

## OPROEP AAN LEDEN MET BELASTINGKENNIS

### IN DIT NUMMER

- Oproep aan leden met belastingkennis 1
- Op bezoek bij 2
- Prinsjesdag 2007 3-5
- Vakbond ABW hoofdsponsor Stap Loop 5
- Winnaars prijsvraag VAKBOND ABW tijdens jongerenmanifestatie 6
- Even voorstellen Ans Kolenburg 7
- CAO-Nieuws 8
- Voor u gelezen 9
- Vraag het aan Jack 10
- Aanmeldingsformulier 11
- Mijlpaal ledenwervers 11
- Wist u dat? 12
- Wij feliciteren 12
- Overleden 12

### OM TE NOTEREN

- Het volgende nummer van Vizier verschijnt medio december.
- Vizier verschijnt tweemaandelijks.
- Kijk voor het laatste nieuws op [www.vakbondabw.nl](http://www.vakbondabw.nl)

Beste ABW-leden,

Elk jaar kunt U – gratis – gebruik maken van onze belastingsservice. Wij vullen dan voor U gratis Uw belastingformulier in en ook een eventueel daaruit voortvloeiende herziening of bezwaar horen bij deze service.

Wij willen U graag ook in de toekomst deze gratis service blijven bieden.

In de afgelopen 2 à 3 jaar hebben we geconstateerd, dat er steeds meer leden gebruik maken van deze belastingsservice.

Prima toch!

Evenwel wat we ook geconstateerd hebben is, dat daardoor heel veel leden niet vóór 1 april geholpen kunnen worden, vanwege de grote toeloop.

Voor deze leden wordt dan uitstel aangevraagd.

Toch zouden wij graag onze leden zo snel mogelijk willen helpen.

Ons professioneel team dat zorgdraagt voor dit belasting-invullen zouden wij graag willen uitbreiden met een aantal vrijwilligers.

Wij zijn dan ook dringend op zoek naar personen die kennis hebben van de belastingwetgeving en deze kennis ook willen “inzetten” voor de Vakbond ABW.

Heeft U interesse? Bel dan met onze voorzitter Jack Hurxkens; 045-571 99 55. ■



**JONGERENMANIFESTATIE BRUNSSUM**

In deze column doet de vakbondsbestuurder bedrijvenwerk verslag van de ontwikkelingen en zijn ervaringen bij diverse Limburgse bedrijven.

Bij **Dalli Dicom** zijn de gesprekken gaande met betrekking tot de pensioenvulling. In de CAO zijn hieromtrent afspraken gemaakt. Door diverse oorzaken die te maken hebben met de vraagstukken rondom gelijke behandeling, voelt de verzekeeraar weinig voor de gemaakte afspraken. In oktober volgen hier verdere gesprekken over.

Bij **Doc Morris** in Heerlen zijn de gesprekken in de monitorgroep weer hervat. De monitorgroep buigt zich over de praktische invulling van de CAO en doet daar uitspraken over. Ze bestaat uit een vertegenwoordiging van DocMorris, de OR en de Vakbond ABW. Een aantal punten is nu verduidelijkt en wordt opgenomen in de HR Manual. Ook zijn afspraken gemaakt omtrent de nieuwe CAO ronde 2008. In oktober beginnen de ronden.

**DSM-Sabic:** Bij de overname van een deel van DSM door Sabic 5 jaar geleden zijn afspraken gemaakt omtrent de Sociale Koepel. Een uitvloeisel hiervan waren de overleg-ronden die periodiek plaatsvonden tussen de vakbonden en de directie van DSM en Sabic. Destijds werd al aangegeven dat uiteindelijk deze gesprekken weer gesplitst zullen worden. Dit is nu dan ook gebeurd. Na de zomervakantie is er een apart overleg met Sabic en een apart overleg met DSM. Overigens is het wel van belang dat de Sociale Koepel gehandhaafd blijft. Daar waar de bedrijven elkaar kunnen bijstaan in het kader van personele belangen, blijft dit gebeuren. Met Sabic zijn afspraken gemaakt voor een overleg 1 keer in de 2 maanden. Ook zal een hardshipcommissie worden ingesteld, zoals die ook bij DSM van toepassing is. Als voorzitter van het overleg bij Sabic is de heer Sander Verlaar aangewezen. Bij CAO-besprekingen zal de voorzittershamer worden doorgegeven aan een extern persoon.

Voor de Vakbond ABW zal als bijzitter in de gesprekken bij Sabic het kaderlid Cas Wilbers aanwezig zijn. Voor DSM is dit sinds kort de heer Theo Hinssen.

Bij het aanleveren van de kopij werd bekend dat DSM een aantal fabrieken in Geleen gaat verkopen. Tevens zullen er nieuwe investeringen worden gedaan in Geleen waarbij werkgelegenheid vrij komt. De bond zal de komende periode de vinger aan de pols houden voor wat betreft de personele consequenties van de voorgenomen maatregelen.

Bij **Laura Metaal** in Maastricht is onderhandeld over de overwerkvergoeding voor de 5 (!) ploegendienst. Na een aanvankelijke inzet van 30,8% van de werkgever is uiteindelijk een vergoeding afgesproken van 42%! En dit met terugwerkende kracht naar 1 januari 2007. Hier mag gerust gesproken worden over een stevig succes voor de bonden.

**Mayfran**, het staalbedrijf in Landgraaf, heeft sinds 1 juli jl. een nieuwe directeur, de heer Wiel Kroonen. In september jl. zijn de bonden ingelicht over het te voeren beleid door de nieuwe directeur. Wij kregen een goede indruk van de voortvarendheid waarmee de heer Kroonen zijn bedrijf wil gaan leiden. Mayfran draait op dit moment boven verwachting. Natuurlijk speelt hier de conjunctuur in een staalbedrijf mee.

Bij **Licom** zijn gesprekken gaande over de functiewaardering van de CAO voor de Licom'ers. De uitslag is nu bekend en wordt door de directie anders geïnterpreteerd dan door de bonden. Voor oktober staat een gesprek hierover gepland met directie, deskundigen van de bonden en Hay. Verder zijn verkennende gesprekken gaande omtrent de invoering van een nieuw Sociaal Statuut. Bij de eerste gespreksronde in september jl. werden onderling argumenten uitgewisseld. Ook hier zullen in oktober verdere gesprekken gaan plaatsvinden. Vooralsnog liggen de standpunten ver uit elkaar. Bij het verschijnen van deze Vizier zullen de ronden inzake de CAO Sociale Werkvoorziening in volle gang zijn.

Bij **Maecon** in Heerlen zijn de gesprekken over het functiewaarderingssysteem afgerond. Het vernieuwde loongebouw is door onderhandeling 10% hoger uitgekomen dan de oorspronkelijke inzet van de

directie. Verdere waarborgen zijn eveneens afgesproken. De werkgroep leeftijdsbewust personeelsbeleid heeft een evaluatie gehouden inzake de enquête onder het personeel. De resultaten worden nu samengevat in voorstellen die worden meegenomen in de komende CAO-besprekingen.

**Vixia**, het SW-bedrijf in de Westelijke Mijnstreek, is de laatste tijd vaak in het nieuws. De ABW is nauw betrokken bij het wel en wee bij Vixia. Zo zijn eind september de gesprekken inzake een Sociaal Statuut afgerond. Dit Statuut kent bepalingen voor SW-mensen en BV-mensen (mensen die in dienst zijn van Vixia BV. In ieder geval zijn SW'ers beschermd door middel van een werkgarantie. Er zal veel veranderen bij Vixia. Onderdelen worden afgestoten en meer mensen zullen worden gedetacheerd. Vixia moet een echt mensontwikkelbedrijf worden. Afgezien van de politieke besloemingen binnen Vixia zal de voorgenomen reorganisatie doorgezet worden. Op 1 november 2007 kunnen de leden zich uitspreken over het onderhandelaars-akkoord inzake het Sociaal Statuut.

Bij de **W.M.L.** het waterleidingbedrijf in Limburg, zijn al geruime tijd gesprekken gaande over een hernieuwd sociaal statuut. De verwachting is dat in oktober een en ander kan worden afgerond.

Bij de W.M.L. heeft nu het dossier leeftijdsbewust personeelsbeleid prioriteit. De ontwikkeling hierin is besproken met de vakbonden en is door hen inmiddels als zeer positief ervaren; een voorbeeld voor andere bedrijven! ■



Jan Haagmans

# PRINSJESDAG 2007

## ZOEK HET ZOET EN VIND HET ZUUR

De Koningin, de Gouden Koets, de troonrede, het koffertje van de Minister van Financiën, elk jaar weer de symbolen van Prinsjesdag. Elke derde dinsdag van september komt de Koningin naar het Binnenhof in Den Haag om het nieuwe werkjaar van de Eerste Kamer en Tweede Kamer te openen.

### NABESCHOUWINGEN

De Miljoenennota 2008 ademt de geest van gemeenschapszin. Het trefwoord van de coalitie is 'samen'. De eerste begroting van dit kabinet bevat meer extra uitgaven dan bezuinigingen en meer lastenverzwaringen dan lastenverlichtingen.



Meer mensen aan de slag, een daling van de koopkracht, de WW-premie voor werknemers gaat omlaag en de ziektekostenpremies stijgen. Het zoet van Prinsjesdag: in 2011 is iedereen volgens het kabinet qua koopkracht beter af. Het zuur:

volgens jaar nog even niet. Mede door lastenverzwaringen en prijsstijgingen stagneert de koopkracht in 2008.

Het Nibud heeft de Miljoenennota 2008 doorgerekend. Op enkele uitzonderingen na hebben zowel de lage als de hoge inkomens volgend jaar minder te besteden. Gemiddeld zal de Nederlandse werknemer er een kwart tot een procent op achteruitgaan. Alle sociaal-economische ontwikkelingen wijzen naar opwaartse druk op de loonontwikkeling. Het CPB voorziet een loonkostenstijging van meer dan 4 % in 2008.

Het beloofde zoet kan ook uitblijven als de kredietcrisis straks ook Nederland treft. De begroting is gebaseerd op een rooskleurig economisch scenario voor 2008, dat tot voor kort terecht was, maar nu wankelt onder de invloed van de kredietcrisis op de financiële markten. Bij de berekeningen is géén rekening gehouden met de gevolgen van deze recente onrust op de financiële markten.

### NABESCHOUWINGEN

Het jaarlijkse ritueel met geldverslindende pracht en praal, van gouden koets tot dure hoeden van de dames en het uitspreken van de troonrede door de Koningin met een slechte boodschap voor de meeste burgers, heeft weer plaatsgevonden.

Eenzijds zadelt de overheid ons op met allerlei extra

heffingen, lastenverzwaringen en hogere kosten voor onze dagelijkse levensbehoefte, anderzijds wenst de overheid de bezuinigingen niet op te leggen aan ons koninklijk huis. Integendeel, telken jaren worden hun inkomsten aangepast aan de inflatie. Voor komend jaar wordt nog een extra bedrag van € 200.000 toegekend voor groot onderhoud van het koninklijk privé jacht 'De Groene Draek'. Het zou het koningshuis sieren als dit uit eigen beurs betaald zou worden.

In de vorige kabinetsperiode werden wij drie jaar geconfronteerd met allerlei bezuinigingen. Eerst het zuur en dan het zoet was het motto van het kabinet. Het vierde jaar, het jaar van de verkiezingen, kwam het zoet. Bij velen was het toch nog zoet-zuur.

Inmiddels staat Nederland er economisch goed voor. De winsten stijgen weer gigantisch, er is weer krapte op de arbeidsmarkt en zelfs zodanig dat er weer buitenlandse arbeidskrachten ingehuurd moeten worden. En toch heeft deze regering weer tal van maatregelen in petto voor de hele kabinetsperiode welke de koopkracht weer voor langere termijn op achterstand zet.

Het kabinet is van oordeel dat in een goede periode gespaard/bezuinigd moet worden voor slechtere tijden. De vergrijzing van de bevolking gaat grote sommen geld kosten. De milieu maatregelen stijgen de pan uit. Nederland wil de beste van de klas zijn, terwijl een aantal grote productielanden zich niets aantrekt van het milieu en nu al op de loer ligt wanneer de ijsscap gesmolten is om de onderliggende gas- en olievelden te ontwikkelen. En wij maar steeds meer milieuheffing betalen voor alle energie bronnen.

Laten wij eens kijken naar de helaas vele zure maatregelen en weinig zoete maatregelen voor de komende kabinetsperiode.

### - Voorstel tot verandering van het ontslagrecht

Op dit moment is hierover nog niets concreets te melden. De Vakbond ABW beschouwt dit voorstel wel als een ordinaire maatregel die alleen in het voordeel van de werkgevers werkt en die volgens de ABW zeker geen extra banen zal opleveren.

### INKOMSTENBELASTING

#### - Heffingskortingen

\* Algemene Heffingskorting

De algemene heffingskorting voor de niet of weinig verdienende partner wordt met ingang van 1 januari 2009 in 15

jaar afgebouwd naar nihil. De reden van deze maatregel is dat door het uitbetalen van de algemene heffingskorting een partner die weinig of niet werkt of slechts een kleine deeltijd baan heeft, niet zo geprikkeld zal zijn om te werken. Er zal een uitzondering gaan gelden voor belastingplichtigen met kinderen tot en met 5 jaar en belastingplichtigen die zijn geboren voor 1 januari 1972.

#### **- Buitengewone uitgaven**

Met ingang van 2009 wordt de buitengewone uitgavenregeling afgeschaft. Daarmee komt de aftrek van uitgaven die samenhangen met ziekte, invaliditeit, bevalling, overlijden, arbeidsongeschiktheid en chronische ziekte, ouderdom en adoptie te vervallen. In plaats daarvan komt er een regeling voor chronisch zieken en gehandicapten. Vooruitlopend hierop worden in 2008 al maatregelen genomen. Zo wordt de aftrekbaarheid van de (nominale) standaardpremie en de inkomensafhankelijke bijdrage van de zorgverzekering afgeschaft. Daar staat tegenover dat de inkomensafhankelijke drempel wordt verlaagd naar 1,65 % van het verzamelinkomen. De premieaftrek voor aanvullende ziektekosten (bijvoorbeeld tandartskosten) blijft bestaan.

#### **SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID**

- \* Er komen 10.000 gesubsidieerde brugbanen voor WAO'ers die na de herkeuring weer aan de slag moeten.
- \* Werken met uitkering mag als iemand ver af staat van de arbeidsmarkt, maximaal twee jaar.
- \* Jongeren tot 27 jaar krijgen geen bijstandsuitkering meer, maar moeten leren of werken (leerwerkplicht).
- \* Richtlijnen voor WW'ers worden vanaf 2009 aangescherpt. Werklozen moeten dan ook banen accepteren die qua niveau en arbeidsvoorwaarden afwijken van hun eerdere baan.
- \* Verlaging van de WW-premies van 3,85 % naar 3,5 %. In 2009 op nul.
- \* Er komt in 2008 25 miljoen euro extra voor de Sociale Werkvoorziening. Het kabinet wil de Sociale Werkvoorziening zo inrichten dat mensen met een handicap meer bijgewone bedrijven terecht komen.

#### **JEUGD EN GEZIN**

- \* In 2008 krijgen ouders i.p.v. de kinderkorting een kindgebonden budget.
- \* Geen sollicitatieplicht alleenstaande ouders in bijstand. Wel krijgen ze een scholingsplicht.
- \* Voornemen ouderschapsverlof te verlengen van 13 naar 26 weken.
- \* Gezinnen met een laag inkomen krijgen van hun gemeente meer hulp in de vorm van voorzieningen, bijvoorbeeld computers voor schoolgaande kinderen en lidmaatschappen van verenigingen.
- \* Gemeenten krijgen meer vrijheid om gezinnen die al heel

- lang een laag inkomen hebben een extraatje te geven.
- \* Wachtlijsten kinderopvang worden weggewerkt.
- \* Bezuiniging op de kinderbijslag.

#### **VOLKSGEZONDHEID WELZIJN EN SPORT**

- \* Bezuinigingen vooral op ondersteunende begeleiding ouderen en eigen betaling AWBZ.
- \* Pakketuitbreiding: pil, tandarts en kraamzorg.
- \* In 2010 hoeven mensen die langdurige zorg nodig hebben niet meer tegen hun zin op een meerpersoonskamer.
- \* Arbeidsmarktbeleid: meer stagemogelijkheden, ruim 5000 extra handen aan het bed.
- \* Afschaffing van de 'no claim korting' en de invoering van een eigen risico van maximaal € 150,-.
- \* De zorgpremies gaan omhoog. Deels compensatie via hogere zorgtoeslag.

#### **OUDEREN**

- \* Belastingverhoging voor 65 plussers met een aanvullend pensioen.
- \* Leeftijdsgrens griepvaccinatie omlaag van 65 jaar naar 60 jaar
- \* De AOW-tegemoetkoming wordt met € 10,- verhoogd.

#### **ONDERWIJS**

- \* Leerlingen in het voortgezet onderwijs moeten een maatschappelijke stage doen.
- \* Schoolboeken gratis in het voortgezet onderwijs.

#### **OVERIGE MAATREGELEN**

- \* Verhoging van de BTW van 19% naar 20%.
- \* Accijnsverhoging op roken drank en brandstof (diesel en lpg).
- \* Er komt een milieubelasting op vliegtickets: € 11,25 extra voor korte vluchten en € 45,- voor lange reizen.
- \* Verhoging van de huurwaarde forfait voor duurdere woningen.
- \* Geen belastingaftrek voor pensioenen boven € 185.000.
- \* Vanaf 1 januari 2008 moeten eigenaren van woningen bij verkoop of verhuur van hun huis van het pand een energielabel overhandigen aan de nieuwe koper of huurder. Het energielabel geeft een inzicht in de energiezuinigheid van de woning. Het zegt iets over de mate van isolatie van de vloer, de wanden en het dak en hoe zuinig de installaties voor verwarming, warm water en ventilatie zijn. Het energielabel is bedoeld om mensen te stimuleren energiebesparende maatregelen te nemen voor hun woning.

Natuurlijk zijn er nog wel meerdere posten, maar deze zijn toch wel de meest in het oog springende. Het kabinet stelt dat het merendeel van de opbrengsten van de lastenverzwaring teruggaat naar de werkenden en het onderwijs. De koopkracht voor de laagstbetaalden blijft volgens het kabi-

net gelijk, althans zij gaan er niet op achteruit.

Wij hebben niet zoveel problemen met de extra lasten voor de hogere inkomens, maar helaas worden ook de middeninkomens getroffen door de kabinetsmaatregelen en daar zijn wij wel tegen. Al weken lang wordt er gesproken en geschreven dat de graanproductie in de wereld slecht is vanwege de klimaatsveranderingen, de melkproductie achter blijft wegens het verdwijnen van veel veeteelt bedrijven en wat zien wij als burgers? Binnen de kortste tijd gingen de brood- én de melkprijs en alle daaraan verwante artikelen omhoog en niet zo zuinig ook. Er hoeft maar ergens een belletje te rinkelen of de ondernemers verhogen de prijzen.

Uit ervaring weten wij dat dit ook gebeurt op andere producten en eveneens uit ervaring weten wij dat een en ander niet gecompenseerd wordt. Uiteindelijk betaalt de burger de kosten en dan blijft er van behoud koopkracht weinig over.

*Noot: Bij het gereed maken van de kopij vonden de Financiële Beschouwingen nog plaats. ■*



## WEBSITE

Reeds vele leden van ons hebben de website van de Vakbond ABW bezocht op internet. Indien u dat nog niet heeft gedaan, ga dan naar [www.vakbondabw.nl](http://www.vakbondabw.nl)

Om onze leden nog sneller en beter te voorzien van belangrijke ontwikkelingen, is er een rubriek 'Laatste Nieuws'. Klik op deze rubriek voor de laatste ontwikkelingen. ■

## VAKBOND ABW NIEUWE SPONSOR STAP LOOP

Op 29 september jl. werd voor de 12e keer de STAP Loop te Brunssum georganiseerd door STAP Brunssum met als nieuwe hoofdsponsor van deze Stap Loop de Vakbond ABW. De start en finish vonden plaats op het sportpark "In de Struiken" van voetbalvereniging de Langeberg te Brunssum, waar STAP al enige jaren te gast is.

Ondanks de regen was er wel sprake van een deelnemersrecord. Meer dan 500 kinderen en volwassenen in de diverse wedstrijden verschenen aan de start. Dat is ten opzichte van vorig jaar ruim 100 meer deelnemers. Het was voor alle deelnemers dan ook ploeteren door de modder, maar ondanks dat hadden ze toch een voldaan gevoel.

De organisatie is tevreden en maakt zich weer op voor volgend jaar. De 12e STAP Loop kende op de Vakbond ABW Hoofdlap een internationaal podium met twee Kenianen en een Limburger. Bij de dames een Duitse winnares.

Onlangs tekenden voorzitter Jack Hurxkens namens de Vakbond ABW en Peter Hendrix namens STAP Brunssum het contract. STAP Brunssum is erg blij met deze sponsorovereenkomst, die het mogelijk maakte weer een mooi evenement neer te zetten.

Alle informatie over de Stap Loop kunt u terugvinden op de website [www.av-stap.nl](http://www.av-stap.nl). ■



Boven: Eén van de STAP-lopers.

Onder: (v.l.n.r.) Jack Hurxkens (voorzitter Vakbond ABW) en Peter Hendrix (Stap Brunssum) ondertekenen het contract.



# JONGERENMANIFESTATIE BRUNSSUM

## WINNAARS PRIJSVRAAG VAKBOND ABW

Op vrijdag 17 augustus 2007 vond in Brunssum de jongerenmanifestatie YoungXperience plaats. Op en rondom het Lindeplein, in het centrum van Brunssum, konden jongeren in de leeftijd van 13 tot en met 24 jaar genieten van en deelnemen aan dans- en muziekoptredens, talloze sportdemonstraties, workshops (van buikdansen tot airbrushen), modeshows en een workcorner. De manifestatie duurde van 12.00 tot 18.00 uur en was gratis toegankelijk.

De prognose was dat vele duizenden bezoekers de manifestatie zouden bezoeken, maar wellicht door het slechte weer viel het bezoekersaantal ietwat tegen.

Op die dag bood YoungXperience jongeren ook de gelegenheid zich te laten informeren over actuele maatschappelijke thema's zoals werkgelegenheid. Jongeren die na hun opleiding snel aan de slag willen in een leuke, uitdagende en interessante job of tijdens de opleiding in het weekend of vakantie aan de slag willen, konden met hun vragen over het thema werk terecht bij de Workcorner, die werd aangeboden door De Vakbond ABW, Werkplein Parkstad Limburg én verschillende uitzendbureaus die gevestigd zijn in Brunssum.

Om de kennis over werk bij de bezoekers te testen organiseerde de Workcorner een Kennisquiz, waarmee leuke prijzen te winnen waren, t.w. een I-pod, twee kaartjes voor de Efteling en diverse bioscoopbonnen. De kennisquiz werd enthousiast ingevuld door de vooral jeugdige bezoekers. Omstreeks 16.00 uur die dag werden de prijzen uitgereikt. Zo won Melanie Sittrop de hoofdprijs van de kennisquiz t.w. een MP3-speler.

De Vakbond ABW wilde door haar deelname aan dit jongeren-evenement beter zicht krijgen op de perceptie over én het verwachtingspatroon van jongeren jegens de vakbond. Om dit te bewerkstelligen had de Vakbond ABW een ideeënbus, in welke de jonge bezoeker met het beste idee over hoe de ABW onder jongeren meer leden kan krijgen, een prachtige prijs kon winnen.

De ABW was verrast door de leuke ideeën. Het beste idee kwam van de 18-jarige studente Anouk Classens uit Brunssum. Ze won met haar antwoord de digitale camera. De 13-jarige Vera Ritzen won de MP3-speler.

In het onderstaande een aantal foto's van de ABW-stand op die dag. ■



Foto 1: (v.l.n.r.) Hoofdbestuur lid Jos Rook, Vakbondsbestuurder Jan Haagmans en secretaris Indra Kandhai bemannen de ABW-stand.

Foto 2: Nicole Ermers (secretariaat) in de ABW-stand.

Foto 3 t/m 5: De deelnemers vullen de kennisquiz én de ABW-prijsvraag in.

Foto 6: De winnares van de ABW-prijsvraag Anouk Classens (links) ontvangt van voorzitter Jack Huxkens de digitale camera.

Foto 7: De winnares van de ABW-prijsvraag Vera Ritzen (links) ontvangt van secretaris Indra Kandhai de MP3-speler.

# EVEN VOORSTELLEN

**ANS KOLENBURG,**

**SECRETARIS BONDSGROEP GEPENSIONEERDEN EN UITKERINGSGERECHTIGDEN**



Vraag Ans Kolenburg wat ze vindt van de vakbond en ze antwoordt resoluut: 'Je kan niet zonder.' Door de jaren heen heeft Ans ervaren dat het lidmaatschap van een vakbond geen luxe is, maar hard nodig kan zijn.

Ans Kolenburg werd in 1978 lid van de Vakbond ABW. Een arbeidsconflict was de reden om bij de vakbond aan te kloppen. 'Zoals de meeste mensen doen. Lid worden als er problemen zijn,' vertelt ze. Brandende huizen worden normaliter niet meer verzekerd. Gelukkig kon dit op dat moment wel bij de Vakbond ABW. Maar dat is natuurlijk niet de normale gang van zaken.

Ans vond een nieuwe baan bij Peek en Cloppenburg in Heerlen. Ze begon als administratief medewerker en werd hoofd van de caissières en administratie. Ze vond het een prachtbaan.

Ans ging zelfs fulltime aan de slag omdat het werken haar goed beviel. 'Ik ben er altijd van uit gegaan dat ik tot mijn 65ste bij P&C kon blijven. Maar helaas. De Duitse eigenaren gooiden roet in het eten. In 2001 sloten de deuren van de Heerlense vestiging. Tot groot verdriet van de medewerkers én de klanten. 'Ik was toen 58 en vond het vreselijk dat ik geen baan meer had. Het heeft wel even geduurd voordat ik mijn leven weer op de rails kreeg,' vertelt ze openhartig. Ans maakte de reorganisaties en later de sluiting van bijna alle filialen van P&C in Nederland ook van een andere kant mee. Ze was in die tijd vice-voorzitter van de OR. 'Ik was twintig jaar lid van de OR. Mijn toenmalige chef vroeg of ik geen interesse had in het OR-werk. Ik wist nauwelijks wat het inhield. Ik zou ongeveer zes vergaderingen per jaar moeten bijwonen. Nou, het werden er heel wat meer. Vaak in het hoofdkantoor in Zoetermeer.' Spijt heeft ze nooit van haar OR-periode gehad. Het heeft haar blikveld verruimd. 'Je leert er zoveel van. Niet alleen over het bedrijf, maar ook over wetten en regels. De achterban doet wel eens badinerend over de OR. Dan denk ik: Er zijn mensen nodig, die de kastanjes uit het vuur proberen te halen. Je collega's hebben hier vaak geen begrip voor, dat komt mede door de geheimhoudingsplicht.

Ze herinnert zich de dag van de sluiting van de vestiging in Heerlen nog als de dag van gisteren. 'We moesten als Dagelijks Bestuur van de OR naar Düsseldorf komen, waar we met veel egards werden ontvangen. We kregen een film te zien van de opening van een supergrote vestiging in Berlijn door de toenmalige minister-president. Toen kregen we te horen dat in Nederland nog maar vier of vijf grote winkels zouden open blijven. Eigenlijk alleen maar in de grote steden. Heerlen viel niet onder die categorie. Dat valt je dan heel koud op het dak.' Langzaam maar zeker verdwenen ook andere zaken van het moederconcern van P&C uit het straatbeeld zoals Mac&Maggie en Lampe.

Thuis niets doen, bleek ook niets te zijn voor Ans. Ze las in Vizier een oproep voor bestuursleden voor de bondsgroep Gepensioneerden en Uitkeringsgerechtigden. Ans belde meteen secretaris Indra Kandhai en vroeg wat het werk inhield. 'Ik had immers al genoeg ervaring opgedaan en kon over veel zaken mee praten,' vertelt ze. Ans werd lid van de bondsgroep en sinds 4,5 jaar is ze secretaris. 'Het is fijn om te doen. We discussiëren over actuele onderwerpen die ons aangaan. Je leert er veel van. Zo zie je maar dat de Vakbond ABW er niet alleen is voor de werkende leden, maar zeker ook voor de mensen die geen betaald werk meer verrichten. Ik zou dat aspect van het lidmaatschap van een bond graag meer aandacht willen geven. Als niet-werkenden kun je veel voordeel halen uit het lidmaatschap van de vakbond.'

Naast het werk voor de bondsgroep zien we Ans ook ieder jaar terug tijdens de huldiging van de jubilarissen in Auberge de Rousch. Zij fungeert dan als gastvrouw. 'De leden vinden het leuk dat ze in het zonnetje worden gezet omdat ze al zo lang lid zijn. Het is heel bijzonder en welke vakbond doet dat nog op deze manier?'

Ans heeft dan wel geen betaalde baan meer, dat wil niet zeggen dat ze vaak thuis is. Vier keer per week gaat ze 's ochtends tennissen in de hal van Dentgenbach. 'Dat doe ik zo graag! Ik zou het liefst vijf keer gaan, maar ja, je moet niet overdrijven,' zegt ze lachend. Als sportfanaat volgt ze ook veel sport op televisie. 'Bij ons zijn de rollen omgedraaid. Ik ben degene die graag sport kijkt. Mijn man wordt er wel eens gek van.' ■

# CAO NIEUWS

## UWV, BAKKERSBEDRIJF, GROOTHANDEL EN LEVENSMIDDELEN

### UWV

Vakorganisaties hebben het eindbod geaccepteerd dat UWV heeft gedaan voor een nieuwe CAO. De ongeveer 17.000 medewerkers van UWV krijgen daardoor een CAO met een looptijd van 3 jaar. Deze nieuwe CAO bevat maatregelen om de mobiliteit en ontwikkeling van werknemers te bevorderen, en spreekt daarbij medewerkers aan op hun eigen verantwoordelijkheid. Zo zijn er aanpassingen in de beoordelings- en beloningscyclus die meer uitgaan van gezamenlijke verantwoordelijkheid van werkgever en werknemer. Daarnaast bouwt de CAO bovenschalligheid - de beloning in een hogere schaal dan die van de huidige functie - geleidelijk af.

De CAO geldt van 1 mei 2007 tot en met 30 april 2010. Gedurende de looptijd van de CAO krijgen de medewerkers een loonsverhoging van 2,6% per 1 juli dit jaar, 2,6% per 1 mei 2008, 2,6% per 1 maart 2009 en 1,2% per 1 januari 2010. Per 1 september 2008 en 1 september 2009 wordt een eenmalige uitkering van 0,5% van het bruto jaarsalaris verstrekt. Daarnaast geldt dat de medewerkersbijdrage in de pensioenpremie een derde deel van de algemene salarisverhoging

bedraagt.

### BAKKERSBEDRIJF

Onlangs is voor de circa 42.000 bakkers in Nederland een onderhandelingsakkoord bereikt. De CAO voor het bakkersbedrijf geldt voor 1 jaar (van 1 juni 2007 tot 1 juni 2008). In totaal gaan de lonen met 2,8 %, waarvan 2,3 % per 1 oktober 2007 en per 1 januari 2008 nog eens 0,5 %.

### GROOTHANDEL EN LEVENSMIDDELEN

Onlangs is een principeakkoord bereikt over een nieuwe CAO voor de Groothandel in Levensmiddelen.

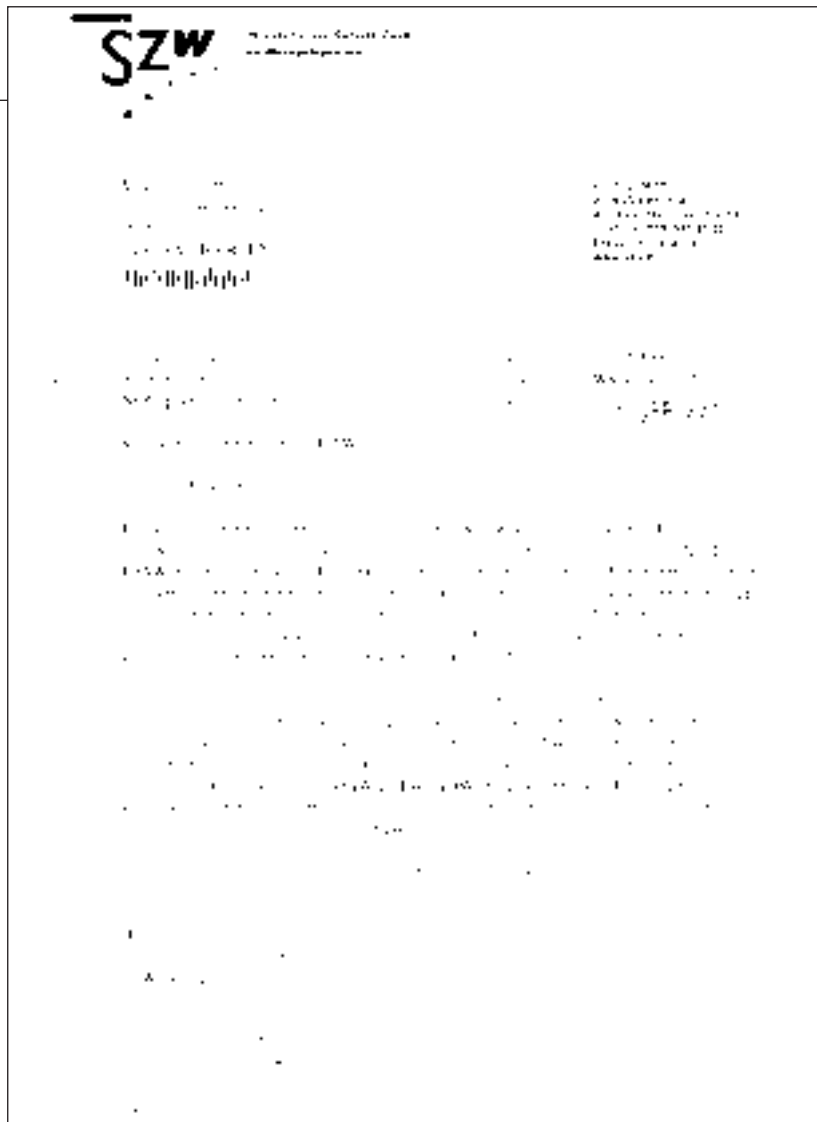
Het gaat dan over een CAO met een looptijd van 1 juli 2007 tot 1 juli 2009 (24 maanden). Gedurende die looptijd is er op drie momenten sprake van structurele loonsverhogingen: op 1 augustus 2007 (2%), 1 januari 2008 (1%) en 1 augustus 2008 (2,5%).

Daarnaast is er op 1 januari 2008 sprake van een eenmalige vergoeding van 0,5% van het jaarsalaris. In totaal is er sprake van een verhoging van 6%, waarvan 5,5% structureel. ■

### HALLO!

Het is werkelijk niet te geloven dat er nog familieleden, burens of collega's van U zijn, die denken dat ze nog altijd géén vakbond nodig hebben. Overtuig ze van het tegendeel en maak ze lid van de Vakbond ABW

**SLUIT U MASSAAL AAN  
BIJ UW VAKBOND!!**





# VOOR U GELEZEN

## SOCIAAL AKTUEEL NIEUWS

### BRIEF VAKBOND ABW AAN DE STAATSSECRETARIS VAN HET MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID INZAKE STAMRECHTUITKERINGEN EN IOAW

Op 30 juli jl. stuurde de voorzitter van de Vakbond ABW een brief naar staatssecretaris A. Aboutaleb over stamrechtuitkeringen en IOAW. In het onderstaande nemen we de brief volledig op. Inmiddels is het besluit van de staatssecretaris over dit onderwerp op 11 september jl. bekend geworden en dit hebben we ook opgenomen op blz. 8 in deze Vizier.

Aan  
De staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
De heer A. Aboutaleb  
Postbus 90801  
2509 LV DEN HAAG

Kenmerk: JHU/990009.17

Heerlen, 30 juli 2007

Zijne excellentie,

Betreft: Stamrechtuitkeringen en de IOAW

Namens onze leden vragen wij u hierbij aandacht voor het volgende.

Reeds in juni 2005 is door de Centrale Raad van Beroep een uitspraak gedaan in een zaak betreffende stamrechtuitkeringen én het recht op een uitkering op grond van de IOAW.

De Raad besliste in deze uitspraak – kort gezegd - dat periodieke uitkeringen uit hoofde van een stamrecht die in het kader van een beëindiging van de arbeidsovereenkomst aan de werknemer worden toegekend, moeten worden aangemerkt als inkomsten uit vroegere dienstbetrekking en derhalve in mindering dienen te worden gebracht op de uitkering op grond van de IOAW.

Deze uitspraak heeft vergaande gevolgen voor de financiële afspraken die gemaakt worden met betrekking tot het afsluiten van sociale plannen en het maken van andere afspraken tussen werkgevers en werknemers in het kader van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

In 2005 en 2006 heeft uw Ministerie reeds brieven over dit onderwerp aan de gemeenten en Tweede Kamer gestuurd.

Uit deze brieven blijkt dat de Minister aan de gemeenten adviseert het beleid voort te zetten, zodat stamrechtuitkeringen niet worden verrekend met de IOAW mits de keuze van de werknemer tussen een ontslagvergoeding ineens en een stamrecht een vrije keuze is geweest.

Tot op heden is er echter nog geen nieuw algemeen inkomensbesluit, dit betekent dat er vooralsnog vanuit moet worden gegaan dat de aanbevelingen van de Minister over het te voeren beleid nog steeds van toepassing zijn.

Echter in de praktijk wordt er door gemeenten wisselend met deze problematiek omgegaan.

We verzoeken u dan ook om binnen afzienbare tijd enerzijds duidelijkheid en anderzijds uniformiteit te verstrekken door vaststelling van een nieuw algemeen inkomensbesluit waarin de aanbevelingen van de Minister worden overgenomen. Zodat er bewerkstelligd wordt dat periodieke uitkeringen voortvloeiend uit een stamrecht niet voor verrekening met een uitkering ingevolge de IO(A)W in aanmerking komen. Althans niet in die gevallen waarin de werknemer kan aantonen dat er sprake was van een vrije keuze ten aanzien van de besteding van een eenmalige vergoeding en het stamrecht door de werkgever werd gevestigd op grond van de voorkeur van de werknemer boven een toekenning van een eenmalige uitkering.

Wij verzoeken u om ons ten aanzien van deze problematiek nader te berichten.

In afwachting van uw reactie verblijven wij,

hoogachtend,  
Vakbond ABW,

J.M.W. Hurxkens, voorzitter.

# VRAAG HET AAN JACK



In de rubriek 'Vraag het aan Jack' bespreekt voorzitter Jack een vraag van de leden die hij tijdens zijn spreekuur tegenkomt.

## ***Wat betekent gelijke behandeling op het werk voor loon en salaris?***

Allereerst merk ik op dat mensen met gelijkwaardig werk gelijk beloond moeten worden.

Wat betekent dat nu in de praktijk?

Dat het loon op een inzichtelijke manier berekend moet worden, de criteria voor de berekening voor iedere werknemer gelijk moeten zijn. Als die criteria leiden tot loonverschillen, moet de werkgever daar een goede reden voor hebben. Dit noemen we in vakjargon objectieve rechtvaardiging; let wel, dit geldt ook voor toeslagen en gratificaties.

## ***Maar als nu blijkt dat ik toch verschillend loon krijg voor hetzelfde werk, wat moet ik dan doen?***

Kijk, het betekent niet dat mensen die gelijkwaardig werk doen, hoe dan ook evenveel krijgen. Er mag beloningsverschil zijn als bijvoorbeeld meer ervaring van belang is voor de uitoefening van de functie. Maar de werkgever moet het verschil goed kunnen uitleggen. Hier komt de eerder door mij genoemde term objectieve rechtvaardiging weer om de hoek kijken. Zo kunnen een lang dienstverband en het bevorderen van motivatie ook aanleiding tot verschil in beloning zijn, bijvoorbeeld in de vorm van een periodieke loonsverhoging. Dit is, onder voorwaarden, toegestaan omdat de loonsverhoging aan de hand van een toets 'objectief gerechtvaardigd' kan worden.

## ***Wat is dan nu gelijkwaardig werk?***

Gelijkwaardig werk is hetzelfde werk in dezelfde functie. Maar verschillend werk in verschillende functies kan ook gelijkwaardig zijn. En verschillend werk van gelijke waarde moet gelijk beloond worden. In de praktijk blijkt dat dit niet altijd makkelijk is, en om dat goed te kunnen beoordelen maken veel bedrijven gebruik van diverse functie-waarderingssystemen.

Let op! Deze systemen mogen geen discriminerende elementen bevatten. Uw werkgever mag er bijvoorbeeld ook niet van profiteren dat een werknemer bereid is om hetzelfde werk te doen voor een lager loon dan een andere werknemer.

## ***Kan een cao aanleiding zijn voor verschillende behandeling op het werk?***

Een cao of collectieve regeling kan nooit een reden voor verschillende behandeling zijn. Cao-bepalingen die in strijd zijn met de gelijke behandelings wetten, zijn ongelukkig. Als er in de cao bijvoorbeeld een ander loon is vastgesteld voor vrouwenfuncties of voor deeltijders, dan is dat verschil niet gerechtvaardigd. Een werkgever mag ook niet als reden aanvoeren dat een bepaalde functie niet in de cao voorkomt.

## ***Kan, nee mag de cao in strijd zijn met de wet?***

Als u denkt dat bepalingen in uw cao niet overeenstemmen met de wet, dan moet u contact opnemen met ons. Wij kunnen de eventuele strijdigheden onderzoeken. Bij twijfel kunnen cao-partijen, maar ook uzelf, advies vragen aan de Commissie Gelijke Behandeling (CGB).

## ***Kunnen er leeftijdsgrenzen in de cao opgenomen zijn?***

Indien er leeftijdsgrenzen in de cao voorkomen, dan moet daar een goede reden (objectieve rechtvaardiging) voor zijn. Het kan voorkomen dat er in een cao-bepaling een onderscheid naar leeftijd staat, waar volgens de werkgever geen goede reden voor is. De werkgever kan dan, na advies van de Commissie Gelijke Behandeling (CGB), besluiten om af te wijken van de cao en zich houden aan de gelijke behandelings wetgeving.

Dit is onze vakbond onlangs tegengekomen bij een bedrijf waar we een cao mee afsluiten. De werkgever heeft zich toen ook gewend tot de CGB

Kijk, als u het als werknemer daar niet mee eens bent, dan kunt u de werkgever, door middel van een schriftelijke onderbouwing, laten weten dat de regeling naar uw oordeel in strijd is met de wet. Indien uw werkgever bij zijn/haar oordeel blijft, kunt u zich te allen tijde richten tot de CGB of tot de rechter.

## ***Wat zijn dan belangrijke punten als van de cao wordt afgeweken?***

Belangrijke argumenten zijn bijvoorbeeld als de werkgever van de cao afwijkt, moeten alle werknemers gelijk worden behandeld, als het beleid wordt vereenvoudigd moet in overeenstemming met de wet worden gehandeld, als in het bedrijf een seniorenregeling geldt dan kan worden besloten om aan alle oudere werknemers extra vakantiedagen toe te kennen of aan niemand. Ik breng onder uw aandacht dat bij seniorenregelingen de minimale wettelijke aanspraak op vakantiedagen blijft bestaan.

Heeft u ook een vraag aan Jack, mail die naar [balie@vakbondabw.nl](mailto:balie@vakbondabw.nl). ■



- Ik wens een individueel lidmaatschap.
- Ik wens een part-time lidmaatschap.  
(20 uur per week of minder)
- Ik wens een gezinslidmaatschap en gezinscontributie.  
**Voor elk gezinslid s.v.p. een apart formulier invullen.**
- Ik wens een exemplaar van de statuten te ontvangen.
- Ik wens een exemplaar van het juridisch reglement te ontvangen

Ik word lid van Vakbond ABW per eerste van de maand ..... en verleen tot wederopzegging machtiging om van mijn rekening af te schrijven de bedragen, die ik volgens de geldende contributieregeling verschuldigd zal zijn.

Opsturen  
in een envelop naar:  
Vakbond ABW  
Antwoordnummer 113  
6400 VB Heerlen

■ **Naam en voorletters:** .....  
 Straat en huisnummer: .....  
 Postcode en plaats: .....  
 Telefoon privé: .....  
 E-mail: .....  
 Geboortedatum: ..... Man / Vrouw\*  
 Sofinummer: .....

■ **Werkzaam bij:** .....  
 Straat en huisnummer: .....  
 Postcode en plaats: .....  
 Aard van het bedrijf: .....  
 Telefoon werk: ..... Fax: .....  
 Werknr. / stamnr.\*: .....

■ **Soort uitkering:** .....  
 Uitkeringsnr.: .....

■ **Mijn bank / giro\* rekening:**.....  
 Plaats: ..... Datum: .....

Handtekening: .....

**Let op: elke vraag altijd invullen!!!**

Deze aanmelding werd opgenomen door:  
 Naam van de werver: .....  
 Adres en plaats: .....  
 Bondsnummer: .....  
 [\* doorhalen wat niet van toepassing is.]

**(deze strook niet invullen)**

Bondsnummer: .....  
 .....  
 Bedr. code: .....  
 Bondsgroep: .....  
 Bedrag: .....  
 bet. w.: .....  
 Lid v.a.: .....  
 Bondsnr. werver: .....

## Colofon

**Redactie** F. Bronneberg  
 J. Haagsmans  
 A. Keydener  
 W. Smeets

**Hoofdredactie** I. Kandhai

**Eindredactie** J. Hurxkens  
 I. Kandhai

Vakbond ABW  
 ISSN 0166-2783

**Redactie-adres**  
 Valkenburgerweg 75  
 6419 AP Heerlen  
 Tel.: 045-5719955  
 Fax: 045-5715360

Email: balie@vakbondabw.nl  
 Internet: www.vakbondabw.nl

### Grafische verzorging

Lay-out en druk Drukkerij Vijgenboom  
 Foto's L. Huppertz



## Attentie ledenwerwers

Het hoofdbestuur wil ledenwerwers uitdagen tot het werven van méér leden. Daarom is de ledenwerfpremie voor ieder geworven lid € 10,00. Daarnaast geldt een extra bonus van € 50,- voor ledenwerwers bij iedere mijlpaal van 10 nieuwe leden.

**Let op! Ook in 2007 loopt de telling van het aantal geworven leden per ledenwerver door. Dus hebt u in 2006 5 leden geworven, dan gaan die 5 leden mee naar het jaar 2007 etc etc. D.w.z. dat u nu veel makkelijker de mijlpaal van 10 nieuwe leden kunt bereiken en dus de extra bonus van € 50,-**

De redactie van Vizier vermeldt alleen de namen van de ledenwerwers die 5 of meer leden geworven hebben.  
 Op 1 oktober jl. blijkt uit onze administratie dat **Hub Wolfs** (met 127 leden) op weg is naar zijn 13e mijlpaal; **Francesco Perin** (met 31 leden) zijn derde mijlpaal bereikt heeft, **Cas Wilbers** (met 17 leden) bijna zijn tweede mijlpaal bereikt heeft, **Johan Struver** (met 12 leden) en **Bert Kieboom** (10 leden) hun eerste mijlpaal bereikt hebben, **H.J.M. Herben-Kreutzer** (met 9 leden), **John Oostdijk** (met 7 leden), **Fred Foxen** en **G.A. Sahapula** (met 6 leden), **G.P.A.H. van den Kerkhof**, **H.S. Krahmer**, **Piet Leyten**, **F.J.M. Palmén** en **A.E.F. Wojciechowski** (allen met 5 leden) op weg zijn naar het behalen van hun eerste mijlpaal in 2007.

**Succes iedereen!**

# ATTENTIE ABW-LEDEN

## WIST U DAT...

- U als ABW-lid voor ieder geworven lid in aanmerking kunt komen voor een VV-irischeque ter waarde van € 10,-?
- U daarnaast een extra bonus van € 50,- kunt krijgen bij iedere mijlpaal van 10 nieuwe leden?
- Ieder lid van een gezin met loon/uitkering die gebruik maakt van onze diensten, een gezinslidmaatschap bij de bond moet hebben?
- Onze gezinscontributie slechts € 16,- voor twee personen bedraagt en dat ieder volgend inwonend gezinslid met loon/uitkering aan contributie slechts € 5,75 betaalt?
- Uw partner en andere inwonende gezinsleden via deze zeer voordelige gezinscontributie het TOTALE servicepakket van de Vakbond ABW hebben?
- De gezinscontributie voor twee 65-plussers zelfs nog voordeliger is en slechts € 11,- bedraagt?
- De Vakbond ABW De Vakbond is voor iedereen in Limburg?



### Gefeliciteerd

#### JUBILARISSEN

25-jarige jubilarissen november 2007

**G.M.J. Jaspers** uit Heerlen  
**P.J.G.H. Knarren** uit Geleen  
**J.J.W. Thijssen** uit Nunhem  
**M. Maas** uit Beek  
**TH.M. Slangen** uit Kerkrade

40-jarige jubilarissen november 2007

**W.G.H. Caelen** uit Kerkrade  
**J.A. Roovers** uit Echt  
**J.H.G. Jansen-Lemmens** uit Heerlen  
**M. Extra** uit Hoensbroek

50-jarige jubilarissen november 2007

**W.J. Bervoets** uit Kerkrade  
**T. Vendel-Ossel** uit Hoensbroek

60-jarige jubilaris november 2007

**N. van Ambergen** uit Brunssum

25-jarige jubilarissen december 2007

**M.P.M. Schuivens** uit Brunssum  
**M.M.H. Dircks** uit Einighausen  
**B. Kessels** uit Landgraaf

**J. Hurxkens** uit Grevenbicht  
**TH.C. Hurxkens** uit Grevenbicht  
**G. Veeneman** uit Brunssum  
**P.J.J. Beltjens** uit Melick

40-jarige jubilaris december 2007

**J.L. Fredrix** uit Urmond

60-jarige jubilarissen december 2007

**K. Pall** uit Kerkrade  
**J. van Balkom** uit Kerkrade

*Namens het Hoofdbestuur  
wensen wij al onze  
jubilarissen van harte proficiat!*



### Overleden

Op 26 maart 2007 overleed in de leeftijd van 69 jaar ons bondslid,  
**de heer M.B.T. Ouchen** uit Schinveld

Op 5 juli 2007 overleed in de leeftijd van 40 jaar ons bondslid,  
**de heer R.J.H. Jaegers** uit Bocholtz

Op 10 augustus 2007 overleed in de leeftijd van 72 jaar ons bondslid,  
**de heer M. Hoofs** uit Kerkrade

Op 18 augustus 2007 overleed in de leeftijd van 72 jaar ons bondslid,  
**de heer W.J.M. Lenssen** uit Kerkrade

Op 26 augustus 2007 overleed in de leeftijd van 87 jaar ons bondslid,  
**de heer H.W. Berns** uit Kerkrade

Op 26 augustus 2007 overleed in de leeftijd van 63 jaar ons bondslid,  
**de heer J.G.J.M. Simons** uit Puth

Op 1 september 2007 overleed in de leeftijd van 75 jaar ons bondslid,  
**de heer H.J. Merx** uit Bocholtz

Op 14 september 2007 overleed in de leeftijd van 56 jaar ons bondslid,  
**de heer M. Veugen** uit Heerlen

Op 23 september 2007 overleed in de leeftijd van 71 jaar ons bondslid,  
**de heer M.J.H. Wouters** uit Elsloo

Op 27 september 2007 overleed in de leeftijd van 84 jaar ons bondslid,  
**mevrouw J.H. Egdome-Scheels** uit Heerlen

*Wij bedanken de overleden vrienden voor hun trouw aan onze organisatie en wensen hun familie veel sterkte toe!*