd, dat er steeds meer leden gebruik maken van deze belastingservice. Prima toch!
Evenwel wat we ook geconstateerd hebben is, dat daardoor heel veel leden niet vóór 1 april geholpen kunnen worden, vanwege de grote toeloop. Voor deze leden wordt dan uitstel aangevraagd.
Toch zouden wij graag onze leden zo snel mogelijk willen helpen. Ons professioneel team dat zorgdraagt voor dit belastinginvullen zouden wij daarom graag willen uitbreiden met een aantal vrijwilligers. Wij zijn dan ook dringend op zoek naar personen die kennis hebben van de belastingwetgeving en deze kennis ook willen "inzetten" voor de Vakbond ABW.
Heeft U interesse? Bel dan met onze voorzitter Jack Hurxkens; 045-571 99 55. ■

CAO-NIEUWS

DROGISTERIJBRANCHE
De cao heeft een looptijd van 1 april 2007 t/m 31 maart 2008.
Lonen
De lonen worden verhoogd:
- per 01-08-2007 met 2,0%
- per 01-01-2008 met 0,8%

Tegemoetkoming kosten
De maaltijdvergoeding wordt geïndexeerd.

HOVENIERSBEDRIJF IN NEDERLAND
De cao heeft een looptijd van 1 maart 2007 tot en met 28 februari 2009.
Lonen
De lonen worden verhoogd:
- per 01-07-2007 met 1,00%;
- per 01-01-2008 met 2,00%;
- per 01-07-2008 met 1,00%;
- per 01-01-2009 met 2,00%,

In de looptijd van de cao wordt een aanloopschaal gecreëerd op 120% van het minimumloon voor personen die nog geen ervaring noch enige opleiding in de sector hebben en nog niet eerder onder de cao voor het Hoveniersbedrijf werkzaam zijn geweest.
Arbeidsduur
De seniorenregeling (regeling minder werken voor oudere werknemers) blijft ingaan op 55 jaar. Vanaf 1 januari 2008 wordt de maximale duur 6 jaar en de uitkering wordt 90% voor alle zes de jaren.

KARTONNAGE- EN FLEXIBELE VERPAKKINGENBEDRIJF
De cao heeft een looptijd van 1 juli 2007 t/m 30 juni 2009.
De lonen worden verhoogd:
- per 01-07-2007 met 2,75%;
- per 01-07-2008 met 2,25%;
- per 01-10-2008 met 0,50%.

De vakvolwassen leeftijd gaat van 21 jaar naar 20 jaar.

SLAGERSBEDRIJF
De cao heeft een looptijd van 1 april 2007 tot en met 31 maart 2009.
Lonen
De lonen worden verhoogd:
- per 01-10-2007 met 2,7%
- per 01-10-2008 met 2,9%

De laagste inkomensgroepen krijgen in 2007 een extra loonsverhoging van 2,25%.
Tegemoetkoming kosten
De vakbondscontributie wordt voordelig verrekend.
Arbeidsduur
Het calimiteitenverlof wordt volledig doorbetaald.
Kortdurend zorgverlof wordt betaald volgens de wettelijke norm van 70% van het salaris. ■

Aanmeldingsformulier

VAKBOND ABW

☐ Ik wens een individueel lidmaatschap.

☐ Ik wens een part-time lidmaatschap.
(20 uur per week of minder)

☐ Ik wens een gezinslidmaatschap en gezinscontributie.
Voor elk gezinslid s.v.p. een apart formulier invullen.

☐ Ik wens een exemplaar van de statuten te ontvangen.

☐ Ik wens een exemplaar van het juridisch reglement te ontvangen

Ik word lid van Vakbond ABW per eerste van de maand ..... en verleen tot wederopzegging machtiging om van mijn rekening af te schrijven de bedragen, die ik volgens de geldende contributieregeling verschuldigd zal zijn.

Opsturen
in een envelop naar:
Vakbond ABW
Antwoordnummer 113
6400 VB Heerlen

■ **Naam en voorletters:** .....
Straat en huisnummer: .....
Postcode en plaats: .....
Telefoon privé: .....
E-mail: .....
Geboortedatum: ..... Man / Vrouw*
Sofinummer: .....

■ **Werkzaam bij:** .....
Straat en huisnummer: .....
Postcode en plaats: .....
Aard van het bedrijf: .....
Telefoon werk: ..... Fax: .....
Werknr. / stamnr.*: .....

■ **Soort uitkering:** .....
Uitkeringsnr.: .....

■ **Mijn bank / giro* rekening:**.....

Plaats: ..... Datum: .....

Handtekening: .....

Let op: elke vraag altijd invullen!!!

Deze aanmelding werd opgenomen door:
Naam van de werver: .....
Adres en plaats: .....
Bondsnummer: .....
[* doorhalen wat niet van toepassing is.]

(deze strook niet invullen)
Bondsnummer:
.....

Bedr. code: .....

Bondsgroep: .....

Bedrag: .....

bet. w.: .....

Lid v.a.: .....

Bondsnr. werver:
.....

Colofon

Redaktie F. Bronneberg
J. Haagmans
A. Keydener
W. Smeets
Hoofdredaktie I. Kandhai
Eindredaktie J. Hurxkens
I. Kandhai

Vakbond ABW
ISSN 0166-2783

Redaktie-adres
Valkenburgerweg 75
6419 AP Heerlen
Tel.: 045-5719955
Fax: 045-5715360

Email: balie@vakbondabw.nl
Internet: www.vakbondabw.nl

Grafische verzorging
Lay-out en druk Drukkerij Vijgenboom
Foto's L. Huppertz

Attentie ledenwervers

Het hoofdbestuur wil ledenwervers uitdagen tot het werven van méér leden. Daarom is de ledenwerfpremie voor ieder geworven lid € 10,00. Daarnaast geldt een extra bonus van € 50,- voor ledenwervers bij iedere mijlpaal van 10 nieuwe leden.

Let op! Ook in 2007 loopt de telling van het aantal geworven leden per ledenwerver door. Dus hebt u in 2006 5 leden geworven, dan gaan die 5 leden mee naar het jaar 2007 etc etc. D.w.z. dat u nu veel makkelijker de mijlpaal van 10 nieuwe leden kunt bereiken en dus de extra bonus van € 50,-

De redactie van Vizier vermeldt alleen de namen van de ledenwervers die 5 of meer leden geworven hebben.

Uit onze administratie blijkt dat op 15 juni jl. **Hub Wolfs** (met 127 leden) op weg is naar zijn 13e mijlpaal; **Francesco Perin** (met 30 leden) onlangs zijn derde mijlpaal bereikt heeft, **Cas Wilbers** (met 17 leden) bijna zijn tweede mijlpaal bereikt heeft, **Johan Struver** (met 12 leden) en **Bert Kieboom** (10 leden) hun eerste mijlpaal bereikt hebben, **H.J.M. Herben-Kreutzer** (met 9 leden), **John Oostdijk** (met 7 leden), **Sabine Daleman**, **Fred Foxen** en **G.A. Sahapula**(met 6 leden), **G.P.A.H. van den Kerkhof**, **Piet Leyten**, **F.J.M. Palmen** en **A.E.F. Wojciechowski** (allen met 5 leden) op weg zijn naar het behalen van hun eerste mijlpaal in 2007.

Succes iedereen!

EXCLUSIEF PREMIEVOORDEEL VOOR ALLE LEDEN VAN VAKBOND ABW!

Kijk en Vergelijk!

AXA Privé Pakket	Rekenvoorbeeld Gezin met 2 kinderen te Heerlen met het volgende Verzekeringspakket:	
Autoverzekering Inboedelverzekering Woonhuisverzekering Aansprakelijkheidsverzekering Doorlopende reisverzekering	• Auto: Ford Focus 1.4 2003, 10 jaar schadevrij • Inboedel: € 60.000,-; Woonhuis: € 210.000,- • Doorlopende reisverzekering met Europadekking; • Aansprakelijkheidsverzekering voor particulieren	
	Jaarpremie AXA Privé Pakket voor ABC	Gemiddelde jaarpremie elders
	€ 830,-	€ 1.045,-

GOUDEN BRUILOFT

Op 20 juli jl vierden de heer en mevrouw Gosselaar uit Brunssum hun gouden bruiloft.

Vanaf deze plaats onze hartelijke gelukwensen! Een nog lange en goede toekomst samen wordt jullie toegewenst door de Vakbond ABW!

Proficiat!

Uw voordelen:
Al uw schadeverzekeringen voordelig in 1 pakket ondergebracht;
Zeer ruime verzekeringsvoorwaarden;
Al mogelijk met 1 verzekering;
Uw lopende verzekeringen worden automatisch voor u opgezegd.

Wilt u eens vergelijken hoe groot uw voordeel is?
Vraag een offerte aan via Assurantiën Offermanns via www.offermanns.nl
of bel naar: 046–442 16 02.

Gefeliciteerd

JUBILARISSEN

25-jarige jubilarissen september 2007

F.M. Adriaens uit Elsloo
A.M.J. Cuypers uit Geleen
M. Bulles uit Vaals

40-jarige jubilaris september 2007

B.H. Schut uit Hoensbroek

50-jarige jubilaris september 2007

M.H. Pisters-Hommen uit Hoensbroek

25-jarige jubilarissen oktober 2007

G.M.J. Coenjaerds uit Mechelen
I.F.G. Cremers-Geerlings uit Maaseik
H.G.J. Smeets uit Beek
M.J.H. Odekerken uit Landgraaf
H.S. Krahmer uit Heerlen

40-jarige jubilarissen oktober 2007

E. Smeets uit Landgraaf
J.J. van der Heijden-van den Eijnden uit Heerlen
J.W.A. Lamers uit Landgraaf

50-jarige jubilarissen oktober 2007

C. Leeuwestijn uit Geleen
M. Graat-Schlicher uit Linne

Namens het Hoofdbestuur wensen wij al onze jubilarissen van harte proficiat!

Overleden

Op 30 mei 2007 overleed in de leeftijd van 79 jaar ons bondslid **de heer L. Ritzen** uit Heerlen

Op 9 juni 2007 overleed in de leeftijd van 62 jaar ons bondslid **de heer M. van de Bult** uit Stein

Op 17 juni 2007 overleed in de leeftijd van 61 jaar ons bondslid **de heer J.M.C. van Leuken** uit Brunssum

Op 22 juni 2007 overleed in de leeftijd van 83 jaar ons bondslid **mevrouw A. van de Tillaard-Housen** uit Kerkrade

Op 1 juli 2007 overleed in de Leeftijd van 83 jaar ons bondslid **de heer P.J. Wolters** uit Echt.

Op 8 juli 2007 overleed in de leeftijd van 66 jaar ons bondslid **de heer R.J. Klein** uit Landgraaf

Wij bedanken de overleden vrienden voor hun trouw aan onze organisatie en wensen hun familie veel sterkte toe!