

Jaargang 71 | Nummer 2 | mei 2015



Vizier

Oproep Algemene Vergadering 2015

Oproep Ledenvergaderingen bondsgroepen

*Succesvolle informatiebijeenkomst
over Medezeggenschap in het
Toezicht in de (non)profit sector*



MAKOSOFT
ICT

**Vertrouwen is de basis.
Kenniss vanzelfsprekend!**

www.makosoft.nl • telefoon +31 45 544 30 01 • info@makosoft.nl

“partners in internet”
www.i-minded.nl



i·Minded

WWW

Reeds vele leden van ons hebben de website van de Vakbond ABW bezocht op internet. Indien u dat nog niet heeft gedaan, ga dan naar www.vakbondabw.nl.

Om onze leden nog sneller en beter te voorzien van belangrijke ontwikkelingen, is er een rubriek ‘Laatste Nieuws’. Klik hierop voor de laatste ontwikkelingen.



UW ADRESGEGEVENS

Beste ABW-leden,

Nog steeds worden we dagelijks geconfronteerd met de situatie dat de adresgegevens van u en - indien u werkt - de bijbehorende gegevens van uw werkgever niet kloppen. Dit kan funeste gevolgen hebben op het moment dat wij u willen oproepen voor belangrijke ontwikkelingen over uw persoonlijke omstandigheden of willen informeren over belangrijke ontwikkelingen bijvoorbeeld bij uw werkgever.

Daarom een dringende oproep aan u om via onze website www.vakbondabw.nl uw gegevens te checken door in te loggen met uw bondsnummer en geboortedatum, zie ook onderstaande aanwijzing bij “LEDEN LOGIN”.

Kent u uw bondsnummer niet, mail naar balie@vakbondabw.nl of bel met ons secretariaat, tel. 045-57199 55.

Alvast bedankt voor uw medewerking!

Inhoud

Column	3
Voor U gelezen	4
Zorgcentrum Ter Eyck	5
Oproep Algemene Vergadering	6
Oproep Ledenvergaderingen bondsgroepen	6
Petitie Schapsbestuur WOZL	7
Activiteitenkalender	7
CAO Nieuws	8
CAO Nieuwsradar	10
Medezeggenschap in Toezicht (non)profit sector	11
Voor u gelezen	13
Wij feliciteren	14
Overleden	14
Uitslag OR-verkiezingen	15
Colofon	16
Aanmeldingsformulier	16
Contributieregeling	16



Om te noteren

- **Vizier** verschijnt 4 keer per jaar
- Het volgende nummer van **Vizier** verschijnt 14 augustus 2015
- U kunt kopij inleveren tot uiterlijk maandag 13 juli 2015
- Kijk voor het laatste nieuws op www.vakbondabw.nl

Dit wil ik met u delen...

Korte termijngheugen

De salarisrel bij ABNAMRO lijkt gesust, althans op het eerste gezicht. Maar is de recente ophef rond de extra ton voor de top bij ABN Amro wel een incident? Of bewijst het dat het nog altijd niet goed zit in de financiële wereld? De financiële sector heeft blijkbaar nog steeds niets geleerd van de megabankencrisis.

Onvoorstelbaar en een beetje naïef dat de bank, die door eigen toedoen dreigde in te storten en toen met miljarden door de belastingbetaler gered is, duizenden banen heeft geschraapt en toch hiervoor kiest. Terwijl de overgebleven 22.000 werknemers op de nullijn zitten.

De publieke ophef is dan ook goed te begrijpen en volkomen terecht. Wil je vandaag de dag als bestuurder geloofwaardig overkomen, dan dien je eerst de hand in eigen boezem te steken en een voorbeeldfunctie te geven. Maar wat zien we? Net nu het economisch een beetje beter gaat, heeft het er de schijn van dat de bankiers weer als eerste aan zichzelf denken. Bij ING en Aegon deden ze immers al hetzelfde.

Overigens, niet alleen in de financiële sector zie je dit maatschappelijk ongewenst gedrag. Ook de topmannen van onze nationale luchtvaartmaatschappij KLM kregen recentelijk een royale bonus. Ook hier past een bonus in combinatie met bezuinigingen bij KLM niet bij elkaar. Zeker als je weet dat duizenden mensen die bij KLM en op de luchthaven werkzaam zijn al jaren op de nullijn zitten.

De ABW zal zich blijven verzetten tegen dergelijke praktijken. Het onderwerp van de door ons georganiseerde informatieavond op 23 maart jl. was qua keuze en timing dan ook perfect. Want die informatieavond ging over de graaicultuur in Nederland. Woorden als graaicultuur, zelfverrijking en hoge bonussen sprak ik op die avond hardop uit. Samen met onze leden in diverse ondernemingsraden (OR) hebben we breed gediscussieerd over de rol van de OR in het houden van toezicht op bedrijven in de (non) profit sector. Lees meer hierover op de pagina's 11 en 12.

We hebben gelukkig ook goed nieuws te melden, en wel dat de werkloosheid in Nederland in maart jl. voor de tweede achtereenvolgende maand is gedaald. Er waren volgens het CBS in totaal 626.000 mensen werkloos, dat is 7,0% van de beroepsbevolking.

In maart vorig jaar waren er nog 692.000 werklozen, toen gelijk aan 8,1% van de beroepsbevolking. Ook Jongeren zijn weer vaker aan het werk. Het werkloosheidspercentage onder jongeren daalde in de afgelopen drie maanden van 11,8% naar 10,8%.

Bij de 45-plussers steeg het aantal werkenden ook, maar minder hard dan bij de jongeren. We kijken met belangstelling uit naar de cijfers over de komende maanden.

Ook doet het me deugd dat in bijna de helft van de cao's die in 2015 zijn afgesloten, er een afspraak staat over banen voor mensen met een (grotere) afstand tot de arbeidsmarkt. Vorig jaar was dat nog maar in 1/3 van de cao's het geval en de verwachting is dat het aantal CAO's met dergelijke afspraken zal toenemen.

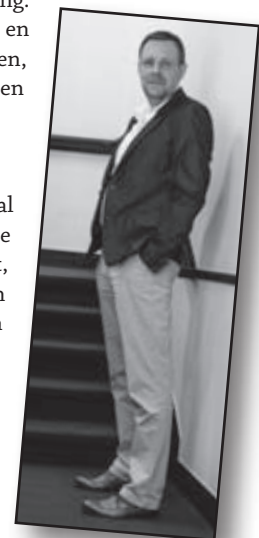
Ook van grote waarde vind ik de recent aangenomen Quotumwet om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te krijgen. Staatssecretaris Klijnsma heeft deze ingevoerd als aanvulling op de Participatiewet en fungeert als stok achter de deur om ervoor te zorgen dat de werkgevers zich ook daadwerkelijk aan hun afspraken gaan houden.

In deze Wet moeten, volgens het Sociaal Akkoord, werkgevers 125.000 banen realiseren voor mensen met een handicap of andere beperking. Honderdduizend banen moeten uit het bedrijfsleven komen en de rest bij de overheid. Als ze zich niet aan die afspraak houden, krijgen bedrijven van vijftig werknemers of meer een boete van € 5.000 per niet-ingevulde werkplek.

Tenslotte de activiteiten voor de komende tijd.

Na een drukke belastingsservice achter de rug maken we ons al op voor onze Jubilarishuldiging op woensdag 17 juni a.s., onze Algemene Vergadering op 29 juni a.s. en last but not least, in het kader van het Jaar van de Mijnen een aanbod van een ludiek programma aan de bewoners en hun familieleden van Zorgcentrum Ter Eyck in Heerlerheide. Geen elitair feestje, maar een feestje voor degenen die het echt verdienen, onze oud-koempels en hun familieleden.
Glück Auf!

Jack Hurxkens,
voorzitter.



Voor u gelezen

Bronnen: www.rijksoverheid.nl/ministeries/szw/nieuws



AANPASSING MINIMUMLOON PER 1 JULI 2015

Aanpassing Minimumloon per 1 juli 2015 (bruto per maand, per week en per (werk)dag in euro's, exclusief vakantiebijslag).

Leeftijd	Staffeling	Per maand	Per week	Per dag
23 jaar	100%	€ 1.507,80	€ 347,95	€ 69,59
22 jaar	85%	€ 1.281,65	€ 295,75	€ 59,15
21 jaar	72,5%	€ 1.093,15	€ 252,25	€ 50,45
20 jaar	61,5%	€ 927,30	€ 214,00	€ 42,80
19 jaar	52,5%	€ 791,60	€ 182,65	€ 36,53
18 jaar	45,5%	€ 686,05	€ 158,30	€ 31,66
17 jaar	39,5%	€ 595,60	€ 137,45	€ 27,49
16 jaar	34,5%	€ 520,20	€ 120,05	€ 24,01
15 jaar	30%	€ 452,35	€ 104,40	€ 20,88

De minimumloonbedragen worden uitgedrukt in bedragen per maand, per week en per (werk)dag. Een landelijk wettelijk minimumuurloon kent de Wet niet. Het uurloon kan per sector verschillen, afhankelijk van het aantal uren dat als normale arbeidsduur geldt.

Onder normale arbeidsduur wordt verstaan de arbeidsduur die in de desbetreffende sector is afgesproken voor een volledige dienstbetrekking. In de meeste cao's is deze arbeidsduur voor een fulltime dienstverband gesteld op 36, 38 dan wel 40 uur per week.

Onderstaand schema geeft de (afgeronde) bruto bedragen per uur aan, berekend op basis van het wettelijk minimumloon per week bij een fulltime dienstverband van resp. 36, 38 en 40 uur per week.

Leeftijd	36 uur per week	38 uur per week	40 uur per week
23 jaar >	€ 9,67	€ 9,16	€ 8,70
22 jaar	€ 8,22	€ 7,78	€ 7,39
21 jaar	€ 7,01	€ 6,64	€ 6,31
20 jaar	€ 5,94	€ 5,63	€ 5,35
19 jaar	€ 5,07	€ 4,81	€ 4,57
18 jaar	€ 4,40	€ 4,17	€ 3,96
17 jaar	€ 3,82	€ 3,62	€ 3,44
16 jaar	€ 3,33	€ 3,16	€ 3,00
15 jaar	€ 2,90	€ 2,75	€ 2,61

VERSNELDE VERHOOGING AOW-LEEFTIJD

De Tweede Kamer heeft ingestemd met het wetsvoorstel voor de versnelling van de stapsgewijze verhoging van de AOW-leeftijd. Thans is de AOW-leeftijd 65 jaar en drie maanden. Het wetsvoorstel zorgt voor een versnelling van de verhoging vanaf volgend jaar. Tot 2018 gaat de AOW-leeftijd in jaarlijkse stappen van drie maanden omhoog, daarna tot 2022 is de jaarlijkse verhoging vier maanden. Vanaf 2022 wordt de jaarlijkse verhoging van de AOW-leeftijd afhankelijk van de resterende levensverwachting op de AOW-gerechtigde leeftijd. Verder heeft de Tweede Kamer in twee moties de regering opgeroepen om de overbruggingsregeling AOW te verruimen, zodat ook mensen die na 1 januari 2013 zijn gaan deelnemen aan een VUT- of prepensioenregeling er gebruik van kunnen maken, en te verlengen tot 1 januari 2023. De staatssecretaris heeft aangegeven met die verruiming en verlenging in te zullen stemmen.

Bron: Tweede Kamer, 26-03-2015

TWEDE KAMER STEMT IN MET WETSVORSTEL DOORWERKEN NA AOW-GERECHTIGDE LEEFTIJD

De Tweede Kamer heeft op 17 maart jl. ingestemd met het wetsvoorstel doorwerken na de AOW-gerechtigde leeftijd. Wel heeft de Kamer enkele amendementen aangenomen.

Een amendement van de Kamerleden Schouten (CU) en Vermeij (PvdA) werd aangenomen. Dit amendement verlengt de loondoorbetaling bij ziekte naar 13 weken. In het oorspronkelijke wetsvoorstel was sprake van zes weken loondoorbetaling. Dit betreft een tijdelijke overgangsregeling die mogelijke verdringing moet beperken tussen AOW-gerechtigde werknemers en oudere werknemers die de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet hebben bereikt. De overgangsregeling wordt bij koninklijk besluit beëindigd na de evaluatie van de Wet (amendement Dijkgraaf), tenzij uit de evaluatie blijkt dat er verdringing plaatsvindt. Het aangenomen amendement van het Kamerlid Dijkgraaf (SGP) voorziet in een evaluatie van de Wet na twee jaar. In deze evaluatie wordt onder meer gekeken in hoeverre de beperking van de loondoorbetalingsverplichting bij ziekte ten aanzien van AOW-gerechtigden tot verdringing heeft geleid van de beroepsbevolking door AOW-gerechtigden. Verder is een amendement aangenomen van de Kamerleden Van Weyenberg (D66) en Mulder (VVD). Dit amendement regelt dat de ketenregeling wordt aangepast voor AOW-gerechtigde werknemers: maximaal 6 contracten in maximaal 4 jaar wordt de standaard. In het oorspronkelijke wetsvoorstel kon bij cao de ketenregeling worden opgerekt naar maximaal 6 contracten in vier jaar. Met dit amendement zetten de indieners die mogelijkheid om dit bij cao te regelen om in een wettelijke bepaling, omdat niet alle werkgevers en werknemers gebonden zijn aan een cao. Ze vinden het van belang dat alle werknemers en werkgevers gebruik kunnen maken van deze mogelijkheid tot meer flexibiliteit.

Bron: Tweede Kamer 17-03-2015" TK 2014-2015, 34 073, nrs. 13, 19 en 20.

<Lees verder op pagina 13>

Vakbond ABW organiseert Ludieke middag in Zorgcentrum Ter Eyck Heerlerheide Voor bewoners, kinderen en kleinkinderen

Het jaar 2015 is het jaar van de Mijnen. Een heel jaar lang wordt niet alleen stil gestaan bij het feit dat het op 17 december 2015 50 jaar geleden is dat toenmalig minister van Economische Zaken Joop den Uyl aankondigde in de Schouwburg van Heerlen dat de mijnen in Limburg dichtgingen, maar vooral ook hoe Limburg zich daarna ontwikkeld heeft en blijft ontwikkelen. Kortom, verleden, heden en toekomst staan centraal tijdens het Jaar van de Mijnen.

Vakbond ABW, in 1944 ontstaan uit de mijnen, heeft zich direct na de sluiting van de mijnen gefocust op heden en toekomst en staat ruim 71 jaar na haar oprichting bekend als een vakbond voor iedereen in Limburg, werkenden en niet-werkenden. Vakbond ABW weet dus als geen ander hoe die ontwikkeling en transitie is geweest van mijnwerkersverleden naar het heden.

Vakbond ABW die het Jaar van de Mijnen ondersteunt, dacht na over haar bijdrage aan het Jaar van de Mijnen en wilde dat doen in een zorgcentrum waar veel oud-mijnwerkers wonen. Via via kwamen we in contact met activiteitenbegeleider Irene Meerveld van Sevagram Zorgcentrum Ter Eyck. Dit zorgcentrum straalt haar connectie met de mijnen niet alleen uit via haar bewoners, maar vooral ook door de architectuur (een koeltoren helemaal van glas) en de buurt waar ze staat, nl. een buurt met een grote mijnwerkersgeschiedenis en kort bij de mijn ON III Heerlerheide.

Al snel kwamen we tot de conclusie dat ook het Zorgcentrum haar steentje wilde bijdragen aan het Jaar van de Mijnen en samen besloten we om in hun HUIS, te weten het zorgcentrum Ter Eyck, een mooi programma aan te bieden aan de bewoners, hun kinderen en kleinkinderen, drie generaties die ook de kernboodschap van het Jaar van de Mijnen verkondigen t.w. verleden, heden en toekomst van Limburg. Dat doen we zondag 5 juli a.s. van 14.00 tot 17.00 uur in het Zorgcentrum Ter Eyck in Heerlen.

Wat houdt het programma in?

De centrale gedachte is om de 'oud-mijnwerkers' en hun familie een fijne middag te bezorgen in de vorm van een ABW-koempelrevue. En dat gebeurt met een lach en een traan.

Zo is er veel live muziek van de band 'De Häörepæart', humor van 'De Wäerknöppele', geschiedenis, effecten van de mijnindustrie, een toneelstuk waarbij het verleden, heden en toekomst goed naar voren komen en last but not least een tentoonstelling met veel historische informatie.



Oproep

Algemene Vergadering maandag 29 juni a.s. en ledenvergaderingen Bondsgroepen

Geacht ABW-lid,

Op maandag 29 juni a.s. vindt de Algemene Vergadering plaats in Auberge de Rousch aan de Kloosterkensweg 17 te Heerlen.

De opzet van de Algemene Vergadering is als volgt:

19.00 uur Statutair deel Algemene Vergadering
20.00 uur Pauze onder het genot van een hapje en een drankje.
20.30 uur Vervolg statutair deel Algemene Vergadering
21.15 uur Einde

Op basis van de Statuten van de Vakbond ABW kunt u niet rechte reeks deelnemen aan de Algemene Vergadering, maar gebeurt dit via de afvaardiging. De afvaardiging van deze vergadering geschiedt via de ledenvergadering van de bondsgroepen waaronder u valt.

In deze ledenvergadering wordt de kandidaatstelling van de afgevaardigden conform artikel 5.5.1. van de Statuten van de Vakbond ABW vastgesteld.

Noot: Diegenen die zich reeds kandidaat hebben gesteld voor deze Algemene Vergadering hoeven dit niet nogmaals te doen.

In het onderstaande schema treft u aan wanneer de ledenvergaderingen van de Bondsgroepen plaatsvinden. Alle vergaderingen vinden plaats op het bondskantoor in Heerlen. Adres: Valkenburgerweg 75, 6419 AP Heerlen.

Ledenvergadering Bondsgroep	Vergaderdag	Datum	Tijdstip	Locatie
Dienstverlening en Industrie	Dinsdag	23 juni	19.00 uur	Bondskantoor
Sociale Werkvoorziening	Woensdag	17 juni	13.00 uur	Bondskantoor
Gepensioneerden & Uitkeringsgerechtigden	Woensdag	24 juni	10.00 uur	Bondskantoor

Indien u nog vragen heeft, neem dan contact op met ondergetekende, e-mail ika@vakbondabw.nl of tel. 045-571 99 55.

Met vriendelijke groet,
Vakbond ABW,

Indra Kandhai,
secretaris/penningmeester.



Schapsbestuur WOZL neemt petitie in ontvangst

Op dinsdagmiddag 21 april jl. heeft het actiecomité SW van de Vakbond ABW en FNV Overheid, op het Hoofdkantoor van WOZL, een petitie met 1550 handtekeningen overhandigd aan de heer Martin de Beer, voorzitter van het Schapsbestuur en Wethouder van de Gemeente Heerlen.

Deze handtekeningen zijn in krap één week verzameld bij de medewerkers van WOZL. Zij allen maken zich zorgen over de toekomst van de SW en hun eigen toekomst.

Aan de heer De Beer en zijn collega wethouders van de elf deelnemende gemeenten is door middel van de petitie verzocht zich bij de VNG in te zetten om tot een nieuwe Cao te komen met een redelijke loonontwikkeling en afspraken over werkzekerheid. Vanuit hun lokale betrokkenheid dienen zij zich sterk te maken voor hun SW medewerkers.

De heer De Beer reageerde dat in deze kwestie eigenlijk het kabinet aan zet is om meer budget aan de gemeenten ter beschikking te stellen voor de uitvoering van de SW. Dit argument leidt echter niet tot een oplossing omdat kabinet en VNG steeds naar elkaar wijzen en de medewerkers hiermee van het kastje naar de muur worden gestuurd. Zaak is het dat de VNG opkomt voor haar medewerkers door een goede CAO af te sluiten en daarna aanklopt bij het Kabinet en zich sterk maakt voor een goede uitvoering van de CAO.

Al bijna anderhalf jaar wachten de medewerkers van de SW bedrijven in Nederland op een nieuwe CAO. Dit getuigt van weinig respect t.o.v. van de 100.000 medewerkers die dagelijks op een goede manier hun werk verrichten.

De heer Rehwinkel, vice voorzitter van het Schapsbestuur en Wethouder te Landgraaf heeft toegezegd de handtekeningen via burgemeester Vlecken bij de VNG te overhandigen.

Het overhandigen van de petitie is een eerste actie geweest. De komende maanden zullen er indien nodig meer acties volgen en zal het protest als een olievlek over het land uitvloeien.

Activiteitenkalender Vakbond ABW juni t/m december 2015

Datum	Aanvang	Activiteit	Locatie
Woensdag 17 juni	19.00 uur	Jubilarishuldiging Doelgroep: 25-, 40-, 50-, 60- en 70-jarige jubilarissen	Auberge de Rousch Kloosterkensweg 17 Heerlen
Maandag 29 juni	19.00 uur	Algemene Vergadering 2015 Doelgroep: Afgevaardigden Vakbond ABW	Auberge de Rousch Kloosterkensweg 17 Heerlen
Maandag 21 september	19.00 uur	Pensioenbijeenkomst Doelgroep: Leden die 65 worden tussen 01-01 en 01-07-2016	Cultuurhuis Heerlen Sittarderweg 145.
Maandag 19 oktober	19.00 uur	Ambassadeursbijeenkomst Kijk voor het thema op www.vakbondabw.nl	Cultuurhuis Heerlen Sittarderweg 145.

Kijk voor actuele informatie op onze website www.vakbondabw.nl.

CAO Nieuws

Bronnen: SDU Uitgevers, CAO e-nieuws nr. 14, 15, 16 en 17.

LOONMUTATIES EN EENMALIGE UITKERINGEN

CAO	Datum	Mutatie/eenmalige uitkering
Natuursteenbedrijf	1-03-2015	Loonmutatie +1,00%
Verpleeg- en verzorgingshuizen en thuiszorg	1-03-2015	Loonmutatie +1,50%
Golfbranche	1-04-2015	Loonmutatie +1,00%
Kabel & telecom, sector-cao	1-04-2015	Loonmutatie +1,00%
Kunsteducatie	1-04-2015	Loonmutatie +0,50%
Nederlandse Podia	1-04-2015	Loonmutatie +1,00%
Parketvloerondernemingen	1-04-2015	Loonmutatie +1,25%
Tankstations en Wasbedrijven	1-04-2015	Loonmutatie +1,00%
Vleessector	1-04-2015	Loonmutatie +2,25%
Zuivelindustrie	1-04-2015	Loonmutatie +2,00%
Onderhandelingsresultaat cao Margarine- en Spijsvettenindustrie	1-04-2015	Loonmutatie +0,25%*
Orsima	1-05-2015	Loonmutatie +2,00%
Tankstations en Wasbedrijven	1-05-2015	Loonmutatie +0,25%
Onderhandelingsresultaat cao Groothandel in dranken	1-05-2015	Loonmutatie +1,50%*
Onderhandelingsresultaat cao Groothandel in dranken	1-05-2015	Eenmalige uitkering € 50,00*
Afval & milieu (services)	1-06-2015	Loonmutatie + 0,75 %
Afval & milieu (proces)	1-06-2015	Loonmutatie + 0,75 %
Particuliere beveiligingsorganisaties	15-06-2015	Eenmalige uitkering 0,75 %

* Gegevens op basis van principeakkoord dat mogelijk nog moet worden goedgekeurd door de partijen.

Wat is een onderhandelingsresultaat?

Wat is een principeakkoord?

Wat is een Cao?

Onderhandelingsresultaat:

Een onderhandelingsresultaat is een voorlopig resultaat tussen werkgeverspartijen en werknemerspartijen (vakbonden) dat neutraal, d.w.z. zonder stemadvies, door de vakbonden wordt voorgelegd aan de leden.

Principeakkoord:

Een principeakkoord is een voorlopig akkoord in het eindstadium van de cao-onderhandelingen tussen werkgeverspartijen en werknemerspartijen (vakbonden), dat met een positief advies door de vakbonden wordt voorgelegd aan de leden.

CAO:

Een cao, een collectieve arbeidsovereenkomst, is een overeenkomst tussen werkgeverspartijen en werknemerspartijen (vakbonden). Er is sprake van een cao indien het onderhandelingsresultaat en/of het principepakkoord door de leden is aangenomen en uiteindelijk ondertekend is door de betreffende partijen.

ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO GROOTHANDEL IN DRANKEN

De cao heeft een looptijd van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2015.

Lonen

De feitelijke lonen en de salarisschalen worden verhoogd

- per 01-01-2015 0,55%*

- per 01-05-2015 1,50%

*als resultante van de ombouwregeling. Zie hierna onder VUT-regeling.

WML loonschaal

In de cao wordt een aparte loonschaal opgenomen die uitsluitend bestemd is voor mensen die behoren tot de doelgroep van de Participatiewet en die niet in staat zijn met voltijdse arbeid 100 % van het Wettelijk minimumloon (WML) te verdienen. Deze loonschaal geldt naast het bestaande loongebouw en begint op 100% WML en eindigt op 120% WML.

Eenmalige uitkering

- per 01-05-2015 € 50

Flexibilisering van arbeid

Het door werkgevers ingediende voorstel voor een urenbank wordt gedurende deze cao-periode samen verder uitgewerkt. Vooruitlopend op deze nadere concretisering wordt nu al de

mogelijkheid geboden om het maximum van de arbeidsduur in een flexibel rooster te verhogen van 45 naar 48 uur (artikel 7). Dit kan alleen na instemming van de Ondernemingsraad (of als deze er niet is van de Personeelsvertegenwoordiging). De Arbeidstijdenwet is natuurlijk onverkort van toepassing. De afspraken rondom overwerk en toeslagen blijven eveneens van toepassing.

WW

Cao-partijen spreken af dat de duur en de opbouw van de WW worden gerepareerd conform de afspraken die hierover in het Sociaal Akkoord van april 2013 zijn gemaakt. Na de reactie van de minister van SZW op het SER-advies "Rol sociale partners bij toekomstige arbeidsmarktinfrastructuur bij WW en inrichting WW" en na een eventueel StvdA-advies hierover, zullen cao-partijen, met inachtneming van deze adviezen en de StvdA-aanbevelingen van 24 december 2013 en 11 juli 2014, overleg voeren om inhoudelijk afspraken te maken over een private aanvullende WW-verzekering waarmee de huidige hoogte en duur van de wettelijke WW-uitkering worden gehandhaafd. Zo nodig wordt de cao opengebroken.

VUT-regeling

De afspraak met de staffel voor de ombouw van het werkgeversdeel van de voormalige regeling vervroegd uittreden (VUT) is onverkort van kracht. Dit betekent dat ook in 2015 conform bestendig beleid de lonen structureel met 0,55% worden verhoogd en dat 0,35% van de loonsom wordt aangewend voor verbetering van de pensioenregeling.

Pensioen

De volgende pensioenmaatregelen zijn afgesproken:

- pensioenleeftijd: 67 jaar;
- franchise: € 19.890;
- maximum jaarsalaris € 51.976;
van 1 januari 2015 tot en met 31 maart 2015 premiepercentage 25,70% van de pensioengrondslagsom:
van 1 april 2015 tot en met 31 december 2015 premiepercentage 23,45% van de pensioengrondslagsom (werkgeversdeel 63,7% werknemersdeel 36,3%)
- het opbouwpercentage bedraagt geheel 2015 1,75%;
- het partnerpensioen is op spaarbasis en bedraagt 70%.

PRINCIPEAKKOORD CAO TIMMERINDUSTRIE

De nieuwe cao heeft een looptijd van 1 januari 2015 tot en met 31 maart 2017.

Lonen

De lonen worden verhoogd:

- per 01-03-2015 0,5%
- per 01-07-2015 1,0%
- per 01-01-2016 1,0%
- per 01-07-2016 1,0%
- per 01-01-2017 0,5%

Vakbondscontributie

Werkgevers zullen het lidmaatschap van een vakbond stimuleren, via een fiscaal gunstige regeling en een jaarlijkse bijdrage van € 50 netto.

Flexregeling

De bestaande flexregeling is aangepast.

Garantiebanen

Sinds 1 januari 2015 is de Participatiewet van kracht. Daarin is vastgelegd dat cao-partijen zich de komende jaren inzetten om mensen vanuit een uitkeringssituatie weer aan het werk te helpen. In de vorige cao zijn al afspraken gemaakt over 20 banen voor Wajongeren. Via het sectorplan worden dit jaar nog eens 50 banen gecreëerd.

Scholing

Afspraken zijn gemaakt over mogelijkheden voor individuele scholing. Werknemers kunnen naar eigen keuze een opleiding volgen om hun positie op de arbeidsmarkt te verbeteren. Hiervoor kunnen ze op een fiscaal gunstige manier per jaar maximaal 5 atv-dagen inzetten. De werkgever geeft daarbovenop nog een aanvulling van 25%.

Naleving cao

De cao-partijen hebben geconstateerd dat werkgevers en werknemers in de branche gebaat zijn bij een goede naleving van de cao. Een extern bureau gaat controles uitvoeren.

ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO KUNSTSTOF- EN RUBBERINDUSTRIE

De cao heeft een looptijd van 1 januari 2014 tot en met 30 april 2016 (of zoveel korter dan dat het project Rosetta heeft geresulteerd in een geheel nieuwe cao voor de kunststof- en rubberindustrie).

Lonen

De lonen worden verhoogd:

- per 01-01-2014 1,75%
- per 01-01-2015 1,50%

Ontheffing

Bedrijven die aantoonbaar kunnen maken dat deze loonstijging niet verantwoord is omdat de continuïteit van de onderneming onder druk staat, kunnen een tijdelijke of definitieve ontheffing van het Bedrijfstakbureau verkrijgen. Deze ontheffing moet zo spoedig mogelijk worden aangevraagd en is mogelijk als:

- de salaristabellen die het betreffende bedrijf hanteert hoger zijn dan de salaristabellen in bijlage 5B van de cao, en
- de problematische continuïteit van de onderneming aannemelijk kan worden gemaakt door bijvoorbeeld verliesgevende cijfers, reorganisatie, ontslagen en/of een onvoldoende gevulde orderportefeuille.

Eenmalige uitkering

- per 01-01-2016 € 150 (bruto)

Bedrijfstakbureau

Ten behoeve van de Stichting Bedrijfstakbureau geldt gedurende de looptijd van deze CAO een werkgeversbijdrage van 0,035% van de jaarloonsom met als peildatum 1 januari 2015.

Vernieuwing cao/project Rosetta

De bij deze cao betrokken partijen committeren zich aan het project Rosetta (vernieuwing van de cao). Dit project moet leiden tot een vernieuwde cao die aantrekkelijk is voor alle

bedrijven en medewerkers in de kunststof- en rubberindustrie. De vernieuwde cao komt uiterlijk 1 mei 2016 tot stand maar zo mogelijk eerder. De nieuwe cao wordt geformaliseerd met een nieuw cao-akkoord tussen partijen.

CAO Nieuwsradar

METALEKTRO: MOGELIJK ACTIES NA STUKLOPEN ONDERHANDELINGEN

Op dinsdag 28 april jl. heeft werkgeversorganisatie FME een eindbod voor een nieuwe cao Metalektro voorgelegd aan de vakbonden. De bonden hebben dit voorstel afgewezen en hebben aangegeven met hun achterban te gaan overleggen. De bonden kondigen aan dat zij acties voor de hele technieksector gaan opzetten.

Volgens de vakbonden was het loonbod (twee keer 1,5%) voor de komende twee jaar ver beneden de gemiddelde loonstijging en niet in lijn met de economische prestaties van de sector. Omdat vorige maand ook onderhandelingen in de metaal & techniek (kleinmetaal) zijn stukgelopen, zullen de bonden acties voorbereiden voor de gehele technieksector.

Bij het gereedmaken van de kopij was de datum voor eventuele acties nog niet bekend.

WERKGEVERS AMBULANCEZORG GEVEN GEEN GEHOOR AAN ULTIMATUM VAKBONDEN

Ambulancezorg Nederland (werkgevers) heeft het ultimatum van de vakbonden naast zich neergelegd. De bonden bereiden nu acties voor. Bij het merendeel van de regionale Ambulancevoorzieningen zijn inmiddels regionale actiecomités opgericht. Acties die voorbereid worden zijn onder meer geen overwerk/extra diensten draaien, pauzes waar men feitelijk recht op heeft afdwingen en strikt houden aan de werktijden.

Bij het gereedmaken van de kopij was de datum voor eventuele acties nog niet bekend.

GROOTHANDEL GROENTEN & FRUIT: ARBEIDSMARKT-RELEVANTE SCHOLING UITZENDKRACHTEN

De Stichting Opleiding & Ontwikkeling Flexbranche (STOOF) en de Stichting Groenten en Fruit Groothandelsfonds (GF Groothandelsfonds) zijn een samenwerkingsverband aangegaan. Doel is het verbeteren van de individuele kansen op de arbeidsmarkt van uitzendkrachten die werkzaam zijn in de sector groothandel groenten en fruit.

Voor zeventig uitzendkrachten die werkzaam zijn bij een bedrijf dat aangesloten is bij het GF Groothandelsfonds wordt een scholingsvoucher van € 1.000 inclusief btw beschikbaar gesteld. Dit individuele leerbudget kan men besteden aan een opleiding die hun kansen in brede zin op de arbeidsmarkt vergroot. De voucher kan vanaf eind april 2015 door de uitzendkracht aangevraagd worden bij STOOF of bij het GF Groothandelsfonds en wordt voor 50% betaald door STOOF, voor 25% door het GF

Groothandelsfonds en voor 25% door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid vanuit de sectorgelden. De voucher mag voor meerdere opleidingen ingezet worden, tot een bedrag van maximaal € 1.000.

Voor de keuze van opleidingsinstituten kan gebruik worden gemaakt van de opleidingsportal van STOOF en van GF Groothandelsfonds. Daarnaast kan de uitzendkracht zelf een opleider zoeken, mits dit een erkend opleider is. Vanuit het GF Groothandelsfonds kan in overleg met de opleidingsmanager een gratis ontwikkeladvies gegeven worden waarna samen de mogelijkheden besproken worden.

Het Project uitzendkrachten scholen in de groenten- en fruitgroothandel loopt tot 1 juni 2016. De vouchers kunnen tot 31 december 2015 aangevraagd worden.

ONDERNEMINGSRADEN BETREKKEN BIJ CAO AFVAL & MILIEU

Bonden en werkgevers hebben afgesproken om iedereen te betrekken bij het maken van de cao. Om een stevige verbintenis met de werkvloer aan te gaan, worden de ondernemingsraden ook betrokken bij het cao-proces. Hiervoor moeten de ondernemingsraden nog wel met elkaar verbonden worden in een nog op te richten platform.

In de cao-stuurgroep zullen werkgevers, bonden en ondernemingsraden samen over allerlei cao-onderwerpen spreken en onderzoek verrichten. De stuurgroep kan op allerlei onderwerpen werkgroepen aan het werk zetten. Uiteindelijk levert de stuurgroep een advies aan de cao-partijen. Uiteindelijk beslissen wel de achterbannen van de cao-partijen (vakbonden en werkgeversorganisatie) over de cao.



Lees meer op:
www.vakbondabw.nl

Medezeggenschap in het toezicht in de non-profit sector

VAKBOND ABW KIJKT MET OR-LEDEN NAAR HUN ROL IN TOEZICHTSORGANEN IN DE(NON) PROFIT SECTOR



Jack Hurxkens

“Ieder mens verdient het om gecontroleerd te worden”

‘Graaicultuur’, ‘zelfverrijking’ en ‘hoge bonussen’. Die termen komen uit de mond van Jack Hurxkens, voorzitter van Vakbond ABW, wanneer hij een aantal gevolgen van falend toezicht opsomt. **“Het onderwerp is ook niet zomaar gekozen”, aldus de voorzitter. Samen met leden van de vakbond die in diverse ondernemingsraden (OR) zitten wordt deze avond gediscussieerd over de rol van de OR in het houden van toezicht op bedrijven in de non-profit sector.**

Montesquieu

Frank van Buren, oprichter en partner van Delfin, is de eerste spreker. Als dienstverlener in onder meer werving en selectie van toezichthouders, onderstreept hij meteen het belang van goed toezicht. “Montesquieu had dat in de 18e eeuw al goed gezien toen hij schreef over de scheiding der machten”, aldus van Buren. Waarom het echter tot 2003 duurde voordat de code-tabaksblat, die behoorlijk toezicht op bedrijven regelt werd ingevoerd, is hem ook een raadsel.



Frank van Buren

De eerste vraag van een governance code is volgens van Buren niet heel ingewikkeld. “Een bedrijf moet zich altijd als eerste afvragen: waartoe zijn wij op aarde”, aldus van Buren. “Een ziekenhuis moet patiënten beter maken en een woningcorporatie moet woningen bouwen. Investeren in ingewikkelde derivaten en vastgoedprojecten in het buitenland horen daar simpelweg niet bij”. Vervolgens moet een bedrijf zich afvragen hoe het bestuur en de controle wordt ingericht. Van Buren weet uit eigen ervaring dat er vaak nog een old-boys-network-cultuur hangt binnen raden van commissarissen. “Heb jij nog een commissariaatje voor mij”, zijn volgens van Buren de volstrekt verkeerde vragen. “Ik heb een keer meegemaakt dat er een nieuwe commissaris werd gezocht en iemand zijn vinger opstak en zei, ik ken nog wel iemand. Het enige antwoord dat ik toen kende was: mooi, dan wordt die persoon het in ieder geval niet.”

Wet ondernemingsraden

Na de persoonlijke ervaringen van Frank van Buren is de beurt aan Frans Bronneberg, advocaat bij Bronneberg advocaten en advocaat van de Vakbond ABW. Vanuit de Wet op ondernemingsraden presenteert Bronneberg een 4-stappenplan voor ondernemingsraden om invloed te krijgen op de benoeming van commissarissen. Ten eerste dient een ondernemingsraad zichtbaar te zijn voor de raad van commissarissen. “Een aantal formele overleggen is vastgelegd in de wet”, aldus Bronneberg. De aanwezigen zijn het er over eens dat een goede relatie tussen de OR en de raad van commissarissen in goede tijden wordt opgebouwd en niet pas in een crisissituatie. In stap 2 kan de OR proberen aanwezig te zijn bij de gesprekken van kandidaten om vervolgens in stap 3 te proberen de raad van bestuur te beïnvloeden. De vierde en laatste stap is de taak van de OR om een advies uit te brengen. Bronneberg benadrukt dat de rechter alleen de procedure beoordeelt, maar wel degelijk ingrijpende maatregelen kan treffen. “Er zijn voorbeelden waarbij een rechter zelfs een onafhankelijke voorzitter van een raad van toezicht heeft benoemd”, aldus Bronneberg.



Frans Bronneberg

Integraal toezicht

Een gang naar de rechter betekent volgens de derde spreker Leo Urlings, onder meer commissaris bij Meandergroep Zuid-Limburg, echter dat de relaties tussen de OR en de raad van bestuur bekoeld zijn. “Bij Meandergroep hebben we daarom een echte open-deuren cultuur”, aldus Urlings. “Alle organen kunnen contact met elkaar opnemen en als toezichthouder heb ik bijvoorbeeld veel contact met medewerkers.”

Volgens Urlings heeft een toezichthouder een aantal belangrijke taken. “De eerste taak is het beoordelen van de directeur en het eventueel aanstellen van nieuwe bestuurders in het geval van een vacature. Daarnaast controleer je als commissaris of de wet wordt gevolgd.” Volgens Urlings houdt het echter niet op bij het naleven van de wettelijke regels. “Minstens zo belangrijk is het kennen van de interne processen en de bedrijfscultuur. Als commissaris moet je de gewoontes van het bedrijf kennen.” De derde en vierde functie die een commissaris vervult is het sparren met de



Leo Urlings



Chris van Wesel

directie en het onderhouden van een netwerk. “Als commissaris heb je informatieplicht”, vertelt Urlings. “Je beoordeelt niet alleen de verplichte stukken maar geeft ook gevraagd en ongevraagd advies.”

Als laatste onderschrijft Urlings het belang van integraal toezicht. “Je bent als raad van commissarissen allemaal verantwoordelijk voor alle stukken. Een specialisatie is prima, maar je moet in staat zijn om over alles een eigen oordeel te kunnen geven.

Claim je zetel

De avond wordt afgesloten met een forumdiscussie onder leiding van Chris van Wesel, ex-voorzitter van de Atrium OR. Cas Wilbers, ex-voorzitter van de OR van Sabic, geeft een voorbeeld over de rol die de OR had in de benoeming van een nieuwe commissaris. “Als OR konden wij destijds één van de drie commissarissen benoemen. Die commissaris zit er dan weliswaar op voorspraak van de OR, maar gaf aan zichzelf niet te zien als afgevaardigde van het personeel, maar als toezichthouder van het bedrijf.”

Max Ruiters, partner bij Delfin, benadrukt dat de raad van commissarissen voornamelijk een afspiegeling moet zijn van alle stakeholders. “Door een OR te betrekken bij de benoeming van een commissaris creëer je draagvlak.”

De boodschap die alle sprekers onderschrijven is om als OR gebruik te maken van de rechten die je hebt bij het vormen van een raad van commissarissen. “Claim je zetel!” Want ieder mens verdient het immers om gecontroleerd te worden.

Stefan Kapell



Forum, v.l.n.r. Cas Wilbers, Leo Urlings, Max Ruiters en Frans Bronneberg.



Voor u gelezen

Bronnen: www.rijksverheid.nl/minsteries/szw/nieuws



TWEDE KAMER STEM IN MET WET PENSIOEN-COMMUNICATIE

De Tweede Kamer heeft unaniem ingestemd met het wetsvoorstel Wet pensioencommunicatie van fondsen en verzekeraars te verbeteren.

Dit voorstel wijzigt de Pensioenwet en de Wet verplichte beroepspensioenregeling. Met het voorstel wordt beoogd de informatieverstrekking over pensioenen te verbeteren. Het doel van pensioencommunicatie is dat de pensioendeelnemer weet hoeveel pensioen hij kan verwachten, kan nagaan of dat voldoende is en zich bewust is van de risico's van de pensioenvoorziening. Daarnaast moet pensioencommunicatie de deelnemer laten zien welke keuzemogelijkheden hij heeft.

Het wetsvoorstel ligt nu bij de Eerste Kamer.

Bron: Min SZW 5-03-2015; Wetsvoorstel Wet pensioencommunicatie

EERSTE KAMER STEM IN MET INITIATIEFWETS-VOORSTEL FLEXIBEL WERKEN

De Eerste Kamer heeft op 14 april jl. ingestemd met het initiatiefwetsvoorstel wijziging van de Wet aanpassing arbeidsduur, arbeidsplaats en werktijd ten einde flexibel werken te bevorderen. Dit wetsvoorstel van de Tweede Kamerleden Voortman (GL) en Heerma (CDA) beoogt werknemers meer mogelijkheden te geven voor telewerken en werken op voor hen gunstige tijden.

Het wetsvoorstel wijzigt de Wet aanpassing arbeidsduur in de Wet flexibel werken. Volgens deze Wet kunnen werknemers bij hun werkgever een verzoek doen voor aanpassing van de arbeidstijden en arbeidsplaats. Thans heeft een dergelijk

verzoek alleen nog betrekking op het aantal uren dat men werkt. De termijn waarbinnen een werknemer een dergelijke aanvraag kan doen wordt met dit voorstel verkort van een jaar naar een half jaar na aanvang van het dienstverband. Na afwijzing of inwilliging van het verzoek moet de werknemer nu nog twee jaar wachten voordat hij een nieuw verzoek mag doen. Het voorstel bekort deze termijn tot één jaar. De voorgestelde wijzigingen zullen alleen van toepassing zijn op werkgevers met meer dan tien werknemers in dienst.

Vanwerkgeverszijde was kritisch gereageerd op het wetsvoorstel. Werkgevers zagen het als een overbodig wetsvoorstel dat geen probleem oplost. Bij een grote meerderheid van de bedrijven worden afspraken over werktijden en werkplek gemaakt, soms in de cao, of veelal in aanvullende regelingen buiten de cao om of op de werkvloer.

Bron: Eerste Kamer 14-04-2015

EERSTE KAMER AKKOORD MET VERGROTEN INVLOED OUDERS OP DE KINDEROPVANG

De positie van ouders met kinderen op de kinderopvang en in peuterspeelzalen wordt versterkt. Alle kinderopvanginstellingen en peuterspeelzalen zijn vanaf 1 januari 2016 verplicht zich aan te sluiten bij de Geschillencommissie Kinderopvang. Nu geldt dit alleen voor bepaalde klachten en alleen voor organisaties die lid zijn van de Brancheorganisatie Kinderopvang. Ouders en oudercommissies kunnen vanaf dat moment zaken waar zij niet uitkomen met de kinderopvangorganisatie voorleggen aan deze commissie. Ouders moeten daarvoor wel eerst de interne klachtenprocedure doorlopen. De Geschillencommissie brengt vervolgens een bindend advies uit.

Om de positie van ouders verder te versterken wordt hun adviesrecht uitgebreid. In de toekomst zullen oudercommissies ook adviseren over de pedagogische kwaliteit van de kinderopvangorganisatie en hierover tenminste een keer per jaar in gesprek gaan met de kinderopvangorganisatie.

De Eerste Kamer is op 28-04 jl. akkoord gegaan met dit wetsvoorstel van minister Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

De wetswijziging gaat op 1 januari 2016 in. Tot de inwerkingtreding van deze wijziging blijft het huidige klachtrecht voor de kinderopvang bestaan.

Volg ons op social media



www.facebook.com/vakbondabw



www.plus.google.com/+VakbondabwNL



www.twitter.com/VbABW



Gouden bruiloft

Op 25 maart jl. vierden de heer en mevrouw G.P. Smitsmans uit Voerendaal hun gouden bruiloft.

Vanaf deze plaats onze hartelijke gelukwensen! Een nog lange en goede toekomst samen wordt jullie toegewenst door de Vakbond ABW! Proficiat!

Jubilarissen

25-jarige jubilarissen juni 2015

T.H. Balter uit Landgraaf
M.W.C. in de Braekt uit Heerlen
R. Felling uit Voerendaal
D.H.A. Heinrichs uit Kerkrade
J.W. Koolen uit Heerlen
M.H.A.M. Maas uit Merkelbeek
M.H.M. Niesen uit Heerlen
A.M.H. Quadflieg uit Schinveld
E.H.M. Schielen uit Heerlen
C.H.J. Schouren uit Geleen
F.W.A. van der Sluijs uit Beek
V.C.M. Wetzels-Michiels uit Simpelveld
J.J.M.A. Wierdsma uit Bocholtz

40-jarige jubilarissen juni 2015

A.M. Dancsecs-Gillissen uit Landgraaf
S.W.L. Hermsen uit Kerkrade
M.C. Horbach uit Bocholtz
L.L. Hribar uit Heerlen
H.J. Spelthaus uit Bocholtz

25-jarige jubilarissen juli 2015

J.E. Creemers uit Maastricht
H.G.R. Hahnraath uit Heerlen
M.M.F. Vlaspoel-Struver uit Kerkrade

40-jarige jubilaris juli 2015

M.B.A. Yakoubi uit Heerlen

60-jarige jubilaris juli 2015

F.J. Robberecht uit Heerlen

25-jarige jubilarissen augustus 2015

G.M.J.J. Crijns uit Lanaken
C.L.E. Duvaloois uit Kerkrade
F.H. Hermans uit Geleen
M.H.B. Ramakers uit Maastricht
J.L.C. Schopen uit Kerkrade

40-jarige jubilarissen augustus 2015

J.W. Reneerkens uit Brunssum
E.J. Rooden-Boertien uit Kerkrade

Namens het Hoofdbestuur wensen wij al onze jubilarissen van harte proficiat!

Overleden

Op 10 januari 2015 overleed in de leeftijd van 68 jaar ons bondslid de heer P.J.J. Frenken uit Hoensbroek

Op 30 januari 2015 overleed in de leeftijd van 68 jaar ons bondslid de heer G.A.M. Brands uit Amstenrade

Op 4 februari 2015 overleed in de leeftijd van 57 jaar ons bondslid mevrouw E.E. Lardenoye-Eickenboom uit Heerlen

Op 6 februari 2015 overleed in de leeftijd van 73 jaar ons bondslid de heer J.Th.J. Hoogen uit Heerlen

Op 7 februari 2015 overleed in de leeftijd van 72 jaar ons bondslid de heer K.H. Fuchs uit Kerkrade

Op 14 februari 2015 overleed in de leeftijd van 99 jaar ons bondslid mevrouw F. van de Wetering-Ritsema uit Geleen

Op 19 februari 2015 overleed in de leeftijd van 81 jaar ons bondslid de heer Chr. Nevelstein uit Bocholtz

Op 2 maart 2015 overleed in de leeftijd van 78 jaar ons bondslid mevrouw C.J.G. Verkennis-Rietjens uit Weert

Op 6 maart 2015 overleed in de leeftijd van 89 jaar ons bondslid de heer W.M. Bassant uit Kerkrade

Op 12 maart 2015 overleed in de leeftijd van 84 jaar ons bondslid mevrouw A.E. Odekerken uit Bocholtz

Op 8 april 2015 overleed in de leeftijd van 74 jaar ons bondslid mevrouw B.J. de Jonge-Doelen uit Heerlen

Op 19 april 2015 overleed in de leeftijd van 88 jaar ons bondslid mevrouw J.M. van de Bent-Lindelauf uit Heerlen

Op 23 april 2015 overleed in de leeftijd van 74 jaar ons bondslid de heer J.D. Stelten uit Heerlen

Op 30 april 2015 overleed in de leeftijd van 72 jaar ons bondslid de heer J.H. Hausmann uit Landgraaf

Wij bedanken de overleden vrienden voor hun trouw aan onze organisatie en wensen hun familie veel sterkte toe!

CAO'S

Op het kantoor van de Vakbond ABW beschikken wij over zeker 250 tot 300 verschillende CAO's.

Dus.....ook als staat er in het vakblad géén actueel bericht over uw CAO, dan hebben wij op kantoor bijna zeker toch de nodige informatie bij de hand.

Wilt u wat weten over uw CAO, maak dan een afspraak met de vakbondsbestuurders juridische ledenservice Will Kapell en Jack Hurxkens (045-5719955).

Uitslag OR-verkiezingen

OR-VERKIEZINGEN BALANZ FACILITAIR



Wim Krehwinkel



Albert Lexis

Twee ABW-leden zijn bij de OR-verkiezingen van 12 maart jl. gekozen in de Ondernemingsraad, t.w. de heren Wim Krehwinkel en Albert Lexis.

OR-VERKIEZINGEN VIXIA



E. Paumen



H. Tummers

Bij Vixia, stonden voor 1 april 2015 verkiezingen gepland voor de ondernemingsraad. Daar er 10 kandidaten waren en 12 zetels, hoefden er geen verkiezingen plaats te vinden.

Namens de Vakbond ABW zullen de heren F. Paumen en H. Tummers deel uit maken van deze OR. Het dagelijks bestuur van de ondernemingsraad van Vixia bestaat uit dhr. J. van Westerhoven (voorzitter), dhr. W. van den Bongard (plv. voorzitter), dhr. H. Tummers (ABW-lid/secretaris) en dhr. K. van Mil (plv. secretaris)

MEDEZEGGENSCHAP COMMISSIE US ONDERDELEN SCHINNEN



H.J.M. Hoefnagels



E.J.H.J. Meisen



J.P.A.E. Grolleman

Bij U.S. Onderdelen Schinnen zijn drie ABW-leden lid van de nieuwe Medezeggenschapscommissie US Onderdelen Schinnen, t.w. mevrouw H.J.M. Hoefnagels, de heer F.J.H.J. Meisen en de heer J.P.A.E. Grolleman. Daar er evenveel kandidaten waren als te verdelen zetels, t.w. 11, was er geen stemming nodig en zijn alle drie ABW-kandidaten automatisch lid van de nieuwe Medezeggenschapscommissie.

PROFICIAT AAN ALLE GEKOZEN ABW-LEDEN EN HÉÉL VEEL SUCCES TOEGEWENST!

Aanmeldingsformulier

Ik wil graag een

- individueel lidmaatschap.
- een gezinslidmaatschap en gezinscontributie.
Voor elk gezinslid s.v.p. een apart formulier invullen.
- exemplaar van de statuten ontvangen.
- exemplaar van het juridisch reglement ontvangen

Ik word lid van Vakbond ABW per eerste van de maand en verleen tot wederopzegging machtiging om van mijn rekening af te schrijven de bedragen, die ik volgens de geldende contributieregeling verschuldigd zal zijn.

Opsturen
in een envelop naar:
Vakbond ABW
Antwoordnummer 113
6400 VB Heerlen
(postzegel niet nodig)

■ **Naam en voorletters:**

Straat en huisnummer:

Postcode en plaats:

Telefoon privé:

E-mail:

Geboortedatum: Man / Vrouw*

Sofinummer:

■ **Werkzaam bij:**

Straat en huisnummer:

Postcode en plaats:

Aard van het bedrijf:

Telefoon werk: Fax:

Werknr. / stamnr.*:

■ **Soort uitkering:**

Uitkeringsnr:

■ **Mijn iban-nummer:**

Plaats: Datum:

Handtekening:

Let op: elke vraag altijd invullen!!!

Deze aanmelding werd opgenomen door:

Naam van de werver:

Adres en plaats:

Bondsnummer:

[* doorhalen wat niet van toepassing is.]

(deze strook niet invullen)

Bondsnummer:

.....

Bedr. code:

Bondsgroep:

Bedrag:

bet. w.:

Lid v.a.:

Bondsnr. werver:

Colofon

Redactie:

R. van den Broek, F. Bronneberg,
W. Kapell, A. Keydener
en W. Smeets

Hoofdredactie:

I. Kandhai

Eindredactie:

J. Hurxkens en I. Kandhai.

Foto's:

John Peters fotografie (pag. 3)
Digital Imagination Photography
Rijksvoorlichtingsdienst

Redactie-adres:

Valkenburgerweg 75,
6419 AP Heerlen,
Tel.: 045-5719955,
Fax: 045-5715360,
Email: balie@vakbondabw.nl,
Internet: www.vakbondabw.nl.

Grafische verzorging:

Lay-out en druk: Drukkerij Vijgenboom,

Vakbond ABW - ISSN 0166-2783

Contributie per 01-07-10

23 jaar en ouder	€ 12,-
21 en 22 jaar	€ 10,50
t/m 20 jaar	€ 8,-
Gezinscontributie (voor 2 personen)	€ 18,-
(voor ieder volgend inwonend gezinslid)	€ 6,75
Gepensioneerden (65 plus)	€ 8,-
Gezinscontributie voor twee 65-plussers	€ 13,-
Vrijwillige klasse	

Uiteraard staat het ieder lid vrij om méér contributie te betalen.

LET OP! VOOR SLECHTS € 12,- PER MAAND (DAT IS NOG GEEN 40 EUROCENT PER DAG) HEEFT U EEN ABW-LIDMAATSCHAP MET NIET ALLEEN EEN UITGEBREID SERVICEPAKKET OP VAKBONDSGEBIED, MAAR OOK EEN INDIVIDUELE LEDENSERVICE DIE ZEKER VERGELIJKBAAR IS MET EN SOMS ZELFS UITGEBREIDER DAN EEN RECHTSBIJSTANDVERZEKERING!

DAARNAAST WORDT UW BELASTINGAANGIFTE ELK JAAR GRATIS INGEVULD!