

Jaargang 70 | Nummer 1 | Voorjaar 2014



Vizier

Belastingdienst

Special Belastingsservice

Minimumloon

Sociale Verzekeringen

Bijstandsuitkeringen

IOAW en IOAZ



Drukkerij Vijgenboom

ook uw ideale drukwerkpartner



Maagdenbergweg 11, 5915 CN VENLO
Tel. 077 - 354 54 53, Fax 077 - 352 02 21

E-mail: venlo@vijgenboom.nl, Internet: www.vijgenboom.nl

“partners in internet”

www.i-minded.nl



i·Minded

**Vertrouwen is de basis.
Kennis vanzelfsprekend!**

MAKOSOFT
ICT

www.makosoft.nl • telefoon +31 45 544 30 01 • info@makosoft.nl

Inhoud

Column	3
Oproep ABW-leden die gepensioneerd zijn bij DSM	4
Special	5,6,7
Minimumloon en Sociale Verzekeringen	
Belastingsservice ABW-leden	7
CAO Nieuws	8
CAO Nieuwsradar	9
Voor u gelezen	10
Even voorstellen Huub Mulders	12
Wij feliciteren	13
Overleden	13
Activiteitenkalender	13
Ambassadeursbijeenkomst Wet Bescherming Persoonsgegevens	14
Op bezoek bij	15
Colofon	16
Aanmeldingsformulier	16
Contributieregeling	16



Om te noteren

- Het bondskantoor is gesloten op Carnavalsmaandag 3 maart en op Carnavalsdinsdag 4 maart, op Goede Vrijdag 18 april, op Paasmaandag 21 april en op Bevrijdingsdag maandag 5 mei
- Vizier verschijnt minimaal 6 keer per jaar.
- Het volgende nummer van Vizier verschijnt op 13 mei 2014.
- U kunt kopij inleveren tot uiterlijk 7 april 2014
- Kijk voor het laatste nieuws op www.vakbondabw.nl

Dit wil ik met u delen...

Er is de afgelopen weken veelvuldig teruggeblikt op het afgelopen jaar. Omdat we inmiddels heel 2013 hebben herbeleefd, waag ik me aan een voorspelling voor 2014.

De eerste dag van het nieuwe jaar is niet alleen de dag van de goede voornemens, maar ook van de nieuwe regels. Om maar met de deur in huis te vallen: vanaf 1 januari 2014 hoeft de post niet meer te worden bezorgd op maandag. De postbode zet zijn eerste stapjes voortaan op dinsdag. Op de pagina's 10 en 11 gaan we uitvoeriger in op die nieuwe wetten.

De veranderingen van 1 januari laten zien dat Rutte II nog maar net begint. Den Haag trekt vooral aandacht vanwege moeizame en lange onderhandelingen over grote, taaie dossiers als ontslagrecht, pensioenen en het sociaal leenstelsel. Wat opvalt: 2014 wordt geen revolutionair jaar. Grote systeemveranderingen blijven uit. Zoals elk jaar worden de tarieven bijgesteld, wordt er aan de fiscale knoppen gedraaid om de overheidsinkomsten groter te maken zonder de lasten al te veel op te jagen en de vergoedingen in de zorg veranderen ook weer.

Ik denk dat in het komende jaar in elk geval vijf thema's van belang zullen zijn: privacy, Europa, decentralisatie van zorgtaken naar de gemeenten, de economie en digitale trends. Aan het eerste thema gaan wij vanuit de Vakbond ABW aandacht besteden via een informatiebijeenkomst op maandag 28 april a.s. (zie ook pagina 12) omdat de privacyschending steeds grotere en gevaarlijkere vormen aanneemt.

En dan Europa. Op 1 januari jl. is Letland toegetreden tot de eurozone. Letland wordt de op drie na kleinste economie binnen de eurozone, na Malta, Estland en Cyprus. De eurozone heeft met Letland erbij nu 18 lidstaten.

En dan de decentralisatie van zorgtaken. Het lijkt ver weg, want het gaat pas over een jaar in en over de concrete uitwerking weten we nog bijna niets. Maar mijns inziens des te groter het belang om exact te weten wat de impact zal zijn van die zorgtaken bijvoorbeeld in een sterk vergrijzend Parkstad. Want deze decentralisatie zal veel mensen direct raken. Het CPB zette afgelopen september alle risico's van de decentralisatie op een rijtje. Zo kunnen er grote verschillen ontstaan tussen gemeenten met als gevolg dat mensen verhuizen om elders goedkopere zorg te ontvangen. Op 19 maart a.s. zijn er gemeenteraadsverkiezingen, maar die zullen meer over de landelijke politiek gaan dan over de decentralisatie.

Tenslotte de economie. In december jl. werd Nederland opgeschrikt door een afwaardering van de hoogste kredietstatus (Triple-A) door het ratingbureau Standard & Poor's. De kredietverlaging van Nederland heeft gevolgen voor de kosten die de overheid maakt om de staatsschuld te financieren. Ook grote bedrijven zullen meer moeten betalen voor hun leningen. Hoeveel de Nederlandse overheid en bedrijven extra kwijt zijn valt nog niet te zeggen. Dat hangt van de rentestijgingen op de kapitaalmarkt af, maar zeker is dat een dergelijke stijging van de kapitaalmarktrente niet gunstig is voor de duurzame consumptie en investeringen. Met de kredietverlaging heeft S&P een duidelijk signaal afgegeven dat het kabinet op de verkeerde weg is.

Kort daarna kwam er een andere ongunstige tijding over de Nederlandse economie, nl. dat die tussen nu en 2028 van de achtste naar de dertigste plaats tuimelt op de mondiale ranglijst. Die voorspelling deed het Centre for Economic and Business Research (CEBR) onlangs. Nederland zou, evenals Duitsland, beter af zijn zonder de euro omdat de groei wordt beknot door zwakke prestaties in andere eurolanden.

Voor Nederland geldt dat de economie met een terugkeer naar de gulden 'waarschijnlijk iets beter zou presteren', aldus het CEBR. Nederland wordt tussen nu en 2028 onder meer ingehaald door Egypte, Hongkong, Nigeria, Irak en de Filippijnen, die nu nog buiten de top 30 staan, en door Zwitserland (nu 20e), Zweden (21e) en Argentinië (29e).

Kijk ik in mijn voorspelling naar de digitale trends, dan zijn de must-haves op het gebied van technologie in 2014, Google Glass en de 3d-printer om smartwatches en slimme polsbandjes te printen.

Het Google Glass brillette buzzt al lange tijd rond, maar is nog steeds niet verkrijgbaar voor de consument.

Via de smartwatches/polsbandjes kun je te weten komen of je wel genoeg slaapt, voldoende beweegt of de juiste hoeveelheid calorieën verbrandt? Voor velen klinkt dit als een ver mijn bedshow, maar diverse bedrijven zijn er heilig van overtuigd dat de consument dit wil weten. Dankzij slimme polsbandjes weet je het zo. Via een APP of simpelweg met een verbinding aan een computer kan een gebruiker meten of hij wel aan zijn gezondheidstargets komt.

En ja hoor de cirkel is rond want ook daar komt onze privacy weer in het gedrang en het lijkt wel of we ons hiertoe laten verleiden want we schaffen met z'n allen deze gadgets aan, omdat het hip en trendy is, maar qua beveiliging zo lek als een zeef.

Dus zou ik zeggen kom zeker naar de bijeenkomst over de Wet Bescherming Persoonsgegevens en kijk hoe goed of slecht het gesteld is met uw veiligheid.



Jack Hurxkens, voorzitter.

Ledenwerfactie

Beste ABW-leden,

Werf een lid en verdien voor ieder geworven lid een VVV-irischeque van € 10,00.

Heb je 10 leden geworven, dan krijg je een extra bonus, nl. een VVV-irischeque van € 50,00.

Een eenvoudig rekensommetje leidt bij het werven van 10 leden tot een aardige ledenwerfpremie van maar liefst € 150,00, nl.: 10 leden x € 10,00 = € 100,00 + € 50,- (extra bonus).

Maak je buurman/vrouw, collega, vriend(in), oom, tante, zoon, dochter, vader, moeder, etc. lid.

Doe je dit, dan kom je in aanmerking voor een leuke ledenwerfpremie en tegelijkertijd help je ons te groeien tot - wie weet - de grootste vakbond van en voor iedereen in Limburg.

Je wilt dit toch ook?

Aarzel niet en start vandaag!

Succes iedereen!

Vakbond ABW: Al bijna 70 jaar de vakbond van en voor IEDEREEN in Limburg!

Oproep voor DSM-gepensioneerden

Beste gepensioneerde medewerkers van DSM,

De ABW zit al decennia lang onder andere aan de CAO tafel bij DSM en inmiddels ook bij al die bedrijfsonderdelen van DSM die verkocht zijn en een zelfstandige entiteit vormen. In die onderhandelingen vertegenwoordigen wij met name de belangen van de actieve werknemers. Echter steeds meer is de vraag ontstaan wat de gezamenlijke vakbonden nu doen voor de niet-(meer)-actieven, zijnde de gepensioneerde werknemers. De groep DSM gepensioneerden heeft inmiddels een belangenvereniging voor de DSM gepensioneerden opgericht, zijnde de VDP, voluit Vereniging DSM gepensioneerden. Dit is echter geen vakbond en zitten ook niet aan de CAO onderhandelingstafel.

Wij als Vakbond ABW willen uiteraard ook de specifieke belangen en wensen van de gepensioneerden bij DSM en bij het DSM pensioenfonds behartigen. Hiertoe willen we bijeenkomsten organiseren waarop wij het een en ander met de DSM gepensioneerden willen bespreken. Het is noodzakelijk om met u als groep daarover te praten. Wij willen hiermee uw wensen kenbaar kunnen maken aan de onderhandelingstafel.

In ons administratief systeem staat u weliswaar geregistreerd als gepensioneerde maar wij kunnen helaas niet (meer) zien of u een DSM gepensioneerde bent. Wij roepen de DSM gepensioneerden op, die lid zijn bij de Vakbond ABW of lid willen worden bij de Vakbond ABW en geïnteresseerd zijn in een bijeenkomst speciaal voor DSM gepensioneerden, zich bij ons te melden.

De makkelijkste manier om dit door te geven is het sturen van een e-mail naar onze CAO-onderhandelaar Roger van den Broek. Zijn e-mail adres is: rvb@vakbondabw.nl Vergeet hierbij niet uw bondsnummer te vermelden.

Mocht u niet over internet beschikken, dan kunt u onderstaande invulstrook opsturen aan:

Vakbond ABW

T.a.v. R. van den Broek

Postbus 5

6400 AA Heerlen

Ondergetekende:

Naam:

Adres:

Woonplaats:

Geboortedatum:

Bondsnummer:

heeft interesse in een bijeenkomst speciaal voor DSM gepensioneerden.

Handtekening:

WETTELIJK MINIMUMLOON PER 1 JANUARI 2014

De bedragen voor het wettelijk minimumloon stijgen per 1 januari 2014 met 0,53 %. Het wettelijk minimumloon voor werknemers van 23 jaar en ouder bij een volledig dienstverband bedraagt per 1 januari 2014:

minimum maandloon: € 1.485,60
 minimum weekloon: € 342,85
 minimum dagloon: € 68,57

De bedragen van de minimumjeugdlonen zijn volgens een bepaald staffelingspercentage van het wettelijk minimumloon afgeleid. Bij de berekening van de minimum uurlonen moet men uitgaan van het aantal arbeidsuren dat normaal is.

Wettelijk minimumjeugdlonen per 1 januari 2014

Leeftijd	Staffelingspercentage	Per maand	Per week	Per dag
22 jaar	85%	€ 1.262,75	€ 291,40	€ 58,28
21 jaar	72,5%	€ 1.077,05	€ 248,55	€ 49,71
20 jaar	61,5%	€ 913,65	€ 210,85	€ 42,17
19 jaar	52,5%	€ 779,95	€ 180,00	€ 36,00
18 jaar	45,5%	€ 675,95	€ 156,00	€ 31,20
17 jaar	39,5%	€ 586,80	€ 135,45	€ 27,09
16 jaar	34,5%	€ 512,55	€ 118,30	€ 23,66
15 jaar	30%	€ 445,70	€ 102,85	€ 20,57

Bruto minimumloon per uur per 01-01-2014 bij een gebruikelijke arbeidsduur van:

Leeftijd	36 uur per week	38 uur per week	40 uur per week
23 + jaar	€ 9,52	€ 9,02	€ 8,57
22 jaar	€ 8,09	€ 7,67	€ 7,29
21 jaar	€ 6,90	€ 6,54	€ 6,21
20 jaar	€ 5,86	€ 5,55	€ 5,27
19 jaar	€ 5,00	€ 4,74	€ 4,50
18 jaar	€ 4,33	€ 4,11	€ 3,90
17 jaar	€ 3,76	€ 3,56	€ 3,39
16 jaar	€ 3,29	€ 3,11	€ 2,96
15 jaar	€ 2,86	€ 2,71	€ 2,57

Bron: Min SZW november 2013

Loonstrookje verplicht

De werkgever moet een specificatie van het loon verstrekken, het zogenaamde loonstrookje (boek 7: art. 626 Burgerlijk Wetboek). Bij de eerste loonbetaling en vervolgens iedere keer als er iets wijzigt in het loon of in de inhoudingen.

Voor nadere en deskundige informatie en uitleg kunt u na het maken van een afspraak bij ons terecht op het bondskantoor en wel tijdens de spreekuren op dinsdag en donderdag. Let wel: de spreekuren zijn alleen op afspraak!!

SOCIALE VERZEKERINGEN PER 1 JANUARI 2014

Uitkeringen als de AOW, ANW, WW, WIA, WAO, TW, Wajong, WWB, IOAW en IOAZ worden vanaf 1 januari 2014 aangepast als gevolg van de stijging van het wettelijk minimumloon omdat deze uitkeringen gekoppeld zijn aan het wettelijk minimumloon. Alle bedragen per 1 januari 2014 volgen in het hiernavolgende.

AOW

AOW'ers die getrouwd zijn of samenwonen hebben elk een eigen recht op een AOW-uitkering (basispensioen). De hoogte daarvan is gelijk aan de helft van het netto minimumloon. De AOW voor een alleenstaande bedraagt 70 % van het netto minimumloon en dat voor een eenoudergezin 90 %. Bij die laatste groep gaat het om pensioengerechtigden die een kind verzorgen jonger dan achttien jaar voor wie zij kinderbijslag ontvangen.

Voor gehuwde AOW'ers van wie de partner jonger is dan de pensioengerechtigde leeftijd, gelden afwijkende regels. Normaal gesproken is het pensioen gelijk aan 50 % van het minimumloon (de uitkering voor een gehuwde). Daarbovenop komt een toeslag van maximaal hetzelfde bedrag (bruto € 734,41). Deze toeslag komt te vervallen per 1 april 2015. Als het recht op pensioen al is ingegaan voor 1 februari 1994 dan valt de AOW'er onder een overgangsregeling en is het pensioen 70 % van het netto minimumloon. De toeslag is dan maximaal 30 %.

De uitkeringsbedragen per 1 januari 2014 zijn als volgt:

	Per maand in euro Bruto	Bruto Vakantie-uitkering *
Gehuwden	734,41	50,11
Gehuwden met maximale toeslag (partner < 65 jaar)	1468,82	100,22
Maximale toeslag	734,41	
Ongehuwden	1074,25	70,16
Ongehuwd met kind tot 18 jaar	1362,20	90,22

AOW-pensioen ingegaan vóór 1-2-1994 (2)

	Per maand in euro Bruto	Bruto Vakantie-uitkering
Gehuwden zonder toeslag	1074,25	70,16
Gehuwden met maximale toeslag (partner < 65 jaar)	1468,82	100,22
Maximale toeslag	394,57	

*De vakantie uitkering wordt in de maand mei beschikbaar gesteld

ANW

De Algemene nabestaandenwet (ANW) is een volksverzekering die recht geeft op een uitkering aan volwassenen van wie de partner is overleden. Het kan gaan om een huwelijkspartner of een partner met wie zij ongehuwd samenwoonde. De nabestaandenuitkering bedraagt maximaal 70 % van het referentieminimumloon. Wanneer de nabestaande een (of meerdere) kind(eren) onder de 18 jaar verzorgt is de nabestaandenuitkering 90 % van het referentieminimumloon. De voormalige halfwezenuitkering van 20 % is opgenomen in deze nabestaandenuitkering voor alleenstaande ouders.

Wanneer er sprake is van een verzorgingsrelatie, waarbij de nabestaande samenwoont omdat er iemand intensieve zorg nodig heeft of als er sprake is van samenwonen omdat de nabestaande zelf intensieve zorg nodig heeft, bedraagt de nabestaandenuitkering (verzorgingsuitkering) 50 % van het referentieminimumloon. Daarnaast komen weeskinderen ook in aanmerking voor een uitkering. De hoogte van de ANW-uitkering is afhan-

kelijk van het inkomen van de nabestaande.

Uitkeringen worden er geheel van afgetrokken. Van inkomen uit arbeid blijft een deel buiten beschouwing (50 % van het minimumloon plus een derde deel van het meerdere).

Nabestaanden die voor juli 1996 al een AWW-uitkering (de voorganger van de ANW) ontvingen, krijgen in ieder geval een bodemuitkering van 30 % van het brutominimumloon, ook als hun inkomen hoger uitvalt dan de bovengenoemde inkomensgrens.

In onderstaand overzicht zijn de bruto ANW bedragen opgenomen. De bedragen zijn weergegeven exclusief de tegemoetkoming ANW. Deze bedraagt bruto € 16,50 per maand.

	<i>Bruto per mnd in Euro</i>	<i>Bruto vak. uitk. p.mnd in Euro</i>
Nabestaandenuitkering (alleenstaande ouders)	1405,04	107,92
Nabestaandenuitkering	1127,17	83,93
Halfwezenuitkering	726,38	59,95
Wezenuitkering tot 10 jr.	360,69	26,86
Wezenuitkering 10 - 16 jr.	541,04	40,29
Wezenuitkering 16 - 21/27 jr.	721,39	53,72

WAJONG

De Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong) biedt jonge gehandicapten een uitkering op minimumniveau. De grondslag op basis waarvan de uitkering wordt berekend gaat per 1 januari 2014 omhoog. Ook de grondslagen voor Wajong-gerechtigden beneden de 23 jaar, die worden afgeleid van de minimumjeugdlonen, worden op die datum verhoogd.

Bruto grondslagen per 1 januari 2014 (exclusief vakantietoelage) per dag, in Euro's:

vanaf 23 jaar ten hoogste	68,30
22 jaar ten hoogste	58,06
21 jaar ten hoogste	49,52
20 jaar ten hoogste	42,01
19 jaar ten hoogste	35,86
18 jaar ten hoogste	31,08

Naast de Wajong-uitkering heeft elke Wajong-gerechtigde onder de 23 jaar recht op een tegemoetkoming ter compensatie van de inkomensachteruitgang door de invoering van de Zorgverzekeringswet:

22 jaar	1,83	bruto per maand in Euro's
21 jaar	4,46	
20 jaar	9,05	
19 jaar	15,10	
18 jaar	15,74	

MAXIMUMDAGLOON (WW, WIA EN WAO)

Per 1 januari 2014 worden bestaande uitkeringen verhoogd met 0,53 %. De hoogte van de WW, WIA en WAO-uitkering hangt mede af van de hoogte van het laatst verdiende loon en het zogenoemde maximumdagloon. Per 1 januari 2014 wordt het maximumdagloon verhoogd van € 195,96 naar € 197,00 bruto.

TOESLAGENWET

De Toeslagenwet zorgt voor een aanvulling op een aantal uitke-

ringen tot het sociaal minimum. Het gaat bijvoorbeeld om de WW, WIA, WAO en ZW-uitkering. Er ontstaat recht op een toeslag als uitkeringsgerechtigde een uitkering ontvangt die lager is dan het normbedrag.

Het normbedrag voor gehuwden is gekoppeld aan 100 % van het bruto minimumloon. Het normbedrag van alleenstaanden vanaf 23 jaar is op netto basis gerelateerd aan 70 % van het netto minimumloon terwijl de normbedragen van 18- t/m 22-jarigen zijn gekoppeld aan 75 % van de desbetreffende netto minimumjeugdlonen. Het normbedrag voor alleenstaande ouders is gekoppeld aan 90 % van het netto minimumloon. De toeslag vult de uitkering aan tot het normbedrag, maar het totaal van de uitkering en toeslag samen is niet meer dan het vroegere loon. Een toeslag op de uitkering kan worden aangevraagd bij het UWV.

De hoogte van de normbedragen per 1 januari 2014 is als volgt vastgesteld (in Euro's):

ZW/WW/WAO/WIA/Wajong*

Gehuwden	68,30	bruto per dag
Alleenstaande ouders	64,41	
Alleenstaanden:		
vanaf 23 jaar	51,58	
22 jaar	40,53	
21 jaar	34,22	
20 jaar	28,52	
19 jaar	23,92	
18 jaar	20,47	

*exclusief vakantietoelage

Bijstandsuitkeringen, IOAW en IOAZ per 1 januari 2014

Per 1 januari 2014 stijgen de bijstandsuitkeringen. De stijging is mede het gevolg van de maatregel van het Kabinet om de afbouw van de dubbele heffingskorting met ingang van 2014 tot en met 2017 te temporiseren. Dit betreft een koopkrachtmaatregel om sociale minima te ontzien.

De netto normbedragen voor mensen van 21 tot de pensioengerechtigde leeftijd die een uitkering krijgen op grond van de Wet werk en bijstand in euro's:

Noot: De nieuwe bedragen per 1 januari 2014 zijn onder voorbehoud van goedkeuring door de Eerste Kamer van het wetsvoorstel tot wijziging van de Wet werken bijstand.

	<i>Per maand</i>	<i>Vak.-uitkering</i>	<i>Totaal</i>
Paar	1286,81	67,73	1354,54
Alleenstaande ouders	900,77	47,41	948,18
Alleenstaanden	643,41	33,86	677,27

Gemeentelijke toeslag bij het niet kunnen delen van kosten:

Alleenstaande ouders en alleenstaanden van 21 jaar tot de pensioengerechtigde leeftijd:	257,36	13,55	270,91
---	--------	-------	--------

De netto normbedragen voor mensen vanaf de pensioengerechtigde leeftijd die een uitkering krijgen op grond van de Wet werk en bijstand in euro's:

	<i>per maand</i>	<i>Vak.-uitkering</i>	<i>Totaal</i>
Paar:	1360,13	71,59	1431,72
Alleenstaanden:	988,15	52,01	1040,16
Alleenstaande ouders:	1243,53	65,45	1308,98

Normbedragen voor mensen die in een inrichting verblijven:

	<i>per maand</i>	<i>Vak.-uitkering</i>	<i>Totaal</i>
Paar:	443,51	23,34	466,85
Alleenstaande of alleenstaande ouder:	285,14	15,01	300,15

Eigen vermogen

Mensen hoeven niet al hun spaargeld op te maken vóór ze in aanmerking komen voor een bijstandsuitkering. Het vrij te laten vermogen is voor paren € 11.700,00 en voor alleenstaanden € 5.850,00. Voor mensen die een bijstandsuitkering ontvangen en een eigen huis bewonen, geldt een extra vrijlating van maximaal € 49.400,00.

IOAW en IOAZ

De IOAW (wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers) is bestemd voor oudere langdurig werklozen die 50 jaar of ouder waren op het moment dat zij werkloos werden en voor gedeeltelijk arbeidsongeschikte werklozen, ongeacht hun leeftijd.

Voor de IOAZ (wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen) komen mensen van 55 jaar of ouder en gedeeltelijk arbeidsongeschikte ex-zelfstandigen (ongeacht hun leeftijd) in aanmerking die noodgedwongen hun bedrijf of beroep moesten beëindigen.

De IOAW en de IOAZ vullen het totale inkomen van de recht-hebbende en zijn partner aan tot bijstandsniveau. Op de hierna volgende grondslagen worden dus de bruto inkomsten van de rechthebbende en zijn of haar partner in mindering gebracht. De bruto grondslag (in euro's) bedraagt voor:

<i>Bruto grondslag</i>	<i>Per maand</i>	<i>Vak.-uitk.</i>	<i>Totaal</i>
Geh. en ongehuwde partners beide 21 jr. >	1454,08	116,40	1571,38
Alleenstaanden 21 jaar of ouder met 1 of meer kinderen	1400,73	112,06	1512,79
Alleenstaanden 23 jr >	1121,87	89,75	1211,62
Alleenstaande 22 jaar	882,95	70,64	953,59
Alleenstaanden 21 jaar	744,10	59,53	803,63

Voor mensen onder de 21 jaar gelden lagere bedragen. In tegenstelling tot de bijstand wordt bij de IOAW geen rekening gehouden met vermogen.

Bij de IOAZ wordt wel rekening gehouden met andere inkomsten en ook met vermogen. Zo blijft vermogen tot een bedrag van € 128.547,- buiten beschouwing. Het vermogen boven het bedrag van maximaal € 128.547,- wordt geacht jaarlijks 4 % inkomsten op te leveren: die worden in mindering gebracht op de uitkering.

Voor mensen die een IOAZ-uitkering krijgen en een pensioentekort hebben, wordt een bedrag tot maximaal € 117.058,- ten behoeve van aanvullende pensioenvoorzieningen buiten beschouwing gelaten.

Belastingservice ABW-leden - IB 2013

Als lid van de Vakbond ABW kunt u ook dit jaar weer bij onze vakbond terecht voor GRATIS hulp bij het invullen van uw belastingformulier.

Alleen voor leden

Onze belastingservice is alleen bedoeld voor de eigen leden.

Voor degenen die niet zijn aangesloten bij de Vakbond ABW wordt dus geen formulier ingevuld.

Afsprakensysteem

Wij werken met een afsprakensysteem. Wie zijn belastingformulier wil laten invullen door de bond moet eerst een afspraak maken met onze administratie. Bel hiervoor: 045-571 99 55.

Wat moet u meenemen

Voor een uitgebreid overzicht van de gegevens welke u mee moet nemen verwijzen wij u naar de CHECKLIST die als APARTE bijlage bij dit vakblad zit ingesloten. Deze checklist kunt u ook downloaden op onze website: vakbondabw.nl.

Dringend verzoek

Nogmaals een dringend verzoek aan alle leden die gebruik maken van onze belastingservice om voor dat u naar kantoor komt deze checklist zorgvuldig na te lopen.

BELASTING INVULLEN DOOR VAKBOND ABW GEBEURT ALTIJD MET TOEZICHT

Tijdens het invullen van de belastingformulieren van onze leden horen wij vaak: "Oh, dat heeft het kantoor waar we vroeger gingen nooit aan ons gevraagd." Of: "Goh, dat hoefden we voorheen bij het vorige administratiekantoor nooit bij ons te hebben."

Laat u uw belastingformulier bij de Vakbond ABW invullen dan zullen wij u altijd vragen om de betreffende inkomsten en aftrekposten via een officiële opgave aan te tonen. Dat is voor u vaak misschien lastig, maar dat is zeker niet bedoeld om het u lastig te maken of om u te pesten, maar enkel en alleen om u later niet in de problemen te brengen.

Met name in het afgelopen jaar hebben we veelvuldig te maken gehad met cliënten die hun belastingaangiften door andere belastingconsulenten of andere kantoren hebben laten invullen, omdat ze daar veel meer terugkregen dan de keren dat ze hun belastingformulier bij de bond hadden laten invullen.

Ja dat klopte wel; maar dat gebeurde wel met allerlei posten die niet aan de orde waren of waarvan er geen enkel bewijs te overleggen was. Ook werden aftrekposten vele malen hoger aangegeven als dat ze daadwerkelijk waren.

Dat leek allemaal makkelijk te gaan, TOTDAT de Belastingdienst er met steekproeven achter is gekomen. En toen zijn ze al die aangiften over voorgaande jaren opnieuw gaan bekijken. En daar bleek uit, dat de grote meerderheid niets van die opgevoerde kosten kon aantonen.

Hoge navorderingsaanslagen over de diverse jaren waren het gevolg. En doordat de aftrekposten uiteindelijk door de Belastingdienst niet geaccepteerd zijn geworden, werden de belastbare inkomens over die betreffende jaren ook hoger.

Het gevolg hiervan was dat ook de toeslagen (Zorgtoeslag, huurtoeslag, kinderopvangtoeslag en Kindgebonden Budget) over die betreffende jaren teruggevorderd werden.

En personen die daarnaast ook nog Tegemoetkoming in de studiekosten voor hun kinderen kregen, moesten ook die Tegemoetkoming terugbetalen. Want ook daar is het belastbaar inkomen van een bepaald jaar maatgevend voor de hoogte van de Tegemoetkoming.

En het geld dat je in 2009, 2010, 2011 en 2012 hebt terugontvangen is allang besteed en dat moet je dan in 2013 allemaal opeens gaan terugbetalen. U kunt zich voorstellen wat dat voor die gezinnen betekent; een ongelooflijk lijden en last.

Dus, beste mensen, bent u alstublieft niet boos op ons als wij bij het invullen van uw belastingaangifte u "het hemd van het lijf" vragen. Het is alleen bedoeld om u zelf te beschermen.

En natuurlijk, bij ons worden ook bij het invullen wel eens fouten gemaakt. Immers zoals het spreekwoord zegt: "Waar gewerkt wordt, worden fouten gemaakt", dat is menselijk.

Wij zullen uw belastingaangifte daarom uiteraard altijd op de meest voordelige, maar ook op de juiste manier invullen.

Jack Hurxkens,
voorzitter.

CAO Nieuws

Bronnen: SDU Uitgevers, CAO e-nieuws 2013, nummers 20,21, 22 en 23

ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO VVT

Dit onderhandelingsresultaat is tot stand gekomen tussen ActiZ en de vakbonden CNV Publieke zaak, NU'91 en FBZ. Werkgeversorganisatie BTN en AbvaKabo FNV zijn voortijds uit de onderhandelingen gestapt. De looptijd wordt in de berichtgeving niet genoemd.

Lonen

De lonen worden structureel verhoogd per 01-01-2014 met 1,0%

Eenmalige uitkering

De werknemers krijgen een eenmalige uitkering van 0,8% van het jaarsalaris.

Vakantiebijslag en jaarlijkse uitkeringen

De eindejaarsuitkering wordt per 1 juli 2014 verhoogd met 0,2%.

Werkgelegenheidsplan

Afgesproken is om uitvoering te geven aan het werkgelegenheidsplan dat vorige week door ActiZ is gelanceerd. Met dat plan willen de partijen zich gezamenlijk inspannen voor het behoud van werkgelegenheid, met name in de huishoudelijke hulp.

De partijen spraken af om samen te werken om de tienduizenden ontslagen waar mogelijk op te vangen. Ook is overeengekomen om een Agenda voor vernieuwing van de arbeidsvoorwaarden en arbeidsrelaties te ontwikkelen.

Arbeidsovereenkomst

Medewerkers met een nulurencontract krijgen in 2014 allemaal het aanbod voor een arbeidscontract voor een bepaald aantal uren. De inzet van oproepkrachten zal beperkt worden tot onvoorzienbare en onplanbare situaties die voortkomen uit vragen van cliënten en/of door uitval van personeel.

AKKOORD OVER VERLENGING NBBU CAO VOOR UITZENDKRACHTEN

Brancheorganisatie NBBU, de vakbonden en LBV hebben een akkoord bereikt over het verlengen van de NBBU-cao voor Uitzendkrachten. De cao wordt per 1 januari 2014 verlengd voor een periode van 5 maanden tot en met 31 mei 2014.

Partijen hebben de cao verlengd om de ruimte te krijgen om de aankomende Wet Werk en Zekerheid zoveel mogelijk te kunnen verwerken in een nieuwe langlopende cao.

ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO TEXTIELVER- ZORGING

De cao heeft een looptijd van 1 juli 2013 t/m 30 juni 2015.

Lonen

De salarissen en salarisschalen voor de werknemers in de branche, met uitzondering van loongroep 1, worden verhoogd:

- per 01-01-2014 1,5%
- per 01-01-2015 1,0%

Jeugdlonen

Per 1 januari 2014 worden de jeugdschalen voor 16 en 17 jaar in de loongroepen II t/m V (loongroep I ongewijzigd) afgeschaft. De jeugdschalen worden met tweemaal 4% verhoogd per 01-01-2014 en 01-01-2015.

Arbeidsovereenkomst

De eerste zes maanden in dienst is een inleerperiode. In deze inleerperiode worden werknemers ingedeeld in loongroep I.

Reiskosten

De reiskostenvergoeding (artikel 47 CAO) wordt verhoogd:

- per 1 januari 2014 met €0,01 naar €0,09
- per 1 juli 2014 met € 0,01 naar € 0,10
- per 1 januari 2015 met € 0,01 naar € 0,11
- per 1 juni 2015 met €0,01 naar €0,12.

Ploegendienst (artikel 31)

Het 45%-criterium in de leden 1 en 2 wordt geschrapt. Het maakt niet meer uit hoe laat die diensten beginnen of eindigen. Ploegendienst is elke dienst die een wisselend schema van vroeg en laat beginnen kent. De ploegendiensttoeslag bedraagt 15%. Er vindt geen cumulatie plaats van de ploegendiensttoeslag met de toeslag bijzondere uren.

EINDBOD CAO BAKKERSBEDRIJF

De cao heeft een looptijd van 1 mei 2013 t/m 30 april 2015.

Lonen

De lonen worden initieel verhoogd:

- per 01-01-2014 0,90%
- per 01-01-2015 0,85%

Eenmalige uitkering

- per 01-01-2015 1%

Werken op zondagen

Met betrekking tot de betaling op zondagen is het volgende afgesproken: van elke drie medewerkers die op zondag in de winkel worden tewerkgesteld, wordt één medewerker tewerkgesteld tegen de vigerende zondagstoelag. De andere medewerkers, niet zijnde vaste krachten, komen in aanmerking, ongeacht de duur van de tewerkstelling op zondag, voor ten minste 4 uren betaling tegen 100% plus een extra toeslag van € 7,50 bruto per zondag.



Wat is een onderhandelingsresultaat?
Wat is een principeakkoord?
Wat is een Cao?

Onderhandelingsresultaat:

Een onderhandelingsresultaat is een voorlopig resultaat tussen werkgeverspartijen en werknemerspartijen (vakbonden) dat neutraal, d.w.z. zonder stemadvies, door de vakbonden wordt voorgelegd aan de leden.

Principeakkoord:

Een principeakkoord is een voorlopig akkoord in het eindstadium van de cao-onderhandelingen tussen werkgeverspartijen en werknemerspartijen (vakbonden), dat met een positief advies door de vakbonden wordt voorgelegd aan de leden.

CAO:

Een cao, een collectieve arbeidsovereenkomst, is een overeenkomst tussen werkgeverspartijen en werknemerspartijen (vakbonden). Er is sprake van een cao indien het onderhandelingsresultaat en/of het principepakkoord door de leden is aangenomen en uiteindelijk ondertekend is door de betreffende partijen.

CAO Nieuwsradar

Bronnen: SDU Uitgevers, CAO e-nieuws 2013, nummers 20,21, 22 en 23

SUPERMARKTEN: LOONSVERHOOGING 1,25%

Werkgevers in de levensmiddelendetailhandel hebben begin december 2013 besloten om hun medewerkers, vooruitlopend op een af te sluiten cao, per 1 januari 2014 (of per periode 1 van 2014) een loonsverhoging toe te kennen van 1,25%. Werkgevers willen niet dat hun eigen medewerkers nadeel ondervinden van het feit dat de cao-onderhandelingen vastzitten. Bovendien is de verwachting dat als gevolg van een premiestijging binnen het pensioenfonds ook voor medewerkers een daling van de koopkracht zal optreden. Het BPFL-bestuur heeft unaniem besloten, na positief advies van de deelnemersraad, de regeling aan te passen aan de fiscale eisen. De bijbehorende premie is vanaf 1 januari 2014 20,2%. De werkgevers, VGL en Vakcentrum Levensmiddelen, hebben in een brief aan de bonden aangegeven dat ze zo spoedig mogelijk het overleg over de cao willen hervatten.

CAO-OVERLEG BEROEPSGOEDERENVERVOER IN FEBRUARI VERDER

Het overleg over een nieuwe cao beroepsgoederenvervoer op 10 december jl. heeft nog geen resultaat opgeleverd. De vakbonden stellen voor om, bij een cao-looptijd van één jaar, de lonen, toeslagen en vergoedingen te verhogen met 3%. De vertegenwoordigers van TLN hebben aangegeven hierover hun achterban te moeten raadplegen. Het volgende cao-overleg is vastgesteld op 10 februari a.s.

De huidige cao liep eind december 2013 af.

Voor u gelezen

Bronnen: www.rijksoverheid.nl/ministeries/szw/nieuws

WAARSCHUWINGSPLICHT BIJ EXPIRERENDE LIJFRENTE

Verzekeraars moeten consumenten voortaan bijtijds waarschuwen dat hun lijfrentepolis afloopt. Verzekeraars beloven minimaal drie maanden voor de expiratedatum contact op te nemen. De branche besloot dit na kritiek dat klanten te weinig tijd kregen om uit te zoeken waar zij vrijkomend kapitaal het lucratiefst konden onderbrengen voor de periodieke uitkering. Het staat de klant namelijk vrij om voor de uitkerende lijfrente in zee te gaan met een andere bank of verzekeraar dan waar het kapitaal is opgebouwd. Het is vaak lonend een aantal aanbieders (incl. de 'oude verzekeraar') met elkaar te vergelijken.

Bron: *Geldgids december 2013*

LOONKLOOF TUSSEN MANNEN EN VROUWEN IN DE EU

Mannen krijgen in de EU gemiddeld 16,2 % meer loon dan vrouwen voor vergelijkbaar werk. Omgerekend komt dit neer op 59 dagen 'gratis' werken voor vrouwen. De loonkloof is al jaren ongeveer even groot, blijkt uit een rapport dat de Europese Commissie onlangs openbaar maakte.

Tussen 2008 en 2011 is het gemiddelde loonsverschil tussen mannen en vrouwen in de EU slechts een klein beetje verminderd, namelijk met 1,1 procentpunt. Tussen 2010 en 2011 (de meest recente cijfers van de Europese Commissie) is er echter geen verandering gekomen in de loonkloof. De verschillen liepen in 2011 uiteen van 27,3 % in Estland, tot 2,3 % in Slovenië.

Europees Commissaris van Justitie Viviane Reding maakt zich zorgen: ondanks wetten die gelijk loon voor gelijk werk moeten garanderen, en wetten over gelijkheid op de werkvloer is er in alle EU-landen nog steeds een kloof tussen het salaris van mannen en vrouwen.

Het principe van gelijke lonen voor gelijk werk is als sinds 1957 vastgelegd in het Verdrag van Rome, Reding vindt het dan ook hoog tijd worden dat deze regel werkelijkheid wordt.

In Nederland is de loonkloof met 17,9 % in 2011 hoger dan het Europese gemiddelde. De kloof is wel wat afgenomen: in de periode van 2008 tot 2011 met 1 procentpunt.

NEDERLANDERS ZIJN HET MEEST TEVREDEN MET SFEER OP WERK

Nederlanders zijn tevreden met de sfeer op het werk. Een derde is ronduit tevreden met de omgeving waarin hij werkt en wordt hierdoor gemotiveerd. Daarnaast zegt nog eens ruim 40% het merendeel van de tijd tevreden te zijn. Dit blijkt uit onderzoek van StepStone (succesvolle vacaturesiteonderneming in Europa) onder 5400 deelnemers uit Oostenrijk, België, Denemarken, Frankrijk, Duitsland, Zweden, Zwitserland, het Verenigd Koninkrijk en Nederland.

Twee jaar geleden vond nog maar 58% van de werknemers in Europa dat de sfeer op het werk goed was, maar dat er ook wel wat slechte dagen tussen zaten. Nu, twee jaar verder, is dit al

64%. De werksfeer in Europa wordt dus steeds beter.

Een vijfde van de Europeanen geeft aan een goede sfeer op hun werkplek te ervaren en hierdoor meer motivatie te krijgen. Ook daalt het aantal mensen dat de sfeer als niet plezierig ervaart nog steeds. Twee jaar geleden vond 42% de sfeer op het werk niet prettig, nu is dit nog maar 36%. De overige mensen vinden hun werkplek wel fijn, maar vinden dat er ook mindere aspecten aan hun werk zitten.

In Denemarken en het Verenigd Koninkrijk geven de meeste werknemers aan de werksfeer niet aangenaam te vinden. Bijna de helft van de werknemers zegt teleurgesteld te zijn over de interactie die zij met hun collega's hebben. Maar 15% zegt hier een goede sfeer op het werk te hebben. In alle andere landen waren de resultaten bijna hetzelfde.

Mirjam Aardoom van StepStone zegt: 'Een goede sfeer op het werk is erg belangrijk. Werknemers worden hierdoor gemotiveerd en kunnen zo betere resultaten leveren. Er zijn nu nog zoveel bedrijven waar werknemers de sfeer als niet prettig ervaren, binnen deze bedrijven is er dus zeker nog een stukje winst te behalen.'

NIEUWE REGELS EN WETTEN IN 2014

Per 1 januari veranderen er weer een hoop regels en wetten in Nederland. Een overzicht in alfabetische volgorde van een aantal van die regels en wetten, voor zover die niet eerder in Vizier aan de orde zijn geweest.

Accijnzen

De meeste accijnzen gaan omhoog: op diesel met 3 cent per liter en lpg met 7 cent per liter. De accijns op bier, wijn, sherry, port en gedistilleerd gaat met 5,75 procent omhoog. Voor sigaretten en shag gaat de accijns pas in 2015 weer omhoog.

Alcohol en Tabak

Vanaf nieuwjaarsdag geldt voor jongeren die nog geen 18 zijn: Geen alcohol en geen tabak. Verkoop van die middelen aan jeugd onder de 18 is strafbaar. Jongeren die er in het openbaar mee betraapt worden, kunnen een boete krijgen.

AOW-leeftijd

De AOW-leeftijd wordt in 2014 met 1 maand verhoogd. De AOW-leeftijd is dan 65 jaar en 2 maanden.

Boete opgelegd door gemeenten

Gemeenten mogen burgers een boete opleggen die kan oplopen tot 325 euro als die belangrijke wijzigingen niet op tijd doorgeven aan de gemeente. Een nieuw adres moet bijvoorbeeld binnen 5 dagen na verhuizing worden doorgegeven.

Buitensporige bonussen

Buitensporige bonussen voor de top van banken, verzekeraars en andere financiële instellingen die verleend zijn op onjuiste gronden kunnen worden teruggevorderd.

Digitale tv

Wie betaalt voor een pakket met digitale tv, moet vanaf volgend jaar minimaal 30 digitale zenders krijgen. Pas daarboven is er sprake van een 'pluspakket'.

Energierkening

Bovenop de gemiddelde energierekening komt een bedrag van ongeveer 10 euro per jaar als gevolg van een subsidieregeling voor de productie van duurzame energie. De belasting op leidingwater gaat ook omhoog. Voor een gemiddeld huishouden gaat het om enkele tientjes per jaar.

Identiteitskaart

Voor een identiteitskaart zijn niet langer vingerafdrukken nodig. De ID-kaart en het paspoort worden 10 jaar geldig.

Kentekenbewijs

Het kentekenbewijs krijgt een creditcardformaat. Het vervangt het oude, tweedelige papieren exemplaar. Op de nieuwe kaart met chip staan de gegevens van zowel het voertuig als de kentekenhouder.

Medische keuring

Oudere automobilisten hoeven zich vanaf 1 januari pas vanaf hun 75e te laten keuren. Nu ligt de keuringsleeftijd voor het rijbewijs nog op 70 jaar.

Postbezorging

Vanaf 6 januari 2014 wordt er, afgezien van rouwkaarten en medische post, geen post meer bezorgd op maandag.

Rijbewijs

Het rijbewijs kost overal in Nederland vanaf 1 januari maximaal 38,48 euro. Tot nog toe konden gemeenten zelf bepalen wat ze vroegen voor een rijbewijs, wat leidde tot grote verschillen.

Roemenen en Bulgaren

Vanaf 1 januari mogen Roemenen en Bulgaren zonder tewerkstellingsvergunning werken in Nederland.

Serviceflats

Serviceflats worden gewaardeerd naar de verkoopwaarde in plaats van de WOZ-waarde. De verkoopwaarde houdt rekening met zaken die een serviceflat moeilijk verkoopbaar maken, zoals een verplichte afname van maaltijden en andere servicekosten. De WOZ-waarde doet dat niet.

Studeren

Wie wil studeren, moet zich uiterlijk 1 mei aanmelden voor een studie. Wie dat doet heeft daarna onder voorwaarden nog tot 1 september het recht om te veranderen van keuze. Vanaf 1 januari mogen afgestudeerde hbo'ers titels voeren die tot nog toe gereserveerd waren voor de universiteit, zoals bachelor of master of arts/science of laws. De hbo-instelling moet dan wel eerst toestemming krijgen van de NVAO.

Terugdraaien kilometerstand

Het terugdraaien van de kilometerstand, of het adverteren daarvoor, wordt strafbaar. Alle door de RDW erkende bedrijven

in Nederland moeten verplicht tellerstanden registreren op een aantal wettelijk bepaalde momenten, zoals bij de APK.

VERANDERINGEN IN DE ZORG

In 2014 is het verplicht eigen risico van uw zorgverzekering € 360. Dit eigen risico geldt voor alle verzekerden vanaf 18 jaar. Verzekerden onder de 18 jaar betalen geen eigen risico (en ook geen premie). Lagere inkomens worden, afhankelijk van hun inkomen, via de zorgtoeslag gecompenseerd. Het verplicht eigen risico in de basisverzekering geldt niet voor: huisarts, verloskundige zorg en kraamzorg.

Nieuwe behandelingen voorwaardelijk in het basispakket

Vanaf 1 januari 2014 vergoeden verzekeraars 2 nieuwe zorgvormen vanuit de basisverzekering. Het gaat om:

1. Behandelingen voor bepaalde patiënten met geïnfecteerde pancreasnecrose (een ontsteking van het weefsel in de alvleesklier).
2. Behandelingen voor bepaalde patiënten met een ernstige vorm van de ziekte van Crohn (een darmziekte).

Voorwaardelijke vergoeding

De Rijksoverheid laat deze behandelingen voorwaardelijk toe tot het basispakket. Omdat nog niet is bewezen dat de behandelingen effectief zijn, zitten ze nog niet definitief in het basispakket. Er moet eerst onderzoek komen naar de gezondheidswinst van de behandelingen. De Rijksoverheid denkt dat de kans groot is dat ze effectief blijken te zijn. Patiënten die op deze behandelingen zijn aangewezen, kunnen ze vergoed krijgen. Voorwaarde voor vergoeding is dat de patiënten meedoen aan het onderzoek naar de effecten van de behandelingen. Vergoeding is mogelijk zolang de behandelingen voorwaardelijk in het basispakket zitten. Na afloop van het onderzoek beoordeelt de Rijksoverheid of de behandelingen effectief zijn. En of ze definitief in het basispakket komen.

Diane 35-pil uit basispakket

Vanaf 1 februari 2014 vergoedt de basisverzekering de Diane 35-pil niet meer. De Diane 35 is een anticonceptiepil die vanuit de basisverzekering vergoed werd voor de behandeling van ernstige acné en overbeharing.

Veranderingen geestelijke gezondheidszorg

De geestelijke gezondheidszorg (GGZ) verandert in een stelsel met een 'generalistische basis GGZ' en een 'gespecialiseerde GGZ'. Heeft u psychologische hulp nodig? Dan gaat u eerst naar de huisarts. De huisarts maakt een eerste inschatting van de aard en ernst van uw problemen. Als het nodig is, verwijst de huisarts u door naar de basis GGZ of gespecialiseerde GGZ. Zorgverzekeraars vergoeden vanaf 2014 geheel of gedeeltelijk de gesprekken die u heeft met bijvoorbeeld een psycholoog. Elke zorgverzekeraar kan de vergoeding anders regelen. Bekijk altijd uw polisvoorwaarden van uw zorgverzekering of neem contact op met uw verzekeraar.

Vanaf 2014 vervalt de eigen bijdrage voor psychologische hulp. Ook de eigen bijdrage voor een internetbehandeltraject vervalt per 1 januari 2014.

Wordt vervolgd in Vizier 2 en op www.vakbondabw.nl

U kunt ook in 2014 kiezen tussen een naturapolis of een

Even voorstellen...

Huub Mulders

Functionaris Gegevensbescherming en Privacydeskundige maakt werk van regelgeving



Hoe veilig zijn uw persoonsgegevens?

De laatste baan voor zijn pensioen was misschien wel de leukste: Functionaris Gegevensbescherming (FG) bij het Maastricht Universitair Medisch Centrum (MUMC+). Huub Mulders (61) is en blijft gefascineerd door het thema privacy(regelgeving). In de meest brede zin van het woord.

Het onderwerp is actueel en boeiend. Maar eerlijk gezegd, ook voor velen de ver van mijn bed show. Dat is niet iets dat Huub Mulders graag hoort, maar hij is zich er wel terdege van bewust. “De meesten hebben geen idee hoeveel dataverkeer er is en hoe vertrouwelijk de inhoud vaak is. En dus ook privacygevoelig,” legt hij uit. “Waar gaat die informatie (onterecht) heen en wat wordt ermee gedaan? Vragen waar je niet altijd antwoorden op krijgt,” vervolgt de (voormalig) Functionaris Gegevensbescherming. Dit vraagt om bescherming. Dat is ook de reden dat in Europees verband dit thema uitgebreid aan de orde is. De noodzaak voor nadere regelgeving was meer dan duidelijk. Inmiddels heeft de Europese Commissie in 2012 een dwingende verordening opgesteld die binnenkort wettelijk van kracht wordt in alle aangesloten lidstaten. Deze verordening houdt in dat vanaf dat moment bedrijven met meer dan 250 medewerkers, ongeacht de aard van

de werkzaamheden, een zogenaamde Functionaris Gegevensbescherming in dienst moeten hebben. Van de FG wordt verwacht dat hij zijn werkgever gevraagd en ongevraagd adviseert over het goed omgaan met privacygevoelige gegevens. “Gelukkig zijn er bedrijven die op de wetgeving hebben geanticipeerd en al deskundigheid hebben aangeworven. Ik was jaren geleden één van die gelukkigen die hiermee aan de slag kon bij het MUMC+. Het was vooral zaak draagvlak te creëren voor het feit dat de bescherming van privacygegevens extra aandacht en handelen verdient. Zeker gezien het precaire karakter van gezondheidszorg. Dat draagvlak creëren vereist zeker creativiteit en tact”, reageert hij met een lach.

Huub Mulders was jarenlang directeur van diverse zorginstellingen en studeerde bestuurskunde aan de Katholieke Universiteit Nijmegen. Een jaar of 14 geleden wilde hij het wat rustiger aandoen en ging aan de slag als hoofd Medische Administratie van het academisch ziekenhuis in de Limburgse hoofdstad. “Daar kwam het verzoek of ik me verder wilde verdiepen in de bescherming van persoonsgegevens. De mooiste uitdaging die ik ooit heb gehad. Ik kon in die opdracht veel kwijt. Want, wat maakt je nu een goede Functionaris Gegevensbescherming? Je moet kritisch vanuit verschillende invalshoeken kunnen kijken: juridisch, organisatorisch, digitaal, je kunnen inleven. En in de belangenafweging de privacybelangen van patiënt en personeel niet uit het oog verliezen. Door tact en lange termijnvisie je doelen weten te bereiken. Kortom, zoals ik al zei, een geweldige job. Zeker bij een werkgever waar medische gegevens van patiënten moeten kunnen rekenen op de allerbeste bescherming.” Huub Mulders was bestuurslid van het Nederlands Genootschap van Functionarissen Gegevensbescherming. Zo’n honderd leden telde de beroepsvereniging toen, inmiddels is dat aantal flink gegroeid. Niet in laatste instantie door meer aandacht voor privacy binnen bedrijven en instellingen.

Mensen het besef bijbrengen dat ze voorzichtig moeten omspringen met het invullen van persoonlijke gegevens blijkt geen sinecure. “Een paar voorbeelden. Kijk naar een fax. Die heeft tegenwoordig een harde schijf waarop gegevens worden bewaard. Dat geldt ook voor een kopieerapparaat. Moeten we dat dan niet meer gebruiken? Nee, dat gaat te ver, maar je moet als organisatie er wel voor zorgen dat op een juiste manier met die gegevens wordt omgegaan.” En ook maatregelen treffen als dat apparaat - na jaren trouwe dienst - de instelling verlaat: er staan immers nog steeds heel veel vertrouwelijke gegevens op. Een mailbericht noemt hij ‘een niet dichtgeplakte envelop’. “Denk altijd goed na voor wie de mail is bedoeld en wat er mee gebeurt,” geeft Huub Mulders aan. “Neem ook als werknemer zelf hierin je verantwoordelijkheid.”

Zodra de eerder genoemde verordening van kracht is, gaat er een en ander veranderen. Een datalek dient bijvoorbeeld binnen 24 uur te worden gemeld bij het College Bescherming Persoonsgegevens. Er kan een fikse boete worden opgelegd als zou blijken dat je niet de juiste of onvoldoende voorzorgsmaatregelen hebt genomen. Denk daarbij aan het ‘privacy-proof’ maken van de instelling. Er wordt gekeken of je wel het uiterste hebt gedaan om een datalek te voorkomen. Dan hebben we het nog niet over al die foto’s die te pas en onpas van mensen worden genomen zonder toestemming en die vervolgens links en rechts gepubliceerd worden. Of camera’s die te pas en te onpas opgehangen worden, bestanden die onterecht aan elkaar gekoppeld worden etc.!

Huub Mulders ziet voordelen in de verdere ontwikkeling van ‘privacy by design’: software zo maken dat de bescherming van persoonsgegevens zo optimaal mogelijk is gewaarborgd.

Ook het Hoofdbestuur van de Vakbond ABW vindt de Bescherming van Persoonsgegevens een belangrijk onderwerp. Daarom wordt op 28 april een ambassadeursbijeenkomst hierover gehouden. Wie graag Huub Mulders enthousiaste verhaal wil horen, is welkom. Kijk voor meer informatie op pagina 14 in deze Vizier.

Jubilarissen

25-jarige jubilarissen maart 2014

W. Krahmer uit Kerkrade
S.M. Kunstek-Grinwis uit Landgraaf
D. van Neer-Rettob uit Echt
A.M.M. van der Putten uit Landgraaf

40-jarige jubilarissen maart 2014

K.J. Albrecht uit Hoensbroek
J.B.L.H. Aretz uit Landgraaf
J. Crutzen uit Kerkrade
M. El hamdaoui-Badi uit Heerlen

50-jarige jubilaris maart 2014

J.G. Verpoort uit Landgraaf

60-jarige jubilaris maart 2014

J.H. Frijns uit Valkenburg

25-jarige jubilarissen april 2014

E.P.M. de Bruyn uit Hoensbroek
A.E.M. Grzelak uit Kerkrade
M. Janssen uit Landgraaf
P.J. Mak uit Eys
K.H. Rijksen uit Maastricht
H. Rijksen uit Maastricht
H.M. Smeets uit Heerlen
H.A.M.M. Souren uit Landgraaf
M.R.T.L. van Waterschoot uit Simpelveld
M.L.E. Zijlstra uit Geleen

50-jarige jubilarissen april 2014

H.A. Bontjes uit Kerkrade
J. Tegelaers uit Limbricht

60-jarige jubilarissen april 2014

Z. Janicki uit Landgraaf
H.A. Jonkers uit Eygelshoven

**Namens het Hoofdbestuur wensen
wij al onze jubilarissen van harte
proficiat!**

Overleden

Op 23 augustus 2013 overleed in de
leeftijd van 64 jaar ons bondslid
de heer J.J.M. Debruyne uit Elsloo

Op 4 november 2013 overleed in de
leeftijd van 55 jaar ons bondslid
mevrouw C.B.M. Reijnen uit Brunssum

Op 12 december 2013 overleed in de
leeftijd van 73 jaar ons bondslid
de heer W.K. Braun uit Eygelshoven

Op 15 december 2013 overleed in de
leeftijd van 79 jaar ons bondslid
mevrouw M.J. Vullings uit Geleen

Op 24 december 2013 overleed in de
leeftijd van 76 jaar ons bondslid
de heer J.W. Vorstedt uit Kerkrade

Op 28 december 2013 overleed in de
leeftijd van 71 jaar ons bondslid
de heer F.J.J. Muyrers uit Kerkrade

Op 5 januari 2014 overleed in de
leeftijd van 65 jaar ons bondslid
dhr. H.J.W. Janssen uit Spaubeek

Op 7 januari 2014 overleed in de
leeftijd van 85 jaar ons bondslid
de heer L.J. Smeets uit Kerkrade

Op 17 januari 2014 overleed in de
leeftijd van 86 jaar ons bondslid
de heer J. van Balkom uit Kerkrade

**Wij bedanken de overleden vrienden
voor hun trouw aan onze organisatie
en wensen hun familie veel sterkte toe!**

Activiteitenkalender

Vakbond ABW 1e halfjaar 2014

Datum	Aanvang	Activiteit	Locatie
Woensdag 11-06-14	19.00 uur	Jubilarishuldiging 25-, 40-, 50-, 60- en 70-jarige jubilarissen	Auberge de Rousch Kloosterkensweg 17, Heerlen
Maandag 07-07-14	19.00 uur	Algemene Vergadering 2014	Auberge de Rousch Kloosterkensweg 17, Heerlen

Kijk voor actuele informatie op onze website www.vakbondabw.nl bij de rubriek 'Laatste Nieuws'.



Vakbond ABW is actief op Twitter!

Wie op de hoogte wil blijven van het laatste nieuws, kan de bond volgen via vbABW. De bond was al actief op Hyves.

Informatiebijeenkomst

voor alle ABW-ambassadeurs, OR-leden, kaderleden en contactpersonen

Zoals bekend organiseert jullie Vakbond ABW twee keer per jaar een informatiebijeenkomst met een actueel thema voor alle ABW-ambassadeurs, OR-leden, kaderleden en contactpersonen in vele Limburgse bedrijven.

De eerste informatiebijeenkomst van dit jaar vindt plaats op maandag 28 april a.s. om 19.00 uur in Cultuurhuis Heerlen aan de Sittarderweg 145 te Heerlen. Het thema van deze bijeenkomst is **'Wet Bescherming Persoonsgegevens'**.

De keuze voor dit thema is gelegen in het feit dat we heden ten dage steeds meer ontdekken dat het niet zo veilig gesteld is met de privacy van alle wereldburgers. Getuige ook de schandalen en spionageprogramma's van de National Security Agency (NSA), een Amerikaanse geheime dienst, over diverse af luistertaps via telefoon, computer en wat nog meer.

Deze zaken zijn allemaal naar buiten gekomen toen klokkenluider Edward Snowden, oud-medewerker bij de CIA, het bestaan van een groot af luisterprogramma bekend maakte. Snowden verstrekt informatie over het geheime Amerikaanse onderzoeksprogramma PRISM aan de Amerikaanse kranten The Guardian en The Washington Post en sindsdien besteedt de pers héél veel aandacht aan hoe lek onze veiligheid wel is.

Naar aanleiding van al deze commotie lijkt het de Vakbond ABW het juiste moment om jullie verder te informeren over hoe lek onze veiligheid is. We hebben de heer Huub Mulders gevraagd om ons meer te vertellen over hoe het nu met onze veiligheid zit en wat we zelf kunnen doen om die veiligheid te bewaken.

Onderdelen die aan bod komen zijn o.a.:

- Is privacy (terecht?) een 'ver van mijn bed 'show voor U?
- Mijn mail wordt gelezen in Amerika, ja en? Boeit mij dat?
- Mijn persoonsgegevens worden verhandeld in het illegale circuit. Boeit mij dat?
- Als mijn bankrekening vervolgens geplunderd wordt, betaalt de bank dat toch zeker?
- Treft de Europese verordening alleen (grote) bedrijven?
- Is die verordening ook van kracht in Nederland?
- Wat merk ik ervan in de praktijk?

Er is natuurlijk ook volop de gelegenheid om vragen te stellen aan Huub Mulders.

Wil je meer weten of meepraten over dit onderwerp, kom dan op **maandag 28 april a.s. om 19.00 uur naar Cultuurhuis Heerlen aan de Sittarderweg 145 te Heerlen.**

Het enige wat je nog moet doen is je aanmelden en wel vóór 1 april a.s. via de bijgevoegde antwoordstrook. Heb je een collega, kennis of een ander geïnteresseerde attendee hem/haar op deze uitnodiging en als die ook wil meekomen, vul dan ook zijn/haar naam in. Deelname aan deze bijeenkomst is GRATIS, maar aanmelden VOORAF is wel verplicht.

Aanmelden

Kom je op 28 april a.s. om 19.00 uur naar de informatiebijeenkomst, vul dan de bijgevoegde antwoordstrook in en stuur die **vóór 1 april a.s.** op naar: Vakbond ABW, Antwoordnummer 113, 6400 VB Heerlen (Een postzegel is niet nodig!). Je kunt je aanmelding ook faxen naar 045-571 53 60 of mailen naar balie@vakbondabw.nl.

ANTWOORDSTROOK

LET OP! DEELNAME IS GRATIS, MAAR AANMELDEN VOORAF IS VERPLICHT!

JA, IK KOM NAAR DE BIJEENKOMST OP 28 APRIL A.S.

- IK KOM ALLEEN
 IK NEEM 1/2/3/4/5 ANDERE PERSONEN MEE

NAAM ANDERE PERSONEN:

NAAM EN VOORLETTERS:

MIJN BONDSNUMMER:

STRAAT EN HUISNUMMER:

NAAM EN VOORLETTERS:

POSTCODE EN WOONPLAATS:

STRAAT EN HUISNUMMER:

E-MAIL:

POSTCODE EN WOONPLAATS:

TELEFOON:

E-MAIL:

Bij méér dan 1 andere persoon bovenstaande gegevens zelf verder aanvullen.

TELEFOON:

Op bezoek bij...

In deze rubriek doen de vakbondsbestuurders verslag van de bedrijven die ze de afgelopen periode bezocht hebben.

Borealis

Inmiddels zijn in januari de CAO onderhandelingen gestart. Wij hopen dat bij de publicatie van deze Vizier er sprake is van een nieuwe CAO.

Chromaflo

Chromaflo gaat fuseren met haar grootste concurrent CPS Colors uit Sittard. Op dit moment (medio januari) is niet exact bekend wat de personele consequenties zijn en welke functies er zullen gaan verdwijnen. Ook is niet bekend of gekozen gaat worden voor de branche CAO of dat er wederom een eigen ondernemings-CAO komt. Begin maart zal de werkgever met zijn vervolgplan komen.

Dalli de Klok

De huidige CAO loopt af op 1 mei 2014. Echter reeds in november heeft er een verkennende CAO bijeenkomst plaatsgevonden waarin werkgever en de vakbonden elkaars meningen hebben afgetast met betrekking tot de inhoud en de voorstellen voor de nieuwe CAO 2014-2015. Inmiddels hebben ledenvergaderingen plaatsgevonden waarop de leden hun mening over voorstellen voor een nieuwe CAO konden ventileren. De eerste onderhandeling vindt plaats op 5 februari a.s. Wordt vervolgd!

DocMorris

In januari jl. zijn de onderhandelingen gestart. Partijen gaan ervan uit dat er in maart a.s. een nieuwe CAO afspraak ligt.

DSM

De 1 CAO DSM is inmiddels ondertekend. Einde januari vinden de aanvullende CAO onderhandelingen plaats waarin ondermeer over een loonsverhoging wordt gesproken en aanvullende voorstellen met betrekking tot duurzame inzetbaarheid, pensioenen etc. Tevens wordt momenteel gesproken over de pensioenwetswijzigingen.

ESQ

Op dit moment begeleiden we onze leden bij ESQ in Maastricht die na gunning van hun werk aan andere opdrachtgevers conform CAO de overstap maken naar de overnemende partijen.

Intertek Polychemlab

Er hebben tot nu toe (einde november 2013) reeds 5 onderhandelingsbijeenkomsten plaatsgevonden en tevens hebben er tussentijds ledenvergaderingen plaatsgevonden. Ondanks het feit dat er sprake is van enige toenadering tussen partijen, is er nog steeds sprake van een verschil op het gebied van de loonsverhoging en het Werkbegeleidingsplan. Er is dus nog steeds geen afspraak tot stand gekomen tussen CAO partijen.

RIBW/RIMO

Eind januari is een gesprek gepland tussen de Bonden en de (nieuwe) Ondernemingsraad bij RIBW/RIMO. Verschillende aspecten vanuit de leden zullen dan centraal staan.

Rolduc

Rolduc verkeert al jaren financieel in slechte toestand. Afgelopen

Will Kapell



Roger vd Broek



jaar is het verlies tot recordhoogte gestegen. Er zijn maatregelen nodig om erger te voorkomen. Welke maatregelen er genomen moeten gaan worden en of er een reorganisatie gaat komen, is nog niet bekend. In het kader hiervan heeft de directeur de heer Dols aangekondigd per 1 maart a.s. Rolduc te verlaten. Wie hem gaat opvolgen, is op dit moment nog niet bekend.

RPC

Eind december heeft de ledenraadpleging plaats gevonden. De vragen en opmerkingen zullen verwerkt worden in de inzetbrief. Als u dit leest heeft het eerste CAO overleg met de werkgever plaats gevonden.

SABIC

Bij SABIC is het project WIN nog steeds in volle gang. De afhandeling van deze reorganisatie duurt nog tot medio 2015.

Sitech

Onlangs heeft er overleg plaatsgevonden over diverse zaken. De tekst van de huidige CAO die medio 2014 reeds afloopt, is door onduidelijke communicatie tussen CAO partijen nog steeds niet afgehandeld. Partijen zijn overeengekomen dat dit zo snel mogelijk gaat gebeuren, temeer de afspraken voor nieuwe CAO- onderhandelingen reeds zijn vastgelegd. Deze starten einde maart/begin april. Ook is nog niet duidelijk wat exact de omvang en de gevolgen zijn van het plan Sitech 2010.

Vixia

De Begeleidingscommissie van de Gemeente Sittard-Geleen is bereid om als paritaire commissie van Vixia in het kader van de CAR-UWO op te treden. Een en ander wordt op kort termijn geformaliseerd. De Ondernemingsraad heeft haar advies gegeven over fase 3 van de transitie. Bestuurder heeft aangekondigd dat in fase 3 in principe geen boventaligheid geduid wordt. Dit geldt ook voor fase 4, tenzij de politieke ontwikkelingen tot nadere maatregelen dwingen. Indien nodig zullen partijen hierbij betrokken worden.

Vizyr

Bestuurder heeft een eindbod uitgebracht inzake de harmonisatie van de arbeidsvoorwaarden. Dit is in een ledenvergadering besproken, maar niet ter stemming voorgelegd. Op basis van de voor de bonden nog openstaande punten wordt geprobeerd een nieuw overleg te plannen.

WOZL

De bodemprocedure is of wordt op korte termijn gestart. Het gaat om het juridisch afdwingen van een contract voor onbepaalde tijd van de CAO medewerkers. Het door de Vakbond ABW en AbvaKabo opgestelde Zwartboek is in Den Haag aangeboden aan de leden van de Kamercommissie. Intern binnen WOZL is het op grote schaal aan leidinggevende en P&O'ers verstrekt en besproken.

Aanmeldingsformulier

Ik wil graag een

- individueel lidmaatschap.
- een gezinslidmaatschap en gezinscontributie.
Voor elk gezinslid s.v.p. een apart formulier invullen.
- exemplaar van de statuten ontvangen.
- exemplaar van het juridisch reglement ontvangen

Ik word lid van Vakbond ABW per eerste van de maand en verleen tot wederopzegging machtiging om van mijn rekening af te schrijven de bedragen, die ik volgens de geldende contributieregeling verschuldigd zal zijn.

Opsturen
in een envelop naar:
Vakbond ABW
Antwoordnummer 113
6400 VB Heerlen
(postzegel niet nodig)

■ **Naam en voorletters:**

Straat en huisnummer:

Postcode en plaats:

Telefoon privé:

E-mail:

Geboortedatum: Man / Vrouw*

Sofinummer:

■ **Werkzaam bij:**

Straat en huisnummer:

Postcode en plaats:

Aard van het bedrijf:

Telefoon werk: Fax:

Werknr. / stamnr.*:

■ **Soort uitkering:**

Uitkeringsnr:

■ **Mijn bank / giro* rekening:**

Plaats: Datum:

Handtekening:

Let op: elke vraag altijd invullen!!!

Deze aanmelding werd opgenomen door:

Naam van de werver:

Adres en plaats:

Bondsnummer:

[* doorhalen wat niet van toepassing is.]

(deze strook niet invullen)

Bondsnummer:

.....

Bedr. code:

Bondsgroep:

Bedrag:

bet. w.:

Lid v.a.:

Bondsnr. werver:

Colofon

Redactie:

R. van den Broek, F. Bronneberg,
W. Kapell, A. Keydener
en W. Smeets

Hoofredactie:

I. Kandhai

Eindredactie:

J. Hurxkens en I. Kandhai.

Foto pag. 3:

John Peters fotografie

Redactie-adres:

Valkenburgerweg 75,
6419 AP Heerlen,
Tel.: 045-5719955,
Fax: 045-5715360,
Email: balie@vakbondabw.nl,
Internet: www.vakbondabw.nl.

Grafische verzorging:

Lay-out en druk: Drukkerij Vijgenboom,

Vakbond ABW - ISSN 0166-2783

Contributie per 01-07-10

23 jaar en ouder	€ 12,-
21 en 22 jaar	€ 10,50
t/m 20 jaar	€ 8,-
Gezinscontributie (voor 2 personen)	€ 18,- (€ 12,- + € 6,-)
(voor ieder volgend inwonend gezinslid)	€ 6,75
Gepensioneerden (65 plus)	€ 8,-
Gezinscontributie voor twee 65-plussers	€ 13,- (€ 8,- + € 5,-)
Vrijwillige klasse	

Uiteraard staat het ieder lid vrij om méér contributie te betalen.

LET OP! VOOR SLECHTS € 12,- PER MAAND (DAT IS NOG GEEN 40 EUROCENT PER DAG) HEEFT U EEN ABW-LIDMAATSCHAP MET NIET ALLEEN EEN UITGEBREID SERVICEPAKKET OP VAKBONDSGEBIED, MAAR OOK EEN INDIVIELE LEDENSERVICE DIE ZEKER VERGELIJKBAAR IS MET EN SOMS ZELFS UITGEBREIDER DAN EEN RECHTSBIJSTANDVERZEKERING!

DAARNAAST WORDT UW BELASTINGAANGIFTE ELK JAAR GRATIS INGEVULD!