

Jaargang 71 | Nummer 1 | februari 2015



# Vizier



## *Special* **Belastingsservice**

*Minimumloon en Sociale Verzekeringen*

*Informatiebijeenkomst  
Medezeggenschap in het*

*Toezicht in de (non)profit sector*



**MAKOSOFT**  
ICT

**Vertrouwen is de basis.  
Kenniss vanzelfsprekend!**

www.makosoft.nl • telefoon +31 45 544 30 01 • info@makosoft.nl

“partners in internet”  
[www.i-minded.nl](http://www.i-minded.nl)



**i·Minded**

## WWW

*Reeds vele leden van ons hebben de website van de Vakbond ABW bezocht op internet. Indien u dat nog niet heeft gedaan, ga dan naar [www.vakbondabw.nl](http://www.vakbondabw.nl).*

*Om onze leden nog sneller en beter te voorzien van belangrijke ontwikkelingen, is er een rubriek ‘Laatste Nieuws’. Klik hierop voor de laatste ontwikkelingen.*



## UW ADRESGEGEVENS

*Beste ABW-leden,*

*Nog steeds worden we dagelijks geconfronteerd met de situatie dat de adresgegevens van u en - indien u werkt - de bijbehorende gegevens van uw werkgever niet kloppen. Dit kan funeste gevolgen hebben op het moment dat wij u willen oproepen voor belangrijke ontwikkelingen over uw persoonlijke omstandigheden of willen informeren over belangrijke ontwikkelingen bijvoorbeeld bij uw werkgever.*

*Daarom een dringende oproep aan u om via onze website [www.vakbondabw.nl](http://www.vakbondabw.nl) uw gegevens te checken door in te loggen met uw bondsnummer en geboortedatum, zie ook onderstaande aanwijzing bij “LEDEN LOGIN”.*

*Kent u uw bondsnummer niet, mail naar [balie@vakbondabw.nl](mailto:balie@vakbondabw.nl) of bel met ons secretariaat, tel. 045-57199 55.*

*Alvast bedankt voor uw medewerking!*

## Inhoud

Column	3
Activiteitenkalender	4
Social Media	4
Special Minimumloon en Sociale Verzekeringen	5
CAO Nieuws	8
Belastingsservice ABW-leden	9
Belastinginvullen Vakbond ABW gebeurt altijd met toezicht	9
CAO Nieuws	10
CAO Nieuwsradar	10
Medezeggenschap in het Toezicht in de (non)profit sector	13
Wij feliciteren	14
Overleden	14
Voor u gelezen	14
Colofon	16
Aanmeldingsformulier	16
Contributieregeling	16



## Om te noteren

- Het bondskantoor is gesloten op Goede Vrijdag 3 april, op Paasmaandag 6 april, op Koningsdag maandag 27 april, op maandag 4 mei, op Bevrijdingsdag dinsdag 5 mei, op Hemelvaartsdag donderdag 14 mei, op vrijdag 15 mei en op Tweede Pinksterdag maandag 25 mei 2015.
- Vizier verschijnt dit jaar minimaal 5 keer per jaar.
- Het volgende nummer van Vizier verschijnt op dinsdag 26 mei 2015.
- U kunt kopij inleveren tot uiterlijk maandag 28 april 2015
- Kijk voor het laatste nieuws op [www.vakbondabw.nl](http://www.vakbondabw.nl)

## Dit wil ik met u delen...

### Service, snelheid en solidariteit

Beste leden,  
Een nieuw jaar, dus ook een nieuw elan.  
Want voor u ziet u een editie van Vizier die kleurrijker oogt dan u gewend bent. Dit doen we als een soort service naar onze leden om ons blad nog makkelijker leesbaar te maken. Want een ding is ons in de afgelopen jaren duidelijk geworden, nl. dat onze leden Vizier goed en graag lezen. En dat is maar goed ook, want we proberen met z'n allen een blad te maken dat voorziet in een behoefte van al onze leden (jong, oud, man, vrouw, werkend en niet-werkend).

Ook ziet u op de pagina hiernaast een oproep aan ALLE onze leden om de juiste gegevens aan ons te verstrekken, hetzij via de mail, website of telefoon. We willen onze leden namelijk nog vaker, sneller en actueler informeren. En dit kan alleen als u meewerkt! Nog steeds krijgen we bij mailings veel mails terug met de melding 'onbezorgbaar' omdat het bij ons bekende e-mailadres niet correct is. Een oplettende lezer zal ontdekken dat de rubriek 'Op Bezoek bij' er niet meer is, omdat we nu veel sneller en vaker de leden in de betreffende bedrijven rechtstreeks gaan benaderen.

MIJN DRINGENDE OPROEP AAN U: "Wilt u in de toekomst snel en correct geïnformeerd worden, controleer dan gelijk via onze website of uw gegevens correct zijn."

En tja, als u mijn column leest is het bijna lente, een periode die wij als bond beschouwen als een van de drukste periodes, omdat we op dinsdag 3 maart a.s. met circa 10 vrijwilligers starten met onze jaarlijkse belastingsservice, een service waarbij ruim 2000 leden GRATIS hun aangifte Inkomstenbelasting IB 2014 door ons laten invullen.

Maar we doen ook meer dan belastingaangiftes invullen. Tijdens uw bezoek aan ons kantoor om uw belastingformulier te laten vullen, kunt u ook alle toeslagen (Zorgtoeslag, Huurtoeslag, Kindgebonden Budget of Kinderopvangtoeslag) laten controleren, wijzigen en indien leden daar recht op hebben aanvragen. Dus zeg maar een zeer uitgebreide gratis service voor onze leden.

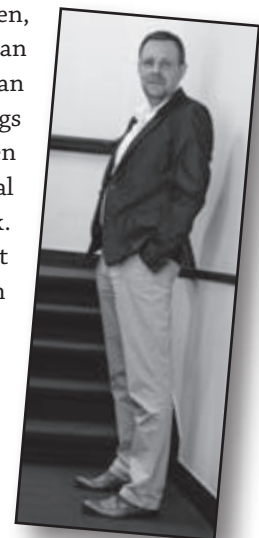
Om deze service in goede banen te laten verlopen starten we eind februari met opfriscursussen waarbij we onze fiscale kennis updaten. Voor het goed en snel verlopen van deze service doen we ook een OPROEP aan u om de bijgevoegde checklist in de kleur geel, goed door te lezen en pas een afspraak te maken als u alle benodigde stukken hebt.

In deze lente vinden ook de Provinciale Statenverkiezingen plaats en wel op woensdag 18 maart a.s. De animo voor deze verkiezingen is vaak gering, maar stemmen is wel o zo belangrijk want de Senaat heeft vaak een doorslaggevende stem in de aanneming van wetten. Dus, laat uw stem niet verloren gaan!

Zoals bij een nieuw jaar vele voornemens de revue passeren, wil ik u graag attenderen op iets wat u minder moet gaan doen, nl. zitten. Want uit de Rapportage Sport 2014 van het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP), die onlangs is verschenen zijn Nederlanders Europees kampioen "ZITTEN": gemiddeld liefst 6,8 uur per dag. Het aantal uren dat Nederlanders zitten is zo hoog door hun werk. Het opleidingsniveau in Nederland en Noord-Europa ligt relatief hoog en bij hoge opleidingen, horen beroepen waarbij je zit.

Als we nu solidair met elkaar afspreken dat we minder gaan zitten en meer gaan bewegen, dan is één voornemen alvast in werking gezet, toch?

Jack Hurxkens,  
voorzitter.



# Activiteitenkalender

## Vakbond ABW 1e halfjaar 2015

Datum	Aanvang	Activiteit	Locatie
Maandag 23 maart	17.00 uur (meteen na er wordt gezorgd voor kop soep en broodjes	Bijeenkomst over 'Medezeggenschap in het Toezicht in de (non)profit sector'. Doelgroep: OR-leden van ABW en OR-leden niet van ABW en overige geïnteresseerden. Zie meer hierover op pagina 11 en 12.	Cultuurhuis Heerlen Sittarderweg 145 Heerlen
Maandag 18 mei	19.00 uur	Ambassadeurs-bijeenkomst over het 'Nieuwe Ontslagrecht' Doelgroep: Alle leden Spreker: mr. Frans Bronneberg	Cultuurhuis Heerlen Sittarderweg 145 Heerlen
Woensdag 17 juni	19.00 uur	Jubilarishuldiging Doelgroep: 25-, 40-, 50-, 60- en 70-jarige jubilarissen	Auberge de Rousch Kloosterkensweg 17 Heerlen
Maandag 29 juni	19.00 uur	Algemene Vergadering 2015 Doelgroep: Afgevaardigden Vakbond ABW	Auberge de Rousch Kloosterkensweg 17 Heerlen

**Kijk voor actuele informatie op onze website [www.vakbondabw.nl](http://www.vakbondabw.nl) bij de rubriek 'Laatste Nieuws'.**

## Volg de Vakbond ABW op Facebook

De facebook pagina van de Vakbond ABW heeft een kleine make-over ondergaan! Check onze pagina op [www.facebook.com/vakbondabw](http://www.facebook.com/vakbondabw), like ons en blijf zo op de hoogte van de actuele ontwikkelingen bij de Vakbond ABW.

## Volg ons op social media



[www.facebook.com/vakbondabw](http://www.facebook.com/vakbondabw)



[www.plus.google.com/+VakbondabwNL](http://www.plus.google.com/+VakbondabwNL)



[www.twitter.com/VbABW](http://www.twitter.com/VbABW)



**WETTELIJK MINIMUMLOON PER 1 JANUARI 2015**

De bedragen voor het wettelijk minimumloon stijgen per 1 januari 2015 met 0,44 %. Het wettelijk minimumloon voor werknemers van 23 jaar en ouder bij een volledig dienstverband bedraagt per 1 januari 2014:

minimum maandloon:	€ 1.501,80
minimum weekloon:	€ 346,55
minimum dagloon:	€ 69,31

De bedragen van de minimumjeugdlonen zijn volgens een bepaald staffelingspercentage van het wettelijk minimumloon afgeleid. Bij de berekening van de minimum uurlonen moet men uitgaan van het aantal arbeidsuren dat normaal is.

**Wettelijk minimumjeugdlonen per 1 januari 2015**

Leeftijd	Staffelingspercentage	Per maand	Per week	Per dag
22 jaar	85%	€ 1.276,55	€ 294,55	€ 58,91
21 jaar	72,5%	€ 1.088,80	€ 251,25	€ 50,25
20 jaar	61,5%	€ 923,60	€ 213,15	€ 42,63
19 jaar	52,5%	€ 788,45	€ 181,95	€ 36,39
18 jaar	45,5%	€ 683,30	€ 157,70	€ 31,54
17 jaar	39,5%	€ 593,20	€ 136,90	€ 27,38
16 jaar	34,5%	€ 518,10	€ 119,55	€ 23,91
15 jaar	30%	€ 450,55	€ 103,95	€ 20,79

Bruto minimumloon per uur per 01-01-2015 bij een gebruikelijke arbeidsduur van:

Leeftijd	36 uur per week	38 uur per week	40 uur per week
23 + jaar	€ 9,63	€ 9,12	€ 8,66
22 jaar	€ 8,18	€ 7,75	€ 7,36
21 jaar	€ 6,98	€ 6,61	€ 6,28
20 jaar	€ 5,92	€ 5,61	€ 5,33
19 jaar	€ 5,05	€ 4,79	€ 4,55
18 jaar	€ 4,38	€ 4,15	€ 3,94
17 jaar	€ 3,80	€ 3,60	€ 3,42
16 jaar	€ 3,32	€ 3,15	€ 2,99
15 jaar	€ 2,89	€ 2,74	€ 2,60

Bron: Staatscourant, jaargang 2014, nr. 29850

**SOCIALE VERZEKERINGEN PER 1 JANUARI 2015**

Uitkeringen als de AOW, Anw, WW, WIA, WAO, TW, Wajong, Participatiewet (voorheen WWB), IOAW en IOAZ worden vanaf 1 januari 2015 aangepast als gevolg van de stijging van

het wettelijk minimumloon omdat deze uitkeringen gekoppeld zijn aan het wettelijk minimumloon. Het minimumloon stijgt per 1 januari a.s. van € 1.495,20 naar € 1.501,80 bruto per maand. Ook wordt per 1 januari a.s. het kindgebonden budget verhoogd voor alleenstaande ouders middels de alleenstaande-ouderkop (het kindgebonden budget wordt één maand vooruitbetaald). Hierdoor komt de 20 % minimumloonaanvulling voor alleenstaande ouders in de AOW, Anw, TW, Participatiewet, IOAW, IOAZ te vervallen.

Voor een groep ouders in de Participatiewet, die de alleenstaande-ouderkop ontvangen en per 1 januari 2015 géén alleenstaande-ouderkop op het kindgebonden budget krijgen, omdat zij een toeslagpartner hebben, geldt een overgangsrecht. Voor deze afgebakende groep ouders wordt de verlaging van de uitkering door het overgangsrecht uitgesteld tot 1 januari 2016.

Alle bedragen per 1 januari 2015 volgen in het hiernavolgende.

**AOW**

AOW'ers die getrouwd zijn of samenwonen hebben elk een eigen recht op een AOW-uitkering (basispensioen). De hoogte daarvan is gelijk aan de helft van het netto minimumloon.

De AOW voor een alleenstaande bedraagt 70 % van het netto minimumloon. Voor gehuwde/samenwonende AOW'ers van wie de partner jonger is dan de pensioengerechtigde leeftijd, gelden afwijkende regels. Normaal gesproken is het pensioen gelijk aan 50 % van het minimumloon (de uitkering voor een gehuwde). Daarbovenop komt een toeslag van maximaal hetzelfde bedrag (bruto € 740,60). Per 1 januari 2015 kan echter geen recht op partnertoeslag meer ontstaan. Hierbij geldt één uitzondering: mensen die als gevolg van de verhoging van de AOW-leeftijd pas na 1 januari 2015 AOW-gerechtigd worden, hebben nog wel recht op toeslag. Het gaat hier om mensen die in november en december 2014 65 jaar worden.

Als het recht op pensioen al is ingegaan vóór 1 februari 1994, dan valt de AOW'er onder een overgangsregeling en is het pensioen gerelateerd aan 70 % van het netto minimumloon. De toeslag is dan maximaal 30 %.

De bruto uitkeringsbedragen per 1 januari 2015, voor AOW'ers van wie het recht op pensioen is ingegaan:

**na 1-2-1994**

	Per maand in euro Bruto	Bruto Vakantie-uitkering*	Totaal
Gehuwden	740,60	49,51	790,11
Gehuwden met maximale toeslag (partner < 65 jaar)	1.481,20	99,02	1.580,22
Maximale toeslag	740,60	49,51	790,11
Ongehuwden	1.086,20	69,32	1.155,52

**vóór 1-2-1994**

	Per maand in euro Bruto	Bruto Vakantie-uitkering*	Totaal
Gehuwden	1.086,20	69,32	1.155,52
Gehuwden met maximale toeslag (partner < 65 jaar)	1.481,20	99,02	1.580,22
Maximale toeslag	395,00	29,70	424,70
Alleenstaanden	1.086,20	69,32	1.155,52

**ANW**

De Algemene nabestaandenwet (Anw) is een volksverzekering die recht geeft op een uitkering aan volwassenen van wie de partner is overleden. Het kan gaan om een huwelijkspartner of een partner met wie zij ongehuwd samenwoonde.

De nabestaandenuitkering bedraagt maximaal 70 % van het netto minimumloon.

Wanneer er sprake is van een verzorgingsrelatie, waarbij de nabestaande samenwoont omdat er iemand intensieve zorg nodig heeft of als er sprake is van samenwonen omdat de nabestaande zelf intensieve zorg nodig heeft, bedraagt de nabestaandenuitkering (verzorgingsuitkering) 50 % van het netto minimumloon. Daarnaast komen weeskinderen ook in aanmerking voor een uitkering. De hoogte van de Anw-uitkering is afhankelijk van het inkomen van de nabestaande. Andere uitkeringen worden er geheel van afgetrokken. Van inkomen uit arbeid blijft een deel buiten beschouwing (50 % van het bruto minimumloon plus een derde deel van het meerdere).

Nabestaanden die voor juli 1996 al een AWW-uitkering (de voorganger van de Anw) ontvingen, krijgen in ieder geval een bodemuitkering van 30 % van het brutominimumloon, ook als hun inkomen hoger uitvalt dan de bovengenoemde inkomensgrens.

In onderstaand overzicht zijn de bruto Anw-bedragen per 1 januari 2015 opgenomen. De bedragen zijn weergegeven exclusief de tegemoetkoming Anw. Deze bedraagt bruto € 16,65 per maand.

	Per maand in euro Bruto	Bruto Vakantie-uitkering*	Totaal
Alleenstaanden	1.138,01	83,56	1.221,57
Verzorgings- uitkering	730,90	59,69	790,59
Wezenuitkering tot 10 jaar	364,16	26,74	390,90
Wezenuitkering van 10 tot 16 jaar	546,24	40,11	586,35
Wezenuitkering van 16 - 21/27 jaar	728,33	53,48	781,81

**WAJONG**

De Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong) biedt jonggehandicapten een uitkering op minimumniveau. De grondslag (afgeleid van het bruto minimumloon) waarop de uitkering wordt berekend gaat per 1 januari 2015 omhoog. Ook de grondslagen voor Wajongers beneden de 23 jaar, die worden afgeleid van de minimumjeugdlonen, worden op die datum verhoogd.

Bruto grondslagen per 1 januari 2015 (exclusief vakantietoelag) per dag (in euro):

vanaf 23 jaar ten hoogste	69,05
22 jaar ten hoogste	58,69
21 jaar ten hoogste	50,06
20 jaar ten hoogste	42,46
19 jaar ten hoogste	36,25
18 jaar ten hoogste	31,42

Naast de Wajong-uitkering heeft elke Wajong-gerechtigde on-

der de 23 jaar recht op een tegemoetkoming. Deze tegemoetkoming compenseert (deels) de inkomensachteruitgang die de invoering van de Zorgverzekeringswet heeft veroorzaakt. De bruto tegemoetkomingen per maand zijn (in euro):

22 jaar	1,85
21 jaar	4,51
20 jaar	9,15
19 jaar	15,27
18 jaar	15,91

**MAXIMUMDAGLOON (WW, WIA, WAO EN ZW)**

Per 1 januari 2015 worden bestaande uitkeringen verhoogd met 0,44%. De hoogte van de WW-, WIA-, WAO- en ZW-uitkering hangt mede af van de hoogte van het laatst verdiende loon en het maximumdagloon. Per 1 januari 2015 wordt het maximumdagloon verhoogd van € 198,28 naar € 199,15 bruto.

**Loonstrookje verplicht**

*De werkgever moet een specificatie van het loon verstrekken, het zogenaamde loonstrookje (boek 7: art. 626 Burgerlijk Wetboek). Bij de eerste loonbetaling en vervolgens iedere keer als er iets wijzigt in het loon of in de inhoudingen.*

*Voor nadere en deskundige informatie en uitleg kunt u na het maken van een afspraak bij ons terecht op het bondskantoor en wel tijdens de spreekuren op dinsdag en donderdag. Let wel: de spreekuren zijn alleen op afspraak!!*

**TOESLAGENWET**

De Toeslagenwet zorgt voor een aanvulling op een aantal uitkeringen tot het sociaal minimum. Het gaat bijvoorbeeld om de WW-, WIA-, WAO-, Wajong- en ZW-uitkering. Er ontstaat recht op een toeslag als uitkeringsgerechtigde een uitkering ontvangt die lager is dan het normbedrag.

Het normbedrag voor gehuwden is gekoppeld aan 100 % van het bruto minimumloon. Het normbedrag van alleenstaanden vanaf 23 jaar is op netto basis gerelateerd aan 70 % van het netto minimumloon terwijl de normbedragen van 18- t/m 22-jarigen zijn gekoppeld aan 75 % van de desbetreffende netto minimumjeugdlonen. De toeslag vult de uitkering aan tot het normbedrag, maar het totaal van de uitkering en toeslag samen is niet meer dan het vroegere loon. Een toeslag op de uitkering kan worden aangevraagd bij het UWV.

Per 1 januari 2015 zijn de bruto normbedragen per dag (exclusief vakantietoelag) als volgt vastgesteld (in euro):

	WW/WIA/WAO/Wajong/ZW
Gehuwden/samenwonenden	69,05
Alleenstaanden vanaf 23 jaar	52,05
22 jaar	40,90
21 jaar	34,44
20 jaar	28,81
19 jaar	24,09
18 jaar	20,88

Bron: [www.rijksoverheid.nl/ministeries/szw](http://www.rijksoverheid.nl/ministeries/szw)

Noot: Aan deze gegevens kunnen geen rechten worden ontleend.

## Participatiewet

Per 1 januari 2015 stijgen de bijstandsuitkeringen. De netto normbedragen voor mensen vanaf 21 jaar tot de pensioengerechtigde leeftijd, die een uitkering krijgen op grond van de Participatiewet zijn als volgt (in euro):

	per maand	Vak.-uitkering	Totaal
Gehuwden/ samenwonenden	1.303,99	68,63	1.372,62
Alleenstaanden en alleenstaande ouders	912,79	48,04	960,83

Per 1 januari 2015 worden de netto normbedragen voor mensen vanaf de pensioengerechtigde leeftijd berekend op basis van een verbeterde berekeningssystematiek.

Door deze verbetering zullen pensioengerechtigden met een Aanvullende Inkomensvoorziening Ouderen (AIO) op dezelfde manier profiteren van het fiscale voordeel van de ouderenkortingen als andere ouderen op dit inkomensniveau.

De netto normbedragen voor mensen vanaf de pensioengerechtigde leeftijd die een uitkering krijgen op grond van de Participatiewet zijn als volgt (in euro):

	per maand	Vak.-uitkering	Totaal
Gehuwden/ samenwonenden	1.377,46	94,22	1.471,68
Alleenstaanden en Alleenstaande ouders	1.011,67	65,96	1.077,63

De netto normbedragen voor mensen die in een inrichting verblijven (in euro):

	per maand	Vak.-uitkering	Totaal
Gehuwden/ samenwonenden	449,47	23,66	473,13
Alleenstaanden of alleenstaande ouders	288,97	15,21	304,18



## Eigen vermogen

Mensen hoeven niet al hun spaargeld op te maken vóór ze in aanmerking komen voor een bijstandsuitkering. Het vrij te laten vermogen is voor gehuwden/samenwonenden en alleenstaande ouders € 11.790,00 en voor alleenstaanden € 5.895,00. Voor mensen die een bijstandsuitkering ontvangen en een eigen huis bewonen, geldt een extra vrijlating van maximaal € 49.700,00.

## Kostendelersnorm

Vanaf 1 januari 2015 geldt de kostendelersnorm in de bijstand. De uitkering wordt lager naarmate meer personen hoofdverblijf hebben in dezelfde woning. Zo gaat de uitkering als je met z'n tweeën woont naar 50 % en als je met z'n drieën woont naar 43,3 %. Deze mensen kunnen namelijk de kosten voor levensonderhoud delen. De kostendelersnorm geldt niet voor bijstandsgerechtigden die samenwonen met studenten, commerciële relaties en jongeren tot 21 jaar.

Voor mensen die na 31 december 2014 instromen in de bijstand geldt de kostendelersnorm per 1 januari 2015. Voor bestaande bijstandsgerechtigden, die met één of meer personen hoofdverblijf hebben in dezelfde woning (niet-zijnde de echtgenoot) geldt een overgangsrecht. Voor deze groep gaat de kostendelersnorm vanaf 1 juli 2015 in.

## IOAW en IOAZ

De IOAW (Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers) is bestemd voor oudere langdurig werklozen die 50 jaar of ouder waren op het moment dat zij werkloos werden en voor gedeeltelijk arbeidsongeschikte werklozen, ongeacht hun leeftijd.

Voor de IOAZ (Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen) komen mensen van 55 jaar of ouder en gedeeltelijk arbeidsongeschikte ex-zelfstandigen (ongeacht hun leeftijd) in aanmerking die noodgedwongen hun bedrijf of beroep moesten beëindigen.

De IOAW en de IOAZ vullen het totale inkomen van de rechtzittende en zijn partner aan tot bijstandsniveau. Op de hierna volgende grondslagen worden dus de bruto inkomsten van de rechtzittende en zijn of haar partner in mindering gebracht. De bruto grondslag bedraagt voor:

Bruto grondslag	Per maand	Vak.-uitk.	Totaal
Gehuwden/ samenwonenden (beide partners 21 jr. en ouder)	1.463,28	117,06	1.580,34
Alleenstaanden 21 jr.	749,06	59,93	808,99
Alleenstaande 22 jr.	891,07	71,29	962,36
Alleenstaanden 23 jr. en ouder	1.131,98	90,56	1.222,54

Voor mensen onder de 21 jaar gelden lagere bedragen. In tegenstelling tot de bijstand wordt bij de IOAW geen rekening gehouden met vermogen.

Bij de IOAZ wordt wel rekening gehouden met andere inkomsten en ook met vermogen. Zo blijft vermogen tot een bedrag van € 129.511,00 buiten beschouwing. Het vermogen boven het bedrag van maximaal € 129.511,00 wordt geacht jaarlijks 3 % inkomsten op te leveren. Dat wordt in mindering gebracht op de uitkering.

Voor mensen die een IOAZ-uitkering krijgen en een pensioentekort hebben, wordt een bedrag tot maximaal € 118.771,00 ten behoeve van aanvullende pensioenvoorzieningen buiten beschouwing gelaten.

Bron: [www.rijksoverheid.nl/ministeries/szw](http://www.rijksoverheid.nl/ministeries/szw)

Noot: Aan deze gegevens kunnen geen rechten worden ontleend.

# CAO Nieuws

Bronnen: SDU Uitgevers, CAO e-nieuws nr. 1,2,3 en 4 2015

## LOONMUTATIES EN EENMALIGE UITKERINGEN

CAO	Datum	Mutatie/eenmalige uitkering
Particuliere beveiligingsorganisaties	29-12-2014	Loonmutatie +1,5%
Onderhandelaarsakkoord cao Uitzendkrachten (ABU)	29-12-2014	Loonmutatie +1,80%*
Houthandel (groothandel, machinale bewerking, verduurzaming)	31-12-2014	Loonmutatie +0,50%
Bioscoopbedrijf	01-01-2015	Loonmutatie +1,50%
Boekhandel	01-01-2015	Loonmutatie +0,90%
Contractcateringbranche	01-01-2015	Loonmutatie +0,50%
Gemakvoedingindustrie	01-01-2015	Loonmutatie +0,50%
Hoveniersbedrijf in Nederland	01-01-2015	Loonmutatie +0,50%
Jeugdzorg	01-01-2015	Loonmutatie +0,40%
Metalektro	01-01-2015	Loonmutatie +0,35% (€6,75minimumbruto)
Metalektro - hoger personeel	01-01-2015	Loonmutatie +0,35%
Onderhandelingsresultaat cao Multimodaal vervoer	01-01-2015	Loonmutatie +1,00%*
Onderhandelingsresultaat cao Openbaar vervoer	01-01-2015	Loonmutatie +1,00%*
Principeakkoord nieuwe cao Reprografisch bedrijf	01-01-2015	Loonmutatie +1,00%*
Eindbod cao Sigarenindustrie	01-01-2015	Loonmutatie +0,75%*
Onderhandelingsresultaat cao Slagers	01-01-2015	Loonmutatie +1,25%*
Eindbod cao Slagersbedrijf	01-01-2015	Loonmutatie +1,00%*
Taxivervoer	01-01-2015	Loonmutatie +1,00%
Textielverzorging	01-01-2015	Loonmutatie +1,00%
Onderhandelaarsakkoord cao VVT	01-01-2015	Eenmalige uitkering 0,25%*
Onderhandelingsresultaat cao Zorgverzekeraars	01-01-2015	Loonmutatie +1,80%*
Eindbod cao Groothandel Groenten en fruit	01-02-2015	Loonmutatie +2,00%*

\* Gegevens op basis van principeakkoord dat mogelijk nog moet worden goedgekeurd door de partijen.

### Wat is een onderhandelingsresultaat?

### Wat is een principeakkoord?

### Wat is een Cao?

#### Onderhandelingsresultaat:

Een onderhandelingsresultaat is een voorlopig resultaat tussen werkgeverspartijen en werknemerspartijen (vakbonden) dat neutraal, d.w.z. zonder stemadvies, door de vakbonden wordt voorgelegd aan de leden.

#### Principeakkoord:

Een principeakkoord is een voorlopig akkoord in het eindstadium van de cao-onderhandelingen tussen werkgeverspartijen en werknemerspartijen (vakbonden), dat met een positief advies door de vakbonden wordt voorgelegd aan de leden.

#### CAO:

Een cao, een collectieve arbeidsovereenkomst, is een overeenkomst tussen werkgeverspartijen en werknemerspartijen (vakbonden). Er is sprake van een cao indien het onderhandelingsresultaat en/of het principepakkoord door de leden is aangenomen en uiteindelijk ondertekend is door de betreffende partijen.

## EINDBOD CAO GROOTHANDEL GROETEN EN FRUIT

De cao heeft een looptijd van 1 juli 2014 t/m 30 juni 2015.

#### Lonen

De feitelijke en salarisschalen worden per 01-02-2015 verhoogd met 2%.

#### Wachtdagen

Artikel 32, derde lid, van de cao wordt aangepast. Per kalenderjaar kunnen maximaal twee wachtdagen worden ingehouden. De wachtdagen worden gemaximeerd tot twee in plaats van vier dagen.

#### Loonschaal arbeidsgehandicapten

Tijdens de looptijd zullen werkgevers zich inspannen om 100 nieuwe werknemers binnen de sector te plaatsen, van wie is vastgesteld dat zij vanwege een arbeidsbeperking niet in staat zijn met voltijdse arbeid 100% van het WML te verdienen, maar wel arbeidsmogelijkheden hebben. Ter stimulering van het aantrekken van Wajongers, SW'ers op de wachtlijst en de doelgroep van de participatiewet vanaf 2015 wordt een salarisschaal ingevoerd op minimumloon niveau tot maximaal 120% wet minimum (jeugd)loon.

Lees verder op pagina 10. >>>



# Belastingservice ABW-leden - IB 2014

*Als lid van de Vakbond ABW kunt u ook dit jaar weer bij onze vakbond terecht voor GRATIS hulp bij het invullen van uw belastingformulier.*

## **Alleen voor leden**

*Onze belastingservice is alleen bedoeld voor de eigen leden. Voor degenen die niet zijn aangesloten bij de Vakbond ABW wordt dus geen formulier ingevuld. Dat geldt ook voor een eventuele partner/echtgeno(o)t(e) die eigen inkomen heeft.*

## **Afsprakensysteem**

*Wij werken met een afsprakensysteem. Wie zijn belastingformulier wil laten invullen door de bond moet eerst een afspraak maken met onze administratie. Bel hiervoor: 045-571 99 55.*

## **Wat moet u meenemen**

*Voor een uitgebreid overzicht van de gegevens welke u mee moet nemen, verwijzen wij u naar de CHECKLIST die als APARTE bijlage bij dit vakblad zit ingesloten. Deze checklist kunt u ook downloaden op onze website: [www.vakbondabw.nl](http://www.vakbondabw.nl)*

## **Dringend verzoek**

*Nogmaals een dringend verzoek aan alle leden die gebruik maken van onze belastingservice om voor dat u naar kantoor komt deze checklist zorgvuldig na te lopen en ook uw digidcode secuur te controleren of deze nog steeds werkt. Zonder de juiste gegevens en zonder een correcte digidcode kunnen we niets.*

# Belastingservice ABW-leden

## **Belasting invullen door Vakbond ABW gebeurt altijd met toezicht**

Tijdens het invullen van de belastingformulieren van onze leden horen wij vaak:

“Oh, dat heeft het kantoor/belastingconsulent waar we vroeger gingen nooit aan ons gevraagd.” Of:

“Goh, dat hoefden we voorheen bij het vorige administratiekantoor/belastingadviseur nooit bij ons te hebben.”

Laat u uw belastingformulier bij de Vakbond ABW invullen dan zullen wij u altijd vragen om de betreffende inkomsten en aftrekposten via een officiële opgave aan te tonen. Dat is voor u vaak misschien lastig, maar dat is zeker niet bedoeld om het u lastig te maken of om u te pesten, maar enkel en alleen om u later niet in de problemen te brengen.

Met name in de afgelopen jaren hebben we veelvuldig te maken gehad met cliënten die hun belastingaangiften door andere belastingconsulenten of andere kantoren hebben laten invullen, omdat ze daar meer terugkregen dan de keren dat ze hun belastingformulier bij de bond hadden laten invullen.

Ja dat klopte wel; maar dat gebeurde wel met allerlei posten die niet aan de orde waren of waarvan er geen enkel bewijs te overleggen was. Ook werden aftrekposten vele malen hoger aangegeven als dat ze daadwerkelijk waren.

Dat leek allemaal makkelijk te gaan, TOTDAT de Belastingdienst er met steekproeven achter is gekomen. En toen zijn ze al die aangiften over voorgaande jaren opnieuw gaan bekijken. En daar bleek uit, dat de grote meerderheid niets van die opgevoerde kosten kon aantonen.

Hoge navorderingsaanslagen over de diverse jaren waren het gevolg. En doordat de aftrekposten uiteindelijk door de Belastingdienst niet geaccepteerd zijn geworden, werden de belastbare inkomens over die betreffende jaren ook hoger.

Het gevolg hiervan was dat ook de toeslagen (Zorgtoeslag, Huurtoeslag, Kinderopvangtoeslag en Kindgebonden Budget) over die betreffende jaren teruggevorderd werden.

En personen die daarnaast ook nog Tegemoetkoming in de studiekosten voor hun kinderen kregen, moesten ook die Tegemoetkoming terugbetalen. Want ook daar is het belastbaar inkomen van een bepaald jaar maatgevend voor de hoogte van de Tegemoetkoming.

En het geld dat je in 2009, 2010, 2011, 2012 en 2013 hebt terugontvangen is allang besteed en dat moet je dan in 2014/2015 allemaal opeens gaan terugbetalen. U kunt zich voorstellen wat dat voor die gezinnen betekent; een ongelooflijk lijden en last.

Dus, beste mensen, bent u alstublieft niet boos op ons als wij bij het invullen van uw belastingaangifte u “het hemd van het lijf” vragen. Het is alleen bedoeld om u zelf te beschermen.

En natuurlijk, bij ons worden ook bij het invullen wel eens fouten gemaakt. Immers zoals het spreekwoord zegt: “Waar gewerkt wordt, worden fouten gemaakt”, dat is menselijk.

Wij zullen uw belastingaangifte daarom uiteraard altijd op de meest voordelige, maar ook op de juiste manier invullen.

Jack Hurxkens,  
voorzitter.

# CAO Nieuws

Vervolg van pagina 8

## WW

Cao-partijen spreken af dat de duur en de opbouw van de WW worden gerepareerd conform de afspraken die hierover in het sociaal akkoord van april 2013 zijn gemaakt en met inachtneming van de adviezen van de SER en de STAR.

## WGA-hiaat verzekering

De WGA-hiaat verzekering bij Achmea wordt verlengd voor de duur van één jaar en eindigt op 31 december 2015.

## Pensioen

Cao-partijen komen overeen dat bij het vrijvallen van ruimte in de kostendekkende premie, deze gebruikt wordt voor het verbeteren van de opbouw.

## ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO SLAGERS

De cao heeft een looptijd van 1 april 2014 t/m 31 maart 2015.

## Lonen

De lonen worden per 01-01-2015 verhoogd met 1,25%.

## Arbotoeslagen

De koudetoeslag is verhoogd met € 0,50 per week.

## Overig

Afspraken zijn gemaakt over de voortzetting van pilots over employability, loopbaanadvies, mantelzorgen het pensioen vanaf 2015.

## EINDBOD CAO GEMENGDE EN SPEELGOEDBRANCHE

De cao heeft een looptijd van 1 april 2012 tot 1 oktober 2015.

## Lonen

De lonen voor alle medewerkers (m.u.v. schaal 1) worden verhoogd:

- per 01-01-2015 1,5%
- per 01-07-2015 1,5%

## Enmalige uitkering

Een eenmalige uitkering van € 150,- bruto voor medewerkers die in de periode 1 juli 2014 – 1 december 2014 een fulltime dienstverband hadden. Parttimers en medewerkers die na 1 juli 2014 in dienst kwamen, krijgen deze uitkering naar rato. De uitkering wordt uitbetaald in december 2014.

## Zaterdagmiddagtoeslag

De zaterdagmiddagtoeslag tussen 14:00 en 18:00 (van 33,3%) en tussen 18:00 tot 19:00 (van 100%) wordt per 1-1-2015 afgeschaft. Alleen voor medewerkers die in 2014 al op zaterdagmiddagen hebben gewerkt, geldt er een tijdelijke compensatieregeling van 20% toeslag in 2015 en 10% toeslag in 2016. De toeslag geldt maximaal voor het aantal uren dat in 2014 is gewerkt. Werkt deze medewerker op meer zaterdagen in 2015 en/of 2016 dan in 2014, dan geldt deze toeslag niet.

De werkgever mag ervoor kiezen om de tijdelijke compensatieregeling eenmalig af te kopen. De compensatieregeling geldt niet voor medewerkers die in 2014 niet op zaterdag hebben gewerkt, of voor nieuwe medewerkers die na 1 januari 2015 in dienst komen. Met ingang van 1 januari 2017

geldt er voor niemand meer een zaterdagmiddagtoeslag.

## Werken op zaterdag

De werkgever kan werknemers verplichten om tot maximaal 40 zaterdagen per jaar te werken. De werkgever kan werknemers verplichten om op alle zaterdagen in november en december te werken.

## Vakantiedagen

Het aantal vakantiedagen wordt verhoogd van 24 naar 25.

## Mensen met afstand tot de arbeidsmarkt

De werkgevers zijn niet bereid om concrete afspraken te maken over het aannemen van mensen die op afstand van de arbeidsmarkt staan, zoals Wajongers. Werkgevers zijn wel bereid om mee te werken aan een digitale tool, waarmee werkgevers inzicht wordt geboden in de mogelijkheden daartoe.

## Aanvullend branchepensioen

De aanvullende branchepensioenregeling wordt per 1-1-2015 verlaagd van 0,2% naar 0,125%. De premieverdeling voor deze opbouw wordt gewijzigd naar 26,38% voor de werknemer en 73,62% voor de werkgever (was respectievelijk 40% en 60%).

# CAO Nieuwsradar

## KINDEROPVANG ONDERHANDELINGEN TIJDELIJK OPGESCHORT

De onderhandelingen voor een nieuwe cao voor de kinderopvang zijn tijdelijk gestaakt. Na drie besprekingen lijken de Brancheorganisatie Kinderopvang en de vakbonden te ver uit elkaar te liggen om op korte termijn een akkoord te kunnen bereiken. Groot twistpunt tussen de partijen is de flexibiliteit van personeel en opvang. Voor de brancheorganisatie is dit een belangrijk punt. De vakbonden willen daarentegen juist minder flexwerk. Daarnaast willen de bonden een substantiële loonsverhoging om de koopkracht van werknemers te verbeteren. Volgens de Brancheorganisatie is de crisis echter nog niet voorbij. Uit het onlangs gepubliceerde Brancherapport Kinderopvang zou blijken dat kinderopvangorganisaties hebben ingeteerd op het eigen vermogen en dat de liquiditeit onder druk staat. De gesprekken voor de nieuwe cao zullen in 2015 worden hervat. De huidige cao loopt af op 31 december 2014.

## GEEN WIJZIGINGEN IN EINDBOD TECHNISCHE GROOTHANDEL

Nieuw overleg tussen de bonden en de werkgevers Technische Groothandel (WTG) heeft niet geleid tot een aanpassing van het eindbod dat de werkgevers eind vorig jaar deden voor de nieuwe cao. De bonden hadden graag nog enkele verbeteringen gezien. Nu een wijziging er niet in zit zal het eindbod aan de achterban ter stemming worden voorgelegd.

Lees meer op:

[www.vakbondabw.nl](http://www.vakbondabw.nl)

# Medezeggenschap in het toezicht in de non-profit sector

## 'Wij maken een soort van foto, waarin mens en bagage worden gecombineerd'.

Non-profit organisaties hebben de vaak lastige opgave goed en adequaat in te spelen op de vragen en verwachtingen van onder andere leerlingen, ouders, patiënten, huurders en cliënten. Bij Delfin in Maastricht weten ze als geen ander hoe zwaarwegend de taak van de Raad van Toezichthouder of Commissarissen (Governance) daarin is en hoe belangrijk het daarom is de juiste man/vrouw op de juiste plek te hebben. Op welke wijze werknemers daar invloed op kunnen uitoefenen, wordt tijdens een OR-ledenbijeenkomst van de Vakbond ABW op maandag 23 maart a.s. in het Cultuurhuis in Heerlen besproken met Frank van Buren (initiatiefnemer en oprichter van Delfin) en Max Ruiters (als partner gelieerd aan Delfin) en toegelicht door verschillende sprekers.



### MEDEZEGGENSCHAP IN HET TOEZICHT IN DE (NON)PROFIT SECTOR?

Werknemers zijn er vaak niet van op de hoogte dat ze invloed kunnen uitoefenen, leest u hiernaast in het interview. Deze invloed die de Ondernemingsraad namens de medewerkers kan uitoefenen staat centraal tijdens ons seminar op maandag 23 maart a.s. Vanuit diverse invalshoeken zullen we de rol van de Ondernemingsraad bij de samenstelling van de Raad van Toezicht (of Raad van Commissarissen) belichten, evenals de mogelijkheid om invloed uit te oefenen op de visie en het beleid van de organisaties. Hoe zorg je er voor dat je invloed krijgt, afdwingt en behoudt. En wat zegt de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) hiervan. Interessant voor iedereen die geïnteresseerd is in medezeggenschap in en het besturen en leiden van (non)profit organisaties. Kortom: Medezeggenschap in het Toezicht in de (non)profit sector!

#### Aanmelding

- Datum: Deze bijeenkomst vindt plaats op maandag 23 maart a.s.
- Locatie: Cultuurhuis Heerlen aan de Sittarderweg 145.
- Aanvang: 17.00 uur, meteen na het werk. Vakbond ABW zorgt voor soep en broodjes.
- Doelgroep: Leden van de Ondernemingsraad, zowel ABW-leden als anderen, als overige geïnteresseerden.
- Programma: Voor het volledige programma verwijzen we naar pagina 12.

Wilt u meer weten of meepraten over dit onderwerp, kom dan naar deze bijeenkomst. Deelname is GRATIS, maar aanmelden VOORAF is wel verplicht. U kunt zich telefonisch aanmelden via 045-571 99 55 of via de mail [balie@vakbondabw.nl](mailto:balie@vakbondabw.nl) en wel vóór 2 maart a.s.

Delfin is al meer dan 10 jaar actief op het gebied van werving en selectie bij de invulling van vacatures, voor tijdelijke of structurele functies, op management en directieniveau. Onlangs is Delfin gestart met een nieuwe dienstverlening op het gebied van werving en selectie van toezichthouders. "Het tijdperk van ouwe-jongens-krentenbrood is voorbij", weten Ruiters en Van Buren, "de eisen van de huidige maatschappij liggen hoger en met de vraag 'ken jij nog een goeie' en met je kennissenkring kom je er niet meer; die werkwijze heeft de laatste jaren al meerdere malen tot schandalen geleid en menige organisatie ging er door failliet. Het moet gaan om de kwaliteiten, de competenties en het moet er niet om gaan of de kandidaat een aardige meneer of mevrouw is. Zeker als we spreken over financiële kwesties heb je als organisatie iemand nodig die weet waar het over gaat en die de juiste vragen stelt. Vakbond ABW bezet nogal wat kwaliteitszetels namens werknemers in diverse ondernemingsraden.

Het eist kwaliteit om daar toezichthouder te kunnen zijn. Om deze functies goed in te vullen, is het daarom verstandig een onafhankelijk bureau in de arm te nemen."

Delfin is een bureau dat zich bezig houdt met arbeidsbemiddeling. Van Buren: "wij plaatsen mensen, op drie manieren, door een werving- en selectietraject, het bemiddelen van interim managers, en van tijdelijk personeel. Sectoren die



Frank van Buren

in toenemende mate onze aandacht krijgen zijn de toezichthoudende functies, denk aan onderwijs, gezondheidszorg, woningcorporaties. In die functies zijn kwaliteitszetels ingeruimd voor werkgevers, werknemers, huurders, patiënten, ouders enz. Als onafhankelijk bureau zijn wij in staat objectief de kwaliteit in het oog te houden en te bewaren. Naast dat dat ons werk is, voelen we ons maatschappelijk betrokken en zien we het als onze taak objectieve en gekwalificeerde kandidaten te leveren voor een functie als toezichthouder. En natuurlijk kan de toezichthouder uit de eigen geledingen komen, maar het kan ook een extern iemand zijn. Het is een zoektocht naar kwaliteit."

"Als onafhankelijk bureau kunnen wij ondersteunen en adviseren in die zoektocht naar de juiste bezetting van de kwaliteitszetel", onderstreept Ruiters. "Het is ons dagelijks werk om op basis van een functieomschrijving en functieprofiel de juiste persoon op de



Max Ruiters

Er zijn voorbeelden te over waarin het mis ging en waarin onafhankelijk advies of ondersteuning heel waardevol zou zijn geweest, weet Frank van Buren: "Hoe? Als buitenstaander kun

juiste plek te krijgen. Er werken hier zeven mensen op kantoor, ieder met een eigen netwerk en het netwerk van dat netwerk. Daarnaast is in de afgelopen 12 jaar dat ons bedrijf bestaat, de database enorm gegroeid. Verder gebruiken we social media en maken we op verschillende manieren een vacature openbaar. Transparantie is het sleutelwoord, iedereen kan reageren, wij kanaliseren de reacties."

je observeren en het proces sturen en begeleiden zonder dat je emoties met je aan de haal gaan. Want je zegt niet tegen je eigen collega's 'Oh, maar daar heb ik meer verstand van dan jij'. Nog een voorbeeld, vrouwen zijn nogal geneigd om zichzelf te onderschatten. Terwijl mannen bij het zien van een cv denken, prima, ik kan dat, vraagt een vrouw zich af of ze daar wel op zou moeten solliciteren. Een onafhankelijk iemand kan de één naar voren schuiven, de ander adviseren zich wat meer op de achtergrond te houden. Dat vraagt inderdaad mensenkennis, maar die ontwikkel je wel in dit werk. Je wilt niet weten wat we al zien als iemand hier binnenkomt voor een gesprek." "Mensen zijn belangrijker dan het cv", vult Ruiters aan. Er wordt natuurlijk wel het een en ander van iemand verwacht, maar het wil niet zeggen dat als je een goed mens bent, je automatisch ook goed bent in je vak, of andersom. Wij maken een soort van foto, waarin mens en bagage worden gecombineerd. Het is onze kracht om op die manier een juiste mix in de samenstelling van de Raad van Toezicht of Commissarissen te krijgen."

Max Ruiters is sinds 2012 als partner aan Delfin verbonden en was daarvoor ruim veertien jaar actief in de recruitmentbranche.

## PROGRAMMA INFORMATIEBIJeenKOMST 'MEDEZEGGENSCHAP EN HET TOEZICHT IN DE (NON)PROFIT SECTOR'

MAANDAG 23 MAART 2015 IN CULTUURHUIS HEERLEN, SITTARDERWEG 145 HEERLEN

17.00-18.00 uur INLOOP (Met broodjes en kop soep)

18.00-18.10 uur WELKOMSTWOORD  
Jack Hurxkens, voorzitter Vakbond ABW

18.10 uur GOOD GOVERNANCE EN DE VALKUILEN  
Drs. Frank H. van Buren MFE, algemeen directeur Delfin

18.25 uur WELKE INVLOED HEEFT DE ONDERNEMINGSRAAD OP DE BENOEMING VAN RVT-LEDEN EN WELKE MOGELIJKHEDEN HEEFT DE ONDERNEMINGSRAAD OM BIJ ONBEHOORLIJK BESTUUR OF MISBRUIK OP TE TREDEN?  
Mr. Frans Bronneberg, Bronneberg Advocaten

18.40 uur VISIE VANUIT DE RAAD VAN TOEZICHT  
Leo Urlings (o.a. lid van Meandergroep Zuid-Limburg, Stichting Pedagogisch Sociaal Werk (PSW) Midden en Noord Limburg)

18.55 uur PAUZE ONDER HET GENOT VAN EEN HAPJE EN DRANKJE

19.15 uur FORUMDEBAT  
Onder leiding van: Chris van Wesel (ex-voorzitter Ondernemingsraad Atrium)  
Forumleden: Max Ruiters (Partner Delfin), Cas Wilbers (oud-voorzitter Ondernemingsraad Sabic), Frans Bronneberg (Bronneberg Advocaten) en Leo Urlings (o.a. lid van RvT Meandergroep Zuid-Limburg, Stichting Pedagogisch Sociaal Werk (PSW) Midden en Noord Limburg)

19.45 uur EINDE & DANKWOORD  
Jack Hurxkens, voorzitter Vakbond ABW

### AANMELDING

**Wilt u meer weten of meepraten over dit onderwerp, kom dan naar deze bijeenkomst Deelname is GRATIS, maar aanmelden VOORAF is wel verplicht. U kunt zich telefonisch aanmelden via 045-571 99 55 of via de mail: balie@vakbondabw.nl en wel vóór 2 maart a.s.**

Zijn aandachtsgebied binnen Delfin: Delfin Executives, met name non-profit en toezichthoudende functies.

Frank van Buren is initiatiefnemer en oprichter van Delfin met ruim twintig jaar ervaring in de financiële wereld. "Binnen onze organisatie heeft ieder zijn eigen ervaringen, disciplines en netwerk. Het is juist fijn eens te sparren met iemand met een andere achtergrond."

Ook bekleedt van Buren zelf enkele toezichthoudende functies. "Ook sta ik zelf onder toezicht en moet ik me voortdurend bijscholen over de laatste stand van zaken betreffende onder andere Governance.

Om de regels met betrekking tot Governance te leren kennen, volgt ook Ruiters cursussen. "Het is van belang dat je niet alleen de juiste persoon voor de vacature van Toezichthouder vindt, maar dat je ook advies geeft. Gaat het bijvoorbeeld om een woningcorporatie en zit de betreffende man of vrouw al in meerdere besturen van woningcorporaties dan moet je je afvragen of nummer zes wel verstandig en toegestaan is. Werknemers en werkgevers zijn er vaak niet van op de hoogte dat ze invloed kunnen uitoefenen, daarom gaan we tijdens de

OR-ledenbijeenkomst van de Vakbond ABW door middel van externe sprekers en een paneldiscussie dit onderwerp uitgebreid onder de aandacht brengen en de aanwezigen inlichten over de manier van zoeken naar de juiste toezichthouder."



## Jubilarissen

### 25-jarige jubilarissen maart 2015

F.M.A. Diederer uit Hoensbroek  
K. Hollemans uit Landgraaf  
M.E.P.J. Huck-Stelten uit Urmond  
A. Jonkers-Doleghs uit Heerlen  
C.J.H. Konings uit Heerlen  
J.L. Meegdes uit Landgraaf  
J.T. Wetzelaer uit Kerkrade

### 40-jarige jubilaris maart 2015

J.T. Daemen uit Hoensbroek

### 50-jarige jubilaris maart 2015

W. Onstein uit Landgraaf

### 25-jarige jubilarissen april 2015

R.E.K.E. Bosch uit Kerkrade  
J.H.J. Gerrist uit Heerlen  
J.H. Hanssen uit Limbricht  
L.F. Kraussen uit Kerkrade  
J.M.H. Oerlemans uit Hulsberg  
P.M.P. Penders uit Brunssum  
M.A.H. Peters-Jennekens uit Beek  
J. Stoter uit Brunssum  
H.P. van Wersch uit Kerkrade

### 40-jarige jubilaris april 2015

M.J. Jongen-Welling uit Kerkrade

### 25-jarige jubilarissen mei 2015

E.C. Arentz-Schoutens uit Schinveld  
H.H.M. Bertrand uit Wijlre  
S. En Nkhely uit Heerlen  
L.G. Hendriks uit Susteren

W.H.J. Honings uit Sittard  
M. Lataster uit Kerkrade  
H.A.B. van Leusden uit Brunssum  
L.A.R. van de Molen-Ferri uit Maastricht  
J.M.M.N. Palm uit Stein  
J.E.H. Paquay uit Brunssum  
J.H.F. Rademakers uit Brunssum  
J.J. Slangen uit Kerkrade

### 40-jarige jubilarissen mei 2015

J.H. van Aubel uit Voerendaal  
H. Drijver uit Landgraaf  
L.J.R. Freye uit Kerkrade  
H. Ginsel-Onink uit Kerkrade  
H.R. Henselmans-Schilthuizen uit Kerkrade  
A.M.J.E. Schoffelen-Montulet uit Eys  
H. Tipker-Veldhuis uit Heerlen

### 50-jarige jubilarissen mei 2015

F.J. Golob uit Kerkrade  
M. Penris uit Geleen

**Namens het Hoofdbestuur wensen wij al onze jubilarissen van harte proficiat!**

## Overleden

Op 5 december 2014 overleed in de leeftijd van 77 jaar ons bondslid de heer W. Kuipers uit Maastricht

Op 10 december 2014 overleed in de leeftijd van 83 jaar ons bondslid de heer B. Westerink uit Kerkrade

Op 16 december 2014 overleed in de leeftijd van 86 jaar ons bondslid mevrouw H.H.C. van Nuil-Kusters uit Hoensbroek

Op 21 december 2014 overleed in de leeftijd van 65 jaar ons bondslid mevrouw A.J. Storms uit Simpelveld

Op 22 december 2014 overleed in de leeftijd van 73 jaar ons bondslid de heer J.E.J. Smeets uit Eygelshoven

Op 5 januari 2015 overleed in de leeftijd van 56 jaar ons bondslid de heer J.J.F. Beckers uit Geleen

**Wij bedanken de overleden vrienden voor hun trouw aan onze organisatie en wensen hun familie veel sterkte toe!**



# Voor u gelezen

Bronnen: [www.rijkskoverheid.nl/minsteries/szw/nieuws](http://www.rijkskoverheid.nl/minsteries/szw/nieuws)



## NIEUWE REGELS EN WETTEN PER 1-1-2015

Ook dit jaar staan u weer een hoop veranderingen te wachten door nieuwe wetten en regelgeving. De redactie van Vizier zet de belangrijkste veranderingen per 1 januari 2015 voor u op een rij.

### Wet Werk en Zekerheid (WWZ)

*Payroll:* werknemers die via een payrollbedrijf werken, krijgen vanaf januari 2015 dezelfde ontslagbescherming als hun collega's die wel rechtstreeks bij een werkgever in dienst zijn.

*Aanzegtermijn:* bij een tijdelijk contract van zes maanden of langer moet de werkgever uiterlijk een maand voor het aflopen van het contract schriftelijk laten weten of het contract wordt voortgezet. Anders is de werkgever een vergoeding van een maandsalaris verschuldigd aan de werknemer.

*Proeftijd:* bij een tijdelijk contract van zes maanden of korter mag vanaf 1 januari 2015 in een contract geen proeftijd meer worden opgenomen. Als de looptijd meer dan zes maanden is en korter dan twee jaar, dan is de maximale proeftijd een maand. Als een tijdelijk contract wordt verlengd dan mag er in het nieuwe contract geen nieuwe proeftijd worden opgenomen.

*Concurrentiebeding:* het is niet meer mogelijk een concurrentiebeding op te nemen in een tijdelijk contract. Dit mag alleen nog als de werkgever kan aantonen dat er sprake is van zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen. De motivatie daarvoor moet in het contract zijn opgenomen, anders geldt het concurrentiebeding niet.

*Oproepkrachten:* er geldt een loondoorbetalingverplichting als een oproepkracht wordt opgeroepen maar het werk toch niet gedaan kan worden. Bijvoorbeeld vanwege slecht weer. De werkgever kan deze loondoorbetalingsplicht in de eerste zes maanden uitsluiten in de arbeidsovereenkomst. Daarna kan dit alleen nog gebeuren bij cao, als de functies incidenteel van aard zijn en geen vaste omvang kennen.

*Uitzendkrachten:* in een overeenkomst tussen een uitzendbureau en een uitzendkracht kan nu nog worden afgesproken dat de overeenkomst per direct eindigt als de opdrachtgever de uitzendkracht niet wil inzetten, het zogenoemde 'uitzendbeding'. Dat geldt de eerste 26 gewerkte weken waarin de uitzendkracht werkt. Dat houdt in dat de uitzendkracht in die periode geen loon krijgt voor de niet gewerkte uren. Vanaf 1 januari 2015 mag die periode bij cao worden verlengd tot maximaal 78 gewerkte weken. Voorheen kon dit nog onbeperkt.

### Wet Arbeid en Zorg

*Ouderschapsverlof:* ouders krijgen een onvoorwaardelijk recht op drie dagen opname van ouderschapsverlof rond de geboorte van het kind. Daarmee krijgen zij - naast het huidige kraamverlof van twee dagen - meer mogelijkheden om rond de geboorte tijd door te brengen met hun kind. De eis dat men één jaar in dienst moet zijn bij de werkgever voor het aanvragen van ouderschapsverlof vervalt.

*Bevallingsverlof:* het bevallingsverlof van moeders bij een langdurige ziekenhuisopname van haar pasgeboren kind wordt verlengd. Een moeder krijgt de gelegenheid om na de ziekenhuisopname haar kind tien weken thuis te verzorgen. Het huidige zwangerschap- en bevallingsverlof van zestien weken is in die gevallen niet afdoende. Zo mag straks het bevallingsverlof vanaf de 6e week na de bevalling in deeltijd opgenomen worden over een periode van maximaal 30 weken.

*Overlijden van moeder bij de geboorte:* het bevallingsverlof van een moeder gaat over naar haar partner als zij overlijdt bij de geboorte van het kind of tijdens het bevallingsverlof. Op die manier is een pasgeboren kind verzekerd van de zorg van een ouder.

*Flexibel verlof (Wet aanpassing arbeidsduur):* werknemers mogen volgens de nieuwe wet elk jaar vragen om een andere arbeidsduur. Tot nu toe kon dat maar één keer per twee jaar. Hierdoor kan ook verlof flexibeler worden opgenomen.

*Pleegzorg- en adoptieverlof:* werknemers kunnen straks in overleg met de werkgever hun verlof gespreid opnemen. Dat is nu nog vier weken aaneengesloten. Er komt ook een verruiming van de opnametermijn van 18 naar 26 weken rond opname van het kind.

### Kindregelingen

*Werken vanuit de bijstand:* vanaf 1 januari 2015 krijgen alleenstaande ouders die vanuit de bijstand gaan werken een hoger kindgebondenbudget. Hierdoor gaan ze er financieel op vooruit als ze gaan werken. Nu leveren deze ouders juist in als ze gaan werken.

*Vereenvoudiging regelingen:* Van de oorspronkelijk twaalf kindregelingen blijven er vier bestaan voor inkomensondersteuning van ouders: de kinderbijslag; het kindgebonden budget; de combinatiekorting en de kinderopvangtoeslag. De andere regelingen verdwijnen. Ouders die de financiële bijdrage het hardst nodig hebben, worden zoveel mogelijk ontzien.

### Sectorplannen

*Brug-WW:* per januari 2015 start een nieuwe aanvraagperiode voor de sectorplannen met de brug-WW als een van de maatregelen. Deze moet ervoor zorgen dat werkzoekenden makkelijker en sneller aan het werk komen waar een tekort is, bijvoorbeeld in de techniek. Als een werkzoekende aan de slag gaat in een sector waar een tekort is, krijgt diegene voor de uren dat hij of zij werkt salaris en de uren waarin wordt omgeschoold een WW-uitkering. Dat drukt de overgangskosten voor de nieuwe werkgever. De maatregel geldt voor werknemers die met ontslag worden bedreigd of mensen met een WW-uitkering.

## **Wet aanpassing Financieel Toetsingskader**

Financiële mee- en tegenvallers kunnen over de tijd worden verspreid. Dit zorgt voor meer stabiliteit in de pensioenuitkering van mensen. Er komen duidelijke, eerlijke en evenwichtige regels voor de indexatie van pensioenen, voor jong en oud. Pensioenfondsen kunnen onder voorwaarden een stabiele premie vaststellen. En pensioenfondsen hoeven hun beleid niet meer te baseren op dagkoersen.

## **Pensioen en bijstand**

In 2015 zal wettelijk worden geregeld dat het pensioenvermogen in de derde pijler in het geval van een beroep op bijstand - onder voorwaarden en binnen bepaalde grenzen - niet hoeft te worden opgenomen en bestemd kan blijven voor een aanvullend pensioen. De staatssecretaris heeft de gemeenten en de Sociale Verzekeringsbank met klem verzocht vooruit te lopen op deze wetswijziging en al vanaf 1 januari 2015 bij de middelentoets van de Participatiewet pensioenvermogens in de derde pijler overeenkomstig de voorgenomen wijzigingen te handelen.

## **Verzamelwet Pensioenen 2014**

Pensioenfondsen mogen een netto-pensioenregeling uitvoeren voor mensen met een inkomen boven de 100.000 euro. Daardoor kunnen deelnemers, van wie de werkgever een dergelijke regeling aanbiedt, vanaf 1 januari 2015 ouderdomspensioen en partnerpensioen op blijven bouwen, waarbij de premies niet aftrekbaar zijn en de uitkeringen onbelast blijven.

## **Tijdelijke regeling AOW**

Tijdelijke regeling: Ouderen krijgen vanaf 1 januari bovenop hun AOW een inkomensondersteuning die afhankelijk is van het aantal jaren dat ze in Nederland hebben gewoond. De bestaande regeling om de koopkracht van ouderen bij te plussen gaat verdwijnen.

## **Participatiewet**

*Eén regeling:* Met ingang van 1 januari 2015 valt iedereen die zich bij de gemeente meldt en kan werken maar daarbij ondersteuning nodig heeft, onder één regeling. Nu is dat nog verspreid over drie regelingen: de Wwb (de Wet werk en bijstand), de Wsw (de Wet sociale werkvoorziening) en mensen met arbeidsvermogen in de Wajong.

*Wajong:* De huidige Wajongers krijgen een beoordeling van hun arbeidsvermogen. Zij blijven in de Wajong en gaan niet over naar de gemeenten en krijgen ook niet te maken met de bijstand. De herbeoordeling is wel van invloed op de hoogte van de Wajonguitkering. Mensen die nu al in een beschutte omgeving werken via de Wsw houden hun bestaande rechten en plichten.

*Verdeling bijstandsbudgetten:* Bijstandsbudgetten die gemeenten vanaf 2015 krijgen worden op een nieuwe manier verdeeld. Bij de verdeling van de bijstandsbudgetten wordt gebruik gemaakt van het nieuw gekozen 'multiniveaumodel'. Dit model houdt rekening met alle objectieve kenmerken van de huishoudens in een gemeente, zoals gezinssamenstelling, leeftijd, opleiding en het wel of niet hebben van gezinsleden met een arbeidsbeperking. Op basis van deze gegevens wordt uiteindelijk het budget van in totaal 5,5 miljard euro onder gemeenten verdeeld. Om de effecten die met de overgang naar een nieuw model gepaard gaan te beperken, is er een overgangsregeling. Daarin wordt rekening

wordt gehouden met de historische uitgaven van gemeenten. Na twee jaar wordt de overgangsregeling geëvalueerd. Voor gemeenten waar omvangrijke tekorten ontstaan, blijft er een vangnetregeling bestaan.

## **Wet maatregelen Wet Werk en Bijstand**

*Kostendelersnorm:* In de bijstand wordt de 'kostendelersnorm' ingevoerd, waarbij de bijstandsuitkering lager wordt naarmate meer personen hoofdverblijf hebben in dezelfde woning. Er wordt hierbij gekeken naar het aantal personen dat in dezelfde woning woont. Het inkomen van een meerderjarig kind of medebewoner wordt niet verrekend met de bijstandsuitkering van andere leden van het huishouden, mits de betrokkene geen gezamenlijke huishouding voert. De kostendelersnorm gaat voor nieuwe bijstandsgerechtigden in per 1 januari 2015 en voor bestaande bijstandsgerechtigden per 1 juli 2015.

*Verandering bijzondere bijstand en individuele inkomenstoelag:* Per 1 januari 2015 wordt bij toekenning van bijzondere bijstand individueel maatwerk leidend, waarbij bijzondere bijstand alleen wordt toegekend voor noodzakelijke en daadwerkelijk gemaakte kosten (individuele bijzondere bijstand). Uitzondering hierop vormt de categorische bijzondere bijstand in de vorm van collectieve aanvullende zorgverzekering (CAV). Ook wordt de langdurigheidstoelag vervangen door een individuele inkomenstoelag.

*Verlaging uitkering bij ernstige misdragingen van bijstandsgerechtigden:* In alle sociale zekerheidsregelingen wordt de verplichting opgenomen om zich te onthouden van zeer ernstige misdragingen tegen ambtenaren die sociale zekerheidsregelingen uitvoeren. De uitvoering heeft de bevoegden verantwoordelijkheid om de uitkering van persoon te verlagen als deze ernstige misdragingen pleegt.

*Tegenprestatie naar vermogen:* Een bijstandsgerechtigde krijgt van de gemeente opdracht tot het leveren van een significante tegenprestatie naar vermogen. Dit wordt door de gemeente aan bijstandsgerechtigden opgedragen bij verordening. Zo kunnen gemeenten individueel maatwerk leveren. In de verordening kan staan dat vrijwilligerswerk een tegenprestatie kan zijn en dat de belanghebbende geen tegenprestatie wordt opgedragen, zolang hij mantelzorg verricht. De tegenprestatie mag het re-integratiebeleid niet doorkruisen. Verder is ook geregeld dat het college geen tegenprestatie oplegt aan alleenstaande ouders die de volledige zorg hebben voor kinderen tot vijf jaar.

*Harmonisering van diverse arbeidsverplichtingen en maatregelenbeleid:* Een aantal verplichtingen en de bijhorende maatregel in de bijstand worden geharmoniseerd. Als een bijstandsgerechtigde één van deze verplichtingen niet naleeft, dan leidt dat tot een verlaging van de uitkering van 100% gedurende minimaal één maand en maximaal drie maanden. De verplichtingen voor de bijstandsgerechtigden zijn bijvoorbeeld het bereid zijn om te verhuizen naar een ander gemeente als er geen andere mogelijkheid is om een baan te krijgen of bereid zijn om maximaal drie uur per dag te reizen. Ook mag kleding, gebrek aan persoonlijke verzorging of gedrag van een bijstandsontvanger het verkrijgen, aanvaarden of behouden van algemeen geaccepteerde arbeid niet belemmeren.

# Aanmeldingsformulier

Ik wil graag een

- individueel lidmaatschap.  
 een gezinslidmaatschap en gezinscontributie.  
**Voor elk gezinslid s.v.p. een apart formulier invullen.**  
 exemplaar van de statuten ontvangen.  
 exemplaar van het juridisch reglement ontvangen

Ik word lid van Vakbond ABW per eerste van de maand ..... en verleen tot wederopzegging machtiging om van mijn rekening af te schrijven de bedragen, die ik volgens de geldende contributieregeling verschuldigd zal zijn.

Opsturen  
in een envelop naar:  
Vakbond ABW  
Antwoordnummer 113  
6400 VB Heerlen  
(postzegel niet nodig)

■ **Naam en voorletters:** .....  
Straat en huisnummer: .....  
Postcode en plaats: .....  
Telefoon privé: .....  
E-mail: .....  
Geboortedatum: ..... Man / Vrouw\*  
Sofinummer: .....

■ **Werkzaam bij:** .....  
Straat en huisnummer: .....  
Postcode en plaats: .....  
Aard van het bedrijf: .....  
Telefoon werk: ..... Fax: .....  
Werknr. / stamnr.\*: .....

■ **Soort uitkering:** .....  
Uitkeringsnr: .....

■ **Mijn iban-nummer:** .....

Plaats: ..... Datum: .....

Handtekening: .....

Let op: elke vraag altijd invullen!!!

Deze aanmelding werd opgenomen door:

Naam van de werver: .....

Adres en plaats: .....

Bondsnummer: .....

[\* doorhalen wat niet van toepassing is.]

(deze strook niet invullen)

Bondsnummer: .....

Bedr. code: .....

Bondsgroep: .....

Bedrag: .....

bet. w.: .....

Lid v.a.: .....

Bondsnr. werver: .....

## Colofon

### Redactie:

R. van den Broek, F. Bronneberg,  
W. Kapell, A. Keydener  
en W. Smeets

### Hoofdredactie:

I. Kandhai

### Eindredactie:

J. Hurxkens en I. Kandhai.

### Foto's:

John Peters fotografie (pag. 3)  
Digital Imagination Photography  
Rijksvoorlichtingsdienst

### Redactie-adres:

Valkenburgerweg 75,  
6419 AP Heerlen,  
Tel.: 045-5719955,  
Fax: 045-5715360,  
Email: balie@vakbondabw.nl,  
Internet: www.vakbondabw.nl.

### Grafische verzorging:

Lay-out en druk: Drukkerij Vijgenboom,

Vakbond ABW - ISSN 0166-2783

## Contributie per 01-07-10

23 jaar en ouder	€ 12,-
21 en 22 jaar	€ 10,50
t/m 20 jaar	€ 8,-
Gezinscontributie (voor 2 personen)	€ 18,-
(voor ieder volgend inwonend gezinslid)	€ 6,75
Gepensioneerden (65 plus)	€ 8,-
Gezinscontributie voor twee 65-plussers	€ 13,-
Vrijwillige klasse	

Uiteraard staat het ieder lid vrij om méér contributie te betalen.

**LET OP! VOOR SLECHTS € 12,- PER MAAND (DAT IS NOG GEEN 40 EUROCENT PER DAG) HEEFT U EEN ABW-LIDMAATSCHAP MET NIET ALLEEN EEN UITGEBREID SERVICEPAKKET OP VAKBONDSGEBIED, MAAR OOK EEN INDIVIDUELE LEDENSERVICE DIE ZEKER VERGELIJKBAAR IS MET EN SOMS ZELFS UITGEBREIDER DAN EEN RECHTSBIJSTANDVERZEKERING!**

**DAARNAAST WORDT UW BELASTINGAANGIFTE ELK JAAR GRATIS INGEVULD!**