Jaargang 67 | Nummer 4 | Najaar 2011

Vizier

Algemene Vergadering 2011

Acties in de sociale werkvoorziening
Bijeenkomst woekerpolissen
Activiteitenkalender Najaar 2011

Drukkerij Vijgenboom
ook uw ideale drukwerkpartner

Maagdenbergweg 11, 5915 CN VENLO
Tel. 077 - 354 54 53, Fax 077 - 352 02 21
E-mail: venlo@vijgenboom.nl, Internet: www.vijgenboom.nl

"partners in internet"
www.i-minded.nl

i·Minded

WWW

Reeds vele leden van ons hebben de website van de Vakbond ABW bezocht op internet. Indien u dat nog niet heeft gedaan, ga dan naar www.vakbondabw.nl. Om onze leden nog sneller en beter te voorzien van delangrijke ontwikkelingen, is er een rubriek 'Laatste Nieuws'. Klik hier op voor de laatste ontwikkelingen.

UW ADRESGEGEVENS

Nog steeds worden we dagelijks geconfronteerd met de situatie dat de adresgegevens van onze leden en de bijbehorende gegevens van hun werkgever niet kloppen.

Dit kan catastrofale gevolgen hebben op het moment, dat wij u willen oproepen bij belangrijke ontwikkelingen. Belangrijke ontwikkelingen in uw persoonlijke aangelegenheden, maar ook bij bijvoorbeeld uw werkgever.

Daarom; check uw gegevens op internet:
www.vakbondabw.nl
en login met uw bondsnummer en geboortedatum.

Controleer vooral uw adresgegevens, telefoonnummer en de vermelde gegevens van uw werkgever en wijzig de niet correcte informatie.

Alvast bedankt voor uw medewerking!

Inhoud

Uw adresgegevens	2
Column	3
CAO-Nieuws	4
In memoriam Math Consten	5
Acties Sociale Werkvoorziening	6
Nieuwsflits	6
• Fanatieke ABW-leden bezoeken Tour de France 2011	6
• Cas Wilbers voorzitter OR Sabic	6
• Verschuiven betaalmoment UWV	6
Algemene Vergadering 2011	7,8,9
Voor u gelezen	10
Bijeenkomst Woekerpolissen	11+12
Wij feliciteren	13
Overleden	13
Op bezoek bij	14
Colofon	15
Aanmeldingsformulier	15
Contributieregeling	15

Om te noteren

- **Vizier verschijnt minimaal 6 keer per jaar.**
- **Het volgende nummer van Vizier verschijnt 22 oktober 2011.**
- **U kunt kopij inleveren tot uiterlijk 19 september a.s.**
- **Bijeenkomst met als thema 'Woekerpolissen' op maandag 31 oktober om 19.00 uur a.s. in Cultuurhuis 't Patronaat Sittarderweg 145 te Heerlen**
- **Pensioenbijeenkomst leden die 65 jaar worden tussen 1 januari 2012 en 30-06-2012 op 26-09 a.s. om 19.00 uur in Cultuurhuis 't Patronaat Sittarderweg 145 te Heerlen**
- **Kijk voor het laatste nieuws op www.vakbondabw.nl**

Dit wil ik met u delen…

Zomerreces 2011… Financiële onrust… Oproer… P-woord…

Beste ABW-leden en Vizier-lezers,

De zomer van 2011 zal de boeken ingaan als een periode van grote onrust op diverse terreinen. Het begon met de rellen in Engeland. Wat bezielt schietende en plunderende tieners nu toch?
Nauwelijks bekomen van deze wandaad en niet te vergeten de grote financiële schade hiervan brak er plotsklaps grote financiële onrust uit door de schuldencrisis in Europa en de VS. Beleggers vrezen een nieuwe recessie en verkopen op grote schaal. Koersen kelderen en beurzen voorzien een dubbele dip.
Het eerste wat bij mij meteen opkomt, is dat het toch niet waar kan zijn dat voor de tweede keer in drie jaar een financiële crisis dreigt om te slaan in een recessie. En frappant weer is dat er voor de tweede keer in drie jaar banken een sleutelrol spelen. Alleen zijn de rollen nu omgekeerd: de vorige keer brachten ze het financiële systeem aan de rand van de afgrond en zadelden ze overheden op met schulden, terwijl het nu overheden zijn die banken in gevaar brengen.
Als ik mijn column schrijf lees ik dat centrale bankiers binnenkort bijeenkomen in de VS. Het thema is nog niet duidelijk, maar het zal ongetwijfeld gaan over staatsschuld en economische groei. En dan vooral over de overvloed aan het eerste en gebrek aan het laatste, want vorige week bleek dat in Europa in veel landen de economische groei bijna volledig tot stilstand is gekomen. In Amerika ligt de groei ook stil.
Ook Jean-Claude Trichet, de voorzitter van de Europese Centrale Bank, zal op die bijeenkomst spreken. Komt hij nog met nieuwe maatregelen om de Europese economie te ondersteunen en hoe moet het verder met de crisis die de eurozone teistert?
En wat is het gevolg van de te nemen maatregelen met de reeds door Rutte forse aangekondigde bezuinigingen in eigen land. Is het weer de burger die dubbel gepakt zal worden? Op Prinsjesdag op 20 september a.s. zullen we het wel horen.

Naast alle bovengeschetste mondiale commotie en de effecten daarvan staat in eigen land het P-woord centraal. U weet wel wat ik bedoel toch, nl. het door sociale partners bereikte pensioenakkoord.
Inmiddels leidt ook het P-woord tot grote discussie in vakbondsland. Op zich heel erg nuttig en pregnant, want hoe je het ook wendt of keert het gaat om onze financiële zekerheid als we stoppen met werken en een zekerheid die zeker moet zijn en niet mag wankelen zeker niet met de recente onrust op beurzen. Inmiddels leidt dit P-woord tot 3 Kampen, t.w. het Ja-Kamp, het Nee-Kamp en het Henk-Kamp (onze minster van Sociale Zaken).
Een aantal collega vakbonden heeft zich inmiddels geuit en de stand van zaken bij het schrijven van mijn column is dat FNV Bondgenoten, AbvaKabo en De Unie tegen zijn. CNV is voor maar wel met een aantal mitsen.
En wij – de Vakbond ABW – zullen ons beraden en een standpunt innemen in onze aankomende hoofdbestuursvergadering van 12 september a.s.
Twaalf september is ook de dag dat de federatieraad van de FNV een definitief besluit zal nemen over het pensioenakkoord.
Wij houden u hierover op de hoogte!

Jack Hurxkens,
voorzitter.

CAO-nieuws

AKKOORD CAO VASTE MEDEWERKERS ABU
De cao op hoofdlijnen:

Looptijd
De cao heeft een looptijd van 1 april 2011 t/m 30 september 2012.

Lonen
De lonen worden verhoogd:
- per 01-07-2011 met 1%
- per 01-01-2012 met 1%
- per 01-07-2012 met 0,25%

Jeugdschalen
De jeugdschalen voor achttien- en negentienjarigen worden afgeschaft. Dit betekent effectief dat de jeugdschaal voor 20 jaar ook gaat gelden voor achttien- en negentienjarigen.

Wajong-project
De ABU wil de projectgroep Wajong een integraal onderdeel maken van de CAO Vast en het project Wajong (bijlage XX) verlengen en qua aanbod uitbreiden naar meerdere doelgroepen (zoals mensen in de WGA en de IVA en anderen met een arbeidshandicap). Tegelijkertijd constateert de ABU dat de CAO geen ruimte laat om mensen met een loondispensatiebeschikking van het UWV onder het Wettelijk Minimumloon (WML) uit te betalen. De ABU wenst overeen te komen dat betaling onder het WML mogelijk is in combinatie met een loondispensatiebeschikking van het UWV.

PRINCIPEAKKOORD CAO PARTICULIERE BEVEILIGING
De cao Particuliere Beveiliging is van toepassing op zo'n 30.000 werknemers werkzaam bij ca. 350 particuliere beveiligingsorganisaties. De cao heeft een looptijd van 1 juli t/m 31 december 2011. Deze cao is gebaseerd op de cao 2008-2010. De cao op hoofdlijnen:

Lonen
Afgesproken is dat de lonen met ingang van 1 januari 2012 worden verhoogd conform de prijsontwikkeling 2011. Als peildatum zal hiervoor oktober 2011 worden genomen. Zodra het percentage bekend is, wordt dit gepubliceerd.

Overig
De komende tijd gaan partijen gezamenlijk werken aan een nieuwe cao die past bij de hedendaagse wensen en behoeften van werkgevers en werknemers. Het moderniseren van de nieuwe cao, die moet ingaan op 1 januari 2012, heeft betrekking op het verder vorm en inhoud geven van afspraken over arbeidsvoorwaarden en arbeidsverhoudingen. Concreet staan vijf thema's centraal: werkzekerheid, arbeidstijden en toeslagen, waardering, sociaal beleid en uitvoering van cao-afspraken.

Werkingssfeer
Tot de werkingssfeer van de particuliere beveiliging worden gerekend bedrijven met een ND-vergunning, PAC-vergunning of PGW-vergunning. Het controleorgaan van de branche ziet erop toe dat de cao juist wordt nageleefd door bedrijven die onder de werkingssfeer vallen.

ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO BEREIDE VERF- EN DRUKINKTINDUSTRIE
Wat velen van ons niet weten, is dat Nederland de op een na grootste exporteur van verf in Europa is. Als werknemer in de verfindustrie kun je werkzaam zijn in één van de volgende deelmarkten: bouw, doe het zelf, industrie, scheepsbouw, staalconservering en autoreparatie. Werk je in de drukinktindustrie, dan werk je voornamelijk voor de grafische industrie. Op beide industrieën is de cao Bereide Verf- en drukinktindustrie van toepassing.
Wie valt er nu onder de cao Bereide verf- en drukinktindustrie? Onder de cao verf en drukinkt vallen functies als schilder, verfspuiter, drukkerijmedewerker, medewerker grafische industrie, vuller, werkvoorbereider en laborant.
De cao op hoofdlijnen:

Looptijd
De looptijd is een periode van 24 maanden van 1 april 2010 t/m 31 maart 2012.

Lonen
De schaalsalarissen resp. de feitelijk betaalde salarissen zullen worden verhoogd met 2,5% per 1 januari 2011. De minimum vakantietoeslag voor vakvolwassen werknemers zal eveneens met dit percentage worden verhoogd.

Eenmalige uitkering
De werkgever verstrekt per 1 september 2011 een eenmalige uitkering van € 100. Deze uitkering is voor parttimers naar rato van het dienstverband.

Najaarsoverleg
In het najaarsoverleg 2011 zullen CAO-partijen nader met elkaar praten over actuele en toekomstige zaken zoals sociale innovatie, pensioenfonds, evaluatie van het cao-proces en dergelijke.

PRINCIPEAKKOORD CAO GESPECIALISEERDE DETAILHANDEL IN BLOEMEN EN PLANTEN
De cao op hoofdlijnen:

Looptijd
De cao heeft een looptijd van 1 april 2011 t/m 31 maart 2012.

Lonen
De lonen worden structureel verhoogd: per 01-07-2011 met 1,25%.

In memoriam Math Consten

Een warm menselijk persoon, geliefd bij iedereen binnen en buiten de bond, is op 19 juli jl. overleden.
Al heel snel na de indiensttreding van Math Consten bleek, dat door de jarenlange ervaring en de grote parate kennis op een breed spectrum van de juridische wereld, de bond met Math een gouden greep had gedaan.
Tot voorheem werd de juridische belangenbehartiging verzorgd door een externe parttime jurist. Maar door de grote structuurwijziging van de bond van mijnwerkersbond naar een algemene bond voor iedereen en door de grote maatschappelijke veranderingen was een fulltime juridisch medewerker onontbeerlijk. Ook bleek al heel snel dat de beide taken van Math als penningmeester en juridisch medewerker van de bond moeilijk samengingen.
Math ging binnen het werknemersbestand van de bond op zoek en vond er een persoon die uitermate geschikt was om, na opleiding, de taken van Math op het financiële vlak van de bond kon verzorgen. Ook hier bleek de bond en ook Math een gouden greep te hebben gedaan.
Math kon zich nu volledig inzetten voor de juridische belangenbehartiging van de leden van de bond zoals dit ook bij het lidmaatschap van de bond hoort.
Ook na zijn pensioen bleef Math, indien nodig, zijn kennis belangeloos ter beschikking stellen voor de bond. Math zijn vak was zijn hobby en zijn hobby was zijn vak.
In de geschiedenis van de bond zal Math een bijzondere plaats innemen. En bij degenen die Math gekend hebben zal ongetwijfeld een warme herinnering blijven bestaan.
Math Consten was bij de Vakbond ABW in dienst van 1 augustus 1979 tot 1 augustus 1989.
We wensen zijn vrouw Riet, kinderen, kleinkinderen en naaste familieleden heel veel sterkte bij het verwerken van dit grote verlies.

Eenmalige uitkering
Per 1-12-2011 0,75% (over het jaarsalaris inclusief vakantiegeld)
Voor de werknemers die korter dan een jaar in dienst zijn, wordt de uitkering naar rato van de diensttijd verrekend.

Arbeidsovereenkomst
Werkgevers zijn bereid voor uitzendkrachten vanaf de eerste dag de cao te hanteren, voor zover dit geen strijdigheid oplevert met de uitzend cao.

Overig
- Het ontwikkelen van een nieuw opleidingsprogramma met korte trainingen gericht op vakvolwassen functioneren en de mogelijkheid tot verdere ontwikkeling.
- Het bieden van EVC-trajecten
- Het inschakelen scholingsconsulenten voor stimulering “een leven lang leren” in de komende cao periode.

Wat is een onderhandelingsresultaat?
Wat is een principepakkoord?
Wat is een Cao?

Onderhandelingsresultaat:
Een onderhandelingsresultaat is een voorlopig resultaat tussen werkgeverspartijen en werknemerspartijen (vakbonden) dat neutraal, d.w.z. zonder stemadvies, door de vakbonden wordt voorgelegd aan de leden.

Principepakkoord:
Een principepakkoord is een voorlopig akkoord in het eindstadium van de cao-onderhandelingen tussen werkgeverspartijen en werknemerspartijen (vakbonden), dat met een positief advies door de vakbonden wordt voorgelegd aan de leden.

CAO:
Een cao, een collectieve arbeidsovereenkomst, is een overeenkomst tussen werkgeverspartijen en werknemerspartijen (vakbonden). Er is sprake van een cao indien het onderhandelingsresultaat en/of het principepakkoord door de leden is aangenomen en uiteindelijk ondertekend is door de betreffende partijen.

Acties Sociale Werkvoorziening

Tegen afbraak van de Sociale Werkvoorziening en voor een fatsoenlijke CAO

Op donderdag 21 juli en vrijdag 22 juli jl. hebben bij Licom Topwerk een tweetal werkonderbrekingen in de vorm van kantinebijeenkomsten plaatsgevonden. Zowel op de locatie Wenckenbachstraat als locatie Spekhofstraat verzamelden de medewerkers zich in de kantine om aandacht te vragen voor een nieuwe CAO.

Een viertal sprekers, waaronder onze eigen bestuurder Will Kapell informeerde de medewerkers over de verregaande bezuinigingen die de regering voornemens is om door te voeren op de Sociale Werkvoorziening alsmede het moeizame CAO traject. Hierbij hield Will Kapell de aanwezigen voor dat de lonen in de SW in de afgelopen 5 jaar bijna 10% zijn achtergebleven ten opzichte van de landelijke loonontwikkeling. Een achterstand die nooit meer goed gemaakt kan worden.

Ook zanger Jack Vinders die voor een vrolijke noot zorgde stak de actievoerende medewerkers een hart onder de riem. "We gaan samen naar Den Haag" riep hij op. Iets waar we hem graag aan houden.

De werkonderbreking kan dan ook gezien worden als een opwarmactie voor de acties die ongetwijfeld na de zomervakantie zullen plaatsvinden. De politiek is namelijk nog steeds niet overtuigd dat de rigoureuze bezuinigingen op de Sociale Werkvoorziening van tafel moeten en dat er geld moet vrij gemaakt worden voor een goede CAO. Tijd voor actie dus.

Nieuwsflits

FANATIEKE ABW-LEDEN BEZOEKEN TOUR DE FRANCE 2011

Een aantal fanatieke ABW-leden die dit jaar de Tour de France bezocht wilde heel de wereld laten weten dat ze lid zijn van de ABW, zie ook onderstaande foto gemaakt ter hoogte van Montgenèvre, een dorp op 1850 meter hoogte in Alpes du Sud, Frankrijk.

CAS WILBERS NIEUWE VOORZITTER OR SABIC LIMBURG

Ons hoofdbestuurslid en kaderlid Cas Wilbers is de nieuwe voorzitter van de OR Sabic Limburg voor de periode juli 2011-2014.

VERSCHUIVEN BETAALMOMENT

Voor een deel van de klanten die een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangen van UWV verandert het betaalmoment van de uitkering. Vanaf juni 2011 ontvangen zij hun uitkering ronde de 23ste van de maand. Voorheen was dat rond de 15e van de maand. Gekozen is voor de 23ste van de maand omdat deze datum goed aanluit bij de gebruikelijke betaalmomenten van salarissen op de arbeidsmarkt.

Algemene vergadering 2011

Buiten benauwd, binnen aangenaam

De dag van de Algemene Vergadering (AV) op maandag 27 juni jl. staat te boek als de warmste en benauwdste van het jaar. De temperatuur in de manegezaal van Auberge de Rousch was gelukkig aangenaam. Dat kwam voor een groot deel door de goede cijfers die door het bestuur van de Vakbond ABW werden gepresenteerd.

De voorzitter

Voorzitter Jack Hurxkens verwelkomde de aanwezige leden met een persoonlijke groet. 'Ik ben erg blij dat ik er ben.' Daarmee refereerde hij aan de enkele maanden afwezigheid in verband met ziekte. Tijdens de Algemene Vergadering stond hij er weer als vanouds. 'Het is alweer de vijfde keer dat ik u als voorzitter mag begroeten. Die tijd is omgevlogen. Voordat we het weten is weer een jaar voorbij.'

Vorig jaar was iedereen nog bezorgd over de kredietcrisis. De zorgen zijn nog niet helemaal verdwenen. 'Het is nog steeds onrustig in Nederland. Ik verwacht dat het een natte herfst gaat worden. Eentje waartegen geen enkele paraplu is bestand,' voorspelde de voorzitter. Zijn verwachtingen voor het najaar zijn gebaseerd op de bezuinigingen van 18 miljard, opgelegd door het kabinet Rutte. 'Denk aan de afbraak van de Sociale Werkvoorziening (SW), het pensioenakkoord, de afschaffing van de Persoon Gebonden Budget (PGB) en de forse bezuinigingen bij Defensie en de Belastingdienst.' Je wordt er niet vrolijk van. Maar wat kan de Vakbond ABW doen? 'Vanuit ons perspectief laten we daar waar het kan, van ons horen. De SW-actie is daar een voorbeeld van,' gaf voorzitter Jack Hurxkens aan.

Voorzitter Jack Hurxkens verwelkomde de aanwezige leden met een persoonlijke groet.

De financiën

Het is al eerder vermeld: de Vakbond ABW heeft een financieel succesvol jaar achter de rug. Penningmester Indra Kandhai gaf aan dat er goed op 'de centjes is gelet'. Het boekjaar werd afgesloten met een uitmuntend positief saldo. Cijfers die met een applaus werden begroet. 'Ik heb het in de boeken opgezocht en ben teruggegaan tot 1992, maar ik ben zo'n positief saldo niet tegengekomen,' meldde voorzitter Jack Hurxkens trots.
Hoe is het gelukt om tot deze mooie cijfers te komen? Natuurlijk een zuinig beleid, geen loonsverhogingen voor de medewerkers en geen kleurendruk meer voor het blad Vizier, helpen mee. Maar ook een stabiel ledenaantal droeg bij aan het goede resultaat.

De secretaris

Indra Kandhai stond nu in de hoedanigheid van secretaris uitgebreid stil bij het voorbije verslagjaar (juni 2010-juni 2011). 'Het was weer druk en hectisch. Het lijkt alsof een tornado over Nederland raast. We hebben al een aantal acties en protesten achter de rug en het jaar is nog niet halverwege.' Met name de SW-werknemers kregen het een en ander te verduren. De grond onder ons polderland is woelig. 'Om onze SW-leden zo goed mogelijk te informeren sturen we periodiek nieuwsbrieven. De reacties hierop zijn goed,' liet Indra Kandhai weten. Positief was de secretaris over de publiciteit die de Vakbond ABW kreeg. Diverse keren werd de media gehaald: perikelen bij Vodafone, verkoop Soft Drinks International en de onrust bij RPC om enkele voorbeelden te noemen. Een nieuwe actie was het kopen van drie minuten zendtijd bij TV Limburg. Op die

Secretaris/penningmeester Indra Kandhai stond uitgebreid stil bij het voorbije verslagjaar.

manier kwam de jubilarissenhuldiging prima in beeld. Maar ook advertorials verschenen en bij diverse bedrijven was de bond zichtbaar aanwezig bij reorganisaties, CAO-onderhandelingen en OR-verkiezingen. De Vakbond ABW was subsponsor van de Knapentag 2011. Dit evenement wordt ook wel de Europese mijnwerkersdag genoemd. De organisatie was in handen van de stichting Glück Auf uit Parkstad.

De nieuwe medewerker

Nieuw in het team ABW-medewerkers is Cindy Maat-Snackers. Ze is per 1 december 2010 als parttimer in dienst getreden. Cindy is ook op afroep beschikbaar, bijvoorbeeld bij ziekte, drukte en verlof.

De verkiezing

Jo de la Roij werd tijdens de AV gekozen tot hoofdbestuurslid. Hij bezet een algemene hoofdbestuurszetel. De La Roij noemde het een eer om 'hier' te staan. Hij is werkzaam bij de Belastingdienst in Heerlen. Daarnaast is het nieuwe bestuurslid maatschappelijk actief op diverse fronten. Zo is hij onder andere secretaris van de buurtvereniging Hoensbroek. 'De maatschappij is aan het verharden. Samen met u zou ik daar graag iets aan willen doen,' reageerde het gekozen hoofdbestuurlid.

De Bondsgroepen

Fred Saaltink (Bondsgroep Industrie en Dienstverlening)

'We zijn de vergaderingen positief gestart; de opkomst was goed. Helaas werd dat na verloop van tijd steeds minder. We hebben van alles geprobeerd, maar het lukt niet. Leden gaan met pensioen en veranderen van bondsgroep. Maar we geven niet op. Misschien zijn er jongere leden die het een uitdaging vinden om met ons te praten over onderwerpen die voor onze groep belangrijk zijn.'

Henri Simon (Bondsgroep Sociale Werkvoorziening)

'We gaan geen gemakkelijke tijden tegemoet. Dat is niet alleen een landelijke tendens, maar dat zie je bij de bedrijven terug. De informatie-avond over de veranderingen in de zorg waren goed. Ook de nieuwsbrieven sloegen aan. Blijf dit doen. Het wordt door de leden gewaardeerd.'

Wiel Wittenbernds (Bondsgroep Gepensioneerden & Uitkeringsgerechtigden)

'We kunnen terugzien op goed bezochte vergaderingen waarin verschillende onderwerpen aan de orde kwamen. Denk aan de WIA/WAO, woonsubsidie, zorgtoeslag, pensioenakkoord en PGB. Allemaal onderwerpen die goed zijn voor intensieve discussie en beraad. Hier gaan we zeker mee door.'

Nieuw in het team ABW-medewerkers is Cindy Maat-Snackers.

Jo de la Roij werd tijdens de AV gekozen tot hoofdbestuurslid.

Fred Saaltink (Bondsgroep Industrie en Dienstverlening)

www.vakb

Het actieprogramma van het hoofdbestuur
Ook voor het komende jaar heeft het hoofdbestuur een actieprogramma opgesteld. Voorzitter Jack Hurxkens stipte er een aantal aan. Zo zal de discussie over de pensioenen in Nederland nog niet gedaan zijn. Er ligt een principeakkoord. Toch wil het hoofdbestuur graag weten wat de leden hiervan vinden zodat een afgewogen standpunt kan worden ingenomen. Voor het CAO-beleid 2011 van de Vakbond ABW is de volgende top 5 geformuleerd:

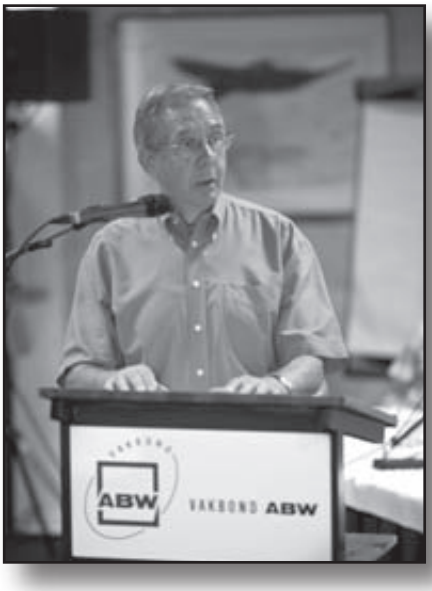
- Koopkrachtbehoud
- Levensfasebeleid
- Behoud werkgelegenheid
- Pensioen
- Opleiding en loopbaanontwikkeling.

Al geruime tijd bestaat er een intensieve samenwerking tussen de Belastingdienst en de Vakbond ABW. Dat werkt prima. De vakbond heeft de mogelijkheid om snel contact te zoeken met de belastingdienst bij vragen of ingewikkelde aangiften. Met zo'n 2000 belastingaangiften per jaar die door de bond worden ingevuld, is ABW ook een serieuze partner, te vergelijken met de belastingadviesbureaus. Mogelijk dat een soortgelijk contact wordt opgezet met UWV en andere voor de vakbond belangrijke organisaties.

Ondanks diverse acties lukt het niet echt om meer leden te werven. Gehoopt was om met een informatie-avond over de ontwikkelingen in de zorg, mensen die werkzaam zijn in de zorg te interesseren voor het vakbondslidmaatschap. Helaas bleek dat niet het geval. Maar de vakbond laat zich hierdoor niet uit het veld slaan en blijft soortgelijke bijeenkomsten organiseren.

De rondvraag
De rondvraag luidde het einde van de algemene vergadering in. De centrale vraag ging over pensioenen. Wat kan de vakbond nog betekenen nu Den Haag al ver op weg is om de pensioengerechtigde leeftijd omhoog te krikken en ook collega bonden al groen licht hebben gegeven? Vanuit het publiek gingen er stemmen op om nogmaals de discussie aan te gaan, ook al weet je dat het moeilijk is om het besluit dat is genomen, terug te draaien. Wordt hoe dan ook vervolgd.

Henri Simon
(Bondsgroep Sociale Werkvoorziening)



Wiel Wittenbernds
(Bondsgroep Gepensioneerden & Uitkeringsgerechtigden)

De rondvraag

ondabw.nl

Voor u gelezen

Bron: rijskoverheid.nl/ministeries/szw

WERKGEVERS ZIJN VAAK SLORDIG MET WERKTIJDEN KINDEREN

Werkgevers gaan vaak slordig om met de regels voor werk- en rusttijden bij vakantiewerk door kinderen en jongeren. Wel zijn de werkomstandigheden voor deze groep tijdens hun vakantie- en bijbaantjes meestal in orde. Dat blijkt uit ruim 700 controles vorig jaar van de Arbeidsinspectie in onder meer de horeca, supermarkten en de land- en tuinbouw.

Tijdens de inspecties bleek 60 % van de horecaondernemingen zich niet te houden aan de werktijden voor kinderen. Veel werkgevers lieten 15-jarigen na 19.00 uur en 16- en 17-jarigen na 23.00 uur werken, terwijl dit volgens de Regeling Kinderarbeid niet is toegestaan. In de land- en tuinbouw overtrad de helft van de werkgevers de regels. Hier werd vooral gecontroleerd op het verbod om kinderen van 13, 14 en 15 jaar te laten werken met gewassen die korter dan twee weken tevoren zijn behandeld met een gewasbeschermingsmiddel.

Tijdens de controles vorig jaar legde de Arbeidsinspectie twee keer het werk stil vanwege acuut gevaar voor de medewerkers. In totaal werden er 55 boetes en 661 waarschuwingen uitgedeeld. De Arbeidsinspectie besteedt dit jaar in voorlichting aan werkgevers, ouders, scholen en jongeren extra aandacht aan het werk van kinderen en jeugdigen.

BEWAARPLICHT INTERNETGEGEVENS PER 16 JULI NAAR 6 MAANDEN

Aanbieders van openbare telecommunicatienetwerken of -diensten zijn vanaf 16 juli 2011 verplicht om de verkeersgegevens met betrekking tot internet 6 maanden te bewaren. Het betreft de verkeersgegevens over het gebruik van e-mail, internettelefonie en toegang tot het internet.

Bij de bewaarplicht gaat het niet om de inhoud van de communicatie, maar om de gegevens over de contacten en het belgedrag van personen, de zogenaamde verkeersgegevens. Politie en justitie kunnen de gegevens gebruiken voor de opsporing en vervolging van ernstige misdrijven. De bewaartermijn voor gegevens rond telefonie over een vast of mobiel netwerk blijft 12 maanden.

STEVIGERE AANPAK VAN GEWELD TEGEN WERKNEMERS MET EEN PUBLIEKE TAAK

Het kabinet schroeft met een hogere ambitie en een steviger inzet de aanpak van agressie en geweld tegen werknemers met een publieke taak op. Gecombineerd met de voortzetting van de aangescherpte aanpak van strafbare feiten zullen daders meer te maken krijgen met andere maatregelen, zoals het betalen van de schade, staken van de dienstverlening en het opgelegd krijgen van een pand- of gebiedsverbod. Daarmee moet in 2015 het aantal incidenten met minimaal een kwart zijn verminderd. Dat schrijven de ministers Donner (Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties) en Opstelten (Veiligheid en Justitie) aan de Tweede Kamer.

Twee op de drie werknemers met een publieke taak hebben te maken gehad met agressie en geweld. Wel zijn er verschillen. Op basis van de tussenmeting uit 2010 en de voorlopige cijfers van de meting van 2011 gaat het bij een aantal sectoren zoals Rijk en gemeenten de goede kant op, terwijl andere sectoren achterblijven. Het Programma Veilige Publieke Taak 2011-2015, dat onder verantwoordelijkheid van minister Donner wordt uitgevoerd, spoort alle werkgevers met een publieke taak dan ook aan een veiligheidsbeleid te voeren en te handhaven. In verschillende regio's pakken werkgevers met een publieke taak, zoals openbaar vervoersbedrijven, ambulancediensten, ziekenhuizen en gemeenten, samen met politie en openbaar ministerie agressie en geweld al met een programma aan. Deze samenwerking wordt de komende periode uitgebreid naar heel Nederland.

De aanpak behelst het formuleren van een duidelijke norm van ontoelaatbaar gedrag, het verhogen van de meldings- en aangiftebereidheid zodat de pakkans van de dader toeneemt en het altijd geven van een passende reactie. Politie en OM hanteren sinds 1 april 2010 overal hetzelfde beleid, de Eenduidige Landelijke Afspraken (ELA), wat bijdraagt aan een snelle, eenduidige en heldere strafrechtelijke afhandeling.

Het programma Veilige Publieke Taak werkt daarnaast samen met de sectoren aan concrete maatregelen om agressie en geweld te voorkomen. Zo kan bijvoorbeeld het lokale bestuur de aanpak van agressie en geweld onderdeel laten uitmaken in de voorwaarden voor uitvoeringsinstellingen en aanvullende voorwaarden stellen bij het verstrekken van subsidies of vergunningen voor evenementen.

UITZONDERING ROOKVRIJE HORECA TREEDT IN WERKING

Het rookverbod in de horeca is medio 2008 ingevoerd. Besloten is voor kleine (buurt)cafés een uitzondering te maken op het rookverbod.

Het gaat dan uitsluitend om een horecagelegenheid kleiner dan 70m2 die geëxploiteerd wordt door een zelfstandige zonder personeel. Het besluit tot versoepeling van het rookverbod is op 05-07 jl. gepubliceerd in het Staatsblad.

De huidige boete van € 300 bij overtreding van het rookverbod is te laag om indruk te maken. Daarom worden de boetes voor overtreding van het rookverbod verdubbeld van € 300 naar € 600 tot een maximum van € 4500 bij herhaalde overtredingen.

Woekerpolissen

Uitnodiging informatiebijeenkomst over woekerpolissen en hypotheken

Al een hele tijd wordt de Vakbond ABW benaderd door leden die de dupe zijn geworden van een woekerpolis, een beleggingsverzekering waarbij de verzekeraar zulke hoge kosten (voor de verzekering) aftrekt van de inleg, dat de uiteindelijke opbrengst (veel) lager is dan voorgespiegeld of lager dan je had mogen verwachten.

Het gaat altijd om een levensverzekering waarbij de premie volledig of deels is/wordt belegd (een combinatie van sparen en beleggen kan namelijk doorgaans ook).

Er zijn woekerpolissen in vele vormen:
- Lijfrenteverzekeringen;
- Kapitaalverzekeringen (bijvoorbeeld studieplannen en spaarkasproducten);
- Kapitaalverzekeringen bestemd voor de aflossing van een hypotheek.

Beleggingsverzekeringen zijn ook wel verkocht onder namen als 'spaarplan' of 'spaarloonverzekering'. Om te voorkomen dat nog meer leden gedupeerd worden door een dergelijke woekerpolis organiseert de Vakbond ABW een informatiebijeenkomst waarin dit onderwerp uitvoerig besproken zal worden. Daarnaast wordt er informatie gegeven over hypotheken. Deze bijeenkomst is geheel gratis en is bedoeld als extra service naar de leden van de Vakbond ABW.
Op deze avond hebben we twee sprekers van de Offermans Joosten Groep Geleen t.w. de heren René Joosten en Marco van den Boorn.

René Joosten zal ingaan op de woekerpolis en dan met name:
- Wat is een woekerpolis?
- Compensatieregeling
- Wel of niet afkopen van de woekerpolis
- Overlijdensrisicoverzekering
- Uitleg hefboomeffect

Marco van den Boorn zal ingaan op hypotheek aspecten als:
- De nieuwe Gedragscode Hypothecaire financieringen, kunt u nog een nieuwe (betaalbare) hypotheek krijgen?
- Per 1 augustus gaat de wettelijke verplichting tot aflossing in. Wat betekent dit voor uw lopende hypotheek?
- Hoe kan Nationale Hypotheek Garantie voorkomen dat u in financiële problemen komt bij gedwongen verkoop bij arbeidsongeschiktheid of echtscheiding?

Er is natuurlijk ook volop de gelegenheid om vragen te stellen aanbeide sprekers.
Wil je meer weten of meepraten over dit onderwerp, kom dan op **maandag 31 oktober a.s. om 19.00 uur naar Cultuurhuis 't Patronaat aan de Sittarderweg 145 te Heerlen.** Het enige wat je nog moet doen is je aanmelden en wel vóór 15 oktober a.s. via de bijgevoegde antwoordstrook. Heb je een collega, kennis of een ander geïnteresseerde attendeer hem/haar op deze uitnodiging en als die ook wil meekomen, vul dan ook zijn/haar naam in.

Aanmelden
Kom je op 31 oktober a.s. om 19.00 uur naar de informatiebijeenkomst, vul dan de bijgevoegde antwoordstrook in en stuur die **vóór 15 oktober** a.s. op naar:

Vakbond ABW
Antwoordnummer 113
6400 VB Heerlen
(Een postzegel is niet nodig!)

Je kunt je aanmelding ook faxen naar 045-571 53 60 of mailen naar balie@vakbondabw.nl.

Tot 31 oktober a.s.

Jack Hurxkens, voorzitter.

ANTWOORDSTROOK WOEKERPOLISSEN BIJEENKOMST

JA, IK KOM NAAR DE BIJEENKOMST OP MAANDAG 31 OKTOBER

O IK KOM ALLEEN
O IK NEEM 1 / 2/ 3/ 4 / 5 ANDERE PERSONEN MEE

MIJN BONDSNUMMER: .....

NAAM EN VOORLETTERS: .....

STRAAT HUISNUMMER: .....

POSTCODE EN PLAATS: .....

E-MAIL: .....

TELEFOON: .....

NAAM ANDERE PERSONEN: .....

NAAM EN VOORLETTERS: .....

STRAAT HUISNUMMER: .....

POSTCODE EN PLAATS: .....

E-MAIL: .....

TELEFOON: .....

Bij méér dan 1 andere persoon bovenstaande gegevens zelf verder aanvullen.

Programma Informatiebijeenkomst Woekerpolissen

Maandag 31 oktober 2011 in Cultuurhuis 't Patronaat te Heerlen

19.00-19.15 uur	ONTVANGST
19.15-19.20 uur	WELKOMSTWOORD Jack Hurxkens *voorzitter Vakbond ABW*
19.20 uur	INLEIDING René Joosten *Offermans Joosten Groep Geleen* Woekerpolissen: - Het doel van de woekerpolis - Compensatieregeling - Wel of niet afkopen van de woekerpolis - Overlijdensrisicoverzekering - Uitleg hefboomeffect
19.50 uur	PAUZE
20.05 uur	INLEIDING De heer Marco van den Boorn *Offermans Joosten Groep Geleen* - De nieuwe Gedragscode Hypothecaire financieringen. Kunt u nog een nieuwe (betaalbare) hypotheek krijgen? - Per 1 augustus gaat de wettelijke verplichting tot aflossing in. Wat betekent dit voor uw lopende hypotheek? - Hoe kan Nationale Hypotheek Garantie voorkomen dat u in financiële problemen komt bij gedwongen verkoop bij arbeidsongeschiktheid of echtscheiding?
20.35 uur	VRAGEN
20.50 uur	EINDE
20.50-21.30 uur	BORREL

Ledenwerfactie

Beste ABW-leden,
Werf een lid en verdien voor ieder geworven lid een VVV-irischeque van € 10,00. Heb je 10 leden geworven, dan krijg je een extra bonus, nl. een VVV-irischeque van € 50,00. Een eenvoudig rekensommetje leidt bij het werven van 10 leden tot een aardige ledenwerfpremie van maar liefst € 150,00,
nl.: 10 leden x € 10,00 = € 100,00 + € 50,- (extra bonus).

Maak je buurman/vrouw, collega, vriend(in), oom, tante, zoon, dochter, vader, moeder, etc. lid. Doe je dit, dan kom je in aanmerking voor een leuke ledenwerfpremie en tegelijkertijd help je ons te groeien tot - wie weet - de grootste vakbond van en voor iedereen in Limburg. Je wilt dit toch ook?

Aarzel niet en start vandaag! Succes iedereen!

Vakbond ABW: Al meer dan 65 jaar de vakbond van en voor IEDEREEN in Limburg!

Jubilarissen

25-jarige jubilaris augustus 2011
J.W.M. Limpens-van Riel uit Spaubeek

40-jarige jubilaris augustus 2011
N. Pieters uit Bocholtz

60-jarige jubilaris augustus 2011
J.J. van der Putten uit Landgraaf

25-jarige jubilarissen september 2011
G.J. Willigenburg uit Kerkrade
M. Mosselman uit Kerkrade
W.H.PH. Hempe uit Kerkrade
M.J.A. Klippelaar uit Hoensbroek
P.K. L'espoir uit Kerkrade

Namens het Hoofdbestuur wensen wij al onze jubilarissen van harte proficiat!

Overleden

Op 7 juli 2011 overleed in de leeftijd van 43 jaar ons bondslid de heer H. Milder uit Heerlen

Op 7 juli 2011 overleed in de leeftijd van 58 jaar ons bondslid de heer J.H.M. Keijdener uit Kerkrade

Op 10 juli 2011 overleed in de leeftijd van 87 jaar ons bondslid de heer E. Plota uit Hoensbroek

Op 14 juli 2011 overleed in de leeftijd van 70 jaar ons bondslid de heer J. Scholly uit Kerkrade

Op 16 juli 2011 overleed in de leeftijd van 66 jaar ons bondslid de heer P.J.G.E. Smeets uit Kerkrade

Op 19 juli 2011 overleed in de leeftijd van 82 jaar ons bondslid de heer H.M. Consten uit Brunssum

Op 22 juli 2011 overleed in de leeftijd van 87 jaar ons bondslid de heer M.J. Broeks uit Eygelshoven

Op 28 juli 2011 overleed in de leeftijd van 88 jaar ons bondslid de heer K.D. Haanstra uit Kerkrade

Op 9 augustus 2011 overleed in de leeftijd van 74 jaar ons bondslid de heer P. Witvoet uit Kerkrade

Wij bedanken de overleden vrienden voor hun trouw aan onze organisatie en wensen hun familie veel sterkte toe!

Activiteitenkalender

Najaar 2011

Pensioenbijeenkomst voor leden die tussen 1 januari 2012 en 1 juli 2012 65 jaar worden

Datum: maandag 26 september 2011
Tijd: 19.00 tot 21.00 uur
Plaats: Cultuurhuis 't Patronaat aan de Sittarderweg 145 te Heerlen
Thema: Pensioenvoorlichting
Doelgroep: Alle ABW-leden die in het eerste half jaar van 2012 65 jaar worden.

Let op! Al deze leden ontvangen persoonlijk een uitnodiging voor het bijwonen van deze activiteit. Mocht u geen uitnodiging ontvangen hebben of hoort u niet tot de doelgroep en u wilt toch naar een van deze activiteiten komen, dan kunt u dit via de mail balie@vakbondabw.nl kenbaar maken of via de telefoon 045 -5 71 99 55.

Informatiebijeenkomst Woekerpolissen

Datum: maandag 31 oktober 2011
Tijd: 19.00 tot 22.00 uur
Plaats: Cultuurhuis 't Patronaat aan de Sittarderweg 145 te Heerlen
Doelgroep: Alle leden van Vakbond ABW en overige belangstellenden. Zie ook meer hierover elders in deze Vizier.

Let op! Via de antwoordstrook op pagina 11 dient u zich aan te melden.

www.vakbondabw.nl

Op bezoek bij...

Will Kapell

Roger vd Broek

In deze rubriek doen de vakbondsbestuurders verslag van de bedrijven die ze de afgelopen periode bezocht hebben.

Celanese
Een akkoord is onder handbereik. Na de zomervakantie zal getracht worden nog een paar plooien inzake de verlening van het Sociaal Plan glad te strijken.

Colortrend
We zijn gestart met de uitwerking van de cao studieafspraak "duurzame inzetbaarheid". In een interne werkgroep zullen andere processen ontwikkeld worden om dit gestalte te gaan geven.

Dalli de Klok
Er is inmiddels een nieuwe cao tot stand gekomen met een looptijd van 1 jaar, te weten vanaf 1 juli 2011 t/m 30 juni 2012. De loonsverhoging bedraagt 2,6 % per 1 juli jl.

DocMorris
De werkgever en de vakbonden hebben nog een aanvullende afspraak gemaakt met betrekking tot de cao. Dit betreft een studieafspraak m.b.t. PMP, met name een enquête die op korte termijn zal gaan plaatsvinden.
Beide vakbonden die aan tafel zitten bij DocMorris hebben een tweede ledenvergadering gehouden en met ruime meerderheid zijn de leden alsnog akkoord gegaan met de nieuwe CAO.

DSM
Tot aan het einde van dit jaar zal de studieafspraak duurzame inzetbaarheid die in het teken van de CAO is gemaakt, verder worden uitgewerkt in de werkgroepen.

Intertec Polychemlab
Inmiddels hebben drie onderhandelingen plaatsgevonden. Helaas zijn beide partijen nog niet tot elkaar kunnen komen. Een voortzetting van de onderhandelingen volgt in oktober a.s.

Licom
Bij Topwerk is een tweetal succesvolle kantinebijeenkomsten gehouden om aandacht te vragen voor een betere CAO en het ongenoegen te uiten over de aangekondigde bezuinigingen. (Zie elders in Vizier voor een reportage.)

Maecon
Het overleg is tot op heden gebruikt om de situatie tussen Maecon en Werkvoorzieningschap Oostelijk Zuid Limburg (WOZL) te bespreken. Na de zomervakantie zal het CAO overleg opgepakt worden.

Soft Drink International
De opdrachten om de vorderingen te executeren zijn inmiddels overhandigd aan de deurwaarder.

SROL
In juni is overeenstemming bereikt over een eenjarige CAO van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2011. De salarissen worden verhoogd met 0,5% per 1 juli 2011. Ook zal de eindejaarsuitkering in twee stappen van respectievelijk 1% (december 2011) en 0,33% (december 2012) worden verhoogd tot 8,33%.

Stichting ASB
Inmiddels is de overgang van alle medewerkers met een SW dienstverband van Stichting ASB naar WOZL geregeld. Maecon zal de begeleiding blijven verzorgen. In augustus jl. was er enige commotie inzake de voortzetting van de pensioenverzekering per 1 april 2011, maar ook dit is terug te voeren op de overgang naar WOZL. Er is geen sprake van een onderbreking of een pensioenbreuk.

Kijk voor het laatste nieuws ook op onze website www.vakbondabw.nl

VAKBOND ABW

Op het kantoor van de Vakbond ABW beschikken wij over zeker 250 tot 300 verschillende CAO's.

Dus... ook al staat er in het vakblad géén actueel bericht over uw CAO, dan hebben wij op kantoor bijna zeker toch de nodige informatie bij de hand.

Wilt u wat weten over uw CAO? Maak dan een afspraak voor het spreekuur, tel. 045-5719955.

Aanmeldingsformulier

Ik wil graag een

☐ individueel lidmaatschap.

☐ een gezinslidmaatschap en gezinscontributie. **Voor elk gezinslid s.v.p. een apart formulier invullen.**

☐ exemplaar van de statuten ontvangen.

☐ exemplaar van het juridisch reglement ontvangen

Ik word lid van Vakbond ABW per eerste van de maand ..... en verleen tot wederopzegging machtiging om van mijn rekening af te schrijven de bedragen, die ik volgens de geldende contributieregeling verschuldigd zal zijn.

Opsturen
in een envelop naar:
Vakbond ABW
Antwoordnummer 113
6400 VB Heerlen
(postzegel niet nodig)

■ **Naam en voorletters:** .....

Straat en huisnummer: .....

Postcode en plaats: .....

Telefoon privé: .....

E-mail: .....

Geboortedatum: ..... Man / Vrouw*

Sofinummer: .....

■ **Werkzaam bij:** .....

Straat en huisnummer: .....

Postcode en plaats: .....

Aard van het bedrijf: .....

Telefoon werk: ..... Fax: .....

Werknr. / stamnr.*: .....

■ **Soort uitkering:** .....

Uitkeringsnr.: .....

■ **Mijn bank / giro* rekening:**.....

Plaats: ..... Datum: .....

Handtekening: .....

Let op: elke vraag altijd invullen!!!

Deze aanmelding werd opgenomen door:

Naam van de werver: .....

Adres en plaats: .....

Bondsnummer: .....

[* doorhalen wat niet van toepassing is.]

(deze strook niet invullen)

Bondsnummer:

.....

Bedr. code: .....

Bondsgroep: .....

Bedrag: .....

bet. w.: .....

Lid v.a.: .....

Bondsnr. werver:

.....

LET OP! VOOR SLECHTS € 12,- PER MAAND (DAT IS NOG GEEN 40 EUROCENT PER DAG) HEEFT U EEN ABW-LIDMAATSCHAP MET NIET ALLEEN EEN UITGEBREID SERVICEPAKKET OP VAKBONDSGEBIED, MAAR OOK EEN INDIVIDUELE LEDENSERVICE DIE ZEKER VERGELIJKBAAR IS MET EN SOMS ZELFS UITGEBREIDER DAN EEN RECHTSBIJSTANDVERZEKERING!

DAARNAAST WORDT UW BELASTINGAANGIFTE ELK JAAR GRATIS INGEVULD!

Colofon

Redaktie:
R. van den Broek, F. Bronneberg,
M. Flipse, W. Kapell, A. Keydener en W. Smeets
Hoofdredaktie:
I. Kandhai
Eindredaktie:
J. Hurxkens en I. Kandhai.
Redaktie-adres:
Valkenburgerweg 75,
6419 AP Heerlen,
Tel.: 045-5719955,
Fax: 045-5715360,
Email: balie@vakbondabw.nl,
Internet: www.vakbondabw.nl.
Grafische verzorging:
Lay-out en druk: Drukkerij Vijgenboom,
foto's: Digital Imagination Fotografie.
Vakbond ABW - ISSN 0166-2783

Contributie per 01-07-10

23 jaar en ouder	€ 12,-
21 en 22 jaar	€ 10,50
t/m 20 jaar	€ 8,-
Gezinscontributie (voor 2 personen)	€ 18,- (€ 12,- + € 6,-)
(voor ieder volgend inwonend gezinslid)	€ 6,75
Gepensioneerden (65 plus)	€ 8,-
Gezinscontributie voor twee 65-plussers	€ 13,- (€ 8,- + € 5,-)
Vrijwillige klasse	

Uiteraard staat het ieder lid vrij om méér contributie te betalen.

Bronneberg
advocaten
Rijksweg Zuid 207 6161 BM Geleen 046 - 475 35 34