Jaargang 72 | Nummer 1 | voorjaar 2016

Vizier

VAKBOND ABW

Special Belastingservice

Minimumloon en Sociale Verzekeringen

Volg de Vakbond ABW op Facebook

De facebook pagina van de Vakbond ABW heeft een kleine make-over ondergaan!

Check onze pagina op www.facebook.com/vakbondabw, like ons en blijf zo op de hoogte van de actuele ontwikkelingen bij de Vakbond ABW.

Volg ons op social media

www.facebook.com/vakbondabw

www.plus.google.com/+VakbondabwNl

www.twitter.com/VbABW

"partners in internet"

www.i-minded.nl

i·Minded

WWW

Reeds vele leden van ons hebben de website van de Vakbond ABW bezocht op internet. Indien u dat nog niet heeft gedaan, ga dan naar www.vakbondabw.nl.
Om onze leden nog sneller en beter te voorzien van belangrijke ontwikkelingen, is er een rubriek 'Laatste Nieuws'. Klik hierop voor de laatste ontwikkelingen.

UW ADRESGEGEVENS

Beste ABW-leden,

Nog steeds worden we dagelijks geconfronteerd met de situatie dat de adresgegevens van u en - indien u werkt - de bijbehorende gegevens van uw werkgever niet kloppen. Dit kan funeste gevolgen hebben op het moment dat wij u willen oproepen voor belangrijke ontwikkelingen over uw persoonlijke omstandigheden of willen informeren over belangrijke ontwikkelingen bijvoorbeeld bij uw werkgever.
Daarom een dringende oproep aan u om via onze website www.vakbondabw.nl uw gegevens te checken door in te loggen met uw bondsnummer en geboortedatum, zei ook onderstaande aanwijzing bij "LEDEN LOGIN".
Kent u uw bondsnummer niet, mail naar balie@vakbondabw.nl of bel met ons secretariaat, tel. 045-57199 55.
Alvast bedankt voor uw medewerking!

Inhoud

Column	3
Trends CAO Jaar 2015	4
CAO Nieuws	4
Special Minimumloon en Sociale Verzekeringen	5
CAO Nieuws	8
Belastingservice ABW-leden	9
CAO Nieuws	10
Uitslag OR-verkiezingen	10
Brief minister Asscher	11
Wij feliciteren	13
Overleden	13
Activiteitenkalender	13
Voor u gelezen	14
Colofon	16
Contributieregeling	16

Om te noteren

- **Het bondskantoor is gesloten op Goede Vrijdag 25 maart, op Paasmaandag 28 maart, op Koningsdag woensdag 27 april, op Bevrijdingsdag, donderdag 5 mei, op vrijdag 6 mei en op Tweede Pinksterdag maandag 16 mei 2016.**
- **Het volgende nummer van Vizier verschijnt op 24 mei 2016. U kunt kopij inleveren tot uiterlijk maandag 25 april 2016.**
- **Kijk voor het laatste nieuws op www.vakbondabw.nl**

Dit wil ik met u delen...

Na het zuur van 2015 nu het zoet van 2016

Beste leden,
Ja, als u deze Vizier leest zijn reeds twee maanden van het nieuwe jaar 2016 voorbij gevlogen en staan we op de drempel van de maand maart. De maand waarin we als Vakbond ABW starten met de Belastingservice IB 2015 aan onze leden, zie ook pagina 9 van deze Vizier waarin we u uitvoerig hierover informeren.
Als organisatie zijn we samen met het voltallige team van onze belastinginvullers weer volop bezig ons goed voor te bereiden op deze periode. In het kader van een deskundige service aan onze leden volgen we opfris- en verdiepingscursussen niet alleen op het gebied van de Inkomsten Belasting, maar ook op het gebied van alle toeslagen.

De ervaring leert dat onze leden heel veel gebruik maken van deze service en dat doet ons deugd, want dat is ook een van de vele voordelen van het ABW-lidmaatschap, nl. dat deze service voor alle leden GRATIS is.

Ja, en wat staat er zoal te gebeuren in 2016?
We hebben een selectie gemaakt van de belangrijkste wetten die hun intrede doen per 1 januari 2016 en een aantal wijzigingen van die wetten, zie ook de pagina's 13 en 14.

Belangrijk is ook dat in 2016 Nederland voorzitter is van de Europese Unie (EU) en wel van 1 januari tot en met 30 juni 2016.

De Nederlandse inzet bij het voorzitterschap is: een EU die groei en banen schept door innovatie en een EU die haar burgers centraal stelt. Laten we hopen dat die inzet daadwerkelijk ook vruchten zal afwerpen en dat Nederland in 2016 een sturende rol heeft bij het maken van wetten en politiek beleid en deze rol ook benut om aandacht te vragen voor zaken die Nederland belangrijk vindt.

En tenslotte nog dit. Minister Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid bericht dat negen op de tien Nederlanders er dit jaar in koopkracht op vooruit gaan nadat de Eerste Kamer had ingestemd met het Belastingplan 2016. In dat plan zou het zoet moeten zitten: een lastenverlichting van € 5 mrd. Het eerste loonstrookje in januari 2016 moet wat betreft het kabinet een feestje worden.
Dat kan wel eens vies tegen vallen. In april a.s. komt er al een correctie hierop en de vraag is zijn we dan in januari met een dode mus blij gemaakt?

Krijgen we in het jaar 2016 na het zuur nu eindelijk het zoet? Eerst zien, dan geloven, want een feestje vieren we pas als er echt iets te vieren is!

Jack Hurxkens,
voorzitter.

CAO Nieuws

PROFCORE

Eind november 2015 is er bij Profcore tussen Vakbond ABW, overige vakbonden en de werkgever een onderhandelingsresultaat afgesproken voor een nieuwe CAO. De looptijd is 15 maanden, te weten vanaf 1 januari 2016 t/m 31 maart 2017. Per 1 januari jl. worden de lonen 1,5, % structureel verhoogd en per 1 januari 2017 1 % structureel. Gezien het feit dat Profcore personeel detacheert bij opdrachtgevers en er bij sommige opdrachtgevers ook op zondag wordt gewerkt, zijn er speciale afspraken gemaakt over ploegendiensttoeslag bij aanvang van de dienst op zondag. De leden hebben hierover gestemd en zijn akkoord gegaan met dit resultaat. Dus vanaf 1 januari jl. is er een nieuwe CAO. De onderhandelingen voor de volgende CAO starten in maart 2016 en wel vanwege het feit dat bij de komende onderhandelingen meerdere onderwerpen en hoofdstukken van de CAO nader onder de loep worden genomen en wellicht aanpassing behoeven.

OCI NITROGEN

Medio december 2015 is er tussen Vakbond ABW, overige vakbonden en de werkgever een onderhandelingsresultaat met OCI afgesloten. De looptijd bedraagt 24 maanden, ingaande 1 januari 2016 t/m 31 december 2017. De structurele loonsverhoging bedraagt 1,75 % per 1 januari jl. en 1,75 % per 1 januari 2017. Het loongebouw wordt aangepast naar een systeem met een eindsalaris per salarisschaal dat onafhankelijk is van het beoordelingspredicaat. Medewerkers die het nieuwe schaalmaximum hebben bereikt krijgen op basis van hun beoordeling een variabele beoordelingstoeslag toegekend. Met betrekking tot pensioenen is afgesproken dat de huidige middelloonregeling tot € 100.000,00 wordt gecontinueerd. De nieuwe regeling wordt ondergebracht bij Aegon. Voorts worden de volgende regelingen voortgezet: Inhouding WGA premie, compensatie spaarpremie, reiskostenvergoeding, fiscaal vriendelijke verrekening vakbondscontributie. Over een nieuw Sociaal Plan is afgesproken dat hierover eerst na 1 oktober 2016 onderhandeld gaat worden. Over de invulling van het derde WW jaar is afgesproken dat conform de landelijke afspraken wordt gehandeld. Voorts zijn nog afspraken gemaakt over de Arbeidsduur (EVT regeling) en duurzame inzetbaarheid. De leden zijn akkoord gegaan met het resultaat.

SITECH

Ook bij Sitech hebben Vakbond ABW, overige vakbonden en de werkgever medio december 2015 een onderhandelingsresultaat afgesloten. De structurele loonsverhoging bedraagt per 1 januari jl. 1 %. De looptijd is 1 jaar, te weten vanaf 1 januari t/m 31 december 2016. Met betrekking tot de pensioenpremie is er sprake van een kostenstijging van 2 %. Werkgever neemt hiervan 1,5 % voor zijn rekening en 0,5 % is voor rekening van werknemer. Voorts is er een studie Verlof/Flexibilisering overeengekomen. Gedurende de looptijd van de CAO zal hier verdere invulling aan worden gegeven. Tevens zal in 2016 een studie over verhogen leeftijdsgrenzen worden uitgevoerd betrekking hebbend op overwerk, het werken in wachtdienst en het laten vervallen van de 55 jarigen grens. De leden hebben inmiddels ingestemd met dit resultaat.

Meer CAO Nieuws op pag. 8 >>>

Trends CAO Jaar 2015

In het cao-jaar 2015 liepen 474 cao's af. Cao-partijen hebben voor 339 daarvan een nieuw akkoord bereikt. Dit komt neer op een nieuwe cao voor 72% van alle in 2015 aflopende cao's, iets boven het gemiddelde van de afgelopen vijf jaar. De eerste helft van 2015 lag het percentage afgesloten cao's nog onder het meerjarig gemiddelde. Dat cao's pas na de afloopdatum worden vernieuwd, is overigens een veel voorkomend verschijnsel.

Opvallend is dat de hoogte van de loonafspraken in 2015 sterk samenhangt met de bedrijfsactiviteit(en). In industriële sectoren zoals voedingsmiddelen en chemie zijn de afspraken met 1,8% ruim hoger dan het gemiddelde. Vervoer, detailhandel en zakelijke dienstverlening sluiten de rij met gemiddelden die maar net boven de 1% uitkomen.

In 77% van de vorig jaar afgesloten cao's is een afspraak gemaakt over duurzame inzetbaarheid. Vooral afspraken over flexibele inzet en werkuren (49% van de cao's) zijn populair. Ook de groei van het aantal banenplannen, bijvoorbeeld voor mensen met een arbeidsbeperking, is in het cao-seizoen 2015 opvallend geweest. In 46% van de cao's is daarover een afspraak gemaakt, tegenover 33% in 2014. Verder wordt in steeds meer cao's extra vrije dagen en andere voordelen voor oudere werknemers (zogenoemde 'ontziemaatregelen') ingeruild tegen extra's voor alle personeelsleden en lijken allerlei toeslagen – bijvoorbeeld voor werken in de avonduren – te verdwijnen.

In 2015 zijn de cao-lonen gemiddeld gestegen met 1,4%, de grootste toename sinds 2012. In 2014 gingen de cao-lonen nog met 0,9% omhoog. Vooral bij de overheid was de stijging aanzienlijk. Sinds de tweede helft van 2014 is de gemiddelde cao-loonstijging hoger dan de inflatie.

Naar bedrijfstak was de cao-loonstijging het hoogst in het onderwijs en in de bedrijfstak waterbedrijven & afvalbeheer: 2,6%. De geringste toename gold voor de werknemers in de energievoorziening (0,8%) en de financiële dienstverlening (0,7%).

Vergeleken met de particuliere en de gesubsidieerde sector, waar de lonen met respectievelijk 1,3 en 1,1% toenamen, stegen de lonen bij de overheid sterker, namelijk 2,3%. Bij de overheid is sprake van een inhaaleffect.

Tot halverwege 2014 lag de cao-loonstijging onder de inflatie, maar sinds het derde kwartaal van 2014 erboven. In 2015 was de cao-loonstijging ruim tweemaal zo groot als de inflatie (0,6 %). *Bron: CBS 07-01-2016 en AWVN.*

WETTELIJK MINIMUMLOON PER 1 JANUARI 2016

De bedragen voor het wettelijk minimumloon stijgen per 1 januari 2016. Het wettelijk minimumloon voor werknemers van 23 jaar en ouder bij een volledig dienstverband bedraagt per 1 januari 2016:

minimum maandloon:	€ 1.524,60
minimum weekloon:	€ 351,85
minimum dagloon:	€ 70,37

De bedragen van de minimumjeugdlonen zijn volgens een bepaald staffelingspercentage van het wettelijk minimumloon afgeleid. Bij de berekening van de minimum uurlonen moet men uitgaan van het aantal arbeidsuren dat normaal is. In de vorige Vizier, pagina 6 van Vizier 4-2015, zijn we reeds uitvoerig hierop ingegaan.

SOCIALE VERZEKERINGEN PER 1 JANUARI 2016

Per 1 januari 2016 worden de Participatiewet (voorheen WWB), IOAW en IOAZ, AOW, Anw, Wajong, WW, WIA, WAO, ZW en TW aangepast als gevolg van de stijging van het wettelijk minimumloon per 1 januari 2016. Dit komt doordat deze uitkeringen gekoppeld zijn aan het wettelijk minimumloon. Het minimumloon stijgt van € 1.507,80 naar € 1.524,60 bruto per maand. De aangepaste bedragen volgen hieronder.

Participatiewet

Per 1 januari 2016 stijgen de bijstandsuitkeringen.
De (netto) uitkeringen voor mensen vanaf 21 jaar tot de pensioengerechtigde leeftijd zijn (afhankelijk van leeftijd en situatie):

	per maand	*Vakantie-uitkering*	*Totaal*
Gehuwd / samenw.	€ 1.320,09	€ 69,48	€ 1.389,57
Alleenstaanden en alleenstaande ouders	€ 924,06	€ 48,64	€ 972,70

De (netto) uitkeringen, voor mensen vanaf de pensioengerechtigde leeftijd zijn (afhankelijk van leeftijd en situatie):

	per maand	*Vakantie-uitkering*	*Totaal*
Gehuwd / samenw.	€ 1.418,31	€ 74,65	€ 1.492,96
Alleenstaanden en Alleenstaande ouders:	€ 1.038,23	€ 54,64	€ 1.092,87

De (netto) uitkeringen voor mensen die in een inrichting verblijven zijn (afhankelijk van leeftijd en situatie):

	per maand	*Vakantie-uitkering*	*Totaal*
Gehuwd / samenw.	€ 455,06	€ 23,95	€ 479,01
Alleenstaanden of alleenstaande ouders:	€ 292,56	€ 15,40	€ 307,96

Kostendelersnorm

Voor gehuwden en alleenstaanden van 21 jaar of ouder die samenwonen met één of meer meerderjarige personen waarmee kosten kunnen worden gedeeld, geldt op grond van de kostendelersnorm een lager bedrag.

Eigen vermogen

Mensen hoeven niet al hun spaargeld op te maken vóór ze in aanmerking komen voor een bijstandsuitkering. Het vrij te laten vermogen is voor gehuwden/samenwonenden en alleenstaande ouders € 11.840,00 en voor alleenstaanden € 5.920,00. Voor mensen die een bijstandsuitkering ontvangen en een eigen huis bewonen, geldt een extra vrijlating van maximaal € 49.900,00.

IOAW en IOAZ

De IOAW (Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers) is bedoeld voor oudere langdurig werklozen, die 50 jaar of ouder waren toen zij werkloos werden. De IOAW is ook voor gedeeltelijk arbeidsongeschikte werklozen, ongeacht hun leeftijd.
De IOAZ (Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen) is bedoeld voor ex-zelfstandigen van 55 jaar of ouder en gedeeltelijk arbeidsongeschikte ex-zelfstandigen (ongeacht hun leeftijd), die noodgedwongen hun bedrijf of beroep moesten beëindigen.
De IOAW en de IOAZ vullen het gezamenlijke inkomen aan tot bijstandsniveau. Op onderstaande bedragen worden de bruto inkomsten in mindering gebracht.

	per maand	*Vakantie-uitkering*	*Totaal*
Gehuwd / samenw. (beide partners 21 jaar of ouder)	€ 1.480,10	€ 118,40	€ 1.598,50
Alleenstaanden en alleenstaande ouders zonder meerderjarige medebewoners	€ 1.145,46	€ 91,64	€ 1.237,10
Alleenstaanden en alleenstaande ouders met een of meerdere meerderjarige medebewoners	€ 1.044,84	€ 83,59	€ 1.128,43

In tegenstelling tot de bijstand wordt bij de IOAW geen rekening gehouden met het eigen vermogen. Bij de IOAW wordt wel rekening gehouden met andere inkomsten. Bij de IOAZ wordt ook rekening gehouden met andere inkomsten en het eigen vermo-

Bron: rijksoverheid.nl en Staatscourant. Noot: Aan deze gegevens kunnen geen rechten worden ontleend

gen. Van het vermogen dat iemand meer heeft dan € 130.081,00 wordt jaarlijks 3 % verrekend met de uitkering. Voor mensen die een IOAZ-uitkering krijgen en een pensioentekort hebben, geldt dat zij tot maximaal € 120.161,00 voor aanvullende pensioenvoorzieningen mogen hebben zonder dat met hun uitkering wordt verrekend.

AOW

AOW'ers die getrouwd zijn of samenwonen hebben ieder een eigen recht op een AOW-uitkering (basispensioen). De hoogte daarvan is gebaseerd op de helft van het netto minimumloon. De AOW voor een alleenstaande is gebaseerd op 70 % van het netto minimumloon. Voor gehuwde of samenwonende AOW'ers van wie de partner jonger is dan de pensioengerechtigde leeftijd, gelden afwijkende regels.
Tot nu toe is het pensioen gebaseerd op 50 % van het netto minimumloon (de uitkering voor een gehuwde). Daarbovenop komt een toeslag van maximaal hetzelfde bedrag (bruto € 758,39). Vanaf 1 januari 2015 wordt de partnertoeslag gesloten voor nieuwe instroom. Hierop geldt één uitzondering: mensen die als gevolg van de verhoging van de AOW-leeftijd pas na 1 januari 2015 AOW-gerechtigd worden, hebben nog wel recht op toeslag. Het gaat hier om mensen die in november en december 2014 65 jaar zijn geworden.

Als het recht op pensioen al is ingegaan vóór 1 februari 1994, dan valt de AOW'er onder een overgangsregeling en is het pensioen ggebaseerd op 70 % van het netto minimumloon. De toeslag voor deze AOW'ers is maximaal 30 %.
De bruto uitkeringsbedragen per 1 januari 2016, voor AOW'ers van wie het recht op pensioen is ingegaan na 1 februari 1994, zijn:

	Bruto per maand	*Bruto Vakantie-uitkering*	*Totaal*
Gehuwd / samenw.	€ 758,39	€ 51,12	€ 809,47
Gehuwd / samenw. met maximale toeslag (partner jonger dan 65 jaar)	€ 1.516,78	€ 102,24	€ 1.619,02
Maximale toeslag	€ 758,39	€ 51,12	€ 809,47
Alleenstaanden	€ 1.112,67	€ 71,56	€ 1.184,23

De bruto uitkeringsbedragen per 1 januari 2016 voor AOW'ers die met pensioen zijn gegaan vóór 1-2-1994 (86 jaar en ouder):

	Bruto per maand	*Bruto Vakantie-uitkering*	*Totaal*
Gehuwd / samenw. zonder maximale toeslag (partner jonger dan 65 jaar)	€ 1.112,67	€ 71,56	€ 1.184,23
Gehuwd / samenw. met maximale toeslag (partner jonger dan 65 jaar)	€ 1.516,78	€ 102,24	€ 1.619,02
Maximale toeslag	€ 404,11	€ 30,68	€ 434,79
Alleenstaanden	€ 1.112,67	€ 71,56	€ 1.184,23

ANW

De Algemene nabestaandenwet (Anw) is bedoeld voor volwassenen van wie de partner is overleden, en voor een kind zorgen jonger dan 18 jaar of meer dan 45 % arbeidsongeschikt zijn. Het kan gaan om een huwelijkspartner of een partner met wie ongehuwd werd samengewoond.
De nabestaandenuitkering is 70 % van het netto minimumloon. Als de nabestaande samenwoont omdat er iemand intensieve zorg nodig heeft of omdat de nabestaande zelf intensieve zorg nodig heeft, is de nabestaandenuitkering (verzorgingsuitkering) 50 % van het netto minimumloon. Ook weeskinderen kunnen deze uitkering krijgen.
De hoogte van de Anw-uitkering is afhankelijk van het inkomen van de nabestaande. Andere uitkeringen worden afgetrokken van het bedrag dat iemand ontvangt. Van het inkomen uit arbeid wordt 50 % van het bruto minimumloon plus een derde deel van wat iemand bovenop het bruto minimumloon verdient niet afgetrokken van het bedrag.
Nabestaanden die voor juli 1996 al een AWW-uitkering (de voorganger van de ANW) ontvingen, krijgen in ieder geval een bodemuitkering van 30 % van het brutominimumloon. Ook als hun inkomen hoger uitvalt dan de bovengenoemde inkomensgrens.

In onderstaand overzicht zijn de Anw-bedragen per 1 januari 2016 opgenomen. De bedragen zijn zonder de tegemoetkoming Anw. Deze is € 16,74 bruto per maand.

	Bruto per maand	*Bruto Vakantie-uitkering*	*Totaal*
Alleenstaanden	€ 1.150,91	€ 85,55	€ 1.236,46
Verzorgings-uitkering	€ 737,26	€ 61,11	€ 798,37
Kostendelersnorm	€ 1.047,47	€ 79,44	€ 1.126,91
Wezenuitkering tot 10 jaar	€ 368,29	€ 27,38	€ 395,67
Wezenuitkering van 10 tot 16 jaar	€ 552,44	€ 41,06	€ 593,50
Wezenuitkering van 16 tot 21 jaar (geb. voor 01-10-1993 tot 27 jaar)	€ 736,58	€ 54,75	€ 791,33

WAJONG

De Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten

Bron: rijksoverheid.nl en Staatscourant. Noot: Aan deze gegevens kunnen geen rechten worden ontleend

(Wajong) biedt jonggehandicapten een uitkering op minimumniveau. De basis (afgeleid van het bruto minimumloon) waarop de uitkering wordt berekend gaat per 1 januari 2016 omhoog. Ook de basisbedragen voor Wajongers beneden de 23 jaar, die worden afgeleid van de bruto minimumjeugdlonen, worden op die datum verhoogd.
Onderstaand de bruto bedragen (exclusief vakantietoeslag) per dag vanaf 1 januari 2016:

vanaf 23 jaar	€ 70,10
22 jaar	€ 59,58
21 jaar	€ 50,82
20 jaar	€ 43,11
19 jaar	€ 36,80
18 jaar	€ 31,89

Naast de Wajong-uitkering heeft elke Wajonger onder de 23 jaar recht op een tegemoetkoming. Deze tegemoetkoming compenseert (deels) de inkomensachteruitgang door de invoering van de Zorgverzekeringswet. De bruto tegemoetkomingen per maand zijn:

22 jaar	€ 1,88
21 jaar	€ 4,58
20 jaar	€ 9,29
19 jaar	€ 15,50
18 jaar	€ 16,15

MAXIMUMDAGLOON (WW, WIA, WAO EN ZW)
Per 1 januari 2016 worden bestaande uitkeringen verhoogd met 1,11%. De hoogte van de WW-, WIA-, WAO- en ZW-uitkering hangt ondermeer af van de hoogte van het laatstverdiende loon en het maximumdagloon. Per 1 januari 2016 wordt het maximumdagloon verhoogd van bruto € 199,95 naar bruto € 202,17.

TOESLAGENWET
De Toeslagenwet zorgt voor een aanvulling op een aantal uitkeringen tot het sociaal minimum. Het gaat hierbij ondermeer om de WW-, WIA-, WAO-, Wajong- en ZW-uitkering.
Het bedrag voor gehuwden is gebaseerd op 100 % van het bruto minimumloon. Het bedrag van alleenstaanden vanaf 23 jaar is gebaseerd op 70 % van het netto minimumloon. De bedragen voor 18- t/m 22-jarigen zijn gebaseerd op 75 % van het netto minimumjeugdloon.
Per 1 januari 2016 zijn de bruto bedragen per dag (exclusief vakantietoeslag en afhankelijk van leeftijd en situatie):

WW/WIA/WAO/Wajong/ZW	
Gehuwden/samenwonenden	€ 70,10
Alleenstaanden vanaf 23 jaar	€ 52,67
22 jaar	€ 41,50
21 jaar	€ 34,99
20 jaar	€ 29,20
19 jaar	€ 24,39
18 jaar	€ 21,17

KINDERBIJSLAG
Het kabinet heeft zich voorgenomen de kindbedragen - naast de gebruikelijke indexering - ook extra te verhogen per 1 januari 2016. Na vaststelling van de hiervoor benodigde regelgeving zullen de bedragen per kwartaal per 1 januari 2016 bedragen:

Per kind 0 t/m 5 jaar (70 %)	€ 197,67
Per kind 6 t/m 11 jaar (85 %)	€ 240,03
Per kind 12 t/m 17 jaar (100 %)	€ 282,39

Het kabinet heeft zich ook voorgenomen het extra bedrag voor alleenstaande dan wel alleenverdienende ouders met een thuiswonend gehandicapt kind te verhogen. Na vaststelling van de hiervoor benodigde regelgeving bedraagt dit bedrag over 2016 € 2.005,99 (per jaar).

KINDEROPVANG
De maximum uurprijzen voor de dagopvang, buitenschoolse opvang en gastouderopvang worden vastgesteld op basis van correctie op de indexering voor 2015 en de indexering voor 2016. De correctie op de indexering voor 2015 bedraagt -1,42 %. Vervolgens worden de maximum uurprijzen verhoogd met het indexeringspercentage voor 2016. Het indexeringspercentage voor 2016 bedraagt 2,15 %. Dit betekent dat de maximum uurprijzen per 1 januari 2016 netto met 0,7 % worden verhoogd. Dit leidt tot de volgende maximum uurprijs voor 2016:

Dagopvang	€ 6,89
Buitenschoolse opvang	€ 6,42
Gastouderopvang	€ 5,52

TRANSITIEVERGOEDING
De transitievergoeding is onderdeel van de Wet werk en zekerheid (Wwz), die op 1 juli 2015 is ingegaan. Momenteel bedraagt de transitievergoeding, die verschuldigd is wanneer een dienstverband van 2 jaar of langer op initiatief van de werkgever wordt beëindigd, maximaal € 75.000,- of een jaarsalaris als dat jaarsalaris hoger is dan € 75.000,-. Per 1 januari 2016 wordt het maximale bedrag van € 75.000,- verhoogd naar € 76.000,-.

Loonstrookje verplicht

De werkgever moet een specificatie van het loon verstrekken, het zogenaamde loonstrookje (boek 7: art. 626 Burgerlijk Wetboek). Bij de eerste loonbetaling en vervolgens iedere keer als er iets wijzigt in het loon of in de inhoudingen.

Voor nadere en deskundige informatie en uitleg kunt u na het maken van een afspraak bij ons terecht op het bondskantoor en wel tijdens de spreekuren op dinsdag en donderdag.

Let wel: de spreekuren zijn alleen op afspraak!!

Bron: www.rijksoverheid.nl/ministeries/szw
Noot: Aan deze gegevens kunnen geen rechten worden ontleend
Foto's: Belastingdienst

Bron: rijksoverheid.nl en Staatscourant. Noot: Aan deze gegevens kunnen geen rechten worden ontleend

CAO Sociale werkvoorziening

Onderhandelaarsakkoord

Net voor het kerstreces 2015 hebben vakbonden en de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) een onderhandelaarakkoord afgesloten voor de 100.00 werknemers in de Sociale Werkvoorziening (SW).

Na veelvuldig actievoeren en onder het motto van 'de aanhouder wint, is het eindelijk gelukt om na 2 jaar te bewerkstelligen dat er nu een fatsoenlijk akkoord is.
De cao heeft een looptijd van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2018.

Lonen
Werknemers die meer dan het Wettelijk Minimumloon (WML) verdienen ontvangen in juli 2016 een loonsverhoging ter hoogte van de WML indexatie van juli 2016. Daarnaast ontvangen zij in januari 2017 het verschil tussen de loon-prijsontwikkeling (LPO) over 2016 en de eerder verkregen verhoging ter hoogte WML-indexatie van juli 2016.
De verhoging van de salarissen zal in 2017 en 2018 op vergelijkbare wijze worden uitgekeerd in juli en januari. Cao-partijen verwachten dat de LPO overeen komt met de ontwikkeling van het wettelijk minimumloon.
Werknemers die WML verdienen volgen de gebruikelijke WML-indexatie.
Cao-partijen komen overeen dat schaalbedragen in de cao die nu onder WML staan worden vervangen door WML.

Toelage bij andere functie
Bij overgang naar nieuwe functie en schaal wordt voor de maximale duur van 1 jaar een tijdelijke toelage ter hoogte van het verschil toegekend. Als gedurende dit jaar de medewerker teruggaat naar de oude functie vervalt deze toelage. Als deze medewerker na dit jaar in de nieuwe functie blijft dan krijgt de medewerker de nieuwe functieschaal.

Eenmalige uitkering
Werknemers die op 1 maart 2016 in dienst zijn, ontvangen in die maand een eenmalige uitkering van € 325 bruto. Deeltijders ontvangen de uitkering naar rato.

Jaarlijkse uitkeringen en vakantiebijslag
De eindejaarsuitkering wordt vanaf 2016 verhoogd naar 3,75% van het genoten loon over het betreffende jaar.

Arbeidsduur
De seniorenregelingen voor 58 en 59-jarigen wordt per 1 januari 2018 vervangen door een nieuwe regeling voor 60-jarigen tegen de voorwaarden zoals deze gelden voor de huidige 59-jarigen regeling.
De seniorenregeling voor 61,5-jarigen wordt vervangen door een 62-jarigen regeling, tegen de voorwaarden zoals deze gelden voor de huidige 61,5-jarigen regeling. Deze gaat in per 1 januari 2018.

Werkzekerheid
Met de komst van de Participatiewet is de zorgplicht van gemeenten uit de Wet Sociale Werkvoorziening geschrapt. Partijen nemen het geschrapte artikel uit de WSW op in de cao SW. Met het opnemen van het geschrapte artikel uit de WSW en de daar omheen ontstane praktijk beogen partijen om ontslag van WSW-werknemers, anders dan buiten hun schuld, te voorkomen. Voor de werkgever (gemeente) betekent dit dat de werkgever (gemeente) zich verplicht tot het vinden en bieden van ander passend werk onder condities van de WSW.
Het college draagt er zorg voor dat aan zoveel mogelijk ingezetenen die geïndiceerd zijn voor de WSW, een dienstbetrekking wordt aangeboden voor het verrichten van arbeid onder aangepaste omstandigheden.

Partijen spreken af om een extra zekerheid voor medewerkers in te bouwen die de stap naar begeleid werken maken. Als een werknemer vanuit zijn arbeidsovereenkomst is uitgestroomd naar een reguliere werkgever onder begeleid werken en de werknemer is, buiten zijn schuld, niet meer in staat het werk te continueren verplicht de werkgever (gemeenten) zich tot het vinden en bieden van ander passend werk onder condities van de WSW, rekening houdend met de inschaling van de werknemer voordat hij begeleid ging werken.

Reparatie WW en WGA
Indien in de praktijk onverhoopt toch sprake blijkt te zijn van een aantal ontslagen in de branche dat verder gaat dan uitsluitend ontslag op incidentele basis, spreken partijen af dat zij binnen de looptijd van de cao zullen bespreken of en hoe zij de duur en opbouw van de WW en WGA zullen repareren.

Ledenvergaderingen:
Op maandag 25, dinsdag 26 en woensdag 27 januari jl. is het onderhandelaarakkoord voorgelegd aan de leden in gezamenlijke ledenvergaderingen van Vakbond ABW en FNV.
Tijdens deze vergaderingen is de inhoud van het akkoord nader toegelicht. Er werd door de leden overwegend positief gereageerd op het voorliggende besluit.
Leden zijn opgeroepen uiterlijk 29 februari as. hun stem uit te brengen. Daarna zal het akkoord ook nog aan de Gemeenten worden voorgelegd.

Lees meer op:
www.vakbondabw.nl

Meer CAO Nieuws op pag. 10 >>>

Belastingservice ABW-leden - IB 2015

Als lid van de Vakbond ABW kunt u ook dit jaar weer bij onze vakbond terecht voor GRATIS hulp bij het invullen van uw belastingformulier.

Alleen voor leden

Onze belastingservice is alleen bedoeld voor de eigen leden. Voor degenen die niet zijn aangesloten bij de Vakbond ABW wordt dus geen formulier ingevuld. Dat geldt ook voor een eventuele partner/echtgeno(o)t(e) die eigen inkomen heeft.

Afsprakensysteem

Wij werken met een afsprakensysteem. Wie zijn belastingformulier wil laten invullen door de bond moet eerst een afspraak maken met onze administratie. Bel hiervoor: 045-571 99 55.

Wat moet u meenemen?

Voor een uitgebreid overzicht van de gegevens welke u mee moet nemen, verwijzen wij u naar de CHECKLIST die als APARTE bijlage bij dit vakblad zit ingesloten. Deze checklist kunt u ook downloaden op onze website: www.vakbondabw.nl

Dringend verzoek

Nogmaals een dringend verzoek aan alle leden die gebruik maken van onze belastingservice om voor dat u naar kantoor komt deze checklist zorgvuldig na te lopen en ook uw digidcode secuur te controleren of deze nog steeds werkt. Zonder de juiste gegevens en zonder een correcte digidcode kunnen we niets.

Belastingservice ABW-leden

Belasting invullen door Vakbond ABW gebeurt altijd met toezicht

Tijdens het invullen van de belastingformulieren van onze leden horen wij vaak: “Oh, dat heeft het kantoor/belastingconsulent waar we vroeger gingen nooit aan ons gevraagd.” Of: “Goh, dat hoefden we voorheen bij het vorige administratiekantoor/belastingadviseur nooit bij ons te hebben.”

Laat u uw belastingformulier bij de Vakbond ABW invullen dan zullen wij u altijd vragen om de betreffende inkomsten en aftrekposten via een officiële opgave aan te tonen. Dat is voor u vaak misschien lastig, maar dat is zeker niet bedoeld om het u lastig te maken of om u te pesten, maar enkel en alleen om u later niet in de problemen te brengen.

Met name in het afgelopen jaren hebben we veelvuldig te maken gehad met cliënten die hun belastingaangiften door andere belastingconsulenten of andere kantoren hebben laten invullen, omdat ze daar meer terugkregen dan de keren dat ze hun belastingformulier bij de bond hadden laten invullen.

Ja dat klopte wel; maar dat gebeurde wel met allerlei posten die niet aan de orde waren of waarvan er geen enkel bewijs te overleggen was. Ook werden aftrekposten vele malen hoger aangegeven als dat ze daadwerkelijk waren.

Dat leek allemaal makkelijk te gaan, TOTDAT de Belastingdienst er met steekproeven achter is gekomen. En toen zijn ze al die aangiften over voorgaande jaren opnieuw gaan bekijken. En daar bleek uit, dat de grote meerderheid niets van die opgevoerde kosten kon aantonen.

Hoge navorderingsaanslagen over de diverse jaren waren het gevolg. En doordat de aftrekposten uiteindelijk door de Belastingdienst niet geaccepteerd zijn geworden, werden de belastbare inkomens over die betreffende jaren ook hoger.

Het gevolg hiervan was dat ook de toeslagen (Zorgtoeslag, Huurtoeslag, Kinderopvangtoeslag en Kindgebonden Budget) over die betreffende jaren teruggevorderd werden.

En personen die daarnaast ook nog Tegemoetkoming in de studiekosten voor hun kinderen kregen, moesten ook die Tegemoetkoming terugbetalen. Want ook daar is het belastbaar inkomen van een bepaald jaar maatgevend voor de hoogte van de Tegemoetkoming.

En het geld dat je in voorgaande jaren hebt terugontvangen is allang besteed en dat moet je dan opeens allemaal gaan terugbetalen. U kunt zich voorstellen wat dat voor die gezinnen betekent; een ongelooflijk lijden en last.

Dus, beste mensen, bent u alstublieft niet boos op ons als wij bij het invullen van uw belastingaangifte u “het hemd van het lijf” vragen. Het is alleen bedoeld om u zelf te beschermen.

En natuurlijk, bij ons worden ook bij het invullen wel eens fouten gemaakt. Immers zoals het spreekwoord zegt: “Waar gewerkt wordt, worden fouten gemaakt”, dat is menselijk.

Wij zullen uw belastingaangifte uiteraard altijd op de meest voordelige manier invullen, maar natuurlijk ook op de juiste manier invullen.

Jack Hurxkens,
voorzitter.

CAO Nieuws

Bronnen: SDU Uitgevers, CAO e-nieuws nr. 1 en 2 2016

LOONMUTATIES EN EENMALIGE UITKERINGEN

CAO	Datum	Mutatie/eenmalige uitkering
Algemene Bank-cao	1-01-2016	Loonmutatie +1,00%
Onderhandelingsresultaat cao Ambulancezorg	1-01-2016	Loonmutatie +1,50%*
Beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen	1-01-2016	Loonmutatie +2,75%
Besloten busvervoer	1-01-2016	Loonmutatie +1,50%
Beveiliging	1-01-2016	Loonmutatie +1,50%
Bioscoopbedrijf	1-01-2016	Loonmutatie +1,50%
Boekhandel en Kantoorvakhandel	1-01-2016	Loonmutatie +0,90%
Dagattractiebedrijf	1-01-2016	Loonmutatie +0,75%
Dagrecreatie	1-01-2016	Loonmutatie +1,00%
Drogisterijbranche	1-01-2016	Loonmutatie +0,75%
Onderhandelaarsakkoord cao Gehandicaptenzorg	1-01-2016	Eenmalige uitkering 0,60%*
Onderhandelaarsakkoord cao Gehandicaptenzorg	1-01-2016	Loonmutatie +1,40%*
Onderhandelingsresultaat cao Gemaksvoedingsindustrie	1-01-2016	Loonmutatie +2,00%*
Groothandel in bloemen en planten	1-01-2016	Loonmutatie +1,75%
Handel in bouwmaterialen	1-01-2016	Loonmutatie +2,00%
Onderhandelingsresultaat cao Houtverwerkende industrie	1-01-2016	Loonmutatie +1,80%*
Hoveniersbedrijf in Nederland	1-01-2016	Loonmutatie +0,50%
Onderhandelingsresultaat cao Jeugdzorg	1-01-2016	Loonmutatie +1,85%*
Kartonnage- en flexibele verpakkingenbedrijf	1-01-2016	Loonmutatie +1,50%
Kunststof- en Rubberindustrie	1-01-2016	Eenmalige uitkering €150,00 (bruto)
Museum CAO	1-01-2016	Loonmutatie +0,70%
Eindbod cao Particuliere beveiliging	1-01-2016	Loonmutatie +0,70%*
Onderhandelingsresultaat cao Railinfrastructuur	1-01-2016	Loonmutatie +3,50%*
Onderhandelaarsakkoord cao Reclassering	1-01-2016	Loonmutatie +1,40%*
Recreatie	1-01-2016	Loonmutatie +1,00%
UWV	1-01-2016	Loonmutatie +1,00%
Verpleeg-, Verzorgingshuizen en Thuiszorg, Kraam- en Jeugdgezondheidszorg	1-01-2016	Loonmutatie +0,90%
Onderhandelaarsakkoord cao Waterbedrijven	1-01-2016	Loonmutatie +1,50% - 2,50%*
Onderhandelingsresultaat cao Woondiensten	1-01-2016	Loonmutatie +1,25%*
Ziekenhuizen	1-01-2016	Loonmutatie +1,50%
Onderhandelingsresultaat cao Zorgverzekeraars	1-01-2016	Loonmutatie +1,25%*
Principeakkoord cao Grafimedia	1-02-2016	Eenmalige uitkering €1.000 (bruto)*
Metaal en Techniek-Technisch Installatiebedrijf	1-02-2016	Eenmalige uitkering 0,65%
Metaal en Techniek-Carrosseriebedrijf	1-02-2016	Eenmalige uitkering 0,65%
Metaal en Techniek-Isolatiebedrijf	1-02-2016	Eenmalige uitkering 0,65%
Metaal en Techniek-Metaalbewerkingsbedrijf	1-02-2016	Eenmalige uitkering 0,65%
Doe-het-zelfbranche	1-02 2016	Loonmutatie + 1,25 % per 01-02-2016, + 0,5 % per 1-07-2016 en 1,25 % per 1-02. Eenmalige uitkering 0,6 % **

** Gegevens op basis van een principeakkoord.*

*** Niet voor werkgevers die in januari 2015, vooruitlopend op een nieuw cao-akkoord, aantoonbaar een algemene loonsverhoging van 1,25% hebben toegekend (conform het VWDHZ-advies).*

Uitslag OR-verkiezingen Intertek-Polychemlab

Het ABW-lid Arend van der Linden is onlangs gekozen in de Ondernemingsraad (OR) van Intertek-Polychemlab.
Arend, van harte proficiat met het lidmaatschap van de ondernemingsraad en héél veel succes toegewenst!

Vakbond ABW stuurt brief over verdinging reguliere arbeid naar minister Asscher van SZW

Vakbond ABW
Valkenburgerweg 75, 6419 AP Heerlen
Postbus 5, 6400 AA Heerlen
Tel.: 045 - 571 99 55
Fax: 045 - 571 53 60
E-mail: balie@vakbondabw.nl
Internet: www.vakbondabw.nl
Bankrelatie:
ABN-Amrobank, rek.nr.: 44.80.01.802
IBAN: NL35ABNA0448001802
BIC: ABNANL2A

Aan:
Zijne Excellentie
De Minister van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
De weledelgeleerde heer mr. dr. L.F. Asscher
Postbus 90801
2509 LV Den Haag

Kenmerk: HB/990001
Heerlen, 13 januari 2016

Excellentie,

Betreft: Verdringing reguliere arbeid

Hierbij vragen wij uw aandacht voor het volgende.

De arbeidsmarkt in Nederland is enorm in beweging. We krijgen steeds meer te maken met nieuwe regels, zoals de participatiewet, de quotumregeling en het nieuwe ontslagrecht. Daarnaast zien we in toenemende mate steeds frequenter werkgelegenheid, vaak onder de noemer van bezuinigingen, verdwijnen of ingevuld worden door vrijwilligers of door uitkeringsgerechtigden met behoud van uitkering.

Deze trend baart onze Vakbond ABW grote zorgen. Heel helder, als de 125.000 banen die Staatssecretaris Klijnsma in het kader van de Participatiewet binnen bedrijfsleven en overheid wil realiseren niet grotendeels uit nieuwe werkgelegenheid zal bestaan, dan kan nu reeds voorspeld worden dat het alleen maar leidt tot het rondpompen van medewerkers en dat dit uiteindelijk zal leiden tot afbraak van normaal betaalde werkgelegenheid.

In het onderstaande duiden we een aantal voorbeelden die het risico hierop duidelijk maken en die we als Vakbond ABW regelmatig signaleren.

Lees verder op pagina 12 >>>

Jobcarving/taaksplitsing
Om functies voor meer mensen geschikt te maken wordt gebruik gemaakt van Jobcarving. Het splitsen van makkelijke en moeilijke, lichte en zwaardere taken om de functie aan te passen aan medewerkers met een beperking.
Als uitgangspunt niet verkeerd, maar wel met een groot risico. Ter illustratie het volgende voorbeeld.
Stel een bedrijf hanteert jobcarving/taaksplitsing voor tien hoveniersfuncties, dan is een mogelijke consequentie dat vijf hoveniers boventallig worden en hiervoor zeven medewerkers met behoud van uitkering kunnen instromen. We hebben dan wel twee mensen meer aan het werk, maar ook twee reguliere plekken afgebroken. Als die 5 boventallige hoveniers er niet meer in slagen om betaald werk te vinden, dan kunnen ze over een aantal jaren hun eigen werk weer gaan doen maar dan via de sociale dienst met behood van uitkering. Maar dat is toch geen manier van reguliere werkgelegenheid schappen, dat is je zelf iets wijsmaken.

Functies in de zorg zoals die van gastvrouw en activiteitenbegeleider
De tijd ligt nog niet zo ver achter ons dat je je in ieder verzorgingstehuis of verpleegtehuis moest melden aan de balie. Dit gaf toch een vertrouwd en zeker gevoel.
Nu is er in veel verzorgings- en verpleegtehuizen geen bemande balie meer te vinden omdat medewerkers omgeschoold zijn of als boventallige zijn ontslagen. Met als de medewerkers die vroeger in de functie van gastvrouw de zorgmedewerkers ondersteunden en hielpen bij de dagelijkse zorg. Ze zijn er nog, maar alleen in de vorm van onbetaalde vrijwilligers.
Die zelfde trend zien we ook bij de functie van activiteitenbegeleider. Ongetwijfeld zijn deze vrijwilligers medemensen met een groot hart op de juiste plek, maar wel aan het werk op functies die vroeger betaald werden.
Een snelle scan langs vrijwilligersites op Internet duidt aan dat het om een groot probleem gaat. Er worden voor functies vrijwilligers gezocht die pakweg vijf jaar geelden nog allemaal betaalde functies betroffen.
Hoe krijgen we deze trend gestopt?

Het verdwijnen van deze functies heeft ons inziens nog een nadeel, nl. dat er geen of minder passend werk meer te vinden is voor medewerkers die om medische redenen hun eigen functie niet meer kunnen uitoefenen.
Vroeger konden de verpleegkundigen bijvoorbeeld die om medische redenen niet meer de eigen zware functie kunnen vervullen switchen naar een minder zware functie, zoals die van gastvrouw en/of activiteitenbegeleider. Nu rest alleen nog de uitgang "arbeidsongeschikt".

Social Return
Bij het inschrijven op de uitvoering van een project of opdracht wordt de verplichting opgelegd om een bepaald percentage aan te wenden om langdurig werkzoekenden of mensen die lang in de bijstand zitten een betaalde baan aan te bieden. Dit gebeurt voor de duur van het project. Als het bedrijf vervolgens in een andere gemeente opnieuw meedingt naar een opdracht is al heel gauw duidelijk wat er gebeurt. De medewerkers die op basis van social return zijn aangesteld uit de ene gemeente worden nu verzocht om het buzje te verlaten. Immers ook de andere gemeente wil dat haar doelgroep aan de beurt komt.
We maken ons ook hier zelf iets wijs, zonder dat ook maar iemand langdurig een baan vindt.

Marktwerking: Aanbieding op de laagste prijs
Als bij het maken van een keuze uit een aantal offertes steevast gekozen wordt op de laagste prijs, dan kan er op een gegeven moment nog maar op twee punten bezuinigd worden, t.w. de personeelskosten en/of de kwaliteit van het werk. Met als gevolg dat ongeschoold personeel wordt ingezet en kwaliteits- en veiligheidseisen overboord gezet worden.

Excellentie,

U weet als geen ander dat door heel Nederland betaalde banen onder druk staan, doordat gemeenten steeds vaker bijstandsgerechtigden verplichten gratis werkzaamheden te doen. Onder meer bibliothecarissen, hoveniers, straatvegers en thuiszorgmedewerkers, mensen werkzaam in de bewaking & beveiliging, verliezen hun baan en worden verdrungen door onbetaalde uitkeringsgerechtigden.
Dit 'werken zonder loon' en de oneigenlijke concurrentie die hieruit voortvloeit, moet u toch een halt toe kunnen roepen.

Ons is bekend dat u reeds eerder hebt aangekondigd met gemeenten te willen spreken over verdringing van 'echt werk'. U hebt hierbij ongetwijfeld gekeken naar heel veel concrete, bekende én recente voorbeelden van verdringing van reguliere arbeid.

Omdat ook u ziet net als wij dat elke dag deze lijst van voorbeelden steeds langer wordt.

Op uw netvlies zullen ongetwijfeld ook de voorbeelden staan die landelijke bekendheid kregen, t.w. de bijstandsgerechtigden in Rotterdam voor het papier prikken, de Drentse gemeente Meppel, waar de betaalde buschauffeurs in het stadsvervoer recent zijn vervangen door vrijwilligers én bijstandsgerechtigden, de bijstandsgerechtigden in de Gelderse gemeenten Aalten en Oude IJsselstreek waar bijstandgerechtigden tot voor kort 32 uur per week in een fabriekshal kunstbloemen vouwen.

Ons inziens is deze ontwikkeling maatschappelijk onverantwoordelijk en onbehoorlijk gelet op dit directe verdringingseffect.

Excellentie,

Veel mensen beginnen vaak heel erg enthousiast aan de opdracht, omdat hun wordt verteld dat de kans op betaald werk erdoor vergroot wordt omdat ze werkritme en ervaring opdoen. Maar helaas, hoe langer deze mensen werken, hoe meer de mensen denken c.q. merken dat ze hier nooit meer uitkomen en hun kansen tot het krijgen van een betaalde baan volledig zien verdwijnen.

Excellentie,

U bent het toch met ons eens dat dergelijke gevoelens absoluut niet bijdragen aan enerzijds de re-integratie van deze doelgroep en anderzijds het realiseren van hun droom, nl. het krijgen van een echte, betaalde baan.

In de zomer van 2015 waarschuwde de Inspectie van uw ministerie nog dat gemeenten nauwelijks tot geen aandacht besteden aan verdringing, hoewel zij zich ervan bewust zijn dat die kans bestaat en dat de inspectie gemeenteraden aanspoort hier beter op toe te zien.
Maar hoe kan het dat dit slechts bij woorden blijft en gemeenteraden niet overgaan tot daden? Er moet toch een soort controleorgaan zijn die dit bewaakt en er voor zorgt dat uw missie slaagt: *'Werk, werk en nog eens werk. Dat heeft voor mij nu de allerhoogste prioriteit. Goed werk voor een fatsoenlijk loon.'*

Als Vakbond ABW zijn wij van menig dat het uitgangspunt moet zijn dat er voor iedereen die dit wil en hiertoe - wellicht met enige aanpassing - in staat is, een betaalde baan moet hebben/kunnen krijgen met een naar Nederlandse begrippen fatsoenlijk inkomen.
Dat het werken met behoud van uitkering alleen gedurende een korte periode mogelijk moet zijn, met vooruitzichten op een betaalde job en perspectief. Niet alleen maar drie maanden "snuffelen" en dan weer gedwongen thuis zitten.
Als we als samenleving niet bereid zijn hierin te investeren, dan creëren we een steeds grotere groep medewerkers die buiten de arbeidsmarkt staan, die we af en toe een kruimel toe gooien, maar die nooit een hele taart zullen ontvangen.

Excellentie,

Een van de prioriteiten van uw missie als minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is om de hoge werkloosheid in Nederland terug te dringen.
Als Vakbond ABW zijn we ook bijzonder content met uw inspanningen en uw hoogste prioriteit 'Werk, werk en nog eens werk. Goed werk voor een fatsoenlijk loon.'

Vakbond ABW - die al ruim 70 jaar de belangen van 6500 leden in Limburg behartigt - verzoekt u dan ook met klem om enerzijds uitvoering te geven aan uw hoogste prioriteit en anderzijds door een controleorgaan te laten monitoren of uw hoogste prioriteit ook daadwerkelijk gerealiseerd wordt, nl. verdringing van de hoge werkloosheid door mensen ook daadwerkelijk een echte baan te laten vervullen.

Wij verzoeken u dan ook vriendelijk doch dringend serieus nota te nemen van onze zorgenpunten en die bij uw besluitvorming mee te nemen, en waar te maken wat u zelf propagert, t.w. 'Werk, werk en nog eens werk. Goed werk voor een fatsoenlijk loon'.

In afwachting van uw reactie verblijven wij,

Hoogachtend,
Namens het hoofdbestuur
van de Vakbond ABW,

J.M.W. Hurxkens,
voorzitter.

mevr. drs. I.D. Kandhai,
secretaris/penningmeester.

Jubilarissen

25-jarige jubilarissen februari 2016
W.G.B. Barwasser uit Eygelshoven
M.J. Bernaards uit Vaesrade
F.A. Delil uit Echt
F.J.M. Essers uit Kerkrade
C.S.A. Gerrist-Boetskens uit Heerlen
J.W. de Lang uit Landgraaf
C.M.E. Schrooten uit Urmond
I.C.F.M. Slenter-Scheurs uit Mechelen
G.J.M. Verlaan uit Ubachsberg

40-jarige jubilaris februari 2016
F.H.M. Gulpen uit Lemiers

25-jarige jubilarissen maart 2016
M.J.I. Deliège uit Kerkrade
C.G.A.P. Geraets-Deckers uit Born
H.J.A. Kuijpers uit Landgraaf
J.J. van de Veen uit Kerkrade
E.B.R. Wittenbernds uit Brunssum

40-jarige jubilarissen maart 2016
M. Bos-Butmans uit Heerlen
G.M. Pirinu uit Eygelshoven

50-jarige jubilarissen maart 2016
H. Coenen uit Ubach over Worms
M.R. Wagenaar uit Valkenburg

25-jarige jubilarissen april 2016
F.Chr. Bussy uit Heerlen
A. Lichner-Bergrath uit Bocholtz
R. Schaefer uit Urmond
H.J. Schutten uit Kerkrade
A.M.H. Spelthaen-Brosius uit Bocholtz

40-jarige jubilaris april 2016
W.J.H. Dohmen uit Kerkrade

50-jarige jubilaris april 2016
C. Karel-Nottelman uit Sittard

Namens het Hoofdbestuur wensen wij al onze jubilarissen van harte proficiat!

Overleden

Op 9 augustus 2015 overleed in de leeftijd van 71 jaar ons bondslid de heer J.M. Meinetten uit Kerkrade

Op 10 november 2015 overleed in de leeftijd van 86 jaar ons bondslid de heer M.H.W. Schmits uit Posterholt

Op 16 december 2015 overleed in de leeftijd van 89 jaar ons bondslid de heer J.L. Beelen uit Heerlen

Op 22 december 2015 overleed in de leeftijd van 80 jaar ons bondslid mevrouw R.M. van der Putten-Bartsch uit Hulsberg

Op 25 december 2015 overleed in de leeftijd van 86 jaar ons bondslid mevrouw E.T. Ederveen-Bartels uit Brunssum

Op 1 januari 2016 overleed in de leeftijd van 75 jaar ons bondslid de heer P.J.H. Joha uit Eys

Op 3 januari 2016 overleed in de leeftijd van 64 jaar ons bondslid de heer P.M.J. Plieger uit Brunssum

Op 13 januari 2016 overleed in de leeftijd van 85 jaar ons bondslid mevrouw C. Broeren-Debets uit Heerlen

Op 25 januari 2016 overleed in de leeftijd van 70 jaar ons bondslid de heer S.P. van der Jagt uit Hoensbroek

Wij bedanken de overleden vrienden voor hun trouw aan onze organisatie en wensen hun familie veel sterkte toe!

Activiteitenkalender

Vakbond ABW eerste halfjaar 2016

Datum	Aanvang	Activiteit	Locatie
Maandag 30 mei 2016	19.00 uur	Ambassadeursbijeenkomst. Onderwerp: De rol van de bedrijfsarts en de rol van de leidinggevende bij ziekte, re-integratie en hervatten. Doelgroep: ABW-leden	Cultuurhuis Heerlen, Sittarderweg 145 Sittard
Woensdag 8 juni 2016	19.00 uur	Jubilarishuldiging Doelgroep: 25-, 40-, 50-, 60- en 70-jarige jubilarissen	Auberge de Rousch Kloosterkensweg 17 Heerlen
Maandag 4 juli 2016	19.00 uur	Algemene Vergadering 2015 Doelgroep: Afgevaardigden Vakbond ABW	Auberge de Rousch Kloosterkensweg 17 Heerlen
Kijk voor actuele informatie op onze website www.vakbondabw.nl.			

Voor u gelezen

Bronnen: www.rijskoverheid.nl/minsteries/szw/nieuws

NIEUWE WETTEN PER 1 JANUARI 2016

In het afgelopen jaar is een aantal belangrijke wetten aangenomen. In het onderstaande noemen we per rubriek een aantal wetten dat per januari 2016 ingaat.

WERKEN

Wet werk en zekerheid (Wwz)

Zoals u inmiddels weet verandert de Wwz het ontslagrecht, het arbeidsrecht rond tijdelijke contracten en de WW. De Wwz wordt sinds 1 januari 2015 in delen ingevoerd. Op 1 januari 2016 wordt het laatste deel van de wet van kracht.

WW: de maximale duur van de WW wordt tussen 1 januari 2016 en 1 april 2019 stapsgewijs –met een maand per kwartaal- ingekort tot 24 maanden. De maximale duur is nu nog 38 maanden, per 1 januari 2016 wordt de duur 37 maanden, op 1 april 2016 wordt de duur 36 maanden, per 1 juli 35 maanden, etc.

WW-rechten: tot 1 januari 2016 geldt dat iemand voor elk gewerkt jaar recht op 1 maand WW opbouwt. Dit verandert vanaf 1 januari 2016. Voor de eerste tien jaar geldt dat een werknemer per gewerkt jaar een maand WW opbouwt, daarna geldt dat voor elk gewerkt jaar een halve maand WW wordt opgebouwd.

WGA-uitkering: de duur van de loongerelateerde WGA-uitkering (uitkering voor gedeeltelijk arbeidsgeschikten) wordt stapsgewijs afgebouwd van maximaal 38 naar maximaal 24 maanden. Ook de opbouw van het recht op een loongerelateerde WGA-uitkering verandert per 1 januari 2016 en verloopt hetzelfde als de opbouw van de WW.

IOW-uitkering: Oudere werklozen kunnen na afloop van hun WW-uitkering in aanmerking komen voor een IOW-uitkering (uitkering voor oudere werklozen). Met ingang van 1 januari 2016 wordt de IOW-uitkering iets verhoogd. Daardoor hoeven alleenstaande IOW-ers naast de IOW-uitkering niet ook nog een uitkering op basis van de Toeslagenwet aan te vragen.

IOAW-uitkering: Oudere arbeidsgehandicapte werklozen kunnen na afloop van hun WW-uitkering in aanmerking komen voor een IOAW-uitkering. Het recht op IOAW wordt afgebouwd. Alleen werknemers die geboren zijn voor 1 januari 1965 en op de eerste dag van de WW- of loongerelateerde WGA-uitkeing 50 jaar en ouder zijn, komen in aanmerking voor deze uitkering.

Aanvulling WW in cao: Vanaf 1 januari 2016 kunnen vakbonden en werkgeversorganisaties in de cao afspraken maken over een privaat gefinancierde aanvulling op de werkloosheidsuitkering, die aansluit op de WW-uitkering.

Wet aanpak schijnconstructies

Girale betaling: Vanaf 1 januari 2016 is de werkgever verplicht het deel van het loon gelijk aan het wettelijk minimumloon giraal over te maken. Contante betalingen zijn mogelijk voor het deel van het loon boven het wettelijk minimumloon. Uitgesloten van deze verplichting is de werkgever met een werknemer die minder dan vier dagen per week dienstverlening aan huis verricht.

Specificeren op de loonstrook: Op de loonstrook dient een (on)kostenvergoeding gespecificeerd te worden als het wordt gepresenteerd als een deel van het (minimum)loon. Zodoende kan worden vastgesteld of het gaat om een vergoeding die wel of niet mag worden gerekend tot het minimumloon.

Wet flexibel werken

Aanpassing werktijden: werknemers kunnen hun werkgever verzoeken om hun werkrooster aan te passen. De werkgever kan dit alleen weigeren bij zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang.

Aanpassing arbeidplaats: werknemers kunnen hun werkgever verzoeken om hun arbeidsplaats te wijzigen (bv. enkele dagen thuis werken). Als de werkgever dit verzoek wil weigeren dient hij daarover overleg te plegen met de werknemer.

Aanpassing arbeidsduur: werknemers kunnen een verzoek indienen om zijn contractuele arbeidsduur aan te passen (alleen te weigeren bij zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang).

Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd

Opzegtermijn: vanaf januari 2016 geldt voor het opzeggen van een arbeidsovereenkomst met een AOW-gerechtigde werknemer een opzegtermijn van een maand.

Ketenbepaling: met een AOW-gerechtigde kunnen ten hoogste zes tijdelijke contracten in een periode van maximaal vier jaar worden aangegaan voordat een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd ontstaat. Alleen contracten die zijn aangegaan na het bereiken van de AOW-leeftijd worden hierbij in aanmerking genomen.

Loondoorbetalingsplicht bij ziekte: vanaf januari 2016 geldt bij ziekte van een AOW-gerechtigde werknemer een loondoorbetalingsplicht van maximaal dertien weken in plaats van twee jaar. In verband hiermee worden ook de re-integratieverplichtingen van de werkgever en het opzegverbod bij ziekte beperkt tot dertien weken, en vervallen enkele re-integratieverplichtingen voor de AOW-gerechtigde werknemer.

Recht op een Ziektewet-uitkering: zieke AOW-gerechtigde

werknemers die geen recht hebben op loondoorbetaling van de werkgever krijgen recht op een Ziektewet-uitkering van maximaal dertien weken. Dit is met name van belang voor AOW-gerechtigden die werken op basis van een uitzendovereenkomst met een uitzendbeding en voor werknemers van wie de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd eindigt tijdens de loondoorbetalingsperiode. Vanaf 1 juli 2016 zal de Ziektewet-uitkering worden verhaald op de werkgever.

Aanpassing arbeidsduur: de verplichting voor werkgevers om in te gaan op een verzoek van een AOW-gerechtigde werknemer om uitbreiding (of vermindering) van het aantal te werken uren vervalt.

Ontslagvolgorde bij reorganisatie: vanaf januari 2016 worden ook werkgevers in de publieke sector verplicht om AOW-gerechtigden als eerste te ontslaan bij een reorganisatie. Deze regel geldt al voor de private sector.

Bovenstaande maatregelen gelden zowel voor de private als voor de publieke sector.

INKOMEN

Wijzigingen heffingskortingen

Vanaf 2016 veranderen de bedragen van alle heffingskortingen en worden enkele heffingskortingen aangepast. Zo vervalt per 01-01-2016 de tijdelijke heffingskorting vroeggepensioneerden. Kreeg u deze heffingskorting in 2015, dan betaalt u in 2016 maximaal € 61 meer belasting.

Verder kunt u in 2016 vanaf een leeftijd van 62 jaar in aanmerking komen voor de werkbonus. In 2015 was dit vanaf 61 jaar.

Voor de meest actuele informatie over alle heffingskortingen verwijzen we u naar de website www.belastingdienst.nl

Tarieven inkomstenbelasting

Het tarief in de 2e en 3e schijf van de loon- en inkomstenbelasting wordt per 1 januari 2016 40,4%.

Vrijstelling spaarloonregeling vervalt

Vanaf 2016 vervalt de vrijstelling voor de spaarloonregeling. Hebt u op 1 januari 2016 nog een geblokkeerd spaartegoed dat onder de spaarloonregeling valt? Dan moet u dit opgeven bij uw bezittingen.

Minder belasting op sparen

In 2016 gaat het heffingsvrij vermogen in box 3 met € 3000 omhoog . Dit komt bovenop de inflatiecorrectie. Het heffingsvrij vermogen komt voor 2016 op € 24.437.

Ouderentoeslag (extra heffingsvrije vermogen) vervalt

Deze maatregel heeft alleen gevolgen voor mensen die in 2015 de AOW-leeftijd hebben. Daarnaast moet hun inkomen in 2015 € 20.075 of lager zijn. En het vermogen moet hoger zijn dan € 24.437 (voor partners: € 48.874). Dit kan gevolgen hebben voor de huurtoeslag, als u die ontvangt.

Duidelijker berekening loonheffing over bijzondere beloningen

Werkgevers mogen tot 2016 de loonheffing voor bijzondere beloningen (zoals vakantiegeld e.d.) onder bepaalde voorwaarden berekenen volgens de tabel voor het reguliere loon. Vanaf 2016 mag dit niet meer, omdat de werkgever hierdoor vaak te weinig loonheffing inhield. Door deze wijzigingen is de kans kleiner dat werknemers bij de aanslag inkomstenbelasting over 2016 moeten bijbetalen.

Minimumloon

De hoogte van het minimumloon wordt per 1 januari 2016 aangepast, zie ook pagina 5.

Wijzigingen uitkeringen

Vanaf 1 januari 2016 is een aantal uitkeringen aangepast. Het gaat om de Participatiewet (vroeger Wet werk en bijstand), IOAW en IOAZ, AOW, Anw, Wajong, WW, WIA, WAO, ZW en Toeslagenwet. De uitkeringen gaan iets omhoog. Bekijk de uitkeringsbedragen vanaf 1 januari 2016 op de pagina's 5 t/m 7.

WONEN

Op het gebied van wonen gelden vanaf 1 januari 2016 nieuwe en gewijzigde regels. Zo wordt per 1 januari 2016 de maximale huurprijs waarbij u huurtoeslag kunt aanvragen bevroren voor 3 jaar. De liberalisatiegrens blijft € 710,68. Ook de inkomensgrens voor de toewijzing van een sociale huurwoning gaat omhoog van € 34.911 in 2015 naar € 35.739 in 2016.

Energiebelasting omhoog

Zowel voor particulieren als bedrijven gaat de energiebelasting omhoog. De tarieven van de energiebelasting per 1 januari 2016 vindt u in het Informatieblad milieubelastingen.

Subsidieregeling verwijderen asbestdaken

Wilt u een asbestdak (laten) verwijderen? Aanvragen van subsidie is mogelijk vanaf 4 januari 2016. Particulieren, bedrijven, non-profit organisaties en overheden kunnen gebruik maken van deze subsidie. Lees meer over de Subsidieregeling verwijderen asbestdaken op de website van RVO.

Loan-to-value ratio hypotheken omlaag

U kunt in 2016 een hypotheek afsluiten tot 102% van de waarde van uw koophuis. In 2015 was dit 103%. Dit heet de Loan-to-Value. Hypotheekrenteaftrek met 0,5% per jaar afgebouwd

Sinds 2014 verlaagt de overheid het maximale aftrektarief in de 4e schijf. Dit gaat stapsgewijs van 52% naar 38%. Dit gebeurt in stappen van 0,5% per jaar. Het uiteindelijke doel van 38% wordt bereikt in 2041. In 2016 gaat het tarief naar 50,5%.

Maximaal hypotheekbedrag voor energieneutrale woningen verhoogd

Eigenaren kunnen voor een 'nul op de meter'- woning (energie neutrale woning) extra lenen. Het hypotheekbedrag gaat in 2016 omhoog van € 25.000 naar €27.000.

Hogere hypotheek voor tweeverdieners

Vanaf 1 januari 2016 kunnen tweeverdieners iets meer geld lenen om een huis te kopen.

ZORG EN GEZONDHEID

Per 1 januari 2016 krijgt u te maken met nieuwe en gewijzigde regels in de zorg. Zo zijn er wijzigingen in het basispakket en gaat de zorgtoeslag omhoog.

Lees verder op de achterpagina >>>

Wijzigingen basispakket en eigen risico
Het basispakket van uw zorgverzekering is uitgebreid. Een eigen bijdrage voor gehoorhulpmiddelen voor jongeren tot 18 jaar vervalt. Het verplicht eigen risico stijgt met € 10 naar € 385. Kijk bij Zorgverzekering voor een overzicht van veranderingen in uw basispakket.

Wijzigingen zorgtoeslag
De maximale zorgtoeslag voor alleenstaanden stijgt komend jaar met € 56 op jaarbasis tot € 998. De maximale zorgtoeslag voor partners stijgt op jaarbasis met € 114 naar € 1905.

VERKEER EN VERVOER
Veranderingen motorrijtuigenbelasting
Heeft u een hybride auto? Of een auto met een lage CO2-uitstoot van 1 tot en met 50 gram per kilometer? Dan betaalt u vanaf 1 januari 2016 de helft van het normale tarief van de motorrijtuigenbelasting(wegenbelasting).Heeftueenelektrische auto? Dan betaalt u vanaf 2016 geen motorrijtuigenbelasting meer. De betaling motorrijtuigenbelasting gaat niet meer per jaar. Tot en met 30 juni 2016 kunt u uw wegenbelasting nog voor een jaar vooruit betalen. Vanaf 1 juli 2016 kunt u alleen nog per kwartaal vooruit betalen. Of maandelijks via automatische incasso.

KINDEREN
Ouders krijgen per 1 januari 2016 te maken met nieuwe en gewijzigde regels. Zo gaat bijvoorbeeld de kinderopvangtoeslag omhoog en betaalt u geen ouderbijdrage in de jeugdhulp meer.

Verhoging kinderopvangtoeslag
De kinderopvangtoeslag gaat omhoog. In december 2015 merkt u de verhoging van de kinderopvangtoeslag al. De Belastingdienst betaalt de toeslag namelijk vooruit. In de kinderopvangtoeslagtabel 2016 leest u hoeveel procent kinderopvangtoeslag u krijgt.

Verhoging kindgebonden budget
Per 1 januari 2016 gaat het kindgebonden budget omhoog. Op de website Toeslagen.nl kunt u berekenen hoeveel kindgebonden budget u kunt krijgen.

Kinderbijslag omhoog
In 2016 gaat de kinderbijslag omhoog. Dit is voor het eerst sinds 2012.

Studiekosten minder snel aftrekbaar
Volgt uw kind in 2016 een studie met recht op studiefinanciering? Dan zijn in 2016 de kosten voor de studie niet meer fiscaal aftrekbaar. Volgt uw kind een studie zonder recht op studiefinanciering? Dan blijven de studiekosten nog wel onder voorwaarden aftrekbaar.

Pleegvergoeding omhoog
Als pleegouder krijgt u een vergoeding om u pleegkind te verzorgen en op te voeden. In 2016 gaan de bedragen van de pleegvergoeding omhoog.

Afschaffing ouderbijdrage jeugdhulp
Vanaf 1 januari 2016 betaalt u geen ouderbijdrage in de jeugdhulp meer. Uit onderzoek blijkt dat de regeling niet goed werkt. En gezinnen ervaren de ouderbijdrage als drempel, terwijl het juist belangrijk is dat er geen drempels zijn als kinderen jeugdhulp nodig hebben. Lees meer over de afschaffing van de ouderbijdrage Jeugdwet op www.rijksoverheid.nl

VARIA
Paspoorten en identiteitskaarten goedkoper
Vanaf 1 januari 2016 betaalt u € 2,67 minder voor een paspoort of identiteitskaart voor volwassenen. Een gemeente mag dan maximaal € 64,44 voor een paspoort rekenen. En € 50,40 voor een identiteitskaart. De prijs voor een paspoort of identiteitskaart voor minderjarigen blijft hetzelfde.

Proef beloningssysteem inleveren kleine plastic flesjes
Per 1 januari 2016 start een proef voor een beloning als u kleine plastic flesjes inlevert. Het gaat om kleine petflessen van 0,5 liter of kleiner.

Verbod op gratis plastic tassen
U krijgt vanaf 1 januari 2016 geen gratis plastic tas meer in een winkel. Hierbij maakt het niet uit of het een dunne of een dikke plastic tas is.

1 Tarief voor frisdranken
Er waren verschillende tarieven voor verschillende soorten alcoholvrije dranken. De verbruiksbelasting voor limonade was hoger dan de verbruiksbelasting voor vruchtensap, groentesap of mineraalwater. De 2 soorten tarieven worden vervangen door 1 nieuw tarief van € 8,83 per 100 liter. Vanaf 1 januari 2016 betaalt u voor een liter vruchtensap, groentesap of mineraalwater 3,1 cent meer verbruiksbelasting. Voor een liter limonade is dit 1,2 cent meer. Het laagste tarief van de bieraccijns wordt ook gelijk aan het nieuwe tarief. De meest verkochte bieren worden niet duurder.Op de website van de Belastingdienst vindt u een overzicht van de actuele tarieven voor accijns en verbruiksbelasting.

Colofon

Redaktie:
R. van den Broek, F. Bronneberg,
W. Kapell, A. Keydener
en W. Smeets
Hoofdredaktie:
I. Kandhai
Eindredaktie:
J. Hurxkens en I. Kandhai.
Foto's:
John Peters fotografie
Digital Imagination Photography
Redaktie-adres:
Valkenburgerweg 75,
6419 AP Heerlen,
Tel.: 045-5719955,
Fax: 045-5715360,
Email: balie@vakbondabw.nl,
Internet: www.vakbondabw.nl.
Grafische verzorging:
Lay-out en druk: Drukkerij Vijgenboom,
Vakbond ABW - ISSN 0166-2783

Contributie per 01-10-15

23 jaar en ouder	€ 13-
21 en 22 jaar	€ 11,50
t/m 20 jaar	€ 9,-
Gezinscontributie (voor 2 personen)	€ 20,-
(voor ieder volgend inwonend gezinslid)	€ 7,75
Gepensioneerden (65 plus)	€ 9,-
Gezinscontributie voor twee 65-plussers	€ 15,-
Vrijwillige klasse	

Uiteraard staat het ieder lid vrij om méér contributie te betalen.